



ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП 2025 ЖЫЛ

«М. Қозыбаев атындағы
СОЛТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН УНИВЕРСИТЕТІ»
коммерциялық емес акционерлік қоғамы

Петропавл қ., 2026 ж.

МАЗМҰНЫ

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ	3	4. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІ АНАЛИЗІ	65
БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ – РЕКТОРДЫҢ ҮНДЕУІ	6	4.1. Активтердің құрылымы	65
1. ҚОҒАМ ТУРАЛЫ	10	4.2. Қаржылық қызметтің негізгі қорытындылары	66
1.1.Қоғамның профайлы	10	5. ТӘУЕКЕЛДІКТЕРДІ БАСҚАРУ	75
1.2.Жарғылық капиталдың құрылымы	11	6. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ	79
1.3.Қоғам дамуының негізгі кезеңдері	11	6.1. Корпоративтік басқару құрылымы	79
1.4.Қоғамның негізгі оқиғалары	13	6.2. Акционерлердің құрамы және иелік Құрылымы	81
1.5.Қоғамның құрылымы	20	6.3. Директорлар кеңесі	81
2. СТРАТЕГИЯ	22	6.4. Директорлар кеңесінің қызметі туралы есеп	88
2.1.Миссия	22	6.5. Негізгі корпоративтік оқиғалар	110
2.2.Стратегияны іске асыру	23	6.6. Директорлар кеңесінің 2024 жылдағы жұмысының негізгі қорытындылары	113
2.3.Маркетингтік шолу	32	6.7. Қоғамның Басқармасы	115
3. 2024 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ	36	6.8. Басқарма қызметі туралы есеп	119
3.1.Академиялық қызмет	36	6.9. Ғылыми кеңестің қызметі туралы есеп	121
3.2.Ғылым және инновациялар	46	6.10. Корпоративтік кодекс қағидаттарына сәйкестік	125
3.3.Интернационалдандыру және халықаралық ынтымақтастық	51	7. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН МАҚСАТТАР МЕН ЖОСПАРЛАР	127
3.4. Әлеуметтік-мәдени даму	59	8. БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ	134
3.5. Инфрақұрылымды дамыту	63	ҚОСЫМША. ЖЕКЕ ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК ЖӘНЕ АУДИТОРЛЫҚ ЕСЕП	146
3.6.Әскери кафедра туралы	64		

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ



Құрметті әріптестер, оқытушылар, студенттер және серіктестер!

Біздің қоғам үшін 2025 жыл корпоративтік басқару жүйесін нығайту, қоғам органдарын сапалы жаңарту және 2023-2029 жылдарға арналған даму бағдарламасында айқындалған міндеттерді дәйекті іске асыру жылы болды. Директорлар кеңесі басқарушылық шешімдердің ашықтығын, нәтижелілігін және тәуелсіздігін арттыру бойынша жүйелі жұмысты жалғастырды.

Есепті кезеңдегі маңызды оқиға Директорлар кеңесінің құрамын жаңарту болды: Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2025 жылғы 13 қазандағы № 748 бұйрығымен бұрынғы құрамның өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды, оның жаңартылған құрамы 6 адам және 3 жыл мерзімге сайланды. Бұл ретте шешімдердің теңгерімділігінің негізгі қағидаты сақталды: Директорлар Кеңесі құрамының 50% - әлі де тәуелсіз директорлар атқарады. Жыл бойы Кеңестің шешімдері бойынша ғылым және инновациялар, әлеуметтік-мәдени даму және академиялық мәселелер жөніндегі басқарманың жаңа мүшелері сайланды, бұл қоғамның басқарушылық әлеуетін нығайтты.

2025 жылы бақылау және сәйкестік тетіктерін дамытуға ерекше назар аударылды. Ішкі аудит қызметі және сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет бекітілген жұмыс жоспарларын толық көлемде орындады. Алғаш рет KPI негізінде ІАҚ қызметін бағалау жүйесі енгізілді, Ішкі аудит жүргізу тәртібі айқындалды, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ



саясат пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты қоса алғанда, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша құжаттардың міндетті тізбесі қабылданды.

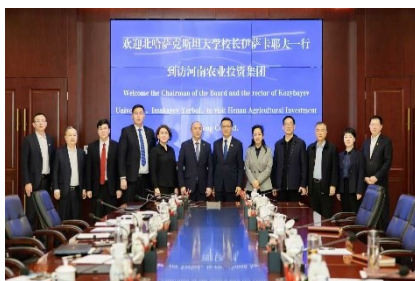
Қоғам тарихында алғаш рет корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерінің сақталуына кешенді бағалау жүргізілді, оның қорытындысы бойынша басқару практикасын одан әрі жетілдіру жоспары бекітілді. Директорлар кеңесі стратегиялық жоспарлаудың сабақтастығын қамтамасыз етті: қоғамның 2020-2024 жылдарға арналған даму жоспарының орындалуы туралы есеп бекітілді, 2025 және 2026 жылдарға арналған 2025-2029 жылдарға арналған даму жоспары екі рет нақтыланды, сондай-ақ қоғамның 2023-2029 жылдарға арналған даму бағдарламасына өзгерістер енгізілді және қоғамның жаңа ұйымдық құрылымы мен штат саны бекітілді.

Директорлар кеңесі қоғам алдындағы ашықтыққа қарай дәйекті түрде көшті: 2025 жылғы 23 қазанда қазақстандық жоғары оқу орындарының тарихында тұңғыш рет ақпараттық таңғы ас – Директорлар кеңесі мүшелерінің бизнес және бұқаралық ақпарат құралдарының өкілдерімен ашық диалогы өткізілді. Директорлар кеңесінің төрағасы, сондай-ақ тәуелсіз директорлар "Ботай – ұлы дала мәдениеті" халықаралық ғылыми-практикалық конференциясын қоса алғанда, университеттің отырыстары мен негізгі іс-шараларына тұрақты түрде қатысты. Тәуелсіз директорлардың белсенділігі мен кәсібилігінің жоғары деңгейі 2025 жылғы қарашада Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің алғысымен атап өтілді.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ



2025 жылдың нәтижелері таңдалған курстың тұрақтылығын растайды: қоғамның табысы 27,39%-ға ұлғайып, 9 615 637 мың теңгені құрады, оның 91,49% - ы білім беру және ғылыми-зерттеу қызметінен алынған. Таза табыс 905 103 мың теңгені құрап, жылдың жоспарлы көрсеткішінен 18 есе асып түсті. Автономия коэффициенті қарыз қаражаты толық болмаған кезде 0,91-ге жетті, бұл инфрақұрылымға және халықаралық серіктестіктерге инвестициялардың айтарлықтай өсуіне қарамастан қоғамның берік қаржылық тәуелсіздігі мен тұрақтылығын көрсетеді.



Корпоративтік басқарудың тиімділігі қоғамның академиялық нәтижелерінде де көрініс тапты: университет алғаш рет QS World University Rankings 2026 жаһандық рейтингіне енді, QS Asia 2026 рейтингіндегі позицияларды жақсартты, Аризона университетімен стратегиялық әріптестікті кеңейтуді жалғастырды және Қытайдың жетекші ғылыми ұйымдарымен ынтымақтастықты арттырды. Бұл Директорлар кеңесінің, Басқарманың және университет ұжымының үйлесімді жұмысының нәтижесі.



Директорлар кеңесінің атынан біздің университеттің дамуына үлес қосқандардың барлығына алғысымды білдіремін. Корпоративтік басқарудағы ашықтық, тәуелсіздік және жауапкершілік қағидаттарын одан әрі нығайту бізге Даму бағдарламасында айқындалған мақсаттарға сенімді түрде көшуге және Kozybayev University-ді жаңа буын зерттеу университетіне айналдырудың стратегиялық міндетін іске асыруға мүмкіндік беретініне сенімдімін.

**Құрметпен,
Ғалым Байтук**

БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ – РЕКТОРЫНЫҢ ҮНДЕУІ



***Құрметті Kozhybayev University студенттері, оқытушылары,
серіктестері мен достары!***

2025 жыл біздің университетіміз үшін тарихи жетістіктер жылы және зерттеу университетінің мәртебесіне сенімді қозғалыс болды. Біз өткен жылдардың нәтижелерін бекітіп қана қоймай, сонымен қатар ел ішінде де, халықаралық аренада да танудың сапалы жаңа деңгейіне шықтық.

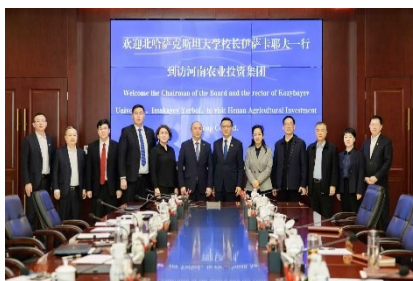
Жылдың басты оқиғасы Kozhybayev University-дің QS World University Rankings 2026 жаһандық рейтингіне енуі болды. Біз сондай-ақ QS Asia 2026 өңірлік рейтингінде позицияны жақсарттық, Азияның 1 529 университеті арасында 558-ші және Орталық Азияның жоғары оқу орындары арасында 34-ші орынды иелендік және QS Sustainability Impact Ratings 2026 рейтингіне алғаш рет кірдік.

Біздің білім беру бағдарламаларымыздың сапасы ұлттық деңгейде расталды. "Атамекен" ҰКП рейтингінің қорытындысы бойынша университеттің үш білім беру бағдарламасы жүлделі орындарға ие болды: "мал шаруашылығы өнімдерін өндіру технологиясы" (1 орын), "Агрономия" және "Музыкалық білім беру" (2 орын), ал тағы 14 бағдарлама ел бойынша топ-10-ға кірді. Сонымен қатар, 25 білім беру бағдарламасы аккредиттеу және рейтингтің тәуелсіз агенттігінде 5 жыл мерзімге аккредиттеуден өтті.

БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ – РЕКТОРЫНЫҢ ҮНДЕУІ



Университет сенімді өсуді жалғастыруда: білім алушылар контингенті 13,6% - ға артып, 6 525 адамға жетті, ал талапкерлерді қабылдау 29,2% — ға- 2 304 адамға дейін өсті. Кадрларды даярлау 157 білім беру бағдарламасы бойынша, оның ішінде 24 бағдарлама бойынша дуальды оқыту форматында жүргізіледі. Студенттерді жаңа жатақханаларға орналастыру аяқталды, ал MyNKU it-стартапы ЖОО-ның цифрлық білім беру ортасын жетілдіруді жалғастыруда.



Аризона университетімен стратегиялық серіктестік жетілудің жаңа кезеңіне өтті: Бүгінде 6 қос дипломды және 12 бірлескен білім беру бағдарламасы жүзеге асырылуда, қос дипломды бағдарламалардың студенттері алғаш рет Аризона университеті базасында оқудан өтті. MBA Kozybayev University бағдарламасының алғашқы шығарылымы маңызды оқиға болды.



Қытайдың ғылыми және білім беру ұйымдарымен ынтымақтастық едәуір кеңейді: Қазақстан-Қытай өсімдік шаруашылығы бірлескен зертханасы ашылды, Хэнань ауыл шаруашылығы инвестициялық корпорациясымен және Қытай ауыл шаруашылығы ғылымдары академиясымен Қазақстан-Қытай ғылыми аграрлық орталығын құру туралы меморандумдар жасалды, Қазақстан-Қытай аграрлық технологиялар және экспорттық даму технопаркі жобасын іске асыру басталды. Cimmut, жүгері мен бидайды жақсарту жөніндегі халықаралық орталықпен өзара түсіністік туралы Меморандумға қол қойылды.

БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ – РЕКТОРЫНЫҢ ҮНДЕУІ



Ғылымнан түскен табыс бірнеше есе өскенін көрсетті: ғылыми зерттеулерді гранттық қаржыландыру көлемі 3,8 есеге — 2024 жылғы 348,39 млн теңгеден 2025 жылы 1 334,28 млн теңгеге дейін ұлғайды. Университет су ресурстарының мониторингі мен өңірдің азық-түлік қауіпсіздігін зерттеуді қоса алғанда, төрт ғылыми жобаны іске асыру үшін 2025-2027 жылдарға арналған 3,27 млрд теңге сомасындағы гранттарды жеңіп алды. Орталық Азияда алғаш рет университет базасында алты елдің зерттеушілерінің қатысуымен геномика және биоинформатика мектебі өткізілді, сондай-ақ Каспий итбалығының алғашқы анықтамалық геномы жиналды.

Жыл студенттік өмірдің жарқын оқиғаларына толы болды: университет базасында алғаш рет қазақстандық жоғары оқу орындарының студенттері арасында робототехника бойынша Республикалық олимпиада өткізілді, Huawei ICT Competition Roadshow ауқымды білім беру іс-шарасы өтті, студенттер ассамблеясы ашылды, ал samgau 2025 дипломдарын тапсыру алғаш рет қаланың орталық алаңында жаңа форматта өтті. Біздің студент-спортшылар университетке Қазақстан чемпионаттарында, Қазақстан Республикасының XIII жазғы Универсиадасында және халықаралық жарыстарда ондаған медальдар әкелді.

Жылдың қаржылық нәтижелері таңдалған даму курсының тұрақтылығын растайды: университеттің табысы 27,39% - ға артып, 9 615 637 мың теңгені құрады, бұл ретте 91% — дан астамы негізгі-білім беру және ғылыми — зерттеу қызметінен алынды. 2025 жылы шығындардың өсуі, ең алдымен, инфрақұрылымды дамытуға, халықаралық академиялық

БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ – РЕКТОРЫНЫҢ ҮНДЕУІ



ұтқырлыққа және қос диплом бағдарламаларына инвестицияларға байланысты болды.

Біздің алдымызда жаңа көкжиектер тұр. Біз академиялық және ғылыми артықшылық орталығын қалыптастыруды жалғастырамыз, өңірдің индустриялық әріптестерімен бірлескен ғылыми-технологиялық жобалар портфелін кеңейтеміз, ғылыми-технологиялық паркті іске қосуға дайындаймыз және кампустың экожүйесін өсу, зерттеу және бастамалар үшін кеңістік ретінде дәйекті түрде дамытамыз.



Мен Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігіне, Директорлар кеңесіне, біздің стратегиялық серіктестерімізге, академиялық қоғамдастыққа және, әрине, студенттерге университеттің дамуына қосқан үлесі үшін шын жүректен алғыс айтамын. Сіздің қолдауыңыз бен ортақ мақсатыңыздың арқасында Kozybayev University ашық прогреске бағытталған және жаһандық интеграцияға дайын жаңа буын университетіне айналууда.



Біз тұрақты халықаралық байланыстары мен батыл амбициясы бар зерттеу университетінің мәртебесіне қарай жүреміз. Білімге, серіктестікке және көшбасшылыққа ұмтылуға сүйене отырып, алға жылжу біздің жалпы таңдауымыз. Біз сенімдіміз: бірге біз бұл мақсатты шындыққа айналдыра аламыз.

**Құрметпен,
Ербол Исақаев**

01. ҚОҒАМ ТУРАЛЫ

1.1. Қоғамның профайлы

Қоғамның толық атауы:

- мемлекеттік тілде – «Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы;
- орыс тілінде – некоммерческое акционерное общество «Северо-Казакхстанский университет имени Манаша Козыбаева»;
- ағылшын тілінде: non-profit limited company «Manash Kozybayev North Kazakhstan university».

Қоғамның қысқартылған атауы:

- мемлекеттік тілде – «М. Қозыбаев ат. СҚУ» КеАҚ;
- орыс тілінде – НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- ағылшын тілінде – NLC «M. Kozybayev NKU».

Қоғамның заңды мекенжайы және орналасқан жері

Қоғамның атқарушы органының заңды мекенжайы және орналасқан жері: Қазақстан Республикасы, 150000, Солтүстік Қазақстан облысы, Петропавл қаласы, Пушкин көшесі, 86.

Негізгі ақпараттық ресурс ku.edu.kz

Қоғамның мемлекеттік тіркелген күні

Қоғам «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне жоғары оқу орындарының академиялық және басқарушылық дербестігін кеңейту мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» 2018 жылғы 4 шілдедегі № 171-VI Қазақстан Республикасының Заңына, «Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III Қазақстан Республикасының Заңына, «Акционерлік қоғамдар туралы» 2003 жылғы 13 мамырдағы № 415-II Қазақстан Республикасының Заңына, «Коммерциялық емес ұйымдар туралы» 2001 жылғы 16 қаңтардағы №142-II Қазақстан Республикасының Заңына, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 11 қазандағы № 752 Қаулысына сәйкес құрылды.

Қоғамның мемлекеттік тіркелген күні 2020 жылғы 01 шілде.

Бағалы қағаздардың эмиссиясын тіркеуі

Бағалы қағаздардың шығарылымын тіркеу күні 2020 жылғы 28 шілде. 2020 жылғы 28 шілдедегі №KZ91VGZ00000303 бағалы қағаздардың шығарылымын мемлекеттік тіркеу туралы куәлігі.

01. ҚОҒАМ ТУРАЛЫ

1.2. Жарғылық капиталдың құрылымы

Жарғылық капитал Қоғамның қызметін қамтамасыз ету үшін құрылады және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Қоғам құрылтайшысының акцияларға ақы төлеуі арқылы қалыптастырылады. «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ құрылтайшысы Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті болып табылады. Жалғыз акционер – Қоғам акцияларының пакетін 100 % иеленетін Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігі. Қоғамның жарияланған жай акцияларының саны – 5 304 588 дана, жалпы құны 5 304 588,0 мың теңге.

Қоғам акциялар бойынша дивидендтер төлемейді, артықшылықты акциялар, туынды және айырбасталатын бағалы қағаздар шығаруды жүзеге асырмайды. Барлық мүлік қоғамға меншік құқығымен тиесілі және Жарғыға сәйкес басқарылады.

1.3. Қоғам дамуының негізгі кезеңдері

1937 жыл

- Петропавл мұғалімдер институтының ашылуы. Қазақ КСР Халық Комиссарлар Кеңесінің 1937 жылғы 19 наурыздағы № 263 қаулысы

1939 жыл

- Петропавл мұғалімдер институтына мемлекеттік мәртебе беру

1945 жыл

- Петропавл мемлекеттік мұғалімдер институтына К.Д. Ушинскийдің атын беру. Халық Комиссарлары Кеңесінің 1945 жылғы 31 желтоқсандағы № 878 қаулысы

1955 жыл

- Петропавл мемлекеттік мұғалімдер институтын Петропавл педагогикалық институты етіп қайта құру. Қазақ КСР Министрлер Кеңесінің 1955 жылғы 1 маусымдағы шешімі

1978 жыл

- Орал политехникалық институтының Петропавл жалпы техникалық факультетін кешкі және сырттай оқыту нысандарымен Қарағанды Еңбек Қызыл Ту ордені политехникалық институтының Жалпы техникалық факультеті етіп қайта ұйымдастыру. Қазақ КСР Жоғары және арнаулы орта білім министрлігінің 1978 жылғы 19 маусымдағы бұйрығы

01. ҚОҒАМ ТУРАЛЫ

1982 жыл

- Қарағанды политехникалық институтының Петропавл филиалын қайта құру. Қазақ КСР Жоғары және арнаулы орта білім министрлігінің 1982 жылғы 6 тамыздағы бұйрығы

1994 жыл

- К.Д. Ушинский атындағы Петропавл педагогикалық институты Солтүстік Қазақстан Университеті болып қайта құрылды. Қазақстан Республикасы Білім министрлігінің 1994 жылғы 14 шілдедегі № 278 бұйрығы

1994 жыл

- Қарағанды политехникалық институтының Петропавл филиалы Солтүстік Қазақстан Университетінің жоғары техникалық колледжі болып өзгертілді. Қазақстан Республикасы Білім министрлігінің 1994 жылғы 14 шілдедегі № 278 бұйрығы

2001 жыл

- Солтүстік Қазақстан университетіне мемлекеттік ЖОО мәртебесін беру. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 31 қаңтардағы № 163 қаулысы

2003 жыл

- Солтүстік Қазақстан мемлекеттік университетіне академик Манаш Қозыбаев есімін беру. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2003 жылғы 30 мамырдағы № 497 қаулысы

2012 жыл

- Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің «Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан мемлекеттік университеті» шаруашылық жүргізу құқығындағы Республикалық мемлекеттік кәсіпорны болып қайта ұйымдастыру. Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті Төрағасының 2012 жылғы 24 тамыздағы № 823 бұйрығы

2020 жыл

- Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен «Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы болып қайта ұйымдастыру. Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік комитеті Төрағасының 2020 жылғы 25 мамырдағы № 315 бұйрығы

01. ҚОҒАМ ТУРАЛЫ

2021 год

- Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Аризона Университеті және М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті арасында ынтымақтастық туралы меморандум жасасу

2022 год

- Аризона Университетімен қос дипломдарға келісімшарт жасасу

2023 год

- Аризона университетімен халықаралық бағдарламалар мәртебесін бекіту туралы келісімге қол қою

2024 год

- Kozybayev University, Аризона университеті (АҚШ, Тусон қ.) және Солтүстік-Батыс ауыл және орман шаруашылығы университеті (ҚХР, Яньлин қ.) арасында

2025 год

- QS World University Rankings 2026 рейтингіне ену!

1.4. Қоғамның негізгі оқиғалары

23 қаңтар 2025 жылы

Kozybayev University үш бб 2024 жылғы «Атамекен» рейтингінде жүлделі орындарға ие болды: «Мал шаруашылығы өнімдерін өндіру технологиясы» – 1 орын, «Агрономия» және «Музыкалық білім беру» – 2 орын. Сонымен қатар, тағы 14 бб ел бойынша үздік 10-дыққа еніп, жоғары нәтижелер көрсетті

27 қаңтар 2025 жылы

Kozybayev University бес студентті жоғары оқу үлгерімі мен ғылыми-практикалық жетістіктері үшін «Freedom Шапағат» корпоративтік қоры тағайындаған жылдық стипендияның иегері атанды

13 ақпан 2025 жылы

Жеңіл атлетикадан әуесқойлар арасындағы Қазақстан чемпионатында Kozybayev University студенттері рекордтар орнатты: Никита Изотов 800 және 1500 м жеңіп алды, Данила Свиржевский 4 алтын және қола, Юлия Безушко – күміс және қола жеңіп алды

17 ақпан 2025 жылы

Педагогикалық факультеттің студенті Никита Изотов 800 метр қашықтықта Қазақстанның қысқы чемпионатында жеңімпаз атанып, жеке рекордын жаңартып, ұлттық құрама сапына енді

01. ҚОҒАМ ТУРАЛЫ

27 ақпан 2025 жылы

Kozybayev University студенттері де Қазақстан чемпионаттарында сәтті өнер көрсетті: жеңіл атлетикадан Кирилл Субботин 800 метрде чемпион атанды, Арсен Умержанов пен Ромео Петров күміс жүлдегер атанды. Қысқы Президенттік көпсайыста Данила Свиржевский алтын, ал Аркадий Есман күміс медаль жеңіп алды

04 наурыз 2025 жылы

Баку инженерлік университетімен ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қойылып, бірлескен білім беру және ғылыми жобалар талқыланды

17 марта 2025 года

Өскеменде өткен полиатлоннан Қазақстан чемпионатында Kozybayev University командасы 5 медаль жеңіп алды, ал ҚФ студенті Никита Изотов екі алтынды жеңіп алып, алтыншы рет еліміздің ең мықты көпсайысшысы атанды

08 сәуір 2025 жылы

Богдан Кормин Shakhmardan Yessenov Foundation стипендиясының иегері болды

18 сәуір 2025 жылы

Kozybayev University студенттері Түркістан қаласында өткен «Бастапқы әскери және технологиялық дайындық» бойынша республикалық олимпиадада командалық есепте 2 орын алды

28 сәуір 2025 жылы

Kozybayev University студенттері республикалық олимпиадаларда жүлделі орындарға ие болды: 1 орын – «XXI ғасыр педагогикасындағы Абай мұрасы» педагогикалық олимпиадасы; 2 орындар – орман ресурстары, неміс тілі, радиотехника; 3 орындар – агрономия, география, тағам өнімдерінің технологиясы, орыс тілі мен әдебиеті

02 мамыр 2025 жылы

Enactus Kozybayev студенттері National Expo 2025, студенттер мен мектеп кәсіпкерлігі, стартаптар мен инновациялар Ұлттық Кубогында Early Stage номинациясында 2-орынға ие болды

12 мамыр 2025 жылы

Kozybayev University студенттері СҚО құрамасына Президенттік көпсайыстан Қазақстан чемпионатында алтын әкелді: команда барлығы 9 медаль жеңіп алды, ал Никита Изотов еліміздің абсолютті чемпионы атанды

01. ҚОҒАМ ТУРАЛЫ

16 мамыр 2025 жылы

Kozybayev University студенттері Қасымжомарт Егінбаев және Қарақат Аманжол Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 80 жылдығына арналған «Біріккен Ұлт жеңеді!» V халықаралық бейнероликтер байқауында 3 орын иеленді. Олар университеттің тарих музейіндегі майдангерлер туралы бейнеролик ұсынды

20 мамыр 2025 жылы

Республикалық олимпиадаларда: дильнас Азенова – Музыкалық білім бойынша 2 орын, Дария Молжигитова – ағылшын тілі бойынша 3 орын, "құқықтану" ББ студенттері екі екінші орын (Ольга Молнар, Дмитрий Павлов) және бір үшінші орын (Виктория Сикора) иеленді

22 мамыр 2025 жылы

Түркістан қаласында өткен Қазақстан Республикасының XIII жазғы Универсиадасында Kozybayev University жеңіл атлеттері жүлделі орындарға ие болды: 4×100 м әйелдер эстафетасы – күміс, Никита Изотов (1500 м) – қола, Кирилл Субботин (800 м) – алтын, Арина Мозгунова (100 м кедергілермен) – қола)

04 маусым 2025 жылы

Волейболдан Kozybayev University әйелдер құрамасы Түркістандағы ҚР XIII жазғы Универсиадасында қола медаль жеңіп алды

09 маусым 2025 жылы

Kozybayev University Су ғылыми-технологиялық орталығының жобасы Қытайдағы инновациялар мен кәсіпкерліктің IV халықаралық байқауында 3-орынға ие болды

10 маусым 2025 жылы

«С.М. Киров атындағы зауыт» АҚ ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойылды. Меморандум бірлескен зерттеулер жүргізуді, дуальды оқытуды және өндіріс қажеттіліктеріне сәйкес кадрлар даярлауды көздейді

11 маусым 2025 жылы

Kozybayev University студенттері грек-рим күресінен Қазақстан Республикасының XIII жазғы Универсиадасында жүлделі орындарға ие болды: Ислам Евлоев чемпион атанса, Хамид Набиев 2 орын алды

01. ҚОҒАМ ТУРАЛЫ

13 маусым 2025 жылы

Профессорлар Заркын Тайшыбай және Андрей Солодовник ғылымға, білімге және өңірдің дамуына қосқан үлесі үшін «Солтүстік Қазақстан облысының Құрметті азаматы» және «Петропавл қаласының Құрметті азаматы» атақтарына ие болды

19 маусым 2025 жылы

Университет алғаш рет әлемдегі ең беделді және беделді жаһандық рейтингтердің біріне кірді QS World University Rankings 2026

23 маусым 2025 жылы

"СЕВКАЗЭНЕРГО" АҚ-мен ынтымақтастық туралы меморандум жасалды

04 шілде 2025 жылы

А.И. Бараев атындағы АШҒӨО Ғылыми ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қойылды

7 шілде 2025 жылы

Kozybayev University студенттері «3.2.1. Старт!» жобасының 9-маусымында жеңіске жетіп, қайта өңдеуге 2 тоннадан астам пластик жинап, жабдық сатып алуға 5,1 млн теңге көлемінде сертификаттарға ие болды

10 шілде 2025 жылы

Алғаш рет түлектерге арналған ауқымды «SAMGAU – 2025» іс-шарасы ұйымдастырылды

18 шілде 2025 жылы

Профессор Дмитрий Берилло, Kozybayev University Агрокомпетенциялар орталығының су ресурстары бойынша ғылыми үйлестірушісі, 2020–2024 жылдар аралығындағы Web of Science деректері бойынша Қазақстандағы химия ғылымдары саласындағы ең көп дәйексөз келтірілетін ғалымдар рейтингінде 38-орынға ие болды ²⁵

01. ҚОҒАМ ТУРАЛЫ

24 шілде 2025 жылы

Kozybayev University 2025–2027 жылдарға 3,27 млрд теңге көлемінде гранттарды жеңіп алды: су ресурстарын мониторингтеу, қайталама полиэтиленді қайта өңдеу және өңірдің азық-түлік қауіпсіздігі бойынша зерттеулерді қамтитын 4 ғылыми жоба қолдау тапты. Жеңімпаздар қатарында — Берилло Д.А., Тюканько В.Ю., Темирханова А.С. и Әлібай Е.А.

