

КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМ
«М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті»

«М. Қозыбаев атындағы Солтүстік
Қазақстан университеті» Директорлар
кеңесінің шешімімен
БЕКІТІЛДІ
(2020 жылы 24 желтоқсандағы №4
хаттама, өзгерістер мен толықтырулар
енгізілген, 2021 жылғы 15
желтоқсандағы №13 хаттама)



**М. ҚОЗЫБАЕВ АТЫНДАҒЫ СҚУ
2020-2024 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН
СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ**

Петропавл, 2020

Мазмұны

Кіріспе _____	1
Миссия мен көрініс _____	2
Ағымдағы жағдайды талдау _____	8
Жаһандық тенденцияларды талдау _____	17
SWOT-талдау _____	18
2020-2024 жылдарға арналған нысаналы индикаторлар _____	20
2024 жылға күтілетін нәтижелер _____	28
Тәуекелдерді басқару _____	31
Мақсатқа жету жолдары мен тәсілдері _____	34
Нормативтік құқықтық құжаттар тізбесі _____	36
Қосымша 2020-2024 жылдарға арналған нысаналы индикаторларға қол жеткізу жөніндегі іс-шаралар жоспары _____	37

Кіріспе

Стратегиялық жоспардың мақсаты елдің солтүстік өңірін және республиканы қоғамда талап етілетін дағдылары бар жеке тұлғаны дамытуға бағытталған сапалы жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар жоғары білікті кадрлармен қамтамасыз ету, сондай-ақ нәтижелілікті арттыру үшін өңірде тұтас ғылыми экожүйені қалыптастыру болып табылады.

Осы мақсаттарға жету үш векторлы даму арқылы қамтамасыз етіледі: сапалы білім, тиімді ғылым және тиімді басқару.

Стратегиялық жоспар бес жылға есептелген, 2020-2025 жылдарға арналған білім мен ғылымды дамытудың мемлекеттік бағдарламасын іске асыруға бағытталған және университет ресурстарын, академиялық қауымдастық пен мүдделі тараптардың күш-жігерін шоғырландыруға бағытталған.

Стратегиялық жоспарды іске асыру университеттің білім беру қызметіне қол жетімділікті кеңейтуді, білім беру бағдарламаларының мазмұнын, кадрлық ресурстарды сапалы қайта құруды, оқытушыларға үздіксіз білім беру жүйесін құруды, корпоративтік мәдениетті өзгертуді, университет пен бизнес арасында тиімді байланыс орнатуды, қоғамдастық, сондай-ақ жаңа қажеттіліктерге сәйкес инфрақұрылымды дамыту көздейді.

Миссия мен көрініс

МИССИЯ

Солтүстік Қазақстанның білім, ғылым және мәдениет зияткерлік орталығы, әлеуметтік-экономикалық даму драйвері болу

КӨРІНІСІ

ҚР-сы жоғары оқу орындарының арасындағы ең үздік өңірлік көпсалалы университет болу.

НЕГІЗГІ ӘРЕКЕТТЕР

- Академиялық мәдениетті трансформациялау
- Білім беру бағдарламаларын трансформациялау
- Ғылыми зерттеулерді СҚО міндеттерін шешуге бағдарлау
- Материалдық-техникалық базаны және цифрлық инфрақұрылымды нығайту

М. ҚОЗЫБАЕВ АТЫНДАҒЫ СҚУ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ

- Академиялық еркіндік және жауапкершілік
- Үздік дәстүрлер мен инновациялардың үйлесімі
- Ашықтық, айқындық және сенім
- сапа кепілдігі
- ЖОО мен аймақ алдындағы міндеттеме
- әлеуметтік жауапкершілік

2020-2024 жылдарға арналған стратегиялық бағыттар және міндеттер

Стратегиялық мақсат

Өңірдің экономикасында, қоғамында және мәдениетінде оң өзгерістердің негізгі драйвері ретінде, оның ішінде озық кадрлармен қамтамасыз ету, инновациялар генерациясы және қала мен өңірдің әлеуметтік-мәдени дамуын қамтамасыз ету үшін университеттің ролін күшейту.

1 БАҒЫТ. УНИВЕРСИТЕТТІҢ БІЛІМ БЕРУ ҚЫЗМЕТТЕРІНЕ ҚОЛЖЕТІМДІЛІКТІ КЕҢЕЙТУ

- 1 міндет. Білім алушылар контингентін сақтау
 - басқа өңірлерден талапкерлер үлесін арттыру;
 - оқушыларды кәсіптік бағдар беру жұмысымен қамтуды кеңейту (7-11 сыныптар);
 - студенттердің сапалық құрамын арттыру - "Алтын белгі" иегерлерін тарту;
 - магистратура мен докторантураға түсушілердің ағылшын тілін білу деңгейін арттыру үшін жағдай жасауды қамтамасыз ету.
- 2 міндет. Білім беру бағдарламаларының тиімді портфелін қалыптастыру
 - постдокторлық бағдарламаларды ашу және іске асыру;
 - жаңа, инновациялық және пәнаралық бағдарламаларды әзірлеу;
 - біліктілік талаптарын анықтау мақсатында салалық қауымдастықтармен және кәсіпорындармен ынтымақтастықты қамтамасыз ету.
- 3 міндет. Әлеуметтік-экономикалық мәртебесі төмен жастар үшін жоғары білімнің қолжетімділігін қамтамасыз ету
 - ҚР өңірлеріндегі ЖАО гранттарының конкурсы бойынша талапкерлерді тарту;
 - 3I (Lifelong learning) кеңсесіне айналдыру және «Күміс университеттер» жобасын іске асыру;
 - Ректордың, академик М. Қозыбаевтың гранттарын бөлу;
 - инклюзивті білім беру бойынша жұмысты жандандыру, оның ішінде университеттің ПОҚ үшін біліктілікті арттыру курстарын өткізу, ЕБҚ студенттері үшін әдебиеттерді сатып алу, әзірлеу және басып шығару.
- 4 міндет. Қашықтықтан оқытуды дамыту
 - «Moodle» қашықтықтан оқыту жүйесіне көшу;
 - видео студиясын сатып алу және жаппай білім беру онлайн-курстарын әзірлеу, бейне панельдер санын арттыру;
 - жаппай ашық онлайн курстарды орналастыру үшін өзіңіздің жеке онлайн платформаңызды құру;
 - прокторинг жүйесін, қарыз алуды анықтау жүйесін сатып алу және енгізу;
 - тұрақты біліктілікті арттыру.

2 БАҒЫТ. ЖОҒАРЫ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ ОҚУ ОРНЫНАН КЕЙІНГІ БІЛІМ БЕРУДІҢ САПАСЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

- 1 міндет. Университеттің академиялық артықшылық орталығына айналуы
 - академиялық артықшылық орталығының тұжырымдамасын әзірлеу және іске асыру;
 - өзгерістер кеңсесін трансформациялау, инклюзивті білім беру орталығын, заманауи оқытушылар мектебін құру;
 - жаратылыстану және гуманитарлық ғылымдар бойынша білім беру технологиялары мен зерттеулер орталығын құру;
 - жаратылыстану және гуманитарлық ғылымдар бойынша 12 зертхана ашу.
- 2 міндет. Сапаны Ішкі қамтамасыз ету жүйесін дамыту
 - халықаралық рейтингтегі позициялардың өсуі;
 - жаңа білім беру бағдарламаларын аккредиттеу;

- сапасын қамтамасыз ету бойынша жаңа құралдарды әзірлеу;
 - еңбек нарығының талаптарын ескере отырып, білім беру бағдарламаларын жаңарту. 21 ғасырдың жаһандық құзыреттерін қалыптастыруға бағытталған жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларының үлесі;
- 3 міндет. Кадрлық әлеуетті дамыту және оқытушылардың үздіксіз кәсіби даму жүйесін құру
- университет ПОҚ-тың білім беру бағдарламаларын жаңғырту бойынша, оның ішінде Назарбаев Университетінің тәжірибесін трансляциялау шеңберінде біліктілігін тұрақты арттыруды қамтамасыз ету;
 - ARWU, QS WUR рейтингінің топ-200 құрамына кіретін жетекші шетелдік білім беру ұйымдарында біліктілікті арттыру;
 - ПОҚ шетелдік тағылымдамаларын ұйымдастыру.
- 4 міндет. Түлектерді жұмысқа орналастыруды және білім алушылардың мансаптық өсуін қолдау жүйесін дамыту
- Университет түлектерін жұмыспен қамту және мониторинг жүйесін жетілдіру;
 - білім алушылар үшін қысқа мерзімді кәсіптік курстар бағдарламаларын әзірлеу және іске асыру;
 - білім алушылар үшін сертификаттау орталықтарын ашу;
 - оқу кезеңінде студенттерді жұмысқа орналастыруды қолдау жүйесін құру.

3 БАҒЫТ . ЦИФРЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТКЕ АЙНАЛУ

- 1 міндет . Университеттің сандық экожүйесін қалыптастыру және кітапхананы дамыту
- заманауи бағдарламалық өнімдерді енгізумен Университеттің бизнес-процестерін автоматтандыру;
 - ҚББЖ жүйесін енгізу және университеттің ақпараттық жүйелерімен интеграциялау;
 - студенттік қалашықтың Wi-Fi қамту аймағын ұлғайту;
 - RFID жүйесін енгізу арқылы ғылыми кітапхананы трансформациялау.

4 БАҒЫТ. УНИВЕРСИТЕТТИ ИНТЕРНАЦИОНАЛДАНДЫРУ ЖӘНЕ QYZYLJAR EDUCATION HUB ХАЛЫҚАРАЛЫҚ КАМПУСЫН ҚҰРУ

- 1 міндет. Білім беру бағдарламаларының ұтқырлығын қамтамасыз ету
- косдипломды білім беру бағдарламаларының үлесін арттыру;
 - ағылшын тілінде білім беру бағдарламалары мен пәндерін жүзеге асыру;
 - білім алушылар үшін ағылшын тілін тереңдетіп оқыту курстарын ұйымдастыру;
 - шет тілін меңгерудің жалпыеуропалық құзыреттеріне (стандарттарына) сәйкес шет тілін меңгергенін растайтын халықаралық сертификаттары бар ПОҚ үлесін арттыру.
- 2 міндет. Шетелдік білім алушылар контингентін ұлғайту
- шетел студенттерінің үлесін арттыру;
 - шетелдік студенттерді рекрутинг жүйесін жетілдіру;
 - шетелдегі білім беру көрмелеріне қатысу.
- 3 міндет. Білім алушылардың академиялық ұтқырлық бағдарламаларын дамыту
- увеличение доли студентов, участвующих в рамках академической мобильности;
 - развитие системы внутренней академической мобильности.
- 4 міндет. Кадрлық құрамды интернационалдандыру
- ағылшын тілінде оқытатын ПОҚ үлесінің артуы;
 - шетелдік оқытушылар мен ғалымдарды тарту бойынша ҚР БҒМ бағдарламасына қатысу;
 - ПОҚ үшін біліктілікті арттыру курстарын ұйымдастыру;
 - ПОҚ-ның шетелдік ғылыми зерттеулерге қатысуы.
- 5 міндет. QYZYLJAR EDUCATION HUB халықаралық кампусын құру

- халықаралық гранттарға талантты түлектерді тарту бойынша қаланың үздік мектептерінде кәсіби бағдар беру жұмыстарын жүргізу;
- сонымен қатар QYZYLJAR EDUCATION HUB (Chemical Engineering, Environmental Engineering, Plant Sciences, Sustainable Plant Systems: Agronomy Option, Animal Sciences: Animal Industry Emphasis, Applied Biotechnology: Food and Beverage Fermentation Emphasis, Food Safety, Medicine, компьютерлік ғылым және бағдарламалық жасақтама жасау);
- Аризона университетінің Халықаралық жалдау арқылы шетелдік оқытушыларды тарту;
- Аризона университетінің стандарттары бойынша ПОҚ біліктілігін арттыру;
- постдокторанттарды білім беру бағдарламаларын жүзеге асыруға және зерттеу қызметін дамытуға тарту;
- алқалы органдардың өзгеруі;
- білім беру бағдарламаларын әзірлеу және ғылыми зерттеулерді ұйымдастыру тәсілдерін трансформациялау;;
- Назарбаев Университеті мен Аризона университетінің ББ іске асыру жөніндегі тәжірибесін ескере отырып, жұмыс бағдарламалары мен силлабустарды жаңарту.

5 БАҒЫТ. ҒЫЛЫМИ ЗЕРТТЕУЛЕР МЕН ИННОВАЦИЯЛАР САЛАСЫН КЕҢЕЙТУ

- 1 міндет. Зерттеу экожүйесінің жұмыс істеуі үшін жағдай жасау
- ғылыми мектептер мен Орталықтардың жұмыс істеуі және дамуы;
 - инновациялық әзірлемелерді, коммерцияландырылған жобаларды, стартап-жобаларды және білім алушылардың F3Ж нәтижелерін іске асыру қағидалары;
 - ПОҚ-ның іргелі және қолданбалы зерттеулерді жүзеге асыруға қатысуы, кәсіпорындар мен шаруашылық жүргізуші субъектілердің тапсырысы бойынша шаруашылық келісім-шарт жұмыстарын орындауы;
 - БҒМ БҒСБК талаптарына сәйкес «М. Қозыбаев атындағы СҚУ Хабаршысы» ғылыми журналдың трансформациясы;
 - зияткерлік меншік комитеті мен ғылыми-зерттеу жабдықтары комитетін құру;
 - сандық технологияларды пайдалана отырып зерттеулер жүргізу.
- 2 міндет. Білім беру және жобалау қызметі арқылы білім алушылардың зерттеушілік құзыреттерін дамыту
- магистранттар мен докторанттардың іргелі және қолданбалы зерттеулерді жүзеге асыруға қатысуы;
 - студенттердің табыс әкелетін стартап жобаларды іске асыруы;
 - білім алушылардың ғылыми конкурстар мен пәндік олимпиадаларға қатысуы;
 - оқу пәндеріне жобалық қызметті енгізу.
- 3 міндет. Университет оқытушылары зерттеулерінің халықаралық бәсекеге қабілеттілігін арттыру
- университеттің халықаралық ғылыми-практикалық конференцияларын ұйымдастыру: «Қозыбаев оқулары», «жастар және ғылым», «жаратылыстану және ауылшаруашылық ғылымдары саласындағы ғылым мен білімнің өзекті мәселелері»;
 - ПОҚ мақалаларын Clarivate Analytics компаниясының Journal Citation Reports деректері бойынша 1, 2 және 3 квартильге кіретін немесе Scopus деректер базасында CiteScore бойынша процентиль көрсеткіші бар басылымдарда жариялау;
 - Thomson Reuters/Scopus деректер базасына кіретін нөлдік емес импакт-факторлы журналдарда докторанттардың мақалаларын жариялау;
 - халықаралық ынтымақтастық шеңберінде орындалатын F3Ж іске асыру.

6 БАҒЫТ. ПРОАКТИВТІ ӨМІРЛІК СТРАТЕГИЯСЫ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ ПАТРИОТТЫҚ СЕЗІМІ БАР ЖЕКЕ ТҰЛҒАНЫ ҚАЛЫПТАСТЫРУ АРҚЫЛЫ ҰЛТТЫҚ БІРЕГЕЙЛІКТІ САҚТАУ

- 1 міндет. Азаматтықты және белсенді әлеуметтік ұстанымды қалыптастыру

- қоғамдық және саяси қайраткерлермен кездесулер өткізу;
 - әлеуметтік-маңызды және жеке қасиеттерді (әлеуметтік бейімделу, әлеуметтік белсенділік және әлеуметтік тұрақтылық) қалыптастыруға бағытталған іс-шараларды өткізу;
 - діни сананы қалыптастыру, патриоттық және құқықтық тәрбие жөніндегі іс-шараларды ұйымдастыру;
 - ҚХА кафедрасының азаматтық бірегейлікті, қазақстандық патриотизмді және мәдениетаралық диалогты қалыптастыру бойынша практикалық ұсынымдар мен ұсыныстарды әзірлеу және іске асыру бойынша ғылыми-практикалық семинарларды ұйымдастыруы.
- 2 міндет. Жастардың рухани-адамгершілік мәдениетін қалыптастыру және шығармашылық қабілеттерін дамыту
- «Рухани жаңғыру» бағдарламасы бойынша іс-шаралар жоспарын әзірлеу және іске асыру;
 - білім алушылардың СҚО киелі нысандарын аралауын ұйымдастыру;
 - білім алушылардың рухани-адамгершілік мәдениетті қалыптастыруға арналған іс-шараларға белсенді қатысуы;
 - шығармашылық ұжымдардың жұмыс істеуі;
 - халықаралық, облыстық және қалалық вокалдық және хореографиялық байқауларға қатысу;
 - Солтүстік Қазақстан облыстық Қазақстан халқы Ассамблеясының этномәдени бірлестіктерінің сыртқы сарапшылары мен жетекшілерін тарта отырып, студенттер үшін үш тілде «Халықтану» интерактивті білім беру лекториясын өткізу.
- 3 міндет. Жастар арасында құқық бұзушылықтың алдын алудың тиімді жүйесін қалыптастыру, университетте сыбайлас жемқорлыққа қарсы көзқарасты дамыту
- М. Қозыбаев атындағы СҚУ Этикалық кодексін қолдау бойынша шаралар кешенін әзірлеу және іске асыру;
 - сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет пен Академиялық адалдық деңгейін қалыптастыру бойынша шаралар кешенін әзірлеу және іске асыру;
 - «сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» онлайн порталының жұмыс істеуі.
- 4 міндет. Студенттік өзін-өзі басқаруды дамыту және студенттік бастамаларды қолдау
- студенттік өзін-өзі басқару жұмысына және еріктілер қозғалысына студенттерді тарту мотивациясының жүйесін құру;
 - студенттермен және студенттік өзін-өзі басқару мүшелерімен тренингтер өткізу;
 - волонтерлік акциялар өткізу;
 - студенттерді университеттің алқалы органдарының жұмысына тарту.
- 5 міндет. Салауатты өмір салтын қалыптастыру және дене тәрбиесі
- спорт секцияларының жұмысын ұйымдастыру және оларға білім алушыларды тарту;
 - университеттің және қаланың спорт секцияларына студенттердің қатысуын бақылау;
 - білім алушылар мен ПОҚ қатысуымен бұқаралық спорттық іс-шаралар өткізу;
 - салауатты өмір салтын қалыптастыру.

7 БАҒЫТ. МЕНЕДЖМЕНТТІ ЖЕТІЛДІРУ ЖӘНЕ УНИВЕРСИТЕТТІҢ ТҰРАҚТЫ ҚАРЖЫЛАНДЫРУ ЖҮЙЕСІН ҚҰРУ

- 1 міндет. Талант-менеджмент бойынша жаңа біліктілік талаптарын (стандарттарын) енгізу
- менеджмент саласындағы менеджерлер мен топ-менеджерлерді оқытуды ұйымдастыру;
 - кадр резервін қалыптастыру;
 - талантты қызметкерлерді анықтау және дамыту бағдарламасын әзірлеу және іске асыру, тәлімгерлік және тәлімгерлік әдістерін енгізу;
 - талантты қызметкерлерді ынталандыру, ілгерілету және ұстап қалу жүйесін әзірлеу;
 - профессор-оқытушылар құрамы лауазымдарының біліктілік сипаттамаларын қайта қарау;
 - алқалы органдарды трансформациялау (Ғылыми кеңес, факультеттер Кеңесі, факультеттердегі сапаны қамтамасыз ету комиссиялары, шетелдік студенттер кеңесі және Түлектер қауымдастығы);

- «Жасыл университет» бағдарламасын әзірлеу және жүзеге асыру.
- 2 міндет. «Kozybayev University» университетінің брендин құру және ілгерілету
 - Kozybayev University жаңа айдентика мен брендбукты әзірлеу;
 - университеттің әлеуметтік желілер мен мессенджерлерде ілгерілету стратегиясын әзірлеу және іске асыру, ресми аккаунттар саны;
 - университеттің ресми сайтың қайта құру;
 - түлектер қауымдастығының құрамын кеңейту.
- 3 міндет. Қаржылық менеджментті жетілдіру
 - ЖОО-ның академиялық еркіндігі жағдайында басқару жүйесін, ұйымдық құрылымын, архитектурасын және кадр саясатын жаңарту;
 - инвестиция үлесінің артуы;
 - университеттің есеп саясаты мен қаржылық стратегиясын әзірлеу;
 - тиімділік аудитін жүргізу;
 - энергия үнемдеу бағдарламасын әзірлеу және іске асыру, бір білім алушыға коммуналдық қызметтерді тұтыну көлемін қысқарту.
- 4 міндет. Заманауи инфрақұрылым құру
 - МЖӘ бағдарламалары мен СҚО ӘЭД кешенді даму жоспарын іске асыру шеңберінде жатақханалардың жаңа төсек-орындарын енгізу;
 - СҚО ӘҚД 2021-2022 жылдарға арналған кешенді жоспарын іске асыру шеңберінде жатақханалар мен корпусстарға күрделі жөндеу жүргізуді, оның ішінде мүгедектердің санитариялық-тұрмыстық үй-жайларға және қозғалыс жолдарына қол жеткізуін қамтамасыз етуді қамтиды.

8 БАҒЫТ. ҮШІНШІ МИССИЯНЫ ІСКЕ АСЫРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚЫЗМЕТТІ КЕҢЕЙТУ

- 1 міндет. Өңір үшін технологиялар трансфері және инновацияларды дамыту
- 2 міндет. Өңірдің адами капиталын үздіксіз дамыту
- 3 міндет. Облыстың қоғамдық өміріне әлеуметтік қатысу

Ағымдағы жағдайды талдау

(2020 жылғы желтоқсандағы жағдай бойынша)

РЕЙТИНГТЕР

М.Қозыбаев атындағы СҚУ әр түрлі рейтингтерге қатысады, онда жыл сайын жоғары нәтижелер көрсетеді, Білім беру сапасын қамтамасыз ету жөніндегі Тәуелсіз агенттіктің (БСҚТҚА) жоғары оқу орындарының Бас рейтингінде 2020 жылы – 11 орын; 2019 жылы – 11 орын; 2018 жылы-14 орын алды. Аккредиттеу және рейтингтің тәуелсіз агенттігі (АРТА) жоғары оқу орындарының Бас рейтингінде 2019 жылы – 10 орын, 2018 жылы-13 орын алды.

