



# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2025 год

Некоммерческое акционерное общество  
«СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ им. М. Козыбаева»

г. Петропавловск, 2026 г

# ОГЛАВЕНИЕ

|                                                         |    |                                                                        |     |
|---------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ</b>         | 3  | <b>4. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>                  | 65  |
| <b>ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ – РЕКТОРА</b>       | 6  | 4.1. Структура активов                                                 | 65  |
| <b>1. ОБ ОБЩЕСТВЕ</b>                                   | 10 | 4.2. Основные итоги финансовой деятельности                            | 66  |
| 1.1. Профайл Общества                                   | 10 | <b>5. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ</b>                                           | 75  |
| 1.2. Структура уставного капитала                       | 11 | <b>6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>                                     | 79  |
| 1.3. Основные этапы развития Общества                   | 11 | 6.1. Структура корпоративного управления                               | 79  |
| 1.4. Основные события Общества                          | 13 | 6.2. Состав акционеров и структура владения                            | 81  |
| 1.5. Структура Общества                                 | 20 | 6.3. Совет директоров                                                  | 81  |
| <b>2. СТРАТЕГИЯ</b>                                     | 22 | 6.4. Отчет о деятельности Совета директоров                            | 88  |
| 2.1. Миссия                                             | 22 | 6.5. Основные корпоративные события                                    | 110 |
| 2.2. Реализация стратегии                               | 23 | 6.6. Основные итоги работы Совета директоров за 2025 год               | 113 |
| 2.3. Маркетинговый обзор                                | 32 | 6.7. Правление Общества                                                | 115 |
| <b>3. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД</b>  | 36 | 6.8. Отчет о деятельности Правления                                    | 119 |
| 3.1. Академическая деятельность                         | 36 | 6.9. Отчет о деятельности Ученого совета                               | 121 |
| 3.2. Наука и инновации                                  | 46 | 6.10. Соответствие принципам Корпоративного кодекса                    | 125 |
| 3.3. Интернационализация и международное сотрудничество | 51 | <b>7. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА 2025 ГОД</b>                                     | 127 |
| 3.4. Социально-культурное развитие                      | 59 | <b>8. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ</b>                                        | 134 |
| 3.5. Развитие инфраструктуры                            | 63 | <b>ПРИЛОЖЕНИЕ. ОТДЕЛЬНАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ</b> | 146 |
| 3.6. О военной кафедре                                  | 64 |                                                                        |     |

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



***Уважаемые коллеги, преподаватели, студенты и партнёры!***

Для нашего Общества 2025 год стал годом укрепления системы корпоративного управления, качественного обновления органов Общества и последовательной реализации задач, определённых Программой развития на 2023–2029 годы. Совет директоров продолжил системную работу по повышению прозрачности, результативности и независимости управленческих решений.

Значимым событием отчётного периода стало обновление состава Совета директоров: приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 13 октября 2025 года № 748 полномочия прежнего состава были досрочно прекращены, избран его обновлённый состав в количестве 6 человек и сроком на 3 года. При этом сохранён ключевой принцип сбалансированности решений: 50% состава Совета директоров по-прежнему занимают независимые директора. В течение года по решениям Совета также были избраны новые члены Правления по науке и инновациям, по социально-культурному развитию и по академическим вопросам, что укрепило управленческий потенциал Общества.

Особое внимание в 2025 году было уделено развитию контрольных и комплаенс-механизмов. Служба внутреннего аудита и Антикоррупционная комплаенс-служба в полном объёме выполнили утверждённые планы работ.

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Впервые внедрена система оценки деятельности СВА на основе KPI, определён порядок проведения внутреннего аудита, а также принят обязательный перечень документов по вопросам противодействия коррупции, включая Антикоррупционную политику и Антикоррупционный стандарт.

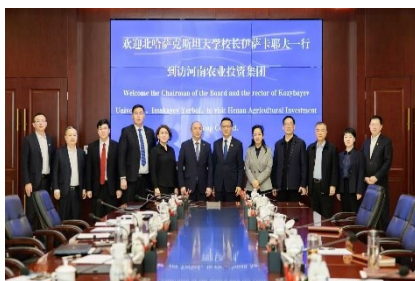
Впервые в истории Общества проведена комплексная оценка соблюдения принципов и положений Кодекса корпоративного управления, по итогам которой утверждён план дальнейшего совершенствования практик управления. Совет директоров обеспечил преемственность стратегического планирования: утверждён отчёт об исполнении Плана развития Общества на 2020–2024 годы, дважды уточнён План развития на 2025–2029 годы в части 2025 и 2026 годов, а также внесены изменения в Программу развития Общества на 2023–2029 годы и утверждены новая организационная структура и штатная численность Общества.

Совет директоров последовательно двигался в сторону большей открытости перед обществом: 23 октября 2025 года впервые в истории казахстанских вузов проведён инфозавтрак – открытый диалог членов Совета директоров с представителями бизнеса и средств массовой информации. Председатель Совета директоров, а также независимые директора регулярно принимали участие в заседаниях и ключевых мероприятиях университета, включая Международную научно-практическую конференцию «Ботай – ұлы дала мәдениеті». Высокий уровень вовлечённости и профессионализма независимых директоров был отмечен Благодарностью Министра науки и высшего образования Республики Казахстан в ноябре 2025 года.

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Результаты 2025 года подтверждают устойчивость выбранного курса: доход Общества увеличился на 27,39% и составил 9 615 637 тыс. тенге, из которых 91,49% получено от образовательной и научно-исследовательской деятельности. Чистый доход составил 905 103 тыс. тенге, почти в 18 раз превысив плановый показатель года. Коэффициент автономии достиг 0,91 при полном отсутствии заёмных средств, что свидетельствует о прочной финансовой независимости и устойчивости Общества, несмотря на существенный рост инвестиций в инфраструктуру и международные партнёрства.



Эффективность корпоративного управления нашла отражение и в академических результатах Общества: университет впервые вошёл в глобальный рейтинг QS World University Rankings 2026, улучшил позиции в рейтинге QS Asia 2026, продолжил расширение стратегического партнёрства с University of Arizona и нарастил сотрудничество с ведущими научными организациями Китая. Это результат слаженной работы Совета директоров, Правления и всего коллектива университета.



От имени Совета директоров выражаю признательность каждому, кто вносит вклад в развитие нашего университета. Убеждён, что дальнейшее укрепление принципов прозрачности, независимости и ответственности в корпоративном управлении позволит нам уверенно двигаться к целям, определённым Программой развития, и реализовать стратегическую задачу превращения Kozybayev University в исследовательский университет нового поколения.

