**Әміржан Түралин,**«Экономика және есеп»

кафедрасының доценпгі, э.г.к.

**Болашақ мамандық - мемлекеттік қызметші**

«Мемлекеттік және жергілікті басқару» мамандығы бойынша диплом – бұл М. Қозыбаев атьндағы СҚМУ түлегінің жұмыс пен камтылу кепілдігі.

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері Агенттігінің СҚО бойынша департаментінің мәліметтеріне сай бүгінгі күні облыстың мемлекетгік органдарында облыстык, қалалық, аудандық және ауылдық деңгейлерде 400-ден астам бос жұмыс орны бар.

Бұл мақалада біз М. Қозыбаев атындағы СҚМУ-ды бітіріп, «Мемлекеттік және жергілікті басқару» мамандығы бойынша диплом алғаннан кейін облыс жастарын мемлекеттік қызметке тарта алатын артықшылықтар мен перспективалар туралы айтқымыз келеді. Сонымен,

1. Мемлекет басшысының тапсырмасына сәйкес біздің елімізде факторлы-балдық шкалаға негіздел-ген мемлекеттік қызметшілерге еңбекақы төлеудің жаңа жүйесі енгізілуде.

Мемлекеттік қызметшілердің жалақысы 2,5 есе өседі деп болжануда. Атап айтқанда, казірдің өзінде пилоттық мемлекеттік органдарда ауылдық және аудандық деңгейдегі мамандар жалақысының мөлшері 80-нен 200 мың теңгеге дейін, облыстық деңгейде - 90-нан 230 мың теңгеге дейін өсті.

2. Мемлекеттік қызмет өрісінде 30 күнтізбелік күн мөлшерінде жыл сайынғы еңбек демалысы беріледі.

3. Жыл сайынғы еңбек демалысына, жалақысынан басқа, сауықтыру үшін екі лауазымдық айлықақысы мөлшерінде жәрдемақы төленеді.

4. Қайта ұйымдастыру немесе қысқарту нәтижесінде жұмыстан айырылған жағдайда төрт орташа айлық жалақы мөлшерінде шығыс жәрдемақысы төленеді.

5. Мемлекеттік тұрғын үй қорынан тұрғын үй, жеке турғын үй құрылысы үшін жер учаскесін алу құқығын беру, сондай-ақ ротация бойынша басқа жерге көшетін қызметшілерге міндетті түрде қызметтік тұрғын үй беру көзделген.

6. Біліктілік талаптарына сәйкес келген және төмен тұрған лауазымда жұмыс өтілі болған кезде тестілеуді тапсырмастан ішкі конкурстар атқарушы оңайлатылған схема бойьшша мансаптық өсу мүмкіндігі заңнамалық деңгейде бекітілген. Біздің облыста 2018 жылы жергілікті атқарушы органдардың шамамен 78% мемлекеттік қызметшілері мансаптық саты бойынша көтерілді.

7. ҚР Президентінің жанындағы Мемлекеттік басқару академиясында және оның аймақтық филиалдарында өтеусіз негізде қайта даярлаудан және біліктілікгі арттырудан өту мүмкіндігі бар.

8. Мемлекеттік қызметшілер мен олардың отбасы мүшелері мемлекеттік денсаулық сақтау мекемелерінде белгіленген тәртіппен медициналық қызмет көрсетуді пайдаланады.

9. Тиімді еңбек күн тәртібін белгілеу мақсатында мемлекеттік органдарда жұмысты бастаудың икемді кестесі енгізілуде- 8:30 немесе 9:30-дан бастап. Бұл әсіресе балалары бар қызметкерлер (бірінші кезекте эйелдер) үшін өзекті.

М. Қозыбаев атындағы СҚМУ-да «Мемлекеттік және жергілікті басқару» мамандығы бойынша дайындық тэжірибелі, біліктілігі жоғары оқытушылармен жүзеге асырылады.

Осы білім беру бағдарламасына түсу үшін оқушыларға бірыңғай Ұлттық тестілеуде өзге міндетті пәндермен қатар математика мен география секілді бейіндік пәндерді тапсыру қажет.

Сондай-ақ, «Экономика жэне есеп» кафедрасында «Мемлекеттік жэне жергілікті басқару» мамандығы бойынша магистратура бар.

Бүгінгі таңда университет білім беру қызметін жүзеге асыру және оқу үдерісін тиісті деңгейде қамтамасыз ету үшін барлық қажетті жабдықтармен жабдықталған. Бұл мультимедия-лық кешендермен жэне компьютерлермен жабдықталған кең аудиториялар мен кітапханалар.

Біз мектеп және колледж түлектерін М. Қозыбаев атындағы СҚМУ-да «Мемлекеттік және жергілікті басқару» мамандығы бойынша заманауи сапалы жоғары білім алуға шақырамыз.

**// Парасат.- 2019.- №3.- 5 июля**