Арта бағдарламалық рейтингінде 2020 жылы университет бір білім беру бағдарламасы бойынша 1 – орын, бір білім беру бағдарламасы бойынша 3-орын алды. Даярлау бағыттары бойынша АРТА рейтингінде 2019 жылы - «Ауыл шаруашылығы ғылымдары» санатында мамандарды даярлау бағыттары бойынша рейтингте 7-орын; 2018 жылы – «жаратылыстану ғылымдары» және «ауыл шаруашылығы ғылымдары» санатында мамандарды даярлау бағыттары бойынша рейтингінде 10-орын.

«Атамекен» ҚР Ұлттық Кәсіпкерлер палатасының білім беру бағдарламаларының рейтингінде М.Қозыбаев атындағы СҚУ 2018 жылы рейтингке қатысқан 36 білім беру бағдарламасының 27 білім беру бағдарламасы бойынша жүлделі орындарға ие болды: 1 – орын – 16 білім беру бағдарламасы, 2 – орын – 5 білім беру бағдарламасы, 3 – орын – 6 білім беру бағдарламасы, 2019 жылы рейтингке қатысқан 36 білім беру бағдарламасының 9 білім беру бағдарламасы бойынша жүлделі орындарға ие болды: 1-орын-3 білім беру бағдарламасы, 2-орын-2 2020 жылы рейтингке қатысқан 27 білім беру бағдарламасының 9 – ы бойынша жүлделі орындар: 1 – орын – 4 білім беру бағдарламасы, 2-орын-2 білім беру бағдарламасы, 3-орын-3 білім беру бағдарламасы. Осы рейтингтің нәтижелері бойынша М.Қозыбаев атындағы СҚУ Қазақстанның 10 үздік жоғары оқу орындарының қатарына кірді.

2018 жылы Еңбек ресурстарын дамыту орталығының рейтингі өткізілді. М.Қозыбаев атындағы СҚУ 15 білім беру бағдарламасы бойынша 43 қатысушының ішінен жүлделі орындарға ие болды: 1 орын – 4 білім беру бағдарламасы, 2 орын – 4 білім беру бағдарламасы, 3 орын – 7 Білім беру бағдарламасы.

QS Emerging Europe and Central Asia рейтингінде 2020 жылы 301-350-ші орынды иеленді.

ЖОО рейтингінде еуропалық стандарт Ares (Academic Ranking of World Universities - European Standard) М.Қозыбаев атындағы СҚУ жыл сайын өз нәтижелерін арттырады, осылайша 2020 жылы 15-орын (A) алды, бұл 2019 жылғы нәтижелерден 11 позицияға жоғары-26-орын (BBB).

АККРЕДИТТЕУ

М.Қозыбаев атындағы СҚУ оларды 2019 жылғы 24 мамырда Аккредиттеу және рейтинг тәуелсіз агенттігінде (АРТА) 7 жыл мерзімге институционалдық аккредиттеуден өтті (куәлік № 12016901).

ASIIN неміс агенттігінде халықаралық аккредиттеу 7 білім беру бағдарламасына ие болды: 5B071800 – Электр энергетикасы, 6M071800 – Электр энергетикасы, 5B071600 – Аспап жасау, 5B071900 – Радиотехника, электроника және телекоммуникациялар, 6M071900 – Радиотехника, электроника және телекоммуникациялар, 5B070300 – Ақпараттық жүйелер, 6M070300 – Ақпараттық жүйелер.

АРТА оқытудың әртүрлі бағыттары бойынша 77 білім беру бағдарламасы бойынша мамандандырылған аккредитацияға ие.

БАСҚАРУ

Университетті басқару Қазақстан Республикасының заңнамасына, Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік ережелеріне, М.Қозыбаев атындағы СҚУ Жарғысына сәйкес жүзеге асырылады., Ішкі тәртіп ережелері, корпоративтік басқару қағидаттары туралы ұжымдық шарт.

«Коммерциялық емес акционерлік қоғамдар Директорлар кеңесінің кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 23 қыркүйектегі № 408 бұйрығымен «Коммерциялық емес акционерлік қоғамдар Директорлар кеңесінің кейбір мәселелері» - 6 (алты) мүшеден тұратын «М.Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық акционерлік қоғамы.

«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ құрылымы Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 6 қазандағы шешімімен (№ 1 хаттама) бекітілді.

Қазіргі уақытта университеттің ұйымдық құрылымында 7 кафедра, 8 факультет, Қайта даярлау және біліктілікті арттыру институты, 29 кафедра, әскери кафедра, «Қазақстан халқы Ассамблеясы» кафедрасы және 47-ден астам құрылымдық бөлімшелер бар.

КАДРЛЫҚ ҚҰРАМ

Алға қойылған міндеттерді жүзеге асырудың және университеттің миссиясын қамтамасыз етудің негізгі ресурсы профессорлық-оқытушылар құрамы болып табылады. 1 және 2 кестелерде 2018-2020 жылдарға арналған педагогикалық қызметкерлер мен қызметкерлердің саны туралы ақпарат берілген.

КЕСТЕ 1. УНИВЕРСИТЕТ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ

ЖЫЛ	БАРЛЫҒЫ	ӘБП	ОКП	ОП
2018	600	163	136	301
2019	600	122	125	353
2020	532	60	126	346

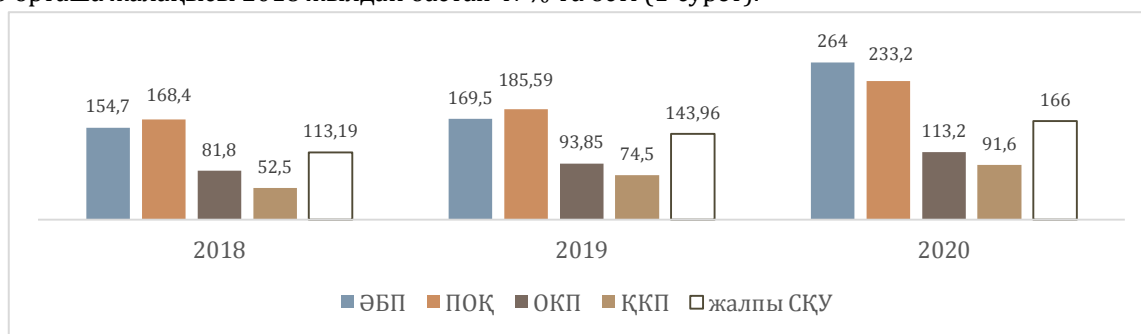
2 КЕСТЕ. ПРОФЕССОРЛЫҚ-ОҚЫТУШЫЛЫҚ ҚҰРАМЫ

ЖЫЛ	ПОҚ, ШТАТТЫҚ							ПОҚ, ҚОСА АТҚАРУШЫ
	жалпы	Ғылым докторлары	Ғылым кандидаттары	PhD докторлар	магистрлер	дәреже сі жоқ	Орташа жас	
2018	424	14	145	7	212	46	45	87
2019	454	13	131	11	253	46	46	71
2020	431	12	128	16	256	19	46	42

М.Қозыбаев атындағы СҚУ-дың докторантурасында және мақсатты докторантурада оқитын оқытушылар саны артып келеді.

М.Қозыбаев атындағы СҚУ-ның кадр саясаты меритократия, кадрлық әлеуетті жоспарлау және дамыту, іріктеу мен іріктеудің ашық жүйесі, кадрларды даярлау және бағалау жүйесін жетілдіру, кадрлық резервті қалыптастыру және дамыту, еңбекақы төлеу, материалдық ынталандыру жүйесін жетілдіру және әлеуметтік қолдау принципіне негізделген.

ЖОО орташа жалақысы 2018 жылдан бастап 47%-ға өсті (1-сурет).

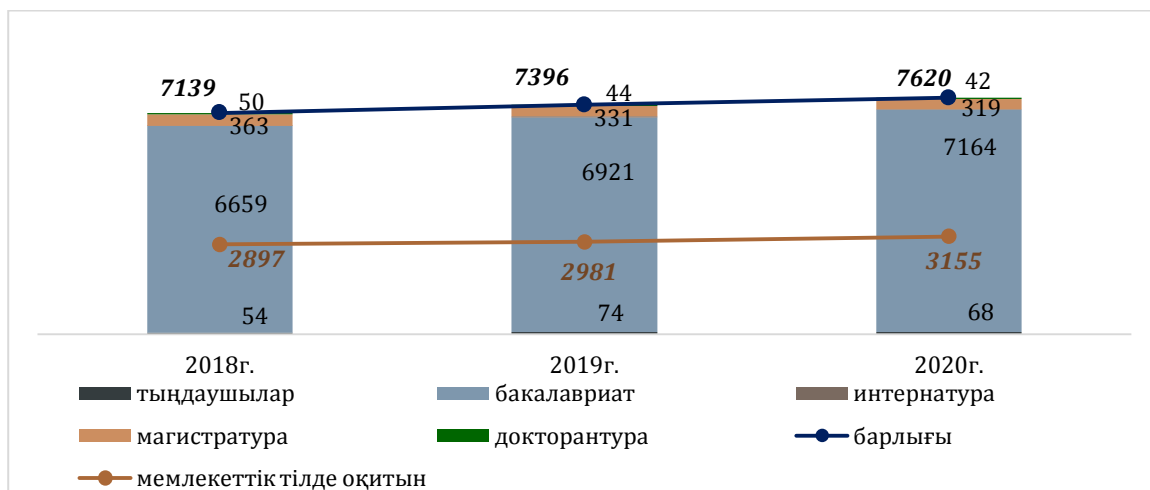


Сурет 1. М. Қозыбаев атындағы СҚУ-да жалақының өсуі

АКАДЕМИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕР

М.Қозыбаев атындағы СҚУ оларды бакалавриат, магистратура және PhD докторантура бағдарламалары үшін жоғары білікті кадрларды үш деңгейлі дайындауды қамтамасыз етеді. 2018 жылдан 2020 жылға дейінгі кезеңде қолданыстағы бакалавриат білім беру бағдарламаларының саны 48-ден 70-ке, магистратура – 23-тен 40-қа, докторантура – 4-тен 6-ға өсті. 2018 жылдан бастап «Жалпы медицина» және «Фармация» білім беру бағдарламалары жүзеге асырылды.

2018 жылдан қазіргі уақытқа дейінгі кезеңде студенттер контингенті 7139-дан 7620 студентке дейін өсті, оның ішінде студенттер 6659-дан 7164-ке дейін (2-сурет).



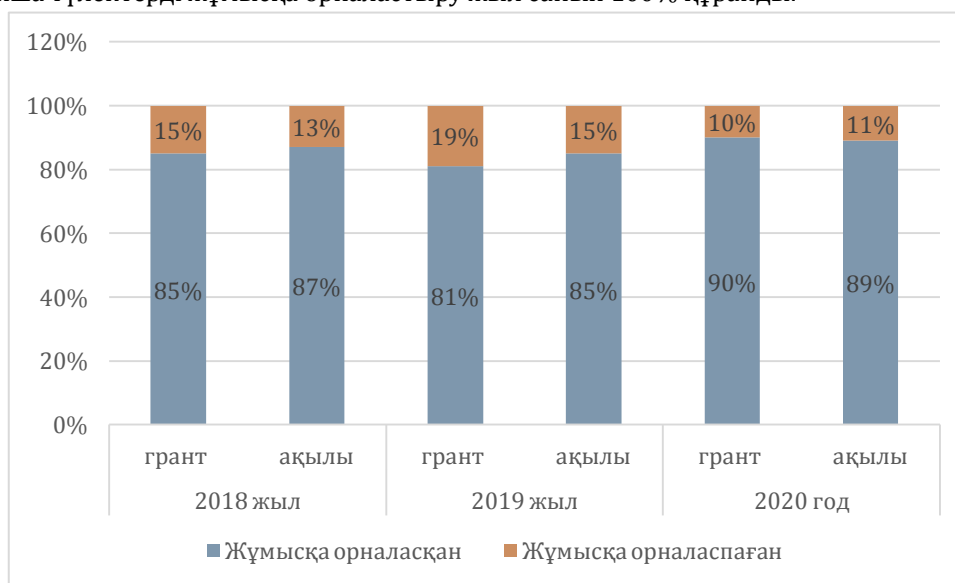
Сурет 2. 2018-2020 жж. студенттер саны.

М.Қозыбаев атындағы СҚУ-да 2018 ж атындағы 5В130100 «Жалпы медицина» мамандығы медицина бакалавры академиялық дәрежесін берумен жоғары мамандандырылған білімі бар кадрларды даярлау үшін ашылды. 5В130100 «Жалпы медицина» мамандығы бойынша 2018 жылы Үндістаннан 117 студент, 2019 жылы – 164 ағылшын тілінде оқыту, 2020 жылы – 91 адам қабылданды.

Шетелдік студенттер саны 59-дан 379 адамға өсті. «Алтын белгі» иегерлерінің саны екі есе дерлік 59-дан 170-ке, үздік аттестат иегерлері де 253-тен 520-ға дейін өсті.

2020 жылға университет магистратура бойынша 12 және бакалавриат бойынша 2 қос дипломдық білім беру бағдарламасы бойынша кадрларды даярлауды қамтамасыз етеді. Қос дипломдық бағдарламалар бойынша контингент 20 студентті құрайды.

ЖОО тиімділігінің көрсеткіші түлектерді жұмысқа орналастыру болып табылады (3-сурет). Ауылдық квота бойынша түлектерді жұмысқа орналастыру жыл сайын 100% құрайды.



Сурет 3. ЖОО түлектерін жұмысқа орналасуы.

ҒЫЛЫМИ ЗЕРТТЕУ ЖӘНЕ ИННОВАЦИЯ

М.Қозыбаев атындағы СҚУ-дың ғылыми қызметі, ғылыми және ғылыми-техникалық қызмет субъектісі ретінде 2020 жылғы 17 шілдедегі № 006220 аккредиттеу куәлігінің негізінде жүзеге асырылады. 2018 жылы 16.08.2018 жылғы №18015909 шаруашылық мердігерлік жұмыстарды орындауға археологиялық зерттеу, қазба жұмыстарын жүргізуге мемлекеттік лицензия алынды.

Университет әлемнің жетекші баспалары мен баспаларының электронды білім беру ресурстарына қосылған, соның ішінде ISI Web of Knowledge (ThomsonReuters компаниясы), ScienceDirect, SCOPUS және т.б. (қолжетімділік «НТСНТИ» АҚ, Алматы қ.).

Университетте мынадай ғылыми мектептер құрылды:

- «Мәдениеттер мен тілдер диалогы, лингвистика», ғылыми жетекшісі – профессор, т.ғ.к. Табакова З.П.;
- «Ультрадыбыстық ақауларды анықтау», ғылыми жетекшісі – доцент, м.ғ.к. Демьяненко А.В.;
- «Ауыл шаруашылығын азықтандыруда дәстүрлі емес жемшөп қоспаларын пайдалану Жануарлар мен құстар», жетекшісі – доцент, т.ғ.к. Баязитова К.Н.;
- «Солтүстік Қазақстанның органикалық шаруашылығы» – доцент, а.ғ.к. Шаяхметова А.С.;
- «Солтүстік Қазақстан облысының омыртқалы жануарларының жағдайы мен ресурстары» - профессор, б.ғ.к. Вилков В.С.;
- Өндірістік процестерді автоматтандыру, қашықтан бақылаудың интеллектуалды жүйелерін жасау – профессор, техника ғылымдарының докторы Ивел В.П.;
- «AgroEffect», аграрлық экономика – профессор, а.ғ.к. Ғылымдар Сиволап В.Н.

Ғылыми құрылымға: «Рухани жаңғыру» әлеуметтік-гуманитарлық зерттеулер институты, 4 орталық және 11 зертхана кіреді. 2018 жылдың 10 қыркүйегінен бастап Агротехнопарк өз қызметін бастады.

2016 жылы университетте 6D071200 Машина жасау, 6D071900 Радиотехника, электроника және телекоммуникация, 6D07510, Информатика, Философия докторы (PhD), профиль докторы ғылыми дәрежесін беру үшін докторлық диссертацияларды қорғау бойынша диссертациялық кеңес ашылды. Компьютерлік инженерия және менеджмент. 2019 жылы екі кеңес жұмысын жалғастырып, «Электр энергетикасы» бағыты қосылды.

150 000 теңге көлемінде грант түріндегі біржолғы қаржыландыруды бөлу арқылы жас ғалымдар арасында инновациялық жобаларды анықтау мақсатында жыл сайынғы байқау өткізіледі. 2020 жылы ректор грантының иегерлері – 5.

2018-2019 оқу жылында университетте «STARTUP BOLASHAK – менің арманым» Республикалық байқауының аймақтық іріктеу кезеңі өткізілуде, оған 2018 жылы 497 студент, 2019 жылы 347 студент қатысты.

2020 жылы университеттің жалпы бюджетінен ғылыми қызметтен, инновациялық әзірлемелерден және коммерцияланған жобалардан түскен кірістердің үлесі 3,69% (127,5 млн. теңге) құрайды.

2020 жылы 3 жоба коммерцияландырылды. 2020 жылы 5 жас ғалым ректор грантының иегері атанды.

Университет ғалымдары шығарған: 16 монография, 60 оқулық, 1051 мақала, оның ішінде 22-сі Scopus басылымдарында, 22-і Clarivate Analytics Journal Citation Reports бойынша 1-ші, 2-ші және 3-ші квартильдерге енгізілген жарияланымдарда немесе CiteScore бойынша Scopus деректер базасының пайыздық көрсеткіші 85 - нөлдік емес импакт-факторы бар шетелдік басылымдардағы мақалалар, RSCI, 160 - COXON ұсынған басылымдарда.

3-кестеде профессорлық-оқытушылық құрамның баспа қызметінің нәтижелік көрсеткіштері көрсетілген.

3-КЕСТЕ. 2018-2020 ЖЫЛДАҒЫ ПОҚ БАСЫЛЫМДАРЫНЫҢ САНЫ

	2018	2019	2020
Монографиялар	30	21	16
Оқулықтар	3	13	
Оқу құралдары	8	2	60
Ғылыми мақалалар: барлығы, оның ішінде	733	1102	1051
▪ Scopus басылымдарда	12	8	22
▪ Clarivate Analytics басылымдарда	6	2	22
▪ Халықаралық басылымдарда (РИНЦ)	95	34	160
Барлығы	774	1138	1331

Университетте «М.Қозыбаев атындағы СҚУ хабаршысы» төрт бағыт бойынша тоқсан сайын: педагогикалық ғылымдар, техника ғылымдары, жаратылыстану және ауылшаруашылық ғылымдары,

қоғамдық-гуманитарлық ғылымдар. Қазіргі уақытта «М.Қозыбаев атындағы СҚУ хабаршысы» ҚКСОН басылымдарының тізіміне енгізілді.

Университет ғалымдары 2020 жылы 6 ұлттық және шетелдік патент, пайдалы модель патенттерін алды.

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҚЫЗМЕТ

Университет 9 халықаралық ұйымның мүшесі болып табылады: Халықаралық студенттерді техникалық тәжірибе алмасу қауымдастығы (IAESTE), Азия университеттері қауымдастығы, Еуразиялық академиялық форум (EAAF), Еуропалық университеттер қауымдастығы, университеттердің магна картасы, Кавказ университеттерінің қауымдастығы, Жібек жолы ауылшаруашылық білімінің ғылыми-инновациялық альянсы, ТМД желілік университеті.

Университет шетелдік ЖОО-мен 170 әрекеттестік, 14 шетелдік ұйымдармен ынтымақтастық туралы келісімдер жасады. Университет 22 қос дипломдық бағдарламаны жүзеге асыру үшін 7 шетелдік университетпен келісім-шарт жасасқан. 2017 жылдан бері университеттің топ-менеджментіне 5 шетелдік маман тартылды. Университет Эразмус+ бес жобасын жүзеге асыру бойынша серіктес болып табылады. Бес жыл ішінде 195 студент шетелде білім алды, университет шетелдік жоғары оқу орындарынан 15 студентті қабылдады. 2011 жылдан бері университеттің оқу үдерісіне 45 шетелдік ғалым қатысты.

2015 жылдан бастап М.Қозыбаев атындағы СҚУ 81 студенті ішкі ұтқырлық бағдарламасына қатысты, басқа да қазақстандық жоғары оқу орындарының 53 студенті университетте білім алды.

БІЛІМ БЕРУДІ АҚПАРАТТАНДЫРУ

М.Қозыбаев атындағы СҚУ ақпараттық басқармасы барлық оқу ғимараттарын талшықты-оптикалық байланыс желілерімен қосатын NKZU.Net корпоративтік жергілікті компьютерлік желісінің негізінде салынған. Барлық пайдаланушыларға интернет-ресурстарға тегін қол жеткізу қамтамасыз етілген, NKZU.Net-ке қашықтан қол жеткізу жүйесі жұмыс істейді.

Университетте 17 сервер бар. Сыртқы желімен байланысу үшін Интернетке қосылудың үш арнасы бар: жылдамдығы 100 Мб/с болатын екі негізгі арна және 40 Мб/с жылдамдықпен қосымша. Университеттегі жеке жұмыс орындарының саны 1416 бірлікті құрайды, оның 1140-ы NKZU.Net сайтына енгізілген. Көшіргіштердің 462 бірлігі пайдаланылады.