04 тамыз 2025 жылы

Алматы қаласында өткен, World Athletics Continental Tour Bronze Level сериясына кіретін Гусман Косановты еске алуға арналған халықаралық жарыснда Никита Изотов 800 метр қашықтықта 1:53.97 секунд нәтижемен қола медаль жеңіп алды

14 тамыз 2025 жылы

Әзірбайжан, Франция, Түркия, Ресей, АҚШ және Қазақстанның ғалымдары мен сарапшыларының қатысуымен "Ботай-Ұлы дала мәдениеті" халықаралық ғылыми-практикалық конференциясы өтті

24 тамыз 2025 жылы

Өсімдік шаруашылығы бойынша Қазақстан-Қытай бірлескен зертханасының ашылуы өтті

15 қыркүйек 2025 жылы

Студент Екатерина Селезнёва III Түркі универсиадасында қола медаль жеңіп алды

14 қазан 2025 жылы

Kozybayev University Білім және ғылым саласындағы халықаралық ынтымақтастықты кеңейте отырып, Малайзияның жетекші жоғары оқу орындарының бірі — Путра университетімен өзара түсіністік туралы Меморандумға қол қойды

23 қазан 2025 жылы

Kozybayev University студенттері Астана қаласында өткен «Елім дегендер» республикалық конкурсына қатысып, Ангелина Аракелова 3-орын иеленді, ал Дениэл Эдилов алғыс хатпен марапатталды

01. ҚОҒАМ ТУРАЛЫ

23 қазан 2025 жылы

Алғаш рет Kozybayev University Директорлар кеңесі бизнес және БАҚ өкілдерімен Ашық диалог форматында ақпараттық-таңғы ас өткізілді

06 қараша 2025 жылы

Kozybayev University QS Asia 2026 рейтингінде 558-ші орынға ие болды

06 қараша 2025 жылы

Дмитрий Динер қазақ күресінен әлем кубогында қола жүлдегер атанды

07 қараша 2025 жылы

Kozybayev University Digital Qyzyljar өңірлік цифрлық форумына қатысты

10 қараша 2025 жылы

ҚР Премьер-министрінің кеңесшісі Ералы Тоғжанов Kozybayev University-дің «Серпін» бағдарламасы студенттерімен кездесті

19 қараша 2025 жылы

Андрей Глывяк «Дене шынықтыру және спорт» кафедрасының аға оқытушысы, ҚР еңбек сіңірген жаттықтырушысы, гир спортынан Қытайда өткен әлем чемпионатында 3 орын алды

19 қараша 2025 жылы

Kozybayev University студенті грек-рим күресінің балуаны Ислам Евлоев Ислам ынтымақтастығы ойындары аясында Эр-Рияд (Сауд Арабиясы) қаласында күміс медаль жеңіп алды

19 қараша 2025 жылы

Студенттер Андрей Казанцевпен және Даниял Абуовпен-MyNKU заманауи цифрлық экожүйе стартап-жобасының авторларымен ынтымақтастық туралы келісім жасалды

24 қараша 2025 жылы

Kozybayev University Виктория Кубрак, Валерия Хващилина, Алина Быковская және Ульяна Тарасова "je dédie la chanson à mon professeur" "француз тілі мұғалімдері күніне арналған республикалық байқауда 1-ші орынды иеленді

01. ҚОҒАМ ТУРАЛЫ

27 қараша 2025 жылы

Қазақстан-Қытай ғылыми аграрлық орталығын құру үшін Хэнань ауыл шаруашылығы инвестициялық корпорациясымен және Қытай ауыл шаруашылығы ғылымдары академиясымен меморандумдар жасалды

03 желтоқсан 2025 жылы

CIMMYT ұйымымен өзара түсіністік туралы меморандумға қол қойылды

10 желтоқсан 2025 жылы

Kozybayev University студенті Ансар Казбеков Crypto Ideathon Kazakhstan байқауында жеңіске жетіп, 2 млн теңге сыйақы алды

15 желтоқсан 2025 жылы

Kozybayev University Студенттік үкіметінің президенті Асанали Жанатұлы AMANAT партиясы-ның «Жастар Рухы» жастар сыйлығының иегері атанды

23 желтоқсан 2025 жылы

Галина Савостина «Энергетика және радиоэлектроника» кафедрасының қауымдастырылған профессоры, «Жыл инструкторы» құрметті атағына ие болды

29 желтоқсан 2025 жылы

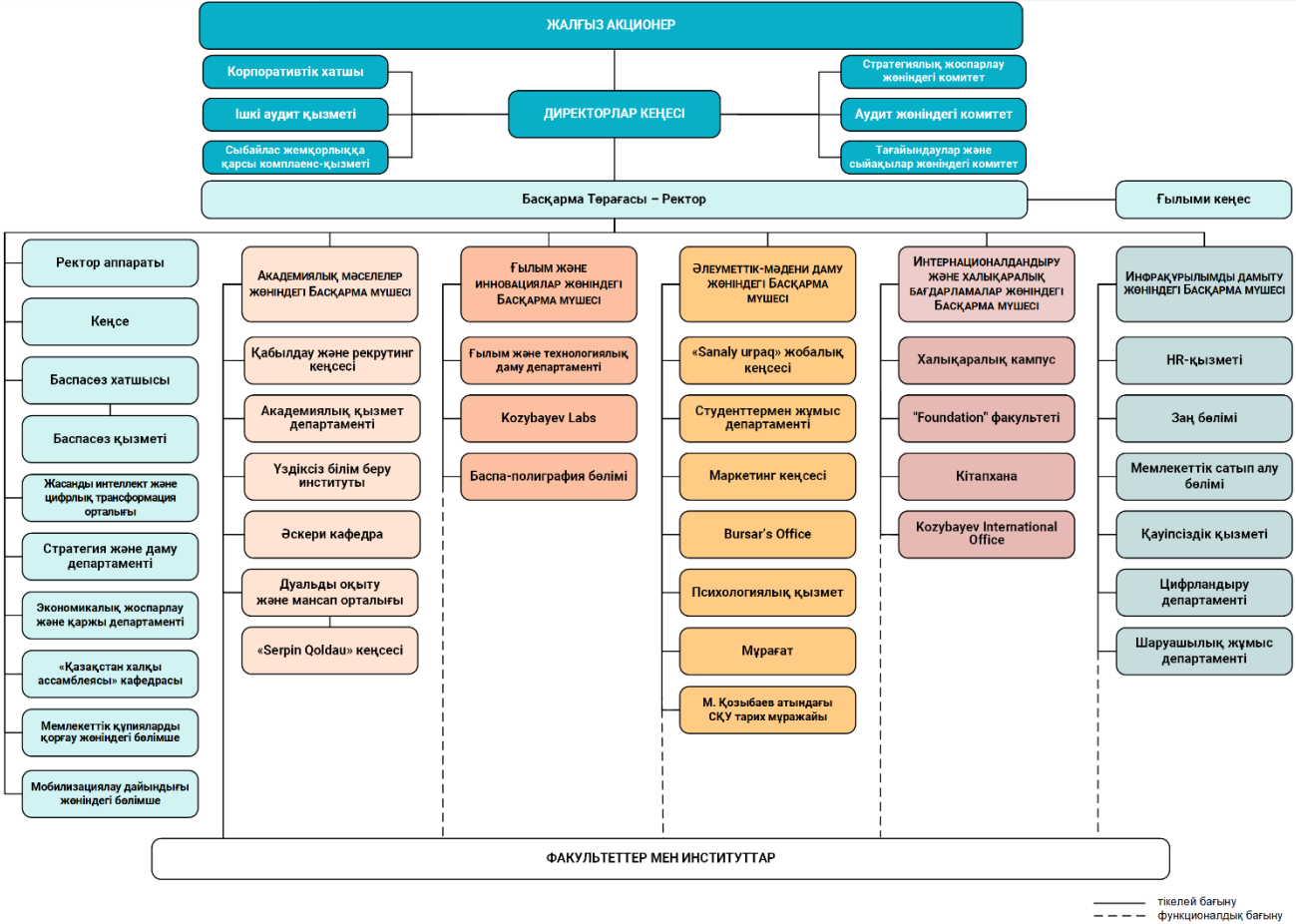
Kozybayev University 5 ғалымы «Болашақ» халықаралық стипендиясы бағдарламасы аясында ғылыми тағылымдамаларға ие болды

31 желтоқсан 2025 жылы

"Химия және химиялық технологиялар" кафедрасының доценті, техника ғылымдарының кандидаты, PhD докторы, аға зерттеуші Виталия Тюканко байқаудың жеңімпазы атанып, "үздік ғылыми қызметкер – 2025" сыйлығына ие болды

01. ҚОҒАМ ТУРАЛЫ

1.5. Қоғам Структурасы



Сурет 1. «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ ұйымдық құрылым

01. ҚОҒАМ ТУРАЛЫ



02. СТРАТЕГИЯ

2.1. Миссия

Миссия:

Солтүстік Қазақстанның білім, ғылым және мәдениет зияткерлік орталығы, әлеуметтік-экономикалық даму драйвері болу.

Көрініс:

ҚР жоғары оқу орындарының арасындағы ең үздік өңірлік көпсалалы университет болу.

Негізгі әрекеттер:

- Академиялық мәдениетті трансформациялау
- Білім беру бағдарламаларын трансформациялау
- Ғылыми зерттеулерді СҚО мәселелерін шешуге бағдарлау
- Материалдық-техникалық базаны және цифрлық инфрақұрылымды нығайту

М. Қозыбаев атындағы СҚУ құндылықтары

- Академиялық еркіндік және жауапкершілік
- Үздік дәстүрлер мен инновациялардың үйлесімі
- Ашықтық, айқындық және сенім
- Сапаны қамтамасыз ету
- Жоғары оқу орны мен аймаққа деген адалдық
- Әлеуметтік жауапкершілік

Стратегиялық бағыттар

Стратегиялық бағыттар 1. Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді дамыту

Стратегиялық бағыттар 2. Өмір бойы білім алу жүйесін дамыту

Стратегиялық бағыттар 3. Ғылымды дамыту

02. СТРАТЕГИЯ

2.2. Стратегияны іске асыру

1 стратегиялық бағыт. ЖОҒАРЫ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ ОҚУ ОРНЫНАН КЕЙІНГІ БІЛІМ БЕРУДІ ДАМУ

Бағыттар, мақсаттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлшем бірл.	2025
Мақсат 1. Ұлттық және халықаралық деңгейде құзыретті және бәсекеге қабілетті кадрларды сапалы даярлауды қамтамасыз ету		
Нысаналы индикаторлар:		
Университетті бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі	%	81,1
ЖОО-ның халықаралық білім беру бағдарламаларының саны (жинақтаумен)	бірл.	5
Ұйымдастырылған қоғамдық қызметке тартылған білім алушылардың үлесі	%	48,7
1.1-міндет Халықаралық кампусты дамыту және жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларын интернационалдандыру		
1.1.1 Оқу процесінде әлемдік цифрлық кітапханаларды пайдаланатын студенттердің үлесі	%	65
1.1.2 Жоғары рейтингті ғылыми басылымдарда жарияланымдары бар алыс шетелдің жетекші университеттерінен тартылған шетелдік сарапшылардың оқытушылық қызметке қатысу үлесі	%	5,3
1.1.3 Шетелдік жоғары оқу орындарымен бірлескен білім беру бағдарламаларының саны	бірл.	12
1.1.4 Академиялық ұтқырлық бағдарламасы бойынша шетелге шыққан студенттердің үлесі	%	0,60
1.1.5 Академиялық ұтқырлық бағдарламасы бойынша шетелден келген студенттердің үлесі	%	0,54
1.1.6 Ағылшын тілінде сабақ беретін ПОҚ-тың жалпы ПОҚ санына шаққандағы үлесі	%	12,8

02. СТРАТЕГИЯ

Бағыттар, мақсаттар, міндеттер және көрсеткіштер		Өлше м	2025 бірл.
1.2-міндет. Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімге қолжетімділікті кеңейту және кадрларды озық даярлау моделін іске асыру			
1.2.1 Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру саласындағы білім беру қызметтері	адам	6525	
1.2.2 ЖОО шетелдік студенттердің жалпы студенттер санындағы үлесі	%	1,9	
1.2.3 Оқу процесіне тартылған жұмыс берушілер мен бизнес құрылым өкілдерінің жалпы профессор-оқытушылар құрамы санындағы үлесі	%	38,8	
1.2.4 ЖОО инклюзивті білім беру үшін жасалған жағдайлардың деңгейі	%	100	
1.2.5 Біліктілікті бағалаудан (кәсіби даярлық деңгейін бағалау) өткен түлектердің үлесі	%	74	
1.2.6 ЖОО білім беру бағдарламаларының жалпы санынан аккредиттелген білім беру бағдарламаларының үлесі	%	91	
1.2.7 Пәндік рейтингтердің үздік топтарына енген білім беру бағдарламаларының ЖОО жалпы бағдарламалар санындағы үлесі	%	26	
1.2.8 Қаржылық сауаттылық негіздері курсын өткен 1-курс студенттерінің үлесі (жыл сайын барлық 1-курс студенттері)	%	100	
1.2.9 ЖАО бірлесіп инклюзивті білім беру моделін іске асыру: жаңа модельді ескере отырып жаңартылған білім беру бағдарламаларының үлесі	%	72	
1.2.10 ЖАО мен бірлесіп инклюзивті білім беру моделін іске асыру: инклюзивті білім беру моделі негізінде біліктілігін арттырған ПОҚ үлесі	%	79	
1.3-міндет. Университеттің адами әлеуетін, инфрақұрылымын және цифрлық архитектурасын дамыту			
1.3.1 ПОҚ саны	адам	400	

02. СТРАТЕГИЯ

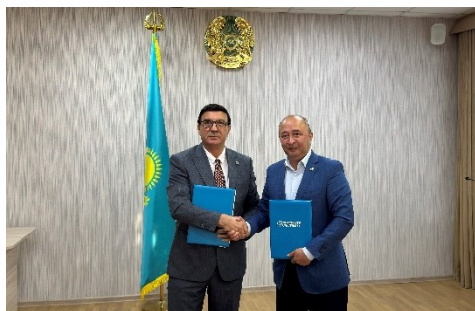
Бағыттар, мақсаттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м бірл.	2025
1.3.2 ЖЖООБҰ қаражаты есебінен қайта даярлаудан немесе біліктілікті арттырудан өткен ПОҚ-тың үлесі	%	95
1.3.3 Университеттің жалпы табысынан ЖОО-ны дамытуға тартылған инвестициялар көлемі, оның ішінде эндаумент қоры аясында	%	5,58
1.3.4 Университеттің автоматтандырылған бизнес-процестерінің үлесі	%	95
1.3.5 Компьютерлік парктің жаңартылу пайызы	%	7,2
1.3.6 Студенттік жатақханаларда пайдалануға берілген төсек-орын саны	бірл.	1200
1.3.7 Жалпы құжат айналымындағы мемлекеттік тілдің үлесі (қорытынды көрсеткіш)	%	97
1.4-міндет. Үшінші миссияны іске асыру		
1.4.1 Студенттік өзін-өзі басқару және студенттік клубтар мүшелерінің білім алушылардың жалпы санына шаққандағы үлесі	%	12
1.4.2 Волонтерлердің білім алушылардың жалпы санына шаққандағы үлесі	%	12,8
1.4.3 Қоғамдық ұйымдар (қалалық, облыстық, республикалық, халықаралық) мүшелерінің білім алушылардың жалпы санына шаққандағы үлесі	%	12
1.4.4 Қоғамдық іс-шаралар мен тренингтерге (университеттік, қалалық, облыстық, республикалық, халықаралық) қатысушылардың білім алушылардың жалпы санына шаққандағы үлесі	%	39,9
1.4.5 Университеттің спорт секцияларында, оның ішінде қалалық секцияларда қатысатын білім алушылардың жалпы санына шаққандағы үлесі	%	42,8

02. СТРАТЕГИЯ

Осы бағыттағы қызметтің негізгі нәтижелеріне мыналарды жатқызуға болады:

- Kozybayev University алғаш рет QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS әлемдік рейтингіне енді, университет 1401+ орынды иеленді;
- «Атамекен» рейтингінің көшбасшылары қатарына 3 білім беру бағдарламасы енді: 1 орын – «Жануарлар өнімдерін өндіру технологиясы», 2 орын – «Агрономия», 2 орын – «Музыкалық білім». Тағы 14 білім беру бағдарламасы топ-10 қатарына кірді;
- Профориентациялық жұмыс аясында Kozybayev University алғаш рет ҚР оңтүстік өңірлеріне «Serpın Way керуенін» жіберді;
- Kozybayev University командасы Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің делегациясы құрамында АҚШ-тың Аризона университетіне барды;
- Kozybayev University қабырғасында алғаш рет Қазақстан жоғары оқу орындарының студенттері арасында робототехника бойынша республикалық олимпиада өткізілді;
- Kozybayev University студенттері Enactus Kazakhstan National Expo 2025 шеңберінде Школьный және студенттік кәсіпкерлік, стартаптар мен инновациялар ұлттық кубогында 2-орынды иеленді;
- Kozybayev University-дің 25 білім беру бағдарламасы Тәуелсіз аккредиттеу және рейтинг агенттігімен 5 жыл мерзімге аккредиттелді;
- Kozybayev University ҚР XIII жазғы Универсиадасында табысты өнер көрсетті;
- SAMGAU 2025 дипломдарын табыстау алғаш рет қала орталығындағы алаңда жаңа форматта өткізілді;
- Kozybayev University MBA бағдарламасының алғашқы түлектерін шығарды;
- Kozybayev University-де Студенттік ассамблеяның салтанатты ашылуы өтті;
- Студенттер жаңа жатақханаларға орналастырылды;
- Kozybayev University-де ауқымды білім беру іс-шарасы — Huawei ICT Competition 2025–2026 Roadshow өтті;
- Kozybayev University QS Asia 2026 халықаралық рейтингінде 1526 ЖОО арасында 558-орынды иеленді;
- Kozybayev University Эстония Республикасының Президенті Алар Кариспен өткен Ректорлар форумына ҚР-ның 19 университетінің бірі ретінде қатысты.

02. СТРАТЕГИЯ



02. СТРАТЕГИЯ

2 стратегиялық бағыт. ӨМІР БОЙЫ ОҚЫТУДЫ ДАМУ

Бағыттар, мақсаттар, міндеттер және көрсеткіштер		Өлш ем бірл.	2025
Мақсат 2. Үздіксіз білім беру жүйесін дамыту және бейресми оқыту нәтижелерін тану			
Нысаналы индикаторлар:			
ҚДБАИ ақылы қызметтері		адам	659
ЖОО базасында Күміс университет құру		Факт	1
Бейресми білім беру бағдарламалары бойынша тыңдаушылар саны (күміс университеттен басқа)		адам	2143
2.1-міндет. Халықты бейресми біліммен қамтуды кеңейту			
2.1.1 Күміс университет бағдарламалары бойынша тыңдаушылар саны		адам	17
2.2-міндет. Азаматтардың цифрлық құзыреттерін арттыру			
2.2.1 Цифрлық сауаттылықты арттыруға бағытталған бейресми білім беру бағдарламалары бойынша 6-74 жас аралығындағы тыңдаушылар саны		адам	42
2.2.2 Бизнеспен бірлесіп әзірленген, кейіннен жұмысқа орналасу және мансаптық өсу мүмкіндігін беретін біліктілікті арттыру және қайта даярлау бағдарламаларын (Upgrade-кәсіби курстар) университетте аяқтаған түлектердің үлесі		%	11
2.2.3 Университеттің әлемдегі ірі платформаларда қолжетімді онлайн-курстарының үлесі		%	3,1
Осы бағыттағы қызметтің негізгі нәтижелеріне мыналарды жатқызуға болады:			

- «Инклюзивті білім беру әдістемесі» тақырыбы бойынша 315 ПОҚ үшін біліктілікті арттыру курстары өткізілді.
- «Экономика, есеп және қаржы» кафедрасының меңгерушісі, э.ғ.к., профессор Дінмұхаммед Шайкин Coursera халықаралық платформасында «Талдау, модельдеу және болжау» авторлық курсын орналастырып, студенттер мен мамандардың экономикалық талдау және модельдеу саласындағы заманауи білімдерге қолжетімділігін кеңейтті.
- 5 ЖИ-агент әзірленді: AI AntiFraud, CheckDoc, УниЭксперт, көлік саласына арналған AI, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы бот.

02. СТРАТЕГИЯ

3 стратегиялық бағыт. ҒЫЛЫМДЫ ДАМУ

Бағыттар, мақсаттар, міндеттер және көрсеткіштер		Өлше м бірл.	2025
Мақсат 3. Халықаралық танылатын ғылыми-зерттеу капиталын ұлғайту және оны бизнес-процестерде қолдану			
Нысаналы индикаторлар:			
Бір қызметкерге шаққандағы Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR жоғары рейтингтік басылымдарындағы жарияланымдардың орташа саны (түпкілікті көрсеткіш)		бірл.	2,48
Ғылыми-зерттеу жұмыстарымен айналысатын ПОҚ үлесі		%	30
3.1-міндет. Зерттеу экожүйесінің жұмыс істеуіне жағдай жасау			
3.1.1 Шарттық қатынастар шеңберінде ғылыми зерттеулерді орындау		бірл.	24
3.1.2 Ғылыми жабдықтарды жаңартуға жұмсалған қаржы қаражатының үлесі		%	8,3
3.1.3 Ғылыми-зерттеу қызметінің коммерцияландырылатын жобаларының саны		бірл.	4
3.1.4 Кәсіпкерлік сектор шығындарының ЖОО ҒЗТҚЖ ішкі шығындарының жалпы көлеміндегі үлесі		%	2,6
3.1.5 Ғылыми-зерттеу қызметтері көрсетілетін кәсіпорындар саны		бірл.	3
3.1.6 Ғылыми-зерттеу жұмыстарымен айналысатын ПОҚ үлесі		%	30
3.1.7 Бір жарияланымға шаққандағы орташа дәйексөздер саны		бірл.	1,4
3.1.8 ПОҚ бір оқытушысына шаққандағы ҚР ҒЖБМ ҒЖБСҚК тізбесіне кіретін басылымдардағы жарияланымдардың орташа саны		бірл.	1,36
3.1.9 ЖОО әзірлемелері негізінде құрылған және нарықта қызметін бастаған стартаптар немесе спин-офф компаниялар саны		мың.т	1
3.1.10 Ғылыми әзірлемелерді коммерцияландыруға бағытталған инфрақұрылымды (инкубаторлар, технопарктер, зертханалар және т.б.) құру және дамытуға тартылған қаражат көлемі		мың.т	1 150

02. СТРАТЕГИЯ

Бағыттар, мақсаттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлше м бірл.	2025
3.1.11 Лицензиялау, патенттерді сату және стартаптар құруды қоса алғанда, ғылыми әзірлемелерді коммерцияландырудан ЖОО алған табыс сомасы	бірл.	4503,4
3.1.12 ЖОО-ның ғылыми әзірлемелерін өндірістік және коммерциялық серіктестердің қызметіне енгізу үшін жасалған шарттар саны	бірл.	5
3.1.13 Кітапхана қорын жаңартуға жұмсалған қаржы қаражатының үлесі	%	0,72
3.1.14 Web of Science негізгі индекстеріндегі журналдардағы мақалалар мен шолулар санының Scopus журналдарындағы мақалалар мен шолулар санына қатынасы	%	72
3.1.15 Мемлекеттік тілде қорғалған диссертациялардың үлесі: - магистрлік диссертациялар; - докторлық диссертациялар (PhD)	%	12,4
3.1.16 Мемлекеттік тілдегі ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық жобалардың үлесі	%	12,5
3.1.17 Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің Білім және ғылым саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитеті ұсынған ғылыми нәтижелерді жариялау үшін ғылыми басылымдарда мемлекеттік тілде жарияланған ғылыми мақалалардың үлесі	%	22,5
3.1.18 Басқа отандық ғылыми журналдарда мемлекеттік тілде жарияланған ғылыми мақалалардың үлесі	%	21,8

02. СТРАТЕГИЯ

Бағыттар, мақсаттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлшем бірл.	2025
3.2-міндет. Білім беру және жобалық қызмет арқылы білім алушылардың зерттеу құзыреттерін дамыту		
3.2.1 Білім беру және зерттеу жобаларына қатысатын білім алушылар саны	чел.	206
3.2.2 Республикалық олимпиадалар мен ғылыми байқауларға қатысатын студенттер саны	чел.	253
Задача 3.3 Повышение международной конкурентоспособности исследований преподавателей университета		
3.3.4 Отандық ғылымды халықаралық ғылыми кеңістікке интеграциялауды күшейту мақсатында әлемнің жетекші ғылыми орталықтары мен зертханаларымен жасалған шарттар (меморандумдар) саны	ед.	3
3.3.5 Әлемнің жетекші ғылыми орталықтары мен жоғары оқу орындарында ғылыми тағылымдамадан өткен зерттеушілер саны	ед.	17
3.3.6 Мемлекеттік бюджет есебінен іске асырылған ҒЗЖ аясында алынған патенттер саны	ед.	2
3.3.7 Ғылыми жобалардың жалпы санынан халықаралық ғылыми жобалар мен бағдарламалардың үлесі	%	32
3.3.8 Ғылыми әзірлемелерді коммерцияландыру және шетелдік инвестициялар мен технологияларды тарту мақсатында ЖОО қатысатын халықаралық жобалар саны	ед.	3

02. СТРАТЕГИЯ

Осы бағыттағы қызметтің негізгі нәтижелеріне мыналарды жатқызуға болады:

- Kozybayev University-де ТМД елдері үшін тұрақты даму және ғарыштық зерттеулер бойынша семинар өткізілді;
- Kozybayev University 2025–2027 жылдарға арналған Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің конкурсы нәтижелері бойынша жалпы сомасы 3 млрд 270 млн теңге көлемінде гранттық қаржыландыруға ие болды;
- «Болашақ» халықаралық бағдарламасының «Ғылыми тағылымдамалар» бағыты бойынша 5 ғалым Kozybayev University-ден грант иегері атанды;
- Техникалық ғылымдар кандидаты, PhD докторы, доцент, «Химия және химиялық технологиялар» кафедрасының аға зерттеушісі Виталий Тюканько «Үздік ғылыми қызметкер – 2025» сыйлығының иегері атанды.

Қоғамның Даму бағдарламасын 2025 жыл бойынша орындау нәтижелілігі 95 % құрады

2.3. Маркетингтік шолу

«М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ – Солтүстік Қазақстан облысындағы жалғыз азаматтық жоғары оқу орны. Көпсалалы университет өңірдің барлық салалары үшін кадрлар даярлайды.

1-кестеде 2025 жылы «Атамекен» рейтингінде 1–10 орындарды иеленген білім беру бағдарламалары келтірілген.

