

«М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ

«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ

Ғылыми кеңесімен

20 24 жылғы 25.01 № 7 хаттама

БЕКІТІЛДІ

«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ

Ғылыми кеңесінің төрағасы


Р. Апергенова



2024-2029 ЖЫЛДАРЫНА АРНАЛҒАН

М. ҚОЗЫБАЕВ АТЫНДАҒЫ СҚУ

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ СТРАТЕГИЯСЫ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ СТРАТЕГИЯ

СКУ ИМ. М. КОЗЫБАЕВА

НА 2024-2029 ГОДЫ

Петропавл, 2024 ж.

Кіріспе

Сыбайлас жемқорлық фактілерінің көрінуіне төзбеушілік ахуалын қалыптастыру қоғамдағы сыбайлас жемқорлықты жою саласындағы мемлекеттік саясаттың басты басымдықтарының бірі болып табылады.

М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті сыбайлас жемқорлықтың кез келген нысандарына төзбеушілік танытады және өз қызметкерлерінен мінез-құлыққа ұшырамайды, онда олар өзінің қызметтік жағдайын пайдалана отырып, өзі, жақындары немесе өзге де адамдары үшін тиісті емес және заңсыз байытуды алады немесе әріптестерінің осындай мінез-құлқын көтермелейді. Сыбайлас жемқорлық көріністеріне төзбеушілікті көтере отырып, университет білім беру үрдісінің басты міндеттерін орындауға және Қазақстан Республикасының мемлекеттік саясатын жүзеге асыруға өз үлесін қосуда.

Университет қызметкерлері мен білім алушылары арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы дүниетаным мен мінез-құлықты қалыптастыру және дамыту жөніндегі белсенді саясатты жалғастыра отырып, білім беру қызметтерінің ақпараттық ашықтығы мен қолжетімділігін қамтамасыз ету мақсатында, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегияны (бұдан әрі – Стратегия) әзірледі.

Стратегия университеттегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты жүзеге асыру бойынша негізгі мақсаттарды, міндеттерді және нақты бағыттарды анықтайды.

Стратегия атқаратын лауазымына, ғылыми дәрежесіне және білім алушының әлеуметтік мәртебесіне қарамастан әрбір қызметкер үшін міндетті мінез-құлық моделін белгілейді.

1. Стратегияның жалпы ережелері

Университет жоғары кәсіби және білім деңгейіне, оқытудың жоғары сапасына, рухани-адамгершілік құндылықтарға, патриотизмге, зияткерлік және мәдени дамуға басымдық береді.

Университет кез келген сыбайлас жемқорлық көріністері мен сыбайлас жемқорлық мінез-құлқын төзімсіз және жол берілмейтін деп санайды.

Университет бірыңғай үздіксіз білім беру процесінің маңызды компоненті ретінде тәрбие циклін қоса алғанда, Стратегияның мақсаттары мен міндеттерін мүлтіксіз орындайды.

Университет сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметінде келесі нормативтік-құқықтық актілерді басшылыққа алады:

- ҚР Конституциясы;
 - ҚР Қылмыстық Кодексі;
 - ҚР «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» Кодексі;
 - Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022 – 2026 жылдарға арналған, Қазақстан Республикасы Президентінің 2022 жылғы 2 ақпандағы № 802 жарлығымен бекітілген тұжырымдамасы;
 - ҚР «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18-қарашадағы № 410-V Заңы;
 - ҚР 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III «Білім туралы» Заңы;
 - СҚУ ІНҚ 106 «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ ашықтық пен айқындықты қамтамасыз ету бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт;
- Университет Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес сыбайлас жемқорлық бұзушылықтарын жою үшін тиісті шаралар қабылдайды.

Университет осы Стратегияны қабылдай отырып, өз қызметінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, парасаттылық және академиялық адалдықтың негізгі қағидаларын қабылдайды.

Университет құпиялылықты ұстана отырып, сыбайлас жемқорлықтың барлық фактілерін қарастырады.

