	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Қозыбаева»	СҚУ ІНҚ 105 ВНД СҚУ 105	Басылым: екінші Издание: второе	7 беттің 1 беті Стр. 1 из 7
---	---	----------------------------	------------------------------------	--------------------------------

«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ

Ғылыми кеңесімен

20 22 жылыты 29 № 2 хаттама

БЕКІТІЛДІ

«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ

Ғылыми кеңесінің төрағасы

 Р. Аипергенова

«М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КеАҚ қызметкерлерін көтермелеу жүйесі туралы

ЕРЕЖЕ

1. ҚОЛДАНУ САЛАСЫ


- 1.1. Осы Ереже «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КеАҚ қызметкерлерін көтермелеу және моральдық ынталандыру мақсатында Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес әзірленді (бұдан әрі – Университет), сондай-ақ университеттің білім беру және ғылыми қызметін жетілдіруге және дамытуға жәрдемдесетін өзге де тұлғалар қызметі үшін (Қазақстанда немесе шетелде тіркелген шетелдік азаматтар мен заңды тұлғаларды қоса алғанда).
- 1.2. Осы Ереже Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында, «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КеАҚ Жарғысында көзделген көтермелеу шараларын қолдану түрлерін, негіздерін, тәртібін және университеттің басқа да ішкі құжаттарын айқындайды.
- 1.3. Осы Ереже университеттің барлық қызметкерлері мен білім алушыларына қолданылады.

2. НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР

- 2.1. Осы Ережеде келесі нормативтік құжаттарға сілтемелер пайдаланылған:
 - 1) ҚР 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V Еңбек кодексі.
 - 2) ҚР БҒМ «Білім және ғылым қызметкерлерін көтермелеу жөніндегі нұсқаулықты бекіту туралы» 2013 жылғы 8 тамыздағы № 324 Бұйрығы.
 - 3) ҚР ҚМ Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті Төрағасының 25.05.2020 ж. № 315 бұйрығымен бекітілген «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КеАҚ Жарғысы.

3. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР


- 3.1. Лауазымдық міндеттерін адал орындағаны және жұмыста қол жеткізген табыстары үшін, сондай-ақ еңбек қызметін ынталандыру мақсатында «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КеАҚ Басқармасы ҚР Еңбек кодексінде және осы Ережеде көзделген көтермелеулерді қызметкерлерге қолдануға құқылы.
- 3.2. Басқарма мүшелерінің бірінің ұсынысы бойынша Басқарма Төрағасы – Ректордың бұйрығы негізінде марапаттауға университетте жұмыс істемейтін, бірақ университеттің дамуына елеулі үлес қосқан тұлғалар ұсынылуы мүмкін.

	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Қозыбаева»	СҚУ ІНҚ 105 ВНД СҚУ 105	Басылым: екінші Издание: второе	7 беттің 2 беті Стр. 2 из 7
---	---	----------------------------	------------------------------------	--------------------------------

3.3. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің ведомстволық наградаларымен марапаттау университеттің Ғылыми кеңесінің ұсынысы негізінде «Білім және ғылым қызметкерлерін көтермелеу жөніндегі нұсқаулықты бекіту туралы» ҚР БҒМ 2013 жылғы 8 тамыздағы № 324 Бұйрығына сәйкес жүзеге асырылады.

4. МАРАПАТТАУ ТҮРЛЕРІ ЖӘНЕ МАРАПАТТАУҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗДЕР

