	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ДК 18 СД СҚУ 18	Басылым: екінші Издание: второе	24 беттің 1 беті Стр. 1 из 24
---	--	------------------------	------------------------------------	----------------------------------

БЕКІТІЛДІ

«М. Қозыбаев атындағы
Солтүстік Қазақстан
университеті» КеАҚ
Директорлар кеңесінің
шешімімен (2025 жылғы
2 қазандағы № 8 хаттама)



«М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КеАҚ Корпоративтік этикалық кодексі

1. МАҚСАТЫ МЕН ҚОЛДАНУ САЛАСЫ

1. б. Осы баптардан тұратын нормативтік құжатта «М.Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КеАҚ (бұдан әрі – Қоғам, Университет) моральдық-этикалық қағидаттар, нормалар, мінез-құлық және іскерлік қарым-қатынас қағидаларын қамтиды.
2. б. Осы Кодекс қоғамның білім алушыларына, профессорлық-оқытушылық құрамына, қызметкерлеріне (бұдан әрі – академиялық қоғамдастық мүшелері) және лауазымды тұлғаларына арналған.
3. б. Корпоративтік этика кодексі университеттің академиялық мәдениетін қалыптастыруға, академиялық қауымдастық мүшелерінің арасында Университеттің тиімді білім беру қызметіне және перспективалық дамуына ықпал ететін өзара сыйластық пен сенім атмосферасын құруға бағытталған.
4. б. Корпоративтік этика кодексі академиялық қоғамдастық мүшелерінің университеттің миссиясын іске асырудағы өз міндеттері мен рөлін орындаудағы дербес жауапкершілігін арттыруға бағытталған. Осы Кодекс университеттің ішкі құжаты болып табылады, әрбір тілек білдіруші үшін қолжетімді және университеттің ашықтығы қағидатына қызмет етеді.
5. б. Академиялық қоғамдастықтың әрбір мүшесі, лауазымды адам жұмысқа немесе оқуға түсу кезінде бұл Кодекспен таныстырылуы тиіс.


2. ТЕРМИНДЕР МЕН АНЫҚТАМАЛАР

Төменде «М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ Корпоративтік этикалық кодексте (бұдан әрі – корпоративтік этикалық кодекс) жиі қолданылатын немесе маңызды терминдер келтірілген:

Академиялық Оқуда жазбаша жұмыстарды орындау кезінде (бақылау,


- адалдық** курстық, эссе, дипломдық, диссертациялар), зерттеу, презентациялар, сондай-ақ оқу жетістіктерін бағалауда жеке адалдықты дамытуға бағытталған принциптер мен құндылықтардың жиынтығы.
- Іскерлік этика** Қоғам қызметкерлері өз қызметінде басшылыққа алатын этикалық нормалар мен принциптердің жиынтығы.
- Іскерлік этикет** Әр түрлі іскерлік жағдайларда, оның ішінде іскерлік хат алмасу, іскерлік қарым-қатынас, жұмысқа қабылдау, басшылыққа жүгіну және т. б. кезінде мінез-құлықтың регламенттелген ережелері жүйесін қамтитын Қоғам қызметкерлерінің мінез-құлық тәртібі.
- Имиджі** Қоғамның Ішкі (қызметкерлердің санасында бар) және сыртқы (тұтынушылардың, билік органдарының және азаматтық қоғам субъектілерінің санасында бар) бейнесі.
- Мүдделер қақтығысы** Тұтастай алғанда ұжымның мүдделері мен корпоративтік қатынастарға қатысатын жеке субъектінің немесе субъектілер тобының мүдделері арасындағы таңдау жағдайы.
- Корпоративтік жанжал** Арадағы корпоративтік басқару мәселелері бойынша келіспеушілік немесе дау:
- Қоғамның жалғыз акционері және басқа да органдары;
 - Қоғам органдары және қоғам қызметкерлері;
 - Жалғыз акционердің мүдделеріне және/немесе қоғамның қызметіне теріс әсер ететін немесе мынадай салдарлардың біріне алып келуі мүмкін қоғамның органы және қоғамның мүдделі тұлғалары:
 - 1) Қолданыстағы заңнама нормаларын, Жалғыз акционердің құқықтарын, Қоғамның Жарғысын немесе ішкі құжаттарын бұзу;
 - 2) Қоғамға, оның басқару органына немесе олар қабылдайтын шешімдердің мәні бойынша талап қою;
 - Корпоративтік басқару мәселелері бойынша өзге де келіспеушіліктер немесе даулар.
- Корпоративтік мәдениет** Алдына қойған мақсаттарына жету үшін Қоғамдағы топтарды және жеке тұлғаларды біріктіру тәсілін анықтайтын нормалар, құндылықтар, нанымдар, мінез-құлық үлгілерінің жиынтығы. Ол сыртқы ортаның өзгерістеріне және студенттік ұжымның ішкі интеграциясына бейімделуге, мәдени және жан-жақты