2. Қызметкерлер мен білім алушылардың мінез-құлқының принциптері

Университет қызметкері қызметінің басты бағыты - білім алушылармен жұмыс істеу, олардың білімі мен мәдениетіне қамқорлық жасау, өз Отанының нағыз патриоттарын тәрбиелеу.

Университет қызметкері сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне қарсы тұруға және оның алдын алу шараларын қолдануға міндетті.

Қызметкер жеке үлгісімен білім алушыларға сыбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермейтінін дәлелдейді, қазақстандық қоғам мен мемлекеттің жалпыға танылған адамгершілік қағидаттары мен нормаларына негізделген моральдық нормалар, міндеттемелер мен адал мінез-құлық талаптарын насихаттайды.

Қызметкер қызметтік міндеттерін атқару кезінде олардың ықпалынан тәуелсіз, кәсіби қызметте адал және әділ болуға, басқалардың тарапынан қызметтік этика нормаларын бұзу фактілерінің жолын кесуге тиіс.

Сыбайлас жемқорлық іс-әрекеттерді жою мақсатында қызметкерлер құқылы емес:

- жеке сипаттағы мәселелерді шешу кезінде өз әріптестерінің және басқа тұлғалардың қызметіне ықпал ету үшін қызметтік жағдайын пайдалану;
- жеке тұлғаларға артықшылық көрсету;
- адамдарға туыстық, жерлестік және жеке мүдделілік белгілері бойынша көмек көрсету жағдайларына жол беруге;
- бағынысты қызметкерлерден олардың лауазымдық міндеттерінен тыс тапсырмалар орындауды талап етуге;
- басқа адамдарды құқыққа қайшы теріс қылықтар жасауға мәжбүр етуге.

Қызметкер парасаттылық пен интеллигенттіктің, мораль мен имандылықтың үлгісі, Қазақстанның дәстүрлерін белсенді насихаттаушы, сондай-ақ, сыбайлас жемқорлықтың кез келген көрінісінің, тәртіпсіздік пен жауапсыздықтың принциптің қарсыласы болуы тиіс.

Білім алушы Қазақстан Республикасының лайықты азаматы, таңдаған мамандығының кәсіпқойы болуға, шығармашылық тұлғаның ең жақсы қасиеттерін дамытуға ұмтылуы тиіс.

Білім алушы қызметкерді адам және жеке тұлға ретінде құрметтеуі тиіс, бұл ретте қызметкердің өз міндеттерін адал орындауына кедергі келтіретін қандай да бір жеке, мүліктік (қаржылық) және өзге де мүдделердің ықпалымен байланысты іс-әрекеттерді болдырмауы тиіс.

Білім алушы оқуға және білімді бақылаудың барлық формаларына адал қарауы, оқу процесінде адалдық, ұқыпсыздық және адалдық болмайды деп есептеуі тиіс.

3. Стратегияның мақсаттары

Стратегия мақсаты келесілерді қамтиды:

- білім беру жүйесіндегі сыбайлас жемқорлықты неғұрлым тиімді және пәрменді жоюға бағытталған шараларды қабылдауға және нығайтуға жәрдемдесу;

– сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне «мүлдем төзбеушілік» атмосферасын құру арқылы университеттің барлық қызметкерлері мен білім алушыларын сыбайлас жемқорлыққа қарсы қозғалысқа тарту;

– университет беделіне нұқсан келтіру және Стратегияны табысты іске асыру, оның келешектегі дамуы қатері ретінде кез келген сыбайлас жемқорлық көріністерін жоюға, қабылдамауға және айыптауға бағытталған моральдық-психологиялық адамгершілік климат құру;

– университеттің негізгі стратегиялық жоспарларын орындауға жауапты және қамтамасыз ететін комиссия, құрылымдық бөлімшелер қызметінің ашықтығы мен айқындылығын қамтамасыз ету.

– сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және оған қарсы күреске бағытталған кез келген заңды қызметті көтермелеу және қолдау, оның ішінде сыбайлас жемқорлық мінез-құлқына ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау бойынша шаралар қабылдау;

– адалдықты және сатылмаушылықты, жауапкершілікті, сондай-ақ тиісті тәртіпті көтермелеу;

– студенттік қауымдастық арасында парасаттылық мәдениетін қалыптастыру, сыбайлас жемқорлықты қабылдамау, адалдықты, әдептілікті және сатылмаушылықты өсіру арқылы адамдардың санасын өзгертуге жәрдемдесу;

– сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу тетіктерін енгізу -сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу, себептері мен жағдайларын, әкімшілік кедергілер мен бюрократиялық рәсімдерді кейін жою арқылы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау.

4. Қызметкерлер мен білім алушылардың міндеттері

Қызметкерлер мен білім алушылар міндетті:

– Стратегиямен танысу және мүлтіксіз орындау;
– іскерлік серіктестік байланыстардан жеке пайда алмау;
– ақша, сыйлықтар және т. б. түрінде қандай да бір сыйақы алу үшін өз лауазымын және билігін асыра пайдаланбауға.

Университет сыбайлас жемқорлық мәмілелеріне, келісімдерге қатысудан немесе орын алған немесе ықтимал сыбайлас жемқорлық әрекеттері туралы хабарлама беруден бас тартуына байланысты қызметкерлерді лауазымды тұлғалардың санкцияланбаған іс-әрекеттерінен қорғауға кепілдік береді.

Қызметкерлерге және білім алушыларға тыйым салынады:

– қандай да бір істі, процесті және т. б. жылжытуға заңсыз жәрдемдесу мақсатында әр түрлі сыйақы (ақшалай немесе сыйлықтар түрінде) ұсыну және қабылдауға;

– сыбайлас жемқорлық көріністері, сыбайлас жемқорлық мінез-құлықтары мен факторлары, ұжымда сыбайлас жемқорлыққа бейім жағдайлар туралы дабыл берген адамдарға моральдық және физикалық қысым көрсетуге (шетелдік ресми әріптестердің қонақжайлылығы бойынша шығыстар ақылға қонымды, мөлшерлес болуы тиіс, тіркеуге жатады және белгіленген тәртіппен жүзеге асырылады).

5. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар үшін тартымды қызмет салалары

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар үшін неғұрлым тартымды салалар:

– қаржы-шаруашылық қызметі: қаржылық (есеп, жұмсау, ТМҚ) және шаруашылық (ТМҚ сатып алу және есептен шығару негізділігі, жарғылық емес кәсіпкерлік қызмет тәуекелі, қоймаларда сақтау) және т. б.

– халықаралық ынтымақтастық, университет қызметкерлерін ҚР шет елдерге жіберу;

– қабылдау комиссиясының қызметі;

– оқу үдерісі, емтихан сессиясы;

- ғылыми-зерттеу жұмысы;
- магистратураға, докторантураға қабылдау;
- атақтар мен дәрежелер беру;
- жеке ұйымдармен бірлескен қызмет, сатып алу операциялары, материалдық-техникалық қамтамасыз ету саласы.

6. Стратегияны іске асыру

Стратегияның ережелерін кезең-кезеңмен орындау университет деңгейінде стратегияны жүзеге асыру бойынша іс-шаралар жоспарын әзірлеу арқылы жүзеге асырылады.

Стратегияның мақсаттарына қол жеткізудің қажетті шарты ішкі және сыртқы мониторинг болып табылады. Ішкі мониторинг пен орындалуын бағалауды тиісті іс – шараны тікелей орындаушы, сыртқы-арнайы құрылған жұмыс тобы жүргізетін болады.

Стратегия ұжымның барлық мүшелеріне, білім алушыларға, сондай-ақ университетте бірлескен қызметке тартылатын тұлғаларға таралады.

