

	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СКУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 125 ВНД СКУ 125	Басылым: бірінші Издание: первое	9 беттің 1 беті Стр. 1 из 9
---	---	----------------------------	-------------------------------------	--------------------------------

«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ

Ғылыми кеңесімен

2022 жылғы 26.05 № 16 хаттама

БЕКІТІЛДІ

«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ

Ғылыми кеңесінің төрағасы

Е. Шұланов



«М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КеАҚ-ға талантты қызметкерлерді тарту туралы
ЕРЕЖЕСІ

1. ҚОЛДАНУ САЛАСЫ


- 1.1. «М. Қозыбаева атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КеАҚ-ға (бұдан әрі – Университет) талантты қызметкерлерді тарту туралы Ереже (бұдан әрі – Ереже) Университетіне талантты қызметкерлерді тарту бағдарламасының талаптары мен іске асырылуын айқындайды.
- 1.2. Осы Ереже Университеттің барлық құрылымдық бөлімшелерінің қызметінде міндетті түрде қолданылуы тиіс.

2. НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР

- 2.1. Осы Ереже Қазақстан Республикасының келесі заңнамаларына сәйкес әзірленді:
 - 1) Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III «Білім туралы» Заңы.
 - 2) Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 18 ақпандағы № 407-IV «Ғылым туралы» Заңы.
 - 3) Университет Жарғысы.

3. БЕЛГІЛЕР МЕН ҚЫСҚАРТУЛАР

- 3.1. Ережеде келесі белгілер мен қысқартулар қолданылады:
 - 1) **ҚР БҒМ** – Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрлігі.
 - 2) **МРП** – Месячный расчетный показатель.
 - 3) **КеАҚ** – Коммерциялық емес акционерлік қоғамы.
 - 4) **Ереже** – Талантты қызметкерлерді тарту туралы Ереже.
 - 5) **ПОҚ** – Профессорлық-оқытушылық құрамы.
 - 6) **Үміткер** – «Болашақ» халықаралық бағдарламасының, Назарбаев Университетінің немесе әлемнің жетекші жоғары оқу орындары, оның ішінде ҚР жетекші жоғары оқу орындары арасынан Бағдарламаға қатысуға ниет білдірген басқа университеттің түлегі.
 - 7) **Бағдарлама** – Талантты қызметкерлерді тарту бағдарламасы.
 - 8) **ҚР** – Қазақстан Республикасы.
 - 9) **Университет** – М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті.

	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 125 ВНД СҚУ 125	Басылым: бірінші Издание: первое	9 беттің 2 беті Стр. 2 из 9
---	---	----------------------------	-------------------------------------	--------------------------------

4. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

- 4.1. Талантты қызметкерлерді Университетке тарту бағдарламасын (бұдан әрі – Бағдарлама) іске асыру білім беру бағдарламаларының сапасын арттыру және кадрлық әлеуетті күшейту мақсатында қажет.
- 4.2. Бағдарлама ұрпақтар арасындағы сабақтастықты қамтамасыз етуге, ҚР ғылымының басым бағыттары бойынша перспективалық ғылыми зерттеулер жүргізуге және халықаралық тәжірибені қолдана отырып, білім беру, әкімшілік және ғылыми-зерттеу қызметіндегі әдістерді жетілдіруге бағытталған.

5. БАҒДАРЛАМАНЫҢ МАҚСАТЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

- 5.1. Бағдарламаның мақсаты университеттегі білім беру, ғылыми және әкімшілік қызметті жүзеге асыру үшін талантты қызметкерлерді тарту, білім беру бағдарламаларының ғылымды қажетсінуін арттыру, тәжірибемен байыту және жаңа идеялар ағыны болып табылады.
- 5.2. Мақсатқа жету үшін келесі міндеттерді шешу қажет:
 - 1) Бәсекеге қабілетті кадр әлеуетін қалыптастыру үшін жағдайлар жасау.
 - 2) Академиялық, әкімшілік және зерттеу әлеуетін арттыру.
 - 3) Білім алушыларды даярлаудың жаңа білім беру бағдарламаларын әзірлеу.
 - 4) Оқу-ғылыми зертханалық кешендердің базасын қалыптастыру.
 - 5) Жас ғалымдардың ғылыми-зерттеу бастамаларын ынталандыру.

6. БАҒДАРЛАМА ТАЛАПТАРЫ

- 6.1. Бағдарлама аясында ПОҚ, әкімшілік-басқару және әкімшілік-қызмет көрсету персоналын бітіруші санаттағы түлектерді лауазымдарға тарту көзделеді:

Болашақ» халықаралық бағдарламасының түлегі – ағылшын тілі ресми тіл болып табылатын елдерде тағылымдамадан өткен немесе аяқтаған маман.

