**Александра Кондратова**

**Поле…Польское Поле**

***Студены Северо-Казахстанского университета имени М. Козыбаева вернулись с производственной практики, которую проходили в Германии и Польше. В этом году возможность практиковаться за рубежом получили 49 студентов агротехнологического факультета. Учащаяся четвертого курса специальности «агрономия» Кэтрин Кехян пять месяцев работала в Польше.***

Всего производственную практику за рубежом проходили 49 студентов, из них 40 студен­тов в сопровождении препода­вателя работали в Польше. В том числе Кэтрин Кехян.

- Мы проходили практику с 3 июля по 11 ноября, в неболь­шом городе Иновроцлав в ком­пании AGROS SP.Z.o.o - говорит Кэтрин. - Эта компания являет­ся филиалом крупнейшего бри­танского агрохолдинга «G'S Fresh».

Фирма ежегодно приглашает на производственную практику более 2 тысяч студентов из раз­ных стран мира в дочерние филиалы Англии, Испании, Чехии и Польши. Для ребят прожива­ние, питание, обучение и соци­альный пакет - полностью бес­платные. Плюс ко всему поле­вые работы студентов оплачи­ваются работодателем. Для сту­дентов это не только возмож­ность узнать современные спо­собы возделывания культур и освоить новое оборудование, но и повысить уровень инос­транного языка и ближе позна­комиться с культурами других стран и даже попутешество­вать.

- Компания помогала нам с оформлением визы и приобре­тением билетов. Сразу по при­езду мы прошли медкомиссию, нас расселили в хостеле и выда­ли нашу рабочую одежду, - рас­сказывает студентка.

Кэтрин отмечает, что это ее первая поездка в дальнее зару­бежье и к тому же такая дли­тельная.

- Акклиматизация прошла довольно легко. Единственное, около недели мы привыкали к местному времени, потому что разница во времени составляет пять часов. Погодные условия были очень приятными, было тепло. Изначально был языко­вой барьер, так как с местными жителями приходилось общать­ся на английском, а наш уро­вень языка значительно уступа­ет их уровню. Но было приятно, что все, к кому мы обращались за помощью, например, чтобы узнать, как добраться до того или иного места, максимально старались помочь нам, объяс­няли отдельными фразами, жес­тами, переводили через гугл-

переводчик слова и фразы. В целом очень приятные впечат­ления остались от людей, нам встречались только доброжела­тельные местные жители, - гово­рит девушка.

Во время прохождения прак­тики для североказахстанских студентов проводили лекции в университете науки и техноло­гии в городе Быдгощ, который находится в 45 км от Иновроцлава. Ребята посещали мес­тные лаборатории и теплицы, знакомились с методами выра­щивания сельскохозяйствен­ных культур, которые применя­ют в этой стране. Но большую часть времени будущие агра­рии проводили непосредствен­но на полях, занимаясь уборкой урожая салата айсберг, ромэна, брокколи, сельдерея и пекин­ской капусты.

- Например, сбор урожая пе­кинской капусты проводился вручную, - рассказывает Кэт­рин. - Я работала резчиком. На каждого резчика приходилось по два ряда капусты. В нашу задачу входило с помощью остро заточенных ножей сре­зать капусту. Минимальный вес продукта должен составлять от 500 до 800 граммов. Резчик также должен был снять верхние листы для придания нужного веса капусте, если он больше, чем необходимо, а также для более товарного вида.

Дальше капуста помещается на конвейер, который переме­щает ее в риг - на платформу для сборки урожая. Внутри рига находится устройство для упа­ковки продукции - флоу-пак.

- Упаковщики перекладывали капусту из ячеек на ленту флоу-пака, - продолжает студентка. - Лента переносит салат внутрь упаковочной машины, где про­дукт упаковывается в полиэти­леновый пакет и продвигается далее по ленте. Фасовщик на­клеивает на каждый продукт маркировку о дате сбора и упа­ковки продукта и укладывает его в бокс, то есть картонный ящик для хранения овощей.

В конце этой цепочки продукт проходит контроль качества. После чего заказ готов к отправ­ке заказчику. К слову, мировой бренд «G'S Fresh» занимается выращиванием и поставкой эко­логически чистой плодовоовощной продукции для Европы и США.

- Вырезанное полностью по­ле боронуется сельхозтехникой и сразу же высаживается новая партия урожая. Таким образом за один сезон с одного поля со­бирают урожай до четырех раз. Площадь земель этой компании составляет 1480 га, - рассказы­вает Кэтрин.

Рабочий день практикантов длился от пяти до 10 часов, что зависело от объема заказа. Ра­ботали наши студенты не бес­платно. Труд оплачивался ком­панией. По словам Кэтрин, ми­нимальный оклад составлял 11,8 польских злотых в час, что в казахстанской валюте состав­ляет 1 170 тенге. Но в зависи­мости от сложности работы, качества и быстроты ее выпол­нения оплата повышалась.

- Также мы могли брать от­пуск, о котором должны были предупредить начальство за пару недель. Во время своих «польских каникул» я посетила множество городов в разных странах: Берлин, Барселону, Венецию, Амстердам, Краков. Была в Альпийских горах. В об­щем с начала поездки я пере­секла десять границ. В целом это был огромный опыт для ме­ня, -отметила Кэтрин Кехян.

Отметим, что Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева стал первым вы­сшим учебным заведением в Казахстане, с кем эта европей­ская компания подписала дого­вор об осуществлении произво­дственных студенческих прак­тик, повышении квалификации преподавателей и реализации двудипломных программ на ба­зе вузов Польши.

Еще девять студентов ездили в Германию. Программа LOGO дает возможность студентам сельскохозяйственной сферы познакомиться с экологически й чистым хозяйством этой страны. Студентка четвертого курса специальности "технология про­изводства продуктов животно­водства" Акжан Данаева прохо­дила стажировку на экологичес­ком предприятии на юге страны возле города Фрайбург. Там де­вушка провела полгода.

- Желающих поехать на прак­тику в Германию было 14 чело­век, но прошли только девять, - говорит студентка. - Мы прошли два собеседования, которое проводил сотрудник LOGO, при­езжавший для этого в Петропав­ловск. Моей целью было полу­чить новые знания и опыт в мо­ей профессиональной отрасли животноводства. Сначала за каждым из нас был закреплен куратор, когда мы научились всему, то стали выполнять рабо­ту уже самостоятельно. Я уха­живала за курами и занималась сортировкой яиц. Ручной рабо­ты на предприятии очень мало, в основном мы контролировали работу техники. Работа была несложная. Мы работали пять дней по восемь часов. Оплата 250 евро в месяц. Кстати, со сле­дующего года оплату по про­грамме повысят до 340 евро. Предоставляется также бес­платное проживание и питание, - отмечает Акжан. - Я получила знания теоретические и практи­ческие. Отметила для себя, что большое значение на предпри­ятии уделяется производству экологически чистого продукта.

Акжан рассказала, что прак­тика помогла ей повысить уро­вень владения немецким язы­ком. Кроме того, во время про­хождения практики ей удалось побывать в шести странах Евро­пы.

**// Неделя СК.- 2019.- 28 ноября**