**Мастер-класс в формате вебинара на тему:**

**«Как работать в проектной команде»**

Вебинар прошел в исполнении преподавателя-консультанта и бизнес-тренера Академии бизнеса EY – Оксаны Шинтемировой, которая cпециализируется также в области кредитных проектов, финансового анализа, управления проектами и рисками.

Участникам вебинара представилась возможность ознакомиться с принципами работы в команде, особенностями взаимодействия и ключевыми факторами эффективности команды.

Во время вебинара студенты активно проявляли интерес к теме, задавая вопросы в режиме онлайн. Такие обучающие мероприятия позволяют гибко планировать свое время, подключаться к обучению с любого местонахождения, имея не только стационарный ПК, но и через мобильные устройства.

**Отзывы от участников**

«Наша команда в первую очередь хотела бы поблагодарить организаторов конкурса, а также Академию бизнеса EY за проведение специального мастер-класса «Как работать в проектной команде для реализации проекта». Вебинар был очень информативен и полезен для всех команд, участвующих в конкурсе, были охвачены темы, касающиеся построения высокоэффективной команды, отличия команды от группы, управления конфликтами, значимости доверия в команде и постоянной нацеленности на результат.

Хотелось бы еще отметить Q&A — отлично организовано, преподаватель дал подробные, ясные и развернутые ответы на все заданные вопросы. Мы надеемся, что в рамках конкурса у нас еще будет возможность принять участие в таких интересных и полезных обучающих мероприятиях от профессионалов своего дела»

**Команда «F.O.C.U.S.»**

**Назарбаев Университет**

«Участие в вебинаре «Как работать в проектной команде» был весьма информативным. Несмотря на то, что часть информации была известна до сессии, лекция позволила внедрить новые техники взаимодействия между участниками команды. Кардинальным отличием данной информационной сессии от других по этой тематике – это рекомендация достижения баланса между жесткой регламентацией сфер деятельности каждого члена команды и свободой действия каждого и личной ответственностью. Если кратко резюмировать наше впечатление от вебинара: главный показатель его полезности – наше стремление немедленного введения полученных знаний в рабочий процесс»

**Команда «Association of**

**Innovators»**

**Алматинский университет**

**энергетики и связи**

«Студенческая команда «New Vision of the Future» (Северо-Казахстанский государственный университет им. М.Козыбаева) выражает свою искреннюю благодарность за возможность участия в вебинаре «Как работать в проектной команде для реализации проекта».

Заявленная тема была достаточно подробно и понятно раскрыта. О. Шинтемирова – прекрасный спикер, за 2 часа вебинара она доброжелательно и грамотно донесла материал до каждого участника, была в контакте с аудиторией, отвечала на вопросы. Все было очень доступно и лаконично изложено.

Полученные нами знания и навыки будут использованы в работе над проектом, надеемся, что ключевые факторы высокоэффективной команды позволят нам добиться победы в конкурсе и привлечь внимание к нашему исследованию. Обязательно будем присутствовать на остальных вебинарах»

**Е. Нетесова, капитан команды**

«Вебинар на командную работу показался очень интересным и полезным. Хоть и на первый взгляд может показаться, что обсуждаемые темы и навыки знакомы каждому человеку на интуитивном уровне, на самом деле, будучи не знакомым с основами, что обсуждались на этом вебинаре, команда может потерпеть неудачу в выполнении проекта. Особенно полезным показалось наглядное дифференцирование между разбором проекта и разбором запланированной работы по проекту. Благодаря данному вебинару наша команда может структурировать запланированную работу с помощью иерархической структуры работы, что на наш взгляд значительно увеличит продуктивность»

**Команда «NU Generation»**

**Назарбаев Университет**

«На вебинаре «Как работать в проектной команде?» были рассмотрены пять основных пунктов. Все пункты были по отдельности объяснены. Появилось полное понимание о целях и задачах создания команды и как работать с проектной командой эффективно. Как мы поняли, в команде, самое главное, должно быть полное доверие и нужно прислушиваться к мнению друг друга. Надо научиться предотвращать нездоровые конфликты, трансформировать их в конструктивный диалог и уважать отношения в команде. Есть свои стадии развития команды, по которым должны развиваться и стремиться быть высокоэффективными людьми в одной команде»

**Команда «Energy force»**

**Таразский государственный университет имени**

**М. Х. Дулати**