ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
М. ҚОЗЫБАЕВ АТЫНДАҒЫ СОЛТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН МЕМЛЕКЕТТІК УНИВЕРСИТЕТІ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТИМЕНИМАНАШАКОЗЫБАЕВА

THE MINISTRYOFEDUCATIONANDSCINCE OF REPUBLIC KAZAKHSTAN
NORTH KAZAKHSTAN STATE UNIVERSITY NAMED AFTER MANASH KOZYBAYEV

6В04103 «Менеджмент»

БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
6В04103 «Менеджмент»

EDUCATIONAL PROGRAM
6В04103 «Management»

Петропавл / Петропавловск / Petropavlovsk, 2020

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
М. ҚОЗЫБАЕВ АТЫНДАҒЫ СОЛТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН МЕМЛЕКЕТТІК УНИВЕРСИТЕТІ

БЕКІТЕМІН
М. Қозыбаев атындағы СҚМУ
ректорының м.а.
_____Е.Исақаев

2020 ж. «28» 05

Білім беру саласының коды мен жіктелуі: 6В04 Бизнес, басқару және құқық

Даярлау бағытының коды мен жіктелуі: 6В041 Бизнес және басқару

6В04103 Менеджмент

БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫ
(негізгі)

Білім беру деңгейі: бакалавр

Берілетін дәреже: «6В04103 Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша бизнес және басқару бакалавры

Петропавл, 2020

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ МАНАША КОЗЫБАЕВА

УТВЕРЖДАЮ
И. о. ректора СКГУ им. М. Козыбаева

_____Е. Исакаев

«28» _____05_____2020 г.

Код и классификация области образования: 6В04 Бизнес, управление и право

Код и классификация направления подготовки: 6В041 Бизнес и управление

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
(основная)

6В04103 Менеджмент

Уровень образования: бакалавриат

Присуждаемая степень: бакалавр бизнеса и управления по образовательной программе «6В04103 Менеджмент»

Петропавловск, 2020

Образовательная программа 6В04103 «Менеджмент» утверждена на заседании Учёного совета

протокол № 15 от " 28 " 05 2020 г.

Рассмотрена и рекомендована кутверждениюназаседании Учебно-методического совета университета

протокол № 9 " 15 " 04 2020 г.

Председатель УМС _____ Тамаспаева Н.С.
(подпись) (ФИО)

Образовательная программа «6В04103 -Менеджмент» разработана академическим комитетом по направлению «Бизнес, управление, право и социальные науки»:

Фамилия, имя, отчество	Учёная степень/ Учёное звание	Должность	Место работы	Подпись
Председатель академического комитета:				
Валиева М.М.	Кандидат экономических наук	Доцент кафедры «Экономик и учет», председатель академического комитета по направлению «Бизнес, управление, право и социальные науки»	СКГУ им. М Козыбаева	
ППС:				
Кендюх Е.И.	Доктор экономических наук	член Академического комитета по направлению «Бизнес, управление, право и социальные науки», доцент кафедры «Финансы и менеджмент»	СКГУ им. М. Козыбаева	
Работодатели:				
Сидоренко В. Ю.		директор	ТОО «Аврора LTD»	
Выпускники:				
Увалеева Ж. Б.		докторант	докторант	
Обучающиеся:				
Менякин Н.		Студент группы Ме-19	СКГУ им. М. Козыбаева	

6В04103 «Менеджмент»
білім беру бағдарламасына
сараптамалық қорытынды

М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан мемлекеттік университеті

1. Білім беру бағдарламасын бағалау (бұдан әрі - ББ)

А) Академиялық қызметті регламенттейтін нормативтік-құқықтық құжаттамаға ББ сәйкестігі Даустық жаңартылған білім беру бағдарламасы ҚР БҒМ нормативтік-құқықтық құжаттамасына сәйкес келеді және ЖОО қалыптасқан

Б) ҰБШ, СБШ, КС кәсіптік қызметті регламенттейтін нормативтік құжаттаманың сәйкестігі, оқыту нәтижелерінің еңбек функцияларына сәйкестігі. Білім беру бағдарламасы ұлттық біліктілік шеңберіне және салалық біліктілік шеңберіне және кәсіби стандарттарға сәйкес келеді. Оқыту нәтижелері дағдылы ерекшеліктер мен еңбек функцияларының толық көрсетеді

В) ББ мазмұнының экономика салаларын, қоғамның тыныс-тіршілігі салаларын дамытудың қазіргі заманғы деңгейіне, қазіргі ғылымның деңгейі мен жетістіктеріне, жұмыс берушілердің сұраныстары мен қажеттіліктеріне сәйкестігі

Білім беру бағдарламасы экономиканың қазіргі даму деңгейіне, ғылым деңгейіне еңбек нарығының қажеттіліктеріне сәйкес келеді

3. Білім беру бағдарламасын жетілдіру бойынша ұсыныстар

5. Қорытындылар:

Білім беру бағдарламасы Оқу үрдісінде пайдалануға ұсынылады/ ұсынылмайды

6. Сараптама жүргізілді:

1) Сасыбаев Р.С, директор — (Аты-жөні,тегі, лауазымы) (қолы) 10.04.2020 (күні)

2) Гусейнов В., директор — (Аты-жөні,тегі,, лауазымы) (қолы) 13.04.2020 (күні)

3) (Аты-жөні,тегі, лауазымы) (қолы) (күні)

(Басшының аты-жөні, лауазымы) (қолы) (күні)

М.О.

Экспертное заключение
наобразовательную программу
6В04103 «Менеджмент»
Северо-Казахстанского государственного университета им. М. Козыбаева

1. Оценка образовательной программы (далее - ОП)

А) Соответствие ОП нормативно-правовой документации, регламентирующей академическую деятельность образовательная программа соответствует нормативно-правовой документации, МОН РК, и принятой в ВУЗе

Б) Соответствие ОП нормативной документации, регламентирующей профессиональную деятельность: НРК, ОРК, ПС образовательная программа соответствует НРК, ОРК, и проф стандартам, результаты обучения полностью отражают необходимые специалисту трудовые функции

В)Соответствиесодержания ОП современному уровню развития отраслей экономики, сфер жизнедеятельности общества, уровню и достижениям современной науки, запросам и потребностям работодателей ОП соответствует современному уровню развития экономики, уровню науки, запросам и потребностям рынка труда

3. Предложения по совершенствованию образовательной программы

5. Выводы:

Образовательная программа рекомендуется/ не рекомендуется к использованию в учебном процессе

6. Экспертизу провели:

1) Сеитжанов Р.С, директор (ФИО, должность) (подпись) 10.04.2020 (дата)

2) Гусманшенов В, директор (ФИО, должность) (подпись) 13.04.2020г (дата)

3) (ФИО, должность) (подпись) (дата)

(ФИО, должность руководителя) (подпись) (дата)

М.П.

МАЗМҰНЫ

КІРІСПЕ

1. **ТЕРМИНДЕР, АНЫҚТАМАЛАР, ҚЫСҚАРТУЛАР**
2. **БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ ПАСПОРТЫ**
3. **МАТРИЦА (ҚҰЗЫРЕТТІЛІК ПРОФИЛІ)**
4. **ББ МОДУЛЬДЕРІНІҢ СИПАТТАМАСЫ**
5. **ОҚЫТУ НӘТИЖЕЛЕРІН БАҒАЛАУ КРИТЕРИЙЛЕРІ**
6. **ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАРДЫ ТІРКЕУ ПАРАҒЫ**

Қосымшалар

1.Типтік оқу жоспары

2. Элективті пәндер каталогы

КІРІСПЕ

6В04103 "Менеджмент" білім беру бағдарламасы оқытудың мақсаттарын, нәтижелерін және мазмұнын, білім беру үдерісін ұйымдастыруды, оларды жүзеге асыру тәсілдері мен әдістерін, оқыту нәтижелерін бағалау критерийлерін қамтитын білім берудің негізгі сипаттамаларының бірыңғай кешені болып табылады.

Білім беру бағдарламасының негізгі пайдаланушылары: жоғары оқу орнының басшылығы, профессор-оқытушылар құрамы, білім алушылар, кәсіптік қызмет саласындағы сәйкес мамандар бірлестігі, жұмыс берушілер және басқа да стейкхолдерлер болып табылады.

М. Қозыбаев атындағы СҚМУ "білім беру бағдарламаларын жүзеге асыру принциптері мен тәсілдері:

Университетте білім беру бағдарламасы оқытудың кредиттік технологиясы мен құзыреттілік және модульдік тәсілдері негізінде әзірленеді және жүзеге асырылады. Білім беру бағдарламасы келесі қағидаттарға негізделген:

- *модульдік сипаты;*
- *экономика салалары мен ғылым деңгейін ескере отырып, білім беру бағдарламасының икемділігі;*
- *ББ пәнаралық және интеграцияланған сипат;*
- *студентке бағдарлану (студенттерді ББ-ны әзірлеуге және бағалауға тарту);*
- *ББ практикалық-бағытталған сипаты;*
- *инновацияға бағдарлау;*
- *ББ ашық басқару.*

Білім беру бағдарламасын меңгеру үшін қашықтықтан оқыту технологияларын қолдануға болады.

Мектеп бітірушінің моделі

М. Қозыбаев атындағы СҚМУ түлегінің моделі. Білім беру бағдарламасы бойынша:

- түйін;
- жалпы кәсіби;
- кәсіби

М. Қозыбаев атындағы СҚМУ миссиясы: Солтүстік Қазақстан аймағының инновациялық дамуына ықпал ететін білім беру, ғылым және мәдениеттің интелектуалдық орталығы болу.

М. Қозыбаев атындағы СҚМУ көрінісі:

- Қазақстанның ең үздік Көп бейінді жоғары оқу орындарының ондығына кіру;
- бірыңғай ақпараттық-аналитикалық, ғылыми-инновациялық және білім беру ортасын дамыту;
- академиялық құндылықтарды сақтау және кәсіпкерлік мәдениетті дамыту кезінде әлемдік білім беру кеңістігіне ықпалдасу;
- бітірушілердің зерттеу дағдылары мен қажетті құзыреттіліктерді қалыптастыру;
- Қазақстанның дамуы үшін қазіргі қоғамда өзін-өзі жүзеге асыруға қабілетті азамат-патриот тұлғасын дамыту

Білім беру бағдарламасының мақсаты:

Кәсіби өсу мен ұтқырлыққа қабілетті, басқару саласында негізгі және кәсіби құзыреттілікке ие, сондай-ақ менеджменттің түрлі салаларында тиімді басқару шешімдерін қабылдауға қабілетті жоғары білімді тұлғаны қалыптастыру.

Білім беру бағдарламасын іске асыру

1) ББ кадрлық қамтамасыз ету

Білім беру бағдарламасын ғылым докторлары - 1, ғылым кандидаттары - 8, PhD докторлары - 0, магистрлер - 10, өндіріс практикаларымен – 2, ұсынған ПОҚ жоғары білікті кадрлық құрамын қамтамасыз етеді.

2) Оқу-әдістемелік қамтамасыз ету

ББ іске асыру үшін М. Қозыбаев атындағы СҚМУ-дың 1 123 027 дана кітап қоры бар және Springerlink, "Scopus", eLIBRARY, Clarivate нөлдік емес импакт-факторы бар электрондық ақпараттық ресурстарға кіру мүмкіндігі бар. Пайдаланушылардың иелігінде Интернет ресурстары, республикалық ЖОО-аралық электрондық кітапхананың корпоративтік ресурстары және ЖОО-ның меншікті ресурстары бар. Оқырмандарға "ЛАНЬ","Юрайт"баспаларының электронды кітапханалық жүйелері ұсынылған.

3) Кәсіби практикалар базасы

Кәсіби практикалардың базалары әр түрлі кәсіпорындардың, коммерциялық құрылымдардың бөлімшелері, Екінші деңгейдегі банктер мен сақтандыру компанияларының филиалдары, Мемлекеттік кірістер департаменті, мемлекеттік мекемелер, микрокредиттік ұйымдар, экономиканың нақты секторының кәсіпорындары мен ұйымдары болып табылады.

ББ 6В04103 «Менеджмент» бойынша тәжірибе базаларының жалпы саны – 5-тен астам, оның ішінде" Банк ЦентрКредит "АҚ филиалы," Альфа Банк "АҚ ЕБ," Forte Bank "АҚ,"Тортуманов и К "ЖШС," ТрансАгроИнвест "ЖШС.

4) Іскер серіктестер

Іскер серіктестер ЖҚ-ны іске асыруға қатысады:

1) M.Romeris University, Valakupiu str. 5, LT-10101 Vilnius, Lithuania
2)Корфантего атындағы Верхнесилезский экономикалық университеті (Польша)
3) Орал мемлекеттік экономикалық университеті
4) Оңтүстік-батыс мемлекеттік университеті
5) Лодза университеті (Польша, Лодзь қ.)
6) М. Х. Дулати атындағы Тараз мемлекеттік университеті
7) Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің Солтүстік Қазақстан филиалы
8)" Банк ЦентрКредит " АҚ Петропавл қ. филиалы

5) Өндірістегі кафедралар бөлімшелері

Практикалық-бағытталған оқытуды жүзеге асыру мақсатында, оның ішінде дуальды оқыту элементтері ЖОО-да өндірісте, Петропавл қ. "Банк ЦентрКредит" АҚ филиалы және "Альфа Банк"АҚ ЕБ филиалы базасында кафедралардың бөлімшесі жұмыс істейді.
Олардың мақсаты-білікті мамандарды даярлау сапасын арттыру, оқу процесінің практикалық бағытын күшейту, сондай-ақ бірлескен ғылыми зерттеулер жүргізу және олардың нәтижелерін өндіріске енгізу.

1.ТЕРМИНДЕР, АНЫҚТАМАЛАР, ҚЫСҚАРТУЛАР

бакалавриат- тиісті білім беру бағдарламасы бойынша 240 академиялық кредиттерді міндетті түрде меңгере отырып, "бакалавр" дәрежесін бере отырып, кадрлар даярлауға бағытталған жоғары білім деңгейі;

қосымша **білім беру бағдарламасы** (Minor) (минор) – білім алушыларға қосымша құзыреттіліктерді қалыптастыру мақсатында анықталған пәндер және (немесе) модульдер және оқу жұмысының басқа да түрлерінің жиынтығы;

дескрипторлар (descriptors (дескрипторс)) – білім алушылардың жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің тиісті деңгейіндегі (сатыларындағы) білім беру бағдарламасын зерделеу аяқталғаннан кейін алған, оқыту нәтижелеріне, қалыптасқан құзыреттерге және академиялық кредиттерге негізделген білім, білік, дағды мен құзыреттілік деңгейі мен көлемінің сипаттамасы;

ЖОО компоненті (бұдан әрі - ШҚ) - оқу пәндерінің, кәсіптік практикалардың және білім беру бағдарламасын меңгеру үшін жоғары оқу орны дербес айқындайтын академиялық кредиттердің тиісті ең төменгі көлемінің тізбесі;

таңдау компоненті-пререквизиттері мен постреквизиттерін есепке ала отырып, кез келген академиялық кезеңде студенттердің өз бетінше таңдап алатын оқу пәндерінің және жоғары оқу орны ұсынатын академиялық кредиттердің тиісті ең төменгі көлемдерінің тізбесі;

бағалау критерийлері- білім алушылардың құзыреттілікке қойылатын талаптарға сәйкестігін бағалау бойынша шешім қабылдау үшін іс-қимыл тізбесі;

құзыреттілік-оқыту процесінде алған білімді, іскерлікті және дағдыларды кәсіби қызметте практикалық қолдану қабілеті;

модуль-білім алушылардың алған білімдері, біліктері, дағдылары мен құзыреттілігі, бағалаудың барабар критерийлері бар білім беру бағдарламасының дербес, оқыту нәтижелері тұрғысынан аяқталған құрылымдық элементі;

ұлттық біліктілік шеңбері-еңбек нарығында танылатын біліктілік деңгейлерінің құрылымдық сипаттамасы;

кәсіби қызмет саласы-ортақ интеграциялық негізі бар (арналуы, объектілері, технологиялары, соның ішінде еңбек құралдары ұқсас немесе жақын) және еңбек функциялары мен оларды орындау үшін құзыреттіліктің ұқсас жиынтығын болжайтын саланың еңбек қызметі түрлерінің жиынтығы;

міндетті компонент-оқу пәндерінің және МЖМБС белгілеген және міндетті түрде оқу бағдарламасы бойынша студенттермен оқитын академиялық кредиттердің тиісті ең төменгі көлемдерінің тізбесі;

негізгі білім беру бағдарламасы (Major) (мажор) – білім алушыларға негізгі құзыреттілікті қалыптастыру мақсатында анықталған білім беру бағдарламасы;

кәсіби стандарт-кәсіби қызметтің нақты саласында біліктілік деңгейіне, құзыреттілікке, еңбек мазмұнына, сапасына және жағдайларына қойылатын талаптарды айқындайтын стандарт;

пререквизиттер (Prerequisite) (Пререквизиттер) – оқылатын пәнді және (немесе) модульдерді игеру үшін қажетті білім, білік, дағды және құзыреттіліктері бар пәндер және (немесе) модульдер және оқу жұмысының басқа да түрлері;

Постреквизиттер (Postrequisite) (постреквизит) – пәнді оқу аяқталғаннан кейін алынған білім, білік, дағды және құзыреттілігі талап етілетін пәндер және (немесе) модульдер және оқу жұмысының басқа түрлері және (немесе) модульдер;

оқыту нәтижелері-білім беру бағдарламасын меңгеру бойынша білім алушылардың алған, көрсететін білім, білік, дағды бағалаумен расталған көлемі және қалыптасқан құндылықтар мен қатынастар;

біліктілік деңгейі-еңбек әрекеттерінің күрделілік, стандарттан тыс параметрлері, жауапкершілігі мен дербестігі бойынша сараланатын қызметкерлердің біліміне, шеберлігіне және кең құзыреттілігіне қойылатын жалпы талаптар.

Осы білім беру бағдарламасында мынадай қысқартулар қолданылады:

ЖБҚ	Жалпы білім беру құзыреті
БҚ	Базалық құзыреттер
КҚ	Кәсіби құзыреттер
ЖООК	ЖОО компоненті
ЖБП	Жалпы білім беретін пәндер
БП	Базалық пәндер
КП	Кәсіптік пәндер
ТК	Таңдау бойынша Компонент
ББ	Білім беру бағдарламасы
МАК	Мемлекеттік аттестаттау комиссиясы
ЭПК	Элективті пәндер каталогы
ЖОЖ	Жеке оқу жоспары
ЭҚТЖ	Экономикалық қызмет түрлерінің жалпы жіктеуіші
МК	Міндетті компонент
СБШ	Салалық біліктілік шеңбері
ҰБШ	Ұлттық біліктілік шеңбері
ЖКМ	Жалпы кәсіби модуль
КМ	Кәсіби модуль
КС	Кәсіби стандарт
ЖМ	Жалпы модуль
СБШ	Салалық біліктілік шеңбері
КС	Кәсіби стандарт

2. БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ ПАСПОРТЫ

Білім беру саласының коды және жіктелуі	6В04 Бизнес, басқару және құқық
Даярлау бағыты саласының коды мен жіктелуі	6В041 Бизнес және басқару
Атауы	6В04103 « Менеджмент»
Білім беру бағдарламасының мақсаты:	Кәсіби өсу мен ұтқырлыққа қабілетті, басқару саласында негізгі және кәсіби құзыреттілікке ие, сондай-ақ менеджменттің түрлі салаларында тиімді басқару шешімдерін қабылдауға қабілетті жоғары білімді тұлғаны қалыптастыру
Білім деңгейі:	бакалавриат
Біліктілік деңгейі МСКО/НРК/ОРК:	6/6/6
Берілетін дәреже:	6В04103 Менеджмент білім беру бағдарламасы бойынша бизнес және басқару бакалавры
Кәсіби қызмет саласы (ЭҚЖЖ секциясы):	ЭҚЖЖ бойынша кәсіби қызметтің барлық салалары (Секция барлығы)
Лауазымдар тізбесі	Қызмет салалары және салалары бойынша Менеджер Бизнес-үдерістерді басқару саласындағы маман Экономиканы мемлекеттік реттеу саласындағы маман Жоба менеджері Корпоративтік мәдениетті басқару жөніндегі Менеджер HR менеджері PR менеджері HR талдаушысы
Кәсіби қызмет түрлері:	ұйымдастырушылық-басқарушылық есептеу-жобалау білім беру экономикалық аналитикалық кеңес беру ақпараттық кәсіпкерлік
Кәсіби қызмет объектілері:	Әртүрлі ұйымдық-құқықтық нысандағы ұйымдар (коммерциялық, коммерциялық емес) және республикалық және аумақтық деңгейдегі мемлекеттік басқару органдары, оларда түлектер ұйымдастырушылық-техникалық іс-шараларды өткізу және жедел басқарушылық шешімдерді іске асыруды әкімшілендіру жөніндегі орындаушылар мен үйлестірушілер ретінде жұмыс істейді; түлектер жеке ісін құратын және дамытатын кәсіпкерлер болып табылатын құрылымдар; бюджеттік ұйымдар, әртүрлі ұйымдық-құқықтық нысандағы шаруашылық жүргізуші субъектілер; білім беру мекемелері;
Бағдарламаның ерекшеліктері	Қос (дуалды) білім беру, академиялық алмасу бағдарламасы, қосымша білім беру бағдарламасын меңгеру мүмкіндігі (Minor).
Оқу түрі:	ҚБТ қолданбай күндізгі ҚБТ қолдану арқылы күндізгі
Оқу мерзімі	Студенттердің оқу мерзімі барлық оқу кезеңінде 240 академиялық кредитті және оқу жылы ішінде 60 кредитті игеру кезеңімен анықталады. Тиісінше оқу кезеңі 4 жылды құрайды. Алайда студенттің семестр ішінде академиялық кредиттердің аз немесе көп санын меңгеруіне жол беріледі, бұл ретте оқу мерзімі артады немесе азаяды. Жоғары білімі немесе техникалық және кәсіптік немесе орта білімнен кейінгі білімі бар адамдар үшін оқу мерзімі транскрипт (дипломға қосымша) негізінде айқындалатын білім алушының пререквизиттері ескеріле отырып айқындалады. Бұл жағдайда кредиттерді қайта есептеу және бұрын игерілген пәндерді есепке алу олардың көлемі мен білім беру бағдарламасының сабақтастығы жеткілікті болған жағдайда жүзеге асырылады.

