**Отдел по связям с общественностью АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»**

**С заботой о будущем рабочей молодежи**

***В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» презентовали Программу по системе поддержки молодых специалистов, направленную на студентов, обучающихся в учебных заведениях г. Петропавловска по профильным для компании специальностям. Во встрече приняли участие руководители группы предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО», представители учебных заведений, Палаты предпринимателей Северо-Казахстанской области, председатели профсоюзных организаций и работники предприятий.***

Присутствующие рассмотрели и обсудили содержание и условия ме­роприятий по работе со студентами, разработанных энергетиками.

Как отметили энергетики, созда­ние подобной программы обуслов­лено необходимостью укрепления партнерских отношений между АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и учебными заве­дениями г Петропавловска Пред­ставители энергетического комплек­са уверены, что тесное сотрудничес­тво с местными колледжами и Северо-Казахстанским государственным университетом им. М. Козыбаева в значительной степени поспосо­бствует удовлетворению потребнос­ти компании в работниках профиль­ных специальностей, возникающей вследствие текучести кадров. Таким образом, специальная программа, разработанная в компании, предназ­начена для того, чтобы повысить ин­терес студентов-энергетиков к учёбе и поспособствовать дальнейшему трудоустройству выпускников на предприятиях энергетического ком­плекса.

«Основными факторами, влияю­щими на потерю персонала, являют­ся отток специалистов в компании с большим уровнем заработной пла­ты (в основном это компании Рос­сийской Федерации и г. Астаны), дос­тижение пенсионного возраста сотрудниками. Кроме того, ввод в экс­плуатацию нового высокотехноло­гичного оборудования требует при­влечения квалифицированных спе­циалистов для его обслуживания. В этой связи в компании возникает не­обходимость формирования внеш­него кадрового резерва посре­дством усиления сотрудничества с учебными заведениями, подготав­ливающими специалистов по про­филю предприятий. Новая програм­ма призвана предоставлять возмож­ность корректировки учебного про­цесса в соответствии с произво­дственными нуждами компании, осу­ществлять адаптацию студентов к работе на производстве, поощрять интеллектуальное и физическое раз­витие молодёжи, обеспечивать реа­лизацию социальных прав молодё­жи в области труда и образования и, конечно же, популяризировать про­фессию энергетика», - отметила в своем выступлении начальник уп­равления по работе с персоналом АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Светлана Овчинникова.

Кстати, сотрудничают учебные заведения с АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» уже не первый год. Компанией на протяжении многих лет ведётся профориентационная работа среди сту­дентов: проводятся информацион­ные встречи, организуются экскурсии на объектах. Также будущим энергетикам оказывают содействие в прохождении практики. Особо сто­ит отметить, что специалисты ком­пании входят в состав экзаменаци­онных комиссий учебных заведений, принимают участие в аккредитации образовательных программ и даже по совместительству преподают спе­циальные дисциплины в колледжах города. А с2016 года в компании при­ступят к реализации новых направ­лений в работе со студентами, об­учающимися очно по профильным специальностям на третьем и чет­вёртом курсах. Отныне профессио­нальная практика для студентов с высокой успеваемостью, согласных с определёнными условиями и за­ключивших договор о прохождении практики, будет оплачиваемой. Ещё у учащихся появится возможность трудоустроиться на период летних каникул, а лучшие студенты, проя­вившие себя в конкурсе научных ра­бот, организованном компанией, бу­дут удостоены именной корпоратив­ной стипендии. Разработка тем, учи­тывающих актуальные произво­дственные потребности компании, и оценка конкурсных работ будет про­водиться экспертной комиссией, в которую войдут руководители АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

«Выплата одному студенту за каж­дый месяц практики будет равна 1 минимальной заработной плате (или 22 859 тенге с 01.01.2016 г.), при трудоустройстве на время летних каникул - 2 МЗП (или 45 718 тенге с 01.01.2016 г.) ежемесячно. Установ­ление именной корпоративной сти­пендии направлено на стимулирова­ние научно-исследовательской дея­тельности студентов, привлечение талантливых и творчески активных молодых специалистов в компанию. Ежемесячный размер стипендии составит 7 МРП для студентов кол­леджа (14 847 тенге) и 10 МРП для студентов вуза (21 210тенге)», - рас­сказала Светлана Овчинникова.

Стоит отметить, что работникам компании, получающим заочное об­разование по профильным специ­альностям, предоставляется бес­процентная ссуда на оплату обуче­ния, оплачиваемый учебный отпуск, бонус за успешное окончание вуза или средне-специального учебного заведения, возмещаются затраты на проезд до учебного заведения, в слу­чае если оно находится за предела­ми г. Петропавловска. Также моло­дые энергетики имеютвозможность обзавестись комнатой в общежитии предприятия с 50-типроцентной скидкой за проживание.

«По инициативе палаты предпри­нимателей в области уже созданы учебные центры в строительной и сельскохозяйственной отраслях. На наш взгляд, созрела необходимость создания центров по энергетике, про­фессионально готовящих специа­листов-энергетиков, осуществляю­щих функции партнёрского обучения и профессионального образования при непосредственном участии соци­альных партнёров, а также реализу­ющих экспертизу образовательных программ. Впервые за 25 лет Прези­дент в своём Послании народу Ка­захстана от 30 ноября 2015 года од­нозначно сказал о том, что техничес­кое профессиональное образова­ние является индустриальной от­раслью, и требует серьёзной инвес­тиционной политики», - выразил сло­ва поддержки инициативе энергети­ков начальник отдела развития чело­веческого капитала Палаты пред­принимателей Северо-Казахстанс­кой области Владимир Литвиненко.

По завершении встречи состоя­лось подписание договоров о соци­альном партнерстве между руково­дителями предприятий АО «СЕВ­КАЗЭНЕРГО», представителями учебных заведений г. Петропавловска и Палатой предпринимателей Северо-Казахстанской области.

«К данному формату мы шли очень долго. Программа по моло­дым специалистам готовилась в те­чение года. До этого мы уже сотруд­ничали и с Северо-Казахстанским государственным университетом, и с колледжами. Внушает оптимизм, что сегодня были подписаны кон­тракты, потому что другого пути взаи­моотношений между учебными заве­дениями и компанией мы не видим. Со своей стороны мы, энергетики, можем гарантировать понимание ваших проблем и всестороннюю по­мощь в их разрешении. В последние годы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» прово­дит работу, направленную именно на развитие персонала компании. Кадровый состав компании стано­вится стабильным, текучесть сокра­щается. Более того, риск, что сту­денты - участники программы - не смогут в дальнейшем трудоустро­иться на предприятия АО «СЕВКАЗ­ЭНЕРГО» по причине отсутствия вакантных мест, минимален. АО «Центрально-Азиатская Электроэ­нергетическая Корпорация» объе­диняет 11 предприятий в Петропав­ловске, Астане и Павлодаре, где от­мечается высокая потребность в тру­довых ресурсах.

***В рамках холдинга будет про­водиться ротация кадров, если выпускник захочет поменять место жительства. В этой свя­зи холдингом рассматривается возможность строительства ведомственного жилья», - подве­ла итоги встречи управляющий директор по человеческим ре­сурсам* - *директор департамен­та управления персоналом АО «Центрально-Азиатская Элек­троэнергетическая Корпора­ция» Наталья Константинова.***

**// Молодежная-Жастар. - 2015. - 29 декабря**