02. СТРАТЕГИЯ

1 кесте - 2025 жылғы «Атамекен» білім беру бағдарламалары рейтингісінің қорытындылары

Орын	Білім беру бағдарламасы
1 орын	«Атамекен» ҰҚП рейтингінің нәтижелері бойынша бір білім беру бағдарламасы: 6B08201 Мал шаруашылығы өнімдерін өндіру технологиясы
2 орын	«Атамекен» ҰҚП рейтингінің нәтижелері бойынша бір білім беру бағдарламасы: 6B01505 Биология (IP) 6B01702 Орыс тілі мен әдебиеті 6B01906 Арнайы педагогика 6B08101 Агрономия
4-10 орын	«Атамекен» ҰҚП рейтингінің нәтижелері бойынша жиырма төрт білім беру бағдарламасы: 6B01402 Музыкалық білім 6B01703 Қазақ тілі мен әдебиеті 6B05103 Биотехнология 6B07103 Электр энергетикасы 6B07105 Көлік, көліктік техника және технологиялар 6B07201 Азық-түлік өнімдерінің технологиясы 6B07106 Робототехникалық, зияткерлік жүйелер және аспап жасау 6B07504 Инжиниринг және инновациялық-өлшеу технологиялары 6B01509 Математика-Физика 6B01601 Тарих 6B07301 Құрылыс 6B01101 Педагогика және психология 6B02302 Шетел филологиясы 6B03201 Журналистика 6B07101 Машина жасау 6B01201 Мектепке дейінгі оқыту және тәрбиелеу 6B02101 Дизайн 6B08301 Орман ресурстары және орман шаруашылығы 6B01301 Бастауышта оқыту педагогикасы мен әдістемесі 6B01511 Химия-Биология 6B02303 Аударма ісі 6B04201 Құқықтану 6B05202 Экология 6B06201 Радиотехника, электроника және телекоммуникациялар

02. СТРАТЕГИЯ

Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университетінің қызмет ауқымы Қазақстанның солтүстік өңіріне таралады және толығымен Солтүстік Қазақстан облысын қамтиды. Университеттің тұтынушылары — облыстың экономикасы мен әлеуметтік саласының барлық салалары, университет соларға мамандар дайындайды. Аймақтық және әлемдік экономикада Солтүстік Қазақстан облысы аграрлық өнімдер мен машина жасау транзит-логистикалық торап ретінде танылған.

М. Қозыбаев атындағы СҚУ облыс жалпы орта және кәсіптік білім беру мекемелеріне педагогикалық кадрлардың негізгі «жеткізушісі» болып табылады.

Осының барлығы білім беру бағдарламалары құрылымының қалыптасуына әсер етеді, онда 40%-ын педагогикалық бағыттағы білім беру бағдарламалары, 20%-ын техникалық білім беру бағдарламалары, 21%-ын ауыл шаруашылығы және биоресурстар бағыты, ал 19%-ын жаратылыстану ғылымдары бағыты бойынша бағдарламалар құрайды.

2025 жылы Солтүстік Қазақстан облысындағы мектеп түлектерінің саны 3642 адамды құрады. «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ талапкерлерді белсенді тарту мақсатында университеттің барлық ресурстары жұмылдырылды:

- Солтүстік Қазақстан облысының Білім басқармасымен және барлық аудандарымен ынтымақтастық туралы меморандум жасалды;
- Университет факультеттеріне аудандар, мектептер және колледждер бекітілді;
- Университет пен факультеттердің Ашық есік күндері өткізілді;
- Кәсіби бағдар беру жұмысының медиажоспары әзірленіп, іске асырылды;
- Факультеттер мен кафедраларда кәсіби бағдар беру қызметі және қоғаммен байланыс үшін жауапты тұлғалар тағайындалды;
- Университеттің әлеуметтік желілерде белсенді ілгерілетілуі қамтамасыз етілді;

02. СТРАТЕГИЯ

- Студенттерге арналған кәсіби бағдар беру кейстері әзірленді;
- Қабылдау науқаны кезеңінде виртуалды қабылдау комиссиясы жұмыс істеді;
- Білім беру гранттары конкурсына қатысу үшін өтініштер беруге арналған өзіне-өзі қызмет көрсету аймағы ұйымдастырылды;
- Мектептер мен колледждер түлектерінің ата-аналарымен жиналыстар өткізілді;
- Талапкерлер мен олардың ата-аналары үшін Zoom платформасында онлайн кездесулер ұйымдастырылып, өткізілді;
- Университет бойынша экскурсиялар тұрақты түрде өткізілді;
- Талапкерлердің оқу сабақтарына, соның ішінде практикалық және зертханалық жұмыстарға қатысуы қамтамасыз етілді;
- Қазақстан Республикасының бірқатар өңірлерінде, атап айтқанда Ақтөбе, Абай, Ақмола, Алматы, Атырау, Шығыс Қазақстан, Жамбыл, Жетісу, Батыс Қазақстан, Қарағанды, Қостанай, Қызылорда, Маңғыстау, Павлодар, Түркістан облыстарында, сондай-ақ Астана және Алматы қалаларында көшпелі кәсіби бағдар беру іс-шаралары өткізілді;
- Түркістан, Қызылорда, Маңғыстау облыстарында және Шымкент қаласында грант конкурсына қатысу үшін құжаттарды қабылдау пункттері ұйымдастырылды.

СҚО мектеп түлектерінің ҰБТ орташа балы 78,2 баллды, ал «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» қабылданғандардың орташа балы 80,18 баллды құрады.

Қабылданғандардың жасы 16 мен 70 жас аралығында.

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

2025 жылы Kozybayev University QS Халықаралық рейтингтерінде өз позициясын нығайтты.

Университет QS Asia University Rankings 2026 рейтингінде 1526 ЖОО арасында 558 орын алды.

Ең маңызды жетістік университеттің QS World University Rankings әлемдік рейтингіне алғашқы енгізілуі болды, онда ол 1401+ тобына кірді.

Сонымен қатар, университет QS World University Rankings: Sustainability құрамына кіріп, 1501 + тобын иеленді. Ең жоғары нәтижелерге Governance (602 орын) бағыты бойынша, сондай-ақ Environmental (1247 орын) және Social (1251+ орын) бағыттары бойынша қол жеткізілді, бұл университеттің халықаралық бәсекеге қабілеттілігінің артқанын және оның орнықты даму саласындағы қызметінің нәтижелерін мойындағанын көрсетеді.

3.1. Академиялық қызмет

Талапкерлерді білім деңгейлері, оқу нысандары және оқу шарттары бойынша қабылдау динамикасы 2-кестеде берілген. 2024 жылмен салыстырғанда қабылданған талапкерлер саны 29,2%-ға өсті.

2 кесте - Деңгейлері, нысандары және оқу шарттары бойынша талапкерлерді қабылдау

Білім деңгейлері	2023	2024	2025
Бакалавриат, барлығы, соның ішінде:	1554	1643	2099
- грант	925	1056	977
- келісім-шарт	629	587	1122
Магистратура, барлығы, соның ішінде:	179	133	186
- грант	112	98	118

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Білім деңгейлері	2023	2024	2025
- келісім-шарт	67	35	68
Докторантура, барлығы, соның ішінде:	8	7	19
- грант	8	6	19
- келісім-шарт	0	1	
Барлығы	1741	1783	2304

Соңғы 3 жылда талапкерлердің ҰБТ орташа балы 78,2 балл деңгейінде тұрақты болып отыр (3-кесте).

3 кесте - Талапкерлердің ҰБТ орташа балы

Жыл	2023	2024	2025
Талапкерлердің ҰБТ орташа балы	78,2	78,3	78,2
Орта білім беру мектептердің «Алтын белгі» белгісіне ие болған түлектер саны	107	84	47

Білім алушылар контингентінің соңғы үш жылдағы динамикасы 4-кестеде көрсетілген. 2025 жылы 2024 жылмен салыстырғанда білім алушылар контингенті 13,6 %-ға артты.

4 кесте - 2025 жылғы 1 қазандағы студенттер контингенті

Оқыту деңгейі	2023				2024			2025	
	Барлығы	Грант	Ақылы	Барлығы	Грант	Ақылы	Барлығы	Грант	Ақылы
Студенттер	5438	3384	2054	5343	3449	1894	6000	3587	2413
Магистранттар	286	194	92	284	192	92	396	209	187
Интерндер	67	39	28	105	58	47	96	33	63
Докторанттар	15	15		14	13	1	33	32	1
Барлығы	5806	3632	2174	5746	3712	2034	6525	3861	2664

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

2025 жылы кадрлар даярлау 157 білім беру бағдарламасы бойынша жүзеге асырылды, оның ішінде 98 бакалавриат бағдарламасы, 47 магистратура бағдарламасы, 1 интернатура бағдарламасы және 12 докторантура бағдарламасы бар.

Шетелдік серіктес университеттермен екі дипломдық және бірлескен білім беру бағдарламалары әзірленді және жүзеге асырылуда:

University of Arizona стратегиялық серіктестік аясында:

Қос диплом:

1. 6B01311 Бастауыш білім беру және инклюзивті тәжірибе (UA)
2. 6B01911 Арнайы педагогика және инклюзивті практика (UA)
3. 6B01111 Білім берудегі психология (UA)
4. 6B05111 Биотехнология (UA)
5. 6B06111 Басқарудағы ақпараттық жүйелер (UA)
6. 6B04111 Бизнес және менеджмент (UA)

бірлескен:

1. 6B01103 Білім берудегі психология (KZ-US)
2. 6B01302 Бастауыш білім және инклюзивті практика (KZ-US)
3. 6B01907 Арнайы білім және инклюзивті тәжірибе (KZ-US)
4. 6B04108 Бизнес және менеджмент (KZ-US)
5. 6B05103 Биотехнология (KZ-US)
6. 6B05307 Химиялық сараптама және өндірісті аналитикалық бақылау (KZ-US)
7. 6B05308 Астрономия және қашықтықтан зерттеу әдістері (KZ-US)
8. 6B06106 Басқарудағы ақпараттық жүйелер (KZ-US)
9. 6B06203 Электроника және телекоммуникация (KZ-US)
10. 6B07202 Азық-түлік қауіпсіздігі (KZ-US)

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

11. 6B08103 Өсімдіктер денсаулығы туралы ғылым (KZ-US)

12. 6B08104 Өсімдіктер туралы ғылым және технология (KZ-US)

Солтүстік-батыс ауыл және орман шаруашылығы университетімен (ҚХР) қос дипломды:

1. 7M10801 Агрономия

2. 7M08201 Мал шаруашылығы өнімдерін өндіру технологиясы

Алматы Менеджмент Университетімен қос дипломды білім беру бағдарламасы аясында:

1. 7M04102 Іскерлік әкімшілендіру (MBA)

Кәсіби стандарттарға негізделген 19 инновациялық білім беру бағдарламасы әзірленді және жаңартылды:

1. 6B01517 Информатика (IP)

2. 6B01602 Тарих және қоғамтану (IP)

3. 6B01518 География (IP)

4. 6B01519 Химия (IP)

5. 6B01704 Шетел тілдер (IP)

6. 6B01405 Дене шынықтыру және спорт (IP)

7. 6B01705 Орыс және орыс емес тілдерде оқытатын мектептердегі орыс тілі мен әдебиеті (IP)

8. 6B01706 Қазақ тілі мен әдебиет (IP)

9. 6B01202 Мектепке дейінгі білім бер (IP)

10. 6B01406 Музыкалық білім (IP)

11. 6B01303 Бастауыш білім беру (IP)

12. 6B01908 Арнайы педагогика (IP)

13. 6B07106 Робототехникалық, зияткерлік жүйелер және аспап жасау

14. 6B01516 Математика (IP)

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

- 15. 6B01513 Биология (IP)
- 16. 6B01515 Физика (IP)
- 17. 7M05302 Астрономия және қашықтықтан зерттеу әдістері
- 18. 7M07106 Робототехникалық, зияткерлік жүйелер және аспап жасау
- 19. 7M07110 Робототехникалық, зияткерлік жүйелер және аспап жасау

2025 жылы білім беру бағдарламаларын жаңарту мақсатында 6 ББ мекемесі тізілімнен шығарылды:

- 1. 7M01505 Математика
- 2. 7M01507 Информатика
- 3. 7M01402 Дене шынықтыру және спорт
- 4. 7M07501 Стандарттау және сертификаттау (салалар бойынша)
- 5. 6B01502 Математика
- 6. 6B01503 Физика

2025 жылы 24 білім беру бағдарламасы бойынша дуальды оқыту жүйесі енгізілді.

2025 жылы Coursera жобасына 766 білім алушы қатысты (5-кесте).

5 кесте - Coursera платформасында оқу

Кезең	Студенттер саны
2022	495
2023	796
2024	589
2025	766

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

2025 жылы студенттер «Азық-түлік өнімдерін өндіру технологиясы», «Орман ресурстары және орман шаруашылығы», «Агрономия», «Қазақ тілі мен әдебиеті», неміс тілі, ағылшын тілі, орыс тілі мен әдебиеті, «Музыканы оқыту әдістемесі», «Радиотехника, электроника және телекоммуникациялар», «Роботтар және робототехникалық жүйелер», «Инженерлік механика», «Құрылыс материалдары», «Дене шынықтыру және алғашқы әскери дайындық», «Алғашқы әскери дайындықты оқыту әдістемесі», «Құқықтану», «География мұғалімдерін даярлау», «Физика және астрономия» пәндері мен білім беру бағдарламалары топтары бойынша республикалық студенттік олимпиадаларға қатысты (6-кесте).

6 кесте - Пәндік олимпиадаларда алған жүлделі орындар саны

Иеленген орын	2023		2024		2025	
	жеке	командалық	жеке	командалық	жеке	командалық
1	8	2	1	1	1	1
2	8	3	6	1	7	-
3	3	6	9	6	6	5
Барлығы	19	11	16	8	14	6

2024–2025 оқу жылына университет тарапынан практика базаларымен 102 жеке үшжақты және 533 екіжақты келісімшарт жасалды. Практика базаларының жалпы саны 507-ні құрады. Келісімшарттар білім алушыларды кейіннен жұмысқа орналастыру мүмкіндігін қарастырады.

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Практикаларды ұйымдастыру аясында көшпелі іс-шаралар өткізілді:

- «Агрономия» ББ бойынша — Германия мен Польшада (LOGO e.V.);
- «География және табиғатты пайдалану» ББ бойынша — Ташкент қаласында (Өзбекстан));
- «Экология» ББ бойынша — «Бурабай» курорттық аймағында және Қарағанды қаласында;
- «География және табиғатты пайдалану», «Экология» бағыттары бойынша —Краснояр жалпы білім беретін мектебінде (Қызылжар ауданы);
- «Тарих», «Астрономия және қашықтықтан зерттеу әдістері» бағыттары бойынша —Долматово ауылында (Қызылжар ауданы).

Оқуды аяқтағаннан кейінгі алғашқы жылда жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі 81,2%-ды құрады (7 кесте).

7 кесте - Түлектердің жұмысқа орналасуы

Атауы	2023	2024	2024 *	2025
Түлектердің жалпы саны , адам	1643	1373	1372	1300
Оқуды аяқтағаннан кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан түлектер саны (түлектердің жалпы санынан), адам	1081	1154	905	1103
Оқуды аяқтағаннан кейін бірінші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің пайызы (түлектердің жалпы санынан), %	82	84,1	80,5	81,1

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

2025 жылы Үздіксіз білім беру институты ақылы және ақысыз негізде қосымша білім беру, кадрларды қайта даярлау және біліктілікті арттыру курстарын жүзеге асырды (8-кесте).

2025 жылы Университет Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің медициналық мамандықтар бойынша қосымша білім беру ұйымдарының тізбесіне, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрлігінің педагогтердің біліктілігін арттыру білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының тізбесіне енгізілді. Педагогтердің біліктілігін арттыруға арналған 13 бағдарлама уәкілетті органның бекітуіне жолданды.

2025 жылы бейресми білім беру бағдарламалары бойынша тыңдаушылар саны 3556 адамды құрады, оның ішінде 1124 тыңдаушы ақылы негізде оқыды. Инклюзивті білім беру бойынша семинарлар мен тренингтерге 554 тыңдаушы қатысты. 2025 жылы 21 тыңдаушы BAYDALA компаниясының сертификаттауынан өтті, ал 22 тыңдаушы бухгалтерлік есеп бағыты бойынша сертификат алды. Бейресми білім беру бағдарламаларын іске асырудан түскен табыс 62,6 млн теңгені құрады.

2025 жылы Серебрялы университет құрылып, оның бағдарламалары бойынша 17 тыңдаушы білім алды. 6–74 жас аралығындағы азаматтардың цифрлық сауаттылығын арттыруға бағытталған бейресми білім беру бағдарламалары бойынша 27 адам оқытылды.

Бизнес өкілдерімен бірлесіп әзірленген біліктілікті арттыру және кадрларды қайта даярлау бағдарламалары (Upgrade-кәсіби курстар) аясында «Нейрожелілермен жұмыс: заманауи маман құралы» тақырыбы бойынша 36 сағаттық курстан 2025 жылғы университет түлектерінің 144-і өтті.

Мектептердің қала және облыс деңгейіндегі педагог-профориентаторларымен өзара іс-қимылды дамыту мақсатында курстар ұйымдастырылып, педагогикалық форум аясында 93 педагогке сертификаттар табысталды.

Дуальды оқыту бағдарламалары бойынша студенттер қабылдауын арттыру мақсатында колледж түлектеріне арналған бірыңғай ұлттық тестілеуге (ҰБТ) дайындық курстары өткізілді, оған 325 түлек қатысты.

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

8 кесте - Үздіксіз білім беру институтында 2023–2025 жылдар аралығындағы білім алушылар саны.

№	Атауы	2023		2024		2025		2023–2025 жж өсім қарқыны., %	
		тыңд.саны	табыс, млн теңге	тыңд.саны	табыс, млн теңге	тыңд.саны	табыс, млн теңге	тыңд.саны	табыс, млн теңге
1	Қосымша білім беру	428	24,1585	726	48,631	942	58,0635	220,1	240,3
2	Қайта даярлау	249	48,537	119	29,43	0	0	0	0
3	Біліктілікті арттыру курстары (ақылы)	398	1,7654	24	2,1745	182	4,492	45,7	254,4
4	Біліктілікті арттырудың тегін курстары	213	-	870	-	2432	-	в 11,4 раза	-
	оның ішінде: Инклюзивті білім беру әдістемесі	-	-	95	-	554	-	-	-
Барлығы		1288	74,4969	1739	80,2355	3556	62,5555	276	84

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Кадрлық әлеует белгіленген білім беру стандарттары мен біліктілік талаптарына сәйкес келеді (9-кесте).

2025 жылы ұйымда 6 жаңа лауазым енгізілді: бірлескен білім беру бағдарламаларының профессоры, бірлескен білім беру бағдарламаларының доценті, профессор ассистенті, сеньор-лектор, high research және researcher.

Ғылыми дәрежені 7 адам иеленді, ғылыми атақтарды 9 адам алды. 2025 жылы түрлі деңгейдегі марапаттарға барлығы 186 адам ие болды, оның ішінде университеттің марапаттарымен – 76 адам, Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің (МЖО) марапаттарымен – 19 адам, Қазақстан Республикасының ведомстволық марапаттарымен – 91 адам.

9 кесте - Профессорлық-оқытушылық құрам және ғылыми дәреже иегерлері

Көрсеткіштер	2023	2024	2025
ПОҚ саны	488	402	470
Оның ішінде тұрақты	412		400
Ғылыми дәрежелері бар	112	120	107
hD дәрежесімен	29	33	49
Магистр дәрежесімен	225	213	184
Факультеттің орташа жасы / ғылыми дәрежелері бар	46/55	47/56	47/57

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3.2. Ғылым және инновациялар

Университет базасында мемлекеттік бюджет есебінен қаржыландырылатын 12 ғылыми жоба іске асырылуда, оның ішінде 10 жоба – гранттық қаржыландыру аясында, 1 жоба – «Жас ғалым» жобасы шеңберінде жас ғалымдарға арналған конкурс бойынша, 1 жоба – бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру бойынша жүзеге асырылуда. Жобалар санының динамикасы: 2023 ж. – 16, 2024 ж. – 15, 2025 ж. – 12.

Университет ғылыми және ғылыми-техникалық қызмет нәтижелерін коммерцияландыру бойынша екі жобаға қатысады, олардың жалпы табыс көлемі 4503,424 мың теңгені құрады:

- әртүрлі мақсаттағы суларды кешенді импульстік-ағындық тазарту технологиясын коммерцияландыру, №1 шарт 23.08.2018 ж. (жоба жетекшісі И.В. Голодова).
- ірі қара мал мен жылқы терілерін жоғары ақуызды азықтық қоспаға өңдеу және кәдеге жарату технологиясын коммерцияландыру, №53 шарт 02.11.2023 ж. (СК Протеин ЖШС) (жоба жетекшісі А.Е. Жұнусов).

2025 жылы университет ұжымы FFTҚН коммерцияландыру жобалары бойынша гранттық қаржыландыру конкурсына жалпы бюджеті 1,71 млрд теңгені құрайтын 7 бірлескен өтінім дайындады, оның ішінде 412 млн теңге – бизнестің тікелей инвестициялары.

Университетте студенттер мен оқу орындарының әкімшілік персоналына бағытталған, оқу үдерістерін оңтайландыруға арналған «MyNKU» (inCampus) IT-стартап жобасы табысты жұмыс істеуде.

Университеттер арасындағы ғылыми ынтымақтастықты кеңейту және қолданбалы зерттеулерді дамыту аясында Батыс Қазақстан аграрлық-техникалық университетімен Жәңгір хан атындағы әріптестік негізінде аграрлық сала бойынша екі ғылыми жоба іске асырылуда.

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Университеттің жас ғалымдары «Sustainability Living Lab» бағдарламасы шеңберіндегі бастамаларды жүзеге асыруға белсенді қатысуда. Бағдарлама Тұрақты даму офисі мен «National Conservation Initiative» корпоративтік қорының қолдауымен, сондай-ақ «Шеврон» компаниясының ықпалдастығымен жүзеге асырылуда. 2025 жылы аталған бағдарлама аясында екі ғылыми жоба сәтті аяқталды. Жобалар биодырайтын материалдарды әзірлеуге (Eco Ware жобасы және каппа-каррагинаннан тағамдық пленка өндіру технологиясы) және жаңартылатын энергия көздерін пайдалануға (SolarLAB – күн панельдерін зерттеуге арналған оқу-зертханалық стенд) бағытталған.

Қытай Халық Республикасының Солтүстік-Батыс ауыл шаруашылығы және орман шаруашылығы университетінің ғалымдарымен бірлесіп, Солтүстік Қазақстан жағдайында ауыл шаруашылығы дақылдарының агробиологиялық зерттеулері мен сорттарын экологиялық бағалауға бағытталған 4 жоба жүзеге асырылуда. Екі оқытушы «Мал шаруашылығы» және «Азық-түлік қауіпсіздігі» бағыттары бойынша докторантурада білім алуды жалғастыруда. Бұл оқыту серіктес жоғары оқу орны ұсынған екі грант негізінде жүзеге асырылуда.

Университет Қытайдың Xi'an Hi-Tech Physical and Chemical Technology ірі компаниясымен ынтымақтастықты жалғастыруда. Аталған компания биопрепараттар мен өсімдіктерді қорғау құралдарын әзірлеуге маманданған.

Университет CIMMYT ұйымымен өзара түсіністік туралы меморандумға қол қойды. CIMMYT — CGIAR консорциумына кіретін, жүгері мен бидайды жетілдіруге маманданған жетекші коммерциялық емес халықаралық ғылыми-зерттеу орталығы. Университет өсімдіктердің тамыр аурулары бойынша 3 ірі зерттеу жүргізіп, геномдық селекция мен CIMMYT коллекцияларын пайдалану арқылы бірлескен ғылыми жобалардың бағыттарын айқындады.

2025 жылы Хэнань ауыл шаруашылығы инвестициялық корпорациясымен және Қытай ауыл шаруашылығы ғылымдары академиясымен өзара түсіністік туралы меморандумдар жасалды. Қазақстан-Қытай ғылыми аграрлық орталығын ашу жоспарлануда.

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Заманауи ғылым моделін қалыптастырудағы алғашқы қадамдардың бірі ретінде Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігі жанынан Ғылым және технологиялар жөніндегі кеңес құрылды. Кеңес отырыстарына кәсіпорындар мен ғылыми қауымдастық өкілдерінің қатысуымен 4 отырыс өткізілді. Кеңес құрамына университеттен бөлек 9 кәсіпорынның өкілдері енді: «С.М. Киров атындағы зауыт» АҚ, «Солтүстік Қазақстан ауыл шаруашылығы тәжірибе станциясы» ЖШС, «Радуга» ЖШС, «Nord Panels» ЖШС, «СК Протеин» ЖШС, «Судың ғылыми-технологиялық орталығы» ЖШС, «Петропавл электротехникалық зауыты» ЖШС, «СТ Эсэмбли» ЖШС, «Солтүстік Қазақстан ғылыми-зерттеу ауыл шаруашылығы институты» ЖШС. Кеңес жұмысы аясында өңір экономикасын дамытудың басым бағыттары бойынша комитеттер құрылды: агроөнеркәсіптік кешен, машина жасау, құрылыс және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық, энергетика, IT-технологиялар, білім беру және денсаулық сақтау.

2025 жылғы 24 қарашада Kozybayev University-де өңірдің ірі кәсіпорындары басшыларының қатысуымен жасанды интеллект технологияларын дамыту, цифрлық трансформация және тұрақты өңірлік инновациялық экожүйелерді қалыптастыру мәселелеріне арналған кеңейтілген стратегиялық кездесу өтті.

Соңғы үш жылда гранттық қаржыландыру аясында орындалатын ғылыми зерттеулер мен әзірлемелерді қаржыландыру көлемінің оң динамикасы байқалады: 2023 ж. — 305,36 млн теңге; 2024 ж. — 348,39 млн теңге; 2025 ж. — 1 334,28 млн теңге. Ғылымды қаржыландыру 3,8 есе артты.

Шаруашылық шарттық жұмыстарды қаржыландыру: 2023 ж. — 38,7 млн теңге; 2024 ж. — 24,4 млн теңге; 2025 ж. — 23,88 млн теңге.

Университеттің ғылыми қызметінің тиімділігінің маңызды көрсеткіштерінің бірі — білім алушылардың ғылыми-зерттеу жұмыстарына тартылуы, бұл әртүрлі ғылыми конкурстар мен олимпиадалар жеңімпаздарының саны арқылы көрініс табады (10, 11-кестелер).

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

10 кесте - Ғылыми конкурстар мен олимпиадалар жеңімпаздарының саны

Иеленген орын	2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл
1	20	13	17	13
2	11	11	17	31
3	17	20	9	31
Барлығы	48	44	43	75

11 кесте - CF3Ж конкурсы жеңімпаздарының саны

Иеленген орын	2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл
1	2	2	7	8
2	6	3	9	13
3	11	9	7	14
Барлығы	19	14	23	35

Университеттің оқытушылары мен ғылыми-педагогикалық құрамы «Болашақ» халықаралық стипендиясына және «500 ғалым» ғылыми тағылымдаалар бағдарламасына қатысады. 2025 жылғы желтоқсанда аталған бағдарламалар аясында бес қызметкер «500 ғалым» ғылыми тағылымдамасын жеңіп алды, оның ішінде University of Arizona (АҚШ) мен Қазан Поволжье федералдық университетіне (Ресей, Қазан қ.) сапарлар бар, ал бір қызметкер «Болашақ» бағдарламасы бойынша University of Arizona-да (АҚШ) оқу мүмкіндігіне ие болды.