	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ДК 18 СД СҚУ 18	Басылым: екінші Издание: второе	24 беттің 3 беті Стр. 3 из 24
---	--	------------------------	------------------------------------	----------------------------------

Лауазымды тұлға	дамыған тұлғаны тәрбиелеу үшін қажет. Директорлар кеңесінің мүшесі, Қоғамның Басқарма мүшесі
Корпоративтік стиль	Университеттің корпоративтік стилі корпоративтік мәдениеттің негізгі принциптеріне сәйкес миссиялар, стратегиялық мақсаттар мен міндеттер негізінде қалыптасады. Корпоративтік стильдің сыртқы белгілері жоо-ның корпоративтік нышандарында (университет мөрі, хаттың фирмалық бланкісі, елтаңба, гимн және басқа да элементтер) жоо объектілері мен субъектілерін визуалды қабылдау (ғимараттар, құрылыстар, корпоративтік БАҚ, web-сайттар, Internet, жарияланымдар мен ақпараттық хабарламалар) және оның қызметкерлерімен көрінеді.
Сыбайлас жемқорлық мінез-құлқы	Академиялық қоғамдастық мүшелері мен Университет лауазымды адамдарының қызметтік жағдайын теріс пайдалану және академиялық адалдық қағидаттарын бұзу арқылы жеке пайда алуға бағытталған іс-әрекеттері.
Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық	Заңда әкімшілік және қылмыстық жауаптылық белгіленген сыбайлас жемқорлық белгілері бар құқыққа қарсы кінәлі іс-әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік).
Миссия	Философия және мақсат, ЖОО-ның өзге білім беру ошақтарынан айырмашылығы айқын көрінетін ЖОО-ның жұмыс атқару мәні; университеттің не үшін және қандай мақсатта қызмет атқаратындығы туралы қалыптасқан тұжырым.
Стейкхолдер	Қоғам қызметінің нәтижелеріне мүдделі тұлға (немесе тұлғалар тобы). Қоғам Білім беру бағдарламаларының барлық деңгейлері бойынша білім алушыларды, профессорлық-оқытушылық құрамды және қызметкерлерді ішкі стейкхолдерлерге жатқызады. Қоғам сыртқы стейкхолдерлерге түлектерді, жұмыс берушілерді, заң шығарушы және уәкілетті органдарды, серіктестерді жатқызады.
Академиялық қоғамдастық мүшелері	Білім алушылар (тыңдаушылар, студенттер, магистранттар, докторанттар), профессор-оқытушылар құрамы, Қоғам қызметкерлері.
Харассмент	жеке шекаралар мен бағынуды бұзу, қорлау, қорлау және жеке өмірге қол сұғылмаушылықты бұзу.



	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ДК 18 СД СҚУ 18	Басылым: екінші Издание: второе	24 беттің 4 беті Стр. 4 из 24
---	--	------------------------	------------------------------------	----------------------------------

Буллинг қасақана жүйелі түрде қайталанатын агрессивті мінез-құлық (соның ішінде Интернетте), соның ішінде қорқыту, қорқыту, қорқыту, психологиялық немесе физикалық қысым, бір адамның немесе адамдар тобының басқа адамға.

Этикалық нормалар Университеттің құндылықтарын және әріптестерге, білім алушыларға, серіктестерге құрметпен, адал әрі жауапкершілікпен қарау талаптарын бейнелейтін академиялық қауымдастық мүшелерінің жүріс-тұрыс ережелері.