Стратегияны іске асырудың негізгі көрсеткіштері:

№	Көрсеткіш	Өлшеу бірлігі	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Жауапты
1.	Университеттің сыбайлас жемқорлыққа қарсы қозғалысына тартылған білім алушылардың бөлігі, оның ішінде – іс-шараларға қатысу арқылы тартылғандары	% (университет білім алушылардың барлығынан)	10	15	20	25	30	35	«Sanaly ugraq» жобалық кеңсесі, ТЖжӘМЖ жөніндегі Басқарма мүшесі, СЖД, факультеттердің декандары
2.	Парасаттылық жіне жемқорлыққа деген төзбеушілік тақырыбы бойынша ақпараттық-визуалдық және ғылыми-әдістемелік құралдарының саны (брошюралар, стендтер, бейнероликтер, ғылыми мақалалар, БАҚ-тағы және әлеуметтік желілердегі материалдар, баннерлер және т.б.)	Бірлік	200	230	260	290	320	350	«Sanaly ugraq» жобалық кеңсесі, ТЖжӘМЖ жөніндегі Басқарма мүшесі, СЖД, факультеттердің декандары

3.	Осы бағыт шеңберінде іске асырылған университет қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендетуге әкеп соқтыратын жаңа жобалар саны	Бірлік	6	7	8	9	10	10	«Sanaly ugraq» жобалық кеңсесі, ТЖЖӘМЖ жөніндегі Басқарма мүшесі, СЖД, факультеттердің декандары
----	--	--------	---	---	---	---	----	----	--

7. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметті бақылау және талдау тетіктері

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің маңызды құрамдас бөлігі білім беру процесіне, ғылыми және қаржы - шаруашылық қызметке ішкі бақылау жүргізу болып табылады.

Сыбайлас жемқорлықтың алдын алудың пәрменді тетігі қоғамдық бақылау болып табылады.

Университетте Стратегияның жүзеге асырылуын бақылау әр түрлі әдістермен жүргізіледі:

- Жоғары мектептің білім беру процесінің барлық салаларында кәсіби этика нормаларын сақтауды талап ететін қызметкерлерінің Корпоративтік этика кодексін мүлтіксіз сақтау;
- университет 2018 жылғы тамыздан бастап мүшесі болып табылатын «Академиялық адалдық лигасының» принциптерін сақтау;
- «Sanaly ugraq» жобалық кеңсесінің жұмысы;
- ЖОО-да сыбайлас жемқорлық фактілеріне нөлдік төзбеушілік қағидаттарын сақтау;
- аттестация, рейтингтік бақылау, емтихан сессияларын өткізу кезеңінде заңсыз сыйақылар алуды жоюға бағытталған «Таза сессия» республикалық кампаниясына қатысу;
- жыл сайын «Оқытушы студенттердің көзімен» әлеуметтік сауалнамасын өткізу;
- «сенім телефонының» (8-7152-49-36-60), ЖОО сайтындағы Басқарма Төрағасы - Ректордың блогы, хаттар мен өтініштерге арналған пошта жәшіктері;
- бағынышты қызметкерлердің сыбайлас жемқорлық бұзушылықтары үшін басшының дербес жауапкершілігі (орнынан түсуі) ;
- ішкі нормативтік-құқықтық актілерге сараптама және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу.

8. Стратегияны енгізуден күтілетін нәтижелер

Стратегияны енгізу нәтижесінде күтіледі:

- қызметкерлер мен білім алушылардың сыбайлас жемқорлықты қабылдауы туралы деректерді интеграцияланған талдау арқылы сыбайлас жемқорлық формаларының даму үрдісін ашу;
- сыбайлас жемқорлықты тиімді жою үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың жұмыс істеуі және толық қолданылуы;
- университет қызметінің айқындылығы мен әдептілігі, университеттегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін басшылықпен тануы;
- университет басшылығы мен ұжымының сыбайлас жемқорлыққа қарсы бірлескен іс-әрекеттері.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ СТРАТЕГИЯ СКУ ИМ. М. КОЗЫБАЕВА

НА 2024-2029 ГОДЫ

Введение

Формирование атмосферы нетерпимости к проявлению фактов коррупции является одним из главных приоритетов государственной политики в сфере искоренения коррупции в обществе.

