

Приложение 1



к. пр.ф.д., ректора
С.В. 20

год

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ СТРАТЕГИЯ
Северо-Казахстанского государственного университета
им. М. Козыбаева

Содержание

Введение

Раздел 1. Общее положение об антикоррупционной политике

Раздел 2. Принципы поведения преподавателя (сотрудника), студента

Раздел 3 Цели антикоррупционной Программы

Раздел 4. Обязанности

Раздел 5. Сферы деятельности привлекательные для коррупционных правонарушений

Раздел 6. Реализация антикоррупционной политики

Раздел 7. Контроль и анализ

Раздел 8. Перечень нормативных документов, посредством которых предполагается реализация Антикоррупционной Программы на 2016-2017 годы.

Введение

Противодействие коррупции является одним из главных **приоритетов** государственной политики, который включает в себя ряд направлений по дальнейшим мерам в сфере противодействия коррупции, куда включены вопросы формирования атмосферы нетерпимости к коррупции в обществе.

СКГУ им. М.Козыбаева проявляет нетерпимость к любым формам коррупции и не потерпит от своих сотрудников поведения, при котором они, пользуясь своим служебным положением, получали бы ненадлежащее и незаконное обогащение для себя, своих близких или иных лиц или поощряли бы такое поведение у коллег. Поощряя нетерпимость к проявлениям коррупции, СКГУ им. М.Козыбаева вносит свой вклад в выполнение главных задач образовательного процесса и реализации государственной политики Республики Казахстан.

СКГУ им. М.Козыбаева продолжая активную политику по формированию и развитию антикоррупционного мировоззрения и поведения среди работников и студентов с целью обеспечения информационной прозрачности и доступности образовательных услуг, разработал Стратегию для противодействия коррупции.

Стратегия определяет основные цели и задачи, конкретные направления по реализации антикоррупционной политики в университете.

Стратегия устанавливает обязательную модель поведения для каждого сотрудника независимо от занимаемой должности и студента как обязательного участника образовательного процесса.

1 . Общее положение об антикоррупционной политике

- университет приоритет отдает высокому профессиональному и образовательному уровню, высокому качеству обучения, духовно-нравственным ценностям, патриотизму, интеллектуальному и культурному развитию.

- университет считает нетерпимым и недопустимым любые коррупционные проявления и коррупционное поведение.

- университет неукоснительно выполняет общую стратегию , цели и задачи университетской политики, включая воспитательный процесс, как важнейший компонент единого непрерывного образовательного процесса.

- университет руководствуется в своей деятельности Закон Республики Казахстан "О противодействии коррупции» от 2 ноября 2015 года № 388-V ЗРК, Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 18.04.2017 г.) .

- университет, в соответствии с правовыми Законами РК, принимает соответствующие меры для противостояния и предупреждения коррупционных нарушений.

- университет рассматривает любые сигналы, придерживаясь конфиденциальности, о противоправных действиях сотрудников (студентов) независимо от их занимаемой должности, ученой степени, социального статуса и.т.д.

2. Принципы поведения преподавателя (сотрудника), студента

2.1 Руководители всех звеньев системы управления университетом несут всю полноту ответственности за действия коррупционного характера со стороны подчиненных сотрудников и профессорско-преподавательского состава. Обязаны создавать обстановку нетерпимости к любым фактам коррупционных проявлений и своевременного информирования о выявленных фактах.

Главное направление деятельности преподавателя - работа со студентами, забота об их образованности и культуре, воспитание истинных патриотов своей Родины.

Преподаватель, сотрудник, работник обязан противодействовать любым проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике.

Преподаватель, работник личным примером доказывает студентам недопустимость коррупционных проявлений, пропагандирует систему моральных норм, обязательств и требований добросовестного поведения, основанных на общепризнанных нравственных принципах и нормах казахстанского общества и государства.

Преподаватель, работник должен быть честными и беспристрастным в профессиональной деятельности и оценке своих коллег и студентов, быть независимым от их влияния при исполнении должностных обязанностей, пресекать факты нарушения норм служебной этики со стороны других.

В целях предотвращения коррупционных действий преподаватель, работник не имеет право:

- использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность своих коллег и иных лиц при решении вопросов личного характера;
- оказывать предпочтения отдельным лицам;
- допускать случаев оказания содействия лицам по признакам родства, землячества и личной заинтересованности;
- требовать от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных обязанностей;
- принуждать других лиц к совершению противоправных проступков.

Преподаватель, работник должен быть образцом порядочности и интеллигентности, морали и нравственности, активным пропагандистом традиции Казахстана, принципиальным противником любых проявлений коррупции, недисциплинированности и безответственности.

2.2 Студент должен стремиться стать достойным гражданином Республики Казахстан, профессионалом в избранной специальности, развивать в себе лучшие качества творческой личности.

Студент должен уважать преподавателя как человека и личность, при этом исключая действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению преподавателем, работником своих обязанностей.

Студент должен добросовестно относиться к обучению и всем формам контроля знаний, считая недопустимыми нечестность, небрежность и недобросовестность в процессе обучения.