3. ҚАҒИДАЛАР МЕН ҚҰНДЫЛЫҚТАР

6. б. Қоғам университет қабырғасында кез келген қызметті жүзеге асыру кезінде жалпыадамзаттық құндылықтардың басымдығын тануды қамтамасыз етеді.
7. б. Академиялық қоғамдастық мүшелері ұлттық, нәсілдік, жыныстық немесе өзге белгілеріне қарамастан басқа адамдардың құқықтары мен қадір-қасиетін құрметтейді және қорғайды.
8. б. Қоғам студенттер, профессорлық-оқытушы құрам, қызметкерлер, тұлелер арасында оқу, ынтымақтастық, шығармашылық, өзара сыйластық, толеранттылық пен сыпайлықты дамыту үшін академиялық ортаның дамуын қамтамасыз етеді.
9. б. Университет оқы және тәрбиелеу процесінде жеке тұлғаның мүдделерін бұзатын және қоғамның қазіргі моральдық-адамгершілік нормаларына қайшы келетін құралдарға жүгінуіне жол бермейді.
10. б. Қоғам буллингтің, харассменттің, кемсітушіліктің, физикалық немесе эмоциялық зорлық-зомбылықтың, қудалаудың кез келген түріне, сондай-ақ академиялық қауымдастық мүшелерінің физикалық және зияткерлік меншігіне деген құқықтарын шектеуге мүлдем төзбеушілік танытады.
11. б. Академиялық сабақтастық, университетке және оның дәстүрлеріне адалдық, оның мүдделері мен жоғары беделін қорғау - академиялық қауымдастық мүшелері мен лауазымды тұлғалар үшін негізгі құндылықтар болып табылады.
12. б. Қоғам тұтастықты, әралуандықты, өзара құрметті, пікір мен ізденіс еркіндігін, сенімді, адалдықты, шыншылдық пен әділеттілікті жоғары бағалайды және бұл құндылықтарды білім беру, ғылыми-зерттеу және іскерлік қызметінде ішкі саясаттар, рәсімдер мен корпоративтік мәдениет жүйесі арқылы жүйелі түрде интеграциялауға міндеттенеді.





13. б. Қоғам мүдделі тараптар, лауазымды тұлғалар және Академиялық қауымдастық мүшелері тарапынан негізсіз артықшылықтар мен пайда алу немесе оларды сақтау мақсатында жасалуы мүмкін сыбайлас жемқорлыққа және өзге де заңсыз әрекеттерге жол бермеу үшін барлық қажетті шараларды қабылдайды.
14. б. Қоғам сыбайлас жемқорлықтың кез келген түріне мүлдем төзбеушілік танытады және Академиялық қауымдастық мүшелерінің мен лауазымды тұлғалардың өз қызметтік жағдайын пайдалана отырып, өзіне немесе жақындарына заңсыз пайда немесе сыйақы алуға бағытталған әрекеттеріне, не болмаса мұндай мінез-құлықты әріптестері тарапынан қолдауға қатаң түрде жол бермейді.
15. б. Қоғам жұмысшылардың қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауын қолданыстағы заңнамаға сәйкес қамтамасыз ету үшін барлық шараларды қабылдайды, сондай-ақ академиялық қауымдастық мүшелері үшін қауіпсіз еңбек жағдайларын жасайды.
16. б. Қоғам академиялық қауымдастықтың жеке мүшелеріне тек заңды негізде ғана артықшылықтар мен жеңілдіктерді ұсынуға жол береді және барлығына тең мүмкіндік қамтамасыз етілуі міндетті.
17. б. Академиялық қоғамдастықтың барлық мүшелері мен лауазымды тұлғалар өздерінің іс-әрекеттерімен немесе әрекетсіздігімен Қоғамның, құрылымдық бөлімшелердің, сондай-ақ оның қызметкерлерінің мүдделеріне қаржылық, мүліктік, имидждік немесе өзге де залал келтіруге жол бермеуі тиіс.
18. б. Академиялық қоғамдастықтың барлық мүшелері мен лауазымды тұлғалар мемлекеттік тілге және басқа тілдерге, Қазақстан халқының салт-дәстүрлеріне құрметпен қарауы тиіс.
19. б. Академиялық қоғамдастықтың барлық мүшелері мен лауазымды тұлғалар Кодекстің қағидаттары мен нормаларын сақтау үшін жауапты.