 - 2) Назарбаев Университетінің түлегі – тиісті дәрежені бере отырып, Назарбаев Университетінің бакалавриат/магистратура/докторантура бағдарламасын аяқтаған маман. Бұл талап 1 курс білім алушыларынан басқа, Назарбаев университетінің магистратура және докторантура бағдарламаларында оқитын мамандарға да қолданылады.
 - 3) Әлемнің жетекші ЖОО түлегі – бір және одан да көп Халықаралық академиялық рейтингтердің топ-300 құрамына кіретін университетте шетелде білім алған маман, атап айтқанда QS World University Rankings, Academic Ranking of World Universities, Times Higher Education World University Rankings, The U.S. News & World Report Best Global University Ranking.
 - 4) ҚР жетекші жоғары оқу орнының түлегі – QS Emerging Europe & Central Asia топ-300 құрамына кіретін ҚР жоғары оқу орнының бакалавриат/магистратура/докторантура бағдарламасын аяқтаған маман.
- 6.2. Бағдарламаға қатысуға үміткердің бағдарламаға іріктеу жүріп жатқан дипломның «жақсы» бағасынан төмен емес орташа балы (GPA) болуы тиіс.
- 6.3. Бағдарламаға қатысуға үміткер растауы тиіс:
 - 1) Ағылшын тілін меңгеру сертификатпен расталады, ең төменгі деңгей – B1 Intermediate). Ағылшын тілінде оқыту бағдарламасын аяқтаған кезде растаушы құжат талап етілмейді.
 - 2) Халықаралық конкурстарға, алмасу бағдарламаларына және/немесе стипендиялық бағдарламаларға (мысалы, Erasmus+, DAAD, Humphrey Fellowship Program, JST және т.б.) қатысу тиісті құжатпен расталады.

	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СКУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 125 ВНД СКУ 125	Басылым: бірінші Издание: первое	9 беттің 3 беті Стр. 3 из 9
---	---	----------------------------	-------------------------------------	--------------------------------

- 3) Мынадай көрсеткіштері бар жарияланымдардың болуы: Web of Science базасында импакт-фактор бойынша бірінші, екінші және/немесе үшінші квартильге кіретін және/немесе импакт-фактор бойынша кіретін жобаның ғылыми бағыты бойынша рецензияланатын ғылыми басылымдарда кемінде 2 мақала және/немесе шолу Scopus базасындағы citescore бойынша процентиль кемінде 35. Хирш индексі 2-ден кем емес.
 - 4) Гранттық қаржыландыруға қатысу тәжірибесі және/немесе ҚР министрліктері және басқа да халықаралық ұйымдар қаржыландыратын ғылыми жобаларды басқару тәжірибесі.
- 6.4. Бағдарламаға бұрын университетте жұмыс істемеген немесе университетте 1 жылдан аз жұмыс істеген үміткерлер ғана қатыса алады.
 - 6.5. Бағдарламаға қатысу үшін үміткер 1-қосымшаға сәйкес сауалнаманы толтырып, оны растайтын құжаттармен бірге университеттің ғылым департаментіне электронды мекен-жай бойынша жолдауы қажет dscience@ku.edu.kz.

7. КОМИССИЯНЫҢ ҚҰРАМЫ МЕН ЖҰМЫСЫ

- 7.1. Үміткер ұсынған құжаттар пакетін Басқарма Төрағасы – Ректордың бұйрығымен құрылатын университет комиссиясы Бағдарлама талаптарына сәйкестігін қарайды.
- 7.2. Комиссия құрамына Басқарма төрағасы – Ректор, академиялық мәселелер жөніндегі Басқарма мүшесі, инновациялар және интернационалдандыру мәселелері жөніндегі Басқарма мүшесі, тәрбие, әлеуметтік мәселелер және жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жөніндегі Басқарма мүшесі, бас комплаенс офицер, заң бөлімінің жетекшісі, персоналды басқару қызметі жетекшісі және тиісті құрылымдық бөлімшелердің басшылары кіреді.
- 7.3. Хатшы болып ғылым департаментінің қызметкері тағайындалады.
- 7.4. Бағдарламаға үміткерді қабылдау туралы шешім университеттің комиссия мүшелерінің кемінде 2/3 қатысуымен көпшілік дауыспен қабылданады. Дауыстар тең болған жағдайда Комиссия төрағасының дауысы шешуші болып табылады.
- 7.5. Комиссия отырыстары Комиссия төрағасы мен хатшысы қол қоятын хаттамамен ресімделеді.
- 7.6. Комиссия мүшесі қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, оның ескертуі (ерекше пікірі) хаттамаға қосымшамен ресімделеді.
- 7.7. Комиссия шешімі туралы үміткерлерді хабардар етуді хатшы жүзеге асырады.