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Профессор-оқытушылар құрамының 2022-2025 жылдар кезеңіндегі жарияланымдық белсенділігі туралы статистикалық деректер 12-кестеде көрсетілген.

12 кесте - Ғылыми қызмет нәтижелілігінің көрсеткіштері

Көрсеткіштер	2023	2024	2025
монографиялар	8	10	20
оқу құралдары	27	55	36
ғылыми мақалалар, оның ішінде:	600	672	652
халықаралық	198	159	142
Clarivate Analytics компаниясының Journal Citation Reports деректеріне сәйкес 1, 2 және 3 квартильге кіретін немесе Scopus деректер базасында CiteScore көрсеткіші бойынша процентилі бар басылымдардағы ПОҚ мақалалары	46	67	71
Web of science мақалалар	5	36	42
Thomson Reuters/Scopus деректер базаларына кіретін, нөлден жоғары импакт-факторлы журналдардағы докторанттардың мақалалары	9	2	3
ҒЖБМ Ұлттық ғылым комитеті ұсынған басылымдардағы ПОҚ мақалалары	70	83	92
РИНЦ базасына кіретін, нөлден жоғары импакт-факторы бар шетелдік басылымдардағы мақалалар	272	325	302

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3.3. Интернационализация және халықаралық ынтымақтастық

2025 жылы халықаралық ынтымақтастық туралы келісімшарттардың жалпы саны 103-ті құрады, оның ішінде алыс шетел елдерінің жоғары оқу орындарымен – 42, жақын шетел елдерінің жоғары оқу орындарымен – 51 келісімшарт жасалды. 2025 жыл ішінде халықаралық ынтымақтастық аясында келесі құжаттарға қол қойылды:

- Казан федералды университетімен білім алушылармен алмасу туралы келісім (РФ), 2025 ж. қараша;
- Н.Э. Бауман атындағы Мәскеу мемлекеттік техникалық университеті (РФ), 2025 ж. қаңтар;
- И. Ахунбаев атындағы Қырғыз мемлекеттік медициналық академиясы (Қырғызстан), 2025 ж. қаңтар;
- Baku Engineering University-мен меморандум (Әзірбайжан), 2025 ж. наурыз,
- Roots International Schools & Metropolitan international united college-мен меморандум (Пәкістан), 2025 ж. сәуір;
- Сакария университетімен меморандум (Түркия), 2025 ж. маусым;
- Бурса Улудаг университетімен меморандум (Түркия), 2025 жылғы сәуір;
- Путра Малайзия университетімен меморандум, 2025 жылғы қазан;
- Хэнань ауыл шаруашылығы инвестициялық корпорациясымен меморандум, 2025 жылғы қараша;
- Қытай ауыл шаруашылығы ғылымдары академиясымен меморандум (ҚХР), 2025 жылғы қараша;
- Anadolu University университетімен меморандум (Түркия), 2025 жылғы желтоқсан;

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

- СИММУТ жүгері мен бидайды жақсарту жөніндегі халықаралық орталығымен меморандум (Мексика), 2025 жылғы желтоқсан;
- Азық-түлік қауіпсіздігі жөніндегі ислам ұйымымен меморандум, 2025 жылғы желтоқсан.

Шетелдік студенттер санының азаюы «Жалпы медицина» бағдарламасы бойынша лицензия алу рәсіміндегі өзгерістерге байланысты Үндістаннан студенттер қабылдаудың уақытша тоқтатылуымен түсіндіріледі (13-кесте).

13 кесте - Шетелдік студенттер санының динамикасы

Шетелдік студенттер	2023	2024	2025
Әзербайжан	1	2	4
Ауғанстан		2	2
Армения	2	2	2
Қырғызстан	3	2	1
РФ	51	33	45
Өзбекстан	10	9	8
Қытай	10	11	27
Моңғолия	22	25	19
Грузия	1	1	1
Түрікменстан	1	2	1
Үндістан	185	75	
Германия	2	2	2
Бангладеш	1	1	1
Иран	1	2	3
Түркия	2	2	2

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Шетелдік студенттер	2023	2024	2025
Польша	1	1	1
АҚШ	1		1
Корея			1
Украина			1
Барлығы	294	172	122

14-кестеде академиялық ұтқырлықтың нәтижелері көрсетілген.

14 кесте - Академиялық ұтқырлық көрсеткіштері

Студенттер	2023	2024	2025	2025 жылғы ЖОО серіктестері
Ішкі кіріс ұтқырлық	2	3	8	■ Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті ■ А. Байтұрсынов атындағы Қостанай өңірлік университеті ■ Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті
Ішкі шығыс ұтқырлық	16	10	12	■ С. Сейфуллин атындағы Қазақ агротехникалық зерттеу университеті ■ А. Байтұрсынов атындағы Қостанай өңірлік университеті ■ Ә. Марғұлан атындағы Павлодар педагогикалық университеті ■ Алматы технологиялық университеті ■ Академик Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды университеті

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Студенттер	2023	2024	2025	2025 жылғы ЖОО серіктестері
Сыртқы кіріс ұтқырлық	26	28	35	Ө. Жәнібеков атындағы Оңтүстік Қазақстан педагогикалық университеті Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті - Солтүстік-Батыс ауыл және орман шаруашылығы университеті (ҚХР)
Сыртқы шығыс ұтқырлық	18	11	39	- Mykolas Romeris University (Вильнюс, Литва), - Northwest A&F University (Янлин қ., ҚХР), - University of Lodz (Лодзь, Польша), - University of Arizona (Тусон қ., АҚШ).

15-кестеде 2025 жылы оқу үрдісіне тартылған шетелдік ғалымдардың тізімі берілген.

2023 жыл – 19 адам	
2024 жыл – 19 адам	
2025 жыл – 30 адам	
Кичикова Н.А	Б.Б. Городовиков атындағы Қалмақ мемлекеттік университеті (РФ)
Danielson Kristen,	University of Oklahoma, (АҚШ)
Скрипко Вадим Валерьевич	Алтай мемлекеттік университеті (РФ)
Самусенко Дмитрий Николаевич	Мәскеу қалалық педагогикалық университеті (РФ)
Носонов Артур Модестович	Н.П. Огарев атындағы Мордовия мемлекеттік университеті (РФ)
Гасанова Минара Юнис	Ғылым және білім министрлігінің Дендрология институты (Әзербайжан)
Козловцева Ольга Сергеевна	«Түмен мемлекеттік университеті» жоғары білім беру федералдық мемлекеттік автономиялық білім беру мекемесінің П.П. Ершов атындағы Ишим педагогикалық институты (филиалы) (РФ)

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

2025 жыл – 30 адам	
Toni Sparks	Аризона университеті (АҚШ)
Rod A. Wing	Аризона университеті (АҚШ)
Владлена Харченко	Альберт Эйнштейн атындағы медициналық колледжі (АҚШ)
Andrea Zuccolo	King Abdullah University of Science and Technology (Сауд Арабиясы)
Celal Ceken	Sakarya University (Түркия)
Ismail Atasoy	Аризона университеті (АҚШ)
Samantha Orchard	Dokuz Eylul University, Түркия
Diane Daly	Аризона университеті (АҚШ)
Shujaul Mulk Khan	Аризона университеті (АҚШ)
Riffat Naseem Malik	Quaid-i-Azam Университеті (Пәкістан)
Emin Atasoy	Quaid-i-Azam Университеті (Пәкістан)
Deniz Karagöz	Bursa Uludag University (Түркия)
Lili Nurliyana Abdullah	Анадолы университеті (Түркия)
Azizol Abdullah	Путра университеті (Малайзия)
Yang Yuxin	Путра университеті (Малайзия)
Zhongliang Jiang	North-West University of Agriculture and Forestry (Китай)
Cepni Salih	Uludag университеті (Түркия)
Cebecioglu Gokturk	
Джесси Дромски-Рид	The J. William Fulbright program (АҚШ)
Панасенко Екатерина Владимировна	ОмГПУ Ресей
Arkadiusz Sadowski	Познань жаратылыстану ғылымдары университеті (Польша)
Claudio Colosio	Милан университеті (Италия)
Semra Gunay	Anadolu University (Түркия)

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Аризона университетімен стратегиялық әріптестікті дамыту шеңберінде 3 қос дипломды бағдарлама және 11 бірлескен білім беру бағдарламасы іске асырылуда.

Қос дипломды бағдарламаларды дамыту мақсатында академиялық саясатқа және Қабылдау қағидаларына өзгерістер енгізілді. Articulation charts (пәндердің сәйкестік кестелері) қалыптастырылды, модульдік білім беру бағдарламалары өзектендірілді, Аризона университетінің пәндері бойынша студенттердің сабақ кестелері жасалды, Бірлескен қадағалау комитеті құрылды.

Профессор-оқытушылар құрамының 70%-ын отандық және 30%-ын шетелдік оқытушылар құрайды. 2022 жылдан 2025 жылға дейінгі кезеңде білім беру процесіне Аризона университетінің 22 оқытушысы қатысты.

16 кесте. Аризона университетімен қос диплом бағдарламалары және бірлескен білім беру бағдарламалары бойынша контингенттің динамикасы

Түрі	ББ атауы	Серіктес ЖОО	Қабылдау			Контингент		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025
ҚД	6B01111 Білім берудегі психология (US)	Аризона	15	8	11	15	20	31
	6B01311 Бастауыш білім беру және инклюзивті практика (US)	Аризона	16	5	0	16	21	18
	6B01911 Арнайы педагогика және инклюзивті практика (US)	Аризона	16	8	4	16	24	28
	6B05111 Биотехнология (US)	Аризона	50	10	50	61	64	103
	6B06111 Басқарудағы ақпараттық жүйелер (US)	Аризона	50	50	91	79	124	190
	ҚД бойынша барлығы		147	81	156	187	253	370
	6B01103 Білім берудегі психология (US)	Аризона	9	23	19	19	40	59
	6B01302 Бастауыш білім беру және инклюзивті практика (US)	Аризона	12	25	11	12	37	50
	6B01907 Арнайы педагогика және инклюзивті практика (US)	Аризона	5	13	9	5	18	27
	6B04108 Бизнес және менеджмент (US)	Аризона	77	101	58	77	176	230

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Түрі	ББ атауы	Серіктес ЖОО	Қабылдау			Контингент		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025
БББ	6B05103 Биотехнология (US)	Аризона	4	16	14	14	24	40
	6B05307 Химиялық сараптама және өндірісті аналитикалық бақылау (US)	Аризона	26	14	10	38	45	55
	6B05308 Астрономия және қашықтықтан зерттеу әдістері (US)	Аризона	26	11	9	26	35	40
	6B06106 Басқарудағы ақпараттық жүйелер (US)	Аризона	87	133	37	101	223	260
	6B06203 Электроника және телекоммуникация (US)	Аризона	18	15	14	33	43	52
	6B07202 Тағамдық қауіпсіздік (US)	Аризона	23	13	0	23	22	22
	6B08104 Өсімдік туралы ғылым және технологиялар (US)	Аризона			9	44	53	60
БББ бойынша барлығы			287	364	190	392	716	895
Барлығы			434	445	346	579	969	1265

2025 жылы 18 оқытушы мен қызметкер Аризона университеті (АҚШ), Gunseo Future International School мектебі (Корея Республикасы), Малайзия Путра университеті (Малайзия), Сакария университеті (Түркия) сияқты шетелдік жоғары оқу орындары мен ұйымдарында тағылымдамадан өтті. 2023 жылы 10 қызметкер, 2024 жылы 14 қызметкер шетелдік тағылымдамадан өткен болатын.

2025 жылы сыртқы қаржыландыруды тарта отырып, келесі халықаралық ғылыми жобалар іске асырылды:

- Eco Ware – өсімдік шикізатынан өндірілетін қаптамаларды және тұтыну тауарларын қоса алғанда, биодырайтын материалдар саласындағы зерттеулер.
- SolarLAB – күн панельдерін зерттеуге арналған оқу-зертханалық стенді.
- Бензизотиазолинон нитрилі + флудиоксонил FS заттарының бидай ауруларына әсері.

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Қаржыландырылмайтын халықаралық жобалар Солтүстік-Батыс ауыл және орман шаруашылығы университеті ғалымдарымен бірлесіп жүзеге асырылуда, сондай-ақ WFN халықаралық жобасы аясында Қазақстанның биоалуантүрлілікті сақтау қауымдастығы (ҚБСҚ) ұйымымен ынтымақтастықта орындалуда:

- Ауыл шаруашылығы дақылдарын экологиялық сорт сынағынан өткізу.
- Бидай, бұршақ және картоп сорттарын сынау.
- Қызылжемсаулы қарашаздың көші-қон жолындағы негізгі мекендеу орындарын сақтау.

2025 жылы Университетке келесі делегациялар келді: Аризона университеті (АҚШ), Солтүстік-Батыс ауыл және орман шаруашылығы университеті (Қытай); Қытай Халық Республикасының Қазақстан Республикасындағы Төтенше және Өкілетті Елшісі Хань Чунлинь мырза, сондай-ақ Жүгері мен бидайды жақсарту жөніндегі халықаралық CIMMYT орталығы (Мексика).

2025 жылдың қыркүйегінде М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті базасында «Айцзю» корпорациясы (Цзя Цзинмен бірлесіп) Ғылыми аграрлық орталық құру туралы ниет меморандумына қол қойылды.

2025 жылдың қарашасында Kozybayev University Хэнань ауыл шаруашылығы инвестициялық корпорациясымен және Қытай ауыл шаруашылығы ғылымдары академиясымен меморандумдарға қол қойды.

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3.4. Әлеуметтік мәдени құрылым

Діни сауаттылықты қалыптастыру және экстремизмнің алдын алу мақсатында университетте келесі іс-шаралар өткізілді:

- Университеттің оқу корпустарының фойелерінде орналасқан теледидарлар арқылы діни экстремизмнің алдын алуға бағытталған тақырыптық бейнематериалдар көрсетіліп, кейіннен олардың мазмұны студенттер арасында талқыланды.
- СҚО Полиция департаментінің Экстремизмге қарсы іс-қимыл басқармасы қызметкерлерінің қатысуымен студенттерге жастар арасындағы терроризм мен экстремизмге қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша кездесу өткізілді. «Ксенофобия» ұғымы түсіндірілді. Қамту көрсеткіші 450 адамды құрады.
- Экстремизмге қарсы іс-қимыл басқармасының қызметкерлері жатақханаларда тұратын студенттік активпен «Дәстүрлі емес діни ағымдар: мәні, жіктелуі және айрықша белгілері» тақырыбында кездесу өткізді. Қамту көрсеткіші 20 адамды құрады.

Әртүрлі тақырыптар бойынша құқық қорғау органдарының өкілдерімен 30 кездесу өткізілді:

Патриоттық және құқықтық тәрбие беру аясында студенттердің бойында азаматтық сезім мен құқықтық нормаларды түсінуді қалыптастыруға бағытталған 21 іс-шара ұйымдастырылды.

2025 жылы қоғамдық және әлеуметтік маңызы бар іс-шараларды өткізу аясында студенттердің бойында патриотизмді тәрбиелеуге, шығармашылық және әлеуметтік құзыреттіліктерін дамытуға, сондай-ақ жастарды қоғамдық өмірге тартуға бағытталған түрлі бастамалар жүзеге асырылды.

- Алғыс айту күні — аға буынға деген құрмет пен алғыс айту мәдениетін қалыптастыратын тақырыптық дөңгелек үстелдер мен акциялар;

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

- Наурыз мейрамын тойлау — ұлттық дәстүрлерді паш ететін және студенттерді мерекені ұйымдастыру мен өткізуге тартатын мәдени және спорттық іс-шаралар;
- Ұлы Отан соғысына арналған бейнероликтер мен шығармашылық жобалар байқауы («Соғыс ерліктері», «Ұмытпаймыз. Мақтан тұтамыз!») — патриоттық тәрбие беруге және тарихи жадыны сақтауға бағытталған бастамалар;
- Әлеуметтік және экологиялық бастамалар — есту қабілеті бұзылған жандарды қазіргі қоғамға интеграциялау, аумақты тазалау және көгалдандыру акциялары, спорттық және интерактивті іс-шараларды ұйымдастыру.

Бұдан бөлек, тақырыптық сабақтар, шығармашылық байқаулар, интеллектуалдық және мәдени іс-шаралар өткізілді; студенттердің театрландырылған қойылымдар мен спорттық жарыстарға қатысуы қамтамасыз етілді. Бұл білім алушылардың әлеуметтік белсенділігін арттыруға және азаматтық ұстанымын қалыптастыруға септігін тигізді.

2025 жылы бұқаралық спорттық іс-шараларға қатысу белсенділігі айтарлықтай артып, физикалық денсаулық пен моральдық-психологиялық климаттың көрсеткіштері жақсарды.

Университет құрама командасының Түркістан қаласында өткен Қазақстан Республикасының XIII жазғы Универсиадасына спорттың келесі түрлері бойынша қатысуы басты оқиға болды: 3х3 баскетболы, ерлер мен әйелдер волейболы, жеңіл атлетика, жүзу, футзал, бокс, грек-рим күресі және қазақ күресі. Жарыс қорытындысы бойынша университет командасы 4 алтын, 12 күміс және 26 қола медаль жеңіп алды. Универсиадаға 68 студент-спортшы қатысып, оның 42-сі жүлдегер атанды.

Сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет және академиялық адалдық бағыты бойынша университетте маңызды әлеуметтік және құқықтық мәселелерге арналған дөңгелек үстелдер, дәрістер, челленджер мен конкурстар ұйымдастырылды, олардың қатарында «Академиялық адалдық», «Студенттердің құқықтық сауаттылығы» және басқа да іс-шаралар бар.

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

2025 жылы Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университетінің студенттері «3.2.1. Старт!» жобасының тоғызыншы маусымында жеңімпаз атанып, 5 млн теңге ұтып алды. Бұл қаражат университетке түсіп, студенттік бастамаларды дамытуға және инфрақұрылымды жаңғыртуға бағытталды.

Экологиялық тәрбие аясында студенттер «Таза Қазақстан» акциясы мен «3.2.1. Старт» (қазіргі атауы — «ReStart») байқауы шеңберінде пластик жинауға қатысуда. Осы бастамаларды жүзеге асыру үшін университетте үш фандомат орнатылып, олар белсенді пайдаланылуда.

«Таза Қазақстан» экологиялық акциясы аясында студенттер жатақханалардағы «Таза бейсенбі» шараларына, университет аумағын абаттандыру, соның ішінде ағаш отырғызу жұмыстарына, сондай-ақ Солтүстік Қазақстан облысының «Biz birgemiz» фронт-офисінің іс-шараларына белсенді қатысты.

Университетте 18 студенттік ұйым мен факультеттерде 15 студенттік клуб жұмыс істейді. 2025 жылы білім алушылардың мүдделерін қорғауды, соның ішінде студенттік жатақханалар жұмысын үйлестіруді қамтамасыз ететін Студенттік үкімет құрылды. Ғылыми әлеуетті, халықаралық ынтымақтастықты, ұлтаралық келісім мен еріктілер қызметін дамытуға бағытталған жаңа студенттік клубтар мен ұйымдар ашылды. Олардың қатарында: «ABTEN» ғылыми клубы, шет тілдерін үйренуге, мәдени алмасуды дамытуға, шетелдік студенттерді интеграциялауға және халықаралық бастамаларды қолдауға ықпал ететін «Kozybayev_International» студенттік ұйымы, этномәдени бірлестіктердің басын қосып, ұлтаралық келісім мен толеранттылықты нығайтатын студенттік өзін-өзі басқару нысаны ретіндегі Қазақстан халқы Ассамблеясының студенттік филиалы, сондай-ақ «Жарық» еріктілер ұйымы бар.

Студенттермен жұмыс департаменті "студенттік ұйымдардың жәрмеңкесі", Халықаралық әйелдер күніне, Отан қорғаушылар күніне, Жеңіс күніне, Конституция күніне, Қарттар күніне, Республика күніне, "бірінші курс студенттерін Студенттерге арнау", "Республика күнін" мерекелеу, өңірлік және халықаралық конкурстарға арналған негізгі іс-шараларды ұйымдастырды. "Ашық есік күндері" аясында мектеп түлектерімен жұмыс белсенді жүргізілді.

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Наурыз мерекесі аясында университетте "Наурызнама" онкүндігі өтті, оған студенттік ұйымдар, клубтар, факультеттер, студенттер және әкімшілік-басқару персоналы белсенді қатысты.

Университетте студенттердің құқықтарын қорғайтын, оқу және әлеуметтік мәселелер бойынша кеңес беретін, жанжалдарды шешуге және студенттердің оқу және өмір сүру жағдайларын жақсартуға ықпал ететін студенттік Омбудсмен жұмыс істейді.

Жастар комит жөніндегі Комитет студенттік бірлікті, зияткерлік және мәдени байытуды дамытуға бағытталған бірқатар іс-шаралар ұйымдастырды. Олардың қатарында кино кештері, поэтикалық кештер, "Quiz KU" квесттері, "Mister & miss KU" байқауы және қайырымдылық акциялары бару

«SHYN» дебат клубы Абай Құнанбаевтың 180 жылдығын мерекелеу аясында республикалық «SHYN CUP» турнирін және жас ұрпақ арасында «Заң мен тәртіп» тақырыбында турнир өткізді.

«Қазақстан студенттерінің Альянсы» студенттік ұйымы университеттің қолдауымен «ASK YOUTH LEADERS» республикалық мәдени-танымдық форумын өткізді. Бұл іс-шара әр өңірден келген студенттердің басын қосып, тәжірибе алмасуға, көшбасшылық дағдыларды дамытуға және студенттік бастамаларды ілгерілетуге септігін тигізді.

Kozybayev University-дің «Enactus» ұйымындағы студенттері әлеуметтік кәсіпкерлік, инновациялар және өңірдің адами капиталын дамыту саласында жоғары белсенділік танытуда. «Enactus Kozybayev» командасы:

- «Power Node» жобасымен National Expo 2025 республикалық байқауында (Early Stage лигасы) 2-орынды иеленіп, 500 мың теңгенің сертификатын, кубокты және «Үздік PR» номинациясын жеңіп алды;
- «PowerNode» жобасымен Pizza Pitch (SKO Hub) жарысында 1-орынға ие болды;
- Петропавл қаласының тұрақты дамуына арналған Urbathon 2025 байқауында 3-орынды иеленді.

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3.5. Инфрақұрылымды дамыту

2025 жылы университеттің инфрақұрылымы 9 оқу корпусын, 1 оқу-зертханалық корпусы, обсерваторияны, жүзу бассейнін, 3 студенттік жатақхананы, сондай-ақ тұрғын қабаттары бар №10 корпусы, агробиологиялық станцияны, «Мирас» оқу-өндірістік кешенін, тарих музейін және тағам зертханасын қамтыды.

2025 жылы 1200 орындық жаңа студенттік жатақхана пайдалануға берілді, соның нәтижесінде жатақханалардың жалпы саны 5-ке жетіп, олардың жиынтық жобалық сыйымдылығы 2572 төсек-орынды құрады.

Инфрақұрылымды дамыту аясында 2025 жылы бірқатар жөндеу және жаңғырту жұмыстары жүргізілді. №1 және №6 оқу корпустарының акт залдарына, №2 корпусының екінші қабатына, №5 корпусының оқу аудиторияларына, сондай-ақ №6 оқу корпусының гимнастика және спорт залдарына ағымдағы жөндеу жүргізілді. №6 корпусының фойесі коворкинг-аймақ құру арқылы жаңғыртылды. Сонымен қатар жаңа футбол алаңы орнатылды.

Сонымен қатар №2 корпусының қасбеті, №5 корпусының алдындағы асфальт жабыны, сондай-ақ жүзу бассейнінің шатыры, №5 оқу корпусының өткелдері мен қосалқы құрылыстары жөнделді. №2 және №6 корпусардағы оқу аудиторияларына ағымдағы жөндеу жұмыстары жүргізілді, №1 корпусындағы спорт залдың душ бөлмелері жөнделді.

Жатақханаларда тұрғын және жалпы пайдаланылатын бөлмелерге (санитарлық тораптар, ас үйлер, душ бөлмелері, дәліздер мен баспалдақ алаңдары) косметикалық жөндеу жүргізілді. Жүзу бассейнінде профилактикалық жұмыстар атқарылып, плитканың бір бөлігі ауыстырылып, гидрооқшаулау жұмыстары орындалды.

Жылыту маусымына дайындық аясында жылу жүйелерін жуу және қысыммен сынау, жабдықтар мен есепке алу құралдарын ауыстыру, сондай-ақ құбырлар мен радиаторларды ішінара жаңарту жұмыстары жүргізілді. №2, №5 және №6 оқу корпустарында жылу алмастырғыштар ауыстырылды.

03. 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3.6. Әскери кафедра туралы

Әскери кафедраның негізгі міндеті Қазақстан Республикасының әскери оқу резервін қалыптастыру, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің офицерлік және сержанттық құрамдарының бастапқы лауазымдарын қосымша жинақтау мақсатында алынатын жоғары кәсіптік білім негізінде әскери-есептік мамандықтар бойынша жүзеге асырылатын запастағы офицерлер мен сержанттар бағдарламалары бойынша азаматтарды әскери даярлау болып табылады. Әскери даярлыққа оқу процесін ұйымдастыру және басқару, әскери-патриоттық тәрбие, оқу материалдық базасымен қамтамасыз ету, кәсіптік даярлық кіреді.

Запастағы офицерлер бағдарламалары бойынша:

1. Жалпы әскери бөлімшелердің, бөлімдер мен құрамалардың жауынгерлік қолданылуы.
2. Ұйымдастыру-жұмылдыру жұмысы.
3. Аумақтық қорғаныстағы жоспарлау және ұйымдастыру.

Запастағы сержанттар бағдарламалары бойынша:

1. Атқыштар (бөлімше командирі).

2025-2026 оқу жылында әскери кафедрада запастағы офицерлер бағдарламасы бойынша: 2-ші оқу жылында – 62 адам, 1-ші оқу жылында – 70 адам; запастағы сержанттар бағдарламасы бойынша – 36 адам білім алуда.

2025 жылы әскери дайындықты запастағы офицерлер бағдарламасы бойынша – 60 адам, запастағы сержанттар бағдарламасы бойынша – 36 адам аяқтады.

2025 жылы запастағы офицерлер бағдарламасы бойынша – 75 адам (грант бойынша 40 адам, ақылы негізде 35 адам), запастағы сержанттар бағдарламасы бойынша – 32 адам (өткен кезеңде 7 адам оқудан шығарылды) жұмысқа қабылданды.

2025 жылы Қорғаныс министрлігі запастағы офицерлер бағдарламасы бойынша білім алуға 40 грант бөлді, бұл 40 гранттың барлығы толық игерілді.

04. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ТАЛДАУ

4.1. Активтердің құрылымы

17-кестеде «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ активтерінің құрылымы көрсетілген. Активтердің жалпы көлемі 11 997 366 мың теңгені құрады, оның ішінде қысқа мерзімді активтер – 4 272 207 мың теңге, ұзақ мерзімді активтер – 7 725 159 мың теңге.

17 кесте – Барлық деңгейдегі еншілес/тәуелді ұйымдарды қоса алғанда, кірістердің құрылымы

Активтер	Есепті кезеңнің соңында
<i>Қысқа мерзімді активтер</i>	
Ақша қаражаттары және олардың баламалары	3 682 629
Өзге қысқа мерзімді қаржылық активтер	5 508
Қысқа мерзімді сауда және өзге дебиторлық берешек	41 253
Жалдау бойынша қысқа мерзімді дебиторлық берешек	6 173
Қорлар	350 797
Өзге қысқа мерзімді активтер	191 355
Қысқа мерзімді активтердің жиыны	4 272 207
<i>Ұзақ мерзімді активтер</i>	
Негізгі құралдар	7 450 033
Пайдалану құқығы нысанындағы актив	84 930
Материалдық емес активтер	95 958
Өзге ұзақ мерзімді активтер	94 238
Ұзақ мерзімді активтердің жиыны	7 725 159
Активтердің жиыны (барлығы)	11 997 366

04. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ТАЛДАУ

4.2. Қаржылық қызметтің негізгі қорытындылары

Қоғамның 2025 жылғы кірісі 27,39%-ға артып, 9 615 637 мың теңгені құрады. Оның ішінде 91,49% білім беру және ғылыми-зерттеу қызметінен түскен кірістердің үлесіне тиесілі болды (18-кесте). 2024 жылы кіріс көлемі 7 548 031 мың теңгені құраған.