**С уважением,  
Галым Байтук**

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ – РЕКТОРА



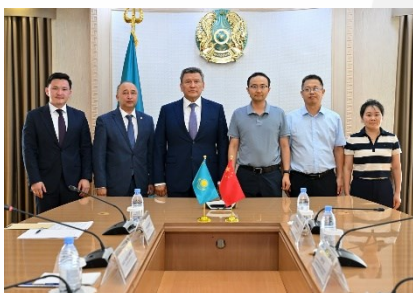
***Уважаемые студенты, преподаватели, партнёры и друзья  
Kozybayev University!***

2025 год стал для нашего университета годом исторических достижений и уверенного движения к статусу исследовательского вуза. Мы не только закрепили результаты предыдущих лет, но и вышли на качественно новый уровень признания — как внутри страны, так и на международной арене.

Ключевым событием года стало вхождение Kozybayev University в глобальный рейтинг QS World University Rankings 2026 впервые за всю историю университета. Мы также улучшили позиции в региональном рейтинге QS Asia 2026, заняв 558-е место среди 1 529 университетов Азии и 34-е среди вузов Центральной Азии, и впервые вошли в рейтинг QS Sustainability Impact Ratings 2026.

Качество наших образовательных программ подтверждено и на национальном уровне. По итогам рейтинга НПП «Атамекен» три образовательные программы университета заняли призовые места: «Технология производства продуктов животноводства» (1 место), «Агрономия» и «Музыкальное образование» (2 место), а ещё 14 программ вошли в топ-10 по стране. Кроме того, 25 образовательных программ прошли аккредитацию в Независимом агентстве аккредитации и рейтинга сроком на 5 лет.

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ – РЕКТОРА



Университет продолжает уверенно расти: контингент обучающихся увеличился на 13,6% и достиг 6 525 человек, а приём абитуриентов вырос на 29,2% — до 2 304 человек. Подготовка кадров ведётся по 157 образовательным программам, в том числе по 24 программам в формате дуального обучения. Завершено заселение студентов в новые общежития, а IT-стартап MyNKU продолжает совершенствовать цифровую образовательную среду вуза.

Стратегическое партнёрство с University of Arizona вышло на новый этап зрелости: сегодня реализуется 6 двудипломных и 12 совместных образовательных программ, студенты двудипломных программ впервые прошли обучение на базе University of Arizona. Знаковым событием стал первый выпуск программы MBA Kozybayev University.

Существенно расширилось сотрудничество с научными и образовательными организациями Китая: открыта совместная Казахстанско-Китайская лаборатория растениеводства, заключены меморандумы с Хэнаньской сельскохозяйственной инвестиционной корпорацией и Китайской академией сельскохозяйственных наук о создании Казахстанско-Китайского научного аграрного центра, начата реализация проекта Казахстанско-китайского технопарка аграрных технологий и экспортного развития. Подписан меморандум о взаимопонимании с CIMMYT, международным центром по улучшению кукурузы и пшеницы.

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ – РЕКТОРА



Доход от науки показал кратный рост: объём грантового финансирования научных исследований увеличился в 3,8 раза — с 348,39 млн тенге в 2024 году до 1 334,28 млн тенге в 2025 году. Университет выиграл гранты на сумму 3,27 млрд тенге на 2025–2027 годы для реализации четырёх научных проектов, включая мониторинг водных ресурсов и исследования продовольственной безопасности региона. Впервые в Центральной Азии на базе университета проведена Школа геномики и биоинформатики с участием исследователей из шести стран, а также собран первый референсный геном каспийского тюленя.

Год был насыщен яркими событиями студенческой жизни: впервые на базе университета проведена Республиканская олимпиада по робототехнике среди студентов казахстанских вузов, состоялось масштабное образовательное мероприятие Huawei ICT Competition Roadshow, открыта Студенческая ассамблея, а вручение дипломов SAMGAU 2025 впервые прошло в новом формате на центральной площади города. Наши студенты-спортсмены принесли университету десятки медалей на чемпионатах Казахстана, XIII Летней Универсиаде Республики Казахстан и международных соревнованиях.

Финансовые результаты года подтверждают устойчивость выбранного курса развития: доход университета увеличился на 27,39% и составил 9 615 637 тыс. тенге, при этом более 91% получено от основной — образовательной и научно-исследовательской — деятельности. Рост расходов в 2025 году был обусловлен в первую очередь инвестициями в развитие инфраструктуры, международную академическую мобильность и программы двойного диплома.

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ – РЕКТОРА



Перед нами новые горизонты. Мы продолжаем формировать Центр академического и исследовательского превосходства, расширяем портфель совместных научно-технологических проектов с индустриальными партнёрами региона, готовим запуск научно-технологического парка и последовательно развиваем экосистему кампуса как пространства для роста, исследований и инициатив.

Я искренне благодарю Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан, Совет директоров, наших стратегических партнёров, академическое сообщество и, конечно, студентов за вклад в развитие университета. Благодаря вашей поддержке и общей цели Kozybayev University уверенно превращается в университет нового поколения — открытый, ориентированный на прогресс и готовый к глобальной интеграции.

Мы продолжаем путь к статусу исследовательского университета с устойчивыми международными связями и смелыми амбициями. Это наш общий выбор — двигаться вперёд, опираясь на знания, партнёрство и стремление к лидерству. И мы уверены: вместе нам под силу воплотить эту цель в реальность.

**С уважением,  
Ербол Исакаев**

# 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

## 1.1. Профайл Общества

### Полное наименование Общества:

- на государственном языке – «Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы;
- на русском языке – некоммерческое акционерное общество «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева»;
- на английском языке: non-profit limited company «Manash Kozybayev North Kazakhstan university».

### Сокращенное наименование Общества:

- на государственном языке – «М. Қозыбаев ат. СҚУ» КеАҚ;
- на русском языке – НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- на английском языке – NLC «M. Kozybayev NKU».

### Юридический адрес и местонахождение Общества

Юридический адрес и местонахождение исполнительного органа Общества: Республика Казахстан, 150000, Северо-Казахстанская область, город Петропавловск, улица Пушкина, 86.

Основной информационный ресурс [ku.edu.kz](http://ku.edu.kz)

### Дата государственной регистрации Общества

Общество создано в соответствии с законом Республики Казахстан от 4 июля 2018 года №171-VI «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам расширения академической и управленческой самостоятельности высших учебных заведений», законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года №319-III «Об образовании», законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года №415-II «Об акционерных обществах», законом Республики Казахстан от 16 января 2001 года №142-II «О некоммерческих организациях», постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 октября 2019 года № 752.

Дата государственной регистрации Общества 1 июля 2020 года.

### Регистрация эмиссии ценных бумаг

Дата регистрации выпуска ценных бумаг 28 июля 2020 года. Свидетельство о государственной регистрации выпуска ценных бумаг №KZ91VGZ00000303 от 28 июля 2020 года.

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.2. Структура уставного капитала

Уставный капитал образуется для обеспечения деятельности Общества и формируется посредством оплаты акций учредителем Общества в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Учредителем НАО «СКУ им. М. Козыбаева» является Комитет государственного имущества и приватизации. Единственный акционер – Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан со 100% владения пакетом акций Общества. Количество объявленных простых акций Общества – 5 304 588 штук на общую стоимость 5 304 588,0 тыс. тенге.

