

Қосымша ақы туралы

« 19 » 05 2015 г.

Нөлдік емес импакт-факторы бар (Thomson Reuters компаниясының ISI Web of Science деректер базасына сәйкес) шетел рейтинг басылымдарында өздерінің ғылыми нәтижелерін жариялайтын оқытушыларды материалдық ынталандыру және университеттің ғылыми әлеуетін дамыту үшін,

БҰЙЫРАМЫН:

1. Келесі мәндегі импакт-факторы бар журналдағы әр жарияланым үшін қосымша еңбекақы мөлшері белгіленсін:
 - 0,001-ден 2,0 - ге дейін – 30000 теңгеге дейінгі мөлшерде;
 - 2,0 –ден 4,0-ге дейін – 50000 теңгеге дейінгі мөлшерде.
2. Scopus деректер базасына енетін мақалаларды жариялаған кезде 10 000 теңге мөлшерінде қосымша еңбекақы белгіленсін.
3. Есеп бөлімі қосымша еңбекақыны есептеу мен төлемін ғылыми жұмыс және сыртқы байланыстар жөніндегі проректордың ұсынысы бойынша бөлек бұйрық негізінде еңбекақы төлеу қорының бюджеттен тыс қаражатынан жүргізісін.

Негіздеме: 2015 жылғы 27 қаңтардағы ҒЗС жетекшісі Д.Т.Байтеңізovтің 2015 жылғы 27 қаңтардағы №03-01-11/3 қызметтік хаты.

О дополнительной оплате

Для материального стимулирования преподавателей, публикующих свои научные результаты в зарубежных рейтинговых изданиях, имеющих ненулевой импакт-фактор (согласно базе данных ISI Web of Science компании Thomson Reuters), и развития научного потенциала университета,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить размер дополнительной оплаты труда за каждую публикацию в журнале, значение импакт-фактора у которого:
 - от 0,001 до 2,0 – в размере до 30000 тенге;
 - от 2,0 до 4,0 – в размере до 50000 тенге.
2. Утвердить дополнительную оплату труда в размере 10000 тенге при опубликовании статьи, входящей в базу данных Scopus.
3. Бухгалтерии университета начисление и выплату дополнительной оплаты труда производить на основании отдельных приказов по представлению проректора по научной работе и внешним связям из фонда оплаты труда за счет внебюджетных средств.

Основание: служебная записка руководителя НИС Байтенизова Д.Т. от 27 января 2015 года №03-01-11/3.

Ректор университета:

Выписка верна: зав. канцелярией