Университетте 190 орындық 16 компьютерлік сынып бар. 2019 жылы IT-орталық ашылды, оның негізінде тұрғындар мен университет студенттерінің IT-қүзіреттілігін дамыту бойынша курстар өткізіледі. Қазақ және шет тілдерін оқыту үшін 47 орындық 4 мультимедиялық лингафондық зертхана пайдаланылады. Қашықтықтан оқытуды сүйемелдеу үшін 10 орындық репетиторлық сынып жабдықталған.

Оқу процесінде 66 мультимедиялық кешен пайдаланылады, 2286 орындық 37 оқу кабинеті мультимедиялық интерактивті тақтамен жабдықталған.

Зертханалық және практикалық жұмыстар үшін 501 орындық 25 нақты-виртуалды зертханалар енгізілді. Университетте 3 интерактивті мультимедиялық кабинет бар, оның негізінде Web-конференциялар жүйесі құрылған.

Университет қызметі туралы негізгі ақпарат www.nkzu.kz сайтында орналастырылған. Қазақстандық университеттер сайттарының рейтингі NАОКО, 2019: М.Қозыбаев атындағы СҚУ ресми сайты 8-орынға ие болды. «Ақпараттық контент» индикаторы бойынша сайт Қазақстан бойынша екінші орынды, «жаңарту мүмкіндігі» және «үш тілде таныстыру» бойынша төртінші орынды иеленді.

ТӘРБИЕ ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК ЖҰМЫС

Университеттегі тәрбие жұмысының басым бағыттары патриотизмге тәрбиелеу, жан-жақты жоғары мәдениетті және әлеуметтік жауапты тұлғаны қалыптастыру, құқықтық мәдениетті тәрбиелеу, қоғамдық-саяси белсенділікті дамыту, азаматтық белсенділік пен көшбасшылық деңгейін арттыру болып табылады. дағдыларын, «Мәңгілік Ел» жалпыұлттық патриоттық идеясының рухани-адамгершілік құндылықтарын нығайту, «Рухани жаңғыру» бағдарламасын жүзеге асыру, «100 қадам» Ұлт жоспарын жүзеге асыру, «Ұлы даланың жеті қыры» мақаласы, салауатты өмір салтын қалыптастыру, дарынды жастарды қолдау.

Тәрбие жұмысының негізгі формалары: форумдар, флешмобтар, дөңгелек үстелдер, лекциялар, семинарлар, брифингтер, конкурстар, конференциялар, акциялар, тренингтер, кездесулер және т.б.

Университет базасында облыстық, қалалық форумдар, көрнекті қоғам қайраткерлерімен кездесулер, әлеуметтік маңызы бар даталар мен іс-шараларға арналған конференциялар, спорттық жарыстар өткізіліп тұрады. Университеттің жүзу бассейні Қазақстанның республикалық және халықаралық деңгейдегі жоғары оқу орындарының аясында жүзуден жарыстар өткізуге арналған база болып табылады.

ЖОО студенттерінің қоғамдық пайдалы іс-шараларға қатысу үлесі 50%-ға дейін ұлғайтылды (сенбіліктер, құрылыс жасақтары, «Жасыл ел», «Таза жағалаулар», «Таза су айдындары», «Таза орман» және т.б.).

«Мәңгілік ел жастары – индустрия» «Серпін» бағдарламасы бойынша білім алып жатқан студенттер үшін «САРДАР» қозғалысы белсенді жұмыс істеуде. Осы бағдарлама бойынша білім алып жатқан шығармашылық дарынды студенттер жыл сайын республикалық «Аламан» фестиваліне қатысады.

Университеттің студенттік клубының қызметі студенттердің шығармашылық әлеуетін ашуға және рухани-адамгершілік тәрбиесіне ықпал ететін мәдени іс-шараларды ұйымдастыруға және өткізуге бағытталған. Студенттік клуб жүргізетін жұмыстардың қатарында концерттер, байқаулар, фестивалдар, КТК: музыкалық пәндер кафедрасымен бірлесіп дәстүрлі «Дарынды жастар», «Жігіт сұлтаны» шығармашылық байқаулары, мерекелерге арналған концерттік бағдарламалар және т.б. клубы көп жылдардан бері қатысушылары университет студенттері болып табылатын ұжымдар: «Шаңырақ», «Қисық айна», «Пилигрим» театрлары, «Антурнан» заманауи және халықтық хореография ансамблі, фольклорлық-этнографиялық ансамбль «Шертер», «Бренд» вокалды-аспаптық ансамблі, университеттің студенттік хоры. 2017 жылы «Шаңырақ» және «Пилигрим» театрлары халық театры атағын алды.

2016-2020 оқу жылында университетте студенттік ұйымдар жұмыс істейді: студенттер әкімшілігі, Жастар ісі жөніндегі комитет, студенттердің бастауыш кәсіподақ ұйымы, жатақханалардың студенттік кеңесі, САРДАР қозғалысы, «Жасыл ел» студенттік жасақтары, «Жігер» деббаты. клубы, Қазақстан студенттерінің альянсы.

2016 жылдың қыркүйегінде студенттердің оқу процесін басқаруға қатысу құқықтарын жүзеге асыруды қамтамасыз ету, студент жастардың өмірінің мәселелерін шешу, әлеуметтік және әлеуметтік қолдау және іске асыру мақсатында жұмыс істейтін Студенттік әкімшілік құрылды. маңызды бастамалар.

«Сұңқар» спорт клубы 2018-2020 жылдарға арналған 200-ден астам бұқаралық спорттық және спорттық-сауықтыру шараларын өткізді. 18 секция бар: бокс, баскетбол, волейбол, шәйнекті көтеру, жүзу, Президенттік көпсайыс (қысқы және жазғы), футзал, үстел теннисі, тай боксы (муайтай), қазақ күресі, спорттық бағдарлау, шахмат, бадминтон, самбо/дзюдо, тоғыз-құмалақ, су алаңы, бодибилдинг. Педагогикалық ұжым үшін спорттық ойындар мен дене шынықтыру жұмыстары ұйымдастырылған. Спорт секцияларына қатысатын студенттердің үлесі – 20% бұрынғы деңгейде қалды.

Студент жастар үшін спорттың 10 түрінен спартакиада өткізіледі, оған студенттердің 55%-дан астамы қатысады. Көптеген жылдар бойы гимнастика шоуы жыл сайын өткізіліп келеді, онда барлық факультеттердің студенттері акробатикалық және гимнастикалық композициялар көрсетеді.

УНИВЕРСИТЕТТІҢ ИНФРАҚҰРЫЛЫМЫ ЖӘНЕ ҚАРЖЫ ҚЫЗМЕТІ

Университетте 9 оқу корпусы, обсерватория, жүзу бассейні, төрт жатақхана, агробиологиялық станция, ауылда «Мирас» оқу-өндірістік кешені бар. Ивановка, Қызылжар ауданы, тарих мұражайы, интернет-кафе және оқу үдерісін қамтамасыз ететін шаруашылыққа арналған ғимараттар.

Университеттің ғимараттары, ғимараттары мен жатақханаларының жалпы ауданы 83 422,1 м², оның ішінде оқу ғимараттарының ауданы 61 327,3 м² құрайды.

Олардың жатақханаларының ауданы 18 923,5 м² құрайды және 1334 төсекке есептелген: №1 жатақханада 306 төсек, № 2 жатақханада 448 орын, № 3 жатақханада 360 орын, № 10 оқу корпусының бір бөлігі ауыстырылды. 220 орындық жатақхана. Университет 280 орындық жатақхананы да жалға алады. Ауданы 26351,9 м² болатын №4 жатақханада 72 пәтер бар, онда оқытушылар мен университет қызметкерлері тұрады.

Университетте жалпы ауданы 1116 м² болатын 400 орындық 9 тамақтану орны бар.

Университетте мәдени іс-шараларды өткізу үшін жалпы ауданы 1557,2 м² төрт оқу корпусында орналасқан акт залдары пайдаланылады. Негізгі мәдени шаралар No1 оқу ғимаратындағы 500 орындық акт залында өтеді.

Кітапхана кешенінің жалпы ауданы 2406 м², оның ішінде оқу залының ауданы 959,5 м², абонементтердің ауданы 959 м², негізгі қойма алаңы 487,5 м².

2019 жылы QYZYLJAR студенттерге қызмет көрсету орталығы, коворкинг орталығы, IT орталығы, Буккроссинг аймағы құрылды, жалпы құны 187 миллион теңгеге 8 заманауи инновациялық зертхана ашылды.

Далалық оқу-жаттығулар мен ғылыми зерттеулерді жүргізу үшін ауылдық жерлерде «Мирас» оқу-өндірістік кешені мен агробиологиялық станция орналасқан. Университет балансы 15 бірлік автокөлік және трактор техникасынан тұрады. Тәжірибелік егіс алқаптарын өңдеуге, тәжірибе базаларының жұмысын және қызмет көрсетуін қамтамасыз етуге қажетті барлық машиналар мен механизмдер, қондырмалар бар.

2008 жылдың желтоқсан айында ұзындығы 50 метрлік 10 жүзу жолы бар халықаралық стандарттар бойынша салынған бассейн пайдалануға берілді. Су айнасының ауданы 1250 шаршы метр, көлемі – 2647 текше метр. Бассейнде спорттық емес факультеттердің студенттеріне, сонымен қатар «Дене шынықтыру және спорт» мамандығының студенттеріне «Дене шынықтыру» пәні бойынша сабақтар өткізіледі. Жаттығу сабақтарын өткізу үшін құрғақ зал, бассейн және оқу кабинеттері пайдаланылады. Бассейн базасында жыл сайын Қазақстан Республикасының жүзу чемпионаттары, Қазақстан Республикасының ашық чемпионаттары, Универсиада, келушілер, студенттер мен оқытушылар арасында жарыстар өткізіледі.

2019 жылы республикалық бюджеттен қаржыландыру есебінен «Қозыбаев университетінің оқу-зерттеу орталығы» жаңа оқу-зертханалық корпусын салу туралы шешім қабылданды. Құрылыс 2020 жылдың сәуір айында басталып, 2022 жылдың қыркүйегінде аяқталады деп күтілуде.

2019 жылдың қараша айында Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің «Қаржы орталығы» АҚ бағдарламасы бойынша 300 орындық жатақхана құрылысы басталды.

МЖӘ есебінен әрқайсысы 600 орындық 9 қабатты екі жатақхана құрылысының жобалық-сметалық құжаттамасы әзірленді.

Университет өзінің қаржылық-шаруашылық қызметін Даму жоспары мен есеп саясаты негізінде жүзеге асырады.

2020 жылға университет активтерінің құны 6 098 213,00 мың теңге, оның ішінде негізгі капиталдың құны 5 013 476 мың теңге.

2020 жылы табыс 16,8%-ға өсіп, сомасы 3 450 306 мың теңгені құрады, оның 91,0%-ы білім беру қызметінен түскен кірістер. 2020 жылы таза пайда 267 949,0 мың теңгені құрады, жоспарланған көлемі 3 000,0 мың теңге.

МАРКЕТИНГТІ ШОЛУ ЖӘНЕ АЙМАҚТЫҚ СІЛТЕМЕ

М.Қозыбаев атындағы СҚУ оларға әсер ету саласы бүкіл Солтүстік Қазақстан облысын қамтиды және Қазақстанның Солтүстік өңіріне дейін созылады. 2013 жылдан бастап Қазақстанның оңтүстік өңірінің аймақтары ықпал ету аймағына тартылды.

Өнеркәсіптік өндірісте құндық мәнде өңдеу өнеркәсібінің үлесіне 74%-дан 70%-ға дейін төмендеу байқалды, электрмен жабдықтау, газбен жабдықтау, бу беру және ауаны баптау бойынша 20,4%-дан 24,5%-ға дейін өсті. 1,2%-дан 0,9%-ға дейін – тау-кен өндіру. Басқа салалардың үлесі 8,7%-ға дейін өсті. Ұсынылған көлемдерде өңдеу өнеркәсібіндегі өндіріс көлемінің ұлғаюы Қазақстан Республикасының жетекші кешендерінің (машина жасау өнеркәсібі) қажеттіліктері үшін импортты алмастыратын өнімдерді өндіру есебінен орын алады.

Облыстың негізгі мамандануларының бірі аграрлық бағытты дамыту болып табылады, оның негізгі мақсаты техникалық қайта жарақтандыру арқылы АӨК субъектілерінің бәсекеге қабілеттілігін арттыру үшін жағдай жасау болып табылады. Орта және шағын бизнес, туристік бизнес белсенді түрде қалыптасып, дамып келеді.

Облыстың білім беру мекемелері білім берудің әртүрлі түрлерімен және деңгейлерімен ұсынылған. ШЖМ саны басым. 2018 жылы – 380 мектеп (78,4%). Облыста 25 техникалық және кәсіптік білім беру ұйымы бар. Онда 11 850 студент білім алады, оның ішінде 8 804 студент мемлекеттік тапсырыс бойынша. Кадрларды даярлау 75 мамандық және 122 біліктілік бойынша облыс экономикасының құрылыс, көлік, ауыл шаруашылығы, энергетика, қызмет көрсету, білім беру, денсаулық сақтау, мәдениет және өнер салаларында жүзеге асырылады.

М.Қозыбаев атындағы СҚУ-ның бакалавриат білім беру бағдарламаларының құрылымында облыс сұранысына сәйкес 33 пайызы білім беру, 17 пайызы машина жасау, өңдеу өнеркәсібі және құрылыс индустриясы, 13 пайызы жаратылыстану-математика және статистика, 12 пайызы бизнес, экономика және құқық мамандықтары бойынша білім беру бағдарламалары бойынша оқиды. Өңірдің ерекшеліктерін ескере отырып, ауыл шаруашылығы бойынша білім беру бағдарламаларының тізімі

кеңейтілді. 2019 жылдан бастап қабылдау денсаулық сақтау (медицина) мамандығы бойынша екі білім беру бағдарламасы бойынша жүзеге асырылады. «Педагогика ғылымдары» бағыты бойынша екі пәннен сабақ беруге құқығы бар педагог кадрларды даярлауға арналған 5 білім беру бағдарламасы қарастырылған. 2019 жылы 7 инновациялық және жаңа білім беру бағдарламасы енгізілді.

Қазіргі уақытта гранттардың жалпы санының 30-38 пайызын құрайтын техникалық мамандарды даярлауға мемлекеттік сұраныстың жоғары болуына қарамастан, атындағы М.Қозыбаев атындағы СҚУ-ға түсушілер пайызы республикалық деңгейден төмен білім беру бағдарламалары үшін. Педагогикалық білім беру бағдарламаларына түсушілер саны 15% мемлекеттік тапсырыспен 48-50% жетеді. Ауыл шаруашылығы мамандықтарына түсушілер үлесі 4%-дан 6%-ға дейін өсуде. Экономика және құқық саласындағы білім беру бағдарламаларына сұраныс 25%-дан 17%-ға дейін төмендеу үрдісімен сақталуда.

ҰБТ тапсырып, жоғары оқу орнына түсетін мектеп бітірушілер саны артып келеді. Сонымен қатар, жоғары балл жинаған мектеп бітірушілерінің Солтүстік Қазақстан облысынан тыс жерлерге шетелдік жоғары оқу орындарында оқуға кетуі байқалады. Солтүстік Қазақстан облысында мектеп бітіру болжамы 2019 жылы мектеп бітірушілер санының азайып, алдағы үш жылда аздап өсетінін көрсетеді. Мұндай жағдайда шетелдік студенттер, соның ішінде диаспора өкілдері мен стипендиялық бағдарламаларға қатысушылар контингенттің өсу көзіне айналуы мүмкін.

АРИЗОНА УНИВЕРСИТЕТІМЕН ӘРІПТЕСТІК ЖӘНЕ НАЗАРБАЕВ УНИВЕРСИТЕТІНІҢ ТӘЖІРИБЕСІН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ

Аризона университетімен бірлескен жобаның мақсаты – аймақ пен Қазақстанның білім кеңістігіне жаңа әлемдік тәжірибені енгізу. Аризона университеті ауыл шаруашылығы мен инженерияға бағытталған трансшекаралық, көп салалы университет болып табылады.

2021 жылдың мамыр айынан бастап Аризона университетінің делегацияларының бірнеше сапарлары болды, оның ішінде Аризона университетінің президенті мен проректорының қатысуымен. Сапарлар нәтижесінде НКУ базасында бірлескен академиялық бағдарламалар мен ғылым саласындағы ынтымақтастықты көздейтін бірлескен Академиялық шеберлік орталығын құру жобасын жүзеге асыру туралы келісімге қол жеткізілді.

Бірлескен жұмыстың нәтижесінде Білім және ғылым министрлігі, Аризона университеті және М.Қозыбаев атындағы СҚУ арасында үшжақты Меморандум жасалды. Бірлескен жобаны әзірлеуге негіз жасаған бірлескен жобалық топ құрылды.

Мемлекет басшысы Қасым-Жомарт Кемелұлы Тоқаевтың тапсырмасы бойынша қос диплом беру бағдарламасын іске қосу, сондай-ақ Украина университетінің профессорлық-оқытушылық құрамын халықаралық академиялық стандарттарға оқыту бойынша жұмыс жүргізілуде.

Университет құрылымында екі мектеп құрылды: технологиялар және жаратылыстану ғылымдары мектебі, Әлеуметтік және гуманитарлық ғылымдар мектебі.

Қазіргі кездегі басты міндет – 2022-2023 оқу жылында ағылшын тілінде оқытатын қос дипломға арналған алғашқы 10 білім беру бағдарламасын іске қосу. Бағдарламаларда міндетті пәндер блогы сақталады.

Алғашқы бағдарламаларды келесі бағыттар бойынша іске қосу жоспарлануда: ауыл шаруашылығы, машина жасау, жаратылыстану. Бұл пәнаралық принцип бойынша құрылған, қуатты цифрлық құрамдас, құндылыққа бағытталған және аймақтың негізгі тақырыптарына бағытталған инновациялық бағдарламалар болмақ.

Білім беру бағдарламаларының атауы: химиялық инженерия, қоршаған ортаны қорғау инженериясы, өсімдіктер туралы ғылымдар, тұрақты өсімдіктер жүйелері: агрономия нұсқасы, жануарлар туралы ғылымдар: жануарлар өнеркәсібіне баса назар аудару, қолданбалы биотехнология: азық-түлік және сусындарды ашытуға баса назар аудару, азық-түлік қауіпсіздігі, медицина, информатика және бағдарламалық қамтамасыз ету инженериясы.

Студенттер контингентін қамтамасыз ету үшін дарынды түлектерді халықаралық гранттарға тарту үшін қаланың үздік мектептерінде кәсіптік бағдар беру жұмыстары жүргізілетін болады.

Жобада академиялық технологиялар трансферті қарастырылған. Атап айтқанда, Аризона университеті М.Қозыбаев атындағы СҚУ оқытушылары мен студенттерінің әлеуетін арттырады, американдық академиялық стандарттар бойынша.

Оқытушыларды оқу үдерісіне Аризона университетінің халықаралық рекрутингі арқылы тарту жоспарлануда (2023 жылы – 10, 2024 жылы – 15).

Білім беру бағдарламаларын әзірлеуге және ғылыми зерттеулерді ұйымдастыруға тәсілдер қайта құрылады. Жұмыс бағдарламалары мен силлабустарды жыл сайын жаңарту жоспарлануда.

Педагогикалық кадрлардың біліктілігін арттыру Аризона университеті мен Назарбаев университетінің стандарттары негізінде ұйымдастырылады. Қазіргі уақытта университеттің 70 қызметкері Назарбаев Университетінің көшбасшылық бағдарламасы бойынша білім алды. Зерттеу тақырыптары – білім беру бағдарламаларын әзірлеу, ішкі сапаны қамтамасыз ету, зерттеулерді басқару, академиялық өзін-өзі басқару. Олар СҚУ қызметкерлерінің бір бөлігі. Сондай-ақ М.Қозыбаев атындағы СҚУ Назарбаев Университетінің тәжірибесін өңірлік жоғары оқу орындарына көшіру аясында студенттердің мансаптық дамуы және түлектермен өзара әрекеттесу бойынша тренингтен өтті.

Нақты механизмдер әзірленуде, бірақ жоба қазірдің өзінде Аризона университетінде оқудың бір бөлігін ету мүмкіндігін қарастырады, бұл кемінде 1 академиялық семестр болады.

Ғылыми тәсілдерді трансформациялау агротехнологиялар мен инженерлік технологиялар саласында бірлескен ғылыми зерттеулерді жүзеге асыруға мүмкіндік береді.

Постдокторанттар оқу және ғылыми қызметке тартылады.

Алқалық басқару органдарын өзгерту жүзеге асырылады. Қазіргі уақытта оқу-әдістемелік кеңес білім беру мазмұнының сапасын арттыру бойынша өкілеттіктерді кеңейту арқылы Ғылыми кеңес болып қайта құрылды, сонымен қатар, факультеттің Академиялық сапа жөніндегі кеңесі туралы ереже қайта қаралды. 2021 жылы факультеттің академиялық сапа жөніндегі кеңестері құрылды, оның мақсаты – ішкі сапа қағидаттарына сәйкес факультеттің білім беру бағдарламаларын іске асыру бойынша оқу, әдістемелік және оқу-ұйымдастыру жұмыстарын реттеудің бірыңғай ішкі механизмін құру.

БІЛІМ БЕРУ ТЕХНОЛОГИЯЛАРЫ МЕН ТАБИҒИ ЖӘНЕ ГУМАНИТАЛДЫҚ ЗЕРТТЕУ ОРТАЛЫҒЫН ҚҰРУ

«М.Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ-ның жарғылық капиталын ұлғайту бойынша мемлекеттік инвестициялық жобаға инвестициялық ұсыныс әзірленді. «Жаратылыстану-гуманитарлық ғылымдар бойынша білім беру технологиялары мен зерттеулер орталығын құру» жобасын іске асыру мақсатында.