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРМАСЫ

20. б. Қоғамның Корпоративтік басқаруы әділдікке, адалдыққа, жауапкершілікке, ашықтыққа, кәсібилікке және құзыреттілікке құрылады. Корпоративтік басқару құрылымы қоғам қызметіне мүдделі барлық тұлғалардың құқықтары мен мүдделерін құрметтеуге негізделеді және қоғамның табысты қызметіне, оның ішінде оның құндылығының өсуіне, қаржылық тұрақтылық пен табыстылықты қолдауға ықпал етеді.
21. б. Қоғам өз қызметіне қатысты барлық маңызды фактілер туралы шынайы ақпараттың уақытылы ұсынылуын қамтамасыз етеді.



Қоғамның іскерлік беделінің жоғары деңгейіне ішкі ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз ету, оны Қоғамның немесе оның ұжымының жеке мүшелерінің беделіне зиян келтіруде пайдаланбау ықпал етеді. Қоғамның қызметтік, коммерциялық және заңмен қорғалатын өзге де құпиясын құрайтын мәліметтер туралы жалпы нормалар, сондай-ақ оларды заңсыз жария етуден қорғауға бағытталған шаралар «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КеАҚ СҚУ ДК 06 коммерциялық және қызметтік құпияның сақталуын қамтамасыз ету жөніндегі нұсқаулықта айқындалған.

22. б. Қоғам қолданыстағы заңнамада көзделген барлық мүдделі тұлғалардың құқықтарын мойындайды және өзінің дамуы мен қаржылық тұрақтылығын қамтамасыз ету мақсатында осындай тұлғалармен ынтымақтастыққа ұмтылады.
23. б. Университет ұжымы және лауазымды тұлғалар өзін лайықты бағалайды, өзінің күшті және әлсіз жақтарын анықтай алады, жеке және ұжымдық білім мен дағдыларды жетілдіруді қалайды.
24. б. Университет ұжымы және лауазымды тұлғалар өз мамандығын жетік білуге, міндеттерге жауапкершілікпен және адал қарауға, қойылған міндеттерді сапалы және уақтылы орындауға, кәсіби деңгейін жетілдіруге кепілдік береді.
25. б. Университет үздіксіз алға жылжуды қамтамасыз етеді және академиялық қоғамдастық мүшелерінің таланттары мен қабілеттерін дамытуға жағдай жасайды.
26. б. Университет адам, зияткерлік, материалдық және қаржылық ресурстарды оңтайлы пайдалану жағдайында ең жоғары нәтижелерге қол жеткізеді.
27. б. Университеттің беделі мен имиджі жоғары оқу орындарының дәстүрлерін сақтау және дамыту, үздік тәжірибені иелену мен оны білім, ғылым және мәдениет орталығы ретінде университеттің даму бағытын анықтайтын жаңа идеялармен байыту жолы арқылы қолдау табуда.
28. б. Академиялық қауымдастықтың мүшелері аға ұрпаққа құрмет көрсетуді, оның еңбегін мойындауды, дәстүрлерді сақтауды және көбейтуді, университеттің еңбек сіңірген қызметкерлеріне құрмет көрсетуді және мадақтауды танытады.
29. б. Университет қызметкерлердің материалдық және материалдық емес сыйақысының тиімді жүйесін құруға ұмтылады.
30. б. Академиялық қауымдастық алдына қойған мақсаттарына әзірленген және өзінің тиімділігін дәлелдеген идеялар, құндылықтар, нанымдар



негізінде және әркімнің күш-жігерін ерікті біріктіру жолымен қол жеткізіледі. Академиялық қауымдастықтағы қарым-қатынас өзара түсіністік, қолдау, көмек, ынтымақтастық негізінде құрылады.

31. б. Корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығыстары «М.Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан Университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының корпоративтік жанжалдары мен мүдделер қақтығыстарын анықтау және реттеу туралы Ережемен реттеледі.