Общество не выплачивает дивиденды по акциям, не осуществляет выпуск привилегированных акций, производных и конвертируемых ценных бумаг. Все имущество принадлежит обществу на праве собственности и распоряжается в соответствии с уставом.

### 1.3. Основные этапы развития Общества

1937 год

- Открытие Петропавловского учительского института. Постановление Совнаркома Казахской ССР № 263 от 19 марта 1937 года

1939 год

- Присвоение Петропавловскому учительскому институту статуса государственного

1945 год

- Присвоение Петропавловскому государственному учительскому институту имени К.Д. Ушинского. Постановление Совета Народных Комиссаров №878 от 31 декабря 1945 года

1955 год

- Реорганизация Петропавловского государственного учительского института в Петропавловский педагогический институт. Решение Совета Министров Казахской ССР от 1 июня 1955 года

1978 год

- Реорганизация Петропавловского общетехнического факультета Уральского политехнического института в общетехнический факультет Карагандинского ордена Трудового Красного Знамени политехнического института с вечерней и заочной формами обучения. Приказ Министерства высшего и среднего специального образования Казахской ССР от 19 июня 1978 года

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1982 год

- Преобразование Петропавловского филиала Карагандинского политехнического института. Приказ Министерства высшего и среднего специального образования Казахской ССР от 6 августа 1982 года.

### 1994 год

- Петропавловский педагогический институт им. К. Д. Ушинского преобразован в Северо-Казахстанский университет. Приказ Министерства образования Республики Казахстан № 278 от 14 июля 1994 года

### 1994 год

- Петропавловский филиал Карагандинского политехнического института переименован в Высший технический колледж Северо-Казахстанского университета. Приказ Министерства образования Республики Казахстан № 278 от 14 июля 1994 года

### 2001 год

- Присвоение Северо-Казахстанскому университету статуса государственного вуза. Постановление Правительства Республики Казахстан № 163 от 31 января 2001 года

### 2003 год

- Присвоение Северо-Казахстанскому государственному университету имени академика Манаша Козыбаева. Постановление Правительства Республики Казахстан № 497 от 30 мая 2003 года

### 2012 год

- Реорганизация в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Северо-Казахстанский государственный университет имени Манаша Козыбаева» Министерства образования и науки Республики Казахстан. Приказ Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан № 823 от 24 августа 2012 года

### 2020 год

- Реорганизация путем преобразования в установленном законодательством Республики Казахстан порядке в Некоммерческое акционерное общество «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева». Приказ Председателя Комитета государственного имущества Министерства финансов Республики Казахстан № 315 от 25 мая 2020 года

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 2021 год

- Заключение Меморандума о сотрудничестве между Министерством образования и науки Республики Казахстан, Университетом Аризоны и Северо-Казахстанским университетом имени М. Козыбаева

### 2022 год

- Заключение контракта с Университетом Аризоны на двойные дипломы

### 2023 год

- Подписание соглашения об утверждении статуса международных программ с Университетом Аризоны

### 2024 год

- Подписание трехстороннего меморандума о создании Международного научного центра водных ресурсов между Kozybayev University, Университетом Аризоны (США, г.Тусон) и Северо-Западным университетом сельского и лесного хозяйства (КНР, г. Янлин)

### 2025 год

- Вхождение в QS World University Rankings 2026

## 1.4. Основные события Общества

### 23 января 2025 года

Три образовательные программы Kozybayev University заняли призовые места в рейтинге «Атамекен»: «Технология производства продуктов животноводства» – 1 место, «Агрономия» и «Музыкальное образование» – по 2 месту, 14 образовательных программ вошли в топ-10

### 27 января 2025 года

Пятеро студентов Kozybayev University стали обладателями годовой стипендии от Корпоративного Фонда «Freedom Шапағат» за высокую успеваемость и научно-практические достижения

### 13 февраля 2025 года

На Чемпионате Казахстана по лёгкой атлетике среди любителей студенты Kozybayev University установили рекорды: Никита Изотов выиграл 800 и 1500 м, Данила Свиржевский завоевал 4 золота и бронзу, Юлия Безушко – серебро и бронза

### 17 февраля 2024 года

Стал победителем Зимнего Чемпионата Казахстана по легкой атлетике на дистанции 800 м, установив личный рекорд и войдя в сборную страны студент Педагогического факультета Никита Изотов

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

**27 февраля 2025 года**

Студенты Kozybayev University блестяще выступили на Чемпионатах РК: в легкой атлетике Кирилл Субботин стал чемпионом на 800 м, а Арсен Умержанов и Ромео Петров завоевали серебро; в зимнем Президентском многоборье Данила Свиржевский выиграл золото, а Аркадий Есман — серебро

**04 марта 2025 года**

Подписан меморандум о сотрудничестве с Бакинским инженерным университетом и обсуждены совместные образовательные и научные проекты

**17 марта 2025 года**

На Чемпионате Казахстана по полиатлону в Усть-Каменогорске команда Kozybayev University завоевала 5 медалей, а студент ПФ Никита Изотов стал сильнейшим многоборцем страны в шестой раз, выиграв два «золота»

**08 апреля 2025 года**

Стал обладателем стипендии Shakhmardan Yessenov Foundation Богдан Кормин

**18 апреля 2025 года**

Студенты Kozybayev University заняли 2 место в командном зачёте на республиканской олимпиаде по «Начальной военной и технологической подготовке» в Туркестане

**28 апреля 2025 года**

Студенты Kozybayev University заняли призовые места на республиканских олимпиадах: 1 место – педагогическая олимпиада «Наследие Абая в педагогике XXI века»; 2 места – лесные ресурсы, немецкий язык, радиотехника; 3 места – агрономия, география, технология продовольственных продуктов, русский язык и литература

**02 мая 2025 года**

Студенты Enactus Kozybayev заняли 2 место в номинации Early Stage на National Expo 2025, Национальном Кубке студенческого и школьного предпринимательства, стартапов и инноваций

**12 мая 2025 года**

Студенты Kozybayev University принесли сборной СКО золото на Чемпионате Казахстана по президентскому многоборью: всего команда завоевала 9 медалей, а Никита Изотов стал абсолютным чемпионом страны

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

**16 мая 2025 года**

Студенты Kozybayev University Қасымжомарт Егінбаев и Қарақат Аманжол заняли 3 место на V Международном конкурсе видеороликов «Біріккен Ұлт жеңеді!», посвященном 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, представив видеоработу о фронтовиках из музея истории университета

**20 мая 2025 года**

Заняли на республиканских олимпиадах: Дильнас Азенова – 2 место по музыкальному образованию, Дария Молжигитова – 3 место по английскому языку, студенты ОП «Юриспруденция» заняли два вторых места (Ольга Молнар, Дмитрий Павлов) и одно третье (Виктория Сикора)