ISU 2025 жылға дейінгі сандық мақсаттары:

- 12 зертхана ашу;
- 2025 жылға қарай 2 докторантураның білім беру бағдарламасын ашу, постдокторантураны жүзеге асыру және 4 докторантураны бітіру;
- ҚР БҒМ СОХОН ұсынған Қазақстан Республикасының ғылыми журналдарында 25 жарияланым, рейтингтік журналдарда 45 жарияланым, сатып алуға 10 патент, Хирш индексі 3 және одан жоғары 25 профессорлық-оқытушы құрамы, 8 профессорлық-оқытушылық құрам «Үздік» атағын алды. Университет оқытушысы», ғылыми стипендия, кафедралық марапат, 40 Біліктілікті арттыру курстарынан және шетелдік тағылымдамадан өткен профессор-оқытушылар құрамы әлемдік ауқымда профессорлар, оқытушылар мен ғылыми қызметкерлердің тиімділігі мен бәсекеге қабілеттілігін арттырады.
- Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі қаржыландыратын 16 ғылыми жоба мен жас ғалымдардың 6 ғылыми жобасын жүзеге асыру.
- Шетелдік серіктес университеттермен қос дипломды білім беру аясында 3 білім беру бағдарламасын ашу, шетелдік серіктес университеттің 1 филиалын ашу, университеттің халықаралық деңгейде танылуын арттыру үшін h индексі жоғары 10 шетелдік ғалымдарды тарту.
- Сатып алынған зертханалық кешен саны – 599 бірлік

Жаһандық тенденцияларды талдау

М.Қозыбаев атындағы СҚУ стратегиялық даму жоспарының мазмұны дүние жүзіндегі жоғары білімнің дамуының мынадай жаһандық тенденцияларымен анықталады:

- әлеуметтік-экономикалық жағдайына қарамастан студенттердің мүмкіндіктерін теңестіру;
- жұмыс берушілерді кадрларды оқытуға тарту;
- түлектердің біліктілігінің экономика талаптарына сай болуын қамтамасыз ету;
- мұғалімдердің біліктілігін арттыру;
- білім беру жүйесін және білім беру ұйымдарын бағалау;
- тиімді басқару құрылымын құру;
- мүдделі тараптармен байланыс орнату;
- қаржылық ресурстарды тиімді пайдалану.

2020-2025 жылдарға арналған ЖОББМБ сәйкес жоғары білім және ғылым саласы үшін келесі стратегиялық бағыттар айқындалды:

- педагогикалық әлеуетті дамыту, педагогикалық білім беруді жаңғырту;
- білім беру ұйымдары мен білім алушыларды қолдаудың бірыңғай жүйесі;
- білім сапасын бағалаудың тиімді интеграцияланған жүйесін қалыптастыру;
- білім беруді болашақ экономикасына бағдарлау;
- жатақхана тапшылығын азайту;
- ғылымның интеллектуалдық әлеуетін дамыту;
- ғылыми инфрақұрылымды жаңғырту және ғылымды цифрландыру;
- ғылыми әзірлемелерге сұранысты арттыру және әлемдік ғылыми кеңістікке интеграциялау;
- білім беруді басқару жүйесінің ашықтығы мен тиімділігін арттыру;
- білім беруді қаржыландыру жүйесінде мақсатты және тиімді тәсілдерді әзірлеу

«Білімді ұлт «сапалы білім»» Ұлттық жобасы бойынша келесі міндеттер белгіленген:

- Қазақстандық жоғары оқу орындарының бәсекеге қабілеттілігін арттыру;
- халықаралық білім беру бағдарламаларын жүзеге асыру, шетелдік серіктестермен академиялық алмасу;
- оқытушылық қызметке шетелдік мамандарды тарту;
- жетекші шетелдік университеттердің филиалдары.

SWOT-талдау

МЫҚТЫ ЖАҚТАРЫ

- Академиялық қызмет дәстүрлерін және корпоративтік ортаны сақтау.
- Корпоративтік басқару принциптерін енгізу.
- Ұйымдық құрылымды заман талабына сай қайта құру.
- Сапаны қамтамасыз етудің ішкі саясаты мен стандарттарын, академиялық саясатты, кадрлық саясатты және ақпараттық саясатты әзірлеу және енгізу.
- Сапаны қамтамасыз етудің ішкі жүйесін дамыту.
- Академиялық адалдық мәдениетін қалыптастыру
- 7 жыл мерзімге институттық аккредиттеу.
- АРТА-да 77 және ASIIN-де 7 білім беру бағдарламаларын мамандандырылған аккредиттеу.
- Еңбек нарығының қажеттіліктеріне, жұмыс берушілердің сұраныстарына сәйкес Ұлттық біліктілік шеңберіне, Салалық шеңберге, кәсіби стандарттарға, soft-skills және hard-scils, IT-құзыреттіліктерді ескере отырып, жаңа білім беру бағдарламаларын әзірлеу.
- «Жалпы медицина» ағылшын тілінде бағдарламаны жүзеге асыру
- 9 қос дипломдық бағдарламаны жүзеге асыру.
- ЖОО түлектерінің жұмысқа орналасуының жоғары деңгейі.
- Докторантурада оқитын оқытушылар санын, оның ішінде мақсатты бағытты ұлғайту.
- Орташа жалақыны екі есе арттыру.
- Халықаралық ынтымақтастықты белсенді дамыту: 7 халықаралық қауымдастыққа мүшелік, 5 ERASMUS+ жобасына қатысу, 5 шетелдік топ-менеджерді шақыру.
- Қазақстан Республикасының жоғары оқу орындары арасында ресми сайттың жоғары рейтингі.
- Университеттің материалдық-техникалық базасын нығайту перспективалары.

МҮМКІНДІКТЕР

- Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру жүйесіне мемлекеттің назарын арттыру.
- Қазақстан Республикасындағы білім деңгейінің әлемдік стандарттар мен талаптарға сәйкестігін қамтамасыз ету бойынша жүргізіліп жатқан реформалардың жоғары белсенділігі.
- Университеттің білім беру, ғылыми, инновациялық және әлеуметтік-мәдени қызметін дамытудың мемлекеттік стратегиялық нұсқаулары мен басымдықтарының болуы.
- Академиялық шеберлік орталықтарын құру идеясын алға жылжыту.
- Мемлекеттік гранттың құнын көтеру.
- Жоғары оқу орындарына талапкерлерді өздігінен

ӘЛСІЗ ЖАҚТАРЫ

- Білім беру бағдарламаларының табыстылығын бағалау механизмінің болмауы.
- Адам ресурстарын басқаруға жүйелі көзқарастың жеткіліксіз деңгейі. AUP және UVP үшін адам ресурстарының жетіспеушілігі.
- Ғылыми дәрежесі бар, ағылшын тілін білетін профессорлық-оқытушылық құрамның жеткіліксіз саны.
- ПОҚ мен ЖОО студенттерін ғылыми-зерттеу жұмыстарына тарту деңгейінің төмендігі. Педагогикалық ұжымның баспа белсенділігінің жеткіліксіздігі.
- Ғылыми дәрежесі бар оқытушылар құрамының қартаюуы, білікті оқытушылар мен ғылыми кадрлардың тапшылығы ықтималдығы.
- Ғылыми қызметке сыртқы қаржыландыруды тартудың әлсіз деңгейі.
- Ғылыми қызметті жоспарлаудың және оның нәтижелерін бақылаудың әлсіз жүйесі.
- Шетелдік университеттермен ынтымақтастықты дамытудағы кафедралардың белсенділігінің төмендігі.
- Академиялық ұтқырлық бағдарламаларын және қос дипломдық бағдарламаларды жүзеге асыруға жоғары қаржылық шығындар.
- Академиялық ұтқырлық бағдарламаларына қатысу үшін студенттердің ағылшын тілін меңгеру деңгейінің жеткіліксіздігі.
- Тәрбие жұмысын басқаруға жүйелі көзқарастың болмауы.
- Табысты әртараптандыру және инвестиция тартудың төмен деңгейі.
- Материалдық-техникалық базаның ескіруі.

ҚАУІП-ҚАТЕР

- Қазақстан Республикасындағы демографиялық жағдайдың студенттерді қабылдаудың сандық және сапалық аспектілеріне кері әсері.
- Қазақстан Республикасының солтүстік өңірінің шекаралас орналасуы жағдайында Ресей ЖОО-нан жоғары бәсекелестік және соның салдарынан облыстан талапкерлердің кетуі.
- аймақтағы халықтың әлеуметтік-экономикалық деңгейін және төлем қабілеттілік деңгейін төмендету.
- Педагогикалық бағдарламалар бойынша ҰБТ нәтижелерінің шекті деңгейін көтеру.

- қабылдау мүмкіндігін беру.
- Бакалавриат бағдарламаларына мемлекеттік тапсырысты ұлғайту.
 - ЖАО гранттарын беру.
 - Тұтынушылардың сұранысына сәйкес білім беру бағдарламаларын оңтайландыру.
 - Әлеуметтік серіктестікті дамыту, студенттер мен магистранттарды өндірістік тәжірибеден өтуді ұйымдастыруға жұмыс берушілерді тарту, түлектерді жұмысқа орналастыру.
 - Шетелдік студенттердің қазақстандық медициналық білімге деген қызығушылығын арттыру.
 - Алыс және жақын шетелдердің университеттерімен және ғылыми-зерттеу институттарымен ынтымақтастықты кеңейтуге ықпал ете отырып, білім беру ортасындағы интеграциялық процестерді күшейту.
 - Шетелдік ғылыми журналдарда жарияланымдар арқылы ғалымдардың әлемге танылу деңгейін арттыру.
 - Халықаралық білім беру ұйымдарының, шетелдік университеттердің ынтымақтастыққа мүдделілігі.
 - Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі М.Қозыбаев атындағы СҚУ және Аризона университеті арасында меморандумға қол қою.
 - Назарбаев Университетінің тәжірибесі негізінде екі алдыңғы қатарлы аймақтық жоғары оқу орындарын құру (Петропавл және Шымкент) («Нұр Отан» партиясының «Өзгеріс жолы: барлығына лайықты өмір» сайлауалды бағдарламасы).
- Талапкерлердің дайындық деңгейін төмендету.
 - Талапкерлердің ағылшын тілін білу деңгейінің төмендігі.
 - Білім беру қызметін реттейтін стратегиялық бағдарламалардың, заңнамалық актілердің және нормативтік құқықтық актілердің өзгерістерінің жоғары қарқыны.
 - Жоғары білім беру саласындағы заңнамалық актілер мен нормативтік құқықтық актілердің сәйкессіздігі.
 - Ғылыми жобаларды қаржыландырудың жеткіліксіз деңгейі.
 - Импакт-факторы бар журналдарға мақалаларды енгізу үшін тіркеу алымының жоғары құны.
 - ИИДМБ жүзеге асыру іс-шараларына жеке кәсіпкерлік қызығушылықтың төмен деңгейі.

2020-2024 жылдарға арналған нысаналы индикаторлар

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
1 БАҒЫТ. УНИВЕРСИТЕТТІҢ БІЛІМ БЕРУ ҚЫЗМЕТТЕРІНЕ ҚОЛЖЕТІМДІ КЕҢЕЙТУ								АС бойынша Басқарма мүшесі	
Мақсаты: халықтың әлеуметтік-экономикалық жағдайына қарамастан білім алудың қолжетімділігін қамтамасыз ету									
Міндет 1.1. Оқушылар контингентін сақтау									
Міндет 1.2. Білім беру бағдарламаларының тиімді портфолиосын қалыптастыру									
Міндет 1.3. Жастардың, соның ішінде әлеуметтік-экономикалық жағдайы төмен адамдардың жоғары білімге қол жеткізуін қамтамасыз ету									
Міндет 1.4. Қашықтықтан оқытуды дамыту									
Нысаналы индикаторлар									
1. Білім алушылар контингенті	адам	7543	7551	6855	6300	6500	7000	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	РБ және түсушілер есебінен
2. Білім алушыларды қабылдау	адам	2 319	2412	1440	1500	1700	2000	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	РБ және түсушілер есебінен
3. "Алтын белгі" белгілері бар жоғары оқу орындарына түскендердің, халықаралық олимпиадалар мен ғылыми жобалар конкурстары жеңімпаздарының үлесі	%	2,47	3,08	2,50	2,50	2,50	2,50	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
4. Салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындардың тапсырысы бойынша әзірленген инновациялық ББ үлесі	%	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
5. Іске асырылатын бағдарламалардың жалпы санынан қашықтықтан білім беру технологияларын қолданатын білім беру бағдарламаларының үлесі	%	38,05	36,8	31,86	29,20	26,55	26,55	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
6. Оқу процесіне енгізілген электрондық ресурстар санының өсуі	%				1	1	1	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
7. ЖАО, жұмыс берушілер есебінен гранттар үлесі	%	3	4,7	3	3,5	4,0	4,0	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
2 БАҒЫТ. ЖОҒАРЫ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ ОҚУ ОРНЫНАН КЕЙІНГІ БІЛІМ БЕРУ САПАСЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ								АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Мақсаты: қоғам қажеттіліктеріне жауап беретін және еңбек нарығында сұранысқа ие, бәсекеге қабілетті білікті мамандарды даярлау үшін білім беру бағдарламаларының тиімді портфолиосын қалыптастыру.									

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
Міндет 2.1. «Академиялық шеберлік орталығын» құру									
Міндет 2.2. Ішкі сапаны қамтамасыз етудің жүйесін дамыту									
Міндет 2.3. Кадрлық әлеуетті дамыту және педагогтардың үздіксіз біліктілігін арттыру жүйесін құру									
Міндет 2.4. Түлектердің жұмысқа орналасуын және студенттердің мансаптық өсуін қолдау жүйесін дамыту									
Нысаналы индикаторлар									
1. Кәсіби стандарттар негізінде әзірленген педагогикалық мамандықтар бойынша іске асырылатын білім беру бағдарламаларының үлесі	%	100	100	100	100	100	100	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
2. <i>ПОҚ саны</i>	<i>адам</i>	<i>437</i>	<i>431</i>	<i>437</i>	<i>429</i>	<i>443</i>	<i>476</i>		
3. Ғылыми дәрежесі бар ПОҚ үлесі	%	35,70	33,6	31,12	42,86	42,97	44,27	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
<i>Ғылыми дәрежесі бар ПОҚ</i>	<i>адам</i>	<i>156</i>	<i>145</i>	<i>136</i>	<i>210</i>	<i>217</i>	<i>228</i>		
4. Біліктілікті арттыру курстарынан және шетелдік тағылымдамадан өткен профессорлық-оқытушылық құрамның үлесі	%	35	64	22	23	24	26	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
<i>Біліктілікті арттыру курстарынан және шетелдік тағылымдамадан өткен профессорлық-оқытушылар құрамының саны</i>	<i>адам</i>	<i>151</i>	<i>275</i>	<i>102</i>	<i>112</i>	<i>123</i>	<i>133</i>		
5. Оқуды бітіргеннен кейін бірінші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі (түлектердің жалпы санынан)	%	78	90	78	79	80	82	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
6. Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша оқуды аяқтағаннан кейін бірінші жылы жұмысқа орналастырылған түлектердің үлесі (түлектердің жалпы санынан)					78	80	85	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
7. Педагогикалық кадрлардың штат санына қатысты білім беру процесіне қатысатын жұмыс берушілердің, бизнес құрылымдардың үлесі	%				26	30	35	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
БАҒЫТ 3. ЦИФРЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТКЕ АЙНАЛУ								ҚжОҚМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Мақсаты: білім беру қызметінің барлық аспектілеріне цифрлық технологияларды енгізу									
Міндет 3.1. Университеттің цифрлық экожүйесін қалыптастыру және кітапхананы дамыту									
Нысаналы индикаторлар									
1. Университеттің автоматтандырылған бизнес-процестерінің пайызы	%	57	57	60	70	80	90	ҚжОҚМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
2. Виртуалды зертханалардың 2020 жылға қарағанда өсуі	%	100 (25 ед.)	100 (28 ед.)	+4	+8	+11	+13	ҚжОҚМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
3. Компьютерлер мен телекоммуникация құралдарының жыл сайынғы жаңартылуы	%	7	6	5	5	5	5	ҚжОҚМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
4 БАҒЫТ. УНИВЕРСИТЕТТІ ИНТЕРНАЦИОНАЛДАНДЫРУ ЖӘНЕ QYZYLJAR EDUCATION HUB ХАЛЫҚАРАЛЫҚ КАМПУСЫН ҚҰРУ								ИИЖТ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Мақсаты: білім беру үдерісіне халықаралық өлшемді енгізу және білім беру қызметтерінің экспортын кеңейту									
Міндет 4.1. Білім беру бағдарламаларының ұтқырлығын қамтамасыз ету									
Міндет 4.2. Шетелдік студенттер контингентін ұлғайту									
Міндет 4.3. Студенттерге арналған академиялық ұтқырлық бағдарламаларын дамыту									
Міндет 4.4. Жұмыс күшін интернационалдандыру									
Міндет 4.5. QYZYLJAR EDUCATION HUB халықаралық кампусын құру (Аризона университетімен келісім шартқа отырған жағдайда)									
Нысаналы индикаторлар									
1. QS by subject рейтингінің Top-700 қатарынан серіктес жоғары оқу орындарымен қос дипломды білім беру шеңберіндегі білім беру бағдарламаларының үлесі	%	17,00	17,00	0,00	33,00	38,00	40,00	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
2. Студенттердің жалпы санынан шетелдік студенттердің үлесі	%	3,83	5,00	5,41	6,05	6,22	6,21	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИИЖТ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
3. Күндізгі бөлімде оқитын студенттердің жалпы санынан университет қаражатынан қаржыландырылатын академиялық ұтқырлық шеңберінде оқитын студенттердің үлесі	%	0,14	0,14	0,36	0,40	0,42	0,42	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИИЖТ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
4. ПОҚ жалпы санынан шетелден тартылған ПОҚ және топ-менеджерлердің үлесі	%	1,4	1,4	3,0	4,00	5,00	6,00	ИИЖТ жөніндегі Басқарма мүшесі	РБ және ЖОО
5. ПОҚ жалпы санынан ағылшын тілінде оқытатын ПОҚ үлесі	%	6,86	8,58	6,81	6,90	7,13	7,38	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИИЖТ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
6. Шет тілін меңгерудің жалпыеуропалық құзыреттеріне (стандарттарына) сәйкес шетел тілін білуді растайтын халықаралық сертификаттары бар профессорлық-	%	0,23	0,23	1,70	3,00	5,00	7,00	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
оқытушылар құрамының үлесі									
7. QYZYLJAR EDUCATION HUB шеңберінде қос дипломдық бірлескен білім беру бағдарламаларын әзірлеу	ед.				5	10	15	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИИЖТ жөніндегі Басқарма мүшесі	РБ
8. Аризона университетінің халықаралық рекрутингтері арқылы шетелдік оқытушыларды шақыру	бірл.					10	15	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИИЖТ жөніндегі Басқарма мүшесі	РБ
9. Аризона университетінің стандарттары бойынша оқытушылар құрамының біліктілігін арттыру	бірл.				25	35	40	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИИЖТ жөніндегі Басқарма мүшесі	РБ
10. NU білім беру бағдарламаларын жүзеге асыру тәжірибесін ескере отырып жұмыс бағдарламалары мен силлабустарды жаңарту	факт				1	1	1	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
11. Назарбаев Университетінің стандарттары бойынша педагогикалық кадрлардың біліктілігін арттыру	бірл.			50	25	25	25	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИИЖТ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
5 БАҒЫТ. ҒЫЛЫМИ ЗЕРТТЕУЛЕР МЕН ИННОВАЦИЯЛАР САЛАСЫН КЕҢЕЙТУ								ИИЖТ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Мақсаты: ғылымның өңір мен ел экономикасына нақты үлесін қамтамасыз ететін ғылыми-зерттеу қызметінің нәтижелерін коммерцияландыруды қамтамасыз ету									
Міндет 5. 1. Зерттеу экожүйесінің қызмет етуіне жағдай жасау									
Міндет 5. 2. Оқу және жобалық іс-әрекет арқылы студенттердің зерттеушілік құзыреттіліктерін дамыту									
Міндет 5.3. Университет профессор-оқытушылар құрамының ғылыми зерттеулерінің халықаралық бәсекеге қабілеттілігін арттыру									
Нысаналы индикаторлар									
1. Ғылыми қызметтен, инновациялық әзірлемелерден және коммерцияландырылған жобалардан алынған кірістердің үлесі (ЖОО-ның жалпы бюджетінен)	%	2,75	3,69	3,40	4,20	5,20	6,50	ИИЖТ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
2. ЖАО және бизнес өкілдерінің қаражаты есебінен қаржыландырылатын жобалардың үлесі (шаруашылық келісім-шарт жұмысы)	%	66,0	40,0	67,0	67,5	68,0	68,7	ИИЖТ жөніндегі Басқарма мүшесі	Жергілікті билік пен бизнес өкілдері

