**Татьяна Делль**

**Верный своему имени**

**Каким должен быть молодежный лидер? « Ответственным, активным, выполняющим свои обещания и справедливым!», - считает студент факультета истории, экономики и права и по совместительству председатель профсоюза студентов СКГУ им. М.Козыбаева Адиль Бейсембаев. Причем последнее качество диктует молодому человеку само имя. Адиль в переводе на русский язык означает «справедливый».**

**В поиске себя**

Первые полгода обучения в вузе Адиль при­сматривался к существующим там организа­циям, стараясь понять, куда лучше приложить свои усилия и к чему это может привести.

«Я услышал про профсоюз студентов СКГУ, который показался мне достаточно интересной организацией, внедрился туда и понял, что это именно то, что мне нужно. Зна­чимым событием в моей деятельности стала командировка в Алматы, где проводился рес­публиканский летний молодежный лагерь. Организатором выступил Казахстанский отраслевой профсоюз работников образова­ния и науки», - рассказал Адиль.

А уже в октябре 2017 года активист был избран председателем профсоюза студентов СКГУ и по сей день испытывает благодар­ность за доверие своей дружной команде,

**Решая вопросы**

«Первоначально хотелось охватить всю жизнь студентов, но в последнее время мы все больше делаем акцент именно на соци­альные вопросы, помогая студентам мораль­но и материально, пытаясь найти пути реше­ния проблем, возникающих с учебой и не толь­ко, защищаем их социально-экономические права, помогаем выбраться из трудной жиз­ненной ситуации - поясняет председатель. Кроме того, мы проводим спортивные, куль­турно-массовые и даже научные мероприя­тия. После прохождения тренингов по марке­тингу в социальных сетях и ораторскому ис­кусству, мне очень захотелось," чтобы наши активисты тоже научились правильно препод­носить себя и грамотно говорить, чтобы их не только слышали, но и слушали».

Впереди у организации и ее лидера много планов и интересных идей. На данный момент в разработке находится внедрение дисконтных карт для членов профсоюза, также планируется проведение турнира по компьютерной игре HearthStone.

«Современный мир - это постоянно разви­вающиеся информационные технологии, поэ­тому людей стали интересовать - не только обычные виды спорта, но и киберспорт, кото­рый, кстати, был включен в список Олимпий­ских игр, замечает Адиль. В целом предсто­ит объемная работа: хотим, чтобы порядка 90 % студентов нашего университета вошли в состав профсоюза».

**Мотивация в век зыбких целей и приоритетов**

На сегодняшний день в профсоюз универ­ситета входят порядка 800 ребят, актив составляет порядка 30 человек. Судя по этой статистике, доля инициативных молодых людей в общей массе небольшая, значитель­ная часть ведет себя достаточно пассивно.

«Востребованным специалистом можно стать только при условии, что ты сам стре­мишься к этому, но не все студенты имеют рве­ние к получению новых знаний и обладают той необходимой степенью любопытства, кото­рая позволяет двигаться вперед, - уверен собеседник. Я считаю, что если ты пассивен, добиться каких-либо вершин в этой жизни, просто благодаря своему существованию в ней, практически нереально. Активность дол­жна присутствовать, и преподаватели, а затем иработодатели должны поощрять ини­циативную молодежь».

Несомненно, тот опыт, который Адиль полу­чает во время обучения в университете, очень сильно пригодится ему в дальнейшем.

Приобретенные организатор­ские навыки и умение работать с документацией помогут акти­вистам стать более конкурен­тоспособными на рынке труда. Однако такие перспективы при­влекают немногих, большинство нацелено на материальное воз­награждение.

«Цели нынешней молодежи несколько размыты: единицы стремятся стать лучше, остальные хотят зара­ботать побольше денег. На мой взгляд, не всег­да нужно ставить финансовый вопрос превы­ше всего остального, - сетует председатель профсоюза студентов СКГУ. Поменялась полярность молодежи, им непонятны те прио­ритеты, которые преобладали во времена наших родителей, бабушек и дедушек. Еще одна проблема отцов и детей состоит в том, что молодежное рвение и более зрелый опыт зачастую сталкиваются между собой, и моло­дые люди, ударяясь об этот барьер, перегора­ют как лампочки».

Как же мотивировать представителей под­растающего поколения на полезную деятель­ность? Как и во все времена, лучше всего работает в этом случае личный пример. Адиль считает себя обычным студентом, заин­тересованным теми же вопросами, что и остальные его сокурсники, поэтому он не воз­вышается над другими, предпочитая общать­ся на равных. Председатель старается рас­сказать, что можно получить от профсоюза, и разъяснить новичкам, почему это именно та организация, в которую стоит вступить.

**Формализм не для нас**

«В основном предлагаю более новатор­ские, молодежные идеи, я не любитель проводить формальные мероприятия. Мы общаем­ся с ребятами как студент со студентом, избе­гая сложных терминов и специфических нюансов. И у нас достаточно успешно получается привлекать молодых людей к своей рабо­те именно тем, что мы показываем, что профсоюз - это не что-то устаревшее, а то, что по-настоящему интересно молодежи. Мы водим странички в «Инстаграм» и «В Контакте», при этом наши записи - не формальная отчетность, а текст, наполненный жизнью. Думаю, что в наших руках построить ту организацию, которую мы хотим видеть», - считает Адиль.

Главное качество председателя, диктуе­мое его именем, помогает сделать работу про­фсоюза абсолютно прозрачной: любой пред­ставитель этой организации может прийти и поинтересоваться будущими планами и использованием членских взносов.

«Руководитель молодежной организации - это, прежде всего, лидер, человек, который берет на себя ответственность показывать остальным путь. Он должен быть на равных со всеми, обучая ребят, с которыми хочет работать, а также уметь говорить честно и правдиво, не обещая то, чего не сможет выполнить, иначе он может быстро растерять свой авторитет», - заключает мой собеседник.

**// Проспект СК. - 2018. - 23 февраля**