**22 мая 2025 года**

На XIII Летней Универсиаде РК в Туркестане легкоатлеты Kozybayev University сразу завоевали медали: серебро – женская эстафетная команда 4×100 м, бронза – Никита Изотов (1500 м), золото – Кирилл Субботин (800 м) и бронза – Арина Мозгунова (100 м с барьерами)

**04 июня 2025 года**

Женская сборная Kozybayev University по волейболу завоевала бронзовые медали на XIII Летней Универсиаде РК в Туркестане

**09 июня 2025 года**

Проект Научно-технологического центра воды Kozybayev University занял 3 место на IV Международном конкурсе инноваций и предпринимательства в Китае

**10 июня 2025 года**

Подписан меморандум о сотрудничестве с АО «Завод им. С.М. Кирова», предусматривающий совместные исследования, дуальное обучение и подготовку кадров для нужд производства

**11 июня 2025 года**

Студенты завоевали «золото» и «серебро» по греко-римской борьбе на XIII Летней Универсиаде РК: Ислам Евлоев стал чемпионом, а Хамид Набиев занял второе место

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

**13 июня 2025 года**

Удостоены почётных званий — «Почетный гражданин Северо-Казахстанской области» и «Почетный гражданин города Петропавловск» — за значительный вклад в науку, образование и развитие региона профессора Заркын Тайшыбай и Андрей Солодовник

**19 июня 2025 года**

Университет впервые вошёл в один из самых престижных и авторитетных глобальных рейтингов мира QS World University Rankings 2026

**23 июня 2025 года**

Заключен меморандум о сотрудничестве с АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

**04 июля 2025 года**

Подписан меморандум о научном сотрудничестве с НПЦЗХ им. А.И. Бараева

**7 июля 2025 года**

Студенты Kozybayev University победили в 9 сезоне проекта «3.2.1. Старт!», собрав более 2 тонн пластика для переработки и получив сертификаты на 5,1 млн тенге для приобретения оборудования

**10 июля 2025 года**

Организовано масштабное мероприятие SAMGAU – 2025 для выпускников университета

**18 июля 2025 года**

Обучающиеся Kozybayev University приняли участие в Республиканском конкурсе научно-исследовательских работ студентов (НИРС) по направлениям: естественные, технические, социально-гуманитарные, экономические науки. Студенты Kozybayev University завоевали 1 первое место, 8 вторых и 11 третьих мест

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

**24 июля 2025 года**

Kozybayev University выиграл гранты на 3,27 млрд тенге на 2025–2027 годы: поддержаны 4 научных проекта, включая мониторинг водных ресурсов, переработку вторичного полиэтилена и исследования продовольственной безопасности региона. Среди победителей — Берилло Д.А., Тюканько В.Ю., Темирханова А.С. и Әлібай Е.А.

**04 августа 2025 года**

На международных соревнованиях по лёгкой атлетике памяти Гусмана Косанова в Алматы, входящих в серию World Athletics Continental Tour Bronze Level, Никита завоевал бронзовую медаль на дистанции 800 метров с результатом 1:53.97 секунд

**14 августа 2025 года**

Проведена Международная научно-практическая конференция «Ботай – Ұлы дала мәдениеті», с участием ученых и экспертов из Азербайджана, Франции, Турции, России, США и Казахстана

**24 августа 2025 года**

Состоялось открытие совместной Казахстанско-Китайской лаборатории по растениеводству

**15 сентября 2025 года**

Студентка Екатерина Селезнёва завоевала бронзовую медаль III Тюркской универсиады.

**14 октября 2025 года**

Kozybayev University подписал меморандум о взаимопонимании с одним из ведущих вузов Малайзии — Университетом Путра, расширяя международное сотрудничество в сфере образования и науки

**23 октября 2025 года**

Студенты Kozybayev University приняли участие в республиканском конкурсе «Елім дегендер» в Астане, где Ангелина Аракелова заняла 3 место, а Дениэл Эдиловстудент был отмечен благодарностью

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

**23 октября 2025 года**

Проведён впервые инфо-завтрак в формате открытого диалога с представителями бизнеса и СМИ Совета директоров Kozybayev University

**06 ноября 2025 года**

Kozybayev University занял 558-е место в рейтинге QS Asia 2026

**06 ноября 2025 года**

Завоевал бронзовый призер кубка мира по казак күресі Дмитрий Динер

**07 ноября 2025 года**

Участие в первом региональном цифровом форуме Digital Qyzyljar

**10 ноября 2025 года**

Советник премьер-министра РК Ералы Тугжанов встретился со студентами программы «Серпін»

**19 ноября 2025 года**

Старший преподаватель кафедры «Физическая культура и спорт», заслуженный тренер РК, мастер спорта Андрей Глывяк занял третье место на Чемпионате мира по гиревому спорту в Китае

**19 ноября 2025 года**

Студент Kozybayev University боец греко-римского стиля Ислам Евлоев завоевал «серебро» на Играх исламской солидарности в Эр-Рияде (Саудовская Аравия)

**19 ноября 2025 года**

Заключено соглашение о сотрудничестве со студентами Андреем Казанцевым и Даниялом Абуовым - авторами стартап-проекта современной цифровой экосистемы MyNKU

**24 ноября 2025 года**

Студентки кафедры германо-романской филологии (ИЯИЛ) Kozybayev University Виктория Кубрак, Валерия Хващилина, Алина Быковская и Ульяна Тарасова заняли 1-е место в республиканском конкурсе ко Дню учителя французского языка «Je dédie la chanson à mon professeur»

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

**27 ноября 2025 года**

Заключены меморандумы с Хэнаньской сельскохозяйственной инвестиционной корпорацией и Китайской академией сельскохозяйственных наук для создания Казахстанско-Китайского научного аграрного центра

**03 декабря 2025 года**

Подписан меморандум о взаимопонимании с CIMMYT

**10 декабря 2025 года**

Студент Kozybayev University Ансар Казбеков получил 2 млн. тенге за победу в конкурсе Crypto Ideathon Kazakhstan

**15 декабря 2025 года**

Президент Студенческого Правительства Kozybayev University Асанали Жанатұлы стал обладателем престижной молодежной премии «Жастар Рухы» от партии AMANAT

**23 декабря 2025 года**

Удостоена почётного звания «Инструктор года» ссоциированный профессор (доцент) кафедры «Энергетика и радиоэлектроника», доктор PhD Галина Савостина

**29 декабря 2025 года**

Обладателями международной стипендии «Болашак» программы «Научные стажировки» стали 5 ученых Kozybayev University»

**31 декабря 2025 года**

Доцент кафедры «Химия и химические технологии», кандидат технических наук, доктор PhD, старший исследователь Виталия Тюканько стал победителем конкурса и удостоен премии «Лучший научный работник – 2025»

