



**«УТВЕРЖДАЮ»**

**Заместитель акима**

**Северо-Казахстанской области**

**Ж.Жумагулов**

«                    »                      2024 г.

**«Согласовано»**

**Управление образования  
акимата Северо-  
Казахстанской области**

**А.Сураганова**

**«Согласовано»**

**Управления экономики  
акимата Северо-  
Казахстанской области**

**К.Калижанов**

**«Согласовано»**

**Палата предпринимателей  
по Северо-Казахстанской  
области**

**Е.Оразалин**

**«Согласовано»**

**НАО «Северо-  
Казахстанский университет  
им. М.Козыбаева»**

**Е.Исакаев**

**«Согласовано»**

**Управление координации занятости  
и социальных программ акимата  
Северо-Казахстанской области**

**Р.Ельжасов**

**«Согласовано»**

**Управления предпринимательства и  
индустриально-инновационного  
развития акимата  
Северо-Казахстанской области**

**Д.Амрин**

**«Согласовано»**

**Управления сельского хозяйства и  
земельных отношений акимата  
Северо-Казахстанской  
области**

**Д.Токужинов**

## **ДОРОЖНАЯ КАРТА**

### **по реализации проекта «Серпін Қолдау» (далее – Проект) в Северо-Казахстанской области**

**Цель:** Повышение мобильности рабочей силы, путем обеспечения граждан из трудоизбыточных регионов бесплатным образованием ВУЗов и ТИППО в рамках Проекта, с последующим трудоустройством в области.

#### **Основание для разработки:**

- Социальный кодекс Республики Казахстан от 20 апреля 2023 года № 224-VII ЗРК;
- Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК
- Закон Республики Казахстан «О миграции населения» от 22 июля 2011 года № 477-IV
- Приказ Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 июня 2023 года № 234 «Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы»
  - Постановление Правительства Республики Казахстан от 7 февраля 2008 года №116 «Об утверждении Правил назначения, выплаты и размеров государственных стипендий».
  - Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 марта 2012 года №320 «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь».
  - Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 26 ноября 2018 года № 646 «Об утверждении Правил организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту «Мәңгілік ел жастары-индустрияға!» («Серпін»), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта «Жас маман» по принципу «100/200», а также обучения основам предпринимательства в организациях технического и профессионального, послесреднего образования, высшего и (или) послевузовского образования.
  - Приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 июня 2023 года № 234 «Об утверждении Правила добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы».

## **АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**по Проекту «Серпін Қолдау» в системе технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования Северо-Казахстанской области**

### **Касательно высшего и послевузовского образования.**

На сегодняшний день в области по проекту «Серпін» обучение ведет НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева», с общим контингентом студентов – 204 человек.

НАО «Северо-Казахстанский университет им. М.Козыбаева» участвует в проекте с 2014 года.

Выпуск в период 2021-2024 годы составил 778 человек, из них трудоустроено в регионе 120 человек или 39%.

#### **Справочно:**

*В 2021 году выпуск студентов составил 239 человек, из них трудоустроено 209 (68%), в регионе – 49 (79%);*

*В 2022 году выпуск студентов составил 327 человек, из них трудоустроено 132 (71%), в регионе – 32 (25%);*

*В 2023 году выпуск студентов составил 141 человек, из них трудоустроено 49 (66%), в регионе – 29 (57%).*

*В 2024 году выпуск студентов составил 71 человека, из них трудоустроено 16 (73%), в регионе – 10 (63%).*

*Работа по трудоустройству выпускников 2024 года ведется.*

*Общее количество поступивших по программе «Серпін» за все годы составляет 267 человек.*

*На сегодняшний день общий контингент в ВУЗе составляет 5760 человек, в том числе обучающихся по программе «Серпін» - 204 человек, прием составил 1783 (из них 1643 бакалавриат, 133 магистратура, 7 докторантура) человек, из них 48 человек по программе «Серпін».*

### **Касательно системы технического и профессионального, послесреднего образования.**

В системе технического и профессионального образования действуют 24 колледжей, из них 5 являются частными.

В 2024-2025 учебном году контингент обучающихся составляет более 11 тыс. чел. (*из них обучаются по гос заказу – 9422 студентов*).

В учебных заведениях технического и профессионального образования подготовка ведется по 67 специальностям и 105 квалификациям.

**Справочно:** *строительство, транспорт, сельское хозяйство, энергетика, машиностроение, образование, здравоохранение, искусство, связь и информатизация, службы.*

В области при колледжах функционируют 23 общежития.

На сегодняшний день 17 предприятий области шефствуют над колледжами области.