18 кесте – Қоғамның 2024–2025 жылдардағы нақты кірістерінің құрылымы

Кірістер түрлері	2024 жыл		2025 жыл		2025 ж. 2024 ж.-ға % ауытқу
	Сомасы (мың теңге)	Үлесі, %	Сомасы (мың теңге)	Үлесі, %	
Негізгі қызметтен түскен кірістер, соның ішінде	6 836 955	90,58	8 797 261	91,49	28,67
Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлау, соның ішінде:	5 130 475	67,97	5 928 963	61,66	15,56
- мемлекеттік тапсырыс Қаржы орталығы АҚ	4 998 333	66,2	5 818 132	60,51	16,40
- мемлекеттік тапсырыс ҚР ДСМ	52 691	0,7	46 295	0,48	-12,14
- "Астана қаласының Білім басқармасы" ММ гранты	12 966	0,17	8 183	0,09	-36,89
- "СҚО Әкімдігінің Білім басқармасы" КММ гранты	46 856	0,62	49 086	0,51	4,76
- "Ақмола облысының Білім басқармасы" ММ гранты	18 377	0,24	6 049	0,06	-67,08
- "Ақмола облысының Денсаулық сақтау басқармасы" ММ гранты	1 252	0,02	1 218	0,01	-2,72
Іргелі және қолданбалы ғылыми зерттеулер	371 374	4,92	1 341 010	13,95	261,09
Академиялық ұтқырлық бағдарламасы және шетелдік мамандарды тарту бойынша кірістер	20 737	0,27	40 714	0,42	96,33

04. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ТАЛДАУ

Кірістер түрлері	2024 жыл		2025 жыл		2025 ж. 2024 ж.-ға % ауытқу
	Сомасы (мың теңге)	Үлесі, %	Сомасы (мың теңге)	Үлесі, %	
Ақылы білім беру қызметтерін көрсету	1 231 169	16,31	1 411 521	14,68	14,65
Қосымша білім беру қызметтерін көрсету (ҮББИ, тағылымдама)	83 200	1,10	75 053	0,78	-9,79
Негізгі емес қызметтен түсетін кіріс, соның ішінде	711 076	9,42	818 376	8,51	15,09
- өтеусіз алынған мүлік	91 081	1,21	5 798	0,06	-93,63
- бассейн	13 682	0,18	14 949	0,16	9,26
- коммуналдық қызметтерді өтеу, жалға беру	164 048	2,17	241 836	2,52	47,42
- банк сыйақылары	321 722	4,26	193 064	2,01	-39,99
- басқалары	120 543	1,60	362 729	3,77	200,91
ЖАЛПЫ КІРІС:	7 548 031	100,0	9 615 637	100,0	27,39

04. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ТАЛДАУ

19 кесте – Қоғамның 2025 жылғы нақты кірістерінің құрылымы, 2025 жылғы жоспарға қатысты

Кірістер түрлері	2025 жылғы жоспар		2025 жылғы нақты көрсеткіш		2025 ж. 2024 ж.-ға % ауытқу
	Сомасы (мың теңге)	Үлесі, %	Сомасы (мың теңге)	Үлесі, %	
Негізгі қызметтен түскен кірістер, соның ішінде	8 778 725	95,33	8 797 261	91,49	0,21
Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлау, соның ішінде:	5 900 169	64,07	5 928 963	61,66	0,49
- мемлекеттік тапсырыс Қаржы орталығы АҚ	5 789 339	62,87	5 818 132	60,51	0,50
- мемлекеттік тапсырыс ҚР ДСМ	46 295	0,50	46 295	0,48	-
- "Астана қаласының Білім басқармасы" ММ гранты	8 183	0,09	8 183	0,09	-
- "СҚО Әкімдігінің Білім басқармасы" КММ гранты	49 086	0,53	49 086	0,51	-
- "Ақмола облысының Білім басқармасы" ММ гранты	6 048	0,07	6 049	0,06	0,02
- "Ақмола облысының Денсаулық сақтау басқармасы" ММ гранты	1 218	0,01	1 218	0,01	-
Іргелі және қолданбалы ғылыми зерттеулер	1 332 424	14,47	1 341 010	13,95	0,64
Академиялық ұтқырлық бағдарламасы және шетелдік мамандарды тарту бойынша кірістер	46 287	0,50	40 714	0,42	-12,04
Ақылы білім беру қызметтерін көрсету	1 415 069	15,37	1 411 521	14,68	-0,25
Қосымша білім беру қызметтерін көрсету (ҮББИ, тағылымдама)	84 776	0,92	75 053	0,78	-11,47
Негізгі емес қызметтен түсетін кіріс, соның ішінде	430 092	4,67	818 376	8,51	90,28
- өтеусіз алынған мүлік	0,0	-	5 798	0,06	-
- бассейн	15 224	0,17	14 949	0,16	-1,81
- коммуналдық қызметтерді өтеу, жалға беру	150 000	1,63	241 836	2,52	61,22
- банк сыйақылары	248 868	2,70	193 064	2,01	-22,42
- басқалары	16 000	0,17	362 729	3,77	2 267,06
ЖАЛПЫ КІРІС:	9 208 817	100,0	9 615 637	100,0	4,42

04. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ТАЛДАУ

2025 жылы алынған кірістер көлемі жоспарланған 9 208 817 мың теңге көрсеткішпен салыстырғанда 9 615 637 мың теңгені құрады. Жоспармен салыстырғанда кірістердің өсуі негізінен негізгі емес қызметтен түсетін кірістердің артуы есебінен 4,42%-ға немесе 406 820 мың теңгеге орын алды.

Қоғамның 2025 жылға арналған бюджетінің кіріс бөлігінің нақты атқарылуы жоспарлы көрсеткіштерден 406 820 мың теңгеге немесе 4,42%-ға асып түсті. Өсудің негізгі факторы негізгі емес қызметтен түсетін кірістердің, соның ішінде басқа да кірістердің, коммуналдық қызметтерді өтеудің және жалдау ақысының артуы болды.

20-кестеде Қоғамның 2024 және 2025 жылдардағы шығыстары көрсетілген. 2025 жылғы нақты шығыстар 8 710 534 мың теңгені, 2024 жылы 6 027 234 мың теңгені құрады. 2024 жылмен салыстырғанда шығыстар 2 683 300 мың теңгеге немесе 44,5%-ға өсті

20 кесте – Қоғамның 2024 - 2025 жылдардағы шығыстарының құрылымы

Шығын баптары	2024 жыл		2025 жыл		2025 ж. 2024 ж.-ға % ауытқу
	Сомасы мың теңге)	Үлесі, %	Сомасы (мың теңге)	Үлесі, %	
Еңбекақы қоры	3 535 673	58,66	4 318 144	49,57	22,13
Әлеуметтік аударымдар және медициналық сақтандыру	156 359	2,59	120 721	1,39	-22,79
Салықтар және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер	318 635	5,29	472 917	5,43	48,42
Коммуналдық қызметтер мен байланыс қызметтеріне жұмсалатын шығыстар	237 497	3,94	309 928	3,56	30,50
Ағымдағы жөндеуге, НҚ және МЕА қызмет көрсетуге жұмсалатын шығыстар	104 024	1,73	368 910	4,24	254,64
НҚ және МЕА амортизациясына жұмсалатын шығыстар	219 948	3,65	254 719	2,92	15,81
Материалдарға жұмсалатын шығыстар	138 364	2,30	95 904	1,10	-30,69
Студенттердің тамақтануына, киім-кешекпен қамтамасыз етілуіне берілетін өтемақылар мен біржолғы төлемдерге жұмсалатын шығыстар	102 454	1,70	81 466	0,94	-20,49
Іс-сапар шығыстары	74 366	1,23	145 724	1,67	95,96

04. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ТАЛДАУ

Шығын баптары	2024 жыл		2025 жыл		2025 ж. 2024 ж.-ға % ауытқу
	Сомасы (мың теңге)	Үлесі, %	Сомасы (мың теңге)	Үлесі, %	
Шетелдік мамандарды тарту бойынша шығыстар	18 400	0,31	27 600	0,32	50,00
Академиялық ұтқырлық	2 337	0,04	81 043	0,93	3 367,82
Аризона университетіндегі қос диплом бағдарламасы бойынша оқу ақысы	474 440	7,87	1 022 820	11,74	115,58
Басқа да шығыстар, соның ішінде:	644 737	10,70	1 410 638	16,19	118,79
- демалыс күндерінің резерві және күмәнді талаптар бойынша резерв	12 065		555 687		
- күзет қызметтері	77 917		66 099		
- тазалық қызметтері	26 490		0		
- өтеулі қызмет көрсету шарттары бойынша	435 501		444 270		
- негізгі құралдардың шығып қалуы	66 031		12 973		
- аккредиттеу	13 647		31 449		
- студенттердің кәсіптік даярлығы, тағылымдама	7 234		7 477		
-біліктілікті арттыру	310		2 701		
- мерекелік, ғылыми студенттік іс-шараларды өткізу, іс-шараларға қатысушыларды марапаттау (сыйақы беру	142 895		301 821		
БАРЛЫҒЫ	6 027 234	100	8 710 534	100	44,52

04. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ТАЛДАУ

21 кесте – Қоғамның 2025 жылғы шығыстарының құрылымы

Шығын баптары	2025 жылғы жоспар		2025 жылғы факт		2025 ж. фактінің 2025 ж. жоспардан ауытқуы, %»
	Сомасы (мың теңге)	Үлесі, %	Сомасы (мың теңге)	Үлесі, %	
Еңбекақы қоры	4 530 000	49,45	4 318 144	49,57	-4,68
Салықтар және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер	986 317	10,77	593 638	6,82	-39,81
Коммуналдық қызметтер мен байланыс қызметтеріне жұмсалатын шығыстар	398 605	4,35	309 928	3,56	-22,25
НҚ және МЕА амортизациясына жұмсалатын шығыстар	241 806	2,64	254 719	2,92	5,34
Материалдарға жұмсалатын шығыстар	80 172	0,88	95 904	1,10	19,62
Студенттердің тамақтануына, киім-кешекпен қамтамасыз етілуіне берілетін өтемақылар мен біржолғы төлемдерге жұмсалатын шығыстар	84 191	0,92	81 466	0,94	-3,24
Іс-сапар шығыстары	247 462	2,70	145 724	1,67	-41,11
Шетелдік мамандарды тарту бойынша шығыстар	18 400	0,20	27 600	0,32	50,00
Академиялық ұтқырлық	27 887	0,30	81 043	0,93	190,61
Аризона университетіндегі қос диплом бағдарламасы бойынша оқу ақысы	1 031 297	11,26	1 022 820	11,74	-0,82
Басқа да шығыстар	1 515 448	16,54	1 779 548	20,43	17,43
БАРЛЫҒЫ	986 317	10,77	593 638	6,82	-39,81

04. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ТАЛДАУ

2025 жылы нақты шығыстар жоспарлы көрсеткіштерден 4,92%-ға төмен қалыптасты.

Қоғамның 2025 жылғы табысы 9 615 637 мың теңгені құрады, бұл 2024 жылмен салыстырғанда 27,39%-ға артық. Негізгі қызметтен түскен табыс 28,67%-ға ұлғайып, 8 797 261 мың теңгені құрады.

Қоғамның 2025 жылғы шығыстары 8 710 534 мың теңгені құрады, бұл 2024 жылғы деңгейден 44,52%-ға жоғары. Соның ішінде өзіндік құн 43,75%-ға, әкімшілік шығыстар — 4,43%-ға, басқа да шығыстар — 279,84%-ға өсті.

Қоғамның 2025 жылғы таза табысы 905 103 мың теңгені құрады, бұл 2024 жылмен салыстырғанда 40,48%-ға аз. Таза табыстың төмендеуі шығыстардың өсу қарқынының табыс өсімімен салыстырғанда жоғары болуымен байланысты.

22 кесте – Қоғамның 2024 - 2025 жылдардағы қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері

Көрсеткіштер	Сомасы (мың теңге)		2025 ж. 2024 ж. қатысты ауытқу, %
	2024 жыл	2025 жыл	
Табыстар, барлығы	7 548 031	9 615 637	27,39
Соның ішінде негізгі қызметтен:	6 836 955	8 797 261	28,67
Шығыстар, барлығы соның ішінде:	6 027 234	8 710 534	44,52
- Өзіндік құн	5 390 169	7 748 398	43,75
- Әкімшілік шығыстар	529 285	552 745	4,43
- Басқа да шығыстар	107 780	409 391	279,84
Таза табыс (залал)	1 520 797	905 103	-40,48

04. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ТАЛДАУ

23-кестеде Қоғамның 2025 жылғы қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері жоспарлы көрсеткіштермен салыстырғанда көрсетілген.

23 кесте – Қоғамның 2025 жылғы қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері

Көрсеткіштер	Сомасы (мың теңге)		2025 ж. 2024 ж. қатысты ауытқу, %
	2025 жылғы жоспар	2025 жылғы факт	
Табыстар, барлығы	9 208 817	9 615 637	4,42
Соның ішінде негізгі қызметтен:	8 778 725	8 797 261	0,21
Шығыстар, барлығы соның ішінде:	9 161 585	8 710 534	-4,92
- Өзіндік құн	8 433 693	7 748 398	-8,13
- Әкімшілік шығыстар	552 745	552 745	
- Басқа да шығыстар	175 147	409 391	133,74
Таза табыс (залал)	47 231	905 103	1 816,33

04. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ТАЛДАУ

Автономия коэффициенті Қоғамның қаржылық тәуелсіздігін және активтердің меншікті капиталмен қамтамасыз етілу деңгейін сипаттайды. 2025 жылы автономия коэффициенті 0,91-ді құрады. 2025 жылы коэффициенттің өсуі таза пайданың артуымен байланысты және Қоғамның меншікті капиталмен жеткілікті деңгейде қамтамасыз етілгенін әрі қаржылық тәуелсіздігін көрсетеді:

$$\text{Автономия коэффициенті} = \frac{\text{капитал мөлшері}}{\text{қоғам активтері}} = \frac{10\,973\,692}{11\,997\,366} = 0,91$$

Қаржылық тұтқа Қоғамның қаржылық қызметіндегі қарыз капиталының көлемін көрсетеді. Қоғам капиталының құрылымында оның шамасы 0,01-ді құрайды, қарыз қаражаты жоқ. 2025 жылы қаржылық тұтқа коэффициенті 0,02-ні құрады, бұл Қоғамның қаржылық тұрақтылығының оң динамикасын сипаттайтын көрсеткіш болып табылады:

$$\text{Қаржылық тұтқа} = \frac{\text{кредиторлық берешек}}{\text{капитал}} = \frac{181\,143}{10\,973\,692} = 0,02$$

05. ТӘУЕКЕЛДІ БАСҚАРУ

«М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ тәуекелдерді басқару халықаралық стандартқа сәйкес жүргізіледі: СТ РК ISO 31000-2020 «Тәуекелдерді басқару. Басшылық нұсқаулар (ISO 31000:2018 Risk management – Guidelines, IDT)» және СҚУ 16 «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ-ның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саясаты» (Директорлар кеңесінің 15.10.2021 қаулысымен бекітілген).

Тәуекелдерді басқару университет қызметін іске асыруға байланысты тәуекелдерді талдау негізінде жүзеге асырылады және жоғары оқу орнына қойылған мақсаттарға жетуге бағытталған. Тәуекелдерді басқару процесі жоспарлау процестерімен интеграцияланған: «М. Қозыбаев атындағы СҚУ дамуының 2023–2029 жылдарға арналған бағдарламасы» (Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 22 желтоқсандағы қаулысымен бекітілген), сондай-ақ осы бағдарламаны жүзеге асыру бойынша іс-шаралар жоспары (стратегиялық даму жоспары).

Таблица 24. SWOT-анализ

КҮШТІ ЖАҚТАРЫ	ӘЛСІЗ ЖАҚТАРЫ
1. Академиялық қызмет дәстүрлері мен корпоративтік ортаны сақтау 2. Корпоративтік басқару қағидаттарын нығайту 3. Заманауи талаптарға сәйкес келетін ұйымдастырушылық құрылым 4. Университет түлектерін жұмыспен қамтудың жоғары деңгейі 5. «Атамекен» ҰКП рейтингінде білім беру бағдарламаларының жоғары көрсеткіші (27 ББ 1–10 орындарда) 6. Жалпы білім алушылар контингентіндегі грант негізінде оқитын студенттердің үлесін арттыру 7. 7 жыл мерзімге берілген институционалдық аккредиттеу 8. 96 білім беру бағдарламасының мамандандырылған аккредиттелуі, оның ішінде 6 бағдарлама – ASIIN агенттігінде 9. Халықаралық ынтымақтастықтың белсенді дамуы (Аризона университетімен және Солтүстік-Батыс ауыл және орман шаруашылығы университетімен (Янлин қ., Қытай) бірлескен жобалар)	1. Кадрлық ресурстарды басқаруда жүйелі тәсілдің жеткіліксіз деңгейі. ӘАП мен ОКП кадрларының тапшылығы 2. Ғылыми дәрежесі бар ПОҚ қартаюы, білікті оқытушылар мен ғылыми кадрлардың тапшылығы қаупі 3. Ағылшын тілін білетін ПОҚ санының жеткіліксіздігі 4. ПОҚ-тың жарияланымдық белсенділігінің төмендігі

05. ТӘУЕКЕЛДІ БАСҚАРУ

КҮШТІ ЖАҚТАРЫ	ӘЛСІЗ ЖАҚТАРЫ
10. Ішкі сапаны қамтамасыз ету жүйесі мен академиялық адалдық мәдениетін дамыту 11. Білім беру бағдарламаларын әзірлеуде білім алушылардың қажеттіліктеріне бағдарланған тәсілдерді дамыту 12. Үдерістерді оңтайландыру: есептілік нысандары мен көлемін қысқарту, электрондық құжат айналымына көшу, бөлімшелер арасындағы өзара іс-қимыл жылдамдығын арттыру 13. Әлеуметтік әріптестікті дамыту, студенттер мен магистранттардың тәжірибесін ұйымдастыруға, түлектерді жұмыспен қамтуға жұмыс берушілерді тарту	5. Кафедралардың шетелдік жоғары оқу орындарымен ынтымақтастықты дамытудағы белсенділігінің жеткіліксіздігі. 6. Инвестициялар мен бірлесіп қаржыландыруды тартудың төмен деңгейі. 7. Инвестициялар мен бірлесіп қаржыландыруды тартудың төмен деңгейі.
МҮМКІНДІКТЕР	Қауіптер
1. Жоғары білімге қолжетімділікті кеңейту мақсатында гранттар санын арттыру және жастарға, оның ішінде халықтың әлеуметтік осал топтарына арналған гранттық квоталарды енгізу 2. Академиялық үздік орталықтарын құру жобасын ілгерілету 3. Үндістан, Пәкістан, Орталық Азия және ТМД елдерінің азаматтары үшін білім беру көші-қонының бағытын өзгерту 4. Білім беру ортасындағы интеграциялық үдерістерді күшейту арқылы жақын және алыс шетелдердегі жоғары оқу орындары мен ғылыми-зерттеу институттарымен ынтымақтастықты кеңейту 5. Шетелдік ғылыми басылымдарда жарияланымдар шығару арқылы ғалымдардың халықаралық деңгейде танылуын арттыру 6. БҰХА-халықаралық білім беру ұйымдары мен шетелдік жоғары оқу орындарының ынтымақтастыққа қызығушылығының артуы 7. Білім беру саласында цифрлық технологияларды дамыту 8. Ғылыми зерттеулер нәтижелерін коммерцияландыруға мемлекеттік қолдау	1. Солтүстік Қазақстан облысындағы демографиялық жағдайдың студенттерді қабылдаудың сандық және сапалық көрсеткіштеріне теріс әсері 2. «Мидың сыртқа ағылуының» күшеюі және жас оқытушылар мен ғылыми кадрлардың басқа салаларға кетуі 3. Өңірдегі халықтың әлеуметтік-экономикалық жағдайы мен төлем қабілеттілігі деңгейінің төмендеуі 4. Талапкерлердің ағылшын тілі бойынша білім деңгейінің жеткіліксіздігі 5. Білім беру қызметін реттейтін стратегиялық бағдарламалардың заңнамалық актілер мен нормативтік

05. ТӘУЕКЕЛДІ БАСҚАРУ

МҮМКІНДІКТЕР	Қауіптер
шараларын ұсыну 9. Профессор-оқытушылар құрамы мен студенттердің ағылшын тілін меңгеруіне жағдай жасайтын әртүрлі ұйымдардың бағдарламалары мен жобалары 10. Эндаумент-қор арқылы инвестициялар тарту мүмкіндігі	ережелердің жиі өзгеруі 6. Мемлекеттік білім беру гранттары санының қысқаруына және олардың құнын индекстеудің болмауына байланысты мемлекеттік қаржыландыру көлемінің төмендеуі

Тәуекелдерді басқару шеңберінде болжанатын нәтижеге қол жеткізу ықтималдығын міндетті түрде сандық және сапалық бағалау, сондай-ақ мақсатты индикаторларға қол жеткізбеу немесе олардың төмендеуіне әсер етуі мүмкін факторларды анықтау жүзеге асырылады. Университеттің негізгі бизнес-процестерінің басшылары болып табылатын Басқарма мүшелері өз бағыттары бойынша тәуекелдерді тікелей басқару функцияларын орындайды, тәуекелдердің себептерін, көздерін және факторларын талдайды, тәуекелдерді азайтудың әртүрлі әдістерінің тиімділігін бағалайды және тәуекел деңгейін барынша төмендетуге бағытталған түзету шараларын айқындайды.

«Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КеАҚ-да сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін басқару ISO 37001:2016 «Парақорлыққа қарсы менеджмент жүйелері – Қолдану жөніндегі талаптар мен нұсқаулық» (Anti-bribery management systems – Requirements with guidance for use) халықаралық стандартына және «Адам білім» жобалық кеңсесі әзірлеген сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің картасына сәйкес жүзеге асырылады.

2025 жылы университеттің сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметі фрагменттік шаралардан халықаралық стандарттар мен ұлттық заңнамаға сәйкес келетін жүйелі комплаенс-бақылауға көшуге бағытталды.

Есепті кезеңде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша нормативтік-құқықтық база қалыптастырылды. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту

05. ТӘУЕКЕЛДІ БАСҚАРУ

бойынша тәулік бойы кеңес беруге арналған «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы чат-бот» Жасанды Интеллект (ЖИ) көмекшісі енгізілді, Университет Академиялық адалдық лигасының белсенді мүшесі болып табылады. ISO 37001:2016 стандартына сәйкестікке диагностикалық аудиттен табысты өтті. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органмен тығыз іс-қимыл жүзеге асырылады, студенттердің бойында сыбайлас жемқорлыққа қарсы иммунитетті қалыптастыратын еріктілер жобалары («Ұзақ өмір сүру орталығы», «Ботаникалық бақ») арқылы «Саналы ұрпақ» жобалық кеңсесінің белсенді жұмысы жүргізілуде.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін басқару шеңберінде превентивті бақылау тетіктерін енгізу және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарының туындау ықтималдығын барынша азайту мақсатында университеттегі бизнес-процестердің осал тұстарын жүйелі түрде анықтау және бағалау үшін сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізіледі.

Негізгі тәуекелдер ретінде мыналар айқындалды: нақты сыбайлас жемқорлық жағдайлары орын алып, олардың қоғамда кең резонанс тудыруы нәтижесінде беделдік шығындарға ұшырау тәуекелі; Қазақстан Республикасы нормативтік-құқықтық актілерінің жиі өзгеруі салдарынан университеттің ішкі регламенттеріне тұрақты әрі жедел түзетулер енгізу қажеттілігі; профессор-оқытушылар құрамы мен қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл үдерістеріне тартылу деңгейінің төмендігі.

2026 жылға келесі мүмкіндіктерді іске асыру жоспарланған:

- Халықаралық деңгейдегі беделдік мәртебені арттыру мақсатында ISO 37001:2016 сертификатын алу.
- Бизнес-процестердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету үшін цифрлық құралдарды кеңінен енгізу.
- Студенттердің волонтерлік жобаларға («Ұзақ өмір сүру орталығы», «Ботаникалық бақ») қатысуын арттыру арқылы жоғары оқу орнындағы тұрмыстық сыбайлас жемқорлықтың алдын алу.
- М. Қозыбаев атындағы СҚУ-дың комплаенс-қызметінің тәжірибесін Қазақстанның басқа жоғары оқу орындары үшін үлгілік модель ретінде тарату.
- Барлық бизнес-процестерге алдын алу сипатындағы (превентивтік) сараптама жүргізу жүйесіне көшу.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

6.1. Корпоративтік басқару құрылымы

«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ корпоративтік басқару жүйесі коммерциялық емес акционерлік қоғамның қызметін басқару мен бақылауды, сондай-ақ атқарушы орган, Директорлар кеңесі, Жалғыз акционер және мүдделі тараптар арасындағы өзара қарым-қатынас жүйесін қамтамасыз ететін процестердің жиынтығы болып табылады. Органдардың құзыреттері мен шешім қабылдау тәртібі «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Жарғысында айқындалған және бекітілген.

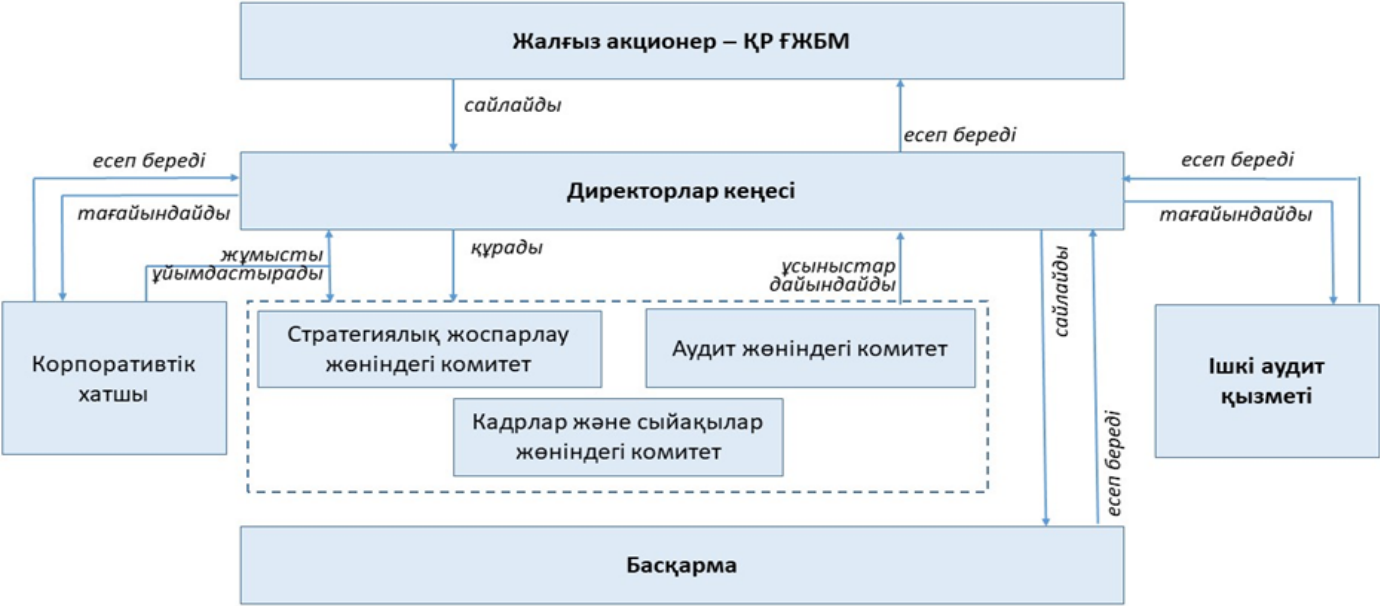
Қоғамның органдары:

- жоғары орган - Жалғыз акционер;
- басқару органы - Директорлар кеңесі;
- атқарушы орган - Басқарма (Ректорат);
- алқалы орган - Ғылыми кеңес;
- Қоғамның қаржы-шаруашылық қызметіне бақылауды жүзеге асыратын орган - Ішкі аудит қызметі.