8. БАҒДАРЛАМАНЫҢ ШАРТТАРЫ

- 8.1. Бағдарлама шеңберінде әлеуметтік қолдаудың ерекше шаралары қолданылады:
 - 1) Әкімшілік қызметкерлерге 0,5 мөлшерлемен оқытушылық қызметті жүзеге асыру мүмкіндігі;
 - 2) Ағылшын тілінде оқытатын оқу топтары болған кезде пәндерді ағылшын тілінде оқытқаны үшін айлық жалақы сомасының 30%-ы мөлшерінде үстемеақы беру;
 - 3) Петропавл қаласында тіркеуі жоқ және 3 жылдан аспайтын мерзімге, университет Басқармасының шешімі бойынша айына 30 АЕК-ке дейінгі мөлшерде бекітілетін адамдар үшін тұрғын үй төлемін өтеу мүмкін.
 - 4) Қосымша ынталандырушы қосымша ақылар Университет басқармасымен жеке қарастырылады.
- 8.2. Бағдарламаға қатысушы университет штатында кемінде бір ставкамен жұмыс істеуге тиіс.

	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 125 ВНД СҚУ 125	Басылым: бірінші Издание: первое	9 беттің 4 беті Стр. 4 из 9
---	---	----------------------------	-------------------------------------	--------------------------------

9. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

- 9.1. Осы Ережелерге өзгерістер мен толықтырулар енгізуді бекіту тәртібі ПРО СҚУ 401-20 Ішкі нормативтік құжаттама процедурасымен анықталған.
- 9.2. Осы Ережеге өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы ұсыныстарды Ережені орындауға қатысатын факультеттер, кафедралар мен құрылымдық бөлімшелер, Басқарма, Ғылыми кеңес енгізеді.
- 9.3. Ережеге өзгерістер Университеттің Басқарма Төрағасы – Ректорының бұйрығы негізінде жүзеге асырылады.

ПОЛОЖЕНИЕ

о привлечении талантливых сотрудников в НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение о привлечении талантливых сотрудников (далее – Положение) в НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (далее – Университет) определяет требования и реализацию программы привлечения талантливых сотрудников в Университет.
- 1.2. Настоящее Положение обязательно к использованию в деятельности всех структурных подразделений Университета.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

- 2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с
 - 1) Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании».
 - 2) Законом Республики Казахстан от 18 февраля 2011 года № 407-IV «О науке».
 - 3) Уставом Университета.

3. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

- 3.1. В Положении используются следующие обозначения и сокращения:
 - 1) **МОН РК** – Министерство образования и науки Республики Казахстан.
 - 2) **МРП** – Месячный расчетный показатель.
 - 3) **НАО** – Некоммерческое акционерное общество.
 - 4) **Положение** – Положение о привлечении талантливых сотрудников.
 - 5) **ППС** – Профессорско-преподавательский состав.
 - 6) **Претендент** – выпускник международной программы «Болашак», Назарбаев Университета или другого университета из числа ведущих вузов мира, в том числе ведущих вузов РК, желающий участвовать в Программе.
 - 7) **Программа** – Программа привлечения талантливых сотрудников.
 - 8) **РК** – Республика Казахстан.
 - 9) **Университет** – Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 4.1. Реализация программы привлечения талантливых сотрудников (далее – Программа)

	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Қозыбаева»	СҚУ ІНҚ 125 ВНД СҚУ 125	Басылым: бірінші Издание: первое	9 беттің 5 беті Стр. 5 из 9
---	---	----------------------------	-------------------------------------	--------------------------------

в Университет необходима в целях повышения качества образовательных программ и усиления кадрового потенциала.

- 4.2. Программа направлена на обеспечение преемственности между поколениями, проведение перспективных научных исследований по приоритетным направлениям науки РК и совершенствование методов в образовательной, административной и научно-исследовательской деятельности с применением международного опыта.

5. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- 5.1. Целью Программы является привлечение талантливых сотрудников для осуществления образовательной, научной и административной деятельности в Университете, повышение наукоемкости образовательных программ, обогащение опытом извне.
- 5.2. Для достижения цели необходимо решение следующих задач:
- 1) Создать условия для формирования конкурентоспособного кадрового потенциала.
 - 2) Увеличить академический, административный и исследовательский потенциал Университета.
 - 3) Разработать новые образовательные программы подготовки обучающихся.
 - 4) Сформировать базы учебно-научных лабораторных комплексов.
 - 5) Стимулировать научно-исследовательские инициативы молодых ученых.

6. КРИТЕРИИ ОТБОРА НА ПРОГРАММУ

- 6.1. В рамках Программы подразумевается привлечение на должности ППС, административно-управленческого и административно-обслуживающего персонала следующих категорий выпускников:
- 1) Выпускник международной программы «Болашак» – специалист, завершивший или проходивший стажировку в странах, где официальным языком является английский язык.
 - 2) Выпускник Назарбаев Университета – специалист, завершивший программу бакалавриата/магистратуры/докторантуры Назарбаев Университета с присуждением соответствующей степени. Данное требование также распространяется на специалистов, обучающихся на программах магистратуры и докторантуры Назарбаев Университета, кроме обучающихся 1 курса.
 - 3) Выпускник ведущего вуза мира – специалист, прошедший обучение за рубежом в вузе, который входит в топ-300 одного и более международных академических рейтингов, а именно QS World University Rankings, Academic Ranking of World Universities, Times Higher Education World University Rankings, The U.S. News & World Report Best Global University Ranking.
 - 4) Выпускник ведущего вуза РК – специалист, завершивший программу бакалавриата/магистратуры/докторантуры вуза РК, который входит в топ-300 QS Emerging Europe & Central Asia (EECA).
- 6.2. Претендент на участие в Программе должен иметь средний балл (GPA) диплома, по которому идет отбор на Программу, не ниже оценки «хорошо».
- 6.3. Претендент на участие в Программе должен подтвердить:
- 1) Владение английским языком подтверждается сертификатом, минимальный уровень – B1 (Intermediate). При окончании программы с английским языком обучения подтверждающий документ не требуется.

	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Қозыбаева»	СҚУ ІНҚ 125 ВНД СҚУ 125	Басылым: бірінші Издание: первое	9 беттің 6 беті Стр. 6 из 9
---	---	----------------------------	-------------------------------------	--------------------------------

- 2) Участие в международных конкурсах, программах обмена и/или стипендиальных программах (например, Erasmus+, DAAD, Humphrey Fellowship Program, JST и др.) подтверждается соответствующим документом.
 - 3) Наличие публикаций со следующими показателями: не менее 2 статей и/или обзоров в рецензируемых научных изданиях по научному направлению проекта, входящих в первый, второй и/или третий квартиль по импакт-фактору в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 35. Индекс Хирша не менее 2.
 - 4) Опыт участия в грантовом финансировании и/или опыт руководства научными проектами, финансируемыми министерствами РК и другими международными организациями.
- 6.4. В Программе могут участвовать только Претенденты, ранее не работавшие в Университете или проработавшие в Университете менее 1 года.
- 6.5. Для участия в Программе Претенденту необходимо заполнить анкету согласно Приложению 1 и направить ее с подтверждающими документами в Департамент науки Университета по электронному адресу dscience@ku.edu.kz.

7. СОСТАВ И РАБОТА КОМИССИИ

- 7.1. Пакет документов, представленный Претендентом, рассматривает на соответствие критериям Программы комиссия Университета, которая создается приказом Председателя Правления – Ректора.
- 7.2. В состав комиссии входят Председатель Правления – Ректор, член Правления по академическим вопросам, член Правления по вопросам инноваций и интернационализации, член Правления по воспитательным, социальным вопросам и взаимодействию с работодателями, главный комплаенс офицер, руководитель юридического отдела, руководитель службы управления персоналом и руководители соответствующих структурных подразделений.
- 7.3. Секретарем назначается сотрудник Департамента науки.
- 7.4. Решение о приеме Претендента на Программу принимается большинством голосов в присутствии не менее 2/3 членов комиссии Университета. При равенстве голосов решающим является голос Председателя комиссии.
- 7.5. Заседания комиссии оформляются протоколом, подписываемым Председателем и секретарем комиссии.
- 7.6. В случае несогласия члена комиссии с принятым решением, его замечание (особое мнение) оформляется приложением к протоколу.
- 7.7. Информирование претендентов о решении комиссии осуществляет секретарь.