5. ТҰРАҚТЫ ДАМУ

32. б. Университет өзінің экономикаға, экологияға, қоғамға әсер етуінің маңыздылығын түсінеді және ұзақ мерзімді құнды өсіруге ұмтыла отырып, мүдделі тараптар мүдделерінің теңгерімін сақтай отырып, ұзақ мерзімді кезеңде өзінің тұрақты дамуын қамтамасыз етеді.
33. б. Қоғам Біріккен Ұлттар Ұйымының Адам құқықтары, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы жаһандық шартының қағидаттарын қолдайды.
34. б. Академиялық қоғамдастықтың барлық мүшелері мен лауазымды тұлғалар ұзақ мерзімді перспективада қоғамның тұрақты дамуы үшін өзінің ықпалы мен соған мөлшерлес жауапкершілігін сезінуге және орнықты даму саласындағы өз білімін ұдайы жетілдіруге күш-жігер жұмсауға тиіс.
35. б. Қоғамның тұрақты даму саласындағы қызметі ашықтық, есептілік, айқындылық, этикалық мінез-құлық, мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтеу, заңдылық, адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік және мүдделер қақтығысының алдын алу принциптеріне сәйкес жүзеге асырылуға тиіс.
36. б. Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік тұрақты дамудың бір принципі болып табылады.
37. б. Лауазымды тұлғалар мен академиялық қауымдастық мүшелері кәсіби қызметтерін жүзеге асыру барысында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарына немесе заңсыз әрекеттерге қатысқаны анықталған жағдайда, заңда көзделген тәртіппен қызметінен босатылады немесе жауапкершілікке тартылады.
38. б. Қоғамдағы ішкі бақылау жүйелері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарының алдын алу, болдырмау және анықтауға бағытталған шараларды қамтуы тиіс



6. ЖАЛҒЫЗ АКЦИОНЕРМЕН ӨЗАРА ҚАРЫМ-ҚАТЫНАС


39. б. Жалғыз акционермен өзара қарым-қатынас заңнаманың, Жарғының және қоғамның өзге де ішкі құжаттарының талаптарына сәйкес ашықтық, есептілік және жауапкершілік қағидаттарына негізделген. Қоғам Жалғыз акционермен қарым-қатынаста белгіленген рәсімдерді нақты сақтайды.
40. б. Қоғам мен жалғыз акционер арасында ақпарат алмасу тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Қоғамның Жарғысымен және ішкі құжаттарымен реттеледі.
41. б. Қоғам қолданыстағы заңнамаға сәйкес Жалғыз акционерге қатаң және уақтылы есеп беруді көздейді.

7. СТЕЙКХОЛДЕРЛЕРМЕН ӨЗАРА ҚАРЫМ-ҚАТЫНАС

42. б. Қоғамның стейкхолдерлермен қарым-қатынасының басты қағидасы – жауапкершілік және адалдық. Университет уақытында және толық көлемде жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттары деңгейінде білім беру қызметтерін ұсынады.
43. б. Қоғам жоғары іскерлік беделге қолдау көрсетіп, шарттық міндеттемелерді қатаң сақтайды.
44. б. Қоғам өз қызметі туралы, соның ішінде білім беру бағдарламаларын іске асыру туралы ақпаратты жариялайды. Жұртшылыққа ұсынылатын ақпарат анық, дәл, объективті, өзекті және қолжетімді болып табылады.
45. б. Жоғары сапалы қызметтерді ұсына отырып, Қоғам барлық мүдделі тұлғалармен жемісті ынтымақтастықты дамытуға ұмтылады.
46. б. Университет жоспардың негізінде білім беру қызметінің сапасын және өз қызметін жетілдіру мәселелері бойынша мүдделі тұлғалар арасында сауалнама жүргізу мен пікірді анықтау жұмыстарын жүргізеді.

8. АКАДЕМИЯЛЫҚ ҚОҒАМДАСТЫҚ МҮШЕЛЕРІ, ЛАУАЗЫМДЫ ТҮЛҒАЛАР АРАСЫНДАҒЫ ӨЗАРА ҚАРЫМ-ҚАТЫНАС

47. б. Академиялық қауымдастық мүшелері мен лауазымды тұлғалар өзара қатынастарын адалдық, жауапкершілік және өзара құрмет принциптері негізінде құрады: қорлайтын сөздер айтуға, балағаттауға, басқа адамдардың ар-намысы мен қадір-қасиетіне нұқсан келтіруге, оларға адамгершілік немесе материалдық зиян