- 4.1. М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университетінің марапаттарына жатады:
- «Академик Манаш Қозыбаев» Медалі,
 - «Ерен еңбегі үшін» төсбелгісі,
 - Басқарма Төрағасы – Ректордың құрмет грамотасы,
 - Басқарма Төрағасы – Ректордың Алғысы.
- 4.2. «Академик Манаш Қозыбаев» медалімен ғалымдар, қоғам және мемлекет қайраткерлері, басшылар мен қызметкерлер марапатталады:
- тарих ғылымдары саласындағы белсенді ғылыми зерттеулер үшін;
 - академик М. Қозыбаевтың мұрасын зерттегені үшін;
 - академик М. Қозыбаевтың есімін мәңгі есте қалдыруға қосқан үлесі үшін;
 - тарих ғылымының дамуына қол жеткізгені және отандық тарих бойынша білімді дәріптеуге қосқан үлесі үшін;
 - ғылыми және зерттеу жұмыстарын ұйымдастыру мен жетілдірудегі, оқыту мен тәрбиелеудің біртұтастығын қамтамасыз етудегі елеулі жетістіктері үшін;
 - білім алушылардың практикалық дайындығындағы жетістіктері, олардың шығармашылық белсенділігін дамытқаны үшін.
- 4.3. «Академик Манаш Қозыбаев» медалімен Білім беру ұйымдарында кемінде 10 жыл жұмыс өтілі бар қызметкерлер марапатталады. Ұсынылған кандидатуралар Ғылыми кеңесте қаралады.
- 4.4. Облыста елеулі үлес қосқан қызметкерлер «Ерен еңбегі үшін» төсбелгісімен марапатталады:
- қоғамның білім беру, ағарту қызметін дамыту және жетілдіру,
 - білім беру процесін ақпараттандыру және оқу процесіне енгізу және оқу процесіне жаңа ақпараттық технологияларды енгізу;
 - қоғамды зерттеу университеті ретінде дамыту, ғылыми және инновациялық қызметті жетілдіру;
 - білім алушылармен тәрбие жұмысын жетілдіру;
 - білім беру мен ғылыми қызметтердің халықаралық нарығындағы қоғамның позициясы мен беделін нығайту, шетелдік университеттермен ынтымақтастықты дамыту,
 - басқарудың жаңа нысандары мен әдістерін енгізу,
 - материалдық-техникалық базаны дамыту.
- 4.5. Басқарма Төрағасы – Ректордың құрмет грамотасымен марапаттауға қызметкерлер университеттегі мінсіз жұмысы үшін ұсынылады.
- 4.6. Басқарма Төрағасы – Ректордың және Басқарма мүшелерінің Алғысымен марапаттауға қызметкерлер мен білім алушылар оқу, дене шынықтыру, спорт, қоғамдық, ғылыми, ғылыми-техникалық, шығармашылық, эксперименттік және инновациялық қызметтегі табыстары үшін ұсыныла алады. 50 жыл, 60 жыл, 70 жыл, 75 жыл, 80 жыл, 85 жыл, 90 жыл мерейтойлық күндерге орай Басқарма Төрағасы – Ректорының Алғысымен марапатталуына жол беріледі.

	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 105 ВНД СҚУ 105	Басылым: екінші Издание: второе	7 беттің 3 беті Стр. 3 из 7
---	---	----------------------------	------------------------------------	--------------------------------