8. УСЛОВИЯ ПРОГРАММЫ

- 8.1. В рамках Программы действуют особые меры социальной поддержки:
 - 1) Возможность осуществлять преподавательскую деятельность административным сотрудникам на 0,5 ставки;
 - 2) Предоставление надбавки за преподавание дисциплин на английском языке в размере 30% от суммы месячного оклада при наличии учебных групп с английским языком обучения;
 - 3) Компенсация оплаты жилья возможна для тех, кто не имеет прописки в г. Петропавловске, и утверждается на срок не более 3 лет, в размере до 30 МРП в месяц по решению Правления Университета;
 - 4) Дополнительные стимулирующие доплаты рассматриваются индивидуально Председателем Правления – Ректором Университета.

8.2. Участник Программы должен работать в штате Университета не менее чем на одну ставку.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

- 9.1. Порядок утверждения изменений и дополнений в настоящие Правила определен ПРО СҚУ 401-20 Внутренняя нормативная документация.
- 9.2. Внесение предложений по изменениям и дополнениям данного Положения осуществляют факультеты, кафедры и структурные подразделения, задействованные в исполнении Положения, Правление, Ученый совет.
- 9.3. Внесение изменений в Правила осуществляется на основании приказа Председателя Правления – Ректора Университета.

ҚҰРАСТЫРЫЛҒАН: РАЗРАБОТАНО:

ҒЗНҚК жетекшесінің м.а./
И.о. руководителя ОКРНИ

Д. Валеева

КЕЛІСІЛГЕН: СОГЛАСОВАНО:

ИЖИМ жөніндегі Басқарма мүшесі/
Член Правления по ВИИ

Д. Мектепбаева

АМ жөніндегі Басқарма мүшесі/
Член Правления по АВ

Р. Апергенова

Бас комплаенс офицері/
Главный комплаенс офицер

И. Джемалединова

ЭЖҚД директоры – Бас есепші
Директор ДЭПФ – Главный бухгалтер

Л. Сейтимбетова

СДД директоры/
Директор ДСР

М. Погребицкая

ҒД директоры/
Директор ДН

И. Курмашев

ЗБ жетекшесі/
Руководитель ЮО

Л. Кудрицкая

ПБҚ жетекшесі/
Руководитель СУП

Ж. Муканова

ИЖБ жетекшісі/
Руководитель ОИП

Е. Брындына

Талантты қызметкерлерді тарту бағдарламасына үміткердің сауалнамасы

1	ТАӘ	
2	Электрондық пошта	
3	Байланыс телефоны	
4	Білімі (ЖОО атауы, мамандығы, магистратурада, аспирантурада, докторантурада оқуы)	
5	Ғылыми дәрежесі	
6	Дипломның орташа балы (GPA)	
7	Ағылшын тілін меңгеру деңгейі	
8	Басқа тілдерді білуі	
9	Халықаралық конкурстарға алмасу бағдарламаларына және/немесе стипендиялық бағдарламаларға қатысу	
10	Жетістіктер	
11	Марапаттары (сыйлық ақылар, медальдар, дипломдар және т. б.)	
12	Қаржыландыру көзі мен сомасын көрсете отырып, конкурсқа өтінім берушінің орындаған ғылыми жобалары туралы мәліметтер	
13	Өзге де зерттеу қызметі (конференцияларға қатысу, гранттаралу, ғылыми тағылымдамалар және т. б.)	
14	Хирш индексі	
15	Author ID, Scopus-тағы жарияланымдар	
16	Researcher ID, Web of Science-тағы жарияланымдар	
17	Гранттық қаржыландыруға қатысу тәжірибесі және/немесе ғылыми жобаларды басқару тәжірибесі	
18	Басқа ұйымдардағы жұмыс тәжірибесі	

Анкета претендента на программу привлечения талантливых сотрудников

1	ФИО	
2	Адрес электронной почты	
3	Контактный телефон	
4	Образование (название вуза, специальность, обучение в магистратуре, аспирантуре, докторантуре)	
5	Ученая степень	
6	Средний балл (GPA) диплома	
7	Уровень владения английским языком	
8	Владение другими языками	
9	Участие в международных конкурсах, программах обмена и/или стипендиальных программах	
10	Иные достижения	
11	Награды (премии, медали, дипломы и др.)	
12	Сведения о выполненных научно-исследовательских проектах с указанием источника финансирования и суммы	
13	Прочая исследовательская деятельность (участие в конференциях, получение грантов, научные стажировки и т.п.)	
14	Индекс Хирша	
15	Author ID, публикации в Scopus	
16	Researcher ID, публикации в Web of Science	
17	Опыт участия в грантовом финансировании и/или опыт руководства научными проектами	
18	Опыт работы в других организациях	