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер		Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
										есебінен
3.	ПОҚ жалпы санынан білім беру және ғылыми жобаларға қатысатын педагогикалық қызметкерлердің үлесі	%	16,0	22	16,1	16,3	16,8	17,4	ИИжТ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
4.	Коммерцияланған жобалардың саны, жыл сайын	бірл.	2	3	3	4	4	5	ИИжТ жөніндегі Басқарма мүшесі	Коммерцияландырудан түскен қаражатпен
5.	2020 жылға қатысты университет ғалымдары алған ұлттық және шетелдік патенттердің, пайдалы модель патенттерінің санының артуы	%	100 (8 бірл.)	100	+13	+25	+38	+50	ИИжТ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
6.	Ғылыми-зерттеу қызметіне университет грантын алған жас ғалымдардың саны	адам	5	5	5	6	6	6	ИИжТ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
7.	Жаңартылған сертификатталған ғылыми жабдықтардың үлесі	%			0,25	0,43	0,57	0,68	ИИжТ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
8.	Университет базасында жүзеге асырылатын қаржыландырылатын білім беру және ғылыми жобалар саны	бірл.	6	19	6	6	6	6	ИИжТ жөніндегі Басқарма мүшесі	Сыртқы қорлар арқылы
9.	2020 жылға қатысты халықаралық ғылыми және білім беру жобаларының өсуі	%	100 (12 бірл.)	100	+9	+18	+27	+45	ИИжТ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
10.	Соңғы үш жылдағы жарияланымдардың жалпы санынан рейтингтік басылымдардағы жарияланымдардың өсуі	%	13,40	13,6	10,60	7,20	24,10	26,70	ИИжТ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
11.	ЖОО-ның білім алушылары мен жұмысшылары іске асырған стартап жобалардың саны	бірл.	7	5	5	5	7	8	ИИжТ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
12.	Цифрлық платформаны пайдалана отырып жүргізілген зерттеулердің үлесі (100% -11 жоба 2021 жылы)	%				18 +2	27 +3	36 +4	ИИжТ жөніндегі Басқарма мүшесі	РБ
13.	Тартылған жас зерттеушілердің үлесі (100% – 15 зерттеуші 2021 ж)	%				13 (+2)	26 (+3)	40 (+4)	ИИжТ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
14.	ОЖЖ шеңберінде құрылған ғылыми және оқу зертханаларында білім алған түлектердің жалпы түлек санындағы үлесі (100% -1830 түлек 2021 жылы)	%					2% (+37)	8% (+140)	ИИжТ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
15.	2021 жылға қатысты тартылған h-индексі жоғары шетелдік ғалымдардың үлесі (100% – 5 адам, 2021 жыл)	%				20% (+1)	40% (+2)	60% (+3)	ИИжТ жөніндегі Басқарма мүшесі	РБ
16.	Халықаралық білім беру бағдарламалары мен	бірл.				1	2	3	ИИжТ жөніндегі	РБ

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
академиялық алмасулар жүзеге асырылатын серіктес университеттер саны.								Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
6 БАҒЫТ. ПРОАКТИВТІ ӨМІРЛІК СТРАТЕГИЯСЫ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ ПАТРИОТТЫҚ СЕЗІМІ БАР ЖЕКЕ ТҰЛҒАНЫ ҚАЛЫПТАСТЫРУ АРҚЫЛЫ ҰЛТТЫҚ БІРЕГЕЙЛІКТІ САҚТАУ								ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Мақсаты: жастардың бойында белсенді азаматтық ұстанымды, әлеуметтік жауапкершілікті, патриоттық сезімді, жоғары адамгершілік және көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыруды, зияткерлік, жан-жақты дамыған мәдени тұлғаны тәрбиелеуді қамтамасыз ету									
Міндет 6.1. Азаматтық пен белсенді әлеуметтік позицияны қалыптастыру									
Міндет 6.2. Рухани-адамгершілік мәдениетін қалыптастыру									
Міндет 6.3. Жастар арасында құқық бұзушылықтың алдын алудың тиімді жүйесін қалыптастыру, университетте сыбайлас жемқорлыққа қарсы дүниетанымды дамыту									
Міндет 6.4. Студенттердің өзін-өзі басқаруын дамыту және студенттердің бастамаларын қолдау									
Міндет 6.5. Салауатты өмір салтын және дене тәрбиесін қалыптастыру									
Нысаналы индикаторлар									
1. Бакалавриат бағдарламалары (күндізгі бөлім) бойынша білім алушылардың жалпы санынан волонтерлік қызметпен айналысатын студенттердің үлесі	%	6,3	6,8	6,3	6,3	6,4	6,4	ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
2. ЖОО-ның, ауданның, қаланың қоғамдық өміріне белсенді қатысатын студенттердің үлесі	%	7,9	19,9	8,4	8,9	9,5	9,8	ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
3. Студенттік ұйымдардың, студенттік клубтардың, жастар ісі жөніндегі комитеттердің қызметіне тартылған ЖОО студенттерінің жалпы санынан студенттердің үлесі	%	1,1	1,2	1,2	1,3	1,3	1,4	ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
4. Патриоттық, құқықтық және көпмәдениетті сипаттағы іс-шараларға тартылған білім алушылардың үлесі	%	100	100	100	100	100	100	ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
5. Діни экстремизм мен терроризмнің алдын алу жөніндегі іс-шараларға тартылған білім алушылардың үлесі	%	100	100	100	100	100	100	ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
7 БАҒЫТ. УНИВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТІН ЖЕТІЛДІРУ ЖӘНЕ УНИВЕРСИТЕТТІ ТҰРАҚТЫ ҚАРЖЫЛАНДЫРУ ЖҮЙЕСІН ҚҰРУ								ҚЖОҚМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Мақсаты: қоршаған ортаны қорғау критерийлерін сақтай отырып, университеттің қаржы-экономикалық тұрақтылығын қамтамасыз ететін білім беруді басқару саласында жоғары кәсіби менеджерлермен тиімді басқару жүйесін құру									
Міндет 7.1. Талантты басқарудың жаңа біліктілік талаптарын (стандарттарын) енгізу									
Міндет 7.2. «Қозыбаев университеті» университетінің брендин құру және ілгерілету									
Міндет 7.3. Қаржы менеджментін жетілдіру									

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
Міндет 7.4. Заманауи инфрақұрылымды құру									
Нысаналы индикаторлар									
1. Менеджмент саласында біліктілікті арттырудан өткен ЖОО басшыларының үлесі	%	35	43	28	30	35	40	ҚжОҚМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
2. ЖОО-ның жалпы табысынан Эндаумент қорындағы қаражаттың үлесі	%			0,00	0,09	0,11	0,12	ЭЖжҚД директоры	Тартылған қаражат есебінен
3. ЖОО-ның жалпы табысынан ЖОО-ны дамытуға тартылған инвестициялардың үлесі	%			0,39	5,40	25,6	24,2	ЭЖжҚД директоры	Тартылған қаражат есебінен
4. ЖОО-ның жалпы бюджетінен оқу зертханасын дамытуға арналған шығыстардың үлесі	%	1,41	1,5	1,13	2,73	3,08	3,84	ЭЖжҚД директоры	ЖОО бюджеті
5. Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар студенттер үшін жағдайларды қамтамасыз ету (оқу бағдарламалары, лифттер, пандустар, тұтқалар және т. б.).	бірл.	8	8					ШЖД директоры	ЖОО бюджеті
6. Жаңа көрсеткіш Университеттің академиялық еркіндігі жағдайында басқару жүйесін, ұйымдық құрылымын, архитектурасын және кадр саясатын жаңарту.	факт				1	1	1	Басқарма мүшелері	ЖОО бюджеті
БАҒЫТ 8. ҮШІНШІ МІНДЕТТІ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ БОЙЫНША ҚЫЗМЕТТЕРДІ КЕҢЕЙТУ								АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИИжТМ жөніндегі Басқарма мүшесі ТЖжӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Мақсаты: университеттің облыстың әлеуметтік-экономикалық дамуына қосатын үлесін арттыру									
Міндет 1. Аймақ үшін технологиялар трансферті және инновацияларды дамыту									
Міндет 2. Облыстың адами капиталын үздіксіз дамыту									
Міндет 3. Облыстың қоғамдық өміріне әлеуметтік қатысу									
Нысаналы индикаторлар									
1. Ғылыми қызметтен, инновациялық әзірлемелерден және коммерцияланған жобалардан алынған кірістердің үлесі (университеттің жалпы бюджетінен)	%	2,75	3,69	3,40	4,20	5,20	6,50	ИИжТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
2. ЖАО және бизнес өкілдерінің қаражаты есебінен қаржыландырылатын жобалардың үлесі	%	66,0	40,0	67,0	67,5	68,0	68,7	ИИжТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Жергілікті билік пен

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
(келісімшарттық жұмыстар)									бизнес өкілдері есебінен
3. Цифрлық платформаны қолдану арқылы жүргізілген зерттеулер үлесі (100% -11 жоба 2021 жылы)	%				18 +2	27 +3	36 +4	ИИЖТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	РБ
4. Тартылған жас зерттеушілердің үлесі (100% - 15 зерттеуші 2021 жылы)	%				13 (+2)	26 (+3)	40 (+4)	ИИЖТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
5. Тартылған жас зерттеушілердің үлесі (100% - 15 зерттеуші 2021 жылы)	%					2% (+37)	8% (+140)	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИИЖТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
6. 2020 жылға қатысты жыл сайын университет ғалымдары алатын ұлттық және шетелдік патенттер, пайдалы модель патенттері санының артуы	%	100 (8ед.)	100	+13	+25	+38	+50	ИИЖТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
7. Университетте оқитын студенттер мен қызметкерлер жүзеге асырған стартап жобалар саны	бірл.	7	5	5	5	7	8	ИИЖТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
8. Университеттің, ауданның, қаланың қоғамдық өміріне белсенді қатысатын студенттердің үлесі	%	7,9	19,9	8,4	8,9	9,5	9,8	ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
9. Бакалавриатбағдарламалары бойынша (күндізгі оқыту) студенттердің жалпы санынан волонтерлік қызметке тартылған студенттердің үлесі	%	6,3	6,8	6,3	6,3	6,4	6,4	ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті

2024 жылға күтілетін нәтижелер

- Студенттер контингенті – 7000 адам
- Шетелдік студенттер контингенті – 600 адам
- «Алтын белгі» белгілерімен ЖОО-ға түсушілер, халықаралық олимпиадалар мен ғылыми жобалар конкурстарының жеңімпаздары үлесі – 2,5%
- Оқуды бітіргеннен кейін бірінші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі (түлектердің жалпы санынан) – 82%
- Кәсіби стандарттар негізінде әзірленген педагогикалық мамандықтар бойынша іске асырылатын білім беру бағдарламаларының үлесі – 100%
- Салалық бірлестіктер мен кәсіпорындардың тапсырысы бойынша әзірленген инновациялық БӨ саны – 7
- QS EЕСА халықаралық рейтингінде университеттің позициясы - 201-250
- Пәндік рейтинг бойынша QS Топ-700-ден серіктес университеттермен қос дипломды білім беру аясындағы білім беру бағдарламаларының үлесі 6 құрайды.
- Ағылшын тіліндегі білім беру бағдарламаларының саны – 9
- Қос дипломдық білім беру бағдарламаларының саны – 15
- Университеттің автоматтандырылған бизнес-процестерінің пайызы – 90%
- Ғылыми қызметтен, инновациялық әзірлемелерден және коммерцияланған жобалардан алынған кірістердің үлесі (университеттің жалпы бюджетінен) – 6,5%
- Халықаралық ғылыми және білім беру жобаларының саны – 16
- Соңғы үш жылдағы басылымдардың жалпы санынан рейтингтік басылымдардағы жарияланымдар өсімі – 26,7%
- Бакалавриат (күндізгі оқыту) бағдарламалары бойынша студенттердің жалпы санындағы волонтерлік қызметпен айналысатын студенттердің үлесі – 6,4%
- Университеттің, ауданның, қаланың қоғамдық өміріне белсенді қатысатын студенттердің үлесі – 9,8%
- ЖОО-ның жалпы табысынан Эндаумент қорындағы қаражат үлесі – 0,12%
- ЖОО жалпы бюджетінен оқу зертханасын дамытуға жұмсалған шығыстардың үлесі – 3,84%
- Университет базасында Аризона университетімен QYZYLJAR EDUCATION HUB халықаралық кампусын құру (2021 ж. – жобаны әзірлеу, 2022 ж. – жобаны жүзеге асыру)
- Назарбаев Университетінің БӨ енгізудегі тәжірибесін ескере отырып, барлық жұмыс бағдарламалары мен силлабустарды жаңарту
- Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша оқуды аяқтағаннан кейін 1 курста жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі (түлектердің жалпы санынан) – 85%
- Педагогикалық қызметкерлердің штат санына қатысты оқу процесіне тартылған жұмыс берушілердің, бизнес құрылымдардың үлесі – 35%
- Цифрлық платформаны пайдалана отырып жүргізілген зерттеулердің үлесі (2021 жылы 100% -11 жоба) – 36%
- Тартылған жас зерттеушілердің үлесі (100% - 2021 ж. 15 зерттеуші) – 40%
- ОЖЖ аясында құрылған ғылыми және оқу зертханаларында білім алған түлектердің жалпы санындағы үлесі (2021 ж. 100% -1830 түлек) – 8%
- 2021 жылға қатысты h-индекс жоғары (100% – 5 адам, 2021 жылға) тартылған шетелдік ғалымдардың үлесі – 60%
- Халықаралық білім беру бағдарламалары мен академиялық алмасулар жүзеге асырылатын серіктес университеттер саны – 3
- Университеттің академиялық еркіндігі жағдайында басқару жүйесін, ұйымдық құрылымын, архитектурасын және кадр саясатын жаңарту

ӨНІМДІЛІКТІ ЖОҒARTY:

- ЖАО қаражаты, жұмыс берушілер есебінен гранттардың үлесі – 4,0%
- Шет тілін меңгерудің жалпыеуропалық құзыреттіліктеріне (стандарттарына) сәйкес шетел тілін білуді растайтын халықаралық сертификаттары бар оқытушылар құрамының үлесі – 7,00%
- ПОҚ жалпы санындағы шетелден тартылған оқытушылар құрамы мен топ-менеджерлердің үлесі – 6,00%

ҮШІНШІ МИССИЯНЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ ҮШІН КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР

Аймақ үшін технологиялар трансферті және инновациялық даму

- Аризона университетімен QYZYLJAR EDUCATION HUB университетінің базасында құру (2021 ж. – жобаны әзірлеу, 2022 ж. – жобаны жүзеге асыру)
- Ғылыми қызметтен, инновациялық әзірлемелерден және коммерцияланған жобалардан алынған кірістердің үлесі (университеттің жалпы бюджетінен) – 6,5%
- ЖАО және бизнес өкілдері есебінен қаржыландырылатын жобалардың үлесі (келісімшарттық жұмыстар) – 68,7%
- Цифрлық платформаны пайдалана отырып жүргізілген зерттеулердің үлесі (2021 жылы 100% -11 жоба) – 36%
- Тартылған жас зерттеушілердің үлесі (100% - 2021 ж. 15 зерттеуші) – 40%
- ОЖЖ аясында құрылған ғылыми және оқу зертханаларында білім алған түлектердің жалпы санындағы үлесі (2021 ж. 100% -1830 түлек) – 8%
- Маркетингтік зерттеулер жүргізу
- Шығармашылық индустрия орталығын құру
- Кәсіпорындар мен шаруашылық жүргізуші субъектілердің тапсырысы бойынша мердігерлік жұмыстарды орындау – 7 бірлік
- ЖОО ғалымдары алған ұлттық және шетелдік патенттер, пайдалы модель патенттері санының артуы – 150%
- Университетте оқитын қызметкерлер жүзеге асырған стартап жобаларының саны – 8 бірлік.
- Жыл сайын университеттің «Салалық инновациялар көрмесі» перспективалық жобаларының көрмесін ұйымдастыру.
- Ауыл шаруашылығы саласында аккредиттелген зертхана ашу
- Техникалық ғылымдар саласында сертификатталған зертхана ашу

Облыстың адами капиталын үздіксіз дамыту

- ҚБАИ-ды Office 3L (өмір бойы оқыту) жүйесіне түрлендіру және Silver Universities жобасын жүзеге асыру
- Университетті «Академиялық шеберлік орталығына» айналдыру тұжырымдамасын әзірлеу.
- Қысқа мерзімді кәсіптік курстардың бағдарламаларын әзірлеу және енгізу (курстар саны/студенттер саны)
- Докторантураға түсуге үміткерлердің тілдік құзыреттілігін арттыру мақсатында ІРРК негізінде ағылшын тілі курстарын өткізу
- Кәсіпкерлік дағдыларды қалыптастыру пәнін қамтитын бакалавриат білім беру бағдарламаларының саны – 75 бірлік.

Облыстың қоғамдық өміріне әлеуметтік қатысу

- 2024 жылы сертификаттау орталықтарын ашу – 4 бірлік
- Университеттің, ауданның, қаланың қоғамдық өміріне белсенді қатысатын студенттердің үлесі
- Әлеуметтік маңызды және жеке қасиеттерді (әлеуметтік бейімделу, әлеуметтік белсенділік және әлеуметтік тұрақтылық) қалыптастыруға бағытталған іс-шараларды өткізу.

- Бакалавриат студенттерінің жалпы санынан волонтерлік қызметке тартылған студенттердің үлесі (күндізгі оқу нысаны)
- «Қамқорлық», «Көршіңе көмектес», «Мейірімділік пен құрмет күні», «Мен таза сессиялар қолдаймын», «Балаларға қуаныш сыйла», «Бізге бір жеңіс керек», «Аналар үйі», еріктілер акциясын өткізу т.б.
- Оқу кезеңінде студенттерді жұмысқа орналастыру
- Қоғам және саяси қайраткерлермен кездесулер өткізу

Тәуекелдерді басқару

М.Қозыбаев атындағы СҚУ қызметіне әсер ететін сыртқы және ішкі факторларды талдау, келесі сыртқы және ішкі тәуекелдерді, олардың ықтимал салдарын, сондай-ақ тәуекелдерді басқару механизмдері мен шараларын бөліп көрсетуге мүмкіндік береді (4-кесте).

КЕСТЕ 4. ТӘУЕКЕЛДІ БАСҚАРУ

ТӘУЕКЕЛДІ АТАУЫ	ЫҚТИМАЛ САЛДАРЫ	БАСҚАРУДЫҢ ҚАҒИДАЛАРЫ МЕН ТЕТІКТЕРІ
СЫРТҚЫ		
ҚР солтүстік өңірінің шекара маңы жағдайы жағдайында ресейлік жоғары оқу орындары тарапынан жоғары бәсекелестік және өңірден талапкерлердің кетуі салдарынан	Білім алушылар контингентінің төмендеуі. М.Қозыбаев атындағы СҚУ Стратегиялық жоспарын іске асыру үшін қаржы қаражатының жеткіліксіздігі	Әлеуметтік желілер мен БАҚ-та университет имиджін және оқытушыларды белсенді ілгерілету. ЖАО-мен белсенді өзара іс-қимыл. Кәсіптік бағдар беру жұмысының сапасын арттыру. «Агрессивті» формаларға көшу кәсіптік бағдар беру жұмысы. Ерте мансапқа көшу. Кәсіптік бағдарлау жұмысының әсер ету нүктелерін түлектен ата-аналарға ауыстыру. Түлектерді кеңінен қамти отырып, әлеуетті талапкерлерді жеке сүйемелдеуге көшу. ЖОО жұмысы, білім беру бағдарламаларын қабылдау ережелері мен мазмұны туралы ақпаратты тарату үшін ақпараттық арналарды кеңейту. Қала және облыс мектептерімен, колледждерімен тығыз байланыс орнату
ҚР-дағы демографиялық ахуалдың студенттерді қабылдаудың сандық және сапалық жақтарының көрсеткіштеріне теріс әсері	Білім алушылар контингентінің төмендеуі. М. Қозыбаев атындағы СҚУ Стратегиялық жоспарын іске асыру үшін қаражаттың жеткіліксіздігі.	Кәсіптік бағдарлау жұмысына басқа Өңірлерді қосу. Рекрутингтік агенттіктермен өзара іс-қимыл жасау және стипендиялық бағдарламаларды жарнамалау арқылы шетелдік студенттер санын ұлғайту. Ерте мансапқа көшу. Кәсіптік бағдарлау жұмысының әсер ету нүктелерін түлектен ата-аналарға ауыстыру. Түлектерді кеңінен қамти отырып, әлеуетті талапкерлерді жеке сүйемелдеуге көшу. ЖОО жұмысы, білім беру бағдарламаларын қабылдау ережелері мен мазмұны туралы ақпаратты тарату үшін ақпараттық арналарды кеңейту. Қала және облыс мектептерімен, колледждерімен тығыз байланыс орнату.
Өңірдегі халықтың әлеуметтік – экономикалық деңгейі мен төлем қабілеттілігі деңгейінің төмендеуі	Білім алушылар контингентінің төмендеуі. М. Қозыбаев атындағы СҚУ Стратегиялық жоспарын іске асыру үшін қаражаттың жеткіліксіздігі.	Білім беру бағдарламаларының портфелін оңтайландыру. Білім беру бағдарламаларының тиімділігін арттыру. Білім беру бағдарламалары мазмұнының жұмыс берушілердің талаптарына және талапкерлердің сұраныстарына тұрақты сәйкестігін қамтамасыз ету. Білім беру бағдарламалары бойынша оқытуды қаржыландыруға жұмыс берушілерді тарту. Табыс көздерін әртараптандыру. Қаржылық шығындарды оңтайландыру және үнемдеу.
Талапкерлерді даярлау деңгейінің төмендеуі	Білім алушылардың үлгерім деңгейінің төмендеуі. Білім беру бағдарламасын меңгермеген білім алушылар санының өсуі	Білімді критериялды бағалауды енгізу. Өздік жұмыстың үлесін арттыру. Оны ұйымдастырудың сапасын арттыру. Ағылшын тілін білу деңгейін анықтау және деңгейіне байланысты оқу топтарын қалыптастыру
Талапкерлердің ағылшын тілі	Білім алушылардың үлгерім деңгейінің төмендеуі.	Ағылшын тілінде білім алушылар үшін қосымша курстар ұйымдастыру. Іс-шараларды ағылшын