01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

1.5. Структура Общества

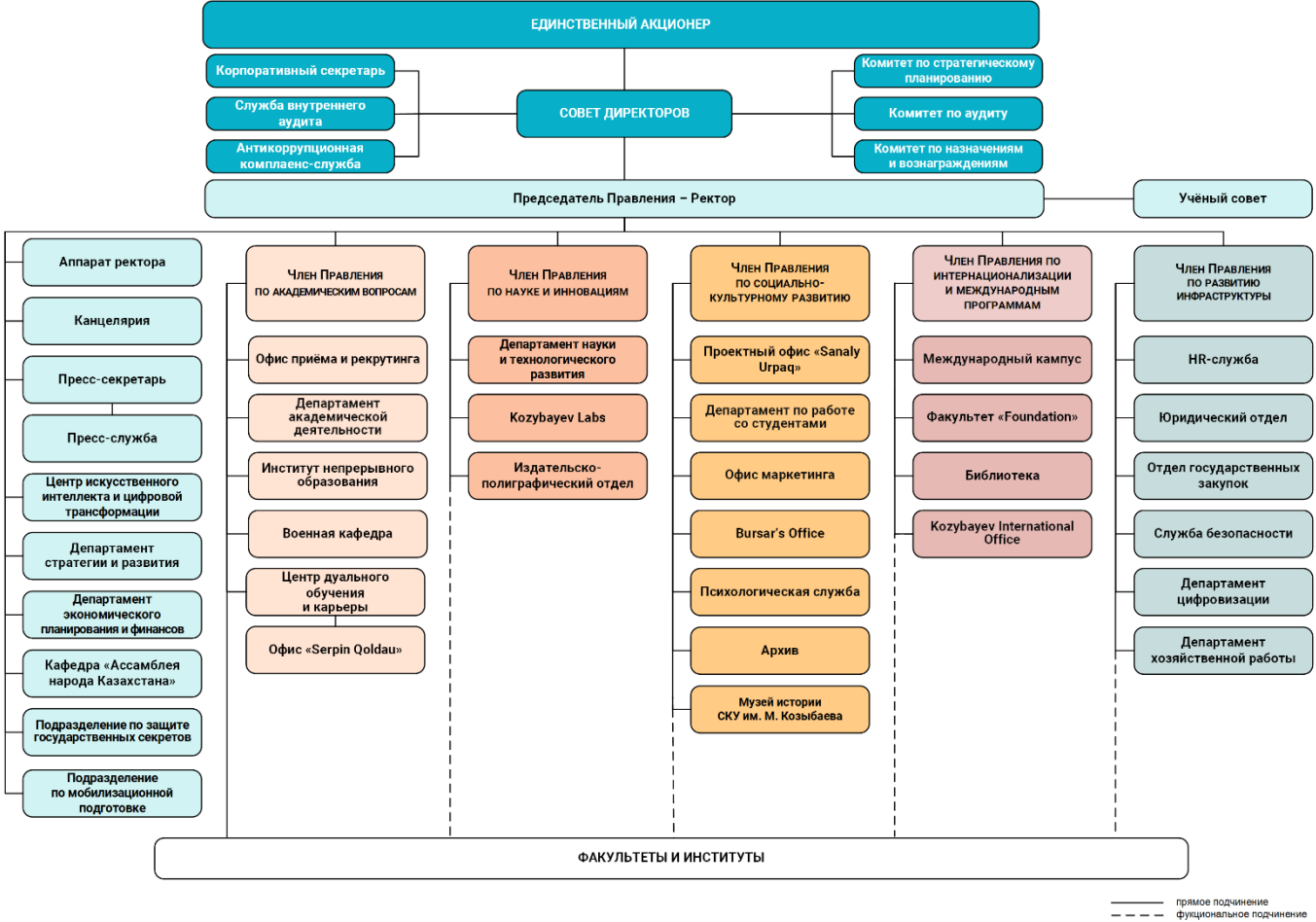


Рисунок 1. Организационная структура НАО «СКУ им. М. Козыбаева»

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ



## 02. СТРАТЕГИЯ

### 2.1. Миссия

**Миссия:**

Быть интеллектуальным центром образования, науки и культуры, драйвером социально-экономического развития Северного Казахстана.

**Видение:**

Лучший региональный многопрофильный университет среди высших учебных заведений РК.

**Ключевые действия:**

- Трансформация академической культуры
- Трансформация образовательных программ
- Ориентация научных исследований на решение задач СКО
- Укрепление материально-технической базы и цифровой инфраструктуры

**Ценности СКУ им. М. Козыбаева**

- Академическая свобода и ответственность
- Сочетание лучших традиций и инноваций
- Открытость, прозрачность и доверие
- Обеспечение качества
- Приверженность вузу и региону
- Социальная ответственность

**Стратегические направления**

**Стратегическое направление 1.** Развитие высшего и послевузовского образования

**Стратегическое направление 2.** Развитие обучения в течение всей жизни

**Стратегическое направление 3.** Развитие науки

## 02. СТРАТЕГИЯ

### 2.2. Реализация стратегии

#### Стратегическое направление 1. РАЗВИТИЕ ВЫСШЕГО И ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

| Направления, цели, задачи и показатели                                                                                                                                             | Ед. изм. | 2025 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|
| <b>Цель 1. Обеспечить качественную подготовку компетентных и конкурентоспособных кадров на национальном и международном уровне</b>                                                 |          |      |
| <b>Целевые индикаторы:</b>                                                                                                                                                         |          |      |
| Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания университета                                                                                                         | %        | 81,1 |
| Количество международных образовательных программ вуза (с накоплением)                                                                                                             | ед.      | 5    |
| Доля обучающихся, вовлеченных в организованную общественную деятельность                                                                                                           | %        | 48,7 |
| <b>Задача 1.1 Развитие международного кампуса и интернационализация программ высшего и послевузовского образования</b>                                                             |          |      |
| 1.1.1 Доля студентов, использующих мировые цифровые библиотеки в учебном процессе                                                                                                  | %        | 65   |
| 1.1.2 Доля привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской деятельности из ведущих университетов дальнего зарубежья, имеющих публикации в высокорейтинговых научных изданиях | %        | 5,3  |
| 1.1.3 Количество совместных образовательных программ с зарубежными вузами                                                                                                          | ед.      | 12   |
| 1.1.4 Доля студентов, выехавших по программе академической мобильности за рубеж                                                                                                    | %        | 0,60 |
| 1.1.5 Доля студентов, въехавших по программе академической мобильности из-за рубежа                                                                                                | %        | 0,54 |
| 1.1.6 Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС                                                                                                          | %        | 12,8 |