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 16-бабына сәйкес Директорлар кеңесіне бағынатын сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі құрылды.

Басқарма қызметі Жалғыз акционердің мүдделерін барынша сақтау және Жалғыз акционер мен Директорлар кеңесінің шешімдеріне толық есеп беру қағидаты негізінде құрылады. Басқарма 5 мүшеден тұрады – Басқарма Төрағасы – Ректор, операциялар, трансформациялар және инфрақұрылымды дамыту жөніндегі Басқарма мүшесі, академиялық мәселелер жөніндегі Басқарма мүшесі, инновациялар және интернационалдандыру мәселелері жөніндегі Басқарма мүшесі, тәрбие, әлеуметтік мәселелер және жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жөніндегі Басқарма мүшесі.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ



2 сурет. «М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ корпоративтік құрылымы

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

6.2. Акционерлердің құрамы және иелік құрылымы

Қоғамның құрылтайшысы Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті атынан Қазақстан Республикасының Үкіметі болып табылады.

Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігі (бұдан әрі - Жалғыз акционер) Қоғам акцияларының 100% мемлекеттік пакетін иелену және пайдалану құқығын жүзеге асыратын тиісті саладағы уәкілетті орган болып табылады.

Жалғыз акционер Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелерді қарайды және шешімдер қабылдайды.

Қазақстан Республикасының заңнамасымен және осы Жарғымен акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдерді Жалғыз акционер өз бетінше қабылдайды, Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитетімен келісім бойынша қабылданатын мәселелерді қоспағанда.

6.3. Директорлар кеңесі Директорлар кеңесінің құрамы

Директорлар кеңесі – Қазақстан Республикасының «Акционерлік қоғамдар туралы» Заңына және Қоғам Жарғысына сәйкес Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді қоспағанда, Қоғам қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асыратын, сондай-ақ Басқарманың қызметін бақылауды қамтамасыз ететін Қоғамның басқару органы.

Директорлар кеңесінің мүшелерін Жалғыз акционер сайлайды. «Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Корпоративтік басқару кодексінің 50-тармағына сәйкес Директорлар кеңесінің мүшелерінің саны кемінде алты адамды құрайды.

Ғылым және жоғары білім министрінің 2022 жылғы 5 қазандағы №91, 2024 жылғы 4 қаңтардағы №3, 2024 жылғы 15 шілдедегі №344, 2024 жылғы 27 қыркүйектегі №463 бұйрықтарына сәйкес 2025 жылғы 1 қаңтардағы Директорлар кеңесінің құрамы келесідей болды:

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Абитбеков Айболат Серікжанұлы	ҚР ҒЖБМ халықаралық ынтымақтастық департаментінің директоры
Байтук Ғалым Симбекұлы	жоғары білім саласындағы сарапшы, Жалғыз акционердің өкілі
Башмаков Анатолий Афанасьевич	мемлекеттік және саяси қайраткер, тәуелсіз директор (келісім бойынша)
Буранбаев Еркебулан Сагатович	қоғам қайраткері, тәуелсіз директор (келісім бойынша)
Жайжұманова Асемгүл Абайқызы	Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитетінің мемлекеттік қатысуы бар мемлекеттік емес заңды тұлғалармен жұмыс жөніндегі басқарма басшысы (келісім бойынша)
Смағұлов Дидар Нұркенұлы	қоғам қайраткері
Хусаинов Алибек Жумабекович	EY (Ernst & Young) халықаралық компаниясының корпоративтік бағыттар және бағалау департаментінің директоры, тәуелсіз директор (келісім бойынша)
Исақаев Ербол Маратұлы	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» ҚЕАҚ Басқарма Төрағасы - Ректоры

Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2022 жылғы 5 қазандағы №91 бұйрығына сәйкес Қоғамның Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі 3 (үш) жыл болып белгіленген. Қоғамның Директорлар кеңесінің сандық құрамы 8 (сегіз) мүше ретінде айқындалған.

Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2025 жылғы 18 сәуірдегі №195 бұйрығына сәйкес Абитбеков Айболат Серікжанұлының өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылып, Кеңес құрамына Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің Халықаралық ынтымақтастық департаментінің директоры Қалқаманов Серік Қарбайұлы сайланды.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2025 жылғы 13 қазандағы №478 бұйрығына сәйкес «Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды. Қоғамның Директорлар кеңесінің сандық құрамы 6 (алты) мүше болып белгіленді. Осы бұйрыққа қол қойылған күннен бастап 3 (үш) жыл мерзімге Қоғамның Директорлар кеңесінің жаңа құрамы сайланды.

2025 жылы Директорлар кеңесінің құрамындағы өзгерістер

Күні	Директорлар кеңесінің мүшесі	Оқиға
2025 жылғы 18 сәуір	Абитбеков Айболат Серікжанұлы	Өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды, Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2025 жылғы 18 сәуірдегі №195 бұйрығы
2025 жылғы 18 сәуір	Қалқаманов Серік Қарбайұлы	Директорлар кеңесінің мүшесі болып сайланды, Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2025 жылғы 18 сәуірдегі №195 бұйрығы
2025 жылғы 13 қазан	Боранбаев Еркебұлан Сағатұлы	Өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды, Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2025 жылғы 13 қазандағы №478 бұйрығы
2025 жылғы 13 қазан	Қалқаманов Серік Қарбайұлы	Өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды, Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2025 жылғы 13 қазандағы №478 бұйрығы
2025 жылғы 13 қазан	Байтук Ғалым Симбекұлы	Жаңа мерзімге қайта сайланды, Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2025 жылғы 13 қазандағы №478 бұйрығы
2025 жылғы 13 қазан	Башмаков Анатолий Афанасьевич	Жаңа мерзімге қайта сайланды, Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2025 жылғы 13 қазандағы №478 бұйрығы
2025 жылғы 13 қазан	Жайжұманова Асемгүл Абайқызы	Жаңа мерзімге қайта сайланды, Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2025 жылғы 13 қазандағы №478 бұйрығы
2025 жылғы 13 қазан	Смағұлов Дидар Нұркенұлы	Жаңа мерзімге қайта сайланды, Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2025 жылғы 13 қазандағы №478 бұйрығы
2025 жылғы 13 қазан	Хусаинов Алибек Жумабекович	Жаңа мерзімге қайта сайланды, Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2025 жылғы 13 қазандағы №478 бұйрығы
2025 жылғы 13 қазан	Исақаев Ербол Маратұлы	Жаңа мерзімге қайта сайланды, Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2025 жылғы 13 қазандағы №478 бұйрығы

2025 ЖЫЛҒЫ 1 ҚАҢТАРДАҒЫ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ



БАЙТУК
Ғалым Симбекұлы
жоғары білім саласындағы
сарапшы, Жалғыз
акционердің өкілі
Төраға



БАШМАКОВ
Анатолий Афанасьевич
Экономика
ғылымдарының докторы,
профессор
Тәуелсіз директор



ЖАЙЖУМАНОВА
Асемгүл Абайқызы
ҚР ҚМ ММЖК мемлекеттік
қатысуы бар мемлекеттік
емес заңды тұлғалармен
жұмыс жөніндегі басқарма
басшысы

2025 ЖЫЛҒЫ 1 ҚАҢТАРДАҒЫ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ



СМАҒҰЛОВ

Дидар Нұркенұлы

Әділдік жолы» қоғамдық
бірлестігінің атқарушы
директоры, қоғам
қайраткері

Тәуелсіз директор



ХУСАИНОВ

Алибек Жумабекович

Сертификатталған қаржылық
талдаушы (CFA), Президенттік
жастар кадр резервінің
мүшесі

Тәуелсіз директор



ИСАҚАЕВ

Ербол Маратұлы

Басқарма Төрағасы –
Ректор «М. Қозыбаев
атындағы СҚУ» КЕАҚ

2025 ЖЫЛҒЫ 1 ҚАҢТАРДАҒЫ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ

Директорлар кеңесінің құзіреті және жауапкершілігі

Директорлар кеңесінің құзыреттері Мемлекеттік мүлік туралы заңға, Акционерлік қоғамдар туралы заңға, Білім туралы заңға, Қоғам Жарғысына сәйкес айқындалған.

Директорлар кеңесі Қоғамның Жарғысына сәйкес оның атқарушы органының құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдер қабылдауға, сондай-ақ Жалғыз акционердің шешімдеріне қайшы келетін шешімдер қабылдауға құқығы жоқ.

Директорлар кеңесінің жауапкершілігі Қоғам Жарғысының 8-бөлімінде айқындалған. Директорлар кеңесінің мүшелері мен Басқарма мүшелері Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларда және тәртіппен Қоғам мен Жалғыз акционер алдында жауапты болады.

Қоғам органдары арасында жауапкершілікті бөлу Қоғамның 16-20-бөлімінің Жарғысымен айқындалады.

Тәуелсіз директорлардың тәуелсіздігін айқындау критерийлері

«Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 54-бабының 5-тармағына сәйкес Қоғамның Директорлар кеңесі құрамының кемінде 30 %-ы тәуелсіз директорлар болуы тиіс.

«Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Корпоративтік басқару кодексінің 50-тармағына сәйкес, Қоғамның Директорлар кеңесі құрамының кемінде отыз пайызы тәуелсіз директорлар болуы тиіс. Тәуелсіз директорлардың саны қабылданатын шешімдердің тәуелсіздігін және Жалғыз акционерге, Қоғамға және мүдделі тұлғаларға әділ көзқарасты қамтамасыз ету үшін кемінде үш мүшеден тұруы қажет. Қоғамның Директорлар кеңесі құрамындағы тәуелсіз директорлардың ұсынылатын саны Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы санының елу пайызына дейін құрауы тиіс.

2025 ЖЫЛҒЫ 1 ҚАҢТАРДАҒЫ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ

«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ-да бұл талап сақталады, Директорлар кеңесінің тәуелсіз мүшелерінің саны 2026 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша ең төменгі шектен асып, 50 %-ы құрайды.

«Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 1 – бабының 20 тармақшасына сәйкес тәуелсіз директор - Директорлар кеңесінің мүшесі, ол:

- осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғасы болып табылмайды және Директорлар кеңесіне сайланар алдындағы үш жыл ішінде ондай тұлға болған жоқ (оның осы акционерлік қоғамның тәуелсіз директоры лауазымында болған жағдайды қоспағанда);
- осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғаларына қатысты үлестес тұлға болып табылмайды;
- осы акционерлік қоғамның лауазымды тұлғаларымен немесе осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғаларымен бағыныстылықпен байланысты емес және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде осы тұлғалармен бағыныстылықпен байланысты болған емес;
- мемлекеттік қызметкер емес;
- осы акционерлік қоғам органдарының отырыстарында акционердің өкілі болып табылмайды және Директорлар кеңесіне сайланар алдындағы үш жыл ішінде ол болған жоқ;
- аудиторлық ұйымның құрамында жұмыс істейтін аудитор ретінде осы акционерлік қоғамның аудитіне қатыспайды және Директорлар кеңесіне сайланар алдындағы үш жыл ішінде мұндай аудитке қатыспады.

«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Тәуелсіз директорлары жоғарыда аталған критерийлерге сәйкес келеді.

2025 ЖЫЛҒЫ 1 ҚАҢТАРДАҒЫ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ

6.4. Директорлар кеңесінің қызметі туралы есеп

Директорлар кеңесінің жиналыстары туралы ақпарат

«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Директорлар кеңесі есептік 2025 жылы 2024 жылғы 23 желтоқсанда (№13 хаттама) бекітілген жылдық жұмыс жоспарына сәйкес, сондай-ақ қажеттілігіне қарай отырыстар өткізді.

2025 жыл ішінде «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Директорлар кеңесі күндізгі форматта 11 отырыс өткізді. 2025 жылы Директорлар кеңесі 61 мәселе бойынша 128 шешім қабылдады, келесі санаттар бойынша:

- 30 шешім – Басқарманың қалыптасуы, қызметі және оны бағалау мәселелері бойынша;
- 27 шешім – ІАҚ қызметіне қатысты мәселелер бойынша;
- 20 шешім – Директорлар кеңесінің жұмысын жоспарлау, есептілік және оның қызметін бағалау мәселелері бойынша;
- 20 шешім – Қоғамның нормативтік құжаттарына өзгерістер енгізу туралы. Өзгерістер енгізілген құжаттар Қоғамның ресми сайтында «Корпоративтік басқару» бөлімінде орналастырылған;
- 11 шешім – СЖҚКҚ қызметіне қатысты мәселелер бойынша;
- 13 шешім – Қоғамның даму бағдарламалары, жоспарлары және қаржылық есептілігі бойынша;
- 7 шешім – Қоғамның ұйымдық құрылымы және қызметі бойынша.

2025 жылға жоспарланған 44 мәселенің барлығы қаралды. Жоспардан тыс 17 мәселе қаралды. Бір мәселе отырыс барысында бұрын қабылданған шешімге байланысты қараудан алынды.

Ең маңызды мәселелердің қатарында мыналарды атап өткен жөн:

2025 ЖЫЛҒЫ 1 ҚАҢТАРДАҒЫ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ

- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ Басқарма мүшесі – ғылым және инновациялар жөніндегі тұлғаны лауазымға сайлау (Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 11 ақпандағы шешімі, № 2 хаттама).
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ әлеуметтік-мәдени даму жөніндегі Басқарма мүшесі лауазымына сайлау (Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 12 наурыздағы шешімі, № 3 хаттама).
- Корпоративтік хатшының Директорлар кеңесінің жұмысы туралы есебін және «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ Корпоративтік хатшысының 2024 жылғы есебін қарау (Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 11 сәуірдегі шешімі, № 4 хаттама).
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Корпоративтік басқару кодексінің принциптері мен ережелерінің сақталуы/сақталмауы туралы есепті қарау (Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 16 мамырдағы шешімі, № 5 хаттама).
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ 2024 жылғы аудиттелген қаржылық есептілігін және таза кірісті бөлу тәртібін алдын ала бекіту (Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 20 маусымдағы шешімі, № 6 хаттама).
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ 2024 жылғы Даму бағдарламасының (стратегиялық даму жоспарының) орындалуы туралы есебін бекіту (Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 20 маусымдағы шешімі, №6 хаттама).
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ-ның 2024 жылғы Даму жоспарының орындалуы туралы есебін бекіту (Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 27 шілдедегі шешімі, №7 хаттама).

2025 ЖЫЛҒЫ 1 ҚАҢТАРДАҒЫ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ

- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ-ның 2024 жылғы Даму жоспарының орындалуы туралы есебін бекіту (Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 27 шілдедегі шешімі, № 7 хаттама).
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ даму жоспарына нақтылауды бекіту 2025-2029 жылдарға арналған (2025 бөлігінде) (Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 27 шілдедегі шешімі, №7 хаттама).
- Директорлар кеңесіне бағынысты «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ ұйымдық құрылымы мен штат санының лимитін бекіту (Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 2 қазандағы шешімі, № 8 хаттама).
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ 2025-2029 жылдарға арналған Даму бағдарламасына (стратегиялық даму жоспарына) енгізілген өзгерістерді бекіту (Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 24 желтоқсандағы шешімі, № 11 хаттама).

2025 жылы Директорлар кеңесі мыналарды бекітті:

- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты;
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты;
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ-ның Корпоративтік әдеп кодексінің екінші басылымы;
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ қызметкерлері мен білім алушыларының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзу фактілері немесе ықтимал бұзушылықтары туралы хабарлау тәртібін регламенттейтін нұсқаулық;
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ қызметкерлері мен білім алушыларына арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулықтар;

2025 ЖЫЛҒЫ 1 ҚАҢТАРДАҒЫ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ

- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Ішкі аудит қызметі қызметінің тиімділігін бағалау жүйесі туралы ереже
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ-ның жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламалары бойынша оқуға қабылдау қағидаларының екінші басылымы;
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ профессор-оқытушылар құрамы мен ғылыми қызметкерлер лауазымдарына конкурстық негізде орналасу қағидаларының екінші басылымы.

2025 жылы мынадай корпоративтік құжаттарға өзгерістер енгізілді:

- 1) «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Басқарма төрағасы – Ректорға, Басқарма мүшелеріне және Экономикалық жоспарлау және қаржы департаментінің директоры – бас бухгалтерге еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру шарттары туралы ереже.
- 2) «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ іссапар және өкілдік шығыстарын ұсыну тәртібі мен шарттары туралы ереже.
- 3) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы қолданыстағы заңнаманы ескере отырып, «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» коммерциялық емес акционерлік қоғамының корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу туралы ереже.
- 4) «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Директорлар кеңесінің, Директорлар кеңесі комитеттерінің, Басқарманың, Ішкі аудит қызметінің және Корпоративтік хатшының қызметін бағалау туралы ереже.
- 5) «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КеАҚ-ның Ішкі аудит қызметі туралы ережесі және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі туралы ережесі.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

25 кесте - Директорлар кеңесі мүшелерінің 2025 жылғы отырыстарға қатысуы

ТАӘ	№1 28.01.2025	№2 11.02.2025	№3 12.03.2025	№4 11.04.2025	№5 16.05.2025	№6 20.06.2025	№7 25.07.2025	№8 02.10.2025	№9 23.10.2025	№10 04.12.2025	№11 24.12.2025	қатысуы, %
Байтук Ғ.С.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		100%
Абитбеков А.С.	-	-	-	-			ДК құрамында емес					0%
Башмаков А.А.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100%
Боранбаев Е.С.	+	+	+	+	+	+	+	+	ДК құрамында емес			100%
Жайжұманова А.А.	+	-	+	+	+	+	+	+	+	+		91%
Исақаев Е.М.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	+	91%
Қалқаманов С.Қ.	ДК құрамында емес				+	+	+	+	ДК құрамында емес			100%
Смағұлов Д.Н.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100%
Хусаинов А.Ж.	+	+	+	+	+	+	+	+	-	-	+	82%

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Директоров кеңесінің комитеті «М. Қозыбаев атындағы СҚУ»

Директорлар кеңесінің функцияларын тиімді орындауын қамтамасыз ету мақсатында, директорлар кеңесінің 2020 жылғы 12 желтоқсандағы шешімімен (шешім / хаттама № 3) директорлар кеңесінде мәселелерді терең және сапалы қарастыру үшін мына комитеттер құрылған:

1. Стратегиялық жоспарлау комитеті
2. Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитет
3. Аудит комитеті

Комитеттердің қызметі Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 12 желтоқсандағы шешімімен (шешім / №3 хаттама) бекітілген, 2025 жылғы 11 сәуірдегі өзгерістерімен (№4 хаттама) Комитеттер туралы ережелермен регламенттеледі.

Комитеттер туралы Ережелерге сәйкес, комитеттің мүшелер саны, өкілеттілік мерзімі, төрағасын және мүшелерін сайлау, сондай-ақ олардың өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату мәселелері Қоғамның директорлар кеңесінің құзыретіне жатады.

Стратегиялық жоспарлау комитеті

Стратегиялық жоспарлау комитеті – Қоғамның директорлар кеңесінің консультативтік-кеңесші органы болып табылады. Комитет әзірлеген барлық ұсыныстар – директорлар кеңесіне қарауға ұсынылатын ұсынымдар болып табылады.

Стратегиялық жоспарлау комитетінің негізгі функциялары – Қоғамның қызметінің басым бағыттарын анықтау және оның даму стратегиясы мәселелері бойынша директорлар кеңесіне ұсынымдар әзірлеу және ұсыну, соның ішінде Қоғамның қызметінің тиімділігін арттыруға, оның ұзақ мерзімді құны мен тұрақты дамуына ықпал ететін іс-шараларды әзірлеу мәселелері.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Қосымша комитет функцияларына оқу бағдарламаларын әзірлеу және бекіту; ғылыми жобаларды әзірлеу және бекіту, соның ішінде бағдарламалық-мақсаттық және гранттық қаржыландыру шеңберінде; академиялық және ғылыми құрылымдық бөлімшелерді құру, қызметін бағалау және тарату; сондай-ақ, осы мәселелер бойынша директорлар кеңесінің өз құрамына қатысты талқылауға қатысу жатады, егер мұндай өкілеттіктер бірегей акционер тарапынан берілсе. Бұл жағдайда, стратегиялық жоспарлау комитетінің мүшелері мүдделер қақтығысы жағдайының туындауына жол бермеуі тиіс және өз тағайындаулары мен/немесе марапатталуы туралы мәселелерді қарау барысында қатыспайды.

Комитеттің құрамы кемінде үш адамнан тұрады. Комитет мүшелері директорлар кеңесінің мүшелерінің көпшілігінің дауысымен сайланады. Стратегиялық жоспарлау комитетінің төрағасы директорлар кеңесінің тәуелсіз директорларының арасынан сайланады.

Комитет құрамы 2025 жылғы 29 қаңтардан 16 мамырға дейін:

- Хусаинов Алибек Жумабекович – Комитет төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Абитбеков Айболат Серикжанович – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі.
- Смағұлов Дидар Нұркенұлы – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Исақаев Ербол Маратұлы – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Басқарма төрағасы – Ректоры.

Комитет құрамы 2025 жылғы 17 мамырдан 12 қазанға дейін:

- Хусаинов Алибек Жумабекович – Комитет төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Қалқаманов Серік Қарбайұлы – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- Смағұлов Дидар Нұркенұлы – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Исақаев Ербол Маратұлы – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Басқарма төрағасы – Ректоры.

Комитет құрамы 2025 жылғы 24 қазаннан 31 желтоқсанға дейін:

- Хусаинов Алибек Жумабекович – Комитет төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Башмаков Анатолий Афанасьевич – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Смағұлов Дидар Нұркенұлы – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Исақаев Ербол Маратұлы – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Басқарма төрағасы – Ректоры.

Комитет туралы ереженің 16-тармағына сәйкес тұрақты түрде күндізгі немесе сырттай отырыстар өткізеді. Комитет қойылған мәселенің сипатына қарай отырыс өткізу нысанын таңдайды.

Комитеттің 2025 жылға арналған жұмыс жоспары Комитеттің шешімімен (2024 жылғы 17 желтоқсандағы №7 хаттама) бекітілді.

2025 жылы 8 отырыс өткізілді (30-кесте). Отырыстарда 16 мәселе қаралып, 22 шешім қабылданды, оның ішінде 20 шешім Директорлар кеңесіне ұсыныс түрінде берілді. Берілген 20 ұсыныстың 19-ы Директорлар кеңесі тарапынан толық көлемде мақұлданды.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

26 кесте - Комитет мүшелерінің отырыстарға қатысуы

ТАӘ	№1 27.02.2025	№2 27.03.2025	№3 05.05.2024	№4 11.06.2025	№5 18.07.2025	№6 22.09.2025	№7 17.11.2025	№8 17.12.2025	қатысуы, %
Хусаинов А.Ж.	+	+	+	+	+	+	-	+	86%
Абитбеков А.С.	-	-	-		Комитет құрамында емес				0%
Қалқаманов С.Қ.	Комитет құрамында емес			+	+	-	Комитет құрамында емес		67%
Исақаев Е.М.	+	+	+	+	+	+	+	+	100%
Смағұлов Д.Н.	+	+	+	+	+	+	+	+	100%
Башмаков А.А.			Комитет құрамында емес				+	+	100%

Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитет

Комитет Қоғамның Директорлар кеңесінің консультативтік-кеңесші органы болып табылады. Комитет әзірлеген барлық ұсыныстар Директорлар кеңесінің қарауына берілетін ұсынымдар болып табылады.

Комитеттің функцияларына Басқарма мүшелерін тағайындау (сайлау), ынталандырушы KPI белгілеу, қызметін бағалау, еңбекақы төлеу және сабақтастықты жоспарлау мәселелері, корпоративтік хатшыны және тағайындалуы Директорлар кеңесінің шешімі бойынша жүзеге асырылатын Қоғамның басқа да қызметкерлерін тағайындау мен оларға еңбекақы, төлеу мәселелері, сондай-ақ акционерлердің жалпы жиналысы (жалғыз акционер) осындай өкілеттіктер берген жағдайларда Директорлар кеңесінің өз құрамына қатысты аталған мәселелерді қарауға қатысу жатады. Бұл жағдайда комитет мүшелеріне

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

мүдделер қақтығысы туындайтын жағдайларға жол берілмейді және олар өздерін тағайындау және/немесе оларға еңбекақы төлеу мәселелерін қарауға қатыспайды.

Комитеттің сандық құрамы кемінде үш адамды құрайды. Комитет мүшелері Директорлар кеңесі мүшелерінің көпшілік дауысымен сайланады.

«Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Корпоративтік басқару кодексінің 78-тармағына сәйкес, объективті және тәуелсіз шешімдер әзірлеу, сондай-ақ мүдделі тұлғалардың (акционерлер өкілдерінің, атқарушы орган басшысының, қызметкерлердің және өзге де тұлғалардың) комитет мүшелерінің пайымдауларына ықпал етуіне жол бермеу мақсатында Кадрлар және сыйақылар жөніндегі комитет мүшелерінің көпшілігін тәуелсіз директорлар құрайды.

Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитет мүшелерінің кемінде біреуінің персоналды басқару және оның қызметін бағалау саласында, сондай-ақ корпоративтік басқару саласында білімі мен практикалық тәжірибесі болуы тиіс. Комитет төрағасы тәуелсіз директор болып табылады.

2025 жылғы 1 қаңтардан 13 қазанға дейінгі Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитеттің құрамы:

- Башмаков Анатолий Афанасьевич – Комитет төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Буранбаев Еркебулан Сагатович – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Хусаинов Алибек Жумабекович – Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Исақаев Ербол Маратұлы – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, Басқарма төрағасы – Ректор.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

2025 жылғы 24 қазаннан 31 желтоқсанға дейінгі Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитеттің құрамы:

- Башмаков Анатолий Афанасьевич – Комитет төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Смағұлов Дидар Нұркенұлы – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Хусаинов Алибек Жумабекович – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Байтук Ғалым Сімбекұлы – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі.

Комитет Ереженің 16-тармағына сәйкес тұрақты түрде күндізгі немесе сырттай отырыстар өткізеді. Комитет қойылған мәселенің сипатына қарай отырыс өткізу нысанын таңдайды.

Комитеттің 2025 жылға арналған жұмыс жоспары Комитеттің шешімімен бекітілді (2024 жылғы 13 желтоқсандағы №14 хаттама).