Оқыту тілі:	Казақ, орыс "Ақпараттық-коммуникациялық технологиялар" пәні ағылшын тілінде оқытылады
Кредит көлемі / сағат:	240/7200
Білім алушыларға қойылатын талаптар	жалпы орта, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары (жоғары кәсіптік) білім..
Бағдарлама менеджері	Фоот Юлия Валериевна, магистр, «Қаржы және менеджмент» кафедра меңгерушісі
ББ Кәсіби стандарт/салалық біліктілік шеңбері негізінде әзірленген	1) "Жобаларды басқару" кәсіби стандарты Қазақстан Республикасының "Атамекен" Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы Басқарма Төрағасы орынбасарының 26.12.2019 ж. №263 бұйрығымен бекітілген (№93 қосымша) 2) "HR-аналитика" кәсіби стандарты "Атамекен" Қазақстан Республикасының Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы Басқарма Төрағасы орынбасарының 18.12.2019 ж. №255 бұйрығымен бекітілген (№1 қосымша) 3) "корпоративтік мәдениетті басқару" кәсіби стандарты "Атамекен" Қазақстан Республикасының Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы Басқарма Төрағасы орынбасарының 18.12.2019 ж. №255 бұйрығымен бекітілген (№9 қосымша)

3. Матрица (құзыреттілік бейіні)

Оқыту мақсаты	Кәсіби өсу мен ұтқырлыкка кабілетті, басқару саласында негізгі және кәсіби құзыреттілікке ие, сондай-ақ менеджменттің түрлі салаларында тиімді басқару шешімдерін қабылдауға қабілетті жоғары білімді тұлғаны қалыптастыру
ЭҚЖЖ сәйкес секцияның, бөлімнің, топтың, сыныптың және кіші сыныптың атауы	М. кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет 7.0. Бас компаниялардың қызметі. басқарма мәселелері бойынша кеңес беру 70.2. Басқарма мәселелері бойынша кеңес беру қызметі 70.22. Коммерциялық қызмет мәселелері бойынша консультация беру және басқару мәселелері бойынша өзге де консультациялық қызметтер 70.22.1. Коммерциялық қызмет және басқару мәселелері бойынша консультация беру
Құзыреттілік салалары	**- Сала және қызмет саласы бойынша Менеджер** 1. Кәсіпорынның стратегиялық, ағымдағы және жедел даму жоспарларын әзірлейді және іске асырады; 2. Кәсіпорындар мен ұйымдардың тиімді жұмыс істеуіне бағытталған басқарушылық шешімдерді әзірлейді; 3. Басқару шешімдерінің тиімділігіне талдау жүргізу, басқару қызметінің барлық спектрі бойынша контроллингті жүзеге асыру процесіне қатысады, 4. Қазіргі заманғы ақпараттық ағындарға бағдарланады және экономиканың барлық салаларында серпінді өзгеріп жатқан құбылыстар мен процестерге бейімделеді 5. Белгісіздік және тәуекел жағдайында кәсіби сипаттағы шешімдер қабылдайды. **- Бизнес-процестерді басқару саласындағы маман** 1. Ұйымның бизнес-процестерін сәйкестендіреді; 2. Ұйым қызметін регламенттейтін ІНҚ әзірлеу кезінде әдіснамалық қолдау жасайды, бизнес-процестерді модельдеу мәселелері бойынша ұйым бөлімшелеріне кеңес береді; 3. Ұйымда қабылданған бизнес-процестерді сипаттау әдіснамасының сақталуын қамтамасыз ету тұрғысынан ұйымда әзірленетін ЖМК технологиялық сараптамасын жүргізеді. 4. Кіру/шығу толықтығы және үлгілеу стандарттарын сақтау тұрғысынан ІНҚ тұтастығы мен қарама-қайшы еместігіне талдау жүргізеді 5. Бизнес-процестердің бірыңғай жіктеуішін қалыптастырады, өзекті жағдайда қолдайды, сондай-ақ талдайды және оңтайландырады 6. Компаниядағы бизнес-үдерістерді модельдеу және регламенттеу әдіснамасын жетілдіреді. **- Экономиканы мемлекеттік реттеу саласындағы маман** 1. Экономика салалары мен деңгейлеріне экономикалық талдау жүргізеді Өңірлерді дамыту; 2. Басқару объектісінің күшті және әлсіз жақтарын анықтайды. аймақтық аспектілер; 3. Сыртқы қатерлерді және басқару объектісінің даму стратегиясын жүзеге асыру мүмкіндіктерін айқындайды; 4. Басқару объектісінің стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу бойынша шешімдердің жобаларын дайындайды; 5. Түрлі салаларда басқару қызметін жүзеге асырады Қазақстан Республикасының әкімшілік-аумақтық бірліктерінің (округтердің, аудандардың, қалалардың, облыстардың) экономикалық және әлеуметтік даму; 6. Процесті сипаттайтын көрсеткіштердің салыстырмалы талдауын жүргізеді осы процеске оң әсер етудің әкімшілік-экономикалық тетіктерін жетілдіру жөніндегі қорытындылар мен ұсыныстарды тұжырымдау мақсатында аумақтарды, әкімшілік аудандар мен облыстардың әлеуметтік-экономикалық дамуын қамтамасыз ету. **- Жоба менеджері (project manager)** 1.Жобаның интеграциясын басқару. 2. Жобаның жұмысын (мазмұнын) басқару. 3. Жоба кестесін басқару.

	4. Жобаның құнын басқару. 5. Жобаның сапасын басқару. 6. Жоба ресурстарын басқару. 7. Жоба коммуникацияларын басқару. 8. Жобаның Тәуекелдерін басқару. 9. Жобаның мүдделі тараптарын басқару. 10. Жобаны сатып алуды басқару 11. Жобаның құжаттамасын жүргізу **- Корпоративтік мәдениетті басқару жөніндегі Менеджер** 1. Корпоративтік мәдениет пен құндылықтар жүйесін дамыту; 2. Корпоративтік мәдениетті дамыту және оны ұйымға енгізу жөніндегі іс-шараларды талдау және саясатты жетілдіру; 3. Ұйым қызметкерлері арасында маркетинг және іс-шараларды жылжыту **- HR-менеджер** 1. Кәсіпорында қызметкерлердің жеке ерекшеліктері мен кәсіби дағдыларын, ұжымда өзара қарым-қатынасты тиімді құруды ескере отырып, олардың ынталы және шығармашылық қызметі үшін жағдайларды айқындайтын кадрларды және әлеуметтік процестерді басқарудың тиімді жүйесін құрады. 2. Кәсіпорынның ұйымдық құрылымын әзірлеуге қатысады (штаттық кестелерді, құрылымдық бөлімшелер туралы ережелерді, лауазымдық нұсқаулықтарды, еңбек шарттарының (келісім-шарттардың) жобаларын жасау, т.б.). 3. Лауазымдар мен жұмыс орындарын алмастыру жүйесін әзірлеуді жүзеге асырады, әзірленген бағдарламалардың талаптарына жауап беретін кандидаттар қатарынан іріктеу жүргізеді. 4. Кәсіпорында кадр жұмысының жай-күйіне талдау жүргізеді және оны өткізу деңгейін арттыру бойынша шаралар мен ұсыныстарды әзірлейді. 5. Қызметкерлерді қайта даярлау және біліктілігін арттыру қажеттілігін жоспарлайды. **- PR-менеджер** 1. Жұртшылықпен және бұқаралық ақпарат құралдарымен байланыс жөніндегі жұмысты ұйымдастырады. 2. PR-мамандардың штатына (бөліміне) немесе оған бағынысты кәсіпорынның өзге де қызметкерлерінің жұмысына басшылық жасайды, олардың арасында тапсырмаларды бөледі, олардың алдына қойылған міндеттердің орындалуын бақылайды. 3. PR-кампанияларды өткізу жоспарын әзірлейді, қандай да бір жоспарланған акциялардың кәсіпорын имиджіне әсер ету болжамдарын жасайды, PR-кампаниялардың бюджетін анықтайды. 4. Компанияның қызметі туралы баспасөз хабарламаларын, корпоративтік бюллетеньдерді, бұқаралық ақпарат құралдары үшін кәсіпорынның қызметі туралы өзге де ақпараттық материалдарды дайындауды ұйымдастырады, компанияның жария есеп беру құжаттамасын дайындайды. 5. Өткізілген PR-наукандардың тиімділігін талдайды. **HR-талдаушы** 1. HR-талдауды (сипаттамалық (сипаттамалық), диагностикалық және болжамды талдауды жоспарлау және жүргізу); 2. HR-аналитика мәселелері бойынша басшыларға, қызметкерлерге кеңес беру және оқыту, деректер негізінде шешім қабылдау тәсілдерін енгізу. 3. HR көрсеткіштерін есептеу үшін арнайы бағдарламалық жасақтаманы пайдалану;

Берілетін дәреже бөлінісінде құзыреттер мен модульдер тізбесі				
Құзыреттер		**Оқыту нәтижелері (Н)**		**Оқыту нәтижелерін қалыптастыратын компоненттердің атауы (Модуль атауы)**
Құзырет коды	**Құзыретті қалыптастыру**	**Оқу нәтижесінің коды**	**Оқыту нәтижелерін тұжырымдау**	
	Ауызша және жазбаша сөйлеу дағдыларын, оның ішінде шет тілінде көрсете алады	**ОН1**	Ақпараттық сауаттылық дағдыларын меңгерген, әртүрлі тілдік және мәдени ортада еркін қарым-қатынас жасай алады, Академиялық адалдық қағидаттары мен мәдениетінің мәнін түсінуді ескере отырып, ақпаратты талдайды және ұсынады	Шет тілі Қазақ (орыс) тілі Академиялық жазу негіздері Ақпараттық-коммуникациялық технологиялар (ағылшын тілінде) Риторика және сөйлеу мәдениеті
	Гуманитарлық, әлеуметтік жаратылыстану ғылымдары негіздері саласында білім, білік, құзыреттілікті көрсете алады	**ОН2**	Ол ақпаратты өз бетінше іздей алады, оны қалыптасқан дүниетанымдық, азаматтық және моральдық ұстанымдар негізінде пайымдаулар жасау үшін түсіндіре алады, Әлеуметтік және өндірістік саладағы құбылыстар мен оқиғаларға қатысты өз пікірлерін дәлелдей алады	Әлеуметтік-саяси білім модулі (Әлеуметтану, Саясаттану, Мәдениеттану, психология) Философия Қазақстанның қазіргі тарихы Құқық негіздері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет
	Кәсіби қызметте, оның ішінде ақпараттық және компьютерлік технологияларды пайдалана отырып, ақпаратты өңдеуге, талдауға және ұсынуға қабілетті.	**ОН3**	Өзін-өзі жетілдіруге, оның ішінде физикалық, кәсіби жағынан жетілдіруге ұмтылысын көрсетеді, командада жұмыс істейді, шешімдер қабылдайды, жанжалды жағдайларды шешеді, көшбасшылық қасиеттерді көрсетеді, салауатты өмір салтына бағдарланады	Сыни және креативті ойлау, қарым-қатынас психологиясы және қақтығыстарды басқару / кәсіби имиджді қалыптастыру технологиялары Дене шынықтыру Көшбасшылық және инновацияларды басқару Волонтерлік қызметті ұйымдастыру технологиялары/ Экономика және кәсіпкерлік негіздері/
	Командада жұмыс істеуге, шешім қабылдауға, жанжалды жағдайларды шешуге, креативтілікті көрсетуге, өзін-өзі жетілдіруге, оның ішінде физикалық, кәсіби жағынан жетілдіруге қабілетті	**ОН4**	Зерттеу қызметіне ұйымдастырушылық тәсіл негізінде әртүрлі сипаттағы жүйелердің мінез-құлқын талдайды	Экология және тұрақты даму / тіршілік қауіпсіздігі негіздері
	Басқарушылық шешімдер қабылдау және объектілердің жұмыс істеу тиімділігінің бағасын алу мақсатында есептік және есептік ақпаратты өңдеуге қабілетті.	**ОН5**	Басқарушылық шешімдер қабылдау және объектілердің жұмыс істеу тиімділігінің бағасын алу мақсатында есептік және есептік ақпаратты өңдеу	1.Кәсіби қызметке кіріспе 2. Оқу практикасы 3. Экономикалық теория
	Ашық экономикада экзогендік және эндогендік	**ОН6**	Математика және экономика негіздерін базалық білімдерге	1. Экономикадағы Математика

	айнымалылардың өзара байланысын орнатуға, экономиканы мемлекеттік реттеудің әртүрлі формаларында бағдарлауға қабілетті.		сәйкес ақпаратты талдау және қабылдау, мақсаттар қою және оларға қол жеткізу жолдарын таңдау, экономиканы мемлекеттік реттеудің әртүрлі нысандарына бағдарлану	2. Микро-макроэкономика 3. Экономиканы мемлекеттік реттеу
	Ұйымның қаржылық, өндірістік және коммерциялық қызметі туралы деректерді қалыптастыруға, қызметті жүзеге асыру үшін қажетті материалдық, еңбек және қаржы ресурстары бойынша есеп айырысуларды орындауға қабілетті	**ОН7**	Нарықтық экономика жағдайында кәсіпорынның жұмыс істеуінің экономикалық тетігін білуін көрсету, ұйымның қаржылық, өндірістік және коммерциялық қызметі туралы деректерді қалыптастыру, қызметті жүзеге асыру үшін қажетті материалдық, еңбек және қаржы ресурстары бойынша есептерді орындау және эконометрикалық модельдерді құру дағдыларын меңгеру	1. Статистика / эконометрикаға кіріспе 2. Бухгалтерлік есеп негіздері / бухгалтерлік есеп теориясы 3. Кәсіпорын экономикасы / фирма экономикасы 4. Қаржы / салықты ұйымдастыру теориясы 5. Өндірістік практика 1
	Қазіргі Кәсіпорындардағы басқару процесінің мәнін түсінуге және басқару процесінің кәсіпорындардың тиімді жұмысына әсер ету тетіктерін қолдануға қабілетті.	**ОН8**	Қазіргі заманғы кәсіпорындарда басқару процесінің мәні туралы білімдерін және маркетингтік зерттеулердің нәтижелерін ескере отырып, басқару процесінің кәсіпорындардың тиімді жұмысына әсер ету тетіктерін қолдана білу	1. Маркетинг-менеджмент 2.Іскерлік менеджмент / Тайм-менеджмент
	Нарықтық экономика жағдайында әлеуметтік-экономикалық процестерді басқарудың кәсіби саласындағы міндеттерді шешуге, практикалық мәселелердің негізделген шешімдерін қабылдауға қабілетті	**ОН9**	Басқарушылық шешімдерді дайындау үшін ұйымның операциялық қызметін талдау, инновациялық-инвестициялық жобаларды құру, олардың тиімділігін ұлттық және халықаралық деңгейде бағалау, процестерді жақсарту бойынша іс-қимылдарды жүзеге асыру, алынған деректерді талдау	1.Басқару шешімдерін әзірлеу және қабылдау технологиялары / менеджменттегі цифрлық технологиялар 2.Инновациялық менеджмент / инновацияларды басқару 3.Ұйымдастырушылық мінез-құлық/өзгерістерді басқару
	Мемлекеттік нормативтік-құқықтық базаның талаптарына сәйкес бизнес жұмысының мәнін түсінуге қабілетті.	**ОН10**	Ұйымдастырушылық-басқарушылық шешімдерді қабылдау және іске асыру және қолданыстағы заңнаманы ескере отырып, Ұйым қызметінің ерекшелігі мен көлемін ескере отырып, олар үшін жауапкершілік алу	1.Корпоративтік басқару 2.Шағын және орта бизнестегі Менеджмент/ 3.Бизнесті құқықтық қамтамасыз ету / қаржылық құқық 4.Өндірістік тәжірибе 2
	PR-менеджменттің мәнін және жарнамалық менеджмент негіздерін түсінуге қабілетті. Кәсіпорындардың (корпорациялардың) есептілігінде қамтылған көрсеткіштерді талдау және құнды айқындау саласында басқарушылық шешімдер қабылдау үшін алынған мәліметтерді пайдалану	**ОН11**	Компанияның даму стратегиясын әзірлеу, жарнама және қоғаммен байланыс негізінде оның инвестициялық тартымдылығын арттыру, копирайтинг, пресс-релиз, мақала жазу дағдыларын игеру, маңызды ақпараттық себептерді анықтау.	1. PR-менеджмент / жарнамалық менеджмент негіздері 2. Бизнесті бағалау және дамыту

	саласындағы міндеттерді шешуге кабілетті			
	Компанияның қаржылық стратегиясы мен саясатын қалыптастыруда қаржылық менеджменттің заманауи теориялары мен тұжырымдамаларын қолдануға қабілетті	**ОН12**	Компанияның қаржылық жағдайын талдау; Компания капиталының құнын анықтау; Компания капиталының оңтайлы мөлшерін қалыптастыруды ескере отырып, басқарушылық шешімдер қабылдау; ақша ағындарын басқару, Халықаралық менедмжент саласында талдамалық және зерттеу жұмыстарын жүргізу	1.Қаржылық менеджмент 2.Халықаралық менеджмент 3. Өндірістік тәжірибе 3
	Алған білімдерін кәсіби қызметте қолдануға, алған дағдыларын кәсіби салада қолдануға қабілетті	**ОН13**	Кадрлық жоспарлауды жүзеге асыру және ұйым персоналын тиімді ынталандыру, талдау үшін негізгі HR-көрсеткіштерді, HR-өлшемдерді айқындау, зерттеу нәтижелері негізінде ұйымдағы адам ресурстарын басқару саласында болжамдар қалыптастыру, жобаларды басқару кезінде пайдаланылатын әдістер мен құралдарды қолдану, жобаларды басқару кезінде ақпараттық жүйелерді қолдану	1.Кадрлық жоспарлау / жобалық талдау 2. Персоналды іскерлік бағалау/жобаларды басқарудағы Тәуекел-менеджмент 3. Еңбек қызметін ынталандыру мен ынталандыруды басқару / инвестициялық жобалау 4. Мансапты басқару / жобалар портфелін басқару
	Стратегиялық тәсілді пайдалана отырып, ұйымдарды басқаруға қолданыстағы тәсілдерді қолдануға қабілетті Экономикалық және қаржылық талдау жүргізуге, ақпараттық технологияларды пайдалануға, басқару және іскерлік әкімшілендіру бойынша тиімді шешімдер әзірлеу және қабылдау үшін қажетті жобаларды дайындауға қабілетті	**ОН14**	Персоналды іріктеу және тарту саласында ұйымда стратегиялық жоспарлауды жүзеге асыру, персоналды іріктеу және тарту саласында ұйым стратегиясының бәсекеге қабілеттілігіне талдау жасау және мониторинг жүргізу және оларды практикада қолдану, ұйым стратегиясының бәсекеге қабілеттілігін талдау және мониторингілеу дағдыларын меңгеру	1.Стратегиялық менеджмент негіздері 2.Диплом алдындағы практика / өндірістік практика 4/
ҚАМ				Дипломдық жұмысты (жобаны) жазу және қорғау / кешенді емтихан дайындау және тапсыру

4. ББ модульдерінің сипаттамасы

Модуль атауы	Білім беру бағдарламасы компоненттерінің атауы
Негізгі құзыреттілік модулі 1	Қазақ (орыс) тілі
	Шет тілі
Негізгі құзыреттілік модулі 2	Әлеуметтік-саяси білім модулі
Негізгі құзыреттілік модулі 3	Қазақстанның қазіргі заманғы тарихы
	Философия
	Құқық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет негіздері
	Экономика және кәсіпкерлік негіздері
	Көшбасшылық және инновацияларды басқару
	Экология және тұрақты даму
	Волонтерлік қызметті ұйымдастыру технологиялары

	Тіршілік қауіпсіздігі негіздері
Негізгі құзыреттілік модулі 4	Ақпараттық-коммуникациялық технологиялар (ағылшын тілінде)
	Академиялық хат жазу негіздері
Негізгі құзыреттілік модулі 5	Дене шынықтыру
	Сыни және креативті ойлау
	Риторика және сөйлеу мәдениеті
	Қарым-қатынас психологиясы және қақтығыстарды басқару
	Кәсіби имиджді қалыптастыру технологиялары
Жалпы кәсіби құзыреттілік модулі 1	Мамандыққа кіріспе
	Оқу практикасы
	Экономикалық теория
Жалпы кәсіби құзыреттілік модулі 2	Экономикадағы Математика
	Микро-макроэкономика
	Экономиканы мемлекеттік реттеу
Жалпы кәсіби құзыреттілік модулі 3	1.Статистика/эконометрикаға кіріспе
	2.Бухгалтерлік есеп негіздері/бухгалтерлік есеп теориясы
	3.Кәсіпорын экономикасы/фирма экономикасы
	4.Қаржы/салықтарды ұйымдастыру теориясы
	5.Өндірістік практика 1
Жалпы кәсіби құзыреттілік модулі 4	Маркетинг- менеджмент
	Іскерлік менеджмент / Тайм-менеджмент
Кәсіби құзыреттілік модулі 1	Басқарушылық шешімдерді әзірлеу және қабылдау технологиялары / менеджменттегі сандық технологиялар
	Инновациялық менеджмент/инновацияларды басқару
	Ұйымдастырушылық мінез-құлық / өзгерістерді басқару
Кәсіби құзыреттілік модулі 2	Корпоративтік басқару
	Шағын және орта бизнестегі Менеджмент/
	Бизнесті құқықтық қамтамасыз ету/қаржылық құқық
	Өндірістік практика 2
Кәсіби құзыреттілік модулі 3	PR-менеджмент / жарнама менеджментінің негіздері
	Бизнесті бағалау және дамыту
Кәсіби құзыреттілік модулі 4	Қаржылық менеджмент
	Халықаралық менеджмент
	Өндірістік практика 3
Кәсіби құзыреттілік модулі 5	Кадрлық жоспарлау / жобалық талдау
	Персоналды іскерлік бағалау / жобаларды басқарудағы Тәуекел-менеджмент
	Еңбек қызметін ынталандыру және мотивацияны басқару / инвестициялық жобалау
	Мансапты басқару / жобалар портфелін басқару
Кәсіби құзыреттілік модулі 6	Стратегиялық менеджмент негіздері
	Диплом алдындағы практика / өндірістік практика 4
Қорытынды аттестаттау модулі	Дипломдық жұмысты, дипломдық жобаны жазу және қорғау немесе кешенді емтиханды дайындау және тапсыру

5. ОҚЫТУ НӘТИЖЕЛЕРІН БАҒАЛАУ КРИТЕРИЙЛЕРІ

"6В04103 - "Менеджмент" білім беру бағдарламасы бойынша бизнес және басқару бакалаврларының білімін, іскерлігін, дағдылары мен құзыреттілігін бақылау қорытынды аттестаттау кезінде жүзеге асырылады.

Қорытынды аттестаттау дипломдық жұмысты (жобаны) жазу және қорғау немесе кешенді емтихан дайындау және тапсыру түрінде өткізіледі.

Түлектердің білімін, іскерлігін, дағдысын және кәсіби құзыреттілігін бағалауды баллдық-рейтингтік әріптік жүйе бойынша аттестаттау комиссиясы жүргізеді.

ББ бойынша оқыту нәтижесі-мақсатқа жету	Әріптік жүйе бойынша баға	Сандық эквивалент	Балдар (%- дық мазмұны)	Дәстүрлі жүйе бойынша бағалау	Оқыту нәтижелерін бағалау тәсілі
Кәсіби өсу мен ұткырлыкка кабілетті, баскару саласында негізгі және кәсіби құзыреттілікке ие, сондай-ак менеджменттің түрлі салаларында тиімді баскару шешімдерін қабылдауға кабілетті жоғары білімді тұлғаны калыптастыру	A	4	95-100	өте жақсы	Дипломдық жұмысты, дипломдық жобаны жазу және қорғау немесе кешенді емтиханды дайындау және тапсыру
	A-	3,67	90-94		
	B+	3,33	85-89	жақсы	
	B	3,0	80-84		
	B-	2,67	75-79		
	C+	2,33	70-74		
	C	2,0	65-69	канағаттанарлық	
	C-	1,67	60-64		
	D+	1,33	55-59		
	D	1,0	50-54		
	FX	0,5	25-49	канағаттанарлық сыз	
	F	0	0-24		

М.Қозыбаев атындағы Солтүстік-Қазақстан мемлекеттік университеті
ТИПТІК ОҚУ ЖОСПАРЫ
Білім беру бағдарламасы: 6В04103 Менеджмент