## 02. СТРАТЕГИЯ

| Направления, цели, задачи и показатели                                                                                                                     | Ед. изм. | 2025 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|
| Задача 1.2. Расширение доступа к высшему и послевузовскому образованию и реализация модели опережающего кадрового обеспечения                              |          |      |
| 1.2.1 Образовательные услуги в области высшего, послевузовского образования                                                                                | чел      | 6525 |
| 1.2.2 Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов                                                                                     | %        | 1,9  |
| 1.2.3 Доля привлеченных работодателей, представителей бизнес структур к учебному процессу от общего количества ППС                                         | %        | 38,8 |
| 1.2.4 Уровень созданных условий для инклюзивного образования в вузе                                                                                        | %        | 100  |
| 1.2.5 Доля выпускников, прошедших оценку квалификации (оценку профессиональной подготовленности)                                                           | %        | 74   |
| 1.2.6 Доля аккредитованных образовательных программ от общего количества образовательных программ вуза                                                     | %        | 91   |
| 1.2.7 Доля образовательных программ, вошедших в топовые группы предметных рейтингов, от общего количества образовательных программ вуза                    | %        | 26   |
| 1.2.8 Доля студентов 1 курса, прошедших курс по основам финансовой грамотности (ежегодно всех студентов 1 курса)                                           | %        | 100  |
| 1.2.9 Реализация Модели инклюзивного образования совместно с МИО: доля обновленных образовательных программ с учетом новой модели инклюзивного образования | %        | 72   |
| 1.2.10 Реализация Модели инклюзивного образования совместно с МИО: доля ППС, повысивших квалификацию на основе модели инклюзивного образования             | %        | 79   |
| Задача 1.3 Развитие человеческого потенциала, инфраструктуры и цифровой архитектуры университета                                                           |          |      |
| 1.3.1 Количество ППС                                                                                                                                       | чел      | 400  |

## 02. СТРАТЕГИЯ

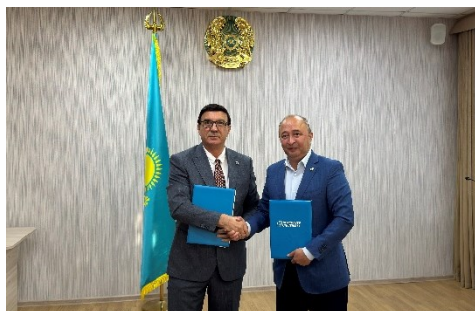
| Направления, цели, задачи и показатели                                                                                                                              | Ед. изм. | 2025 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|
| 1.3.2 Доля ППС, прошедших переподготовку или повышение квалификации за счет средств ОВПО                                                                            | %        | 95   |
| 1.3.3 Объем привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза, в том числе в рамках эндаумент фонда                                                    | %        | 5,58 |
| 1.3.4 Процент автоматизированных бизнес-процессов университета                                                                                                      | %        | 95   |
| 1.3.5 Процент обновляемости компьютерного парка                                                                                                                     | %        | 7,2  |
| 1.3.6 Количество введенных койко-мест в студенческих общежитиях                                                                                                     | ед.      | 1200 |
| 1.3.7 Доля государственного языка в общем документообороте (конечный показатель)                                                                                    | %        | 97   |
| <b>Задача 1.4 Реализация третьей миссии</b>                                                                                                                         |          |      |
| 1.4.1 Доля членов студенческого самоуправления и студенческих клубов от общего количества обучающихся                                                               | %        | 12   |
| 1.4.2 Доля волонтеров от общего количества обучающихся                                                                                                              | %        | 12,8 |
| 1.4.3 Доля членов общественных организаций (городских, областных, республиканских, международных) от общего количества обучающихся                                  | %        | 12   |
| 1.4.4 Доля участников общественных мероприятий и тренингов (университетских, городских, областных, республиканских, международных) от общего количества обучающихся | %        | 39,9 |
| 1.4.5 Доля обучающихся, состоящих в спортивных секциях Университета, включая городские секции, от общего количества обучающихся                                     | %        | 42,8 |

## 02. СТРАТЕГИЯ

К основным результатам деятельности по этому направлению можно отнести:

- Впервые Kozybayev University вошел в мировой рейтинг QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS, университет занял 1401+ место;
- В лидеры рейтинга «Атамекен» вошли 3 образовательные программы: 1 место – «Технология производства продуктов животноводства», 2 место – «Агрономия», 2 место – «Музыкальное образование». Еще 14 образовательных программ вошли в топ-10;
- Впервые в рамках профориентационной работы Kozybayev University отправил в южные регионы РК «Караван Serpin Way»;
- Команда Kozybayev University в составе делегации МНВО Республики Казахстан посетила Университет Аризоны, США;
- Впервые в стенах Kozybayev University провели Республиканскую олимпиаду по робототехнике среди студентов вузов Казахстана;
- Студенты Kozybayev University заняли 2 место на Национальном Кубке школьного и студенческого предпринимательства, стартапов и инноваций Enactus Kazakhstan National Expo 2025;
- 25 программ Kozybayev University аккредитованы Независимым агентством аккредитации и рейтинга сроком на 5 лет;
- Kozybayev University успешно выступил на XIII Летней Универсиаде РК;
- Впервые проведено вручение дипломов SAMGAU 2025 в новом формате на центральной площади города;
- Прошел первый выпуск программы MBA Kozybayev University;
- В Kozybayev University состоялось торжественное открытие Студенческой ассамблеи.
- Провели заселение студентов в новые общежития;
- В Kozybaev University прошло масштабное образовательное мероприятие — Huawei ICT Competition 2025-2026 Roadshow;
- Kozybaev University занял 558 место среди 1526 вузов в международном рейтинге QS Asia 2026;
- Kozybayev University участвовал в числе 19 университетов РК в Форуме ректоров с Президентом Эстонской Республики Аларом Карисом.

## 02. СТРАТЕГИЯ



02. СТРАТЕГИЯ

Стратегическое направление 2. РАЗВИТИЕ ОБУЧЕНИЯ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕЙ ЖИЗНИ

| Направления, цели, задачи и показатели                                                                                                                                                                            | Ед. изм. | 2025 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|
| <b>Цель 2. Развитие системы непрерывного образования и признание результатов неформального обучения</b>                                                                                                           |          |      |
| <b>Целевые индикаторы:</b>                                                                                                                                                                                        |          |      |
| Платные услуги ИНО                                                                                                                                                                                                | чел.     | 659  |
| Создание Серебряного университета на базе вуза                                                                                                                                                                    | Факт     | 1    |
| Количество слушателей по программам неформального образования (кроме серебряного университета)                                                                                                                    | чел.     | 2143 |
| <b>Задача 2.1 Расширение охвата населения неформальным образованием</b>                                                                                                                                           |          |      |
| 2.1.1 Количество слушателей по программам Серебряного университета                                                                                                                                                | чел.     | 17   |
| <b>Задача 2.2 Повышение цифровых компетенций граждан</b>                                                                                                                                                          |          |      |
| 2.2.1 Количество слушателей по программам неформального образования, направленным на повышение цифровой грамотности в возрасте 6-74 лет                                                                           | чел.     | 42   |
| 2.2.2 Доля выпускников, прошедших программы повышения квалификации и переподготовки в вузе, разработанной совместно с бизнесом с последующим трудоустройством и карьерного роста (Upgrade-профессиональные курсы) | %        | 11   |
| 2.2.3 Доля онлайн-курсов вуза, доступных на крупнейших мировых платформах                                                                                                                                         | %        | 3,1  |