2025 жылы күндізгі (бетпе-бет) форматта 9 отырыс өткізілді (27 кесте). Отырыстар барысында 20 мәселе қаралып, 63 шешім қабылданды, оның ішінде 31 шешім Директорлар кеңесіне ұсыныс түрінде жолданды. Ұсынылған 31 ұсынымның 25-і Директорлар кеңесі тарапынан толық көлемде мақұлданды.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

27 кесте - Комитет мүшелерінің отырыстарға қатысуы

ТАӘ	№1 20.01.2025	№2 03.02.2025	№3 28.02.2025	№4 27.03.2025	№5 25.04.2025	№6 10.06.2025	№7 09.07.2025	№8 29.08.2025	№9 12.12.2025	қатысу, %
Башмаков А.А.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100%
Буранбаев Е.С.	+	+	+	+	+	+	+	+	Комитет құрамы нда емес	100%
Смағұлов Д.Н.	Комитет құрамында емес								+	100%
Хусаинов А.Ж.	+	+	+	+	+	+	+	+	-	88%
Исақаев Е.М.	+	+	+	+	-	+	+	+	Комитет құрамы нда емес	88%
Байтук Ғ.С.	Комитет құрамында емес								+	100%

Аудит жөніндегі комитет

Комитет Қоғамның Директорлар кеңесінің консультативтік-кеңесші органы болып табылады. Комитет әзірлеген барлық ұсыныстар Директорлар кеңесінің қарауына берілетін ұсынымдар болып табылады.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Аудит жөніндегі комитеттің негізгі функциялары ішкі және сыртқы аудит, қаржылық есептілік, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару, Қазақстан Республикасы заңнамасының, ішкі құжаттардың сақталу мәселелерін және Директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша өзге де мәселелерді қамтиды. Аудит жөніндегі комитет Қоғамның аудиторлығына кандидаттарды, сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің басшысын бағалайды, сондай-ақ аудиторлық ұйымның қорытындысын Директорлар кеңесі мен Жалғыз акционерге ұсынбас бұрын оған алдын ала талдау жүргізеді.

«Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Корпоративтік басқару кодексінің 75-тармағына сәйкес, аудит жөніндегі комитеттің құрамына бухгалтерлік есеп және аудит, тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау саласында білімі мен практикалық тәжірибесі бар тәуелсіз директорлар кіреді.

Егер Директорлар кеңесі ерекше жағдай ретінде аталған тұлғаның Комитетке мүшелігі Жалғыз акционер мен Қоғамның мүдделеріне сай келеді деп шешсе, тәуелсіз болып табылмайтын Директорлар кеңесінің мүшесі Комитет құрамына сайлана алады. Комитеттің сандық құрамы кемінде үш адамды құрайды. Комитет мүшелері Директорлар кеңесі мүшелерінің көпшілік дауысымен сайланады. Аудит жөніндегі комитеттің төрағасы тәуелсіз директор болып табылады.

2025 жылғы 1 қаңтардан 28 қаңтарға дейінгі Аудит жөніндегі комитеттің құрамы:

- Хусаинов Алибек Жумабекович – Комитет төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Смағұлов Дидар Нұркенұлы – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Башмаков Анатолий Афанасьевич – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

2025 жылғы 29 қаңтардан 13 қазанға дейінгі Аудит жөніндегі комитеттің құрамы:

- Смағұлов Дидар Нұркенұлы – Комитет төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Буранбаев Еркебулан Сагатович – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Башмаков Анатолий Афанасьевич – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.

2025 жылғы 24 қазаннан 31 желтоқсанға дейінгі Аудит жөніндегі комитеттің құрамы:

- Смағұлов Дидар Нұркенұлы – Комитет төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Башмаков Анатолий Афанасьевич – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- Хусаинов Алибек Жумабекович – комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.

Комитет Ереженің 15-тармағына сәйкес тұрақты түрде күндізгі немесе сырттай отырыстар өткізеді. Комитет қойылған мәселенің сипатына қарай отырыс өткізу нысанын таңдайды.

Комитеттің 2025 жылға арналған жұмыс жоспары Комитеттің шешімімен (2024 жылғы 3 желтоқсандағы № 7 хаттама) бекітілді.

2025 жылы күндізгі (бетпе-бет) форматта 11 отырыс өткізілді (28-кесте). Отырыстар барысында 33 мәселе қаралып, 59 шешім қабылданды, оның ішінде 58 шешім Директорлар кеңесіне ұсыныс түрінде жолданды. Ұсынылған 58 ұсынымның 55-і Директорлар кеңесі тарапынан толық көлемде мақұлданды.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

28 кесте - Комитет мүшелерінің отырыстарға қатысуы

ТАӘ	№1 21.01.2025	№2 11.02.2025	№3 25.02.2025	№4 27.03.2025	№5 30.04.2025	№6 10.06.2025	№7 14.07.2025	№8 19.09.2025	№9 17.11.2025	№10 12.12.2025	№11 17.12.2025	қатысу %
Смағұлов Д. Н.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100%
Башмаков А.А.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100%
Хусаинов А.Ж.	+			Комитет құрамында емес					-	-	+	50%
Буранбаев Е.С.	Комитет құрамын- да емес	+	+	+	+	+	+	+	Комитет құрамында емес			100%

Директорлар кеңесінің Корпоративтік хатшысы

Директорлар кеңесі Корпоративтік хатшыны тағайындау туралы шешім қабылдайды, оның өкілеттік мерзімін, функциялары мен қызмет тәртібін айқындайды. Өз қызметінде Корпоративтік хатшы Директорлар кеңесіне есеп береді және Директорлар кеңесінің тиімді қызметін қамтамасыз етеді, Қоғам органдары мен лауазымды тұлғаларының корпоративтік басқару саласындағы заңнаманы, Қоғам Жарғысын және ішкі құжаттарын сақтауына жәрдемдеседі, сондай-ақ корпоративтік басқару саласындағы саясат пен тәжірибені жетілдіруге ықпал етеді. Сонымен қатар, өз құзыреті шегінде Қоғам туралы маңызды ақпараттың сақталуын, ашылуын және ұсынылуын қамтамасыз етіп, ақпараттық ашықтықтың жоғары деңгейін қолдап отырады. Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 6 қазандағы шешімімен Корпоративтік хатшының міндеттері педагогика ғылымдарының кандидаты, доцент Погребницкая Марина Владимировнаға жүктелген.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Есепті кезеңде Корпоративтік хатшы Қоғамның ішкі құжаттарында көзделген міндеттер мен функциялардың кең ауқымын іске асыруды, соның ішінде Директорлар кеңесінің тиімді қызметін, сондай-ақ Директорлар кеңесі мүшелері, Жалғыз акционер және Қоғам Басқармасы арасындағы нақты әрі тиімді өзара іс-қимылды қамтамасыз ету жөніндегі міндеттерді орындауды қамтамасыз етті.

Есепті кезеңде мыналар болған жоқ:

- Корпоративтік хатшының жұмысына қатысты негізді ескертулер;
- кворумның болмауына байланысты өтпей қалған Қоғамның Директорлар кеңесінің отырыстары;
- Директорлар кеңесіне ақпаратты жеткізуді талап ететін мүдделер қақтығысы жағдайлары.

Стратегиялық даму

2025 жылы Қоғамның Директорлар кеңесі мыналарды бекітті:

- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ 2024 жылғы Даму бағдарламасының (стратегиялық даму жоспарының) орындалуы туралы есеп.
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ 2024 жылғы Даму жоспарының орындалуы туралы есеп.
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ 2020-2024 жылдарға арналған Даму жоспарының 2024 жылғы іске асырылуын бағалау.
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ 2024 жылғы жылдық есебі.
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ 2025-2029 жылдарға арналған Даму жоспарына нақтылаулар (2025 жылға қатысты бөлігінде).
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ 2025-2026 жылдарға арналған Даму жоспарына нақтылаулар (2026 жылға қатысты бөлігінде).

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

2025 жылы Қоғамның Директорлар кеңесі стратегиялық құжаттарға өзгерістер енгізді:

- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ 2025-2029 жылдарға арналған Даму жоспары (2025 жылға қатысты бөлігінде).
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ 2025-2029 жылдарға арналған Даму бағдарламасы (стратегиялық даму жоспары).

Директорлар кеңесінің жұмысын бағалау

Есепті жылы Директорлар кеңесінің жұмысын бағалау мәселелері 2021 жылғы 14 маусымда бекітілген (№ 5 хаттама) және 2025 жылғы 20 маусымдағы өзгерістермен (№ 6 хаттама) «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ Директорлар кеңесінің, Директорлар кеңесі комитеттерінің, Басқарманың, Ішкі аудит қызметінің және Корпоративтік хатшының қызметін бағалау туралы ережемен реттелді).

Директорлар кеңесінің қызметін бағалау жалпы Директорлар кеңесі жұмысының, оның комитеттерінің, Директорлар кеңесі Төрағасының, Директорлар кеңесінің әрбір мүшесі мен Корпоративтік хатшының, Ішкі аудит қызметінің тиімділігіне талдау жасауға, Директорлар кеңесі жұмысының күшті және әлсіз жақтарын үздік халықаралық практика мен стандарттармен салыстыра отырып анықтауға бағытталған.

Бағалау Директорлар кеңесінің және оның әрбір мүшесінің компанияның ұзақ мерзімді құнының өсуіне және тұрақты дамуына қосқан үлесін анықтауға, сондай-ақ бағыттарды айқындауға және ДК жұмысын одан әрі жақсарту бойынша шараларды ұсынуға мүмкіндік береді.

Бағалау жыл сайын жылдық қаржылық есептілік аудиты аяқталғаннан кейін жүргізіледі.

Есепті жылы бағалау Директорлар кеңесінің 2026 жылғы 15 маусымдағы № 6 хаттамамен рәсімделген шешімі негізінде жүргізілді. Бағалау рәсіміне Директорлар кеңесі, оның комитеттері, Басқарма және Корпоративтік хатшы енгізілді. Бағалау нәтижелері Директорлар кеңесінің 2026 жылғы 24 шілдедегі № 8 хаттамамен рәсімделген отырысында қаралды.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Бағалау нәтижесі Директорлар кеңесінің жұмысында айтарлықтай әлсіз тұстардың жоқ екенін көрсетті. Сондай-ақ Қоғамның Директорлар кеңесі қызметінің көптеген аспектілері таңдалған ұйымдық модель мен құрылымға сәйкес келетін корпоративтік дамудың үздік практикасының ұсынымдарына сай екенін айқындады. Жүргізілген бағалау қорытындысы бойынша Директорлар кеңесі басшылығына деген сенім және Директорлар кеңесі мүшелерінің бір-біріне деген өзара құрметі анықталды. Директорлар кеңесінің мүшелері Басқарманың, Басқарма Төрағасы – Ректордың және Корпоративтік хатшының жұмысын жоғары бағалады.

Жұмысты одан әрі жетілдіру үшін Директорлар кеңесіне Қоғам Басқармасы тарапынан Директорлар кеңесінің отырыстарына шығарылатын материалдардың сапасын арттыру және ДК мүшелерінің жұмысқа белсенді қатысуы қажет.

Директорлар кеңесі мүшелеріне сыйақы төлеу туралы ақпарат

Директорлар кеңесінің мүшелері – тәуелсіз директорларға Қоғаммен жасалған шарттар негізінде белгіленген мөлшерде сыйақы төленді. 2025 жылғы 1 қаңтардан 31 желтоқсанға дейін сыйақы төлеу Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2024 жылғы 8 тамыздағы №398 бұйрығымен бекітілген «Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Корпоративтік басқару кодексінің 59-тармағына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2024 жылғы 3 желтоқсандағы №543 бұйрығымен енгізілген өзгерістер мен толықтыруларға сәйкес жүзеге асырылды.

Қоғамның атқарушы органының ұсынысы бойынша мемлекеттік қызметші болып табылмайтын Директорлар кеңесінің төрағасына жалғыз акционердің шешімі негізінде сыйақы төленеді.

Бұл ретте мемлекеттік және азаматтық қызметші болып табылатын Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақы төленбейді.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Директорлар кеңесінің мүшелеріне тәуелсіз директордың тұрақты тұратын жерінен тыс жерде өткізілетін Директорлар кеңесінің отырыстарына баруына байланысты шығыстар (жол жүру, тұру, тәуелсіз ақы) «Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының іссапар және өкілдік шығыстарын ұсыну тәртібі мен шарттары туралы ережеде бекітілген нормаларға сәйкес өтеледі.

2025 жылы Қоғамның тәуелсіз директорлар мен Директорлар кеңесінің Төрағасына төлеген негізгі сыйақысының жалпы сомасы 24 621 250 теңгені құрады.

Ішкі аудит қызметі

Ішкі аудит қызметі Қоғамда ішкі аудитті ұйымдастыруды және жүзеге асыруды қамтамасыз ететін Қоғамның бақылау органы болып табылады. Ол Қоғамның Жалғыз акционерін, Директорлар кеңесін қоспағанда, үшінші тұлғалардың ықпалынан тәуелсіз және тікелей Қоғамның Директорлар кеңесіне бағынады әрі есеп береді. Қызметтің сандық құрамы, өкілеттік мерзімі, жұмыс тәртібі мен жоспарлары, оның басшысы мен қызметкерлерін тағайындау, сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату, Қызмет қызметкерлеріне еңбекақы төлеудің жалпы шарттары Қоғамның Директорлар кеңесімен айқындалады және бекітіледі.

Қоғамның Ішкі аудит қызметі Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 19 наурыздағы шешімімен (№2 хаттама) құрылды. Қызмет құрылымында екі штаттық бірлік қарастырылған: ІАҚ басшысы және маманы.

Есепті кезеңде Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 21 мамырдағы шешіміне (№6 хаттама) сәйкес ІАҚ басшысы К. С. Мақышев болды, 2024 жылғы 24 қазандағы шешімге (№11 хаттама) сәйкес ІАҚ маманы Т. К. Айтуллин болды.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

«М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ ІАҚ (ішкі аудит қызметі) туралы ережесінің 3-1-тармағына сәйкес, Қызмет өз қызметін Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 23 желтоқсандағы (№ 13 хаттама) шешімімен бекітілген және 2025 жылғы 11 сәуірдегі (№ 4 хаттама) және 2025 жылғы 25 шілдедегі (№ 7 хаттама) өзгерістер енгізілген «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ Ішкі аудит қызметінің 2025 жылға арналған жылдық аудиторлық жоспары негізінде жүзеге асырды).

Есепті кезеңде Ішкі аудит қызметі келесі іс-шараларды өткізді:

- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ-ның әкімшілік шығыстарына, соның ішінде көп жылғы еңбегі үшін біржолғы сыйақылар мен өзге де материалдық төлемдерге, коммуналдық қызметтерге, күзет және өртке қарсы күзет шығыстарына жыл сайынғы мониторинг және аудит жүргізу;
- HR-қызметінің қызметін бағалау, оның ішінде кадрлық құжаттарды (жеке істер, еңбек шарттары, демалыс кестелері, бұйрықтар және т.б.) қалыптастыру, жүргізу және сақтау, бос лауазымдарға орналасу бойынша конкурстық рәсімдерді тексеру, HR-қызметі қызметкерлерінің жалақысы мен басқа да төлемдерін есептеу және аудару;
- ҚР заңнамасы талаптарының сақталуына аудит жүргізу, бастапқы құжаттардың ресімделуін, жалақы мен басқа да төлемдерді есептеу және төлеу жүйесін бағалау;
- Қоғаммен жасалған шарттық міндеттемелерді іске асыру және орындау процесі;
- Тұрғын емес үй-жайлар бойынша жалдау ақысын есептеу тәртібіне аудит жүргізу;
- 2024 жылдың 4-тоқсаны және 2025 жылдың 1, 2 және 3-тоқсандары бойынша жүргізілген тексерулердің нәтижелері туралы есеп;
- 2026 жылға арналған жылдық аудиторлық жұмыс жоспарын әзірлеу;
- күн тәртібіндегі мәселелер бойынша ДК үшін қорытындылар ұсыну.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Аудит нәтижелері бойынша есептер Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 12 наурыздағы (№3 хаттама, 2024 жылдың 4-тоқсаны үшін), 2025 жылғы 16 мамырдағы (№5 хаттама, 2025 жылдың 1-тоқсаны үшін), 2025 жылғы 02 қазандағы (№8 хаттама, 2025 жылдың 2-тоқсаны үшін) және 2025 жылғы 04 желтоқсандағы (№10 хаттама, 2025 жылдың 3-тоқсаны үшін) отырыстарында ұсынылды.

«М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ Ішкі аудит қызметінің 2025 жылға арналған жылдық аудиторлық жоспары толық көлемде орындалды.

2025 жылы «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Ішкі аудит қызметі қызметінің тиімділігін бағалау жүйесі туралы ереже бекітілді.

2025 жылы «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ Ішкі аудит қызметі туралы ережесіне және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі туралы ережесіне өзгерістер енгізілді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі

Қоғамның Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі (СЖҚКҚ) Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 13 қыркүйектегі шешімімен (№10 хаттама) құрылды. Қызметтің жұмысы Қызмет туралы ережеге сәйкес регламенттелген. Қызмет құрылымында бір штаттық бірлік қарастырылған: СЖҚКҚ басшысы.

Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 13 қыркүйектегі шешіміне (№10 хаттама) сәйкес СЖҚКҚ басшысы болып И.М. Джемалединова тағайындалды.

2025 жылы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі өз жұмысын Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің СҚО бойынша департаменті мен «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ 2024-2025 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі бірлескен іс-шаралар жоспары, сондай-ақ Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 11 қарашадағы шешімімен (№ 12 хаттама) бекітілген «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің 2024-2025 жылдарға арналған жұмыс жоспары негізінде жүзеге.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Есепті кезеңде Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі келесі негізгі іс-шараларды жүзеге асырды:

- сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу бойынша ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің СҚО бойынша департаментінің қызметкерлерімен және Академиялық адалдық лигасының өкілдерімен бірлесіп төрт оқыту семинарын ұйымдастыру және өткізу;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі іс-шаралар жоспарына сәйкес білім алушылар арасында сыбайлас жемқорлыққа «мүлдем төзбеушілікті» қалыптастыруға бағытталған іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы ЖИ-агентін әзірлеу және іске қосу;
- білім алушыларды сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыптағы және академиялық адалдықты дәріптеуге бағытталған үш жобалар конкурсына, медиа-конкурстарға қатысуға тарту;
- университеттің жоғары тәуекелді қызмет бағыттары бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу: емтихан сессиясын ұйымдастыру, қорытынды аттестаттауды ұйымдастыру және өткізу; ағымдағы бақылауды ұйымдастыру және өткізу;
- 180 37001:2016 халықаралық стандартының талаптарын басқарушылық және білім беру процестеріне интеграциялау, диагностикалық аудит жүргізу.

Қызметтің жұмысы туралы есеп есепті кезеңнен кейін Директорлар кеңесінің 2026 жылғы 30 қаңтардағы отырысында (№1 хаттама) ұсынылды.

«М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің 2025 жылға арналған жоспары толық көлемде орындалды.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

6.5. Негізгі корпоративтік оқиғалар

- Директорлар кеңесінің 28.01.2025 ж. шешімімен (№1 хаттама) «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Басқармасының әлеуметтік-мәдени даму жөніндегі мүшесі Жикеев Азамат Айтпаевичтің өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды.
- ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігінің 2025 жылғы 6 ақпандағы №14 бұйрығына сәйкес Апергенова Рената Сейітовна 2025 жылғы 12 ақпаннан бастап «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Басқармасының академиялық мәселелер жөніндегі мүшесі қызметінен босатылды.
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 11 ақпандағы шешімімен (№2 хаттама) Қақабаев Әнуарбек Аязбайұлы Басқарманың ғылым және инновациялар жөніндегі мүшесі лауазымына сайланды.
- Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің (Жалғыз акционер) 2025 жылғы 12 ақпандағы №15 бұйрығымен Нурпеисова Айгуль Хайртаевна «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ Басқармасының академиялық мәселелер жөніндегі мүшесі лауазымына тағайындалды.
- Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2025 жылғы 6 наурыздағы №93 «Аудиторлық ұйымды айқындау туралы» бұйрығымен «Tax Audit Бизнес» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ 2024 жылғы жылдық қаржылық есептілігіне аудит жүргізетін аудиторлық ұйым болып айқындалды.
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 12 наурыздағы шешімімен (№3 хаттама) Төлепберген Әділхан Темірханұлы Басқарманың әлеуметтік-мәдени даму жөніндегі мүшесі лауазымына сайланды.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 18.04.2025 ж. №195 «Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің кейбір мәселелері туралы» бұйрығына сәйкес Директорлар кеңесінің құрамына өзгерістер енгізілді:
- 1. «Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының (бұдан әрі — Қоғам) Директорлар кеңесінің мүшесі Айболат Серікжанұлы Әбітбековтің өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды.
- Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамына Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігі Халықаралық ынтымақтастық департаментінің директоры Серік Қарбайұлы Қалқаманов сайлансын. Серік Қарбайұлы Қалқамановтың өкілеттік мерзімі жалпы Қоғамның Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін белгіленсін.
- Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің (Жалғыз акционер) 9.07.2024 ж. № 343 бұйрығымен «Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының (бұдан әрі — Қоғам) 2024 жылға арналған жылдық қаржылық есептілігі бекітілді. Қоғамның 2024 жылғы 1 520 797 (бір миллион бес жүз жиырма мың жеті жүз тоқсан жеті) мың теңге мөлшеріндегі таза табысы Қоғамның билігінде қалдырылсын. 2024 жыл ішінде жалғыз акционерден Қоғамның және оның лауазымды тұлғаларының іс-әрекеттеріне шағымдар мен өтініштер түспегені белгіленсін.
- Ғылым және жоғары білім министрінің 14.07.2025 ж. № 366 бұйрығымен «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Жарғысының 71-тармағының 9-тармақшасына өзгерістер енгізілді.
- Директорлар кеңесінің 25.07.2025 ж. шешімімен (№ 7 хаттама) «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ 2020-2024 жылдарға арналған даму жоспарының 2024 жылғы атқарылуы туралы есеп (Ид. 14-960340000702-2020-021) бекітілді.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- Директорлар кеңесінің 25.07.2025 ж. шешімімен (№ 7 хаттама) «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ 2025-2029 жылдарға арналған даму жоспарының 2025 жылға қатысты нақтыланған нұсқасы (Ид. 14-960340000702-2025-002) бекітілді.
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ Директорлар кеңесінің 25.07.2025 ж. шешіміне (№ 7 хаттама) сәйкес Директорлар кеңесінің, Комитеттердің және Корпоративтік хатшының қызметін бағалау бекітілді.
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ Директорлар кеңесінің 25.07.2025 ж. шешіміне (№ 7 хаттама) сәйкес Қоғамның 2024 жылға арналған жылдық есебі бекітілді.
- Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 2 қазандағы шешіміне (№ 8 хаттама) сәйкес «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ ұйымдық құрылымы мен штат саны 2025 жылғы 3 қарашадан бастап қолданысқа енгізіле отырып бекітілді.
- ҚР Ғылым және жоғары білім министрінің 2025 жылғы 13 қазандағы № 748 бұйрығына сәйкес Қоғамның Директорлар кеңесінің өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды, Қоғамның Директорлар кеңесінің жаңа сандық құрамы 6 (алты) мүше көлемінде айқындалды және Қоғамның Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі бұйрыққа қол қойылған күннен бастап 3 (үш) жыл болып белгіленді.
- Директорлар кеңесінің 07.12.2025 ж. шешімімен (№ 10 хаттама) «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ 2020-2024 жылдарға арналған даму жоспарының 2024 жылғы іске асырылуын бағалау бекітілді.
- Директорлар кеңесінің 24.12.2025 ж. шешімімен (№ 11 хаттама) «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ 2025-2029 жылдарға арналған даму жоспарына 2025 жылға қатысты (сәйкестендіргіш 14-960340000702-2025-003) және 2025-2029 жылдарға арналған даму жоспарына 2026 жылға қатысты (сәйкестендіргіш 14-960340000702-2025-004) енгізілген нақтылаулар бекітілді.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

6.6. Директорлар кеңесінің 2025 жылғы жұмысының негізгі қорытындылары

Есепті кезеңдегі Директорлар кеңесі жұмысының негізгі қорытындылары мыналар болып табылады:

- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ-ның ғылым және инновациялар жөніндегі Басқарма мүшесін және әлеуметтік-мәдени даму жөніндегі Басқарма мүшесін сайлау;
- Қоғамның жаңа ұйымдық құрылымы мен штат санын бекіту;
- ІАҚ мен СЖҚКҚ жұмыс істеуі, осы қызметтердің жұмыс жоспарларының толық көлемде орындалуы;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша құжаттаманың міндетті тізбесін, соның ішінде Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты бекіту;
- ІАҚ бағалау жүйесін (KPI) енгізу және Қоғамда ішкі аудит жүргізу тәртібін бекіту;
- қоғамның Даму жоспарына 2025 және 2026 жылдарға қатысты бөлігінде нақтылауларды бекіту;
- қоғамның 2023-2029 жылдарға арналған Даму бағдарламасына өзгерістер енгізу;
- директорлар кеңесіне, комитеттерге және Корпоративтік хатшыға бағалау жүргізу;
- алғаш рет «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Корпоративтік басқару кодексінің принциптері мен ережелерінің сақталуына/сақталмауына бағалау жүргізу, корпоративтік басқаруды жетілдіру жөніндегі жоспарды қабылдау;
- директорлар кеңесі мүшелерінің жұртшылық өкілдерімен инфо-таңғыас форматында ашық кездесуін өткізу.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Директорлар кеңесінің Төрағасы Ғ.С. Байтук, сондай-ақ Кеңес мүшелері А.А. Башмаков пен Е.М. Исакаев отырыстарға тікелей университет аумағында қатысады.

Директорлар кеңесінің мүшелері Ғ.С. Байтук, А.А. Башмаков және Д.Н. Смагулов 2025 жылғы 14 тамызда өткен «Ботай – ұлы дала мәдениеті» халықаралық ғылыми-практикалық конференциясына және Директорлар кеңесі мүшелерінің жұртшылықпен инфо-таңғыасына, Республика күніне арналған салтанатты іс-шараға және 2025 жылғы 23 қазандағы Кеңестің офлайн отырысына қатысты.

2025 жылғы қарашада Тәуелсіз директорлар А.А. Башмаков, Д.Н. Смагулов және А.Ж. Хусаинов білім беру ұйымындағы корпоративтік басқаруды жетілдіруге қосқан үлесі, өз ісіне адалдығы мен кәсібилігі үшін Ғылым және жоғары білім министрінің Алғыс хатымен марапатталды.

«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Директорлар кеңесі жұмысының негізгі артықшылықтарының қатарында – тәуелсіздіктің жоғары деңгейі (құрамның 50%-ы тәуелсіз директорлар), СЖҚКҚ мен ІАҚ-ның нәтижелі жұмысы, Кеңес мүшелерінің Қоғам қызметіне белсенді тартылуы бар.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

6.7. Қоғамның Басқармасы

Басқарма «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КеАҚ стратегиясын іске асыру және міндеттерін орындау мақсатында ағымдағы қызметке басшылықты жүзеге асыратын алқалы атқарушы орган болып табылады.

Қоғам Жарғысының 71-тармағының 8) тармақшасына сәйкес Қоғам Басқармасы мүшелерінің сандық құрамын, олардың өкілеттік мерзімін айқындау және Басқарма мүшелерін (Қоғам Басқарма Төрағасы – Ректорын және академиялық мәселелер жөніндегі Басқарма мүшесін қоспағанда) сайлау, сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату және тәртіптік жауапкершілікке тарту жүзеге асырылады.

Басқарманың құзыреттері «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңына және Қоғам Жарғысына (17, 18-бөлімдер) сәйкес айқындалған.

Басқарма Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен және осы Жарғымен Қоғамның басқа органдары мен лауазымды тұлғаларының құзыретіне жатқызылмаған Қоғам қызметінің кез келген мәселелері бойынша шешім қабылдауға құқылы.

Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 2 қазандағы шешімімен (№8 хаттама) Қоғамның жаңа ұйымдық құрылымы бекітілді.