5. МАРАПАТТАУҒА ҰСЫНУДЫҢ ШАРТТАРЫ МЕН ТӘРТІБІ

- 5.1. Марапаттауға университеттің дамуындағы нақты жетістіктері, сондай-ақ еңбектегі, білім беру процесін ұйымдастыру мен жетілдірудегі елеулі табыстары, ғылымға қосқан үлесі, оқыту мен тәрбиелеудің бірлігін қамтамасыз ету, жеке тұлғаның зияткерлік, мәдени және адамгершілік дамуын қалыптастыру, білім беру процесіне сабақтарды ұйымдастыру мен өткізудің, білім мен дағдыларды бақылаудың нысандары мен әдістерін енгізгені үшін университеттің штаттық қызметкерлері ұсынылады. жаңа технологиялар.
- 5.2. Көтермелеудің түрін айқындау кезінде қызметкердің жетістік деңгейі, біліктілік деңгейі және кәсіби қызмет өтілі, оның ішінде университеттегі өтілі назарға алынады.
- 5.3. Алдыңғы дәрежелі марапаттау алмастан, неғұрлым жоғары дәрежелі марапатпен марапаттауға жол берілмейді. Марапаттарға тәртіптік жазалары алынбаған адамдар жіберілмейді.
- 5.4. Қызметкерлерді университет пен Білім және ғылым Министрлігінің марапаттаумен көтермелеу туралы ұсыныстар ұлттық мереке – «Тәуелсіздік күні», кәсіби мерекелер – «Ғылым қызметкерлері күні», «Мұғалімдер күні» мерекелеріне орай қаралады.
- 5.5. Марапаттау ұсынуға кандидатура ұсыну бастамасы құрылымдық бөлімшенің, факультеттердің, институттардың ұжымына тиесілі және факультет кеңесі отырысының хаттамасымен немесе құрылымдық бөлімшенің қызметтік жазбахатымен бекітіледі.
- 5.6. Факультет кеңесінің хаттамасы немесе құрылымдық бөлімшенің қызметтік жазбасы негізінде марапаттауға түпкілікті шешім Ғылыми кеңестің отырысында қабылданады.
- 5.7. Марапаттау туралы ұсынысқа бастамашы болған адамдар осы Ереженің №1 Қосымшасында баяндалған мәліметтердің дұрыстығы мен анықтығы үшін жауапты болады.

6. ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕР

- 6.1. Осы Ережеге өзгерістер мен толықтыруларды бекіту тәртібі ПРО СҚУ 401-20 рәсімімен айқындалған ішкі нормативтік құжаттама.
- 6.2. Осы Ережеге өзгерістер мен толықтырулар бойынша ұсыныстар енгізуді Ережені орындауға тартылған факультеттер/институт, кафедралар және құрылымдық бөлімшелер, Ғылыми кеңес, Басқарма жүзеге асырады.
- 6.3. Ережеге өзгерістер енгізу Басқарма Төрағасы – Ректордың бұйрығы негізінде жүзеге асырылады.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе поощрения работников
НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Республики Казахстан в целях поощрения и морального стимулирования работников НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (далее – Университет) за заслуги и достижения в труде, а также иных лиц, оказывающих

	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Қозыбаева»	СҚУ ІНҚ 105 ВНД СҚУ 105	Басылым: екінші Издание: второе	7 беттің 4 беті Стр. 4 из 7
---	---	----------------------------	------------------------------------	--------------------------------

содействие в совершенствовании и развитии образовательной и научной деятельности Университета (включая иностранных граждан и юридических лиц, зарегистрированных в Казахстане или за рубежом).

- 1.2. Настоящее Положение определяет виды, основания и порядок применения мер поощрения, предусмотренных действующим законодательством РК, Уставом НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» и другими внутренними документами Университета.
- 1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников и обучающихся Университета.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ


- 2.1. В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:
 - 1) Трудовой Кодекс РК от 23 ноября 2015 года №414-V.
 - 2) Приказ МОН РК от 8 августа 2013 года № 324 «Об утверждении инструкции по поощрению работников образования и науки».
 - 3) Устав НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева», утвержденный приказом № 315 Председателя Комитета государственного имущества и приватизации МФ РК от 25.05.2020 г.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 3.1. За добросовестное выполнение должностных обязанностей и достигнутые успехи в работе, а также с целью стимулирования трудовой деятельности Правление НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» вправе применять к работникам поощрения, предусмотренные Трудовым Кодексом РК и настоящим Положением.
- 3.2. По представлению одного из членов Правления на основании приказа Председателя Правления - Ректора к награждению могут быть представлены лица, не работающие в Университете, но внесшие значительный вклад в развитие Университета.
- 3.3. Награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Республики Казахстан осуществляется согласно приказа МОН РК от 8 августа 2013 года № 324 «Об утверждении инструкции по поощрению работников образования и науки» на основании рекомендации Ученого совета университета.