Оқу мерзімі 4 жыл

Оқу түрі күндізгі

Модуль коды	Модуль атауы	Пән циклі	Пән коды	Құзыреттілікті қалыптастыратын пәндердің және басқа да оқу жұмысының түрлерінің атауы	Ұсынылатын қосымша білім беру бағдарламасы (minor)	Ұсынылатын семестр	Кредиттер	Сағат саны: Барлық сағат	Сағат саны: БӨЖ	Сағат саны: Емтихан дайындау және тапсыру	Сағат саны: БОӨЖ	Бақылау түрі және нысаны	1 курс, 1 сем. Дәріс	1 курс, 1 сем. Тәжір ибелі	1 курс, 1 сем. Зертх аналы	1 курс, 1 сем. БОӨ ж	1 курс, 2 сем. Дәріс	1 курс, 2 сем. Тәжір ибелі	1 курс, 2 сем. Зертх аналы	1 курс, 2 сем. БОӨ ж	2 курс, 3 сем. Дәріс	2 курс, 3 сем. Тәжір ибелі	2 курс, 3 сем. Зертх аналы	2 курс, 3 сем. БОӨ ж	2 курс, 4 сем. Дәріс	2 курс, 4 сем. Тәжір ибелі	2 курс, 4 сем. Зертх аналы	2 курс, 4 сем. БОӨ ж	3 курс, 5 сем. Дәріс	3 курс, 5 сем. Тәжір ибелі	3 курс, 5 сем. Зертх аналы	3 курс, 5 сем. БОӨ ж	3 курс, 6 сем. Дәріс	3 курс, 6 сем. Тәжір ибелі	3 курс, 6 сем. Зертх аналы	3 курс, 6 сем. БОӨ ж	4 курс, 7 сем. Дәріс	4 курс, 7 сем. Тәжір ибелі	4 курс, 7 сем. Зертх аналы	4 курс, 7 сем. БОӨ ж	4 курс, 8 сем. Дәріс	4 курс, 8 сем. Тәжір ибелі	4 курс, 8 сем. Зертх аналы	4 курс, 8 сем. БОӨ ж
													Семестрдегі апта																																			
													15				15				15				15				15				15				15				15				15			
													Академиялық кезеңдегі сағат саны																																			
				Негізгі құзыреттер модулі																																													
НҚМ 1	Негізгі құзыреттер модулі 1	ЖББ	Sht (A)1101	Шет тілі (ағылшын)		1,2	10	300	150	30	30	Емтихан,КТ		45		15		45		15																												
		ЖББ	K(o)T 1102	Қазақ (орыс) тілі		1,2	10	300	150	30	30	Емтихан,КТ		45		15		45		15																												
НҚМ 1 модулі бойынша БАРЛЫҒЫ							**20**	**600**	**300**	**60**	**60**			**90**		**30**		**90**		**30**																												
НҚМ 2	Негізгі құзыреттер модулі 2	ЖББ	ESBM 1103 (E,S,M,PSi)	Әлеуметтік-саяси білім модулі (әлеуметтану,саясаттану,мәдениетт ану,психология)		1	8	240	124	24	20	Емтихан,КТ	72			20																																	
НҚМ 2 модулі бойынша БАРЛЫҒЫ							**8**	**240**	**124**	**24**	**20**		**72**			**20**																																
НҚМ 3	Негізгі құзыреттер модулі 3	ЖББ	KKZT1104	Қазақстанның қазіргі заманғы тарихы		2	5	150	75	15	15	МЭ				30	15		15																												
		ЖББ	Fil2105	Философия		4	5	150	75	15	15	Емтихан,КТ													30	15		15																			
		ЖББ ТК	KSZhKMN1107	Құқық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет негіздері		2	5	150	75	15	15	Емтихан,КТ				30	15		15																												
			EKN1107	Экономика және кәсіпкерлік негіздері																																												
			KIB1107	Көшбасшылық және инновацияларды басқару																																												
			ETD1107	Экология және тұрақты даму																																												
			VKUT1107	Волонтерлік қызметті ұйымдастыру технологиялары																																												
			TKN1107	Тіршілік қауіпсіздік негіздері																																												
НҚМ 3 модулі бойынша БАРЛЫҒЫ						**8**	**15**	**450**	**225**	**45**	**45**		**0**		**0**	**60**	**30**		**30**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**30**	**15**		**15**																			
НҚМ 4	Негізгі құзыреттер модулі 4	ЖББ	AKT(at)2106	Ақпараттық-коммуникациялық технологиядар (ағылшын тілінде)		3	5	150	75	15	15	Емтихан,КТ									15	15	15	15																							
		БП ЖК	AHZhn1201	Академиялық хат жазу негіздері		1	5	150	75	15	15	Емтихан,жт	30	15		15																															
НҚМ 4 модулі бойынша БАРЛЫҒЫ							**10**	**300**	**150**	**30**	**30**	**0**	**30**	**15**	**0**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**15**	**15**	**15**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
НҚМ 5	Негізгі құзыреттер модулі 5	ЖББ	DSh	Дене шынықтыру		1,2,3	8	240	81	24	45	атт		15		15		45		15		30		15																							
		БП ТК	SKO3217	Сыни және креативті ойлау		5	5	150	75	15	15	Емтихан,жт													15	30		15																			
			RSM3217	Риторика және сөйлеу мәдениеті																																												
			KKPKB3217	Қарым-қатынас психологиясы және қақтығыстарды басқару																																												
			KIKT3217	Кәсіби имиджді қалыптастыру технологиялары																																												
НҚМ 5 модулі бойынша БАРЛЫҒЫ							**13**	**390**	**156**	**39**	**60**	**0**	**0**	**15**	**0**	**15**	**0**	**45**	**0**	**15**	**0**	**30**	**0**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**15**	**30**	**0**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
				Жалпы кәсіби құзыреттілік модулі																																													
ЖККМ 1	Жалпы кәсіби құзыреттілік модулі 1	БП ЖК	KKK1203	Кәсіби қызметке кіріспе		1	5	150	75	15	15	Емтихан,жт	15	30		15																																
		БП ЖК	ET2204	Экономикалық теория		2	5	150	75	15	15	Емтихан,жт					15	30		15																												
		БП ВК ОТ		Оқу тәжірибесі		2	2	60	54	0	6	Есепті қорғау							X																													
ЖККМ 1 модулі бойынша БАРЛЫҒЫ							**12**	**360**	**204**	**30**	**36**																																					
		БП ЖК	EM2205	Экономикадағы математик		3	5	150	75	15	15	Емтихан,жт									15	30		15																								

ЖККМ 2	Жалпы кәсіби құзыреттілік модулі 2	БП ЖК	MM2206	Микро-макроэкономика		3	7	210	99	21	15	Емтихан,жт								30	45		15																						
		БП ЖК	EMR2202	Экономиканы мемлекеттік реттеу		4	5	150	75	15	15	Емтихан,жт												15	30		15																			
ЖККМ 2 модулі бойынша БАРЛЫҒЫ							**17**	**510**	**249**	**51**	**45**																																		
ЖККМ 3	Жалпы кәсіби құзыреттілік модулі 3	БП ТК	KE/FE2208	Кәсіпорын экономикасы/Фирма экономикасы		3	5	150	75	15	15	Емтихан,жт								15	30		15																						
		БП ТК	St/EK2209	Статистика/Эконометрикаға кіріспе		3	5	150	75	15	15	Емтихан,жт								15	30		15																						
		БП ТК	BEN/BET2210	Бухгалтерлік есеп негіздері/Бухгалтерлік есеп теориясы		4	5	150	75	15	15	Емтихан,жт												15	30		15																		
		БП ТК	K/SUT2211	Қаржы/Салықтарды ұйымдастыру теориясы		4	5	150	75	15	15	Емтихан,жт												30	15		15																		
		БП ВК ӨТ		1 Өндірістік тәжірибе		4	5	150	135	0	15	Есепті қорғау														X																			
ЖККМ 3 модулі бойынша БАРЛЫҒЫ							**25**	**750**	**435**	**60**	**75**		**15**	**30**	**0**	**15**	**15**	**30**	**0**	**15**	**75**	**135**	**0**	**60**	**60**	**75**	**0**	**45**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
ЖККМ 4	Жалпы кәсіби құзыреттілік модулі 4	БП ТК	IM/TM3213	Іскерлік менеджмент/Тайм менеджмент		5	5	150	75	15	15	Емтихан,жт																	15	30		15													
		БП ТК	MarMen/UB3212	Маркетинг-менеджмент/Ұйымды басқару		5	5	150	75	15	15	Емтихан,жт																	15	30		15													
ЖККМ 4 модулі бойынша БАРЛЫҒЫ							**10**	**300**	**150**	**30**	**30**																		**30**	**60**	**0**	**30**													
Кәсіби құзыреттілік модулі																																																
ККМ 1	Кәсіби құзыреттілік модулі 1	БП ТК	BShEK/TSTM3214	Басқарушылық шешімдерді әзірлеу және қабылдау/Менеджменттегі сандық технологиялар		6	8	240	126	24	15	Емтихан,Курстық жұмыс,Бақылау жұм																					15	30	30	15										
		БП ТК	IM/UB3215	Инновациялық менеджмент/Инновацияларды басқару		5	5	150	75	15	15	Курстық жұмыс,Емтихан																	15	30		15													
		БП ТК	UMK/OB5216	Ұйымдастырушылық мінез-құлық/Өзгерістерді басқару		5	5	150	75	15	15	Емтихан,Бақылау жұм																	15	30		15													
ККМ 1 модулі бойынша БАРЛЫҒЫ							**18**	**540**	**276**	**54**	**45**		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**15**	**30**	**30**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
ККМ 2	Кәсіби құзыреттілік модулі 2	КП ЖК	KB3301	Корпоративтік басқару		6	5	150	75	15	15	Емтихан,Бақылау жұм																					15	30		15										
		КП ЖК	ShOBM2302	Шағын және орта бизнестегі менеджмент		4	5	150	75	15	15	Емтихан,Бақылау жұм												15	30		15																		
		КП ЖК	BKK/KK3307	Бизнесті құқықтық қамтамасыз ету/Қаржылық құқық		6	5	150	75	15	15	Емтихан,жт																					15	30		15										
		БП ЖК ӨТ		2 Өндірістік тәжірибе		6	5	150	135	0	15	Есепті қорғау																						X											
ККМ 2 модулі бойынша БАРЛЫҒЫ							**20**	**600**	**360**	**45**	**60**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**15**	**30**	**0**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**15**	**30**	**0**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
ККМ 3	Кәсіби құзыреттілік модулі 3	БП ТК	PRM/ZhMN3207	PR-менеджмент/Жарнама менеджментінің негіздері		6	5	150	75	15	15	Емтихан,Бақылау жұм																					15	30		15										
		КП ЖК	BBD3303	Бизнесті бағалау және дамыту		6	5	150	75	15	15	Емтихан,Бақылау жұм																					15	30		15										
ККМ 3 модулі бойынша БАРЛЫҒЫ							**10**	**300**	**150**	**30**	**30**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**30**	**60**	**0**	**30**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
ККМ 4	Кәсіби құзыреттілік модулі 4	ПД ЖК	KM4306	Қаржылық менеджмент		7	5	150	75	15	15	Емтихан,жт																									30	15		15						
		ПД ЖК	HM3304	Халықаралық менеджмент		5	5	150	75	15	15	Емтихан,жт																	15	30		15													
		БП ЖК ӨТ		3 Өндірістік тәжірибе		8	10	300	270	0	30	Есепті қорғау																																x	
ККМ 4 модулі бойынша БАРЛЫҒЫ							**20**	**600**	**420**	**30**	**60**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**15**	**30**	**0**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**30**	**15**	**0**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**
ККМ 5	Кәсіби құзыреттілік модулі 5	КП ТК	KZh/ZhT4308	Кадрлық жоспарлау/Жобалық талдау		7	5	150	75	15	15	Емтихан,Бақылау жұм																									15	30		15						
		КП ТК	PIB/ZhBTM4309	Персоналды іскерлік бағалау/Жобаларды басқарудағы тәуекел-менеджмент		7	5	150	75	15	15	Емтихан,Бақылау жұм																									15	30		15						
		КП ТК	MBEK/IZh4310	Мотивацияны басқару және еңбек қызметін ынталандыру/Инвестициялық жобалау		7	5	150	75	15	15	Емтихан,Эсе																									15	30		15						
		КП ТК	MB/ZhPB4311	Мансапты басқару/Жобалар портфелін басқару		7	5	150	75	15	15	Емтихан,Бақылау жұм																									15	30		15						
ККМ 5 модулі бойынша БАРЛЫҒЫ							**20**	**600**	**300**	**60**	**60**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**60**	**120**	**0**	**60**	**0**	**0**	**0**	**0**

| | | |

ЭЛЕКТИВТІ ПӘНДЕР КАТАЛОГЫ

6В04103 "МЕНЕДЖМЕНТ" білім беру бағдарламасы бойынша

Пәннің коды және атауы	Пәннің пререквизиттері	Пәннің постреквизиттері	Пәнді оқытудың мақсаты	Пәннің қысқаша мазмұны	Пәнді оқытудан күтілетін нәтижелер (құзыреттер)
1 курс					
(KKK 1203) Кәсіби қызметке кіріспе	Жоқ	Қаржы, Салықтарды ұйымдастыру теориясы	студенттерде таңдалған "Менеджмент"мамандығы туралы түсінік қалыптастыру,Қаржы нарығы туралы, ақша айналымы мен несиелеудің негізгі заңдылықтары туралы, қаржылық механизм ретінде қазіргі заманғы кәсіпорынның қызметі туралы алғашқы білім алу	Менеджмент саласындағы теориялық негіздер мен тұжырымдамалық аппараттарды, оның мәні мен басқарудың жалпы принциптерін қолдану қажеттілігін және жоспарлау, ұйымдастыру, басқару процестерін бақылау ерекшеліктерін зерттейтін пән	Басқарушылық шешімдер қабылдау және объектінің жұмыс істеу тиімділігінің бағасын алу мақсатында есептік және есептік ақпаратты өңдеу
(AJN 1201) Академиялық жазу негіздері	Жоқ	Риторика және сөйлеу мәдениеті; дипломдық жұмысты жазу және қорғау	оқу және зерттеу сияқты академиялық сипаттағы жазбаша мәтіндерді жасау саласында базалық принциптерді меңгеру және практикалық дағдыларды игеру	Пән Академиялық адалдық қағидаттарына сәйкес академиялық жазудың ерекшеліктерін, жазбаша жұмыс түрлерін дұрыс жазудың және ресімдеудің тәсілдерін зерделейді; пәнді оқу нәтижелері бойынша білім алушы жазбаша жұмыстардың барлық түрлерін, соның ішінде жобаларды, эсселерді, мақалаларды, тезистерді, аннотацияларды, рецензияларды, курстық және дипломдық жұмыстарды, пайдаланылған дереккөздерге сілтемелерді ресімдеу талаптарына, дәйексөз алу ережелеріне сәйкес, зияткерлік меншік құқықтарын сақтай отырып жаза, ресімдей алады	Ақпараттық сауаттылық дағдыларын меңгерген, әртүрлі тілдік және мәдени ортада еркін қарым-қатынас жасай алады, Академиялық адалдық қағидаттары мен мәдениетінің мәнін түсінуді ескере отырып, ақпаратты талдайды және ұсынады
(ET 1204) Экономикалық теория	Жоқ	Микро-макроэкономика, экономиканы мемлекеттік реттеу, Менеджмент-маркетинг	үй шаруашылығы, фирма, ел және әлемдік экономика деңгейінде экономиканың жұмыс істеуі мен дамуын айқындайтын экономикалық құбылыстар мен процестердің мәнін ашатын негізгі негізгі ұғымдар мен теориялық ережелерді терең зерттеу	Экономикалық теорияның пәні мен әдісін, қоғамның дамуындағы экономикалық теорияның орны мен рөлін, әлеуметтік өндіріс негіздерін, қоғамдық экономика нысандарын, сұраныс пен ұсыныс теориясының негіздерін, кәсіпкерлікті, өндіріс шығындарын, өндіріс	Басқарушылық шешімдер қабылдау және объектінің жұмыс істеу тиімділігінің бағасын алу мақсатында есептік және есептік ақпаратты өңдеу

				факторларының нарықтарын және факторлық кірістердің қалыптасуын, ұлттық экономиканы жүйе, ақша - несие және салық - бюджет жүйесі ретінде зерттейтін пән	
(KIB2107) Көшбасшылық және инновацияларды басқару	Жоқ	Жоқ	студенттерді қазіргі заманғы көшбасшылық тұжырымдамаларымен, инновациялық міндеттерді іске асыру үшін көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыру процесімен таныстыру, студенттерде Инновациялық менеджмент саласында ұғымдық аппаратты және инновациялық процестер мен жобаларды басқару негіздерін қалыптастыру, Қазақстан экономикасының дамуындағы инновациялар мен инновациялық менеджменттің рөлін түсінуді қамтамасыз ету; инновацияларды басқару саласындағы құзыреттерді дамыту	Пән тиімді көшбасшылық аспектілерін, инновацияларды басқару заңдылықтарын зерделейді; білім алушы тиімді вербалды, вербалды емес және электрондық коммуникацияға, шешімдер қабылдауға, команда құруға, жанжалдар мен күйзелістерді басқаруға, көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыруға және жетілдіруге, жобаны басқаруға, технологиялық және өнімдік инновацияларды енгізу бағдарламасына немесе ұйымдастырушылық өзгерістер бағдарламасына қатысуға қабілетті	Өзін-өзі жетілдіруге, оның ішінде физикалық, кәсіби жағынан жетілдіруге ұмтылысын көрсетеді, командада жұмыс істейді, шешімдер қабылдайды, жанжалды жағдайларды шешеді, көшбасшылық қасиеттерді көрсетеді, салауатты өмір салтына бағдарланады
(TKN2107) Тіршілік қауіпсіздігі негіздері	Жоқ	Жоқ	Халықты табиғи, техногендік және әлеуметтік сипаттағы ТЖ жағдайларында өзін-өзі ұстау қағидаларына оқыту үшін қажетті теориялық білім мен практикалық дағдыларды қалыптастыру; халықты және шаруашылық жүргізу объектілерінің өндірістік персоналын және авариялардың, апаттардың, зілзалалардың ықтимал салдарларын қорғау бойынша, сондай-ақ осы салдарларды жою барысында төтенше жағдайлар жағдайында сауатты шешімдерді болжау және қабылдау.	Пән табиғи, техногендік және әлеуметтік сипаттағы ТЖ жағдайларында, авариялардың, апаттардың, зілзалалардың ықтимал салдарларынан халық пен шаруашылық жүргізу объектілерінің өндірістік персоналы және мүлік үшін Төтенше жағдайлар кезінде залалды барынша азайтатын болжау және шешімдер қабылдау, сондай-ақ осы салдарларды жою барысында сауатты мінез-құлық қағидаларын оқыту үшін қажетті теориялық білімді зерделейді, практикалық дағдылар береді	Зерттеу қызметіне ұйымдастырушылық тәсіл негізінде әртүрлі сипаттағы жүйелердің мінез-құлқын талдайды .
(KNSJKM2107) Құқық негіздері және сыбайлас	Жоқ	Жоқ	Құқықтық білім жүйесін, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша білім жүйесін қалыптастыру және осы негізде осы	Пән қоғамдық және жеке құқықтық сананы зерттейді, құқықтық мәдениетті, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша азаматтық ұстанымды қоғамға қарсы	Ол ақпаратты өз бетінше іздей алады, оны қалыптасқан дүниетанымдық, азаматтық және моральдық ұстанымдар негізінде пайымдаулар жасау үшін түсіндіре алады,

жемқорлыққа қарсы мәдениет			құбылысқа қатысты азаматтық ұстанымды тұжырымдау.	құбылыс ретінде қалыптастырады; пәнді оқу нәтижелері бойынша білім алушы құқықтық реттеу контекстіндегі оқиғаларға, іс-әрекеттерге талдау жасай алады, нормативтік-құқықтық актілерді біледі.	Әлеуметтік және өндірістік саладағы құбылыстар мен оқиғаларға қатысты өз пікірлерін дәлелдей алады
(VKUT2107) Волонтерлік қызметті ұйымдастыру технологиялары	Жоқ	Жоқ	Волонтерлік қызметтің мақсаттары: - жеке және заңды тұлғаларға көмек көрсету, азаматтардың денсаулығын сақтау, қоршаған ортаны қорғау және қорғау, дене шынықтыру мен спортты дамыту, сондай-ақ қоғамдық игіліктерді қамтамасыз етуге бағытталған басқа да мақсаттар; - қоғамда, азаматтық ұстанымда, өзін-өзі айқындауда, әлеуметтік жауапкершілікті, ынтымақтастықты, өзара көмек пен қайырымдылықты ұйымдастыруда сезімді қалыптастыру болып табылады.	Пән волонтерлік қызметтің мақсаттарын, міндеттерін, ерекшеліктерін, жеке және заңды тұлғаларға көмек көрсетуді, азаматтардың денсаулығын сақтауды, қоршаған ортаны қорғауды зерделейді; пәнді зерделеу нәтижелері бойынша білім алушы өз қызметіне үшінші тұлғаларға және қоршаған ортаға зиян келтірместен, Волонтерлік қызметті қауіпсіз орындау қағидаттарын сақтай отырып, Волонтерлік қызметті ұйымдастырушының өкімдерін орындауға қабілетті.	Өзін-өзі жетілдіруге, оның ішінде физикалық, кәсіби жағынан жетілдіруге ұмтылысын көрсетеді, командада жұмыс істейді, шешімдер қабылдайды, жанжалды жағдайларды шешеді, көшбасшылық қасиеттерді көрсетеді, салауатты өмір салтына бағдарланады
(ETD2107) Экология және тұрақты даму	Жоқ	Жоқ	табиғат пен қоғамның тұрақты дамуының негізгі заңдылықтары туралы қазіргі заманғы жүйелік идеяларды қалыптастыру. Міндеттері: тірі организмдер мен тіршілік ету ортасының өзара іс-қимылының жалпы заңдылықтарын ашу; қоршаған ортаға антропогендік әсер етумен байланысты проблемалар шеңберін талдау; табиғат қорғау қызметінің нақты міндеттері мен басымдықтарын қарау; адам мен табиғат бірлігін және қоршаған ортаны қорғау қажеттілігін ұғыну; экология, қоршаған ортаны қорғау және тұрақты дамудың ең өткір және күрделі мәселелерін талқылауға кешенді, объективті және шығармашылық көзқарасты қалыптастыру.	Пән табиғат пен қоғамның тұрақты даму заңдылықтары, тірі организмдер мен тіршілік ету ортасының өзара іс-қимылы туралы қазіргі заманғы жүйелі түсініктерді қалыптастыруды; қоршаған ортаға антропогендік әсер етумен байланысты проблемаларды зерделейді; Оқыту нәтижелері бойынша түлек экологиялық проблемалардың себептерін және оларды жою жолдарын анықтауға, экологиялық процестерді талдауды жүзеге асыруға, нақты міндеттер қоюға, табиғат қорғау қызметінде басымдықтар қоюға қабілетті.	Зерттеу қызметіне ұйымдастырушылық тәсіл негізінде әртүрлі сипаттағы жүйелердің мінез-құлқын талдайды
(EKN2107)	Жоқ	Жоқ	"Экономика және кәсіпкерлік	Пән фирмалардың, әртүрлі ұйымдық-	Өзін-өзі жетілдіруге, оның ішінде физикалық,

Экономика және кәсіпкерлік негіздері			негіздері" пәнін оқытудың мақсаты студенттерді бәсекелестік ортада кәсіпорындардың Кәсіпкерлік қызметін ұйымдастырудың теориялық негіздері мен практикалық дағдыларына оқыту болып табылады.	құқықтық нысандағы кәсіпорындардың жұмыс істеу тетіктерін зерделейді; пәнді зерделеу нәтижелері бойынша білім алушы бизнесті құрудың тиімді жүйесін құру үшін алған білімдерін қолдануға; кәсіпкерлік саласындағы білімі мен түсінігін көрсетуге; кәсіпкерліктің теориялық ақпараты мен практикасын жинауды және түсіндіруді жүзеге асыруға қабілетті.	кәсіби жағынан жетілдіруге ұмтылысын көрсетеді, командада жұмыс істейді, шешімдер қабылдайды, жанжалды жағдайларды шешеді, көшбасшылық қасиеттерді көрсетеді, салауатты өмір салтына бағдарланады
2 курс					
(EMR2202) Экономиканы мемлекеттік реттеу	Жоқ	Жоқ	нарықтық экономика жағдайында мемлекеттің экономикаға араласуының қағидаттық заңдылығы мен қажеттілігін негіздеу; мемлекеттің экономикаға әсер ету әдістерін зерделеу; мемлекеттік реттеу құралдарының сипаттамасы	Экономиканы мемлекеттік реттеудің теориялық аспектісін және оның объектісін, ГРЭ әдіснамасы ұғымын және оның негізгі элементтерін, экономиканы реттеудің ұйымдастырушылық негіздерін және оның шетелдік тәжірибесін, мемлекеттің инвестициялық саясатын жүзеге асырудың қалыптастырылуы мен тетіктерін, Жер ресурстарын тиімді пайдалану жөніндегі мемлекеттік шаралар жүйесін, экономиканы реттеудің қаржы-бюджеттік әдістерін, Қазақстан өңірлерінің әлеуметтік - экономикалық дамуын мемлекеттік реттеуді зерделейтін пән	. Математика және экономика негіздерін базалық білімдерге сәйкес ақпаратты талдау және қабылдау, мақсаттар қою және оларға қол жеткізу жолдарын таңдау, экономиканы мемлекеттік реттеудің әртүрлі нысандарына бағдарлану
(EM2205) Экономикадағы Математика	Экономикалық теория	Бухгалтерлік есеп теориясы	Математиканың экономикада қолданылуын зерттеу.	Жазықтықтағы сызықтың теңдеуін зерттейтін пән; екінші ретті қисықтар; матрицалар, матрицалардағы операциялар; квадрат матрицаларды анықтаушылар; сызықтық теңдеулер жүйесі; туынды және дифференциал ұғымы; бірнеше айнымалылардың функциялары; интегралды есептеу; дифференциалдық теңдеулер; сандық қатарлар ұғымы; қуат қатарлары; кездейсоқ оқиғалар	Математика және экономика негіздерін базалық білімдерге сәйкес ақпаратты талдау және қабылдау, мақсаттар қою және оларға қол жеткізу жолдарын таңдау, экономиканы мемлекеттік реттеудің әртүрлі нысандарына бағдарлану
(MM2206) Микро-макроэкономика	Экономикалық теория	Жоқ	Экономикалық агенттер, микро - және Макроэкономиканың принциптері мен әдістері туралы теориялық білімді және экономикалық саясаттың нәтижелілігін объективті бағалау мақсатында негізгі	Микроэкономика пәні мен әдістерін зерттейтін пән; сұраныс, ұсыныс және нарықтық тепе-теңдік; сұраныс пен ұсыныстың икемділігі; тұтынушының мінез-құлық теориясы; өндіріс теориясы; өндіріс шығындары; нарықтық сәтсіздіктер және мемлекеттік реттеу қажеттілігі;	Математика және экономика негіздерін базалық білімдерге сәйкес ақпаратты талдау және қабылдау, мақсаттар қою және оларға қол жеткізу жолдарын таңдау, экономиканы мемлекеттік реттеудің әртүрлі нысандарына бағдарлану