бойынша білім деңгейінің төмендігі	Академиялық ұтқырлықтың даму қарқынының баяулауы	тілінде өткізу бойынша жұмысты жандандыру. Ағылшын тілін үйрену бойынша шетелдік тағылымдамалар мен бағдарламаларды іздеу. Ағылшын тіліндегі пәндер санының артуы. Ағылшын тілінде пәндерді өткізу үшін шетелдік ғалымдарды тарту.
ЖОО оқытушысының әлеуметтік – экономикалық мәртебесінің төмендігі	Білікті ПОҚ жетіспеушілігі. ПОҚ кәсіби өсуіне уәждеменің төмендеуі. Білім беру қызметтерінің сапасының төмендеуі.	Білікті ПОҚ жетіспеушілігі. ПОҚ кәсіби өсуіне уәждеменің төмендеуі. Білім беру қызметтерінің сапасының төмендеуі.
Ғылыми жобаларды қаржыландыру деңгейінің жеткіліксіздігі	Ғылыми қызметке тартылған ғалымдар санының азаюы. ПОҚ-ның ғылыми зерттеулерге қатысуы бойынша уәждемесінің төмендеуі	Ғылыми қызметке тартылған ғалымдар санының азаюы. ПОҚ-ның ғылыми зерттеулерге қатысуы бойынша уәждемесінің төмендеуі.
Импакт-факторы бар журналдарға мақала материалдарын енгізу үшін тіркеу жарналарының жоғары құны	ПОҚ жариялау белсенділігінің төмендеуі. ПОҚ біліктілік талаптарына сәйкес келмеуі.	ПОҚ жариялау белсенділігінің төмендеуі. ПОҚ біліктілік талаптарына сәйкес келмеуі
ҚР солтүстік өңірінің шекара маңы жағдайы жағдайында ресейлік жоғары оқу орындары тарапынан жоғары бәсекелестік және өңірден талапкерлердің кетуі салдарынан	Білім алушылар контингентінің төмендеуі. М.Қозыбаев атындағы СҚУ Стратегиялық жоспарын іске асыру үшін қаржы қаражатының жеткіліксіздігі	Әлеуметтік желілер мен БАҚ-та университет имиджін және оқытушыларды белсенді ілгерілету. ЖАО-мен белсенді өзара іс-қимыл. Кәсіптік бағдар беру жұмысының сапасын арттыру. «Агрессивті» формаларға көшу кәсіптік бағдар беру жұмысы. Ерте мансапқа көшу. Кәсіптік бағдарлау жұмысының әсер ету нүктелерін түлектен ата-аналарға ауыстыру. Түлектерді кеңінен қамти отырып, әлеуетті талапкерлерді жеке сүйемелдеуге көшу. ЖОО жұмысы, білім беру бағдарламаларын қабылдау ережелері мен мазмұны туралы ақпаратты тарату үшін ақпараттық арналарды кеңейту. Қала және облыс мектептерімен, колледждерімен тығыз байланыс орнату
ҚР-дағы демографиялық ахуалдың студенттерді қабылдаудың сандық және сапалық жақтарының көрсеткіштеріне теріс әсері	Білім алушылар контингентінің төмендеуі. М. Қозыбаев атындағы СҚУ Стратегиялық жоспарын іске асыру үшін қаражаттың жеткіліксіздігі.	Кәсіптік бағдарлау жұмысына басқа Өңірлерді қосу. Рекрутингтік агенттіктермен өзара іс-қимыл жасау және стипендиялық бағдарламаларды жарнамалау арқылы шетелдік студенттер санын ұлғайту. Ерте мансапқа көшу. Кәсіптік бағдарлау жұмысының әсер ету нүктелерін түлектен ата-аналарға ауыстыру. Түлектерді кеңінен қамти отырып, әлеуетті талапкерлерді жеке сүйемелдеуге көшу. ЖОО жұмысы, білім беру бағдарламаларын қабылдау ережелері мен мазмұны туралы ақпаратты тарату үшін ақпараттық арналарды кеңейту. Қала және облыс мектептерімен, колледждерімен тығыз байланыс орнату.
Өңірдегі халықтың әлеуметтік – экономикалық деңгейі мен төлем қабілеттілігі деңгейінің төмендеуі	Білім алушылар контингентінің төмендеуі. М. Қозыбаев атындағы СҚУ Стратегиялық жоспарын іске асыру үшін қаражаттың жеткіліксіздігі.	Білім беру бағдарламаларының портфелін оңтайландыру. Білім беру бағдарламаларының тиімділігін арттыру. Білім беру бағдарламалары мазмұнының жұмыс берушілердің талаптарына және талапкерлердің сұраныстарына тұрақты сәйкестігін қамтамасыз ету. Білім беру бағдарламалары бойынша оқытуды қаржыландыруға жұмыс берушілерді тарту. Табыс көздерін әртараптандыру. Қаржылық

		шығындарды оңтайландыру және үнемдеу.
ІШКІ		
Ғылыми дәрежесі бар ПОҚ қартаюы, білікті оқытушылар мен ғылыми кадрлардың жетіспеу ықтималдығы	Білікті ПОҚ жетіспеушілігі. ПОҚ біліктілік талаптарына сәйкес келмеуі. Білім беру қызметтерінің сапасының төмендеуі.	Жаңа кадр саясатын әзірлеу және іске асыру. Докторантураға түсушілер үшін дайындық курстарын өткізу. Докторлық диссертацияларды қорғаудың нәтижелілігін арттыру. ЖОО-ның ПОҚ-на жас кадрларды тарту бойынша қосымша жағдайлар жасау.
Ағылшын тілін меңгерген ПОҚ санының артуының төмен қарқыны	ПОҚ академиялық ұтқырлық көрсеткіштеріне қол жеткізбеу. Шетелдік студенттердің ЖОО-да оқуға қызығушылығының болмауы. Ағылшын тілінде оқытудың төмен деңгейі	Ағылшын тілі бойынша ПОҚ үшін қосымша курстар ұйымдастыру. Іс-шараларды ағылшын тілінде өткізу бойынша жұмысты жандандыру. Ағылшын тілін үйрену бойынша шетелдік тағылымдамалар мен бағдарламаларды іздеу.
Өз жұмысын сапалы орындау бойынша қызметкерлердің уәждемесін төмендету	Процестерді іске асыру сапасының төмендеуі. Стратегиялық жоспар көрсеткіштеріне қол жеткізбеу	Мотивацияны арттыру үшін университет қызметкерлеріне психологиялық қолдау көрсету. Жұмыс тиімділігін арттыру әдістері бойынша ПҚБАИ базасында оқыту жүргізу. Қызметкерлерді университеттің жедел және стратегиялық мәселелері бойынша шешімдер қабылдау процесіне тарту
ЖОО бюджетіне ескерілмеген шығындар қажеттілігінің туындауы	М. Қозыбаев атындағы СҚУ Стратегиялық жоспарын іске асыру үшін қаражаттың жеткіліксіздігі.	Бюджетті жоспарлау сапасын арттыру. Бюджетті дамытудың егжей-тегжейлі алгоритмін құру. Білім беру бағдарламаларының портфелін оңтайландыру. Білім беру бағдарламаларының тиімділігін арттыру. Білім беру бағдарламалары мазмұнының жұмыс берушілердің талаптарына тұрақты сәйкестігін қамтамасыз ету. Табыс көздерін әртараптандыру. Қаржылық шығындарды оңтайландыру және үнемдеу
Стратегиялық жоспарды іске асыру барысында орындаушылардың үйлестірілмеуі	Ағымдағы мәселелерді уақтылы шешудің болмауы. Мерзімі мен сапасы бұзылған жоба іс-шараларын орындау	Стратегиялық жоспардың іске асырылуына тұрақты мониторинг жүргізу. Проблемалық бағыттар бойынша Жол карталарын әзірлеу. Операциялық жоспарды әзірлеу сапасын арттыру.
Ғылыми дәрежесі бар ПОҚ қартаюы, білікті оқытушылар мен ғылыми кадрлардың жетіспеу ықтималдығы	Білікті ПОҚ жетіспеушілігі. ПОҚ біліктілік талаптарына сәйкес келмеуі. Білім беру қызметтерінің сапасының төмендеуі.	Жаңа кадр саясатын әзірлеу және іске асыру. Докторантураға түсушілер үшін дайындық курстарын өткізу. Докторлық диссертацияларды қорғаудың нәтижелілігін арттыру. ЖОО-ның ПОҚ-на жас кадрларды тарту бойынша қосымша жағдайлар жасау.

Мақсатқа жету жолдары мен тәсілдері

М.Қозыбаев атындағы СҚУ қызметіне әсер ететін сыртқы және ішкі факторларды талдау, келесі сыртқы және ішкі тәуекелдерді, олардың ықтимал салдарын, сондай-ақ тәуекелдерді басқару механизмдері мен шараларын бөліп көрсетуге мүмкіндік береді.

Университетті дамытудың стратегиялық жоспарын қалыптастыру үш кезеңді қамтыды.

Бірінші кезең университеттің қазіргі жағдайын, оның күшті және әлсіз жақтарын, даму мүмкіндіктері мен қауіптерін талдаудан және стратегиялық даму мақсаттары мен міндеттерін анықтаудан тұрды. Стратегиялық жоспарды әзірлеу үдерісіне құрылымдық бөлімшелердің басшылары, профессорлық-оқытушылар құрамы, докторанттар, магистранттар мен студенттер қатысты.

Екінші кезеңде Стратегиялық жоспардың жобасы ақпараттық сайтта орналастырылып, институт/факультеттер кеңестерінің отырыстары аясында профессорлық-оқытушылық құрам, студенттер және жұмыс берушілер арасынан жұмыс топтарының талқылауына ұсынылды. Талқылау қорытындысы бойынша мақсат-міндеттер нақтыланды.

Үшінші кезең – мақсаттар мен міндеттерді келісу, Стратегиялық жоспарды жүзеге асырудың ұйымдастыру тетіктерін қалыптастыру, Стратегиялық жоспарды университеттің Ғылыми кеңесінде қарап, директорлар кеңесінде бекіту болды.

Стратегиялық даму жоспары университет қызметінің барлық түрлерін қамтитын 2024 жылға дейінгі бағыттар бойынша стратегиялық даму көрсеткіштерін қамтиды: оқу қызметі; білім сапасын қамтамасыз ету жөніндегі іс-шаралар; ғылыми-зерттеу қызметі; халықаралық қызмет; әлеуметтік және білім беру қызметі; әкімшілік-шаруашылық қызмет.

Стратегиялық жоспардың *мазмұны* ресурстар, жауапкершілік, шарттар мен мерзімдер бойынша өзара келісілген мақсаттар мен міндеттерден көрінеді.

Стратегиялық даму жоспарын *іске асыру* университеттің операциялық жоспарын, университеттің облыстар, факультеттер, кафедралар және басқа да құрылымдық бөлімшелер бойынша жылдық жоспарларын, сондай-ақ даму жоспарларын іске асыру арқылы жүзеге асырылады. білім беру бағдарламалары. Жоспарлардың стратегиялық басымдықтарға сәйкестігі бекіту рәсімі арқылы қамтамасыз етіледі және оған облыстар бойынша проректорлар жауапты.

Университеттің Стратегиялық даму жоспарын *іске асыру* университет бюджетіне сәйкес қаржылық ресурстармен қамтамасыз етілген.

Стратегиялық жоспардың *үйлестірушісі* университеттің директорлар кеңесі болып табылады.

Стратегиялық жоспарды әзірлеу және мониторингі бойынша *жұмыс органы* Білім беру стратегиясы және сапасы департаменті болып табылады.

Стратегиялық жоспарды *іске асыру нәтижелері* облыс басшыларының жылдық есебіне енгізіледі және университеттің Ғылыми кеңесі мен директорлар кеңесінде қаралады.

Университеттің Ғылыми кеңесі жыл сайын стратегиялық мақсаттар тұрғысында Стратегиялық жоспарды іске асыру нәтижелерін қарайды, жоспарды іске асыру бойынша шараларды нақтылайды, жоспарды іске асыру барысындағы ұйымдастырушылық, технологиялық және техникалық мәселелерді анықтайды. және оларды шешу бойынша ұсыныстарды әзірлейді, сондай-ақ жоспарды орындаудың жалпы нәтижелерін қарайды.

Директорлар кеңесі жыл сайын Стратегиялық жоспардың орындалуы туралы есепті қарайды және бекітеді.

Стратегиялық даму жоспарын іске асыруға ықпал ететін университеттің *функционалдық* мүмкіндіктері:

- университеттің тұрақты қаржылық жағдайы;
- өкілеттіктер мен жауапкершіліктерді нақты бөлу;
- сапаны қамтамасыз етудің ішкі жүйесін әзірлеу;
- стратегиялық құжаттардың тиімділігін бақылау жүйесі;
- халықаралық ынтымақтастықты белсенді дамыту;
- қала және облыс кәсіпорындарымен және ұйымдарымен белсенді ынтымақтастық;
- меншік формасының өзгеруі.

Нормативтік құқықтық құжаттар тізбесі

- «Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспарын бекіту және Қазақстан Республикасы Президентінің кейбір жарлықтарының күші жойылды деп тану туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2018 жылғы 15 ақпандағы № 636 Жарлығы.
- Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті Н.Назарбаевтың 2018 жылғы 10 қаңтардағы «Төртінші өнеркәсіптік революция жағдайындағы дамудың жаңа мүмкіндіктері» атты Қазақстан халқына Жолдауы.
- Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті Н.Назарбаевтың 2018 жылғы 5 қазандағы «Қазақстандықтардың әл-ауқатының өсуі: табыс пен тұрмыс сапасын арттыру» атты Қазақстан халқына Жолдауы.
- Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті Н.Назарбаевтың 2017 жылғы 12 сәуірдегі «Болашаққа көзқарас: қоғамдық сананы жаңғырту» мақаласы.
- Жастар жылының ашылуында және «Нұр Отан» партиясының XVIII съезінде берілген Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті Н.Назарбаевтың Өкімі.
- Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті Н.Назарбаевтың «Ұлы даланың жеті қыры» мақаласы.
- Қазақстан Республикасы Президентінің сайлауалды тұғырнамасы Қ.Қ. Тоқаев «Баршаға гүлдену! Үздіксіздік. Әділет. Прогресс».
- Қазақстан Республикасы Президентінің сайлауалды бағдарламасын іске асыру бойынша «Баршаға гүлдену! Үздіксіздік. Әділет. Прогресс» және «Бірге» ұлттық науқаны барысында түскен ұсыныстар.
- Қазақстан Республикасының Президенті Қ.Тоқаевтың 2019 жылғы 2 қыркүйектегі «Сындарлы қоғамдық диалог – Қазақстанның тұрақтылығы мен өркендеуінің негізі» атты Қазақстан халқына Жолдауы.
- Қазақстан Республикасының білім мен ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы.
- Қазақстан Республикасының Президенті Қ.Тоқаевтың 2020 жылғы 1 қыркүйектегі «Қазақстан жаңа нақты ахуалда: әрекет ету уақыты» атты Қазақстан халқына Жолдауы.
- «Білімді ұлт» сапалы білім» ұлттық жобасы

М.Қозыбаев атындағы СҚУ оларды дамытудың стратегиялық жоспары. 2020-2024 жылдарға Ғылыми кеңестің 2020 жылғы 24 қыркүйектегі №2 хаттамасымен бекітуге ұсынылды.

М.Қозыбаев атындағы СҚУ-ның стратегиялық даму жоспарына өзгерістер енгізілді 2020-2024 жылдарға Ғылыми кеңестің 2021 жылғы 29 қазандағы № 5 хаттамасымен бекітуге ұсынылды.

Қосымша

2020-2024 жылдарға арналған нысаналы индикаторларға қол жеткізу жөніндегі іс-шаралар жоспары

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
БАҒЫТ 1. УНИВЕРСИТЕТТІҢ БІЛІМ БЕРУ ҚЫЗМЕТТЕРІНЕ ҚОЛЖЕТІМДІЛІКТІ КЕҢЕЙТУ								АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Мақсаты: университет контингентін ұлғайту және әлеуметтік-экономикалық жағдайына қарамастан халық үшін білімнің қолжетімділігін қамтамасыз ету.									
Міндет 1.1. Оқушылар контингентін сақтау								АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Іс-шаралар:									
1.1.1. Басқа аймақтардан үміткерлерді қабылдау, жалпы қабылдаудан пайызы	%	20	20	22	23	24	25	ҚК жауапты хатшысы Декандар	ЖОО бюджеті
1.1.2. 7-11 сыныптарда ата-аналармен, мұғалімдермен және мектеп оқушыларымен кәсіптік бағдар беру жұмыстары бойынша іс-шаралар кешенін әзірлеу және жүзеге асыру, қамту	адам	3300	3512	10000	15000	25000	32000	ҚК жауапты хатшысы Декандар	ЖОО бюджеті
1.1.3. «Алтын белгі» белгісі және білім беру гранттарын тағайындау конкурсына қатысудың басым құқығы бар студенттерді тарту	адам	36	43	45	50	55	60	ҚК жауапты хатшысы Декандар	ЖОО бюджеті
1.1.4. Докторантураға түсушілердің тілдік құзыреттілігін арттыру мақсатында ҚДМБАИ негізінде ағылшын тілі курстарын өткізу	бірл.	1	2	1	1	1	1	ҚДМБАИ Директоры Декандар	ЖОО бюджеті
1.1.5. Солтүстік Қазақстан облысының тумаларын Нұр-Сұлтан, Қарағанды, Ақтөбе, Семей қалаларының медициналық университеттерімен ынтымақтастық арқылы тағылымдамадан өтуге тарту.	адам	6	5	3	4	5	6	МФ Директоры	Талап етілмейді
Задача 1.2. Білім беру бағдарламаларының тиімді портфелін қалыптастыру								АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Іс-шаралар:									
1.2.1. Жаңа және инновациялық білім беру бағдарламаларын әзірлеу және енгізу (жинақтаумен)	бірл.	5/5	5/5	10/5	10/7	14/8	19/9	Декандар АК басшысы	Талап етілмейді

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
1.2.2. Даярлау бағыттары бойынша пәнаралық білім беру бағдарламаларын әзірлеу және енгізу (жинақтаумен)	бірл.					1	2	Декандар АК басшысы	Талап етілмейді
1.2.3. «Электр энергетикасы» бағыты бойынша постдокторлық бағдарламалар ашу	бірл.			1				ИИЖТМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИСТФ деканы	ЖОО бюджеті
1.2.4. «Радиотехника, электроника және телекоммуникациялар» бағыты бойынша постдокторлық бағдарламаларды ашу	бірл.				1			ИИЖТМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИСТФ деканы	ЖОО бюджеті
1.2.5. «Машина жасау» бағыты бойынша постдокторлық бағдарламалардың ашылуы	бірл.					1		ИИЖТМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИСТФ деканы	ЖОО бюджеті
1.2.6. «Информатика, есептеу техникасы және басқару» бағыты бойынша постдокторлық бағдарламалардың ашылуы	бірл.						1	ИИЖТМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИСТФ деканы	ЖОО бюджеті
1.2.7. Кәсіпкерлік дағдыларды қалыптастыру бойынша пәнді қамтитын бакалавриаттың білім беру бағдарламаларының саны	бірл.	71	71	72	73	74	75	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
1.2.8. Біліктілік талаптарын анықтау мақсатында салалық қауымдастықтармен және кәсіпорындармен ынтымақтастық	бірл.			2	2	2	2	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі Декандар	ЖОО бюджеті
Міндет 1.3. Жастардың, соның ішінде әлеуметтік-экономикалық жағдайы төмен адамдардың жоғары білімге қол жеткізуін қамтамасыз ету								АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Іс-шаралар:									
1.3.1. Серпін бағдарламасы бойынша қабылдауды ұлғайту мақсатында ПОҚ және білім алушылардың күшімен республиканың оңтүстік өңірлерінде кәсіби бағдар беру жұмыстарын ұйымдастыру қабылдау/контингент	адам	90/ 836	90/ 836	78/648	0/312	0/160	0/78	ҚК жауапты хатшысы	ЖОО бюджеті
1.3.2. ҚР өңірлеріндегі ЖАО гранттарының конкурсы бойынша талапкерлерді тарту	адам	29	29	30	35	40	45	ҚК жауапты хатшысы	ЖОО бюджеті
1.3.3. ҚДБАИ -ды 3L (Lifelong learning) кеңсесіне трансформациялау және «Күміс университеттер» жобасын іске асыру	бірл.			1				ҚДБАИ Директоры	Талап етілмейді
1.3.4. Сыртқы тұтынушылар үшін біліктілікті арттырудың онлайн курстарын ұйымдастыру және өткізу	адам	170	173	350	400	450	500	Декандар	ЖОО бюджеті

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
								ҚДБАИ Директоры	
1.3.5. Ректор, академик М. Қозыбаев грантына конкурстар ұйымдастыру	бірл.	10	10	10	10	10	10	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі Декандар	ЖОО бюджеті
1.3.6. Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар білім алушылармен жұмыс әдістемесі бойынша университет ПОҚ үшін біліктілікті арттыру курстарын өткізу	адам	20	20	30	45	55	60	ПФ Деканы	ЖОО бюджеті
1.3.7. ЕБП бар білім алушыларға арналған әдебиеттерді әзірлеу және басып шығару	бірл.	5	5	7	10	12	14	ПФ Деканы АЭП каф.меңгерушісі	ЖОО бюджеті
1.3.8. Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар жастарды оқыту үшін оқу және оқу-әдістемелік әдебиеттер сатып алу	бірл.	50	69	55	55	57	60	Кітапхана директоры АЭП каф.меңгерушісі	ЖОО бюджеті
1.3.9. Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар білім алушылар үшін оқу залындағы орындарды жабдықтау	бірл./ мың.тг					1/ 9074,9		Кітапхана директоры	ЖОО бюджеті 9074900 тг.
1.3.10. Арнайы дидактикалық және сенсорлық материалдарды сатып алу (Брайль бойынша кітаптар)	бірл./ мың.тг						55/ 2000	Кітапхана директоры	ЖОО бюджеті 2000000 тг.
Міндет 1.4. Қашықтықтан оқытуды дамыту								ҚжОҚМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Іс-шаралар:									
1.4.1. «Moodle» қашықтықтан оқыту жүйесіне көшу, интеграциялау үшін өз модульдерін әзірлеу	бірл.	9	9	3	3			ББАД директоры ИКТҚБ басшысы	ЖОО бюджеті
1.4.2. Бейне сабақтар жасау	бірл.	50	87	60	70	80	90	Институт/факультет декандары/директоры, ИКТҚБ басшысы	Талап етілмейді
1.4.3. Жаппай ашық онлайн курстарды орналастыру үшін жеке онлайн платформаны құру үшін техникалық тапсырманы әзірлеу және іске асыру	%	25	25	100				ИКТҚБ басшысы	ЖОО бюджеті
1.4.4. Бейнестудия сатып алу және жаппай білім беру онлайн-курстарын әзірлеу	бірл.	7	7	13	19	27	32	ИКТҚБ басшысы	ЖОО бюджеті
1.4.5. ҚБТ шеңберінде біліктілікті арттыру курстарын өткізу	адам	271	671	30	30	30	30	ИКТҚБ басшысы	ЖОО бюджеті
1.4.6. Прокторинг жүйесін сатып алу және енгізу	факт	1	1	1	1	1	1	ИКТҚБ басшысы	ЖОО бюджеті
1.4.7. ЖОО-ның онлайн білім беру порталының жұмыс істеуі	бірл.	1	1	1	1	1	1	ББАД директоры	ЖОО бюджеті
1.4.8. Жоғары оқу орындарында академиялық адалдық қағидаттарын іске асыру мақсатында көшірмені айқындаудың ақпараттық жүйелерінің саны (келісімнің болуы)	бірл.	1	1	1	1	1	1	ББАД директоры	ЖОО бюджеті