4. ВИДЫ НАГРАД И ОСНОВАНИЯ ДЛЯ НАГРАЖДЕНИЯ

- 4.1. К наградам Северо-Казахстанского университета им. М. Козыбаева относятся:
 - Медаль «Академик Манаш Козыбаев»;
 - Нагрудный знак «Ерен еңбегі үшін»;
 - Почетная грамота Председателя Правления – Ректора;
 - Благодарность Председателя Правления – Ректора.
- 4.2. Медалью «Академик Манаш Қозыбаев» награждаются ученые, общественные и государственные деятели, руководители и работники:
 - за активные научные исследования в области исторических наук;
 - за исследование наследия академика М. Козыбаева;
 - за вклад в увековечивание имени академика М. Козыбаева;
 - за достижение в развитии исторической науки и вклад в популяризацию знаний по Отечественной истории;

	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Қозыбаева»	СҚУ ІНҚ 105 ВНД СҚУ 105	Басылым: екінші Издание: второе	7 беттің 5 беті Стр. 5 из 7
---	---	----------------------------	------------------------------------	--------------------------------

- за значительные успехи в организации и совершенствовании научной и исследовательской работы, обеспечении единства обучения и воспитания;
 - за успехи в практической подготовке обучающихся, в развитии их творческой активности.
- 4.3. Медалью «Академик Манаш Қозыбаев» награждаются работники, имеющие стаж работы в организациях образования не менее 10 лет. Представленные кандидатуры рассматриваются на Ученом совете.
- 4.4. Нагрудным знаком «Ерен еңбегі үшін» награждаются работники внесшие существенный вклад в области:
- развития и совершенствования образовательной, просветительской деятельности Университета,
 - информатизации образовательного процесса и внедрения в учебный процесс и внедрения в учебный процесс новых информационных технологий;
 - развития Университета как исследовательского университета, совершенствования научной и инновационной деятельности;
 - совершенствования воспитательной работы с обучающимися;
 - укрепления позиций и престижа Университета на международном рынке образовательных и научных услуг, развития сотрудничества с зарубежными университетами,
 - внедрение новых форм и методов управления,
 - развития материально-технической базы.
- 4.5. К награждению Почетной грамотой Председателя Правления – Ректора представляются работники за безупречную работу в Университете.
- 4.6. К награждению Благодарностью Председателя Правления – Ректора, членов Правления могут представляться работники и обучающиеся за успехи в учебной, физической, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности. Допускается награждение Благодарностью Председателя Правления – Ректора работника Университета по случаю наступления юбилейной даты, такой как 50 лет, 60 лет, 70 лет, 75 лет, 80 лет, 85 лет, 90 лет.

5. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ К НАГРАЖДЕНИЮ

- 5.1. К награждению представляются штатные работники Университета за конкретные достижения в развитии Университета, а также значительные успехи в труде, организации и совершенствовании образовательного процесса, за вклад в науку, обеспечения единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности, внедрение в образовательный процесс форм и методов организации и проведении занятий, контроля знаний и новых технологий.
- 5.2. При определении вида поощрения принимаются во внимание уровень достижений работника, уровень квалификации и стаж профессиональной деятельности, в том числе в Университете.
- 5.3. Награждение наградой более высокой степени не допускается без получения награды предыдущей степени. К наградам не допускаются лица, имеющие не снятые дисциплинарные взыскания.
- 5.4. Представления о поощрении работников наградами Университета и Министерства образования и науки рассматриваются по случаю празднования Национального праздника – «День Независимости», профессиональных праздников – «День работников науки», «День учителя».