			макроэкономикалық модельдермен жұмыс істеудің практикалық дағдыларын қалыптастыру	Макроэкономиканың пәні мен әдістері; макроэкономикалық көрсеткіштер; ұлттық кірісті өндіру және бөлу	
(KE2208) Кәсіпорын экономикасы	Жоқ	Жоқ	Кәсіпорынның (шаруашылық жүргізуші субъектінің) ресурстық әлеуетін тиімді пайдалану бойынша шешімдерді негіздеу туралы қорытындыларды дәлелдеу, талдау дағдыларын меңгеру және зерделеу негізінде экономикалық ойлауды әзірлеу.	Кәсіпорынды шаруашылық жүргізу объектісі, кәсіпорынның негізгі капиталы, кәсіпорынның айналым капиталы, кәсіпорынның еңбек ресурстары, кәсіпорындағы еңбекақы, Кәсіпорынның инвестициялық және инновациялық қызметі, өнімді өндіру және сату шығындары, кәсіпорынның өндірістік қызметін жоспарлау, өнім мен кәсіпорынның бәсекеге қабілеттілігі, кәсіпорын қызметінің қаржылық нәтижелері, кәсіпорын қызметінің экономикалық тиімділігі ретінде зерттейтін пән	Нарықтық экономика жағдайында кәсіпорынның жұмыс істеуінің экономикалық тетігін білуін көрсету, ұйымның қаржылық, өндірістік және коммерциялық қызметі туралы деректерді қалыптастыру, қызметті жүзеге асыру үшін қажетті материалдық, еңбек және қаржы ресурстары бойынша есептерді орындау және эконометрикалық модельдерді құру дағдыларын меңгеру
(FE2208) Фирма экономикасы	Жоқ	Жоқ	Кәсіпорынның (шаруашылық жүргізуші субъектінің) ресурстық әлеуетін тиімді пайдалану бойынша шешімдерді негіздеу туралы қорытындыларды дәлелдеу, талдау дағдыларын меңгеру және зерделеу негізінде экономикалық ойлауды әзірлеу	Кәсіпорын шаруашылық жүргізу объектісі, экономикалық жүйенің негізгі буыны ретінде. Кәсіпорынның негізгі капиталы. Кәсіпорынның айналым капиталы. Кәсіпорынның еңбек ресурстары. Кәсіпорында еңбекақы төлеу. Кәсіпорынның инвестициялық және инновациялық қызметі. Өнімді өндіру және өткізу шығындары. Кәсіпорынның өндірістік қызметін жоспарлау. Өнімнің және кәсіпорынның бәсекеге қабілеттілігі. Кәсіпорын қызметінің қаржылық нәтижелерін зерттейтін пән	Нарықтық экономика жағдайында кәсіпорынның жұмыс істеуінің экономикалық тетігін білуін көрсету, ұйымның қаржылық, өндірістік және коммерциялық қызметі туралы деректерді қалыптастыру, қызметті жүзеге асыру үшін қажетті материалдық, еңбек және қаржы ресурстары бойынша есептерді орындау және эконометрикалық модельдерді құру дағдыларын меңгеру
(EK2209) Эконометрикаға кіріспе	Жоқ	Жоқ	Қазіргі заманғы теорияларға, заңдарға және тәуелділіктерді бақылауға, сондай-ақ постуляцияланған қатынастарды тексеруге негізделген нақты экономикалық құбылыстарды сандық талдау негіздерін игеру.	"Эконометрика" ғылымына кіріспені зерттейтін пән; ковариация, дисперсия және корреляция; жұптасқан регрессиялық талдау; регрессия коэффициенттерінің қасиеттері және гипотезаларды тексеру; айнымалыларды түрлендіру; бірнеше регрессиялық талдау; регрессия теңдеулеріндегі айнымалылардың сипаттамасы; кездейсоқ мүшенің гетероскедастығы және автокорреляциясы; стохастикалық түсіндірме айнымалылар;	Нарықтық экономика жағдайында кәсіпорынның жұмыс істеуінің экономикалық тетігін білуін көрсету, ұйымның қаржылық, өндірістік және коммерциялық қызметі туралы деректерді қалыптастыру, қызметті жүзеге асыру үшін қажетті материалдық, еңбек және қаржы ресурстары бойынша есептерді орындау және эконометрикалық модельдерді құру дағдыларын меңгеру

				аспаптық айнымалылар; жалған айнымалылар; динамикалық процестерді модельдеу	
(Sta2209) Статистика	Жоқ	Жоқ	Жалпы экономикада болып жатқан жаппай әлеуметтік-экономикалық құбылыстар мен процестерді сандық бағалаудың теориялық білімі мен практикалық дағдыларын қалыптастыру.	"Статистика" ғылымына кіріспе, статистикалық байқау теориясы, статистикалық деректердің жиынтығы мен топтастырылуы, статистикалық кестелер, абсолютті және салыстырмалы шамалар, орташа шамалар, белгілердің вариациясы, вариация көрсеткіштері, экономикалық және аумақтық индекстер, халық және еңбек ресурстары статистикасы, ұлттық байлық статистикасы, Ұлттық шоттар жүйесі, халықтың өмір сүру деңгейі статистикасы.	Нарықтық экономика жағдайында кәсіпорынның жұмыс істеуінің экономикалық тетігін білуін көрсету, ұйымның қаржылық, өндірістік және коммерциялық қызметі туралы деректерді қалыптастыру, қызметті жүзеге асыру үшін қажетті материалдық, еңбек және қаржы ресурстары бойынша есептерді орындау және эконометрикалық модельдерді құру дағдыларын меңгеру
(SUT2210) Салықты ұйымдастыру теориясы	Экономикалық теория, кәсіби қызметке кіріспе	Дипломдық жұмысты (жобаны) жазу және қорғау /кешенді емтиханды дайындау және тапсыру	Салықтар теориясы мен салық салу жүйесін құрудың теориялық аспектілерін зерделеу, атап айтқанда, салықтардың экономикалық мазмұнын, функциялары мен қағидаттарын, Қазақстан Республикасының салықтары мен салық жүйесінің қалыптасуы мен дамуының тарихи кезеңдерін, елдегі салық реформаларының негізгі тұжырымдамаларын ашу, салықтық Ықпал етудің түрлі құралдарын зерделеу, салық заңнамасын зерделеу және т. б.	Салықтардың экономикалық мәнін, салық салудың даму тарихын, салықтар мен салық салудың құрылу негіздерін, салық саясатының түрлері мен функцияларын, салық саясатын зерттейтін пән: түрлері, мақсаттары мен міндеттері, салықтық реттеу: Экономикалық мазмұны, әсер ету қажеттілігі мен құралдары, салық ауыртпалығы, салық реформасы, салық салудың құқықтық негіздері, салықтық бақылау және салықтық жауапкершілік.	Нарықтық экономика жағдайында кәсіпорынның жұмыс істеуінің экономикалық тетігін білуін көрсету, ұйымның қаржылық, өндірістік және коммерциялық қызметі туралы деректерді қалыптастыру, қызметті жүзеге асыру үшін қажетті материалдық, еңбек және қаржы ресурстары бойынша есептерді орындау және эконометрикалық модельдерді құру дағдыларын меңгеру
(Kar2210) Қаржы	Экономикалық теория, кәсіби қызметке кіріспе	Дипломдық жұмысты (жобаны) жазу және қорғау /кешенді емтиханды дайындау және тапсыру	студенттердің қаржылық категорияларды, ұғымдарды, терминдерді, олардың жіктелуін, әлеуметтік-экономикалық үдерістердегі маңызы мен орнын игеруде теориялық және практикалық дайындығын қамтамасыз ету болып табылады .	Қаржы негіздерін, қаржыны ұйымдастыру мен басқаруды зерделейтін пән; мемлекеттік қаржы; салық және салық жүйесі; бюджеттен тыс қорлар; мемлекеттің ақша-кредит саясаты; ҚР Ұлттық Банкі; екінші деңгейдегі банктер және парабанк институттары; сақтандыру және сақтандыру нарығы; халықаралық қаржы; шаруашылық жүргізуші субъектілердің қаржысы және оларды қаржыландыру көздері; шаруашылық жүргізуші субъектілердің кірістері мен	Нарықтық экономика жағдайында кәсіпорынның жұмыс істеуінің экономикалық тетігін білуін көрсету, ұйымның қаржылық, өндірістік және коммерциялық қызметі туралы деректерді қалыптастыру, қызметті жүзеге асыру үшін қажетті материалдық, еңбек және қаржы ресурстары бойынша есептерді орындау және эконометрикалық модельдерді құру дағдыларын меңгеру

				шығыстары	
(BEN2211) Бухгалтерлік есеп негіздері	Жоқ	Жоқ	Қолданыстағы ұлттық және халықаралық стандарттарға, бухгалтерлік есеп принциптеріне, нормативтік-құқықтық құжаттарға сәйкес ұйымдарда бухгалтерлік есептің теориялық негіздерін меңгеру, оны жүргізу дағдылары мен техникасын алу.	Бухгалтерлік есептің ғылым ретінде қалыптасу тарихын зерттейтін пән, бухгалтерлік есеп ақпараттық жүйе ретінде, бухгалтерлік есеп функциялары, бухгалтерлік баланс, шоттар және қос жазба, бухгалтерлік жазбаларды құрастыру, корреспонденттік шоттар, бастапқы бақылау - бухгалтерлік есептің ақпараттық жүйесінің негізі, қаржылық есептілік негіздері	Нарықтық экономика жағдайында кәсіпорынның жұмыс істеуінің экономикалық механизмі туралы білімдерін көрсету, ұйымның қаржылық, өндірістік және коммерциялық қызметі туралы деректерді қалыптастыру, қызметті жүзеге асыру үшін қажетті материалдық, еңбек және қаржы ресурстары бойынша есептерді орындау және эконометрикалық модельдерді құру дағдыларын меңгеру.
(BET2211) Бухгалтерлік есеп теориясы	Жоқ	Жоқ	Қолданыстағы ұлттық және халықаралық стандарттарға, бухгалтерлік есеп қағидаттарына, нормативтік-құқықтық құжаттарға сәйкес бухгалтерлік есеп негіздерін меңгеру, ұйымдарда оны жүргізу дағдылары мен техникасын алу.	Шаруашылық есепке алуды және оның тарихи шарттылығын, бухгалтерлік есеп принциптерін; активтердің құрамы мен орналасуы бойынша, сондай-ақ білім беру көздері мен нысаналы мақсаты бойынша сыныпталуын; бухгалтерлік баланс және оның шаруашылық операциялармен байланысын; ағымдағы бухгалтерлік есеп деректерін қорыту тәсілдерін; есепке алу тіркелімдерін, бухгалтерлік есептің техникасы мен нысандарын; ұйымдардың есепке алу саясатын зерделейтін пән;	Нарықтық экономика жағдайында кәсіпорынның жұмыс істеуінің экономикалық тетігін білуін көрсету, ұйымның қаржылық, өндірістік және коммерциялық қызметі туралы деректерді қалыптастыру, қызметті жүзеге асыру үшін қажетті материалдық, еңбек және қаржы ресурстары бойынша есептерді орындау және эконометрикалық модельдерді құру дағдыларын меңгеру
(SHOBM 2302) Шағын және орта бизнестегі Менеджмент	Экономикалық теория	Инвестициялық жобалау	студенттерге шағын және орта бизнесті басқару саласында заманауи теориялық және практикалық білімнің қажетті көлемін беру және оларға әртүрлі аналитикалық және экономикалық есептеулерді жүргізудің практикалық әдістерін үйрету.	Шағын және орта кәсіпорындарды басқару әдіснамасын, басқарудың халықаралық тәжірибесін және Қазақстан Республикасындағы менеджменттің қазіргі жағдайын зерделеуге бағытталған теориялық және практикалық материалдар, заңнамалық және құқықтық құжаттар негізінде басқару ғылымының теориялық тұжырымдамасын зерделейтін пән.	Ұйымдастырушылық-басқарушылық шешімдерді қабылдау және іске асыру және қолданыстағы заңнаманы ескере отырып, Ұйым қызметінің ерекшелігі мен көлемін ескере отырып, олар үшін жауапкершілік алу
3 курс					
(SSHO3202) Сыни тұрғыдан және креативті ойлау	Жоқ	Жоқ	Білім алушылардың ерекшеліктері мен қажеттіліктерін ескере отырып, оқыту мен тәрбиелеу нәтижелеріне қол жеткізу үшін білім беру ортасының мүмкіндіктерін іске асыруға қабілетті болашақ педагогтің теориялық және практикалық даярлығының жоғары деңгейін	Пән ұтымды танымның нысандары мен тәсілдерін, ұғымдық және аргументативтік құрылымдарды құрастыруға қойылатын ережелер мен талаптарды, шешім шығармашылығының рөлін зерделейді; пәнді зерделеу нәтижелері бойынша білім алушы жаңа бірегей идеяларды жасауға, жағдайлардан ықтимал шешімдерді	Өзін-өзі жетілдіруге, оның ішінде физикалық, кәсіби жағынан жетілдіруге ұмтылысын көрсетеді, командада жұмыс істейді, шешімдер қабылдайды, жанжалды жағдайларды шешеді, көшбасшылық қасиеттерді көрсетеді, салауатты өмір салтына бағдарланады

			қамтамасыз ету, оларды сыни ойлауды дамыту технологиясын пайдалану арқылы оқу пәні құралдарымен дамыту.	әзірлеуге, қабылданған шешімнің тиімділігін бағалауға, көпфункционалды заттарды көруге қабілетті болады	
(KKPJB3202) Қарым-қатынас психологиясы және жанжалды басқару	Әлеуметтік-саяси білім модулі (психология)	Өндірістік тәжірибе 4	болашақ бакалаврлардың жанжалдарды шешуге және алдын алуға тиімді кәсіби қосу саласындағы білім мен дағдылар жүйесін қалыптастыру	Пән жанжалдың психологиялық түсінігінің ерекшелігін, қақтығыстың өзара әрекеттесуінің психологиялық мәнін зерттейді: қатысушылардың мотивтері мен мақсаттарын, өзара әрекеттесудің стратегиялары мен тактикасын, жанжалдың әртүрлі түрлерінің құрылымдық сипаттамаларын; пәнді оқу нәтижелері бойынша студент жанжалды жағдайды басқара алады, жанжалдардың алдын-алу және шешу саласында практикалық дағдылар жиынтығын жасай алады.	Өзін-өзі жетілдіруге, оның ішінде физикалық, кәсіби жағынан жетілдіруге ұмтылысын көрсетеді, командада жұмыс істейді, шешімдер қабылдайды, жанжалды жағдайларды шешеді, көшбасшылық қасиеттерді көрсетеді, салауатты өмір салтына бағдарланады
RSM3202) Риторика және сөйлеу мәдениеті	Академиялық жазу негіздері	Жоқ	білім алушылардың жалпы тіл мәдениеті мен риторикалық шеберлігін дамыту, олардың кәсіби қызмет саласындағы коммуникативтік құзыреттілігін қалыптастыру; қарым-қатынастың әртүрлі салаларында тілдік құралдарды мақсатты, нормативтік пайдалануға үйрету, лекторлық шеберліктің ерекшеліктерімен таныстыру.	Пән қазіргі сөйлеу этикетін, әдеби тілдің нормаларын, мәтіндерді модельдеу тәсілдерін, сөйлеудің негізгі композициялық бөліктерін құруға қойылатын талаптарды, сөйлеуді логикалық ұйымдастыруды зерттейді; пәнді оқу нәтижелері бойынша білім алушы сындарлы диалог жүргізе алады, көпшілік алдында сөйлей алады, қарым-қатынас жағдайына сәйкес өз сөзін құра алады, әртүрлі қарым-қатынас жағдайларында риторикалық әдістерді қолдана алады, аудиторияның назарын аудару тәсілдерін қолдана алады.	Ақпараттық сауаттылық дағдыларын меңгерген, әртүрлі тілдік және мәдени ортада еркін қарым-қатынас жасай алады, Академиялық адалдық қағидаттары мен мәдениетінің мәнін түсінуді ескере отырып, ақпаратты талдайды және ұсынады
(KIKT3202) Кәсіби имиджді қалыптастыру технологиялары	Жоқ	Өндірістік тәжірибе 4	Кәсіби имиджді қалыптастыру принциптері мен технологияларын ашу. Кәсіби имиджді құру мәселесі әсіресе өзекті."имидждік ақпарат", оның түрлері, арналары, сондай-ақ адамның жеке және кәсіби имиджін қалыптастырудың принциптері мен технологиялары.Іскерлік қарым-қатынастың мәні мен функцияларын зерттеу. Іскерлік қарым-қатынастағы	Пән іскерлік және кәсіби имиджді қалыптастыру, ұжым имиджін таныстыру, топ имиджін модельдеу шарттарын зерделейді; пәнді оқу нәтижелері бойынша білім алушы басқару қызметінің дағдыларын, ықпал ету тетіктерін, жеке және топтық имидждің этикеті мен мәдениеті мәселелерін біледі; кәсіби қызметте іскер адамның имиджін қалыптастыру қабілетін көрсетеді	Өзін-өзі жетілдіруге, оның ішінде физикалық, кәсіби жағынан жетілдіруге ұмтылысын көрсетеді, командада жұмыс істейді, шешімдер қабылдайды, жанжалды жағдайларды шешеді, көшбасшылық қасиеттерін көрсетеді, салауатты өмір салтына бағдарланады.

			перцептивті, коммуникативті және интерактивті тараптардың көріну ерекшеліктері. Іскерлік қарым-қатынас актісінің технологиялық құрылымы. Қарым-қатынастағы адамның көзқарастарын, стратегияларын, дағдыларын бағалаудың психодиагностикалық құралдары.		
(MM3212) Маркетинг-менеджмент	Жоқ	Жоқ	Маркетинг пен менеджменттің теориялық негіздері мен категориялық-ұғымдық аппаратын зерделеу, сондай-ақ фирмалар мен компаниялар қызметінде маркетинг элементтері мен қағидаттарын қолдану бойынша практикалық дағдыларды меңгеру, сондай-ақ менеджмент практикасы дағдыларын қалыптастыру	Маркетингтің теориялық негіздері мен тұжырымдамаларын, маркетингтік ортаны, баға нарығындағы тұтынушылардың мінез-құлқын, маркетингтегі саясатты, маркетингтегі маркетингтік саясатты, маркетингтегі коммуникациялық саясатты, қызмет түрі ретінде менеджментті, менеджмент эволюциясын, басқару субъектісі мен объектісі ретінде ұйымды, менеджменттегі іс-әрекеттің мотивациясын, басшылықты: билік және ықпал, басқару мәдениетін зерттейтін пән	Қазіргі заманғы кәсіпорындарда басқару процесі туралы білімдерін көрсету және оңтайлы инвестициялық портфельді қалыптастыру үшін маркетингтік зерттеулер нәтижелерін және қаржы нарығының құралдарын пайдалануды ескере отырып, басқару процесінің кәсіпорындардың тиімді жұмысына әсер ету тетіктерін қолдану
(UB3212) Ұйымды басқару	Жоқ	Жоқ	ол объектілерді, жүйелерді басқару саласында шешім қабылдауға байланысты қызметке маман даярлаудан тұрады.	Кәсіпорынды басқару объектісі және субъектісі ретінде зерттейтін пән, кәсіпорынды басқаруды ұйымдастырудың жалпы принциптері, кәсіпорынды басқару жүйесінің ұйымдық құрылымы, кәсіпорынды басқарудың құралдары мен әдістері, кәсіпорынды басқарудың жүйелік тәсілі, кәсіпорынды басқарудағы маркетинг, кәсіпорынды басқарудағы жоспарлау, Өндірісті жедел жоспарлауды ұйымдастыру, кәсіпорындағы персоналды басқару	– Қазіргі заманғы кәсіпорындарда басқару процесі туралы білімдерін көрсету және оңтайлы инвестициялық портфельді қалыптастыру үшін маркетингтік зерттеулер нәтижелерін және қаржы нарығының құралдарын пайдалануды ескере отырып, басқару процесінің кәсіпорындардың тиімді жұмысына әсер ету тетіктерін қолдану
(IM3213) Іскерлік менеджмент	Жоқ	Жоқ	персоналды және ұйымдарды тиімді басқару процестерін зерделейтін пән ретінде менеджмент саласында арнайы білім, білік және дағды алу арқылы кәсіби өзін-өзі анықтауға жәрдемдесу болып табылады.	Менеджменттің мәнін, анықтамасы мен принциптерін, ұйымның ішкі және сыртқы ортасын, менеджменттегі коммуникацияны, менеджменттегі жоспарлауды, басқару функциясы ретінде ұйымдастыруды, басқару функциясы ретінде мотивацияны, басқару функциясы ретінде бақылауды, адам қызметін	Қазіргі заманғы кәсіпорындарда басқару процесінің мәні туралы білімдерін және маркетингтік зерттеулердің нәтижелерін ескере отырып, басқару процесінің кәсіпорындардың тиімді жұмысына әсер ету тетіктерін қолдана білу

				басқаруды және топты басқаруды, басшылықты зерттейтін пән: билік, ықпал және серіктестік, көшбасшылық: көшбасшылық стилі және менеджердің имиджі, жанжалдарды, күйзелістер мен өзгерістерді басқару	
(TM3213) Тайм-менеджмент	Жоқ	Кадрлық жоспарлау, персоналды іскерлік бағалау, еңбек қызметін ынталандыру және ынталандыру, мансапты басқару.	бұл студенттер арасында уақытты басқарудың мәні мен түрлері, кәсіби қызметті сәтті жүзеге асыру үшін уақытша ресурстарды басқарудың принциптері мен әдістері туралы жалпы түсініктерді қалыптастыру.	Уақытты басқарудың теориялық негіздері мен тұжырымдамаларын, уақытты басқарудың мәні мен түрлерін, кәсіби қызметті сәтті жүзеге асыру үшін уақытша ресурстарды басқарудың принциптері мен әдістерін зерттейтін пән	– Зерттеу нәтижелерін ескере отырып, басқару процесінің кәсіпорындардың тиімді жұмысына әсер ету тетіктерін қолдана білу және қазіргі заманғы Кәсіпорындардағы басқару процесінің мәні туралы білімдерін көрсету
(BSHA/3214) Басқару шешімдерін әзірлеу және қабылдау технологиялары	Кәсіби қызметке кіріспе	Бизнесті бағалау және дамыту	ұйымның стратегиясына сәйкес басқарушылық шешімдерді әзірлеу және олардың салдарын бағалау дағдыларын қалыптастыру.	Басқару жұмысының маңызды түрі ретінде басқару шешімдерін әзірлеуді және қабылдауды зерттейтін пән. Басқару субъектісінің шығармашылық, ерікті әрекеті басқарылатын жүйенің жұмыс істеуі саласындағы объективті заңдарды білуге және оның жұмыс істеуі туралы ақпаратты талдауға негізделген. Бұл әрекет мәселені шешу саласында немесе мақсатты өзгерту саласында ұжым қызметінің мақсатын, бағдарламасын және тәсілдерін таңдаудан тұрады .	Басқарушылық шешімдерді дайындау үшін ұйымның операциялық қызметін талдау, инновациялық-инвестициялық жобаларды құру, олардың тиімділігін ұлттық және халықаралық деңгейде бағалау, процестерді жақсарту бойынша іс-қимылдарды жүзеге асыру, алынған деректерді талдау
(TRPU3214) Менеджменттегі цифрлық технологиялар	Менеджмент, Тайм-менеджмент	Жобаларды басқарудағы тәуекел-менеджмент	білім алушыларда ұйымның цифрлық жүйелерін басқару, оның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу, автоматтандырылған және автоматтандырылмаған цифрлық технологияларды сауатты қолдану, тиісті сапаны басқаруды ақпараттық қамтамасыз ету жүйесін қалыптастыру үшін қажетті білім мен дағдыларды қалыптастыру.	Цифрлық фирманы басқару, электрондық бизнес және электрондық коммерция, аппараттық және бағдарламалық ресурстар, деректер ресурстары, телекоммуникациялар және желілер (Интернет), киберкорпорация саласындағы білім, Ақпараттық жүйелер, ұйымдар, Менеджмент және стратегиялар, цифрлық фирмадағы этикалық және әлеуметтік мәселелер, ақпараттық жүйелердің қауіпсіздігі және бақылауы саласындағы қазіргі заманғы теориялық және	Басқарушылық шешімдерді дайындау үшін ұйымның операциялық қызметін талдау, инновациялық-инвестициялық жобаларды құру, олардың тиімділігін ұлттық және халықаралық деңгейде бағалау, процестерді жақсарту бойынша іс-қимылдарды жүзеге асыру, алынған деректерді талдау