К основным результатам деятельности по этому направлению можно отнести:

- Проведение курсов повышения квалификации для 315 ППС по теме «Методика инклюзивного образования».
- Профессор, к.э.н., заведующий кафедрой «Экономика, учет и финансы» Динмухаммед Шайкин разместил на международной платформе Coursera авторский курс «Анализ, моделирование и прогнозирование», расширив доступ студентов и специалистов к современным знаниям в области экономического анализа и моделирования.
- Разработаны 5 ИИ-агентов: AI AntiFraud, CheckDoc, УниЭксперт, AI для транспорта, Антикоррупционный бот.

## 02. СТРАТЕГИЯ

## Стратегическое направление 3. РАЗВИТИЕ НАУКИ

| Направления, цели, задачи и показатели                                                                                                                                         | Ед. изм. | 2025  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|
| <b>Цель 3. Увеличение международно-признаваемого научно-исследовательского капитала и его применение в бизнес-процессах</b>                                                    |          |       |
| <b>Целевые индикаторы:</b>                                                                                                                                                     |          |       |
| Среднее количество публикаций в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR на одного работника (конечный показатель)                                       | ед.      | 2,48  |
| Доля ППС занимающейся научно-исследовательской работой                                                                                                                         | %        | 30    |
| <b>Задача 3.1 Создание условий для функционирования исследовательской экосистемы</b>                                                                                           |          |       |
| 3.1.1 Выполнение научных исследований в рамках договорных отношений                                                                                                            | ед.      | 24    |
| 3.1.2 Доля финансовых средств затраченных на обновление научного оборудования                                                                                                  | %        | 8,3   |
| 3.1.3 Количество коммерциализируемых проектов научно-исследовательской деятельности                                                                                            | ед.      | 4     |
| 3.1.4 Доля расходов предпринимательского сектора от общего объема внутренних затрат вуза на НИОКР                                                                              | %        | 2,6   |
| 3.1.5 Количество предприятий, которым предоставляются научно-исследовательские услуги                                                                                          | ед.      | 3     |
| 3.1.6 Доля ППС занимающаяся научно-исследовательской работой                                                                                                                   | %        | 30    |
| 3.1.7 Среднее количество цитирований на одну публикацию                                                                                                                        | ед.      | 1,4   |
| 3.1.8 Среднее количество публикаций в изданиях, входящих в перечень КОКШВО МНВО РК, на одного преподавателя                                                                    | ед.      | 1,36  |
| 3.1.9 Число стартапов или спин-офф компаний, созданных на базе разработок вуза и начавших свою деятельность на рынке                                                           | тыс.т    | 1     |
| 3.1.10 Объем средств, привлечённых для создания и развития инфраструктуры, направленной на коммерциализацию научных разработок (например, инкубаторы, технопарки, лаборатории) | тыс.т    | 1 150 |

## 02. СТРАТЕГИЯ

| Направления, цели, задачи и показатели                                                                                                                                                                                                                     | Ед. изм. | 2025   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|
| 3.1.11 Сумма доходов, полученных ВУЗом от коммерциализации научных разработок, включая лицензирование, продажу патентов, и создание стартапов                                                                                                              | ед.      | 4503,4 |
| 3.1.12 Число заключённых договоров с промышленными и коммерческими партнёрами для внедрения научных разработок вуза в их деятельность                                                                                                                      | ед.      | 5      |
| 3.1.13 Доля финансовых средств, затраченных на обновление библиотечного фонда                                                                                                                                                                              | %        | 0,72   |
| 3.1.14 Отношение количества статей и обзоров в журналах из основных индексов Web of Science к количеству статей и обзоров в журналах из Scopus                                                                                                             | %        | 72     |
| 3.1.15 Доля диссертаций, защищенных на государственном языке:<br>- магистерская диссертация;<br>- докторская диссертация (PhD)                                                                                                                             | %        | 12,4   |
| 3.1.16 Доля научных и (или) научно-технических проектов на государственном языке                                                                                                                                                                           | %        | 12,5   |
| 3.1.17 Доля опубликованных научных статей на государственном языке в научных рекомендуемых Комитетом по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан для публикации основных результатов научной | %        | 22,5   |
| 3.1.18 Доля опубликованных научных статей на государственном языке в других отечественных научных журналах                                                                                                                                                 | %        | 21,8   |

## 02. СТРАТЕГИЯ

| Направления, цели, задачи и показатели                                                                                                                                                       | Ед. изм. | 2025 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|
| Задача 3.2 Развитие исследовательских компетенций обучающихся через образовательную и проектную деятельность                                                                                 |          |      |
| 3.2.1 Количество обучающихся, участвующих в образовательных и исследовательских проектах                                                                                                     | чел.     | 206  |
| 3.2.2. Количество студентов, участвующих в республиканских олимпиадах и научных конкурсах                                                                                                    | чел.     | 253  |
| Задача 3.3 Повышение международной конкурентоспособности исследований преподавателей университета                                                                                            |          |      |
| 3.3.4 Количество заключенных договоров (меморандумов) с ведущими мировыми научными центрами и лабораториями для усиления интеграции отечественной науки в международное научное пространство | ед.      | 3    |
| 3.3.5 Количество исследователей, прошедших научную стажировку в ведущих мировых научных центрах и вузах                                                                                      | ед.      | 17   |
| 3.3.6 Количество патентов, полученных в рамках НИР, реализованных за счет государственного бюджета                                                                                           | ед.      | 2    |
| 3.3.7 Доля действующих международных научных проектов и программ от общего количества научных проектов                                                                                       | %        | 32   |
| 3.3.8 Количество международных проектов, в которых ВУЗ участвует с целью коммерциализации научных разработок и привлечения иностранных инвестиций и технологий                               | ед.      | 3    |

## 02. СТРАТЕГИЯ

К основным результатам деятельности по этому направлению можно отнести:

- В Kozybayev University провели семинар по устойчивому развитию и космическим исследованиям СНГ;
- Kozybayev University получил грантовое финансирование на общую сумму 3 млрд 270 млн тенге по результатам конкурса МНВО Республики Казахстан на 2025-2027 годы;
- Обладателями международной стипендии «Болашак» программы «Научные стажировки» стали 5 ученых Kozybayev University;
- Виталий Тюканько, кандидат технических наук, доктор PhD, доцент, старший исследователь кафедры «Химия и химические технологии» стал обладателем премии «Лучший научный работник-2025».