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
2 БАҒЫТ. ЖОҒАРЫ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ ОҚУ ОРНЫНАН КЕЙІНГІ БІЛІМ БЕРУ САПАСЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ								АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Мақсаты: қоғамның қажеттіліктерін қанағаттандыратын және еңбек нарығында сұранысқа ие бәсекеге қабілетті дағдылары бар білікті мамандарды даярлау үшін білім беру бағдарламаларының тиімді портфелін қалыптастыру									
Міндет 2.1. Академиялық шеберлік орталығын құру								АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Іс-шаралар:									
2.1.1. Академиялық шеберлік орталығының тұжырымдамасын әзірлеу	бірл.			1				АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
2.1.2. Өзгерістер басқармасының форматын өзгерту және жұмыс істеуін қамтамасыз ету	бірл.			1				АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
2.1.3. Инклюзивті білім беру орталығын құру	бірл.	1	1					АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
2.1.4. Заманауи оқытушылар мектебін ұйымдастыру	бірл.			1				АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ПФ Деканы	ЖОО бюджеті
2.1.5. School of leadership (көшбасшылық мектебі) құру	бірл.				1			АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ПФ Деканы	ЖОО бюджеті
Міндет 2.2. Сапаны ішкі қамтамасыз ету жүйесін дамыту								ҚжОҚМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Іс-шаралар:									
2.2.1. QS ЕЕСА халықаралық рейтингінде университеттің орналасуы	орын	301-350	301-350	301-350	251-300	251-300	201-250	ҚжОҚМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
2.2.2. Университеттің институционалдық рейтингке қатысуы	бірл.	3	3	3	3	3	3	СБСД директоры	ЖОО бюджеті
2.2.3. Университеттің білім беру бағдарламаларының бағдарламалық рейтингке қатысуы	бірл.	26	45	31	40	40	40	СБСД директоры	ЖОО бюджеті
2.2.4. Жаңа білім беру бағдарламаларын аккредиттеу	бірл.	11	11	10		10		СБСД директоры Бітіруші кафедра меңгерушілері	ЖОО бюджеті
2.2.5. Білім беру бағдарламаларын қайта аккредиттеу	бірл.	19	19		20		12	СБСД директоры Бітіруші кафедра	ЖОО бюджеті

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
								меңгерушілері	
2.2.6. Сапаны қамтамасыз ету құралдарын әзірлеу 1) ББ бағалау рәсімін әзірлеу (академиялық комитеттің мониторинг және бағалау нәтижелері туралы баяндамасы) 2) стратегиялық құжаттарды әзірлеу және мониторингілеу бойынша АЖ құру 3) университетте тәуекелдерді басқару бойынша процедураларды әзірлеу 4) түлектер мен жұмыс берушілердің білім беру қызметтерінің сапасын бағалаудың жаңа тәсілін әзірлеу 5) Университеттің негізгі көрсеткіштерінің базасын құру 6) Офис 3L (Lifelong learning) базасында оқытудың тиімділігін бағалау әдістемесі мен рәсімдерін әзірлеу 7) оқыту нәтижелеріне статистикалық талдауды қолдану 8) ПОҚ бағалаудың рейтингтік жүйесін әзірлеу / жаңарту. Аналитикалық модульді құру 9) әлеуметтік жауапкершілік құралдарын әзірлеу	бірл.	1	1	2	2	2	2	СБСД директоры АҚД директоры	Талап етілмейді
2.2.7. Жыл сайынғы әлеуметтік зерттеулер жоспарын әзірлеу және іске асыру, респонденттерді қамту	адам	10000	10494	10000	10000	10000	10000	СБСД директоры	Талап етілмейді
2.2.8. Еңбек нарығының талаптарын ескере отырып, білім беру бағдарламаларын жаңарту. 21 ғасырдың жаһандық құзыреттерін қалыптастыруға бағытталған жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларының үлесі	%	98	100	98	100	100	100	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
2.2.9. «Білім» бағыты бойынша Республикалық олимпиадаға үздік студенттерді дайындау. Жеңімпаздар саны	адам	17	23	19	20	21	22	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
2.2.10. Мерзімі бұзылып көрсетілген мемлекеттік қызметтердің үлесі	%			0	0	0	0	СТҚКО директоры	Талап етілмейді
Міндет 2.3. Кадрлық әлеуетті дамыту және оқытушылардың үздіксіз кәсіби даму жүйесін құру .								ПБҚ жетекшісі	
Іс-шаралар:									
2.3.1. Университет ПОҚ үшін біліктілікті арттыру курстарын ұйымдастыру және өткізу	адам	150	243	90	100	110	120	ҚДБАИ директоры	ЖОО бюджеті
2.3.2. Академиялық комитеттердің мүшелері үшін білім беру бағдарламаларын әзірлеу бойынша, оқыту нәтижелерін критериялды бағалау мәселелері бойынша тренингтер өткізу	бірл.	1	1	1	1	1	1	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
								ҚДБАИ директоры	
2.3.3. Білім беру бағдарламаларын жаңғырту бойынша ПОҚ мен менеджерлерді тарта отырып, мастер-класс ұйымдастыру және өткізу	адам	137	137	50	50	50	50	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ҚДБАИ директоры	ЖОО бюджеті
2.3.4. ARWU, QS WUR рейтингінің топ-200 құрамына кіретін жетекші шетелдік білім беру ұйымдарында біліктілікті арттыру курстарынан өту	адам	2	20	4	6	8	10	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ПБҚ жетекшісі ҚДБАИ директоры	ЖОО бюджеті
2.3.5. ПОҚ шетелдік тағылымдамаларын ұйымдастыру	адам	1	1	12	12	13	13	ИИИТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
Міндет 2.4. Түлектерді жұмысқа орналастыруды және білім алушылардың мансаптық өсуін қолдау жүйесін дамыту								АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Іс-шаралар:									
2.4.1. Мансап және жұмысқа орналастыру орталығының онлайн порталын құру	бірл.	1	1					МжЖҚО жетекшісі	Талап етілмейді
2.4.2. Қысқа мерзімді кәсіптік курстар бағдарламаларын әзірлеу және іске асыру (курстар саны / білім алушылар саны)	бірл./ адам	6/ 180	7/ 382	7/ 220	8/ 400	9/ 300	10/ 400	ҚДБАИ директоры Декандар	Талап етілмейді
2.4.3. Сертификаттау орталықтарын ашу (жинақтаумен)				1	2	3	4	АҚД директоры	ЖОО бюджеті
2.4.4. Оқу кезеңінде студенттерді жұмысқа орналастыру	адам	220	0	300	400	300	400	АҚД директоры	Талап етілмейді
БАҒЫТ 3. ЦИФРЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТКЕ АЙНАЛУ								ҚжОҚМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Мақсаты: білім беру қызметінің барлық аспектілеріне цифрлық технологияларды ықпалдастыру									
Міндет 3.1. Университеттің цифрлық экожүйесін қалыптастыру және кітапхананы дамыту								ҚжОҚМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Іс-шаралар:									
3.1.1. Автоматтандырылған бизнес-үдерістер саны	бірл.	15	17	18	21	24	27	ББАД директоры	ЖОО бюджеті
3.1.2. Жаңа талаптарға сәйкес электрондық ректорат модульдерін әзірлеу және қайта ұйымдастыру	бірл.	10	29	10	10	10	10	ББАД директоры	ЖОО бюджеті
3.1.3. ҚББЖ жүйесін сатып алу және енгізу Қосу (турникеттер саны)	бірл.			10	6	3		ББАД директоры	ЖОО бюджеті
3.1.4. ҚББЖ-мен интеграцияланған университеттің АЖ пайызы	%				25	50	75	ББАД директоры	ЖОО бюджеті
3.1.5. Интернет-арнаның өткізу қабілеті	гб/с	200	500	500	500	500	500	ББАД директоры	ЖОО бюджеті

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
3.1.6. Wi-Fi қамту аймағын ұлғайту	%	50	50	75	85	100	100	ББАД директоры	ЖОО бюджеті
3.1.7. ЦОРС білім беру қызметтерін электрондық форматқа көшіру	бірл.	2	2	2	2	2	2	ББАД директоры СТҚКО директоры	ЖОО бюджеті
3.1.8. Белсенді қорды сәйкестендіру үшін RFID-тегтермен таңбалау	бірл.				50 000	50 000	50 000	Кітапхана директоры ЭЖҚД директоры	ЖОО бюджеті 22 500 000
3.1.9. Оқырман туралы ақпаратты қамтитын оқырман билеті үшін кіріктірілген RFID-чипі бар Smart-картаны сатып алу: Т. А. Ә., ЖОО, факультет, курс	бірл.				26 000	26 000	26 000	Кітапхана директоры ЭЖҚД директоры	ЖОО бюджеті 31 200 000
3.1.10. Оқырмандардың өзіне-өзі қызмет көрсету станциясын сатып алу және енгізу	бірл.					1		Кітапхана директоры ЭЖҚД директоры	ЖОО бюджеті 7 400 000
3.1.11. Ұрлыққа қарсы RFID қақпаларын алу	бірл.					4		Кітапхана директоры ЭЖҚД директоры	ЖОО бюджеті
4 БАҒЫТ. УНИВЕРСИТЕТТИ ИНТЕРНАЦИОНАЛДАНДЫРУ ЖӘНЕ QYZYLJAR EDUCATION HUB ХАЛЫҚАРАЛЫҚ КАМПУСЫН ҚҰРУ								ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Мақсаты: білім беру процесіне халықаралық өлшемді енгізу және білім беру қызметтерінің экспортын кеңейту									
Міндет 4.1. Білім беру бағдарламаларының ұтқырлығын қамтамасыз ету								ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Іс-шаралар:									
4.1.1. Аризона университетімен университетінің базасында QYZYLJAR EDUCATION HUB құру (2021 ж. – жобаны әзірлеу, 2022 ж. – жобаны жүзеге асыру)	бірл.			1	-	-	-	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі АҰЖИО жетекшісі	ЖОО бюджеті
4.1.2. Қос дипломды және бірлескен бағдарламаларды әзірлеу және іске асыру (шарттар/іске асыру (жинақтаумен)/сома)	бірл./ бірл./ мың.тг	14/ 6/ 10000	17/ 12/ 13 925	15/ 10/	16/ 12/ 15000	17/ 13/ 20000	18/ 15/ 20000	АҚД директоры АҰЖИО жетекшісі	Талап етілмейді
4.1.3. Ағылшын тілінде білім беру бағдарламаларын әзірлеу және іске асыру (бағдарламалар саны (жинақтаумен)/білім алушылардың үлесі)	бірл.	7/ 3,0	7/ 4,36	7/ 4,0	8/ 4,5	8/ 5,0	9/ 5,5	АҚД директоры Декандар	Талап етілмейді
4.1.4. Ағылшын тілінде пәндерді әзірлеу және іске асыру	бірл.	85	95	88	93	96	96	Декандар АҰЖИО жетекшісі	Талап етілмейді
4.1.5. Білім алушылар үшін ағылшын тілін тереңдетіп оқыту курстарын ұйымдастыру	бірл.	1	1	1	1	1	1	ҚДжБАИ директоры Декандар	ЖОО бюджеті
4.1.6. Шет тілін меңгерудің жалпыеуропалық құзыреттеріне	%			1,7	2,04	2,38	2,91	Декандар	Талап етілмейді

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
(стандарттарына) сәйкес шет тілін меңгергенін растайтын халықаралық сертификаттары бар ПОҚ үлесін ұлғайту									
Міндет 4.2. Шетелдік білім алушылар контингентін ұлғайту								ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Ис-шаралар:									
4.2.1. Шетелдегі білім беру көрмелеріне қатысу	бірл.	2	2	2	2	2	2	АҰЖИО жетекшісі	ЖОО бюджеті
4.2.2. Мемлекеттік гранттар мен шетелдік азаматтарды оқытуға арналған стипендиялар бойынша оқуға шетелдік азаматтарды тарту	адам	60	60	70	75	80	85	АҰЖИО жетекшісі	ЖОО бюджеті
4.2.3. Foundation факультетіне тыңдаушыларды рекрутингтеу	адам	69	68	60	110	120	130	Foundation Деканы	ЖОО бюджеті
4.2.4. Шетелдік азаматтарды жұмысқа қабылдау.	адам	289	379	428	508	560	600	АҰЖИО жетекшісі	ЖОО бюджеті
Міндет 4.3. Білім алушылардың академиялық ұтқырлық бағдарламаларын дамыту								ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Ис-шаралар:									
4.3.1. Сыртқы шығыс академиялық ұтқырлықты ұйымдастыру (шығыс)	адам	12	12	30	35	35	35	АҰЖИО жетекшісі Декандар	РБ және ЖОО
4.3.2. Шетелдік жоғары оқу орындарының білім алушыларын сыртқы кіріс ұтқырлығы бағдарламаларына тарту	адам	8	8	18	35	50	60	АҰЖИО жетекшісі Декандар	Басқа ЖОО қаражаты есебінен
4.3.3. Ішкі шығыс академиялық ұтқырлықты ұйымдастыру	адам	30	32	25	50	55	65	АҰЖИО жетекшісі Декандар	ЖОО бюджеті
4.3.4. Ішкі кіріс академиялық ұтқырлықты ұйымдастыру	адам	6	6	19	30	40	50	АҰЖИО жетекшісі Декандар	Басқа ЖОО қаражаты есебінен
4.3.5. Академиялық ұтқырлық бағдарламаларын іске асыруға университет қаражатынан қаржыландыру көлемін жоспарлау	мың. тг	3 378, 360	2 391	11000	12100	13100	14641	АҰЖИО жетекшісі	РБ және ЖОО
Задача 4.4. Кадрлық құрамды интернационалдандыру								ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі АҰЖИО жетекшісі	
Ис-шаралар:									
4.4.1. Шетелдік топ-менеджерлерді тарту бойынша ҚР БҒМ бағдарламасына қатысу. Топ-менеджерлер саны	адам			0	2	2	2	АҰЖИО жетекшісі	РБ
4.4.2. Шетелдік ғалымдарды тарту бойынша ҚР БҒМ бағдарламасына қатысу	адам	6	12	5	12	14	14	АҰЖИО жетекшісі	РБ
4.4.3. ПОҚ үшін ағылшын тілі курстарын өткізу	бірл.	1	1	1	1	1	1	ҚДжБАИ директоры	ЖОО бюджеті
4.4.4. Ғылыми зерттеулер жүргізу үшін ПОҚ-ты шетелге іссапарға	адам	4	4	4	4	4	4	ИИиТМ жөніндегі	ЖОО бюджеті

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
жіберу								Басқарма мүшесі	
4.4.5. ПОҚ пәндерді ағылшын тілінде оқыту	адам	30	37	32	34	36	38	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
4.4.6. Қашықтықтан дәріс оқу үшін шетелдік ғалымдарды тарту	адам	9	10	17	18	19	20	АҰЖИО жетекшісі	Талап етілмейді
Міндет 4.5. QYZYLJAR EDUCATION HUB халықаралық кампусын құру (Аризона университетімен келісім шартқа отырған жағдайда)								ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
4.5.1. Дарынды түлектерді халықаралық гранттарға тарту үшін қаланың үздік мектептерінде кәсіптік бағдар беру (мектептер саны)	бірл.				20	20	20	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ҚК жауапты хатшысы	ЖОО бюджеті
4.5.2. Білім беру бағдарламасын әзірлеу тәсілдерін түрлендіру	факт				1			АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
4.5.3. Ғылыми зерттеулерді ұйымдастыру тәсілдерін түрлендіру	факт					1		ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
4.5.4. Агротехнологиялар мен инженерлік технологиялар саласындағы бірлескен ғылыми зерттеулер	бірл.				1	2	3	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
4.5.5. Постдокторанттарды білім беру бағдарламаларын жүзеге асыруға және ғылыми-зерттеу қызметін дамытуға тарту	бірл.				3	5	5	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
4.5.6. Назарбаев Университетінің тәжірибесі негізінде ұжымдық органдарды өзгерту	факт			1	1	1	1	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
5 БАҒЫТ. ҒЫЛЫМИ ЗЕРТТЕУЛЕР МЕН ИННОВАЦИЯЛАР САЛАСЫН КЕҢЕЙТУ								ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Мақсаты: ғылымның өңір мен ел экономикасына нақты үлесін қамтамасыз ететін ғылыми-зерттеу қызметінің нәтижелерін коммерцияландыруды қамтамасыз ету									
Міндет 5. 1. Зерттеу экожүйесінің қызмет етуіне жағдай жасау								ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
Іс-шаралар:									
5.1.1. Ғылыми мектептердің/орталықтардың/зертханалардың жұмыс істеуі	бірл.	5/3/10	5/5/11	6/3/10	6/3/11	6/4/11	7/4/11	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
5.1.2. Инновациялық әзірлемелерді, коммерцияландырылған жобаларды, стартап-жобаларды және білім алушылардың ҒЗЖ нәтижелерін іске асыру. Нәтижелер бойынша алынған кіріс	мың. тг.	39670	44430	19000	22000	25000	27000	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
5.1.3. ПОҚ іргелі және қолданбалы зерттеулерді іске асыруға қатысуы	адам	87	89	93	101	107	113	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
5.1.4. Кәсіпорындар мен шаруашылық жүргізуші субъектілердің тапсырысы бойынша шаруашылық келісімшарт жұмыстарын орындау	бірл.	5	6	6	6	7	7	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
5.1.5. ҒССҚЕК ұсынған басылымдарда ПОҚ мақалаларын жариялау	бірл.	85	160	90	95	100	107	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
5.1.6. ҒЗЖ ұйымдастыру және нәтижелерді жариялау бойынша ПОҚ үшін семинар және дөңгелек үстелдер циклін өткізу	бірл.	6	6	5	5	5	5	ҒД директоры	Талап етілмейді
5.1.7. «Салалық инновациялар көрмесі» атты университеттің перспективалық жобаларының көрмесін ұйымдастыру	бірл.	1	1	1	1	1	1	ҒД директоры ҒЗӘБ жетекшілері Кафедра меңгерушілері	Талап етілмейді
5.1.8. «Жоғары оқу орнының үздік оқытушысы» конкурсына дайындық кезінде үміткерлерге әдіснамалық және консультациялық көмек көрсету. Жеңімпаздар саны	адам	2	2	2	2	2	2	ҒӘЖПЛБ жетекшісі	Талап етілмейді
5.1.9. Маркетингтік зерттеулер жүргізу	бірл.	1	1	1	1	1	1	ҒӘЖПЛБ жетекшісі	Талап етілмейді
5.1.10. Креативті индустрия орталығын құру	бірл.			1				ҒД директоры ҒӘЖПЛБ жетекшісі	Талап етілмейді
5.1.11. ҚР БҒМ ҒЗНҚК талаптарына сәйкес "М. Қозыбаев атындағы СҚУ хабаршысы" ғылыми журналын трансформациялау	бірл.	1	1	1	1	1	1	ҒД директоры	Талап етілмейді
5.1.12. Ауыл шаруашылығы саласында аккредиттелген зертхана ашу	бірл.				1			ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі АФ Деканы	Талап етілмейді
5.1.13. Техникалық ғылымдар саласында сертификатталған зертхана ашу	бірл.				1			ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИСТФ деканы	Талап етілмейді
5.1.14. Зияткерлік меншік комитеті мен ғылыми-зерттеу жабдықтары жөніндегі комитетті құру					1				