				қолданбалы білімді зерттейтін пән.	
(IM3215) Инновациялық менеджмент	Кәсіби қызметке кіріспе	Жобаларды басқарудағы тәуекел-менеджмент	Инновациялық менеджментті сипаттайтын тұжырымдамалық-терминологиялық аппаратты ашу.	Инновация және оларды басқару механизмі туралы білім жүйесін зерттейтін пән; инновациялық менеджментті сипаттайтын тұжырымдамалық-терминологиялық аппаратты ашады; барлық ұғымдардың өзара байланысы, ішкі логика және инновациялық менеджменттің ұйымдастырушылық-экономикалық моделін ұсыну, сонымен қатар инновацияның тиімділігін бағалау.	Басқарушылық шешімдерді дайындау үшін ұйымның операциялық қызметін талдау, инновациялық-инвестициялық жобаларды құру, олардың тиімділігін ұлттық және халықаралық деңгейде бағалау, процестерді жақсарту бойынша іс-қимылдарды жүзеге асыру, алынған деректерді талдау
(IB3215) Инновацияларды басқару	Кәсіби қызметке кіріспе	Жобаларды басқарудағы тәуекел-менеджмент	инновацияларды басқарудың функциялары мен әдістері туралы, оның ішінде инновациялық қызметті ынталандыру туралы қолда бар білімді зерделеу және қорыту.	Өзгерістерді басқару құралдарының принциптерін, әдістері мен функцияларын зерттейтін пән, өзгерістерді басқару жүйесі компоненттерінің қасиеттерін оның тұтастығы тұрғысынан зерттеу, сондай-ақ ұйымдық өзгерістерді басқару саласындағы басқарушылық шешімдерді қабылдау мен іске асыруды дамыту, өзгерістерді басқаруды ұйымдастыру оның ішінде стратегияны іске асыру дағдыларын игеру,	Басқарушылық шешімдерді дайындау үшін ұйымның операциялық қызметін талдау, инновациялық-инвестициялық жобаларды құру, олардың тиімділігін ұлттық және халықаралық деңгейде бағалау, процестерді жақсарту бойынша іс-қимылдарды жүзеге асыру, алынған деректерді талдау
(UA3216) Ұйымдастырушылық әрекет	Жоқ	Жоқ	ұйымдардағы адамдардың мінез-құлқын зерттеу және олардың қызмет нәтижелеріне әсерін бағалау .	Ұйымдағы адамдардың мінез-құлқының себептері мен факторлары туралы ғылыми зерттеулер саласын зерттейтін пән, әр түрлі пәндердің теориясына, әдістері мен принциптеріне сүйене отырып, топтарда және бүкіл ұйымда жұмыс жасау кезінде жеке идеяларды, құндылықтарды, іс-әрекеттерді зерттеу, жеке адамдар мен топтардың ұйым ішінде қалай өзара әрекеттесетіні туралы білім беру.	Басқарушылық шешімдерді дайындау үшін ұйымның операциялық қызметін талдау, инновациялық-инвестициялық жобаларды құру, олардың тиімділігін ұлттық және халықаралық деңгейде бағалау, процестерді жақсарту бойынша іс-қимылдарды жүзеге асыру, алынған деректерді талдау
(OB3216) Өзгерістерді басқару	Маркетинг-менеджмент/ Ұйымды басқару .	Жоқ	ұйымдастырушылық өзгерістерді басқарудағы заманауи тәсілдердің ғылыми әдістері мен тәсілдері жүйесін түсіну; компаниядағы тұрақты өзгерістер жүйесінде қызметкердің мінез-құлық дағдыларын қалыптастыру	Өзгерістерді басқару құралдарының принциптерін, әдістері мен функцияларын зерттейтін пән, өзгерістерді басқару жүйесі компоненттерінің қасиеттерін оның тұтастығы тұрғысынан зерттеу, сондай-ақ ұйымдастырушылық өзгерістерді басқару саласындағы басқарушылық шешімдерді қабылдау мен іске асыруды дамыту, өзгерістерді басқаруды ұйымдастыру дағдыларын игеру, оның ішінде	Басқарушылық шешімдерді дайындау үшін ұйымның операциялық қызметін талдау, инновациялық-инвестициялық жобаларды құру, олардың тиімділігін ұлттық және халықаралық деңгейде бағалау, процестерді жақсарту бойынша іс-қимылдарды жүзеге асыру, алынған деректерді талдау

				стратегияны іске асыру	
(ХМ 3304) Халықаралық менеджмент	Экономикалық теория	Жоқ	экономиканы интернационалдандыру және халықаралық бәсекелестікті дамыту заңдылықтарын, жеке фирмалар мен корпорациялар деңгейінде халықаралық бизнесті стратегиялық басқару процестері мен құрылымын айқындау	Халықаралық бизнеске тартылған кәсіпорынды басқарудың теориясы мен практикасы саласындағы білім мен дағдылар кешенін, сондай-ақ ұйымдастырушылық мәдениеттердің модельдері мен типологиясын, фирмалардың халықаралық қызметін дамытуға қаржылық және ұйымдастырушылық жәрдемдесу тетіктерін зерттейтін пән.	Компанияның қаржылық жағдайын талдау; Компания капиталының құнын анықтау; Компания капиталының оңтайлы мөлшерін қалыптастыруды ескере отырып, басқарушылық шешімдер қабылдау; ақша ағындарын басқару, Халықаралық менеджмент саласында талдау және зерттеу жұмыстарын жүргізу
(PM3217) PR-менеджмент	Жоқ	Жоқ	PR-менеджменттің ұғымдық аппаратын, негізгі теориялық ережелер мен әдістерді зерттеу, практикалық және қолданбалы есептерді шешу үшін теориялық білімді қолдану дағдыларын қалыптастыру және дағдыландыру.	Жарнама қызметі мен қоғаммен байланысты ұйымдастырудың негізгі теориялық аспектілерін, жарнамалық стратегияны қалыптастыру негіздерін, жарнамалық қызметті дамыту перспективаларын, жарнамалық науқанды ұйымдастыру әдістерін, жарнаманың ел экономикасына әсерін зерттейтін пән.	Компанияның даму стратегиясын әзірлеу, жарнама және қоғаммен байланыс негізінде оның инвестициялық тартымдылығын арттыру, копирайтинг, пресс-релиз, мақала жазу дағдыларын игеру, маңызды ақпараттық себептерді анықтау.
(JMN3217) Жарнамалық менеджмент негіздері	Жоқ	Жоқ	қазіргі заманғы жүйелік білімді қалыптастыру және жарнамалық қызметтің теориясы мен практикасы саласындағы құзыреттілікті дамыту; жарнамалық әсердің әртүрлі тәсілдері және оларды Ресей жағдайында жүзеге асыру мүмкіндігі туралы идеяларды қалыптастыру; сонымен қатар жарнамалық өнімді құру, іске асыру процестерін басқару дағдыларын қалыптастыру.	Жарнама әрекетінің теориясы мен практикасын зерделейтін, жарнама әсерінің әртүрлі тәсілдері және оларды қазақстандық жағдайда іске асыру мүмкіндіктері туралы түсініктерді қалыптастыратын пән, сондай-ақ жарнама өнімдерін жасау, өткізу процестерін басқару білігін қалыптастыру.	Компанияның даму стратегиясын әзірлеу, жарнама және қоғаммен байланыс негізінде оның инвестициялық тартымдылығын арттыру, копирайтинг, пресс-релиз, мақала жазу дағдыларын игеру, маңызды ақпараттық себептерді анықтау.
(BKKE3307) Бизнесті құқықтық қамтамасыз ету	Жоқ	Жоқ	Бизнестің құқықтық негізінің өзекті теориялық және практикалық мәселелерін, Қазақстан Республикасындағы кәсіпкерлік қатынастарды реттейтін нормативтік-құқықтық базаны зерделеу.	Бизнесте туындайтын негізгі қатынастарды құқықтық реттеу саласындағы білім кешенін зерттейтін пән, атап айтқанда, заңнаманың негіздерін, құқық салаларын, олардың құрылымы мен принциптерін, құқықтың негізгі ұғымдары мен нормаларын, сондай-ақ бизнестегі еркіндікті шектеуді қарастыратын, бизнестің мүдделерін сот арқылы қорғау тетігіне, агенттік қатынастарды, қаржыландыру кезінде және қаржы	Ұйымдастырушылық-басқарушылық шешімдерді қабылдау және іске асыру және қолданыстағы заңнаманы ескере отырып, Ұйым қызметінің ерекшелігі мен көлемін ескере отырып, олар үшін жауапкершілік алу

				нарықтарында туындайтын қатынастарды реттеуге ерекше назар аударатын пән.	
(KK3307) Қаржылық құқық	Жоқ	Жоқ	Мемлекет өзінің қаржылық қызметінде қолданатын қаржы заңнамасы туралы білімді қалыптастыру.	Мемлекеттің қаржы және қаржы қызметі ұғымдарын; Қаржы құқығының мәнін, жүйесі мен көздерін; қаржы-құқықтық нормалар мен қаржы - құқықтық қатынастарды; қаржылық бақылаудың құқықтық негіздерін; бюджет және бюджеттік қатынастарды; бюджет процесінің құқықтық негіздерін; Мемлекеттік шығыстар мен кірістердің жалпы сипаттамасын; сақтандырудың құқықтық негіздерін; валюталық реттеу және валюталық бақылауды зерделейтін пән .	Ұйымдастырушылық-басқарушылық шешімдерді қабылдау және іске асыру және қолданыстағы заңнаманы ескере отырып, Ұйым қызметінің ерекшелігі мен ауқымын ескере отырып, олар үшін жауапкершілік алу
(KB 3301) Корпоративті к басқару	Маркетинг-менеджмент	Жоқ	корпоративтік басқару және оның қазақстандық ерекшелігі, атқарушы органдар мен Акционерлік қоғамдар акционерлерінің Директорлар кеңесі мүшелерінің қызметі туралы тұжырымдамалық идеяларды қалыптастыру.	Корпоративтік басқарудың теориялық негіздерін, сондай-ақ корпоративтік басқаруды жүргізудің практикалық дағдыларын қалыптастыруды, компания ішіндегі табысты корпоративтік басқарудың бір бөлігі ретінде корпоративтік мәдениет негіздерін зерттейтін пән, білім алушыларға басқарушылар мен персоналдың өзара қарым-қатынасының рөлі туралы көбірек түсінік алуға мүмкіндік береді.	Ұйымдастырушылық-басқарушылық шешімдерді қабылдау және іске асыру және қолданыстағы заңнаманы ескере отырып, Ұйым қызметінің ерекшелігі мен ауқымын ескере отырып, олар үшін жауапкершілік алу
(BBD 3303) Бизнесті бағалау және дамыту	Экономикадағы Математика, Экономикалық теория	Жоқ	білім алушыда кәсіпорын құнын бағалаудың теориялық, әдіснамалық және практикалық тәсілдері туралы білімнің тұтас жүйесін қалыптастыру, мүліктің әртүрлі типтерінің құндық сараптамасының мәні мен мазмұнын сипаттайтын ұғымдық-терминологиялық аппаратты зерделеу болып табылады	Меншік объектілерімен әр түрлі операцияларды жүзеге асыру бойынша басқарушылық шешімдерді негіздеу үшін активтер мен бизнестің құнын бағалаудың заманауи тәсілдері мен әдістерін қолданудың теориялық білімі мен практикалық дағдыларын зерттейтін пән.	Компанияның даму стратегиясын әзірлеу, жарнама және қоғаммен байланыс негізінде оның инвестициялық тартымдылығын арттыру, копирайтинг, пресс-релиз, мақала жазу дағдыларын игеру, маңызды ақпараттық себептерді анықтау.
4 курс					
(KJ4308) Кадрлық жоспарлау	Іскерлік менелджмент Тайм-менеджмент	Дипломдық жұмысты (жобаны) жазу және қорғау, кешенді	нарықтық экономика жағдайларына қатысты ұйымдағы кадрлық жоспарлау саласындағы білім, Дағдылар мен дағдылар жүйесінің теориялық түсініктерін қалыптастыру.	Адам ресурстарын барынша тиімді пайдалануға және ұйым қызметкерлерінің қажеттіліктерін қамтамасыз етуге бағытталған кәсіпорындағы қызметтің барлық аспектілерін жоспарлау бойынша	Кадрлық жоспарлауды және ұйым персоналын тиімді ынталандыруды жүзеге асыру, талдау үшін негізгі HR-көрсеткіштерді, HR-өлшемдерді айқындау, зерттеу нәтижелері негізінде ұйымда адами ресурстарды басқару

		емтиханды дайындау және тапсыру		теориялық білімді зерттейтін және практикалық дағдыларды қалыптастыратын пән.	саласында болжамдар қалыптастыру, жобаларды басқару кезінде пайдаланылатын әдістер мен құралдарды қолдану, жобаларды басқару кезінде ақпараттық жүйелерді қолдану
(JT4308) Жобалық талдау	Қаржылық менеджмент	Дипломдық жұмысты (жобаны) жазу және қорғау, кешенді емтиханды дайындау және тапсыру	Ұйымдағы жобаның рөлін, жобалық талдаудың заманауи тұжырымдамасының негізгі ережелерін, экономикалық-математикалық әдістерді қолдана отырып жобаларды басқару техникасын түсінумен байланысты теориялық білім мен практикалық дағдылардың жиынтығын қалыптастыру	Теориялық және ұйымдастырушылық негіздерін, жобалық менеджменттің модельдері мен құралдарын, сондай-ақ экономикалық қызмет пен ұйымдастырушылық-құқықтық нысандардың кез-келген түріндегі ұйымдарда жобалық басқару құралдары мен әдістерін қолданудың практикалық аспектілерін зерттейтін пән.	Кадрлық жоспарлауды және ұйым персоналын тиімді ынталандыруды жүзеге асыру, талдау үшін негізгі HR-көрсеткіштерді, HR-өлшемдерді айқындау, зерттеу нәтижелері негізінде ұйымда адами ресурстарды басқару саласында болжамдар қалыптастыру, жобаларды басқару кезінде пайдаланылатын әдістер мен құралдарды қолдану, жобаларды басқару кезінде ақпараттық жүйелерді қолдану
(KIB4309) Қызметкерлерді іскерлік бағалау	Жоқ	Жоқ	қазіргі заманғы ұйымдардың кадрлық әлеуетін қалыптастыру, жұмыс істеу және пайдалану заңдылықтары туралы теориялық идеяларды қалыптастыру.	Қазіргі заманғы ұйымдардың кадрлық әлеуетін қалыптастыру, жұмыс істеу және пайдалану заңдылықтары, персоналды басқару технологиялары туралы теориялық және әдіснамалық түсініктерді зерттейтін, Кадрлық менеджмент саласындағы жалпы кәсіби қабілеттерін дамытатын пән.	Кадрлық жоспарлауды және ұйым персоналын тиімді ынталандыруды жүзеге асыру, талдау үшін негізгі HR-көрсеткіштерді, HR-өлшемдерді айқындау, зерттеу нәтижелері негізінде ұйымда адами ресурстарды басқару саласында болжамдар қалыптастыру, жобаларды басқару кезінде пайдаланылатын әдістер мен құралдарды қолдану, жобаларды басқару кезінде ақпараттық жүйелерді қолдану
(JBTM4309) Жобаларды басқарудағы тәуекел-менеджмент	Қаржылық менеджмент	Дипломдық жұмысты (жобаны) жазу және қорғау, кешенді емтиханды дайындау және тапсыру	студенттердің экономикалық субъектілер қызметінің қазіргі жағдайында инвестициялық жобалардың тәуекел-менеджментін жүзеге асырудың теориялық білімі мен практикалық дағдыларын қалыптастыру.	Тиісті теория мен модельдерге, сондай-ақ тәуекелдерді кешенді басқару жүйесіне негізделген тәуекелдерді талдаудың әдіснамалық тәсілдерін зерттейтін пән тәуекелдерді сипаттауға, тәуекелдерді басқаруға және олардың алдын алуға, тәуекелдерді сақтандыруды қамтамасыз етуге байланысты бірқатар мәселелерді қамтиды.	Кадрлық жоспарлауды және ұйым персоналын тиімді ынталандыруды жүзеге асыру, талдау үшін негізгі HR-көрсеткіштерді, HR-өлшемдерді айқындау, зерттеу нәтижелері негізінде ұйымда адами ресурстарды басқару саласында болжамдар қалыптастыру, жобаларды басқару кезінде пайдаланылатын әдістер мен құралдарды қолдану, жобаларды басқару кезінде ақпараттық жүйелерді қолдану
(EKUB4310) Еңбек қызметін уәждеу мен	Жоқ	Дипломдық жұмысты (жобаны) жазу және қорғау,	еңбек қызметін ынталандыру мен ынталандыруды басқару ерекшеліктерін зерделеу, білім алушылардың персоналдың еңбек	Сауда және қызмет көрсету ұйымдарының қызметкерлерін ынталандыру, ынталандыру және еңбекақы төлеу бойынша басқарушылық функциялар кешенін	Кадрлық жоспарлауды және ұйым персоналын тиімді ынталандыруды жүзеге асыру, талдау үшін негізгі HR-көрсеткіштерді, HR-өлшемдерді айқындау, зерттеу нәтижелері

ынталандыру ды басқару		кешенді емтиханды дайындау және тапсыру	уәждемесін басқару саласындағы теориялық білімдерін меңгеруі, Кадрлық менеджменттің қазіргі заманғы технологияларын пайдалану арқылы еңбек қызметін ынталандыру және ынталандыру дағдыларын меңгеру.	зерттейтін пән.	негізінде ұйымда адами ресурстарды басқару саласында болжамдар қалыптастыру, жобаларды басқару кезінде пайдаланылатын әдістер мен құралдарды қолдану, жобаларды басқару кезінде ақпараттық жүйелерді қолдану
(IJ4310) Инвестициял ық жобалау	Экономикадағ ы Математика	Дипломдық жұмысты (жобаны) жазу және қорғау, кешенді емтиханды дайындау және тапсыру	Инвестицияларды басқару міндеттерінің кешенін шешумен байланысты кәсіби құзыреттерді меңгеру, инвестициялық менеджменттің негізгі әдістері мен әдістерін меңгеру және оларды біліктілік талаптарына сәйкес басқарушылық шешімдерді әзірлеу мен іске асыру кезінде пайдалану дағдыларын қалыптастыру	Инвестициялық жобалаудың теориялық және ұйымдастырушылық негіздерінің, модельдері мен құралдарының кешенін, сондай-ақ экономикалық қызметтің кез келген түрі мен ұйымдық-құқықтық нысандағы ұйымдарда инвестициялық жобалау құралдары мен әдістерін пайдаланудың практикалық аспектілерін зерттейтін пән.	Кадрлық жоспарлауды және ұйым персоналын тиімді ынталандыруды жүзеге асыру, талдау үшін негізгі HR-көрсеткіштерді, HR-өлшемдерді айқындау, зерттеу нәтижелері негізінде ұйымда адами ресурстарды басқару саласында болжамдар қалыптастыру, жобаларды басқару кезінде пайдаланылатын әдістер мен құралдарды қолдану, жобаларды басқару кезінде ақпараттық жүйелерді қолдану
(MB4311) Мансапты басқару	Іскерлік менелджмент /Тайм менеджмент	Дипломдық жұмысты (жобаны) жазу және қорғау, кешенді емтиханды дайындау және тапсыру	өз бетінше жұмыс іздеуге, жұмыс берушімен өзара іс-қимыл жасауға, еңбек нарығына бейімделуге және жұмысқа орналасу мен мансап құру үшін қажетті құзыреттерді қалыптастыруға дайындық болып табылады.	Персоналды басқару саласындағы аналитикалық және практикалық жұмыстың негізгі бағыттары мен әдістерін зерттейтін пән. Бұл білім мен дағдылар қызметкерлерге мансапты жоспарлау және жылжыту кезінде қажет.	Кадрлық жоспарлауды және ұйым персоналын тиімді ынталандыруды жүзеге асыру, талдау үшін негізгі HR-көрсеткіштерді, HR-өлшемдерді айқындау, зерттеу нәтижелері негізінде ұйымда адами ресурстарды басқару саласында болжамдар қалыптастыру, жобаларды басқару кезінде пайдаланылатын әдістер мен құралдарды қолдану, жобаларды басқару кезінде ақпараттық жүйелерді қолдану
(JPB4311) Жобалар портфелін басқару	Инвестициялы қ жобалау	Дипломдық жұмысты (жобаны) жазу және қорғау, кешенді емтиханды дайындау және тапсыру	портфельдік инвестициялауды ұйымдастыру негіздері бойынша білім кешенін қалыптастыру.	Жобалар портфелін басқарудың теориясы мен практикасын, әртүрлі жобалардың ресурстарын пайдалануды оңтайландыру жолымен ұйымды басқаруды жетілдірудің әдістері мен тәсілдерін зерделейтін, сондай-ақ халықаралық жобаларды басқарумен байланысты практикалық мәселелерді шешуді оқытатын пән	Кадрлық жоспарлауды және ұйым персоналын тиімді ынталандыруды жүзеге асыру, талдау үшін негізгі HR-көрсеткіштерді, HR-өлшемдерді айқындау, зерттеу нәтижелері негізінде ұйымда адами ресурстарды басқару саласында болжамдар қалыптастыру, жобаларды басқару кезінде пайдаланылатын әдістер мен құралдарды қолдану, жобаларды басқару кезінде ақпараттық жүйелерді қолдану
(SMN 4305) Стратегиялық менеджмент негіздері	Экономикалық теория	Жоқ	бакалаврларды теориялық және практикалық материалдар негізінде басқарудағы заманауи стратегиялық тәсілдердің теориялық және	Ұйым жұмыс істейтін ішкі және сыртқы ортаны бағалау және ресурстарды есепке алу негізінде иелердің атынан ұйымның жоғары басшылығы қабылдаған негізгі	Персоналды іріктеу және тарту саласында ұйымда стратегиялық жоспарлауды жүзеге асыру, персоналды іріктеу және тарту саласында ұйым стратегиясының бәсекеге

			практикалық білім негіздері мен дағдыларына оқыту, сондай-ақ заңнамалық және нормативтік құжаттарды жалпылау, Стратегиялық менеджмент әдістерін меңгеру.	мақсаттар мен бастамаларды қалыптастыру мен іске асыруды зерттейтін пән; ұйымның бәсекелестеріне қатысты өміршеңдігін нығайту үшін ұзақ мерзімді шаралардың, тәсілдердің өзара байланысты кешенін әзірлеу және іске асыру негіздерін қалыптастырады.	қабілеттілігіне талдау жасау және мониторинг жүргізу және оларды практикада қолдану, ұйым стратегиясының бәсекеге қабілеттілігін талдау және мониторингілеу дағдыларын меңгеру
(КМ 4306) Қаржылық менеджмент	Қаржы	Жоқ	Білімалушыларда қаржылық менеджмент мәселелері бойынша терең теориялық білімді қалыптастыру, теорияны операциялық қызметтің, қаржылық және Инвестициялық шешімдердің тиімділігін анықтайтын негізгі әдістерді, әдістер мен критерийлерді әзірлеу практикасымен байланыстыра білу.	Кешенді зерттейтін пән білім алушылардың қазіргі нарықтық жағдайларда компанияның қаржысын басқаруға қатысты қажетті жалпы мәдени және кәсіби құзыреттерді игеруі және компаниялар құнының тұрақты өсуіне және олардың экономикалық қауіпсіздігін арттыруға бағытталған қаржылық қатынастар мен қаржы ресурстарын басқарумен байланысты мәселелер шеңберін қамтиды	Компанияның қаржылық жағдайын талдау; Компания капиталының құнын анықтау; Компания капиталының оңтайлы мөлшерін қалыптастыруды ескере отырып, басқарушылық шешімдер қабылдау; ақша ағындарын басқару, Халықаралық менеджмент саласында талдау және зерттеу жұмыстарын жүргізу

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ
1. **ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ**
2. **ПАСПОРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**
3. **МАТРИЦА (ПРОФИЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ)**
4. **ХАРАКТЕРИСТИКА МОДУЛЕЙ ОП**
5. **КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ**
6. **ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ**

Приложения

1.Типичный учебный план

2. Каталог элективных дисциплин

ВВЕДЕНИЕ

Образовательная программа 6В04103 «Менеджмент» представляет собой единый комплекс основных характеристик образования, включающий цели, результаты и содержание обучения, организацию образовательного процесса, способы и методы их реализации, критерии оценки результатов обучения.

Основными пользователями образовательной программы являются: руководство вуза, профессорско-преподавательский состав, обучающиеся, объединения специалистов, работодателей в соответствующей сфере профессиональной деятельности и другие стейкхолдеры.

Принципы и подходы СКГУ им. М. Козыбаева к реализации образовательных программ

Образовательная программа в университете планируется, разрабатывается и реализуется на основе компетентностного и модульного подходов и кредитной технологии обучения.

Образовательная программа построена на следующих **принципах:**

- ✓ *модульный характер;*
- ✓ *гибкость образовательной программы с учетом изменяющихся социальных реальностей и сфер производства, отраслей экономики и уровня науки;*
- ✓ *междисциплинарный и интегрированный характер ОП;*
- ✓ *студентоориентированность (вовлечение студентов в разработку и оценку ОП);*
- ✓ *практико-ориентированный характер ОП;*
- ✓ *ориентация на инновации;*
- ✓ *прозрачное управление ОП.*

Для освоения образовательной программы возможно применение дистанционных технологий обучения.

Модель выпускника

Модель выпускника СКГУ им. М. Козыбаева по образовательной программе определяется следующими видами компетенций:

- ключевые;
- общепрофессиональные;
- профессиональные

Миссия СКГУ им. М. Козыбаева: Быть интеллектуальным центром образования, науки и культуры, содействуя инновационному развитию Северного Казахстана.