	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ДК 18 СД СҚУ 18	Басылым: екінші Издание: второе	24 беттің 9 беті Стр. 9 из 24
---	--	------------------------	------------------------------------	----------------------------------

келтіруге, сондай-ақ құқыққа қайшы әрекеттер жасауға жол берілмейді

48. б. Әр түрлі құрылымдық бөлімшелер қызметкерлерінің өзара қарым-қатынасының әртүрлі формалары құпталады: жұмыс мәселелерін бірлесіп талқылау және шешу, жобаларды орындау, жұмыс топтарын құру, бірлескен жұмыс тың нәтижелерін талдау .
49. б. Жұмыс процесінде туындайтын қиын мәселелерді шешу кезінде академиялық қоғамдастық мүшелері және лауазымды тұлғалар бірінші кезекте әділдік, ізгілік қағидаттарын, осы Кодекстің ережелерін, қолданыстағы заңнаманы және азаматтық құқықтарды қорғайтын құжаттарда көрсетілген басқа да ережелерді басшылыққа алады.
50. б. Университет Академиялық адалдық мәдениетін университет қауымдастығында қалыптастыруды қамтамасыз етеді. Академиялық адалдық қағидалары, университеттік қауымдастық мүшелерінің құқықтары мен міндеттері, академиялық адалдықты бұзу түрлері және оларды жасаған жағдайда әкімшілік шараларды қабылдау тәртібі М. Қозыбаев атындағы СҚУ Академиялық адалдық ережелерінде белгіленген.
51. б. Университет сыбайлас жемқорлыққа нөлдік төзбеушілікті қалыптастыруды қамтамасыз етеді. Университеттің барлық қызмет салаларындағы тыйымдар, шектеулер және рұқсаттар жүйесі М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университетінің ашықтық пен айқындылықты қамтамасыз ету жөніндегі Антикоррупциялық стандартында айқындалады.
52. б. Университет буллингтің, харассменттің, кемсітудің, психологиялық немесе физикалық қысымның кез келген көріністеріне нөлдік төзбеушілікті қалыптастыруды қамтамасыз етеді. Академиялық қауымдастық мүшелері мен лауазымды тұлғалар, атқаратын лауазымы немесе жағдайына қарамастан, мұндай әрекеттерге Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес жауапты болады.

9. УНИВЕРСИТЕТ БАСШЫЛЫҒЫ МЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ АРАСЫНДАҒЫ ҚАРЫМ-ҚАТЫНАС

53. б. Басшылар мен бағыныштылар арасында конструктивті кәсіби қарым-қатынас жасау ЖОО-ның тиімді жұмыс істеуі үшін және оның болашақ дамуы үшін қажет.
54. б. Университет оқытушылармен және қызметкерлермен ұзақ мерзімді қызметтестік, өзара міндеттемелерді құрметтеу және нақты орындау қағидаттары негізінде қарым-қатынас жасайды. Басқарма мүшелері,

	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ДК 18 СД СҚУ 18	Басылым: екінші Издание: второе	24 беттің 10 беті Стр. 10 из 24
--	--	------------------------	------------------------------------	------------------------------------

бөлімше жетекшілері, оқытушылар мен қызметкерлер өз қызметін атқарған кезде еңбек шартында көрсетілген барлық талаптарды ескеруге міндетті.