СКУ им. М. Козыбаева (далее – Университет) проявляет нетерпимость к любым формам коррупции и не потерпит от своих сотрудников поведения, при котором они, пользуясь своим служебным положением, получали бы ненадлежащее и незаконное обогащение для себя, своих близких или иных лиц, или поощряли бы такое поведение у коллег. Поощряя нетерпимость к проявлениям коррупции, Университет вносит свой вклад в выполнение главных задач образовательного процесса и реализации государственной политики Республики Казахстан.

Университет, продолжая активную политику по формированию и развитию антикоррупционного мировоззрения и поведения среди работников и обучающихся, с целью обеспечения информационной прозрачности и доступности образовательных услуг, разработал Антикоррупционную стратегию (далее – Стратегия) для противодействия коррупции.

Стратегия определяет основные цели, задачи и конкретные направления по реализации антикоррупционной политики в Университете.

Стратегия устанавливает обязательную модель поведения для каждого работника, независимо от занимаемой должности, ученой степени и обучающегося, независимо от его социального статуса.

1. Общие положения Стратегии

Университет отдает приоритет высокому профессиональному и образовательному уровню, высокому качеству обучения, духовно-нравственным ценностям, патриотизму, интеллектуальному и культурному развитию.

Университет считает нетерпимым и недопустимым любые коррупционные проявления и коррупционное поведение.

Университет неукоснительно выполняет цели и задачи Стратегии, включая воспитательный цикл, как важнейший компонент единого непрерывного образовательного процесса.

Университет в своей антикоррупционной деятельности руководствуется следующими нормативно-правовыми актами:

- Конституция РК;
- Уголовный Кодекс РК;
- Кодекс РК «Об административных правонарушениях»;
- Концепция антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы, утвержденная Указом Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802;
- Закон РК «О противодействии коррупции»;
- Закон РК «Об образовании»;

– ВНД SKU 106 Антикоррупционный стандарт по обеспечению открытости и прозрачности НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»;

– ВНД SKU 113 Правила проведения антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных документов НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева».

Университет, в соответствии с правовым законодательством РК, принимает соответствующие меры для искоренения коррупционных нарушений.

Университет, принимая данную Стратегию, заявляет одними из основных принципов в своей деятельности принципы превенции коррупции, добропорядочности и академической честности.

Университет, придерживаясь конфиденциальности, рассматривает все факты проявления коррупции.

2. Принципы поведения работников и обучающихся

Главное направление деятельности работника университета – работа с обучающимися, забота об их образованности и культуре, воспитание истинных патриотов своей Родины.

Работник университета обязан противодействовать любым проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике.

Работник личным примером доказывает обучающимся недопустимость коррупционных проявлений, пропагандирует систему моральных норм, обязательств и требований добросовестного поведения, основанных на общепризнанных нравственных принципах и нормах казахстанского общества и государства.

Работник должен быть честным и беспристрастным в профессиональной деятельности и оценке своих коллег и обучающихся, независимым от их влияния при исполнении должностных обязанностей, пресекать факты нарушения норм служебной этики со стороны других.

В целях искоренения коррупционных действий работник не имеет право:

- использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность своих коллег и иных лиц при решении вопросов личного характера;
- оказывать предпочтения отдельным лицам;
- допускать случаи оказания содействия лицам по признакам родства, землячества и личной заинтересованности;
- требовать от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных обязанностей;
- принуждать других лиц к совершению противоправных проступков.

Работник должен быть образцом порядочности и интеллигентности, морали и нравственности, активным пропагандистом традиций Казахстана, принципиальным противником любых проявлений коррупции, недисциплинированности и безответственности.

Обучающийся должен стремиться стать достойным гражданином Республики Казахстан, профессионалом своей выбранной специальности, развивать в себе лучшие качества творческой личности.

Обучающийся должен уважать работника как человека и личность, при этом исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работником своих обязанностей.

Обучающийся должен добросовестно относиться к обучению и всем формам контроля знаний, считать недопустимыми нечестность, небрежность и недобросовестность в процессе обучения.