Видение СКГУ им. М. Козыбаева:

- вхождение в десятку лучших многопрофильных вузов Казахстана;
- развитие единой информационно-аналитической, научно-инновационной и образовательной среды;
- интеграция в мировое образовательное пространство при сохранении академических ценностей и развитии предпринимательской культуры;
- формирование у выпускников исследовательских навыков и востребованных компетенций;
- развитие личности гражданина-патриота, способного к самореализации в современном обществе на благо развития Казахстана

Цель образовательной программы:

Формирование высокообразованной личности, способной к профессиональному росту и мобильности, обладающей ключевыми и профессиональными компетенциями в области управления, а также способной принимать эффективные управленческие решения в различных отраслях менеджмента.

Реализация образовательной программы

1) Кадровое обеспечение ОП

Образовательную программу обеспечивает высококвалифицированный кадровый состав ППС, представленный докторами наук - 1, кандидатами наук - 8, докторами PhD - 0, магистрами - 10, практиками с производства - 2.

2) Учебно-методическое обеспечение

Для реализации ОП СКГУ им. М. Козыбаева располагает книжным фондом в количестве 1 123 027 экземпляров и имеет доступ к к электронным информационным ресурсам с ненулевым импакт-фактором SpringerLink, «Scopus», eLIBRARY, Clarivate. В распоряжении пользователей ресурсы Интернет, корпоративные ресурсы Республиканской межвузовской электронной библиотеки и собственные ресурсы вуза.К услугам читателей представлены электронные библиотечные системы издательств «ЛАНЬ»,«Юрайт».

3) Базы профессиональных практик

Базами профессиональных практик являются подразделения различных предприятий, коммерческих структур, филиалы банков второго уровня и страховых компаний, департамент государственных доходов, госучреждения, микрокредитные организации, предприятия и организации реального сектора экономики.

Общее количество баз практик по ОП 6В04103 Менеджмент» – более 5, в их числе филиал АО «Банк ЦентрКредит», ДБ АО «Альфа Банк», АО «Forte Bank»,ТОО «Тортуманов и К», ТОО «ТрансАгроИнвест».

4) Деловые партнёры

Деловые партнеры участвуют в реализации ОП:

1) M.Romeris University, Valakupiu str. 5, LT-10101 Vilnius, Lithuania
2) Верхнесилезский экономический университет им. Корфантего (Польша)
3) Уральский государственный экономический университет
4) Юго-Западный государственный университет
5) Лодзинский университет (Польша, г. Лодзь)
6) Таразский государственный университет им. М.Х. Дулати
7) Северо- Казахстанский филиал Национального банка Республики Казахстан
8) Филиал АО «Банк ЦентрКредит» в г. Петропавловске

5) Отделения кафедр на производстве

С целью реализации практико-ориентированного обучения, в том числе элементы дуального обучения в вузе функционирует отделение кафедр на производстве, на базе филиала АО «Банк ЦентрКредит» в г. Петропавловск и филиала ДБ АО «Альфа Банк».

Их цель - повышение качества подготовки квалифицированных специалистов, усиление практической направленности учебного процесса, а так же проведение совместных научных исследований и внедрение их результатов в производство.

1.ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ

бакалавриат– уровень высшего образования, направленный на подготовку кадров с присуждением степени «бакалавр» по соответствующей образовательной программе с обязательным освоением не менее 240 академических кредитов;

дополнительная образовательная программа (Minor) (минор) – совокупность дисциплин и (или) модулей и других видов учебной работы, определенная обучающимся для изучения с целью формирования дополнительных компетенций;

дескрипторы (descriptors (дескрипторс)) – описание уровня и объема знаний, умений, навыков и компетенций, приобретенных обучающимися по завершению изучения образовательной программы соответствующего уровня (ступени) высшего и послевузовского образования, базирующиеся на результатах обучения, сформированных компетенциях и академических кредитах;

вузовский компонент (далее – ВК) - перечень учебных дисциплин, профессиональных практик и соответствующих минимальных объемов академических кредитов, определяемых ВУЗом самостоятельно для освоения образовательной программы;

компонент по выбору – перечень учебных дисциплин и соответствующих минимальных объемов академических кредитов, предлагаемых ВУЗом, самостоятельно выбираемых студентами в любом академическом периоде с учетом их пререквизитов и постреквизитов;

критерии оценки - перечень действий обучающихся для принятия решения по оценке результата обучения на соответствие предъявляемым требованиям к компетентности;

компетенции – способность практического использования приобретенных в процессе обучения знаний, умений и навыков в профессиональной деятельности;

модуль – автономный, завершенный с точки зрения результатов обучения структурный элемент образовательной программы, имеющий четко сформулированные приобретаемые обучающимися знания, умения, навыки и компетенции, адекватные критерии оценки;

национальная рамка квалификаций – структурированное описание квалификационных уровней, признаваемых на рынке труда;

область профессиональной деятельности – совокупность видов трудовой деятельности отрасли, имеющая общую интеграционную основу (аналогичные или близкие назначение, объекты, технологии, в том числе средства труда) и предполагающая схожий набор трудовых функций и компетенций для их выполнения;

обязательный компонент – перечень учебных дисциплин и соответствующих минимальных объемов академических кредитов, установленных ГОСО, и изучаемых студентами в обязательном порядке по программе обучения;

основная образовательная программа (Major) (мажор) – образовательная программа, определенная обучающимся для изучения с целью формирования ключевых компетенций;

профессиональный стандарт – стандарт, определяющий в конкретной области профессиональной деятельности требования к уровню квалификации, компетенций, содержанию, качеству и условиям труда;

пререквизиты (Prerequisite) (пререквизит) – дисциплины и (или) модули и другие виды учебной работы, содержащие знания, умения, навыки и компетенции, необходимые для освоения изучаемой дисциплины и (или) модули;

постреквизиты (Postrequisite) (постреквизит) – дисциплины и (или) модули и другие виды учебной работы, для изучения которых требуются знания, умения, навыки и

компетенции, приобретаемые по завершении изучения данной дисциплины и (или) модули;

результаты обучения - подтвержденный оценкой объем знаний, умений, навыков, приобретенных, демонстрируемых обучающимся по освоению образовательной программы, и сформированные ценности и отношения;

уровень квалификации – обобщенные требования к знаниям, умениям и широким компетенциям работников, дифференцируемые по параметрам сложности, нестандартности трудовых действий, ответственности и самостоятельности.

В настоящей образовательной программе применяются следующие сокращения:

ООК	Общеобразовательные компетенции
БК	Базовые компетенции
ПК	Профессиональные компетенции
ВК	Вузовский компонент
ООД	Общеобразовательные дисциплины
БД	Базовые дисциплины
ПД	Профилирующие дисциплины
КВ	Компонент по выбору
ОП	Образовательная программа
ГАК	Государственная аттестационная комиссия
КЭД	Каталог элективных дисциплин
ИУП	Индивидуальный учебный план
ОКЭД	Общий классификатор видов экономической деятельности
ОК	Обязательный компонент
ОРК	Отраслевая рамка квалификаций
НРК	Национальная рамка квалификаций
ОПМ	Общерофессиональный модуль
ПМ	Профессиональный модуль
ПС	Профессиональный стандарт
ОМ	Общий модуль
ОРК	Отраслевая рамка квалификаций
ПС	Профессиональный стандарт

2. ПАСПОРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код и классификация области образования:	6В04 Бизнес, управление и право
Код и классификация направления подготовки:	6В041 Бизнес и управление
Наименование:	6В04103 Менеджмент
Цель образовательной программы:	Формирование высокообразованной личности, способной к профессиональному росту и мобильности, обладающей ключевыми и профессиональными компетенциями в области управления, а также способной принимать эффективные управленческие решения в различных отраслях менеджмента
Уровень образования:	Бакалавриат (Высшее)
Уровень квалификации МСКО/НРК/ОРК:	6/6/6
Присуждаемая степень:	бакалавр бизнеса и упарвления по образовательной программе 6В04103 Менеджмент
Область профессиональной деятельности (секция по ОКЭД):	Все области профессиональной деятельности по ОКЭД (Секция ВСЕ)
Перечень профессий:	Менеджер по отраслям и сферам деятельности Специалист в области управления бизнес-процессами Специалист в области государственного регулирования экономики Менеджер проектов Менеджер по управлению корпоративной культурой HR- менеджер PR-менеджер HR - аналитик
Виды профессиональной деятельности:	организационно-управленческая расчетно-проектная образовательная экономическая аналитическая консультационная информационная предпринимательская
Объекты профессиональной деятельности:	Организации различной организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие) и органы государственного управления республиканского и территориального уровня, в которых выпускники работают в качестве исполнителей и координаторов по проведению организационно-технических мероприятий и администрированию реализации оперативных управленческих решений; структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело; бюджетные организации, хозяйствующие субъекты различных организационно-правовых форм; образовательные учреждения
Особенности программы	Дуальное образование, программа академического обмена
Форма обучения:	очная без применения ДОТ очная с применением ДОТ
Сроки обучения:	Срок обучения определяется периодом освоения 240 академических кредитов за весь период обучения и 60 академических кредитов за учебный год. Соответственно период обучения составляет 4 года. Допускается освоение студентом за учебный год меньшего или большего числа академических кредитов, при этом срок обучения увеличивается или уменьшается. Срок обучения для лиц, имеющих высшее образование или техническое и профессиональное, или послесреднее образование определяются с учетом пререквизитов обучающегося, определяемых на основе транскрипта (приложения к диплому). В данном случае осуществляется перезачет кредитов и учет ранее освоенных дисциплин при условии достаточности их объема и преемственности образовательной программы.

Язык обучения:	Казахский, русский Дисциплина «Информационно-коммуникационные технологии» преподается на английском языке
Объем кредитов/часов:	240/7200
Предшествующий уровень образования:	высшее образование или высшее специальное образование или общее среднее образование или профессиональное образование или техническое и профессиональное
Менеджер программы	Фоот Юлия Валериевна, магистр, заведующая кафедорой «Финансы и менеджмент»
	1) Профессиональный стандарт: «Управление проектами», утвержден приказом Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 26.12.2019г №263 (приложение № 93) 2) Профессиональный стандарт: «HR-аналитика», утвержден приказом Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 18.12.2019г №255 (приложение №1) 3) Профессиональный стандарт: «Управление корпоративной культурой», утвержден приказом Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 18.12.2019г №255 (приложение №9)

3. Матрица (профиль компетенций)

Цель обучения	Формирование высокообразованной личности, способной к профессиональному росту и мобильности, обладающей ключевыми и профессиональными компетенциями в области управления, а также способной принимать эффективные управленческие решения в различных отраслях менеджмента
Название секции, раздела, группы, класса и подкласса согласно ОКЭД	М. Деятельность профессиональная, научная и техническая 7.0. Деятельность головных компаний. консультации по вопросам управления 70.2. Деятельность по консультированию по вопросам управления 70.22. Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и прочие консультационные услуги по вопросам управления 70.22.1. Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления
Сферы компетенций	**- Менеджер по отраслям и сферам деятельности** 1. Разрабатывает и реализует стратегические, текущие и оперативные планы развития предприятия; 2. Разрабатывает управленческие решения, направленные на эффективное функционирование предприятий и организаций; 3. Участвует в процессе проведения анализа эффективности управленческих решений, осуществления контроллинга по всему спектру управленческой деятельности, 4. Ориентируется в современных информационных потоках и адаптируется к динамично меняющимся явлениям и процессам во всех сферах экономики 5. Принимает решения профессионального характера в условиях неопределенности и риска. **- Специалист в области управления бизнес-процессами** 1. Идентифицирует бизнес-процессы организации; 2. Производит методологическую поддержку при разработке ВНД, регламентирующих деятельность организации, проводит консультирование подразделений организации по вопросам моделирования бизнес-процессов; 3. Проводит технологическую экспертизу ВНД, разрабатываемых в организации, на предмет обеспечения соблюдений принятой в организации методологии описания бизнес-процессов. 4. Проводит анализ целостности и непротиворечивости ВНД с точки зрения полноты входов/выходов и соблюдения стандартов моделирования 5. Формирует, поддерживает в актуальном состоянии, а также анализирует и оптимизирует Единый классификатор бизнес-процессов 6. Совершенствует методологию моделирования и регламентации бизнес-процессов в Компании. **-Специалист в области государственного регулирования экономики** 1. Проведит экономический анализ отраслей, сфер экономики и уровней развития регионов; 2. Выявляет сильные и слабые стороны объекта управления в отраслевом и региональном аспектах; 3. Определяет внешние угрозы и возможности осуществления стратегии развития объекта управления; 4. Готовит проекты решений по достижению стратегических целей объекта управления; 5. Осуществляет управленческую деятельность в различных сферах экономического и социального развития административно-территориальных единиц (округов, районов, городов, областей) и Республики Казахстан; 6. Проводит сравнительный анализ показателей, характеризующих процесс социально-экономического развития территорий, административных районов и областей с целью формулирования выводов и предложений по совершенствованию административно-экономических механизмов позитивного воздействия на этот процесс. **- Менеджер проектов (project manager)** 1.Управление интеграцией проекта. 2. Управление работами (содержанием) проекта.

	3. Управление расписанием проекта. 4. Управление стоимостью проекта. 5. Управление качеством проекта. 6. Управление ресурсами проекта. 7. Управление коммуникациями проекта. 8. Управление рисками проекта. 9. Управление заинтересованными сторонами проекта. 10. Управление закупками проекта 11. Ведение документации проекта - **Менеджер по управлению корпоративной культурой** 1. Развитие корпоративной культуры и системы ценностей; 2. Анализ мероприятий и совершенствование политики по развитию корпоративной культуры и ее внедрению в организации; 3. Маркетинг и продвижение мероприятий среди работников организации - **HR- менеджер** 1. Создает на предприятии эффективную систему управления кадрами и социальными процессами, определяющую условия для инициативной и творческой деятельности работников с учетом их индивидуальных особенностей и профессиональных навыков, эффективного построения взаимоотношений в коллективе. 2. Участвует в разработке организационной структуры предприятия (составление штатных расписаний, положений о структурных подразделениях, должностных инструкций, проектов трудовых договоров (контрактов), пр.). 3. Осуществляет разработку системы замещения должностей и рабочих мест, проводит отбор из числа кандидатов, которые отвечают требованиям разработанных программ. 4. Проводит анализ состояния кадровой работы на предприятии и разрабатывает меры и предложения по повышению уровня ее проведения. 5. Планирует потребность в переподготовке и повышении квалификации персонала. - **PR-менеджер** 1. Организует работу по связям с общественностью и средствами массовой информации. 2. Руководит штатом (отделом) PR-специалистов или иных подчиненных ему работников предприятия, распределяет между ними задания, контролирует выполнение поставленных перед ними задач. 3. Разрабатывает план проведения PR-кампаний, составляет прогнозы влияния на имидж предприятия т ех или иных планируемых акций, определяет бюджет PR-кампаний. 4. Организует подготовку пресс-релизов о деятельности компании, корпоративных бюллетеней, иных информационных материалов о деятельности предприятия для средств массовой информации, готовит публичную отчетную документацию компании. 5. Анализирует эффективность проведенных PR-кампаний. **- HR – аналитик** 1. Планирование и проведение HR-анализа (описательный (дескриптивный), диагностический и прогнозный анализ); 2. Консультирование и обучение руководителей, работников по вопросам HR-аналитики, внедрение подходов принятия решений на основе данных. 3. Использование специализированного программного обеспечения для расчета HR- показателей;

Перечень компетенций в разрезе присуждаемой степени				
Компетенции		**Результаты обучения (Р)**		**Наименования компонентов, формирующих результаты обучения**
Код компетенции	**Формулировка компетенции**	**Код результата обучения**	**Формулировка результатов обучения**	
	Способен демонстрировать навыки устной и письменной речи, в том числе на иностранном языке	**РО1**	Обладает навыками информационной грамотности, свободного общения в разной языковой и культурной среде, анализирует и представляет информацию с учетом понимания значения принципов и культуры академической честности	Иностранный язык Казахский (русский) язык Основы академического письма Информационно-коммуникационные технологии (на английском языке) Риторика и культура речи
	Способен демонстрировать знания, умения, компетенции в области основ гуманитарных, социальных естественных наук,	**РО2**	Способен самостоятельно осуществлять поиск информации, интерпретировать ее для выработки суждений на основе сформированной мировоззренческой, гражданской и нравственной позиций, аргументировать собственные суждения относительно явлений и событий социальной и производственной сфере	Модуль социально-политических знаний (социология, политология, культурология, психология) Философия Современная история Казахстана Основы права и антикоррупционной культуры
	Способен вести обработку, анализ и представление информации в профессиональной деятельности, в том числе с использованием информационных и компьютерных технологий.	**РО3**	Демонстрирует стремление к самосовершенствованию, в том числе физическому, профессиональному, работает в команде, принимает решения, разрешает конфликтные ситуации, проявляет лидерские качества, ориентируется на здоровый образ жизни	Критическое и креативное мышление, Психология общения и управление конфликтами/Технологии формирования профессионального имиджа Физическая культура Лидерство и управление инновациями Технологии организации волонтерской деятельности/ Экономика и основы предпринимательства/
	Способен работать в команде, принимать решения, разрешать конфликтные ситуации, демонстрировать креативность, стремиться к самосовершенствованию, в том числе физическому, профессиональному	**РО4**	Анализирует поведение систем различной природы на основе организационного подхода к исследовательской деятельности	Экология и устойчивое развитие/ Основы безопасности жизнедеятельности
	Способен обрабатывать учетную и отчетную информацию с целью	**РО5**	Обрабатывать учетную и отчетную информацию с целью принятия управленческих	1.Введение в профессиональную деятельность

	принятия управленческих решений и получения оценки эффективности функционирования объектов.		решений и получения оценки эффективности функционирования объектов	2. Учебная практика 3. Экономическая теория
	Способен устанавливать взаимосвязь экзогенных и эндогенных переменных в открытой экономике, ориентироваться в различных формах государственного регулирования экономики.	**РО6**	Анализировать и воспринимать информацию в соответствии с базовыми знаниями основ математики и экономики, ставить цели и выбирать пути их достижения, ориентироваться в различных формах государственного регулирования экономики	1. Математика в экономике 2. Микро-макроэкономика 3. Государственное регулирование экономики
	Способен формировать данные о финансовой, производственной и коммерческой деятельности организации, выполнять расчеты по материальным, трудовым и финансовым ресурсам, необходимым для осуществления деятельности.	**РО7**	Демонстрировать знания экономического механизма функционирования предприятия в условиях рыночной экономики, владеть навыками формирования данных о финансовой, производственной и коммерческой деятельности организации, выполнения расчетов по материальным, трудовым и финансовым ресурсам, необходимым для осуществления деятельности и составлять эконометрические модели	1. Статистика/Введение в эконометрику 2. Основы бухгалтерского учета/Теория бухгалтерского учета 3. Экономика предприятия/Экономика фирмы 4. Финансы/Теория организации налогов 5. Производственная практика 1
	Способен понимать сущность управленческого процесса на современных предприятиях и применять механизмы воздействия процесса управления на эффективную работу предприятий.	**РО8**	Демонстрировать знания сущности управленческого процесса на современных предприятиях и умения применять механизмы воздействия процесса управления на эффективную работу предприятий с учетом результатов маркетинговых исследований	1. Маркетинг- менеджмент 2. Деловой менеджмент/Тайм - менеджмент
	Способен решать задачи в профессиональной сфере управления социально-экономическими процессами в условиях рыночной экономики, принимать обоснованные решения практических вопросов	**РО9**	Анализировать операционную деятельность организации для подготовки управленческих решений, создавать инновационно-инвестиционные проекты, оценивать их эффективность на национальном и международном уровне, осуществлять действий по улучшению процессов, анализировать полученные данных	1.Технологии разработки и принятия упарвленческих решений/Цифровые технологии в менеджменте 2.Инновационный менеджмент/Управление инновациями 3.Организационное поведение/Управление изменениями

	Способен понимать сущность функционирования бизнеса в соответствии с требованиями государственной нормативно-правовой базы.	**РО10**	Принимать и реализовывать организационно-управленческие решения и нести за них ответственность с учетом специфики и масштаба деятельности организации с учетом действующего законодательства	1.Корпоративное управление 2.Менеджмент в малом и среднем бизнесе/ 3.Правовое обеспечение бизнеса/Финансовое право 4.Производственная практика 2
	Способен понимать сущность PR-менеджмент и основ рекламного менеджмента. Способен решать задачи в области анализа показателей, содержащихся в отчетности предприятий (корпораций) и использования полученных сведений для принятия управленческих решений в области определения стоимости	**РО11**	Разрабатывать стратегию развития компании, повышать ее инвестиционную привлекательность на основе рекламы и связей с общественностью, владеть навыками копирайтинга, написания пресс-релиза, статьи, определять значимые информационные поводы.	1. PR-менеджмент/ Основы рекламного менеджмента 2. Оценка и развитие бизнеса
	Способен применять современные теории и концепции финансового менеджмента при формировании финансовой стратегии и политики компании	**РО12**	Анализировать финансовое состояние компании; определять стоимость капитала компании; принимать управленческие решения с учетом формирования оптимального размера капитала компании; управлять денежными потоками, проводить аналитическую и исследовательскую работу в сфере международного менедмжента	1.Финансовый менеджмент 2.Международный менедмжент 3. Производственная практика 3
	Способен применять полученные знания в профессиональной деятельности, использовать полученные навыки в профессиональной сфере	**РО13**	Осуществлять кадровое планированиеи эффективное стимулирование персонала организации, определять основные HR-показатели, HR-метрики для анализа, формировать прогнозы в области управления человеческими ресурсами в организации на основании результатов исследований, применять методы иинструменты, используемых при управлении проектами, применять информационные системы при управлении) проектами	**1.** Кадровое планирование/Проектный анализ **2.** Деловая оценка персонала/Риск-менеджмент в управлении проектами **3.** Управление мотивацией и стимулированем трудовой деятельности/Инвестиционное проектирование **4.** Управление карьерой/Управление портфелем проектов
	Способен применять существующие подходы к управлению организациями с использованием стратегического подхода Способен проводить экономический и финансовый анализ,	**РО14**	Осуществлять стратегическое планирование в организации в области подбора и привлечения персонала, анализировать и проводить мониторинг конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения	1.Основы стратегического менеджмента 2.Преддипломная практика/Производственная практика 4/

	использовать информационные технологии, подготавливать проекты, необходимые для разработки и принятия эффективных решений по управлению и деловому администрированию		персонала и применять их на практике, владеть навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации	
МИА				Написание и защита дипломной работы, дипломного проекта или подготовка и сдача комплексного экзамена

4. Характеристика модулей ОП

Наименование модуля	Наименование компонентов образовательной программы
Модуль ключевых компетенций 1	Казахский (русский) язык
	Иностранный язык
Модуль ключевых компетенций 2	Модуль социально-политических знаний
Модуль ключевых компетенций 3	Современная история Казахстана
	Философия
	Основы права и антикоррупционной культуры
	Экономика и основы предпринимательства
	Лидерство и управление инновациями
	Экология и устойчивое развитие
	Технологии организации волонтерской деятельности
	Основы безопасности жизнедеятельности
Модуль ключевых компетенций 4	Информационно-коммуникационные технологии (на английском языке)
	Основы академического письма
Модуль ключевых компетенций 5	Физическая культура
	Критическое и креативное мышление
	Риторика и культура речи
	Психология общения и управление конфликтами
	Технологии формирования профессионального имиджа
Модуль общепрофессиональных компетенций 1	Введение в профессиональную деятельность
	Учебная практика
	Экономическая теория
Модуль общепрофессиональных компетенций 2	Математика в экономике
	Микро-макроэкономика
	Государственное регулирование экономики
Модуль общепрофессиональных компетенций 3	Статистика/Введение в эконометрику
	Основы бухгалтерского учета/Теория бухгалтерского учета
	Экономика предприятия/Экономика фирмы
	Финансы/Теория организации налогов
	Производственная практика 1
Модуль общепрофессиональных компетенций 4	Маркетинг- менеджмент/Управление организацией
	Деловой менеджмент/Тайм - менеджмент
Модуль профессиональных компетенций 1	Технологии разработки и принятия упарвленческих решений/Цифровые технологии в менеджменте
	Инновационный менеджмент/Управление инновациями
	Организационное поведение/Управление изменениями
Модуль профессиональных компетенций 2	Корпоративное управление
	Менеджмент в малом и среднем бизнесе/
	Правовое обеспечение бизнеса/Финансовое право
	Производственная практика 2
Модуль профессиональных	PR-менеджмент/ Основы рекламного менеджмента

компетенций 3	Оценка и развитие бизнеса
Модуль профессиональных компетенций 4	Финансовый менеджмент
	Международный менедмжент
	Производственная практика 3
Модуль профессиональных компетенций 5	Кадровое планирование/Проектный анализ
	Деловая оценка персонала/Риск-менеджмент в управлении проектами
	Управление мотивацией и стимулированем трудовой деятельности/Инвестиционное проектирование
	Управление карьерой/Управление портфелем проектов
Модуль профессиональных компетенций 6	Основы стратегического менеджмента
	Преддипломная практика/Производственная практика 4/
Модуль итоговой аттестации	Написание и защита дипломной работы, дипломного проекта или подготовка и сдача комплексного экзамена

5. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

Контроль знаний, умений, навыков и компетенций бакалавров по образовательной программе «**6В04103 - «Менеджмент»**» осуществляется при проведении итоговой аттестации.