3. Цели антикоррупционной Стратегия заключаются в следующем:

- содействие принятию и укрепление мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции в системе образования;
- создание в университете морально-психологического нравственного климата, направленного на искоренение, непринятие, осуждение и порицание любого коррупционного проявления как угрозы подрыва репутации университета и успешной реализации Стратегии ее перспективного развития;
- обеспечение прозрачности и открытости деятельности комиссий, структурных подразделений, обеспечивающих и ответственных за выполнение основных стратегических планов-заданий университета.
- уведомление и обеспечение сотрудников информацией антикоррупционной политике;
- поощрение и поддержка любой законной деятельности, направленной на предупреждение коррупции и борьбу с ней, в том числе принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих коррупционному поведению;

- поощрение честности и неподкупности, ответственности, а также надлежащего поведения.

4. Обязанности

- сотрудники, работники обязаны ознакомиться и неукоснительно выполнять Политику Стратегия противодействия коррупции в университете.

- работники следуют процессуальным положениям, разработанным в университете и предупреждающим право нарушения, связанные с коррупцией.

- Соблюдение принципов противодействия коррупции: не извлекать личной выгоды от деловых партнерских связей, не злоупотреблять своей должностью и властью для получения каких-либо вознаграждений в виде денег, подарков и др.

- университет гарантирует защиту сотрудников от несанкционированных действий должностных лиц ввиду отказа от участия в коррупционных сделках, соглашениях или подачи сообщений о совершившихся или возможных коррупционных действиях.

5. Коррупционными направлениями университет признает следующие виды деятельности:

- финансово-хозяйственная деятельность: финансовая (учет, расходование, ТМЦ) и хозяйственная (обоснованность закупа и списания ТМЦ, риск не уставной предпринимательской деятельности, хранения на складах) и т.д.

- международное сотрудничество, делегирование сотрудников от университета за рубеж;

- деятельность приемной комиссии;

- нарушение регламента учебного процесса, экзаменационная сессия;

- нарушение процедуры научно-исследовательской работы;

- прием в магистратуру, докторантуру;

- присуждение званий и степеней;

- совместная деятельность с частными организациями, закупочные операции, сфера материально-технического обеспечения.

6. Реализация антикоррупционной политики работников РГП

- политика распространяется на всех членов коллектива, обучающихся, а также лиц, привлекаемых к совместной деятельности в университете.

- Университет запрещает работникам и лицам, выступающим от его имени: предлагать и получать денежные вознаграждения, различные подарки государственным и другим третьим лицам с целью незаконного содействия продвижению какого-либо дела, оказывать моральное и физическое давление на лиц, сигнализировавших о коррупционных проявлениях, коррупционном поведении и факторах, ситуациях, предрасполагающих к коррупции в коллективе, расходы по гостеприимству иностранных официальных коллег должны быть разумно

соразмерными, подлежат регистрации и осуществляются в установленном порядке.

7. Контроль и анализ

Важной составляющей антикоррупционной деятельности в вузе является постоянное проведение внутреннего учета, контроля и анализа образовательного процесса и финансово -хозяйственной деятельности.

8. Ожидаемые результаты внедрения Антикоррупционной Стратегии являются:

- 1) раскрытие тенденций развития форм коррупции путем интегрированного анализа данных о восприятии коррупции студентами и преподавателями.
- 2) функционирование и полноценное применение антикоррупционного законодательства для эффективного предупреждения и борьбы с коррупцией;
- 3) прозрачность и этичность деятельности университета, осознание руководством коррупционных рисков в университете и вовлечение его в предупреждение и искоренение коррупции;
- 4) совместные антикоррупционные действия руководства и коллектива университета.

9. Перечень нормативных документов, посредством которых предполагается реализация Антикоррупционной Стратегия на 2016-2017 годы

В настоящее время к правовым основам борьбы с коррупцией можно отнести следующие нормативные акты:

- Конституция РК;
- Закон Республики Казахстан "О противодействии коррупции»
Закон Республики Казахстан от 2 ноября 2015 года № 388-V ЗРК
- Закон Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной службе Республики Казахстан"
- Закон Республики Казахстан от 29 ноября 2011 года № 502-IV
О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия организованной преступности, террористической и экстремистской деятельности.

РАЗРАБОТАНО:

Директор ДВР

СОГЛАСОВАНО:

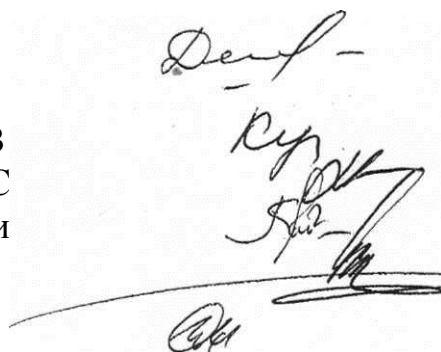
Проректор по ВР и СВ

Проректор по С и МС

И.о. проректора по Н и

Директор ДПО и ГЗ

Руководитель СУП



Б.Дюсенбаева

А. Кудерина

А. Мухатаев

И. Кендюх

Т. Оспанов

А. Иванов