	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Қозыбаева»	СҚУ ІНҚ 105 ВНД СҚУ 105	Басылым: екінші Издание: второе	7 беттің 6 беті Стр. 6 из 7
---	---	----------------------------	------------------------------------	--------------------------------

- 5.5. Инициатива выдвижения кандидатуры на представление к наградам принадлежит коллективу структурного подразделения, факультетов, институтов и утверждается протоколом заседания совета факультета или служебной записки структурного подразделения.
- 5.6. На основании протокола совета факультета или служебной записки структурного подразделения окончательное решение к награждению принимается на заседании Ученого совета.
- 5.7. Лица, инициирующие представление о награждении, несут ответственность за правильность и достоверность сведений, изложенных в Приложение №1 данного Положения.

6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

- 6.1. Порядок утверждения изменений и дополнений к данному Положению определен процедурой ПРО СКУ 401-20 Внутренняя нормативная документация.
- 6.2. Внесение предложений по изменениям и дополнениям данного Положения осуществляют факультеты/институт, кафедры и структурные подразделения, задействованные в исполнении Положения, Ученый совет, Правление.
- 6.3. Внесение изменений в Положение осуществляется на основании приказа Председателя Правления - Ректора.

ҚҰРАСТЫРАЛҒАН/ РАЗРАБОТАНО:

ПБК жетекшісі/
Руководитель СУП



Ж. Муканова

КЕЛІСІЛДІ/ СОГЛАСОВАНО:

Әкімшілік директоры/
Административный директор



Е. Байбусинов

Бас комплаенс офицер/
Главный комплаенс офицер



И. Джемалединова

СДД директоры/
Директор ДСР



М. Погребницкая

ЗБ жетекшісі/
Руководитель ЮО




Л. Кудрицкая

ИЖБ жетекшісі/
Руководитель ОИП



Е. Брындына

	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Қозыбаева»	СҚУ ІНҚ 105 ВНД СҚУ 105	Басылым: екінші Издание: второе	7 беттің 7 беті Стр. 7 из 7
---	---	----------------------------	------------------------------------	--------------------------------

№1 қосымша

МАРАПАТТАУ ПАРАҒЫ

1. **Тегі, Аты, Әкесінің аты**
(наградталушының тегі, аты, әкесінің аты жеке куәлігі бойынша толтырылады және транскрипциясы міндетті түрде қазақ және орыс тілдерінде көрсетіледі)
2. **Лауазымы, жұмыс орны, қызметі**
(кәсіпорын, мекеме, ұйым бөлімшесінің нақты атауын көрсету)
3. **Жынысы**
4. **Туған жері және туған жылы**
5. **Ұлты**
6. **Білім**
7. **Ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы**
8. **ҚР қандай мемлекеттік наградаларымен марапатталған және марапатталған күні**
9. **Мекен-жайы**
10. **Жалпы жұмыс өтілі**
11. **Саладағы жұмыс өтілі**
12. **Осы еңбек ұжымындағы жұмыс өтілі**
13. **Марапатталушының нақты ерекше сіңірген еңбегі көрсетілген мінездеме**

Кандидатура талқыланды және ұсынылды _____

(кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның атауы, талқылау күні, хаттаманың №)

Ұсынылады _____

(марапат түрлері)

Приложение №1

НАГРАДНОЙ ЛИСТ

1. **Фамилия, имя, отчество**
(фамилия, имя, отчество награждаемого заполняются по удостоверению личности и обязательно указывается транскрипция и казахском и русском языках)
2. **Должность, место работы, службы**
(указать точное наименование подразделения предприятия, учреждения, организации)
3. **Пол**
4. **Год и место рождения**
5. **Национальность**
6. **Образование**
7. **Ученая степень, ученое звание**
8. **Какими государственными наградами РК награжден(а) и дата награждения**
9. **Домашний адрес**
10. **Общий стаж работы**
11. **Стаж работы в отрасли**
12. **Стаж работы в данном трудовом коллективе**
13. **Характеристика с указанием конкретных особых заслуг награждаемого**

Кандидатура обсуждена и рекомендована _____

(наименование предприятия, учреждения, организации, дата обсуждения, № протокола)

Представляется к _____

(виды награды)