Итоговая аттестация проводится в форме написания и защиты дипломной работы (проекта) или подготовки и сдачи комплексного экзамена.

Оценивание знаний, умений, навыков и профессиональных компетенций выпускников проводится аттестационной комиссией по балльно-рейтинговой буквенной системе.

Результат обучения по ОП - достижение цели	Оценка по буквенной системе	Цифровой эквивалент	Баллы (%-ное содержание)	Оценка по традиционной системе	Способ оценивания результата обучения
Формирование высокообразованной личности, способной к профессиональному росту и мобильности, обладающей ключевыми и профессиональными компетенциями в области управления, а также способной принимать эффективные управленческие решения в различных отраслях менеджмента	A	4	95-100	отлично	Написание и защита дипломной работы, дипломного проекта или подготовка и сдача комплексного экзамена
	A-	3,67	90-94		
	B+	3,33	85-89	хорошо	
	B	3,0	80-84		
	B-	2,67	75-79		
	C+	2,33	70-74		
	C	2,0	65-69	удовлетворительно	
	C-	1,67	60-64		
	D+	1,33	55-59		
	D	1,0	50-54		
	FX	0,5	25-49	неудовлетворительно	
	F	0	0-24		

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева

ТИПИЧНЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Образовательная программа: 6В04103 Менеджмент

Срок обучения: 4 года

Форма обучения: очная

Код модуля	Название модуля	Цикл дисциплин	Код дисциплины	Название дисциплин и других видов учебной работы,формирующих компетенции	Рекомендуемая дополнительная образовательная программа (минор)	Рекомендуемый семестр	Кредиты	Количество часов: Всего часов	СРО	подготовка и сдача экзамена	СРОП	Формы и вид контроля	1 курс, 1 сем. (15 недель): Лекции	Практики	Лабораторные	СР	СП	1 курс, 2 сем. (15 недель): Лекции	Практики	Лабораторные	СР	СП	2 курс, 3 сем. (15 недель): Лекции	Практики	Лабораторные	СР	СП	2 курс, 4 сем. (15 недель): Лекции	Практики	Лабораторные	СР	СП	3 курс, 5 сем. (15 недель): Лекции	Практики	Лабораторные	СР	СП	3 курс, 6 сем. (15 недель): Лекции	Практики	Лабораторные	СР	СП	4 курс, 7 сем. (15 недель): Лекции	Практики	Лабораторные	СР	СП	4 курс, 8 сем. (15 недель): Лекции	Практики	Лабораторные	СР	СП
Модули ключевых компетенций																																																							
МКК 1	Модуль ключевых компетенций 1	ООД	IYa1101	Иностранный язык (английский)		1,2	10	300	150	30	30	Экзамен, КТ		45		15		45		15																																			
		ООД	KRYa 1102	Казахский (русский) язык		1,2	10	300	150	30	30	Экзамен, КТ		45		15		45		15																																		
ИТОГО по модулю МКК 1							**20**	**600**	**300**	**60**	**60**			**90**		**30**		**90**		**30**																																		
МКК 2	Модуль ключевых компетенций 2	ООД	MSPZ 1103	Модуль социально-политических знаний (социология, политология, культурология, психология)		1	8	240	124	24	20	Экзамен, КТ	72			20																																						
ИТОГО по модулю МКК 2							**8**	**240**	**124**	**24**	**20**		**72**			**20**																																						
МКК 3	Модуль ключевых компетенций 3	ООД	SIK1104	Современная история Казахстана		2	5	150	75	15	15	ГЭ				30	15		15																																		
		ООД	Fil2105	Философия		4	5	150	75	15	15	Экзамен, КТ														30	15		15																									
		ООД КВ	OPAK1107	Основы права и антикоррупционной культуры		2	5	150	75	15	15	Экзамен, КТ				30	15		15																																		
			EOP1107	Экономика и основы предпринимательства																																																		
			LUI1107	Лидерство и управление инновациями																																																		
			EUR1107	Экология и устойчивое развитие																																																		
			TOVD1107	Технологии организации волонтерской деятельности																																																		
			OBZh1107	Основы безопасности жизнедеятельности																																																		
ИТОГО по модулю МКК 3						**8**	**15**	**450**	**225**	**45**	**45**	**0**	**0**		**0**	**60**	**30**		**30**	**0**	**0**	**0**	**0**	**30**	**15**		**15**																											
МКК 4	Модуль ключевых компетенций 4	ООД	IKT(N)2106	Информационно-коммуникационные технологии (на английском языке)		3	5	150	75	15	15	Экзамен, КТ									15	15	15	15																														
		БД ВК	OAP1201	Основы академического письма		1	5	150	75	15	15	Экзамен, пф	30	15		15																																						
ИТОГО по модулю МКК 4							**10**	**300**	**150**	**30**	**30**	**0**	**30**	**15**	**0**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**15**	**15**	**15**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
МКК 5	Модуль ключевых компетенций 5	ООД	FK	Физическая культура		1,2,3	8	240	81	24	45	атт		15		15		45		15		30		15																														
		БД КВ	KKM3217	Критическое и креативное мышление		5	5	150	75	15	15	Экзамен, пф																					15	30		15																	
			RKR3217	Риторика и культура речи																																																		
			POUK3217	Психология общения и управление конфликтами																																																		
			TFPI3217	Технологии формирования профессионального имиджа																																																		
ИТОГО по модулю МКК 5							**13**	**390**	**156**	**39**	**60**	**0**	**0**	**15**	**0**	**15**	**0**	**45**	**0**	**15**	**0**	**30**	**0**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**15**	**30**	**0**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Модули общепрофессиональных компетенций																																																							
МОПК1	Модуль общепрофессиональных компетенций 1	БД ВК	VPD1203	Введение в профессиональную деятельность		1	5	150	75	15	15	Экзамен, пф	15	30		15																																						
		БД ВК	ET2204	Экономическая теория		2	5	150	75	15	15	Экзамен, пф					15	30		15																																		
		БД ВК УчП		Учебная практика		2	2	60	54	0	6	Защита отчета							X																																		
ИТОГО по модулю МОПК 1							**12**	**360**	**204**	**30**	**36**																																												
МОПК2	Модуль общепрофессиональных компетенций 2	БД ВК	ME2205	Математика в экономике		3	5	150	75	15	15	Экзамен, пф									15	30		15																														
		БД ВК	MM2206	Микро-макроэкономика		3	7	210	99	21	15	Экзамен, пф									30	45		15																														
		БД ВК	GRE2202	Государственное регулирование экономики		4	5	150	75	15	15	Экзамен, пф													15	30		15																									

| | | |

| | | |

Приложение 2

КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН

по образовательной программе 6В04103 «МЕНЕДЖМЕНТ»

Код и наименование дисциплины	Пререквизиты дисциплины	Постреквизиты дисциплины	Цель изучения дисциплины	Краткое содержание дисциплины	Ожидаемые результаты изучения дисциплины (компетенции)
1 курс					
(VPD 1203) Введение в профессиональную деятельность	Нет	Финансы, Теория и организация налогов	сформировать у обучающихся представление о выбранной специальности «Менеджмент»,получение начальных знаний о финансовом рынке, об основных закономерностях денежного обращения и кредитования, о деятельности современного предприятия как финансового механизма	Дисциплина, изучающая теоретические основы и понятийный аппарат в области менеджмента, его сущность и необходимость применения общих принципов менеджмента и особенности планирования, организации, контроля управленческих процессов	Обрабатывать учетную и отчетную информацию с целью принятия управленческих решений и получения оценки эффективности функционирования объекта
(OAP 1201) Основы академического письма	Нет	Риторика и культура речи; Написание и защита дипломной работы	усвоение базовых принципов и приобретение практических навыков в области создания письменных текстов академического характера, как учебных, так и исследовательских	Дисциплина изучает особенности академического письма, способы правильного написания и оформления письменных видов работ в соответствии с принципами академической честности; по результатам изучения дисциплины обучающийся способен написать, оформить все виды письменных работ, включая проекты, эссе, статьи, тезисы, аннотации, рецензии, курсовые и дипломные работы, в соответствии с требованиями оформления ссылок на использованные источники, правилами цитирования, с соблюдением прав интеллектуальной собственности	Обладает навыками информационной грамотности, свободного общения в разной языковой и культурной среде, анализирует и представляет информацию с учетом понимания значения принципов и культуры академической честности
(ET 1204) Экономическая теория	Нет	Микро-макроэкономика,	углубленное изучение основных базовых понятий и теоретических положений, раскрывающих сущность	Дисциплина, изучающая предмет и метод экономической теории, место и роль экономической теории в развитии	Обрабатывать учетную и отчетную информацию с целью принятия

		Государственное регулирование экономики, Менеджмент-маркетинг	экономических явлений и процессов, которые определяют функционирование и развитие экономики на уровне домашнего хозяйства, фирмы, страны и мирового хозяйства	общества, основы общественного производства, формы общественного хозяйства, основы теории спроса и предложения, предпринимательство, издержки производства, рынки факторов производства и формирование факторных доходов, национальная экономика как система, кредитно- денежная и налогово-бюджетная системы	управленческих решений и получения оценки эффективности функционирования объекта
(LUI1107) Лидерство и управление инновациями	Нет	Нет	ознакомление студентов с современными концепциями лидерства, процессом формирования лидерских качеств для реализации инновационных задач, формирование у студентов понятийного аппарата в области инновационного менеджмента и основ управления инновационными процессами и проектами, обеспечение понимания роли инноваций и инновационного менеджмента в развитии экономики Казахстана; развитие компетенций в области управления инновациями	Дисциплина изучает аспекты эффективного лидерства, закономерности управления инновациями; обучающийся способен к эффективной вербальной, невербальной и электронной коммуникации, принятию решений, командообразованию, управлению конфликтами и стрессами, формированию и совершенствованию лидерских качеств, участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	Демонстрирует стремление к самосовершенствованию, в том числе физическому, профессиональному, работает в команде, принимает решения, разрешает конфликтные ситуации, проявляет лидерские качества, ориентируется на здоровый образ жизни
(OBZh1107) Основы безопасности жизнедеятельности	Нет	Нет	Формирование теоретических знаний и практических навыков, необходимых для обучения населения правилам поведения в условиях ЧС природного, техногенного и социального характера; прогнозирование и принятия грамотных решений в условиях чрезвычайных ситуаций по защите населения и производственного персонала объектов хозяйствования и возможных последствий аварий, катастроф, бедствий, а также в ходе ликвидации этих последствий.	Дисциплина изучает теоретические знания, даёт практические навыки, необходимые для обучения правилам грамотного поведения в условиях ЧС природного, техногенного и социального характера, прогнозирования и принятия решений, минимизирующих ущерб в условиях чрезвычайных ситуаций для населения и производственного персонала объектов хозяйствования и имущества от возможных последствий аварий, катастроф, бедствий, а также в ходе ликвидации этих последствий	Анализирует поведение систем различной природы на основе организационного подхода к исследовательской деятельности .
(OPAK1107) Основы права и антикоррупци	Нет	Нет	Формирование системы правовых знаний, системы знаний по противодействию коррупции и выработка на этой основе	Дисциплина изучает общественное и индивидуальное правосознание, формирует правовую культуру, гражданскую позицию по противодействию коррупции как	Способен самостоятельно осуществлять поиск информации, интерпретировать ее для выработки суждений на основе сформированной мировоззренческой,

онной культуры			гражданской позиции по отношению к данному явлению.	антисоциальному явлению; по результатам изучения дисциплины обучающийся способен осуществлять анализ событиям, действиям в контексте правового регулирования, знает нормативно-правовые акты.	гражданской и нравственной позиций, аргументировать собственные суждения относительно явлений и событий социальной и производственной сфере
(TOVD1107) Технологии организации волонтерской деятельности	Нет	Нет	Цели волонтерской деятельности: - оказание помощи физическим и юридическим лицам, охраны здоровья граждан, охраны и защиты окружающей среды, развития физической культуры и спорта, а также других целей, направленных на обеспечение общественных благ; - в обществе, гражданской позиции, самоопределения, организацию социальной ответственности, солидарности, взаимопомощи и милосердия, является формирование чувства.	Дисциплина изучает цели, задачи, особенности волонтерской деятельности, оказания помощи физическим и юридическим лицам, охраны здоровья граждан, охраны и защиты окружающей среды; по результатам изучения дисциплины обучающийся способен выполнить распоряжения организатора волонтерской деятельности, соблюдая принципы безопасного выполнения волонтерской деятельности, не причиняя своей деятельностью вреда третьим лицам и окружающей среде.	Демонстрирует стремление к самосовершенствованию, в том числе физическому, профессиональному, работает в команде, принимает решения, разрешает конфликтные ситуации, проявляет лидерские качества, ориентируется на здоровый образ жизни
(EUR1107) Экология и устойчивое развитие	Нет	Нет	формирование современных системных представлений об основных закономерностях устойчивого развития природы и общества. Задачи: • раскрытие общих закономерностей взаимодействия живых организмов и среды обитания; • анализ круга проблем, связанных с антропогенным воздействием на окружающую среду; • рассмотрение конкретных задач и приоритетов природоохранной деятельности; • осознание единства человека и природы и необходимости охраны окружающей среды; • формирование комплексного, объективного и творческого подхода к обсуждению наиболее острых и сложных проблем экологии, охраны окружающей среды и устойчивого развития.	Дисциплина изучает формирование современных системных представлений о закономерностях устойчивого развития природы и общества, взаимодействия живых организмов и среды обитания; проблемы, связанные с антропогенным воздействием на окружающую среду; по результатам обучения выпускник способен выявлять причины экологических проблем и пути их устранения, осуществлять анализ экологических процессов, ставить конкретные задачи, приоритеты в природоохранной деятельности.	Анализирует поведение систем различной природы на основе организационного подхода к исследовательской деятельности

(EOP2107) Экономика и основы предпринимательства	Нет	Нет	Целью изучения дисциплины «Экономика и основы предпринимательства» является обучение студентов теоретическим основам и практическим навыкам организации предпринимательской деятельности предприятий в конкурентной среде.	Дисциплина изучает механизмы функционирования фирм, предприятий различных организационно- правовых форм; по результатам изучения дисциплины обучающийся способен применять полученные знания для построения эффективной системы создания бизнеса; демонстрировать знания и понимание в области предпринимательства; осуществлять сбор и интерпретацию теоретической информации и практики предпринимательства.	Демонстрирует стремление к самосовершенствованию, в том числе физическому, профессиональному, работает в команде, принимает решения, разрешает конфликтные ситуации, проявляет лидерские качества, ориентируется на здоровый образ жизни
2 курс					
(GRE2202) Государственное регулирование экономики	Нет	Нет	обоснование принципиальной правомерности и необходимости вмешательства государства в экономику в условиях рыночного хозяйства; изучение методов воздействия государства на экономику; характеристика инструментов государственного регулирования	Дисциплина, изучающая теоретический аспект государственного регулирования экономики и его объект, понятие методологии ГРЭ и её основные элементы, организационные основы регулирования экономики и его зарубежный опыт, формирование и механизмы осуществления инвестиционной политики государства, систему государственных мер по эффективному использованию земельных ресурсов, финансово-бюджетные методы регулирования экономики, государственное регулирование социально- экономического развития регионов Казахстана	.Анализировать и воспринимать информацию в соответствии с базовыми знаниями основ математики и экономики, ставить цели и выбирать пути их достижения, ориентироваться в различных формах государственного регулирования экономики
(ME2205) Математика в экономике	Экономическая теория	Теория бухгалтерского учета	Изучить применение математики в экономике.	Дисциплина, изучающая уравнение линии на плоскости; кривые второго порядка; матрицы, операции над матрицами; определители квадратных матриц; системы линейных уравнений; понятие производной и дифференциала; функции нескольких переменных; интегральное исчисление; дифференциальные уравнения; понятие числового ряда; степенные ряды; случайные события	Анализировать и воспринимать информацию в соответствии с базовыми знаниями основ математики и экономики, ставить цели и выбирать пути их достижения, ориентироваться в различных формах государственного регулирования экономики
(MM2206) Микро-макроэкономика	Экономическая теория	Нет	Формирование теоретических знаний о экономических агентах, принципах и методах микро- и макроэкономики, и практических навыков работы с	Дисциплина, изучающая предмет и методы микроэкономики; спрос, предложение и рыночное равновесие; эластичность спроса и предложения; теория поведения	Анализировать и воспринимать информацию в соответствии с базовыми знаниями основ математики и экономики, ставить цели и выбирать пути их достижения,

			основными макроэкономическими моделями с целью объективной оценки результативности экономической политики	потребителя; теория производства; издержки производства; провалы рынка и необходимость государственного регулирования; предмет и методы макроэкономики; макроэкономические показатели; производство и распределение национального дохода	ориентироваться в различных формах государственного регулирования экономики
(EP2208) Экономика предприятия	Нет	Нет	Выработка экономического мышления на основе изучения и приобретения навыков анализа, аргументации выводов о обоснования решений по эффективному использованию ресурсного потенциала предприятия (хозяйствующего субъекта).	Дисциплина, изучающая предприятие как объект хозяйствования, основной капитал предприятия, оборотный капитал предприятия, трудовые ресурсы предприятия, оплату труда на предприятии, инвестиционную и инновационную деятельность предприятия, издержки производства и реализации продукции, планирование производственной деятельности предприятия, конкурентоспособность продукции и предприятия, финансовые результаты деятельности предприятия, экономическую эффективность деятельности предприятия	Демонстрировать знания экономического механизма функционирования предприятия в условиях рыночной экономики, владеть навыками формирования данных о финансовой, производственной и коммерческой деятельности организации, выполнения расчетов по материальным, трудовым и финансовым ресурсам, необходимым для осуществления деятельности и составлять эконометрические модели
(EF2208) Экономика фирмы	Нет	Нет	Выработка экономического мышления на основе изучения и приобретения навыков анализа, аргументации выводов о обоснования решений по эффективному использованию ресурсного потенциала предприятия (хозяйствующего субъекта).	Дисциплина, изучающая: Предприятие как объект хозяйствования, основное звено экономической системы. Основной капитал предприятия. Оборотный капитал предприятия. Трудовые ресурсы предприятия. Оплата труда на предприятии. Инвестиционная и инновационная деятельность предприятия. Издержки производства и реализации продукции. Планирование производственной деятельности предприятия. Конкурентоспособность продукции и предприятия. Финансовые результаты деятельности предприятия	Демонстрировать знания экономического механизма функционирования предприятия в условиях рыночной экономики, владеть навыками формирования данных о финансовой, производственной и коммерческой деятельности организации, выполнения расчетов по материальным, трудовым и финансовым ресурсам, необходимым для осуществления деятельности и составлять эконометрические модели
(VE2209) Введение в эконометрику	Нет	Нет	Освоение основ количественного анализа реальных экономических явлений, опираясь на современные теории, законы и наблюдения зависимостей, а также проверки постулируемых отношений.	Дисциплина, изучающая введение в науку «Эконометрика»; ковариацию, дисперсию и корреляцию; парный регрессионный анализ; свойства коэффициентов регрессии и проверка гипотез; преобразование переменных; множественный	Демонстрировать знания экономического механизма функционирования предприятия в условиях рыночной экономики, владеть навыками формирования данных о финансовой, производственной и коммерческой деятельности организации,

				регрессионный анализ; спецификацию переменных в уравнениях регрессии; гетероскедастичность и автокоррелированность случайного члена; стохастические объясняющие переменые; инструментальные переменные; фиктивные переменные; моделирование динамических процессов	выполнения расчетов по материальным, трудовым и финансовым ресурсам, необходимым для осуществления деятельности и составлять эконометрические модели
(Sta2209) Статистика	Нет	Нет	Формирование теоретических знаний и практических навыков количественной оценки качественно-определенных массовых социально-экономических явлений и процессов, происходящих во всей экономике в целом.	Дисциплина, изучающая введение в науку «Статистика», теорию статистического наблюдения, сводку и группировку статистических данных, статистические таблицы, абсолютные и относительные величины, средние величины, вариация признаков, показатели вариации, экономические и территориальные индексы, статистику населения и трудовых ресурсов, статистику национального богатства, систему национальных счетов, статистику уровня жизни населения.	Демонстрировать знания экономического механизма функционирования предприятия в условиях рыночной экономики, владеть навыками формирования данных о финансовой, производственной и коммерческой деятельности организации, выполнения расчетов по материальным, трудовым и финансовым ресурсам, необходимым для осуществления деятельности и составлять эконометрические модели
(TON2210) Теория организации налогов	Экономическая теория, Введение в профессиональную деятельность	Написание и защита дипломной работы (проекта) /Подготовка и сдача комплексного экзамена	Изучение теории налогов и теоретических аспектов построения системы налогообложения, а именно раскрытие экономического содержания, функций и принципов налогов, исторических этапов становления и развития налогов и налоговой системы Республики Казахстан, основных концепций налоговых реформ в стране, изучение различных инструментов налогового воздействия, изучение налогового законодательства и т.д.	Дисциплина, изучающая экономическую сущность налогов, история развития налогообложения, основы построения налогов и налогообложения, виды и функции налогов, налоговую политику: типы, цели и задачи, налоговое регулирование: экономическое содержание, необходимость и инструменты воздействия, налоговое бремя, налоговую реформу, правовые основы налогообложения, налоговый контроль и налоговую ответственность.	Демонстрировать знания экономического механизма функционирования предприятия в условиях рыночной экономики, владеть навыками формирования данных о финансовой, производственной и коммерческой деятельности организации, выполнения расчетов по материальным, трудовым и финансовым ресурсам, необходимым для осуществления деятельности и составлять эконометрические модели
(Fin2210) Финансы	Экономическая теория, Введение в профессиональную деятельность	Написание и защита дипломной работы (проекта) /Подготовка и сдача комплексного	является обеспечить теоретическую и практическую подготовку студентов в усвоении финансовых категорий, понятий, терминов, их классификации, значении и месте в социально-экономических процессах.	Дисциплина, изучающая основы финансов, организацию и управление финансами; государственные финансы; налоги и налоговая система; внебюджетные фонды; денежно-кредитную политику государства; Национальный банк РК; банки второго уровня и парабанковские институты; страхование и страховой рынок;	Демонстрировать знания экономического механизма функционирования предприятия в условиях рыночной экономики, владеть навыками формирования данных о финансовой, производственной и коммерческой деятельности организации, выполнения расчетов по материальным, трудовым и финансовым ресурсам,

		экзамена		международные финансы; финансы хозяйствующих субъектов и источники их финансирования; доходы и расходы хозяйствующих субъектов	необходимым для осуществления деятельности и составлять эконометрические модели
(OBU2211) Основы бухгалтерского учета	Нет	Нет	Приобретение теоретических основ бухгалтерского учета, получение навыков и техники его ведения в организациях в соответствии с действующими национальными и международными стандартами, принципами бухгалтерского учета, нормативно-правовыми документами.	Дисциплина, изучающая историю становления бухгалтерского учета как науки, бухгалтерский учет как информационную систему, функции бухгалтерского учета, бухгалтерский баланс, счета и двойную запись, составление бухгалтерских проводок, корреспонденцую счетов, первичное наблюдение – основу информационной системы бухгалтерского учета, основы финансовой отчетности	Демонстрировать знания экономического механизма функционирования предприятия в условиях рыночной экономики, владеть навыками формирования данных о финансовой, производственной и коммерческой деятельности организации, выполнения расчетов по материальным, трудовым и финансовым ресурсам, необходимым для осуществления деятельности и составлять эконометрические модели.
(TBU2211) Теория бухгалтерского учета	Нет	Нет	Освоение основ бухгалтерского учета, получение навыков и техники его ведения в организациях в соответствии с действующими национальными и международными стандартами, принципами бухгалтерского учета, нормативно-правовыми документами.	Дисциплина, изучающая хозяйственный учет и его историческую обусловленность, принципы бухгалтерского учета; классификацию активов по составу и размещению, а так же по источникам образования и целевому назначению; бухгалтерский баланс и его связь с хозяйственными операциями; приемы обобщения данных текущего бухгалтерского учета; учетные регистры, технику и формы бухгалтерского учета; учетную политику организаций	Демонстрировать знания экономического механизма функционирования предприятия в условиях рыночной экономики, владеть навыками формирования данных о финансовой, производственной и коммерческой деятельности организации, выполнения расчетов по материальным, трудовым и финансовым ресурсам, необходимым для осуществления деятельности и составлять эконометрические модели
(MMSB 2302) Менеджмент в малом и среднем бизнесе	Экономическая теория	Инвестиционное проектирование	дать студентам необходимый объем современных теоретических и практических знаний в области менеджмента малого и среднего бизнеса и научить их практическим методам выполнения разнообразных аналитических и экономических расчетов.	Дисциплина, изучающая теоретическую концепцию науки управления на основе теоретического и практического материала, законодательных и правовых документах, направленная на изучение методологии управления малыми и средними предприятиями, международного опыта управления и современного состояния менеджмента в Республике Казахстан.	Принимать и реализовывать организационно-управленческие решения и нести за них ответственность с учетом специфики и масштаба деятельности организации с учетом действующего законодательства
3 курс					
(KKM3217) Критическое и креативное мышление	Нет	Нет	Обеспечение высокого уровня теоретической и практической подготовки будущего педагога, способного реализовывать	Дисциплина изучает формы и приемы рационального познания, правила и требования к составлению понятийных и аргументативных конструкций, роли	Демонстрирует стремление к самосовершенствованию, в том числе физическому, профессиональному, работает в команде, принимает решения, разрешает

			возможности образовательной среды для достижения результатов обучения и воспитания с учетом особенностей и потребностей обучающихся, их развитие средствами учебного предмета через использование технологии развития критического мышления.	творчества решении; по результатам изучения дисциплины обучающийся способен на создание новых оригинальных идей, вырабатку возможных решений из ситуаций, оценить эффективность принятого решения, видеть многофункциональные вещи	конфликтные ситуации, проявляет лидерские качества, ориентируется на здоровый образ жизни
(POUK3217) Психология общения и управление конфликтами	Модуль социально-политических знаний (психология)	Производственная практика 4	формирование у будущих бакалавров системы знаний и умений в области эффективного профессионального включения в разрешение и профилактику конфликтов	Дисциплина изучает специфику психологического понимания конфликта, психологической сущности конфликтного взаимодействия: мотивы и цели участников, стратегии и тактики взаимодействия, структурные характеристики разных видов конфликта; по результатам изучения дисциплины обучающийся способен управлять конфликтной ситуацией, выработать комплекс практических умений в сфере профилактики и разрешения конфликтов.	Демонстрирует стремление к самосовершенствованию, в том числе физическому, профессиональному, работает в команде, принимает решения, разрешает конфликтные ситуации, проявляет лидерские качества, ориентируется на здоровый образ жизни
(RKR3217) Риторика и культура речи	Основы академического письма	Нет	развитие общей языковой культуры и риторического мастерства обучающихся, формирование их коммуникативной компетентности в сфере профессиональной деятельности; научить целесообразному, нормативному использованию языковых средств в различных сферах общения, познакомить с особенностями лекторского мастерства.	Дисциплина изучает современный речевой этикет, нормы литературного языка, способы моделирования текстов, требования к построению основных композиционных частей выступления, логической организации речи; по результатам изучения дисциплины обучающийся способен вести конструктивный диалог, выступать публично, строить свою речь в соответствии с ситуацией общения, использовать риторические приемы в различных ситуациях общения, применять способы удержания внимания аудитории.	Обладает навыками информационной грамотности, свободного общения в разной языковой и культурной среде, анализирует и представляет информацию с учетом понимания значения принципов и культуры академической честности
(TFPI3217) Технологии формирования профессионального имиджа	Нет	Производственная практика 4	Раскрытие принципов и технологий формирования профессионального имиджа. Особенно актуальна проблема создания профессионального имиджа.«имиджформирующая информация», ее виды, каналы, а	Дисциплина изучает условия формирования делового и профессионального имиджа, презентации имиджа коллектива, моделирование имиджа группы; по результатам изучения дисциплины обучающийся владеет навыками управленческой деятельности,	Демонстрирует стремление к самосовершенствованию, в том числе физическому, профессиональному, работает в команде, принимает решения, разрешает конфликтные ситуации, проявляет лидерские качества, ориентируется на здоровый образ жизни.