Внедрена целевая подготовка кадров по заявкам предприятий с обязательным трудоустройством. На сегодняшний день в рамках целевого заказа в колледжах области обучаются 1770 студентов, в том числе прием 2024 года составил 730 человек (*2023-2024 уч. год – 600 человек, 2022-2023 уч. год – 440 человек*).

Проект «Серпін» в организациях технического и профессионального, послесреднего образования области был реализован с 2014 года, и в настоящее время завершен.

**Справочно:** *Общий прием за 8 лет составил 585 человека.*

*Общий выпуск составил 470 человек, из них 69 человека или 14,6% закрепились в регионе.*

*Справочно: в 2017 году по проекту «Серпін» выпущено 67 человек, из них трудоустроено на рабочих местах 56 выпускников, поступили в ВУЗы – 6 человек, не трудоустроены – 5 человек.*

*В 2018 году выпущен 191 человек, трудоустроились 114 человек, поступили в ВУЗы – 20 чел., призваны на воинскую службу-18 чел., декретный отпуск – 12 чел., не трудоустроены – 27 выпускников.*

*В 2019 году выпущены 122 человека, трудоустроено на рабочих местах 62 чел., поступили в ВУЗы – 33чел, призыв в ВС РК-9 чел., декретный отпуск – 4 выпускницы, не трудоустроены – 14 чел.*

*В 2020 году выпуска по проекту «Серпін» не было.*

*В 2021 году выпущены 46 человек, трудоустроено на рабочих местах 27 чел., поступили в ВУЗы – 9 чел., декретный отпуск – 9 выпускниц, не трудоустроен – 1 чел., (ухаживает за больной матерью).*

*В 2022 году выпущены 44 человека, трудоустроились на рабочие места 23 чел., поступить в ВУЗы – 18 чел., декретный отпуск – 3 выпускницы.*

*На 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025 учебные годы студенты проекта «Серпін» в организации ТиПО не поступали.*

### **ДОРОЖНАЯ КАРТА по реализации проекта «Серпін Қолдау»**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Форма завершения</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Источник финансирования</b>
1	2	3	4	5	6
<b>ТиПО – ключевое звено подготовки рабочих кадров</b>					
<b>I. Подготовительная работа</b>					
1.	Создание проектного офиса на базе НАО СКУ им.М.Козыбаева по совершенствованию проекта «Серпін – колдау»	Информация в акимат области	МИО, СКУ им.М.Козыбаева	до 1 декабря 2024 года	Не требуется
2.	Утверждение состава регионального проектного офиса по совершенствованию проекта «Серпін Қолдау»	Информация в акимат области	МИО, СКУ им.М.Козыбаева, УО, УКЗиСП	декабрь	Не требуется

№ п/п	Наименование мероприятий	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источник финансирования
1	2	3	4	5	6
3.	Определение объема потребности в кадрах на основании анализа потребности Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» на 2024-2026 годы	Предоставление информации в УО	УО, РПП, НАО СКУ им.М.Козыбаева	Январь, февраль	Не требуется
4.	Определение перечня профессий востребованных на рынке труда для дальнейшей их подготовки и переподготовки в организациях ТиПО	перечень профессии	РПП, УО, НАО СКУ им.М.Козыбаева	Апрель, Май	Не требуется
5.	Определение организации ТиПО обеспечивающих подготовку и переподготовку кадров, из числа молодежи трудодефицитных регионов	Перечень	УО	Апрель 2025 года	Не требуется
6.	Направление официальных писем в Управления образования Жамбылской, Алматинской, Кызылординской, Туркестанской, Мангистауской областей	Официальное письмо	УО, СКУ им.М.Козыбаева	ноябрь	Не требуется
7.	Организация приема документов для поступления на программы «Серпін»	Список абитуриентов	СКУ им.М.Козыбаева, УО	Август	Не требуется
<b>II. Содержательно-практическая работа</b>					
8.	Провести мониторинг среди выпускников общеобразовательных школ южных регионов и активизировать профориентационную работу по привлечению молодежи в организациях ТиПО области	разъяснительная работа	УО, СКУ им.М.Козыбаева	январь-июнь	Не требуется
9.	Подписания соглашений между работодателями и организациями ТиПО в целях обеспечения	соглашения	УПИИР, УО, РПП совместно с	октябрь	Не требуется

