**Вакантные гранты должны быть на виду**

**Антикоррупционной службой совместно с РПП «Атамекен» проведен антикоррупционный мони­торинг в сфере распределения образовательных грантов, сообщает пресс-служба ведомства.**

В Северо-Казахстанской области техническое и профес­сиональное образование получают в 25 колледжах, 21 из кото­рых государственный, высшее и послевузовское - в Северо-Казахстанском государственном университете имени 'М. Козыбаева. «Объявление о вакантных грантах размещается на сайте университета и рассматривается на заседании конкур­сной комиссии по распределению вакантных грантов. В 2019 году в университете по образовательным грантам были при­няты 1013 студентов, из них 25 грантов акима Акмолинской области, 22 гранта акима СКО, 966 грантов МОН, из них по про­грамме «Серпін» 166 студентов и МЗ РК. Процесс распреде­ления вакантных грантов прозрачен, поэтому вопросы по апелляции у обучающихся не возникали. На сайтах коллед­жей имеется информация о сроках подачи заявления, пере­чень необходимых документов, но нет информации о наличии высвободившихся бюджетных мест», - рассказал Дамир Хаби-булин, руководитель управления превенции и добропорядоч­ности Антикоррупционной службы области.

В ведомстве отметили недостаточную информирован­ность студентов о возможности получения вакантных грантов и указали на необходимость задействовать социаль­ные сети, мессенджеры, информационные системы и иные каналы связи.

Кроме этого, по статистическим данным на октябрь 2019 года, из 3539 выпускников колледжей трудоустроились на рабочие места 2331 человек, или 66 %. А доля трудоустроен­ных выпускников вуза в 2019 году составила 85 %. «Наблюда­ется отсутствие ответственности работодателей и других задействованных госорганов за предоставление информа­ции о потребностях на рынке труда. Эта деятельность носит поверхностный характер. Формированием предложений по размещению государственного образовательного заказа дол­жен заниматься уполномоченный орган», - отметил Дамир Хабибулин.

По итогам мониторинга вынесен ряд рекомендаций, одна из которых - разработать методику определения потребности в кадрах в организацияхТИПО и высшего образования.

**// Проспект СК.- 2020.- 29 мая**