3. Цели Стратегии

Цели Стратегии заключаются в следующем:

- содействие принятию и укреплению мер, направленных на более эффективное и действенное искоренение коррупции в системе образования;
- вовлечение в антикоррупционное движение всех работников и обучающихся Университета путем создания атмосферы «нулевой» терпимости к любым проявлениям коррупции;
- создание в Университете морально-психологического нравственного климата, направленного на искоренение, непринятие, осуждение и порицание любого коррупционного проявления как угрозы подрыва репутации Университета и успешной реализации Стратегии, ее перспективного развития;
- обеспечение прозрачности и открытости деятельности комиссий, структурных подразделений, обеспечивающих и ответственных за выполнение основных стратегических планов Университета;
- поощрение и поддержка любой законной деятельности, направленной на предупреждение коррупции и борьбу с ней, в том числе принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих коррупционному поведению;
- поощрение честности и неподкупности, ответственности, а также надлежащего поведения;
- формирование культуры добропорядочности среди студенческого сообщества, содействие изменению сознания людей путем привития неприятия коррупции, культивирования честности, этичности и неподкупности;
- внедрение механизмов превенции проявлений коррупции - проведение антикоррупционного мониторинга, анализа коррупционных рисков с последующим устранением причин и условий, административных барьеров и бюрократических процедур.

4. Обязанности работников и обучающихся

Работники и обучающиеся обязаны:

- ознакомиться и неукоснительно выполнять Стратегию;
- не извлекать личной выгоды от деловых партнерских связей;
- не злоупотреблять своей должностью и властью для получения каких-либо вознаграждений в виде денег, подарков и др.

Университет гарантирует защиту работников от несанкционированных действий должностных лиц ввиду отказа от участия в коррупционных сделках, соглашениях или подачи сообщений о свершившихся или возможных коррупционных действиях.

Работникам и обучающимся запрещается:

- предлагать и принимать разного рода вознаграждения (денежные или в виде подарков) с целью незаконного содействия продвижению какого-либо дела, процесса и др.;
- оказывать моральное и физическое давление на лиц, сигнализировавших о коррупционных проявлениях, коррупционном поведении и факторах, ситуациях, предрасполагающих к коррупции в коллективе (расходы по гостеприимству иностранных официальных коллег должны быть разумными, соразмерными, подлежат регистрации и осуществляются в установленном порядке).

5. Сферы деятельности, привлекательные для коррупционных правонарушений

Наиболее привлекательными сферами для коррупционных правонарушений являются:

- финансово-хозяйственная деятельность: финансовая (учет, расходование, ТМЦ) и хозяйственная (обоснованность закупа и списания ТМЦ, риск неуставной предпринимательской деятельности, хранения на складах) и т.д.
- международное сотрудничество, делегирование сотрудников от университета за границу РК;
- деятельность приемной комиссии;
- учебный процесс, экзаменационная сессия;
- научно-исследовательская работа;
- прием в магистратуру, докторантуру;
- присуждение званий и степеней;
- совместная деятельность с частными организациями, закупочные операции, сфера материально-технического обеспечения.

6. Реализация Стратегии

Поэтапное выполнение положений Стратегии реализуется через разработку Плана мероприятий по реализации Стратегии на уровне Университета.

Необходимым условием достижения целей Стратегии является внутренний и внешний мониторинг. Внутренний мониторинг и оценка исполнения будут проводиться непосредственно исполнителем соответствующего мероприятия, внешний – специально созданной рабочей группой.

Стратегия распространяется на всех членов коллектива, обучающихся, а также лиц, привлекаемых к совместной деятельности в Университете.