2025 ЖЫЛҒЫ БАСҚАРМА ҚҰРАМЫ



ИСАҚАЕВ
Ербол Маратұлы
Басқарма Төрағасы – Ректор
2024 жылғы 24 маусымнан
бастап



НУРПЕИСОВА
Айгуль Хайртаевна
Академиялық мәселелер
жөніндегі Басқарма
мүшесі
2025 жылғы 12 ақпаннан
бастап



КАКАБАЕВ
Ануарбек Аязбаевич
Ғылым және
инновациялар жөніндегі
Басқарма мүшесі
2025 жылғы 11 ақпаннан
бастап

2025 ЖЫЛҒЫ БАСҚАРМА ҚҰРАМЫ



БАЙБУСИНОВ
Ерболат Махметович

Инфрақұрылымды дамыту
жөніндегі Басқарма мүшесі
2024 жылғы 28 қазаннан
бастап



АЛИМХАНОВ
Мансур Сансызбайұлы

Интернационалдандыру және
халықаралық бағдарламалар
жөніндегі Басқарма мүшесі
2024 жылғы 12 қарашадан
бастап

2025 ЖЫЛҒЫ БАСҚАРМА ҚҰРАМЫ



**ТӨЛЕПБЕРГЕН
Әділхан Темірханұлы**

Интернационалдандыру және
халықаралық бағдарламалар
жөніндегі Басқарма мүшесі
2025 жылғы 12 наурыздан
бастап



**ЖИКЕЕВ
Азамат Айтпаевич**

Интернационалдандыру және
халықаралық бағдарламалар
жөніндегі Басқарма мүшесі
2024 жылғы 30 сәуірден 2025
жылғы 28 қаңтарға дейін

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

6.8. Басқарма қызметі туралы есеп

2025 жылы Басқарманың 27 отырысы өткізіліп, 91 мәселе қаралып, 98 шешім қабылданды. Басқарма Қоғам қызметінің өз құзыретіне жататын мәселелерін қарастырды, университет қызметін ұйымдастыру мақсатында қабылданатын құжаттарды бекітті (олар Директорлар кеңесімен бекітілетін құжаттарға жатпайды), сондай-ақ Директорлар кеңесімен бекітілуге жататын құжаттарды келісіп, ұсынды.

2025 жылы Басқарма келесі мәселелерді қарастырды:

- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ 2025-2026 оқу жылына арналған білім беру бағдарламалары бойынша оқу ақысының мөлшерін алдын ала қарау туралы;
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ іссапар және өкілдік шығыстарын ұсыну тәртібі мен шарттары туралы ережеге өзгерістер енгізу;
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының ақылы негізде білім алушыларға жеңілдіктер беру туралы ережесіне, «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ Басқарма Төрағасы – Ректордың гранты туралы ережесіне өзгерістер енгізу;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің 2024-2025 жылдарға арналған жұмыс жоспарын ұсыну;
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ Басқармасының 2025 жылға арналған KPI көрсеткіштерін алдын ала келісу туралы;
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ профессор-оқытушылар құрамы мен ғылыми қызметкерлердің бос лауазымдарына конкурстық негізде орналасу қағидаларына өзгерістер енгізу туралы;

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- 6B06106 «Басқарудағы ақпараттық жүйелер» (KZ-US) бірлескен білім беру бағдарламаларына ауысқан студенттерге оқу ақысына жеңілдік беру туралы;
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламалары бойынша оқуға қабылдау қағидаларына өзгерістер енгізу туралы;
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Корпоративтік басқару кодексінің принциптері мен ережелерінің сақталуы/сақталмауы туралы;
- Штат кестесіне өзгерістер енгізу туралы;
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ 2024 жылғы Даму жоспарының орындалуы туралы есепті алдын ала қарау туралы;
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ-ның 2025-2029 жылдарға арналған Даму жоспарын нақтылау туралы (2025 жылға қатысты бөлігінде);
- Бірлескен білім беру бағдарламаларына ауысқан білім алушыларға оқу ақысына жеңілдіктер беру туралы;
- Дуальды оқытудың білім беру бағдарламаларының тізбесін бекіту туралы;
- Ұйымдық құрылымды өзгерту туралы;
- Ғылым департаментінің штат кестесіне өзгерістер енгізу туралы;
- «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ-ның ақылы негізде білім алушыларға жеңілдіктер беру тәртібі туралы СҚУ 55 ішкі нормативтік құжатына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы;

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- Университеттің THE Impact Rankings рейтингіне (БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге қосқан үлесін бағалайтын жаһандық рейтинг) қатысуы туралы;
- Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қорытындылары;
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ-ның 2020-2024 жылдарға арналған Даму жоспарының 2024 жылғы іске асырылуын бағалау туралы;
- Басқарма мүшелерінің 2025 жылға арналған KPI көрсеткіштеріне өзгерістер енгізу туралы;
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ-ның 2025 жылғы қаржылық есептілігіне аудит жүргізетін аудиторлық ұйымның қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін алдын ала айқындау туралы;
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ-ның 2025-2029 жылдарға арналған Даму жоспарын нақтылау туралы (2025 жылға қатысты бөлігінде);
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ-ның 2025-2029 жылдарға арналған Даму жоспарын нақтылау туралы (2026 жылға қатысты бөлігінде).

6.9. Ғылыми кеңестің қызметі туралы есеп

2024 жылы «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Ғылыми кеңесінің құрамына 43 адам кірді, Олардың қатарында Басқарма Төрағасы – Ректор, Басқарма мүшелері, факультет декандары, ТжӘИ директоры, медицина факультетінің директоры, құрылымдық бөлімшелердің басшылары, Қоғамның профессорлық-оқытушылық құрамының және студенттік қоғамдық ұйымдарының өкілдері болды. Ғылыми кеңестің құрамы 2025 жылғы 24 ақпандағы № ОД-113 ректордың бұйрығы негізінде анықталды.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

2025 жылы «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Ғылыми кеңесі 22 отырыс өткізді, олардың 11 – жоспарлы, 11 – жоспардан тыс. 2025 жылы Ғылыми кеңестің қарауына 143 мәселе шығарылып, университеттің оқу, ғылыми, әдістемелік және тәрбие жұмысын ұйымдастыру бойынша 288 шешім қабылданды. 2024 жылы «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ Ғылыми кеңесі қабылдаған ең маңызды шешімдердің қатарынан мыналарды атап өтуге болады:

- 2024-2025 оқу жылының қысқы емтихан сессиясының қорытындысы бойынша студенттерді бос гранттарды тағайындауға ұсыну туралы);
- 2024-2025 оқу жылының қысқы емтихан сессиясының қорытындылары;
- «Foundation» факультетінің функционалдық қызметі және ішкі-сыртқы ортамен байланысы;
- 2025 жылға арналған жоғары білімді дамытудың мақсаттары мен міндеттері (Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігі алқасының 7 ақпандағы кеңейтілген отырысының қорытындысы бойынша);
- СҚО бизнесі үшін кадрлар даярлау бойынша СҚУ мен «Sharapaev» білім беру орталығының өзара іс-қимылы;
- И 2024 жылғы академиялық қызметтің қорытындылары және 2025 жылға арналған жұмыс жоспары;
- 2024 жылғы интернационалдандыру және халықаралық бағдарламалар бойынша жұмыс қорытындылары және 2025 жылға арналған жұмыс жоспарлары туралы;
- 2024 жылы атқарылған жұмыстар туралы ақпарат және 2025 жылға арналған ЖОО инфрақұрылымын дамыту жоспарлары;
- Педагогикалық білім беруді дамыту туралы;

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ-ның 2023-2029 жылдарға арналған Даму бағдарламасының 2024 жылғы орындалуы туралы;
- М. Қозыбаев атындағы СҚУ-дың 2023-2029 жылдарға арналған Даму бағдарламасын (Стратегиялық даму жоспарын) іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын 2025-2029 жылдарға қатысты бөлігінде түзету және М. Қозыбаев атындағы СҚУ-дың 2025-2029 жылдарға арналған нысаналы индикаторлары мен қызметтің түйінді көрсеткіштерін есептеу әдістемесін бекіту туралы;
- Kozybayev University 2025-2027 жылдарға арналған ғылым мен инновацияны дамыту бағдарламасы;
- М. Қозыбаев атындағы СҚУ-да әлеуметтік-мәдени ортаны дамыту туралы;
- Әскери кафедрада запастағы офицерлер мен сержанттарды даярлау барысы туралы;
- КУ кітапханасының 2024 жылғы қызметінің қорытындылары;
- «Саналы ұрпақ» жобалық кеңсесінің жұмысы туралы;
- Студенттік өзін-өзі басқару органдарының жұмысы туралы;
- Монографияларды баспаға шығаруға ұсыну туралы;
- Қазақстан Республикасы Президентінің стипендиясын тағайындауға ұсыну туралы (2024-2025 оқу жылының қысқы емтихан сессиясының қорытындысы бойынша);
- Тілдік коммуникацияларды кеңейту саласындағы интернационалдандыру және халықаралық ынтымақтастық;
- М. Қозыбаев атындағы СҚУ түлектерін жұмысқа орналастыру туралы;

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ-ның 2025–2030 жылдарға арналған цифрлық трансформация тұжырымдамасын қарау және бекіту туралы;
- 2024-2025 оқу жылының жазғы емтихан сессиясының қорытындылары;
- Академиялық жылдың қорытындылары;
- М. Қозыбаев атындағы СҚУ түлектерін жұмысқа орналастыру туралы;
- «Foundation» факультетіне қазақ ұлтынан шыққан тыңдаушы-шетелдік азаматтарды тарту жөніндегі жұмыс туралы;
- Студенттік өзін-өзі басқару органдарының жұмысы туралы;
- Білім алушыларды бос гранттарды тағайындауға ұсыну туралы (2024-2025 оқу жылының көктемгі емтихан сессиясының қорытындысы бойынша);
- 2024-2025 оқу жылының қорытындылары және Қазақстан Республикасының Президенті Қ. Тоқаевтың «Қазақстан жасанды интеллект дәуірінде: өзекті міндеттер және оларды цифрлық трансформация арқылы шешу» Жолдауы мәнмәтініндегі даму басымдықтары;
- Алыс шетелдің жоғары оқу орындарымен және ғылыми ұйымдарымен халықаралық ынтымақтастықты және академиялық ұтқырлықты дамыту туралы: жай-күйі мен перспективалары;
- 2025-2026 оқу жылына арналған қабылдау комиссиясы жұмысының қорытындылары туралы;
- Kozybayev University 2025-2027 жылдарға арналған маркетингтік стратегиясы: өткен кезең қорытындылары, ілгерілетудегі қателіктер, маркетингтік ілгерілету арналары арқылы алдағы жоспарлар;

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- Коммерцияландыру кеңсесінің қызметі туралы: жоспарлар және оларды іске асыру перспективалары;
- Kozybayev University-дің стратегиялық серіктестердің халықаралық форумына қатысуы;
- М. Қозыбаев атындағы СҚУ Сапаны ішкі қамтамасыз ету саясаты мен стандарттарының жаңа басылымын бекіту туралы;
- М. Қозыбаев атындағы СҚУ EDI (теңдік, әртүрлілік және инклюзивтілік) қамтамасыз ету және кемсітушілікке жол бермеу жөніндегі саясатын бекіту туралы;
- ҚР ҒЖБМ 2025 жылғы «Жоғары оқу орнының үздік оқытушысы — 2025» конкурсына қатысу үшін кандидатураларды қарау және ұсыну туралы;
- Жасанды интеллект технологияларын білім беру процесіне интеграциялау: жаңа тәсілдер мен сын-қатерлер;
- Kozybayev University тәрбие жұмысының тұжырымдамасын бекіту және идеологиялық жұмысты іске асыру туралы;
- 2024-2025 оқу жылындағы стейкхолдерлер сауалнамасының нәтижелері туралы;
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ 2023-2029 жылдарға арналған Даму бағдарламасына өзгерістер енгізу туралы;
- Үздіксіз білім беру институтының 2025 жылғы қызметі және 2026 жылға арналған жұмыс жоспары туралы;
- 2024-2025 оқу жылы түлектерін жұмысқа орналастыру қорытындылары және Kozybayev University өңір мен Қазақстан Республикасының кәсіпорындарымен өзара іс-қимылы туралы;

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- 2024-2025 оқу жылы түлектерін жұмысқа орналастыру қорытындылары және Kozybayev University өңір мен Қазақстан Республикасының кәсіпорындарымен өзара іс-қимылы туралы;
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ-ның 2023-2029 жылдарға арналған Даму бағдарламасын» іске асыру шеңберіндегі 2025 жылғы интернационалдандыру және халықаралық бағдарламалардың нәтижелері және 2026 жылға арналған жұмыс жоспары;
- «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КЕАҚ-да AI-SANA жобасын іске асыру туралы;
- Студенттік өзін-өзі басқару: қазіргі жай-күйі және оның жұмыс тиімділігінің бағыттары.

6.10. Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттарына сәйкестік

«М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КеАҚ-ның Корпоративтік басқару кодексі Жалғыз акционердің 2024 жылғы 8 тамыздағы шешімімен (№398 бұйрық) бекітілген, сондай-ақ 2024 жылғы 3 желтоқсандағы №543 бұйрықпен және 2025 жылғы 14 ақпандағы №53 бұйрықпен енгізілген өзгерістер мен толықтыруларды қамтиды:

- Өкілеттіктерді ажырату қағидаты;
- Акционерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты;
- Қоғамды Директорлар кеңесі мен Басқарма тарапынан тиімді басқару қағидаты;
- Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит қағидаты;
- Корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысын реттеу қағидаты;
- Қоғам қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидаты;
- Тұрақты даму қағидаты.

06. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Қоғамның 2025 жылғы қызметінде Корпоративтік басқару кодексінің 223 ережесінің ішінде 190 ереже толық сақталған, 17 ереже ішінара сақталған, 6 ереже сақталмаған, ал 10 ереже қазіргі уақытта қолданылмайды. Ішінара орындалған және қолданылмайтын ережелерді есепке алмағанда, Кодекс талаптарының орындалу деңгейі 85,2%-ды құрайды.

29 кесте - Кодекстің қағидаттары мен негізгі ережелеріне сәйкестік

	2024 жыл	2025 жыл
Орындалады	175	190
Жартылай сақталады	26	17
Сақталмайды	12	6
Қолданылмайды	10	10
Барлығы	223	223

07. 2026 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН МАҚСАТТАР МЕН ЖОСПАРЛАР

2025 жылға арналған стратегиялық мақсаттар мен нысаналы индикаторлар Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 22 желтоқсандағы шешімімен бекітілген, 2024 жылғы 23 желтоқсандағы өзгерістері бар «М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» КЕАҚ-тың 2023-2029 жылдарға арналған даму бағдарламасымен (стратегиялық даму жоспарымен) айқындалған (30-кесте).

30 кесте - Мақсаттар мен жоспарлар

Бағыттар, мақсаттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2025
1-БАҒЫТ. Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді дамыту		
1-мақсат. Ұлттық және халықаралық деңгейде құзыретті әрі бәсекеге қабілетті кадрларды сапалы даярлауды қамтамасыз ету		
Нысаналы индикаторлар:		
Университетті бітіргеннен кейінгі бірінші жылда жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі	%	81,5
ЖОО ұйымдастырылған қоғамдық қызметке, оның ішінде ТДМ іске асыруға тартылған білім алушыларының үлесі	%	50
Шетелдік жоғары оқу орындарымен бірлескен білім беру бағдарламаларының, оның ішінде қос дипломды білім беру бағдарламаларының саны	бірл.	17
1.1-міндет. Халықаралық кампусты дамыту және жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларын интернационалдандыру		
1.1.3 Оқу процесінде әлемдік цифрлық кітапханаларды пайдаланатын студенттердің үлесі	%	60
1.1.4 Жоғары рейтингтік ғылыми басылымдарда жарияланымдары бар, алыс шетелдің жетекші университеттерінен оқытушылық қызметке тартылған шетелдік сарапшылардың үлесі	%	5
1.1.6 Шетелдік жоғары оқу орындарымен бірлескен білім беру бағдарламаларының саны	бірл.	12
1.1.8 Академиялық ұтқырлық бағдарламасы бойынша шетелге шыққан студенттердің үлесі	%	0,2
1.1.9 Студенттердің жалпы санынан кемінде бір триместр, семестр, оқу жылы мерзіміне академиялық ұтқырлық бағдарламасы бойынша шетелден келген студенттердің үлесі	%	0,2
1.1.10 Ағылшын тілінде дәріс беретін ПОҚ-тың жалпы ПОҚ жалпы санынан үлесі	%	13

07. 2026 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН МАҚСАТТАР МЕН ЖОСПАРЛАР

Бағыттар, мақсаттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2025
1-БАҒЫТ. Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді дамыту		
1-мақсат. Ұлттық және халықаралық деңгейде қүзыретті әрі бәсекеге қабілетті кадрларды сапалы даярлауды қамтамасыз ету		
Нысаналы индикаторлар:		
1.2-міндет. Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруге қолжетімділікті кеңейту және озық кадрлық қамтамасыз ету моделін іске асыру		
1.2.1 Жоғары, жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру саласындағы білім беру қызметтері	адам	6600
1.2.2 Студенттердің жалпы санынан ЖОО-дағы шетелдік студенттердің үлесі	%	4,5
1.2.4 Оқу процесіне тартылған жұмыс берушілердің, бизнес-құрылымдар өкілдерінің ПОҚ жалпы санынан үлесі	%	30
1.2.5 ЖОО-да инклюзивті білім беру үшін құрылған жағдайлардың деңгейі	%	100
1.2.6 Біліктілікті бағалаудан (кәсіптік даярлықты бағалаудан) өткен түлектердің үлесі	%	80
1.2.7 ЖОО-ның білім беру бағдарламаларының жалпы санынан аккредиттелген білім беру бағдарламаларының үлесі	%	90
1.2.8 Қаржылық сауаттылық негіздері бойынша курстан өткен 1-курс студенттерінің үлесі (жыл сайын барлық 1-курс студенттері)	%	100
1.2.9 ЖАО-мен бірлесіп Инклюзивті білім беру моделін іске асыру: инклюзивті білім берудің жаңа моделін ескере отырып жаңартылған білім беру бағдарламаларының үлесі	%	100
1.2.10 ЖАО-мен бірлесіп Инклюзивті білім беру моделін іске асыру: инклюзивті білім беру моделі негізінде біліктілігін арттырған ПОҚ-тың үлесі	%	100
1.2.11 Ұлттық пәндік рейтингтердің ТОП-10 қатарына кірген білім беру бағдарламаларының үлесі	%	10

07. 2026 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН МАҚСАТТАР МЕН ЖОСПАРЛАР

Бағыттар, мақсаттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2025
1-БАҒЫТ. Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді дамыту		
1.3-міндет. Университеттің адам капиталын, инфрақұрылымын және цифрлық архитектурасын дамыту		
1.3.1 ПОҚ саны	адам	400
1.3.2 ЖООКБҰ қаражаты есебінен қайта даярлаудан немесе біліктілігін арттырудан өткен ПОҚ үлесі	%	30
1.3.3 ЖОО-ның жалпы табысынан оны дамытуға тартылған инвестициялар көлемі, оның ішінде эндаумент-қоры шеңберінде	%	3,60
1.3.4 Университеттің автоматтандырылған бизнес-процестерінің пайызы	%	97
1.3.5 Компьютер паркі жаңартылуының пайызы	%	5
1.3.6 Жалпы құжат айналымындағы мемлекеттік тілдің үлесі (түпкілікті көрсеткіш)	%	95
1.4-міндет. Үшінші миссияны іске асыру		
1.4.1 Білім алушылардың жалпы санынан студенттік өзін-өзі басқару мүшелері мен студенттік клубтардың үлесі	%	12
1.4.2 Білім алушылардың жалпы санынан еріктілердің үлесі	%	10
1.4.3 Білім алушылардың жалпы санынан қоғамдық ұйымдардың (қалалық, облыстық, республикалық, халықаралық) мүшелерінің үлесі	%	12
1.4.4 Білім алушылардың жалпы санынан қоғамдық іс-шаралар мен тренингтерге (университеттік, қалалық, облыстық, республикалық, халықаралық) қатысушылардың үлесі	%	13
1.4.5 Білім алушылардың жалпы санынан Университеттің спорттық секцияларындағы, соның ішінде қалалық секциялардағы білім алушылардың үлесі	%	20
1.4.6 ISO 37001:2016 «Парақорлықпен күрес менеджменті жүйесі» халықаралық стандартын енгізу	факт	1

07. 2026 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН МАҚСАТТАР МЕН ЖОСПАРЛАР

Бағыттар, мақсаттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2025
2-БАҒЫТ. Өмір бойы білім алуды дамыту		
2-мақсат. Үздіксіз білім беру жүйесін дамыту және бейресми білім беру нәтижелерін тану		
Нысаналы индикаторлар:		
ЖББИ көрсететін ақылы қызметтер	адам	500
Бейресми білім беру бағдарламалары бойынша тыңдаушылар саны («Күміс университет» жобасын қоспағанда)	адам	500
2.1-міндет. Халықты бейресми білім берумен қамтуды кеңейту		
2.1.1 «Күміс университет» бағдарламалары бойынша тыңдаушылар саны	адам	20
2.2-міндет. Азаматтардың цифрлық құзыреттіліктерін арттыру		
2.2.1 6-74 жас аралығындағы цифрлық сауаттылықты арттыруға бағытталған бейресми білім беру бағдарламалары бойынша тыңдаушылар саны	адам	30
2.2.2 Бизнеспен бірлесіп әзірленген, кейіннен жұмысқа орналасуға және мансаптық өсуге мүмкіндік беретін біліктілікті арттыру және қайта даярлау бағдарламаларынан (Upgrade-кәсіби курстарынан) өткен ЖОО түлектерінің үлесі	%	11,5
2.2.3 Әлемдік ірі платформаларда қолжетімді ЖОО онлайн-курстарының үлесі	%	4

07. 2026 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН МАҚСАТТАР МЕН ЖОСПАРЛАР

Бағыттар, мақсаттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2025
3-БАҒЫТ. Ғылымды дамыту		
3-мақсат. Халықаралық деңгейде танылған ғылыми-зерттеу капиталын арттыру және оны бизнес-процестерде қолдану		
Нысаналы индикаторлар:		
Бір қызметкерге шаққандағы Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR жоғары рейтингтік басылымдарындағы жарияланымдардың орташа саны (түпкілікті көрсеткіш)	бірл.	2,5
Ғылыми-зерттеу жұмысымен айналысатын ПОҚ үлесі	%	29
3.1-міндет. Зерттеу экожүйесінің жұмыс істеуі үшін жағдайлар жасау		
3.1.1 Шарттық қатынастар шеңберінде ғылыми зерттеулерді орындау	бірл.	25
3.1.2 ЖОО ҒЗТҚЖ жұмсаған ішкі шығындарының жалпы көлемінен кәсіпкерлік сектор шығындарының үлесі	%	1
3.1.3 Ғылыми жабдықтарды жаңартуға жұмсалған қаржы қаражатының үлесі	%	3,59
3.1.4 Ғылыми-зерттеу қызметінің коммерцияландырылатын жобаларының саны	бірл.	7
3.1.5 ЖОО ҒЗТҚЖ жұмсаған ішкі шығындарының жалпы көлемінен кәсіпкерлік сектор шығындарының үлесі	%	1,90
3.1.6 Ғылыми-зерттеу қызметтері көрсетілетін кәсіпорындардың саны	бірл.	3
3.1.7 Ғылыми-зерттеу жұмысымен айналысатын ПОҚ үлесі	%	34
3.1.8 Бір жарияланымға шаққандағы сілтеме жасаудың орташа саны	бірл.	4
3.1.9 Бір оқытушыға шаққандағы ҚР ҒЖБМ ҒЖБСҚК бекіткен тізбеге кіретін басылымдардағы жарияланымдардың орташа саны	бірл.	1,32

07. 2026 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН МАҚСАТТАР МЕН ЖОСПАРЛАР

Бағыттар, мақсаттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2025
3-БАҒЫТ. Ғылымды дамыту		
3.1.10 ЖОО әзірлемелері негізінде құрылған және нарықта өз қызметін бастаған стартаптардың немесе спин-офф компаниялардың саны	бірл.	3
3.1.11 Ғылыми әзірлемелерді коммерцияландыруға бағытталған инфрақұрылымды (мысалы, инкубаторлар, технопарктер, зертханалар) құру мен дамытуға тартылған қаражат көлемі	мың.т	1400
3.1.12 ЖОО-ның ғылыми әзірлемелерді коммерцияландырудан, соның ішінде лицензиялаудан, патенттерді сатудан және стартаптар құрудан алған табыстарының сомасы	мың.т	5000
3.1.13 ЖОО-ның ғылыми әзірлемелерін өз қызметіне енгізу үшін өнеркәсіптік және коммерциялық серіктестермен жасасқан шарттардың саны	бірл.	6
3.1.14 Кітапхана қорын жаңартуға жұмсалған қаржы қаражатының үлесі	%	0,35
3.1.15 Web of Science негізгі индекстеріндегі журналдардағы мақалалар мен шолулар санының Scopus журналдарындағы мақалалар мен шолулар санына арақатынасы	%	54
3.1.16 Мемлекеттік тілде қорғалған диссертациялардың үлесі: - магистрлік диссертация; - докторлық диссертация (PhD)	%	15
3.1.17 Мемлекеттік тілдегі ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық жобалардың үлесі	%	11
3.1.18 Ғылыми қызметтің негізгі нәтижелерін жариялау үшін Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрлігінің (немесе Ғылым және жоғары білім министрлігінің) Білім және ғылым саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитеті ұсынған ғылыми журналдарда мемлекеттік тілде жарияланған ғылыми мақалалардың үлесі	%	22
3.1.19 Басқа отандық ғылыми журналдарда мемлекеттік тілде жарияланған ғылыми мақалалардың үлесі	%	22

07. 2026 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН МАҚСАТТАР МЕН ЖОСПАРЛАР

Бағыттар, мақсаттар, міндеттер және көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2025
3-БАҒЫТ. Ғылымды дамыту		
3.2-міндет. Білім беру және жобалық қызмет арқылы білім алушылардың зерттеу құзыреттіліктерін дамыту		
3.2.1 Білім беру және зерттеу жобаларына қатысатын білім алушылардың саны	адам	220
3.2.2. Республикалық олимпиадалар мен ғылыми конкурстарға қатысатын студенттердің саны	адам	260
3.3-міндет. Университет оқытушылары зерттеулерінің халықаралық бәсекеге қабілеттілігін арттыру		
3.3.4 Отандық ғылымның халықаралық ғылыми кеңістікке интеграциялануын күшейту үшін әлемдік жетекші ғылыми орталықтармен және зертханалармен жасасқан шарттардың (меморандумдардың) саны	бірл.	2
3.3.5 Әлемдік жетекші ғылыми орталықтар мен ЖОО-ларда ғылыми тағылымдамадан өткен зерттеушілердің саны	бірл.	17
3.3.6 Мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен іске асырылған ҒЗЖ шеңберінде алынған патенттердің саны	бірл.	3
3.3.7 Ғылыми жобалардың жалпы санынан қолданыстағы халықаралық ғылыми жобалар мен бағдарламалардың үлесі	%	32
3.3.8 ЖОО ғылыми әзірлемелерді коммерцияландыру, сондай-ақ шетелдік инвестициялар мен технологияларды тарту мақсатында қатысатын халықаралық жобалардың саны	бірл.	2

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

БАЙЛАНЫС

Мекенжайы: 150000, Қазақстан, Петропавл қ., Пушкин к-сі, 86,

Телефоны: +7 (7152) 46 27 96

Факс: +7 (7152) 49 33 42

Электрондық пошта: mail@ku.edu.kz

ЖОО ҚАБЫЛДАУ КОМИССИЯСЫ

Мекенжайы: Петропавл қаласы, Жұмабаев көшесі, 114,

№ 6 оқу ғимараты, 118 ауд.

Телефоны: 8 (7152) 49 30 37

БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІ

Телефоны: 8 (7152) 49 32 33 (1167)

HR-ҚЫЗМЕТІ

Телефоны: 8 (7152) 36 94 68