55. б. Жұмыс мәселелері бойынша басшылық пен бағыныштылардың қарым-қатынас жасау кезінде, кез келген тараптан қысым жасауға, сондай-ақ қолданыстағы заңнамаға және университеттің ішкі регламентіне, әділдік қағидаттарына және университет мүдделеріне сәйкес келмейтін шешімдерді әзірлеуге жол берілмейді.
56. б. Бірдей лауазымдық деңгейдегі қызметкерлер арасында туындаған мәселелерді жұмыс тәртібімен шешуге жол беріледі, егер бұл жұмысқа неғұрлым тиімді ықпал ететін болса. Басшылықты тартпай бірдей деңгейдегі қызметкерлердің ағымдағы мәселелерін шешу құпталады (олардың құзыреті шегінде).
57. б. Басшылық адами ресурстарды табысты қызметтің және тұрақты жетілдіру көзі ретінде қарастырады. Қызметкерлердің жеке мүдделері мен олардың басымдық беретін құндылықтары ескеріледі, қызметкердің потенциалын дамытуға, оның әлеуметтік кепілдіктерін қамтамасыз етуге көңіл бөлінеді.
58. б. Университеттің барлық оқытушылары мен қызметкерлері меритократия қағидатына сәйкес мансаптық өсу саласында тең мүмкіндіктерге ие.
59. б. Университет ұжымы мен басшылығы әр оқытушы мен қызметкердің жеке ерекшеліктеріне назар аударады. Барлық оқытушылар мен қызметкерлер университетте жұмыс уақытының ұзақтығына, жұмыстың орындалу сапасына байланысты көтермелеу жүйесіне сәйкес жалақыға ынталандыратын үстемеақыларға құқылы.
60. б. Қоғам академиялық қауымдастықтың барлық мүшелеріне үкіметтік марапаттарға, ҚР БҒМ марапаттарына, түлектер Ассоциациясына, жоғары тұрған облыстық ұйымдарға, университет басшылығымен және қоғамдық ұйымдарымен марапаттауға, әр түрлі конкурстарға қатысуға мүмкіндік береді
61. б. Университет академиялық қауымдастықтың барлық мүшелеріне корпоративтік марапаттарға және ерекшеліктерге ие болуға мүмкіндік береді:
- «Академик Манаш Козыбаев» медалі;
 - Басқарма Төрағасы – Ректордың Құрмет грамотасы;
 - Басқарма Төрағасы – Ректордың Алғыс хаты.
62. б. Университет академиялық қауымдастықтың барлық мүшелеріне біліктілікті арттыру жүйесі арқылы кәсіби дайындық деңгейін



арттыруға; ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүргізу кезінде университеттің кітапхана қорын, кабинеттер мен зертханалардың оқу-әдістемелік жабдықтарын пайдалануға; ғылыми, практикалық, әдістемелік конференцияларға, конкурстарға қатысуға, өз жұмыстарын жариялауға, соның ішінде университет басылымдарына ұсынуға мүмкіндік береді.

63. б. Оқытушылар мен қызметкерлер университет дамуының мақсаттары мен міндеттеріне және оның зияткерлік меншігінің басымдықтарын сақтай отырып, білім және зерттеу нәтижелерімен алмасуға ықпал етеді.
64. б. Академиялық ар-намыс ортасын құру үшін, университет академиялық қауымдастықтың барлық мүшелеріне жеке немесе өкілетті тұлғалар (Басқарма мүшелері, Ғылыми кеңес мүшелері және т.б.) арқылы университет қызметінің маңызды мәселелерін талқылауға және шешуге қатысуға, университет қызметін жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізуге мүмкіндік береді.
65. б. Академиялық қауымдастық мүшелері Қазақстан Республикасы заңнамасы шеңберінде академиялық еркіндік пен пікір білдіру еркіндігін жүзеге асыруға қатысты жағдайларды қоспағанда, университетке қаржылық, мүлік немесе моральдық залал келтіруі мүмкін әрекеттерден және әрекетсіздіктен бас тартуға міндетті. Қызметтік, коммерциялық және заңмен қорғалатын басқа да ақпараттарды университет мүдделеріне қарсы пайдалануға жол берілмейді.
66. б. Университет академиялық қауымдастықтың барлық мүшелеріне құқық қорғау органдарында, сот органдарында, егер ол үшін негіз болса, өзінің ар-намысын, қадір-қасиетін және кәсіби құзыреттілігін қорғауға мүмкіндік береді.
67. б. Академиялық қауымдастық мүшелері және лауазымды тұлғалар тұлғалық сипаттамаларға қол жеткізуге ұмтылуы тиіс:
- кәсіби құзыреттілік пен кәсіби шеберлікті жетілдіруде үнемі жұмыс істейтін өз ісінің кәсіпқойлары;
 - қызметтік міндеттерді орындауға жауапты және адал қарау, еңбек және оқу тәртібі талаптарын сақтау үлгісі;
 - жоғары мәдениетті, ақылақ пен адамгершілікті, Академиялық адалдық пен парасаттылықты тасушылар;
 - ұжымдағы шынайы адамгершілік ахуалын жасаушылар, тәртіпсіздік, мәдениетсіздік және жауапсыздық көріністерінің бірбеткей қарсыластары;