Основными показателями реализации Стратегии являются:

№	Показатель	Ед.изм.	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Ответственные
1.	Доля обучающихся, вовлеченных в антикоррупционное движение университета, в том числе посредством участия в мероприятиях	% (от общего кол-ва обучающихся)	10	15	20	25	30	35	Проектный офис «Sanaly ugraq», Член Правления по ВСВиВР, ДРС, деканы факультетов
2.	Количество информационно-наглядных и научно-методических изданий по теме формирования добропорядочности, нетерпимости к коррупции (брошюры, стенды, видеоролики,	Ед.	200	230	260	290	320	350	Проектный офис «Sanaly ugraq», Член Правления по ВСВиВР, деканы факультетов, ДРС, руководитель медиацентра

	научные статьи, материалы в СМИ и соцсетях, баннеры и т.д.)								
3.	Количество новых проектов, реализованных в рамках данного направления, которые повлекут за собой снижение коррупционных рисков в деятельности университета	Ед.	6	7	8	9	10	10	Проектный офис «Sanaly играq», Член Правления по ВСВиВР, ДРС, деканы факультетов

7. Механизмы контроля и анализа антикоррупционной деятельности

Важной составляющей антикоррупционной деятельности является постоянное проведение внутреннего контроля образовательного процесса, научной и финансово-хозяйственной деятельности.

Действенным механизмом профилактики коррупции является общественный контроль.

Контроль реализации Стратегии в Университете проводится различными методами:

- беспрекословным соблюдением Кодекса корпоративной этики, требующего соблюдения норм профессиональной этики во всех сферах образовательного процесса высшей школы;
- соблюдением принципов «Лиги академической честности», членом которой Университет является с августа 2018 г.;
- работой проектного офиса «Sanaly играq», направленной на воспитание внутренней добропорядочности и честности;
- соблюдением принципов нулевой терпимости к проявлениям фактов коррупции в вузе;
- участием в республиканской кампании «Чистая сессия», направленной на искоренение получения незаконных вознаграждений в период проведения аттестаций, рейтингового контроля, экзаменационных сессий;
- проведением на ежегодной основе социологического опроса по оценке деятельности ППС;
- функционированием «Телефона доверия» (8-7152-49-36-60), блога Председателя Правления – Ректора на сайте вуза, почтовых ящиков для писем и обращений;
- персональной ответственностью (отставкой) руководителя за коррупционные нарушения подчиненных;
- проведением экспертизы внутренних нормативно-правовых актов и внутреннего анализа коррупционных рисков.

8. Ожидаемые результаты внедрения Стратегии

В результате внедрения Стратегии ожидается:

- раскрытие тенденций развития форм коррупции путем интегрированного анализа данных о восприятии коррупции работниками и обучающимися;

- функционирование и полноценное применение антикоррупционного законодательства для эффективного искоренения коррупции;
- прозрачность и этичность деятельности Университета, осознание руководством коррупционных рисков в Университете;
- совместные антикоррупционные действия руководства и коллектива Университета.


**ӘЗІРЛЕНДІ/
РАЗРАБОТАНО:**

«Sanaly ugraq» жобалық
кеңсесінің комплаенс-офицері/
Комплаенс-офицер проектного
офиса «Sanaly ugraq»

 К. Есекенова

**КЕЛІСІЛДІ/
СОГЛАСОВАНО:**

ОТЖИД жөніндегі Басқарма мүшесі/
Член Правления по ОТиРИ

 Р. Белгибаев


ТЖӘМжЖБӨӨ мәселелері жөніндегі
Басқарма мүшесі/
Член Правления по ВСВиВР

 А. Тургалеева

АУХБ жөніндегі Басқарма мүшесі/
Член Правления по МПУА

 Б. Хаджимуратұлы


Әкімшілік директор/
Административный директор

 Е. Байбусинов


Қаржы директор/
Финансовый директор

 Д. Сайран


Бас комплаенс офицер/
Главный компленс офицер

 И. Джемалединова

СДД директоры/
Директор ДСР

 М. Погребицкая

ЭЖҚД директоры – бас есепші/
Директор ДЭПФ – гл. бухгалтер

 Л. Сейтимбетова


МСАҰЖБ жетекші/
Руководитель ОПОГЗ

 М. Жакаев

ЗБ жетекші/
Руководитель ЮО

 Л. Кудрицкая

ИЖБ жетекші/
Руководитель ОИП

 Е. Брындина