№ п/п	Наименование мероприятий	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источник финансирования
1	2	3	4	5	6
	местами прохождения практик на производстве и дальнейшего трудоустройства: разработать программу стимулов для работодателей, которые готовы предоставлять стажировки и рабочие места, включая налоговые льготы и поддержку в обучении.		работодателями		
10.	Организация стажировок лучших студентов из числа участников проекта на базе ведущих предприятий, в том числе за рубежом.	Приказ организации ТиППО	УО (свод), организации ТиППО	В течение периода обучения	Местный бюджет, внебюджетные средства
11.	Активизация организациями образования работы карьерных центров при ВУЗах ТиПО: разработать совместные программы с работодателями.	Информация в акимат области	УО, СКУ им. М.Козыбаева (по согласованию)	Постоянно	Не требуется
12.	Размещение государственного образовательного заказа на подготовку кадров с высшим образованием по проекту на основании заявок МИО и потребности кадров на рынке труда	Информация в акимат области	УО, СКУ им.М.Козыбаева (по согласованию)	С 2025 года	Местный бюджет
13.	Обеспечение отработки выпускниками проекта государственного образовательного заказа в организациях ТиППО и ВУЗах по полученной специальности в течение 2-х лет на территории СКО путем заключения меморандумов с предприятиями	Трудовой договор	УО (свод), УПИИР, акиматы городов и районов, организации ТиПО	С 2025 года	Не требуется
14.	Рассмотрение вопроса получения бесплатного высшего и послевузовского образования после завершения обучения в организациях ТиПО и отработки по полученной специальности в течение 2-х лет на территории СКО	Приказ	УО, СКУ им.М.Козыбаева (по согласованию)	С 2025 года	Местный бюджет

№ п/п	Наименование мероприятий	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источник финансирования
1	2	3	4	5	6
15.	<p>Приобретение дополнительных компетенций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация обучения на Международной платформе «Coursera» с получением сертификата;</li> <li>- upgrade-курсы;</li> <li>- языковые курсы;</li> <li>- курсы предпринимательства.</li> </ul>	Сертификат	СКУ им.М.Козыбаева (по согласованию)	Февраль	Не требуется
16.	Разработка краткосрочных образовательных программ, направленных на освоение конкретных навыков (по потребности рынка труда)	Образовательные программы	СКУ им.М.Козыбаева (по согласованию)	апрель	Не требуется
<b>III. Меры государственной поддержки участников проекта «Серпін»</b>					
17.	<p>Внесение предложений в НПА касательно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение стипендией вне зависимости от успеваемости обучающихся из числа участников проекта согласно нормативным правовым актам;</li> <li>- гарантированное бесплатное проживание участников проекта в общежитиях колледжей, ВУЗов;</li> <li>- обеспечение бесплатным питанием в организациях ТиППО и ВУЗов для участников проекта;</li> <li>- обеспечение оплаты проезда по маршруту «Колледж – родительский дом – колледж», «ВУЗ – родительский дом - ВУЗ» в каникулярное время;</li> </ul>	Официальное письмо	УО, организации ТиПО, СКУ им.М.Козыбаева (по согласованию)	На период обучения	Местный бюджет
18.	Внесение предложений по вопросу приобретения жилья участникам проекта по	Официальное письмо	УЭ, УО	После завершения	Местный бюджет, внебюджетные

№ п/п	Наименование мероприятий	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источник финансирования
1	2	3	4	5	6
	аналогии с программой «С дипломом – в село»: установить дополнительные меры поддержки для выпускников, желающих работать в сельских и трудодефицитных регионах, включая субсидии на аренду жилья.			обучения	средства
19.	Внести предложения по включению в квоту приема переселенцев участников проекта с выплатой материальной помощи, в том числе с сертификатом экономической мобильности	Официальное письмо	УКЗиСП	После завершения обучения	Местный бюджет
20.	Проведение встреч выпускников проекта с потенциальными работодателями, предоставление информации выпускникам о вакансиях на рынке труда: организовать регулярные карьерные выставки и онлайн-платформы для связи выпускников с работодателями, чтобы упростить процесс поиска работы	Встречи	УО, УПИИР, УКЗиСП, акиматы городов и районов	апрель	Не требуется
21.	Разработка механизма выделения безвозмездных грантов/льготного кредитования для выпускников проекта для создания StartUP-проектов: включить в программу обучение по основам ведения бизнеса и поддержка менторов, чтобы выпускники могли успешно разрабатывать и реализовывать свои стартапы в СКО	Механизм	Отраслевые управления	2025 год	Местный бюджет
22.	Предоставление служебных комнат в общежитии университета участникам программы «Серпін» по окончании обучения и	Договор аренды жилья	СКУ им.М.Козыбаева, УО	июль	Не требуется