			также принципы и технологии формирования индивидуального и профессионального имиджа человека.Изучить сущность и функции делового общения. Особенности проявления перцептивной, коммуникативной и интерактивной сторон в деловом общении. Технологическую структуру акта делового общения. Психодиагностические средства оценки установок, стратегий, навыков личности в общении.	механизмами воздействия, вопросами этикета и культуры индивидуального и группового имиджа; демонстрирует способность формировать имидж делового человека в профессиональной деятельности	
(MM3212) Маркетинг-менеджмент	Нет	Нет	Изучение теоретических основ и категориально-понятийного аппарата маркетинга и менеджмента, а также овладение практическими навыками по применению элементов и принципов маркетинга в деятельности фирм и компаний, а также формирования навыков практики менеджмента	Дисциплина, изучающая теоретические основы и концепции маркетинга, маркетинговую среду, поведение потребителей на ценовом рынке, политику в маркетинге, сбытовую политику в маркетинге, коммуникационную политику в маркетинге, менеджмент как вид деятельности, эволюцию менеджмента, организацию как субъект и объект управления, мотивацию деятельности в менеджменте, руководство: власть и влияние, культуру управленческой деятельности	Демонстрировать знания управленческого процесса на современных предприятиях и применять механизмы воздействия процесса управления на эффективную работу предприятий с учетом результатов маркетинговых исследований и использования инструментов финансового рынка для формирвоания оптимального инвестиционного портфеля
(UO3212) Управление организацией	Нет	Нет	заключается в подготовке специалиста к деятельности, связанной с принятием решений в сферах управления объектами, системами.	Дисциплина, изучающая предприятие как объект и субъект управления, общие принципы организации управления предприятием, организационную структура системы управления предприятием, средства и методы управления предприятием, системный подход к управлению предприятием, маркетинг в управлении предприятием, планирование в управлении предприятием, организацию оперативного планирования производства, управление персоналом на предприятии	– Демонстрировать знания управленческого процесса на современных предприятиях и применять механизмы воздействия процесса управления на эффективную работу предприятий с учетом результатов маркетинговых исследований и использования инструментов финансового рынка для формирвоания оптимального инвестиционного портфеля
(DM3213) Деловой менеджмент	Нет	Нет	является содействие профессиональному самоопределению путем	Дисциплина, изучающая сущность, определение и принципы менеджмента, внутреннюю и внешнюю среду	Демонстрировать знания сущности управленческого процесса на современных предприятиях и умения применять механизмы

			приобретения ими специальных знаний, умений и навыков в области менеджмента как дисциплины, изучающей процессы эффективного управления персоналом и организациями.	организации, коммуникации в менеджменте, планирование в менеджменте, организацию как функцию управления, мотивацию как функция управления, контроль как функцию управления, управление деятельностью человека и управление группой, руководство: власть, влияние и партнерство, лидерство: стиль руководства и имидж менеджера, управление конфликтами, стрессами и изменениями	воздействия процесса управления на эффективную работу предприятий с учетом результатов маркетинговых исследований
(TM3213) Тайм-менеджмент	Нет	Кадровое планирование, Деловая оценка персонала, Управление мотивацией и стимулировани е трудовой деятельности, Управление карьерой.	является формирование у студентов общих представлений о сущности и типах управления временем, принципах и способах управления временным ресурсом для более успешного осуществления профессиональной деятельности.	Дисциплина, изучающая: теоретические основы и концепции тайм- менеджмента, сущность и типы управления временем, принципах и способах управления временным ресурсом для более успешного осуществления профессиональной деятельности	– Демонстрировать знания сущности управленческого процесса на современных предприятиях и умения применять механизмы воздействия процесса управления на эффективную работу предприятий с учетом результатов маркетинговых исследований
(TRPU 3214) Технологии разработки и принятия управленческих решений	Введение в профессиональную деятельность	Оценка и развитие бизнеса	формирование навыков разработки управленческих решений и оценки их последствий в соответствии со стратегией организации.	Дисциплина, изучающая разработку и принятие управленческих решений как важнейшего вида управленческого труда. Творческое, волевое действие субъекта управления, основывается на знании объективных законов в сфере функционирования управляемой системы и анализа информации об её функционировании. Данное действие заключается в выборе цели, программы и способов деятельности коллектива в сфере разрешения проблемы или в сфере изменения цели .	Анализировать операционную деятельность организации для подготовки управленческих решений, создавать инновационно-инвестиционные проекты, оценивать их эффективность на национальном и международном уровне, осуществлять действий по улучшению процессов, анализировать полученные данных
(TRPU3214) Цифровые технологии в менеджменте	Менеджмент, Тайм-менеджмент	Риск-менеджмент в управлении проектами	формирование у обучающихся знаний и умений, необходимых для управления цифровыми системами организации, достижения ее стратегических целей, грамотного применения автоматизированных и	Дисциплина, изучающая современные теоретические и прикладные знания в области управления цифровой фирмой, электронным бизнесом и электронной коммерцией, аппаратными и программными ресурсами, ресурсами	Анализировать операционную деятельность организации для подготовки управленческих решений, создавать инновационно-инвестиционные проекты, оценивать их эффективность на национальном и международном уровне, осуществлять

			неавтоматизированных цифровых технологий, формирования системы информационного обеспечения управления должного качества.	данных, телекоммуникациями и сетями (Интернет), знаниями в киберкорпорации, информационными системами, организациями, менеджментом и стратегиями, этическими и социальными вопросами в цифровой фирме, безопасностью и контролем информационных систем.	действий по улучшению процессов, анализировать полученные данных
(IM3215) Инновационный менеджмент	Введение в профессиональную деятельность	Риск-менеджмент в управлении проектами	Раскрытие понятийно-терминологического аппарата, характеризующего инновационный менеджмент.	Дисциплина, изучающая систему знаний об инновациях и механизме управления ими; раскрывающая понятийно-терминалогический аппарат, характеризующая инновационный менеджмент; взаимосвязи всех понятий, внутреннюю логику и представление организационно-экономической модели инновационного менеджмента, а также представляющая оценки эффективности инноваций.	Анализировать операционную деятельность организации для подготовки управленческих решений, создавать инновационно-инвестиционные проекты, оценивать их эффективность на национальном и международном уровне, осуществлять действий по улучшению процессов, анализировать полученные данных
(UI3215) Управление инновациями	Введение в профессиональную деятельность	Риск-менеджмент в управлении проектами	изучение и обобщение имеющихся знаний о функциях и методах управления инновациями, в том числе о мотивации инновационной деятельности.	Дисциплина, изучающая принципы, методы и функции инструментария управления изменениями, изучение свойств компонентов системы управления изменениями с позиции ее целостности, а так же разработки принятия и реализации управленческих решений в области управления организационными изменениями, овладение навыками организации управления изменениями в т.ч. при реализации стратегии	Анализировать операционную деятельность организации для подготовки управленческих решений, создавать инновационно-инвестиционные проекты, оценивать их эффективность на национальном и международном уровне, осуществлять действий по улучшению процессов, анализировать полученные данных
(OP3216) Организационное поведение	Нет	Нет	изучить поведение людей в организациях и оценивать их влияние на результаты деятельности.	Дисциплина, изучающая область научных исследований о причинах и факторах поведения людей в организации, опирающаяся на теорию, методы и принципы различных дисциплин, с целью изучения индивидуальных представлений, ценностей, поступков при работе в группах и в целой организации, дающая применение на практике знаний о том, как индивиды и группы взаимодействуют внутри организации.	Анализировать операционную деятельность организации для подготовки управленческих решений, создавать инновационно-инвестиционные проекты, оценивать их эффективность на национальном и международном уровне, осуществлять действий по улучшению процессов, анализировать полученные данных

(UI3216) Управление изменениями	Маркетинг-менеджмент/ Управление организацией.	Нет	дать понимание системы научных методов и способов современных подходов к управлению организационными изменениями; сформировать навыки поведения работника в системе постоянных изменений в компании	Дисциплина, изучающая принципы, методы и функции инструментария управления изменениями, изучение свойств компонентов системы управления изменениями с позиции ее целостности, а так же разработки принятия и реализации управленческих решений в области управления организационными изменениями, овладение навыками организации управления изменениями в т.ч. при реализации стратегии	Анализировать операционную деятельность организации для подготовки управленческих решений, создавать инновационно-инвестиционные проекты, оценивать их эффективность на национальном и международном уровне, осуществлять действий по улучшению процессов, анализировать полученные данных
(MM 3304) Международный менеджмент	Экономическая теория	Нет	определение закономерностей интернационализации экономики и развития международной конкуренции, процессов и структуры стратегического управления международным бизнесом на уровне отдельных фирм и корпораций	Дисциплина, изучающая комплекс знаний и навыков в области теории и практики управления предприятием, вовлеченным в международный бизнес, а также модели и типологии организационных культур, механизмы финансового и организационного содействия развитию международной деятельности фирм.	Анализировать финансовое состояние компании; определять стоимость капитала компании; принимать управленческие решения с учетом формирования оптимального размера капитала компании; управлять денежными потоками, проводить аналитическую и исследовательскую работу в сфере международного менеджмента
(PM3207) PR-менеджмент	Нет	Нет	изучение понятийного аппарата PR-менеджмента, основных теоретических положений и методов, формирование умений и привитие навыков применения теоретических знаний для решения практических и прикладных задач.	Дисциплина, изучающая основные теоретические аспекты по организации рекламной деятельности и связей с общественностью, основы формирования рекламной стратегии, перспективы развития рекламной деятельности, анализ методов организации рекламной кампании, воздействий рекламы на экономику страны..	Разрабатывать стратегию развития компании, повышать ее инвестиционную привлекательность на основе рекламы и связей с общественностью, владеть навыками копирайтинга, написания пресс-релиза, статьи, определять значимые информационные поводы.
(ORM3207) Основы рекламного менеджмента	Нет	Нет	формирование современных системных знаний и развитие компетенций в области теории и практики рекламной деятельности; формирование представлений о различных способах рекламного воздействия и возможности их реализации в российских условиях; а также формирование умений управления процессами создания, реализации рекламной продукции.	Дисциплина, изучающая теорию и практику рекламной деятельности, формирующая представления о различных способах рекламного воздействия и возможности их реализации в казахстанских условиях, а также формирование умений управления процессами создания, реализации рекламной продукции.	Разрабатывать стратегию развития компании, повышать ее инвестиционную привлекательность на основе рекламы и связей с общественностью, владеть навыками копирайтинга, написания пресс-релиза, статьи, определять значимые информационные поводы.
(POB3307) Правовое обеспечение	Нет	Нет	Изучить актуальные теоретические и практические вопросы правовой основы бизнеса, нормативно-	Дисциплина, изучающая комплекс знаний в области правового регулирования основных отношений возникающих в бизнесе, в	Принимать и реализовывать организационно-управленческие решения и нести за них ответственность с учетом специфики и

бизнеса			правовую базу, регулирующую предпринимательские отношения в Республике Казахстан.	частности, рассматривающая основы законодательства, отрасли права, их структуру и принципы, ключевые понятия и нормы права, а также ограничения свободы в бизнесе, особое внимание уделяющая механизму судебной защиты интересов бизнеса, регулированию агентских отношений, отношений возникающих при финансировании и на финансовых рынках.	масштаба деятельности организации с учетом действующего законодательства
(FP3307) Финансовое право	Нет	Нет	Формирование знаний финансового законодательства применяемого государством в своей финансовой деятельности.	Дисциплина, изучающая понятия финансов и финансовой деятельности государства; предмет, систему и источники финансового права; финансово-правовые нормы и финансово- правовые отношения; правовые основы финансового контроля; бюджет и бюджетные отношения; правовые основы бюджетного процесса; общую характеристику государственных расходов и доходов; правовые основы страхования; валютное регулирование и валютный контроль .	Принимать и реализовывать организационно-управленческие решения и нести за них ответственность с учетом специфики и масштаба деятельности организации с учетом действующего законодательства
(RU 3301) Корпоративное управление	Маркетинг-менеджмент	Нет	формирование концептуальных представлений о корпоративном управлении и его казахстанской специфики, деятельности исполнительных органов и членов совета директоров акционеров акционерных обществ.	Дисциплина, изучающая теоретические основы корпоративного управления, а также формирование практических навыков ведения корпоративного управления, основы корпоративной культуры, как части успешного корпоративного управления внутри компании, позволяющая обучающимся получить большее понимание о роли взаимоотношений управленцев и персонала.	Принимать и реализовывать организационно-управленческие решения и нести за них ответственность с учетом специфики и масштаба деятельности организации с учетом действующего законодательства
(ORB 3303) Оценка и развитие бизнеса	Математика в экономике, Экономическая теория	Нет	является формирование у обучающегося целостной системы знаний о теоретических, методологических и практических подходах к оценке стоимости предприятия, изучение понятийно-терминологического аппарата, характеризующего сущность и содержание стоимостной экспертизы различных типов имущества	Дисциплина, изучающая теоретические знания и практические навыки применения современных подходов и методов оценки стоимости активов и бизнеса для обоснования управленческих решений по осуществлению различных видов операций с объектами собственности.	Разрабатывать стратегию развития компании, повышать ее инвестиционную привлекательность на основе рекламы и связей с общественностью, владеть навыками копирайтинга, написания пресс-релиза, статьи, определять значимые информационные поводы.

4 курс					
(KP4308) Кадровое планирование	Деловой менелджмент/ Тайм менеджмент	Написание и защита дипломной работы (проекта), Подготовка и сдача комплексного экзамена	формирование теоретических представлений системе знаний, навыков и умений в области кадрового планирования в организации применительно к условиям рыночной экономики.	Дисциплина, изучающая теоретические знания и формирующая практические навыки по планированию всех аспектов деятельности на предприятии, направленных на максимальное эффективное использование человеческих ресурсов и обеспечения потребностей работников организации..	Осуществлять кадровое планирование и эффективное стимулирование персонала организации, определять основные HR-показатели, HR-метрики для анализа, формировать прогнозы в области управления человеческими ресурсами в организации на основании результатов исследований, применять методы и инструменты, используемых при управлении проектами, применять информационные системы при управлении) проектами
(PA4308) Проектный анализ	Финансовый менеджмент	Написание и защита дипломной работы (проекта), Подготовка и сдача комплексного экзамена	Формирование совокупности теоретических знаний и практических навыков, связанных с пониманием роли проекта в организации, основных положений современной концепции проектного анализа, техники управления проектами с использованием экономико-математических методов	Дисциплина, изучающая теоретические и организационные основы, моделей и инструментария проектного менеджмента, а так же практические аспекты использования инструментов и методов проектного менеджмента в организациях любых видов экономической деятельности и организационно-правовых форм.	Осуществлять кадровое планирование и эффективное стимулирование персонала организации, определять основные HR-показатели, HR-метрики для анализа, формировать прогнозы в области управления человеческими ресурсами в организации на основании результатов исследований, применять методы и инструменты, используемых при управлении проектами, применять информационные системы при управлении) проектами
(DOP4309) Деловая оценка персонала	Нет	Нет	формирование теоретических представлений о закономерностях формирования, функционирования и использования кадрового потенциала современных организаций.	Дисциплина, изучающая теоретико-методологические представления о закономерностях формирования, функционирования и использования кадрового потенциала современных организаций, технологии управления персоналом, развивающая общепрофессиональные способности в области кадрового менеджмента.	Осуществлять кадровое планирование и эффективное стимулирование персонала организации, определять основные HR-показатели, HR-метрики для анализа, формировать прогнозы в области управления человеческими ресурсами в организации на основании результатов исследований, применять методы и инструменты, используемых при управлении проектами, применять информационные системы при управлении) проектами

(RMUP4309) Риск-менеджмент в управлении проектами	Финансовый менеджмент	Написание и защита дипломной работы (проекта), Подготовка и сдача комплексного экзамена	формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков осуществления риск-менеджмента инвестиционных проектов в современных условиях деятельности экономических субъектов.	Дисциплина, изучающая методологические подходы к анализу рисков, базирующиеся на соответствующей теории и моделях, а также системы комплексного управления рисками, охватывает круг вопросов, связанных с характеристикой рисков, управлением рисками и их предупреждением обеспечением страховой защиты рисков.	Осуществлять кадровое планирование и эффективное стимулирование персонала организации, определять основные HR-показатели, HR-метрики для анализа, формировать прогнозы в области управления человеческими ресурсами в организации на основании результатов исследований, применять методы и инструменты, используемых при управлении проектами, применять информационные системы при управлении) проектами
(UMST4310) Управление мотивацией и стимулирование трудовой деятельности	Нет	Написание и защита дипломной работы (проекта), Подготовка и сдача комплексного экзамена	изучение особенностей управления мотивацией и стимулирования трудовой деятельности, освоение обучающимися теоретических знаний в области управления трудовой мотивацией персонала, приобретение навыков мотивирования и стимулирования трудовой деятельности через использование современных технологий кадрового менеджмента.	Дисциплина, изучающая комплекс управленческие функции по мотивации, стимулированию и оплате труда персонала организации торговли и сферы услуг.	Осуществлять кадровое планирование и эффективное стимулирование персонала организации, определять основные HR-показатели, HR-метрики для анализа, формировать прогнозы в области управления человеческими ресурсами в организации на основании результатов исследований, применять методы и инструменты, используемых при управлении проектами, применять информационные системы при управлении) проектами
(IP4310) Инвестиционное проектирование	Математика в экономике	Написание и защита дипломной работы (проекта), Подготовка и сдача комплексного экзамена	овладение профессиональными компетенциями, связанными с решением комплекса задач управления инвестициями, овладении основными приемами и методами инвестиционного менеджмента и формирование навыков их использования при разработке и реализации управленческих решений в соответствии с квалификационными требования	Дисциплина, изучающая комплекс теоретических и организационных основ, моделей и инструментария инвестиционного проектирования, а так же практических аспектов использования инструментов и методов инвестиционного проектирования в организациях любых видов экономической деятельности и организационно-правовых форм.	Осуществлять кадровое планирование и эффективное стимулирование персонала организации, определять основные HR-показатели, HR-метрики для анализа, формировать прогнозы в области управления человеческими ресурсами в организации на основании результатов исследований, применять методы и инструменты, используемых при управлении проектами, применять информационные системы при управлении) проектами
(UK4311) Управление карьерой	Деловой менелджмент/ Тайм менеджмент	Написание и защита дипломной работы (проекта), Подготовка и сдача комплексного	является подготовка к самостоятельному поиску работы, взаимодействию с работодателем, адаптации к рынку труда и формирование компетенций, необходимых для трудоустройства и построения карьеры.	Дисциплина, изучающая основные направления и методы аналитической и практической работы в сфере управления карьерой персонала. Эти знания и навыки необходимы персоналу при планировании и продвижении карьеры.	Осуществлять кадровое планирование и эффективное стимулирование персонала организации, определять основные HR-показатели, HR-метрики для анализа, формировать прогнозы в области управления человеческими ресурсами в организации на основании результатов исследований, применять методы и инструменты,

		экзамена			используемых при управлении проектами, применять информационные системы при управлении) проектами
(UPP4311) Управление портфелем проектов	Инвестиционное проектирование	Написание и защита дипломной работы (проекта), Подготовка и сдача комплексного экзамена	формирование комплекса знаний по основам организации портфельного инвестирования.	Дисциплина, изучающая теории и практики управления портфелем проектов, методы и подходы к совершенствованию управления организацией путем оптимизации использования ресурсов различных проектов, а также обучающая решению практических вопросов, связанных с управлением международными проектами	Осуществлять кадровое планирование и эффективное стимулирование персонала организации, определять основные HR-показатели, HR-метрики для анализа, формировать прогнозы в области управления человеческими ресурсами в организации на основании результатов исследований, применять методы и инструменты, используемых при управлении проектами, применять информационные системы при управлении) проектами
(OSM 4305) Основы стратегического менеджмента	Экономическая теория	Нет	обучение бакалавров теоретическим и практическим основам знаний и навыкам современных стратегических подходов в управлении на основе теоретического и практического материала, а также обобщения законодательных и нормативных документов, овладение методами стратегического менеджмента.	Дисциплина, изучающая формулирование и реализацию основных целей и инициатив, предпринимаемых высшим руководством организации от имени владельцев, на основе учета ресурсов и оценки внутренней и внешней среды, в которой работает организация; формирующая основы разработки и воплощения взаимосвязанного комплекса долгосрочных мер, подходов для укрепления жизнеспособности организации по отношению к её конкурентам.	Осуществлять стратегическое планирование в организации в области подбора и привлечения персонала, анализировать и проводить мониторинг конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и применять их на практике, владеть навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации
(FM 4306) Финансовый менеджмент	Финансы	Нет	формирование у обучающих глубоких теоретических знаний по проблемам финансового менеджмента, умение увязать теорию с практикой разработки основных приемов, методов и критериев, определяющих эффективность операционной деятельности, финансовых и инвестиционных решений.	Дисциплина, изучающая комплекс овладение обучающимися необходимыми общекультурными и профессиональными компетенциями, относящимися к управлению финансами компании в современных рыночных условиях, и охватывает круг вопросов, связанных с управлением финансовыми отношениями и финансовыми ресурсами, нацеленными на устойчивый рост стоимости компаний и повышение их экономической безопасности	Анализировать финансовое состояние компании; определять стоимость капитала компании; принимать управленческие решения с учетом формирования оптимального размера капитала компании; управлять денежными потоками, проводить аналитическую и исследовательскую работу в сфере международного менеджмента