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
Міндет 5.2. Білім беру және жобалау қызметі арқылы білім алушылардың зерттеушілік құзыреттерін дамыту								ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі ҒД директоры	
Іс-шаралар:									
5.2.1. Магистранттар мен докторанттардың іргелі және қолданбалы зерттеулерді жүзеге асыруға қатысуы	адам	78	82	80	82	85	88	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
5.2.2. Табыс әкелетін стартап жобаларды іске асыру	бірл.	4	0	4	5	7	7	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
5.2.3. Студенттердің ғылыми конкурстарға қатысуы (қатысушылар/ жүлдегерлер саны)	адам	290/ 23	216/50	25 185/ 25	297/ 30	300/ 32	305/ 35	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
5.2.4. Студенттердің Республикалық олимпиадаларға қатысуы (қатысушылар / жүлдегерлер саны)	адам	89/68	92/49	91 91/45	93/75	95/80	99/83	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
5.2.5. Студенттер, магистранттар және докторанттар үшін семинарлар, дөңгелек үстелдер, оқыту мастер-класстарын өткізу	бірл.	7	10	6	7	6	7	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
5.2.6. Студенттер, магистранттар және докторанттар арасында ғылыми тақырыптар бойынша конкурстар өткізу	бірл.	9	9	9	9	9	9	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
Міндет 5.3. Университет оқытушылары зерттеулерінің халықаралық бәсекеге қабілеттілігін арттыру								ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі ҒД директоры	
Іс-шаралар:									
5.3.1. «Қозыбаев оқулары», «Жастар және ғылым», «Жаратылыстану және ауыл шаруашылығы ғылымдары саласындағы ғылым мен білімнің өзекті мәселелері» атты Халықаралық ғылыми-практикалық конференцияларды ұйымдастыру	бірл.	3	7	3	3	3	3	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі ҒД директоры ҒЗҰБ жетекшісі	ЖОО бюджеті
5.3.2. ПОҚ мақалаларын Clarivate Analytics компаниясының Journal Citation Reports деректері бойынша 1, 2 және 3 квантильге кіретін немесе Scopus дерекқорында CiteScore бойынша процентиль көрсеткіші бар басылымдарда жариялау	бірл.	12	22	15	17	20	23	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
5.3.3. Докторанттардың Thomson Reuters/Scopus деректер базасына кіретін нөлдік емес импакт-факторы бар журналдарға мақалаларын жариялау	бірл.	10	10	18	20	25	30	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
5.3.4. Халықаралық ынтымақтастық шеңберінде орындалатын ҒЗЖ іске асыру	бірл.	7	7	8	9	10	12	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
6 БАҒЫТ. ПРОАКТИВТІ ӨМІРЛІК СТРАТЕГИЯСЫ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ ПАТРИОТТЫҚ СЕЗІМІ БАР ЖЕКЕ ТҮЛҒАНЫ ҚАЛЫПТАСТЫРУ АРҚЫЛЫ ҰЛТТЫҚ БІРЕГЕЙЛІКТІ САҚТАУ								ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Мақсаты: жастардың бойында белсенді азаматтық ұстанымды, әлеуметтік жауапкершілікті, патриоттық сезімді, жоғары адамгершілік және көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыруды, зияткерлік, жан-жақты дамыған мәдени тұлғаны тәрбиелеуді қамтамасыз ету									
Міндет 6.1. Азаматтықты және белсенді әлеуметтік ұстанымды қалыптастыру								ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Іс-шаралар:									
6.1.1. Қоғамдық және саяси қайраткерлермен кездесулер өткізу	адам	15	15	17	20	20	20	ТӘЖД директоры	Талап етілмейді
6.1.2. Білім алушылардың патриоттық деңгейін анықтау үшін сауалнама жүргізу, қамту	%	30	30	30	30	30	30	ТӘЖД директоры СБСД директоры	Талап етілмейді
6.1.3. Әлеуметтік-маңызды және жеке қасиеттерді (әлеуметтік бейімделу, әлеуметтік белсенділік және әлеуметтік тұрақтылық) қалыптастыруға бағытталған іс-шараларды өткізу)	бірл.	15/8	18/8	15/8	15/8	15/8	15/8	ТӘЖД директоры	Талап етілмейді
6.1.4. Діни сананы қалыптастыру, патриоттық және құқықтық тәрбие жөніндегі іс-шараларды ұйымдастыру (ЖОО/факультет)	бірл.	20/10	20/10	20/10	20/10	20/10	20/10	ТӘЖД директоры	Талап етілмейді
6.1.5. ҚХА кафедрасының азаматтық бірегейлікті, қазақстандық патриотизмді және мәдениетаралық диалогты қалыптастыру бойынша практикалық ұсынымдар мен ұсыныстарды әзірлеумен және іске асырумен ғылыми-практикалық семинарларды ұйымдастыру	бірл.	2	7	2	2	2	2	ҚХА меңгерушісі ҚХА каф. мүшелері	Талап етілмейді
Міндет 6.2. Рухани-адамгершілік мәдениетті қалыптастыру								ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі ТӘЖД директоры	
Іс-шаралар:									
6.2.1. «Рухани жаңғыру» бағдарламасы бойынша іс-шаралар жоспарын әзірлеу және іске асыру. Іс-шаралар саны	бірл.	60	60	92	94	96	98	ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
6.2.2. Білім алушылардың СҚО киелі объектілеріне баруын ұйымдастыру	адам	20	25	20	20	20	20	ТӘЖД директоры ҚХА меңгерушісі Декандар	ЖОО бюджеті
6.2.3. «Ұлы даланың 7 қыры» мақаласын жүзеге асыру аясында «Петропавл қаласының ескерткіштері» атты студенттік	бірл.	1	1			1		ҚТЖӨГП кафедрасы	Талап етілмейді

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
конференция өткізу									
6.2.4. Факультеттерде Алғыс айту күніне арналған салтанатты іс-шаралар	бірл.	1	1	1	1	1	1	Студенттік ректорат ЖІЖК Студенттік профсоюз	Талап етілмейді
6.2.5. «Рухани жаңғыру» бағдарламасы аясында «Біздің күшіміз – бірлікте» фестивалін ұйымдастыру	бірл.	1	1		1			ТӘЖД директоры Декандар	Талап етілмейді
6.2.6. Білім алушылардың рухани-адамгершілік мәдениетті қалыптастыруға арналған іс-шараларға белсенді қатысуы	адам	180	189	200	220	240	250	ТӘЖД директоры	Талап етілмейді
6.2.7. Шығармашылық ұжымдардың жұмыс істеуі: ▪ «Шаңырақ» қазақ студенттік театры ▪ «Пилигрим» студенттік халық театры ▪ «Кривое зеркало» халықтық студенттік театры ▪ «Антуриан» заманауи хореография ансамблі ▪ «Шертер» фольклорлық-этнографиялық ансамблі ▪ М. Қозыбаев атындағы СҚУ студенттік хоры ▪ М. Қозыбаев атындағы СҚУ көңілді тапқырлар клубы	адам	220	228	225	230	235	240	Студенттік клуб	ЖОО бюджеті
6.2.8. Халықаралық, облыстық және қалалық вокалдық және хореографиялық байқауларға қатысу	адам	40	41	45	50	55	60	Студенттік клуб	Талап етілмейді
6.2.9. Солтүстік Қазақстан облыстық Қазақстан халқы Ассамблеясының этномәдени бірлестіктерінің сыртқы сарапшылары мен басшыларын тарта отырып, барлық ББ студенттері үшін үш тілде «Халықтану» интерактивті білім беру лекториясын өткізу	адам	200	1784	220	250	270	300	ҚХА меңгерушісі НМО мүшесі ҚХА КММ жетекшілері «Қоғамдық келісім» СҚО әкімінің аппараты	Талап етілмейді
6.2.10. Факультеттерде Алғыс айту күніне арналған іс-шаралар циклін өткізу	бірл.	7	42	7	7	7	7	ҚХА меңгерушісі Факультет деканы	ЖОО бюджеті
Міндет 6.3. Жастар арасында құқық бұзушылықтың алдын алудың тиімді жүйесін қалыптастыру, университетте сыбайлас жемқорлыққа қарсы көзқарасты дамыту								ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі ТӘЖД директоры	
Іс-шаралар:									
6.3.1. Студенттерді М. Қозыбаев атындағы СҚУ білім алушының Ар-намыс кодексімен таныстыру	адам	2 319	2412	2 449	2 589	2 784	2 996	Факультеттер эдвайзеры	Талап етілмейді
6.3.2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет пен академиялық адалдық деңгейін қалыптастыру бойынша шаралар кешенін әзірлеу және іске асыру (дәрістер, әңгімелер, дөңгелек үстелдер және т. б.) (ЖОО/факультет)	бірл.	10/6	12/6	10/6	10/6	10/6	10/6	ТӘЖД директор Студенттік ректор ЖІЖК	Талап етілмейді

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
6.3.3. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» онлайн порталын жанарту және дамыту»	%	100	100	100	100	100	100	ТӘЖД директор	Талап етілмейді
6.3.4. Студенттердің жауапкершілігін қарау бойынша тәртіптік комиссияның жұмысын ұйымдастыру	%	0,3	0,13	1	1	1	1	ГЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
Міндет 6.4. Студенттік өзін-өзі басқаруды дамыту және студенттік бастамаларды қолдау								ГЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі ТӘЖД директоры	
Іс-шаралар:									Талап етілмейді
6.4.1. Студенттерді студенттік өзін-өзі басқару жұмысына тартуға ынталандыру жүйесін құру. Студенттік өзін-өзі басқару органдарына тартылған білім алушылардың саны	адам	65	66	67	70	75	80	ТӘЖД директоры	Талап етілмейді
6.4.2. Студенттермен және студенттік өзін-өзі басқару мүшелерімен тренингтер өткізу	бірл.	12	12	14	16	18	20	Студенттік ректор ЖІЖК төрағасы	Талап етілмейді
6.4.3. «Қамқорлық», «Жақындарына көмектес», «Мейірім мен Құрмет күні», «Мен таза сессияны қолдаймын», «Балаларға қуаныш сыйла», «Бізге бір жеңіс керек», «Аналар үйі» және т. б. волонтерлік акциялар өткізу	бірл.	40	40	55	65	75	80	Студенттік ректор ЖІЖК Студенттік профсоюз	Талап етілмейді
6.4.4. Студенттердің университеттің ұжымдық органдарына қатысуы	адам	6	14	8	10 кем емес	10 кем емес	10 кем емес	ГЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі ТӘЖД директоры	Талап етілмейді
6.4.5. Студенттік өзін-өзі басқару органдарын қаржыландыру	мың. тг	1200	1200	1200	1500	1650	1815	ГЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі ТӘЖД директоры	ЖОО бюджеті
Міндет 6.5. Салауатты өмір салтын қалыптастыру және дене тәрбиесі									
Іс-шаралар:									
6.5.1. Спорт секцияларының жұмысын ұйымдастыру және оларға білім алушыларды тарту (секциялар саны/тартылған студенттер пайызы)	бірл.	20/ 16,5	20/ 10,6	15/ 10	20/ 17,5	20/ 18	20/ 18,5	«Сұңқар» спорт клубының жетекшісі	ЖОО қаражаты есебінен
6.5.2. Білім алушылардың университет пен қаланың спорт секцияларына қатысуын мониторингілеу. Дене шынықтырумен және спортпен (қалалық спорт секциялары және жарыстар) айналысатын білім алушылардың үлесі	%	30	21,3	17	40	45	50	«Сұңқар» спорт клубының жетекшісі Эдвайзерлер	ЖОО қаражаты есебінен
6.5.3. Білім алушылар мен ПОҚ қатысуымен өткізілетін бұқаралық спорттық іс-шаралар саны	бірл.	45	9	10	55	60	65	ГЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
6.5.4. Денсаулық сақтау пункті өткізетін салауатты өмір салтын қалыптастыру жөніндегі іс-шаралар саны	бірл.	12	12	14	15	16	18	ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
7 БАҒЫТ. УНИВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТІН ЖЕТІЛДІРУ ЖӘНЕ УНИВЕРСИТЕТТІ ТҰРАҚТЫ ҚАРЖЫЛАНДЫРУ ЖҮЙЕСІН ҚҰРУ								ҚЖОҚМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Мақсаты: қоршаған ортаны қорғау критерийлерін сақтай отырып, университеттің қаржы-экономикалық тұрақтылығын қамтамасыз ететін білім беруді басқару саласында жоғары кәсіби менеджерлермен тиімді басқару жүйесін құру									
Міндет 7.1. Талант-менеджмент бойынша жаңа біліктілік талаптарын (стандарттарын) енгізу								РА жетекшісі ПБҚ жетекшісі	
Іс-шаралар:									
7.1.1 Менеджерлерді және топ-менеджерлерді жобалық менеджмент бойынша оқытуды ұйымдастыру	адам			10	10	10	10	ҚЖОҚМ жөніндегі Басқарма мүшесі СБСД директоры	ЖОО бюджеті
7.1.2 Кадр резервін қалыптастыру	адам	70	92	70	70	70	70	ПБҚ жетекшісі	Талап етілмейді
7.1.3 Талантты қызметкерлерді анықтау және дамыту бағдарламасын әзірлеу	бірл.			1				ПБҚ жетекшісі	Талап етілмейді
7.1.4 Тәлімгерлік және тәлімгерлік әдістерін енгізу, жас оқытушылар мен қызметкерлерді қамту	адам			150	150	160	170	ПБҚ жетекшісі	Талап етілмейді
7.1.5 Талантты қызметкерлерді ынталандыру, жоғарылату және ұстап қалу жүйесін дамыту	бірл.			1				ЭЖҚД директоры ПБҚ жетекшісі Департамент директорлары Декандар	ЖОО бюджеті
7.1.6 Профессор-оқытушылар құрамы лауазымдарының біліктілік сипаттамаларын қайта қарау/жаңа лауазымдарды енгізу	бірл.	5/0	5/1	5/2				АМ жөніндегі басқарма мүшесі ПБҚ жетекшісі	Талап етілмейді
7.1.7 Алқалы органдарды (ғылыми кеңесті, факультеттер кеңесін, факультеттердегі сапаны қамтамасыз ету жөніндегі комиссияларды, шетелдік студенттер кеңесін және түлектер қауымдастығын) трансформациялау	бірл.			5	5	5	5	Басқарма мүшелері	Талап етілмейді
7.1.8 «Жасыл университет» бағдарламасын әзірлеу және іске асыру	бірл.			1	1	1	1	МЖҒФ деканы	Талап етілмейді
Міндет 7.2. «Kozybayev University» университетінің брендин құру және ілгерілету								ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
Іс-шаралар:									
7.2.1. Kozybayev University жаңа айдентика мен брендбукты әзірлеу	бірл.	1	1					ҚЖОҚМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
7.2.2. Университеттің әлеуметтік желілер мен мессенджерлерде алға жылжу стратегиясын әзірлеу және іске асыру, ресми аккаунттар саны	бірл.	6	6	6	6	6	7	Медиа орталықтың бас редакторы	Талап етілмейді
7.2.3. Университеттің ресми сайтының редизайны	бірл.	1	1		1		1	СБСД директоры	Талап етілмейді
7.2.4. Түлектер қауымдастығының құрамын кеңейту	бірл.	650	0	800	900	1000	1200	ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі ТӘЖД директоры	Талап етілмейді
Міндет 7.3. Қаржылық менеджментті жетілдіру									
Іс-шаралар:									
7.3.1. Есеп саясатын әзірлеу	бірл.	1	0	1				ЭЖҚД директоры	Талап етілмейді
7.3.2. Университеттің қаржылық стратегиясын әзірлеу	бірл.	1	0		1			ЭЖҚД директоры	Талап етілмейді
7.3.3. Тиімділік аудитін жүргізу	бірл.	1	1	1	1	1	1	ЭЖҚД директоры	ЖОО бюджеті
7.3.4. Энергия үнемдеу бағдарламасын әзірлеу және іске асыру (жылу және электр энергиясы көлемінің азаю пайызы)	%	5	57	2,83	2,83	2,83	2,83	ШЖД директоры ЭЖҚД директор орынбасары	ЖОО бюджеті
7.3.5. Бір оқушыға шаққандағы коммуналдық қызметтерді тұтынуды азайту	%	1	23,2	1	1	1	1	ШЖД директоры ЭЖҚД директор орынбасары	Талап етілмейді
7.3.6. Қызметкерлер штатын оңтайландыруды жүргізу, ПОҚ үлесін арттыру	%	48	48	49	52	54	56	ПБҚ жетекшісі ЭЖҚД директор орынбасары	Талап етілмейді
Міндет 7.4. Заманауи инфрақұрылым құру									
Іс-шаралар:									
7.4.1. Жатақханалардың жаңа төсек-орындарын енгізу	бірл.	150	256	0	550	1200		ТЖЖӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Сыртқы көздер
7.4.2. СҚО СЕР 2021-2022 жылдарға арналған Кешенді жоспарын іске асыру шеңберінде жатақханалар мен ғимараттарға күрделі жөндеу жүргізу, оның ішінде мүгедектердің санитарлық-тұрмыстық объектілерге және жолға қолжетімділігін қамтамасыз ету	факт				1	1	1	ШЖД директоры	РБ
7.4.3. № 3 ОК қайта жоспарлаумен күрделі жөндеу								ШЖД директоры	РБ

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
7.4.4. № 7 ОК қайта жоспарлаумен күрделі жөндеу								ШЖД директоры	РБ
7.4.5. № 1 ОК спортзалмен және өткелдермен қайта жоспарлаумен күрделі жөндеу								ШЖД директоры	РБ
7.4.6. № 6 ОК қайта жоспарлаумен күрделі жөндеу								ШЖД директоры	РБ
7.4.7. Мүгедектерге топтарға кіруді қамтамасыз ету								ШЖД директоры	РБ
7.4.8. Мүгедектерге санитарлық-гигиеналық құралдарға қол жетімділікті қамтамасыз ету								ШЖД директоры	РБ
7.4.9. Жолда мүгедектерге қол жетімділікті қамтамасыз ету								ШЖД директоры	
7.4.10. Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар студенттер үшін жағдайларды қамтамасыз ету бойынша ерікті аудиттен өту	бірл.				1	1	1	ШЖД директоры	Талап етілмейді
БАҒЫТ 8. ҮШІНШІ МІНДЕТТІ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ БОЙЫНША ҚЫЗМЕТТЕРДІ КЕҢЕЙТУ								АМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі ТЖжӘМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Мақсаты: университеттің облыстың әлеуметтік-экономикалық дамуына қосатын үлесін арттыру									
Міндет 1. Аймақ үшін технологиялар трансферті және инновацияларды дамыту								ИИжТМ жөніндегі Басқарма мүшесі	
Іс-шаралар:									
8.1.1 Университет базасында Аризона университетімен QYZYLJAR EDUCATION HUB құру (2021 – жобаны әзірлеу, 2022 жобаны жүзеге асыру)	бірл.			1	1	1	1	ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі АҰжИО жетекшісі	ЖОО бюджеті
8.1.2 Нарықты зерттеуді жүргізу	бірл.	1	1	1	1	1	1	ҒЗНҚК жетекшісі	Талап етілмейді
8.1.3 Шығармашылық индустрия орталығын құру	бірл.			1				ҒД Директоры ҒЗНҚК жетекшісі	Талап етілмейді
8.1.4 Кәсіпорындар мен шаруашылық жүргізуші субъектілердің тапсырысы бойынша мердігерлік жұмыстарды орындау	бірл.	5	6	6	6	7	7	ИИиТ бойынша Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
8.1.5 «Салалық инновациялар көрмесі» университетінің перспективалық жобаларының көрмесін ұйымдастыру.	бірл.	1	1	1	1	1	1	ҒД Директоры ҒЗҰБ жетекшісі Кафедра меңгерушілері	Талап етілмейді
8.1.6 Ауыл шаруашылығы саласында аккредиттелген зертхана ашу	бірл.				1			ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі АФ деканы	Талап етілмейді

Бағыттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м	2020	2020 факт	2021	2022	2023	2024	Жауапты тұлға	Қаржы көзі
8.1.7 Техникалық ғылымдар саласында сертификатталған зертхана ашу	бірл.				1			ИИиТМ жөніндегі Басқарма мүшесі ИСТФ деканы	Талап етілмейді
Міндет 2. Облыстың адами капиталын үздіксіз дамыту									
Іс-шаралар:									
8.2.1 ҚДБАИ -ды 3L (Lifelong learning) кеңсесіне трансформациялау және «Күміс университеттер» жобасын іске асыру	бірл.			1				ҚДБАИ директоры	Талап етілмейді
8.2.2 Өзгерістер басқармасын қайта пішімдеу және қолдау	бірл.			1				АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	ЖОО бюджеті
8.2.3 Қысқа кәсіби курстарды әзірлеу және енгізу (курстар саны/ тыңдаушылар саны)	бірл./ адам.	6/ 180	7/ 382	7/ 220	8/ 400	9/ 300	10/ 400	ҚДБАИ директоры Декандар	Талап етілмейді
8.2.4 Докторантураға түсушілердің тілдік құзыреттілігін арттыру мақсатында ҚДБАИ негізінде ағылшын тілі курстарын өткізу	бірл.	1	2	1	1	1	1	ҚДБАИ директоры Декандар	ЖОО бюджеті
8.2.5 Кәсіпкерлік дағдыларды қалыптастыру пәнін қамтитын бакалавриат білім беру бағдарламаларының саны	бірл.	71	71	72	73	74	75	АМ жөніндегі Басқарма мүшесі	Талап етілмейді
Тапсырма 3. Облыстың қоғамдық өміріне әлеуметтік қатысу									
Іс-шаралар:									
8.3.1 Сертификаттау орталықтарын ашу (жинақтаумен)				1	2	3	4	АҚД директоры	ЖОО бюджеті
8.3.2 Әлеуметтік маңызды және жеке қасиеттерді (әлеуметтік бейімделу, әлеуметтік белсенділік және әлеуметтік тұрақтылық) қалыптастыруға бағытталған іс-шараларды өткізу	бірл.	15/8	18/8	15/8	15/8	15/8	15/8	ТӘЖД директоры	Талап етілмейді
8.3.3 «Қамқорлық», «Көршіңе көмектес», «Мейірімділік пен құрмет күні», «Мен таза сессиялар қолдаймын», «Балаларға қуаныш сыйла», «Бізге бір жеңіс керек», «Аналар үйі» волонтерлік акцияларын өткізу, т.б.	бірл.	40	40	55	65	75	80	ЖІЖК студенттік ректоры Студенттік одақ	Талап етілмейді
8.3.4 Оқу кезеңінде студенттерді жұмысқа орналастыру	адам	220	0	300	400	300	400	АҚД директоры	Талап етілмейді
8.3.5 Қоғам және саяси қайраткерлермен кездесулер өткізу	адам	15	15	17	20	20	20	ТӘЖД директоры	Талап етілмейді