№ п/п	Наименование мероприятий	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источник финансирования
1	2	3	4	5	6
	при трудоустройстве в регионе				
<b>IV. Трудоустройство</b>					
23.	Создание специализированной базы данных работодателей и открытых вакансий в регионе для быстрого доступа к информации для участников программы	Информация в акимат области	УКЗиСП (свод) Акимы городов и районов	Постоянно	Не требуется
24.	Проведение информационной разъяснительной работы с работодателями для актуализации данных по открытым вакансиям на портале «Электронная биржа труда» для быстрого доступа к информации участникам программы	Информация в акимат области	УКЗиСП (свод) Акимы городов и районов	Постоянно	Не требуется
25.	Разработать стандартный шаблон договора, который будет включать условия трудоустройства и обязательства работодателей по предоставлению стажировок	Информация в акимат области	УКЗиСП (свод) Акимы городов и районов	До 1 декабря 2025 года	Не требуется
26.	Организация трудоустройства участников программы: проведение ярмарок вакансий и дней карьеры, где участники программы могут напрямую общаться с работодателями	Трудоустройство	УКЗиСП (свод) Акимы городов и районов	После завершения обучения	Не требуется
27.	Оказание помощи в трудоустройстве после окончания обучения	Информация в акимат области	УКЗиСП (свод) Акимы городов и районов	Постоянно	Не требуется
28.	Расширение партнерства с работодателями для создания мест стажировок и рабочих мест для выпускников программы «Серпін»	Официальное письмо, встречи	УКЗиСП, УО, СКУ им.М.Козыбаева	ноябрь	Не требуется
29.	Проведение встреч выпускников программы с	Публикации в	УКЗиСП,	февраль,	Не требуется

№ п/п	Наименование мероприятий	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источник финансирования
1	2	3	4	5	6
	работодателями	СМИ и социальных сетях	УО, СКУ им.М.Козыбаева	май	
30.	Предоставление информации выпускникам о вакансиях на рынке труда в регионе	Информация о вакансиях	УКЗиСП, УО, СКУ им.М.Козыбаева	постоянно	Не требуется
31.	Обеспечение направления в УКЗСП списков выпускников программы «Серпін» не трудоустроенных в регионе	Официальное письмо	УО, СКУ им.М.Козыбаева	ежемесячно	Не требуется
32.	Создание условий для трудоустройства выпускников программы: - закрепление студентов за предприятиями региона со 2 курса обучения; - внедрение программ дуального обучения: студентам 4 курсов предоставлена возможность обучения на предприятии, получения практического опыта работы до окончания обучения.	Приказ о переводе на дуальное обучение	УО, СКУ им.М.Козыбаева	до 20 августа	Не требуется
33.	Организация ярмарки вакансий трудodefицитных регионов СКО для выпускников программы «Серпін»	Публикации в СМИ и социальных сетях	УКЗиСП, УО, СКУ им.М.Козыбаева	ноябрь, апрель	Не требуется
<b>V. Информационно-разъяснительная работа</b>					
34.	Обеспечить разработку современных видеороликов по разъяснению программы: провести опрос среди участников программы для определения наиболее актуальных вопросов и тем для видеороликов	Отчет в акимат области	СКУ им.М.Козыбаева (по согласованию) УО	до 1 мая 2025 года	Не требуется

№ п/п	Наименование мероприятий	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источник финансирования
1	2	3	4	5	6
35.	Организовать продвижение и распространение положительных примеров в социальных сетях, блог-платформах, мобильных приложениях WhatsApp, Telegram и др: создание серии интервью с успешными выпускниками программы, которые расскажут о своем опыте и трудоустройстве	Отчет в акимат области	СКУ им.М.Козыбаева (по согласованию)	постоянно	Не требуется
36.	Выезды групп консультантов и профориентаторов в регионы с целью информационно-разъяснительной работы с учащимися школ Жамбылской, Алматинской, Кызылординской, Туркестанской, Мангистауской областей	Информация в акимат области	УО СКУ им.М.Козыбаева (по согласованию)	январь-апрель 2025 года	Не требуются
37.	Популяризация рабочих профессий в СМИ и социальных сетях, в том числе через призеров турниров WorldSkills	Публикации в СМИ и социальных сетях	УО, СКУ им.М.Козыбаева (по согласованию)	Постоянно	Не требуются
38.	Примеры успешных выпускников: - распространение информации в социальных сетях, платформах, мобильных приложениях; - интервью с успешными выпускниками программы, их опыт и трудоустройство.	Публикации в СМИ и социальных сетях	УО, СКУ им.М.Козыбаева	постоянно	Не требуется