**Результативность выполнения Программы развития Общества за 2025 год составила 95 %**

### 2.3. Маркетинговый обзор

НАО «СКУ им. М. Козыбаева» – единственное гражданское высшее учебное заведение в Северо-Казахстанской области. Многопрофильный университет готовит кадры для всех отраслей региона.

В таблице 1 перечислены образовательные программы, занявшие с 1 по 10 места в рейтинге Атамекен в 2025 году.

## 02. СТРАТЕГИЯ

Таблица 1. Итоги рейтинга образовательных программ Атамекен в 2025 году

| Место      | Образовательная программа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 место    | Одна образовательная программа по результатам рейтинга НПП «Атамекен»:<br>6B08201 Технология производства продуктов животноводства                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2 место    | Три образовательных программ по результатам рейтинга НПП «Атамекен»:<br>6B01505 Биология (IP)<br>6B01702 Русский язык и литература<br>6B01906 Специальная педагогика<br>6B08101 Агрономия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4-10 место | Двадцать один образовательных программ по результатам рейтинга НПП «Атамекен»<br>6B01402 Музыкальное образование<br>6B01703 Казахский язык и литература<br>6B05103 Биотехнология<br>6B07103 Электроэнергетика<br>6B07105 Транспорт, транспортная техника и технологии<br>6B07201 Технология продовольственных продуктов<br>6B07106 Робототехнические, интеллектуальные системы и приборостроение<br>6B07504 Инжиниринг и инновационно-измерительные технологии<br>6B01509 Математика Физика<br>6B01601 История<br>6B07301 Строительство<br>6B01101 Педагогика и психология<br>6B02302 Иностранная филология<br>6B03201 Журналистика<br>6B07101 Машиностроение<br>6B01201 Дошкольное обучение и воспитание<br>6B02101 Дизайн<br>6B08301 Лесные ресурсы и лесоводство<br>6B01301 Педагогика и методика начального обучения<br>6B01511 Химия-Биология<br>6B02303 Переводческое дело<br>6B04201 Юриспруденция<br>6B05202 Экология<br>6B06201 Радиотехника, электроника и телекоммуникации |

## 02. СТРАТЕГИЯ

Сфера присутствия SKU им. М. Козыбаева распространяется на северный регион Казахстана и целиком охватывает Северо-Казахстанскую область. Потребителями вуза являются все отрасли экономики и социальной сферы области, для которых вуз готовит специалистов. В региональной и мировой экономике Северо-Казахстанская область позиционируется в качестве одного из ведущих производителей аграрной продукции и машиностроения, транзитно-логистического узла в приграничной зоне.

SKU им. М. Козыбаева является основным «поставщиком» педагогических кадров для учреждений области общего среднего и профессионального образования.

Все это обуславливает структуру образовательных программ, в которой 40% занимают образовательные программы по направлению образования, 20% - технические образовательные программы, 21% сельское хозяйство и биоресурсы и 19% - программы по направлению естественные науки.

В 2025 году выпуск школ Северо-Казахстанской области составил 3642 человека. Для активного рекрутинга абитуриентов в SKU им. М. Козыбаева были задействованы все ресурсы университета:

- Заключен меморандум о сотрудничестве с Управлением образования и всеми районами Северо-Казахстанской области;
- Обеспечено закрепление районов, школ и колледжей за факультетами университета;
- проведены Дни открытых дверей университета, факультетов;
- утвержден и реализован медиаплан;
- Назначены ответственные лица за профориентационную деятельность и связи с общественностью на факультетах и кафедрах;
- Обеспечено активное продвижение университета в социальных сетях;

## 02. СТРАТЕГИЯ

- Разработаны профориентационные кейсы для студентов;
- В период приемной кампании функционировала виртуальная приемная комиссия;
- Организована зона самообслуживания для подачи заявлений на участие в конкурсе образовательных грантов;
- Проведены собрания с родителями выпускников школ и колледжей;
- Организованы и проведены онлайн-встречи на платформе ZOOM для абитуриентов и их родителей;
- На регулярной основе проводились экскурсии по университету;
- Обеспечено участие абитуриентов в учебных занятиях, включая практические и лабораторные работы;
- Проведены выездные профориентационные мероприятия в ряде регионов Республики Казахстан, включая Актюбинскую, Абайскую, Акмолинскую, Алматинскую, Атыраускую, Восточно-Казахстанскую, Жамбылскую, Жетысускую, Западно-Казахстанскую, Карагандинскую, Костанайскую, Кызылординскую, Мангистаускую, Павлодарскую, Туркестанскую области, а также города Астана и Алматы;
- Организованы пункты приема документов для участия в конкурсе грантов в Туркестанской области, Кызылординской области, Мангыстауской области и г.Шымкент;

Средний балл ЕНТ выпускников СКО составил 78,2 баллов, поступивших в СКУ им. М. Козыбаева – 80,18 баллов.

Возраст поступивших варьируется от 16 до 70 лет.

# 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

В 2025 году Kozybayev University укрепил свои позиции в международных рейтингах QS.

Университет занял 558 место среди 1526 вузов в рейтинге QS Asia University Rankings 2026.

Важнейшим достижением стало первое включение университета в мировой рейтинг QS World University Rankings, где он вошел в группу 1401+.

Кроме того, университет вошел в QS World University Rankings: Sustainability, заняв группу 1501+. Наиболее высокие результаты достигнуты по направлению Governance (602 место), а также по направлениям Environmental (1247 место) и Social (1251+ место), что свидетельствует о повышении международной конкурентоспособности университета и признании результатов его деятельности в области устойчивого развития.

## 3.1. Академическая деятельность

Динамика приема абитуриентов по уровням, формам и условиям обучения представлена в таблице 2. Увеличение приема по сравнению с 2024 годом составило 29,2%.

Таблица 2. Прием абитуриентов по уровням, формам и условиям обучения

| Уровни образования                       | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------------------|------|------|------|
| <b>Бакалавриат, всего, в том числе:</b>  | 1554 | 1643 | 2099 |
| - грант                                  | 925  | 1056 | 977  |
| - договор                                | 629  | 587  | 1122 |
| <b>Магистратура, всего, в том числе:</b> | 179  | 133  | 186  |
| - грант                                  | 112  | 98   | 118  |

03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

| Уровни образования                       | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------------------|------|------|------|
| - договор                                | 67   | 35   | 68   |
| <b>Докторантура, всего, в том числе:</b> | 8    | 7    | 19   |
| - грант                                  | 8    | 6    | 19   |
| - договор                                | 0    | 1    |      |
| <b>Итого</b>                             | 1741 | 1783 | 2304 |

Средний балл ЕНТ абитуриентов за последние 3 года увеличивается с 74,96 баллов до 78,3 баллов (таблица 3).

Таблица 3. Средний балл ЕНТ абитуриентов

| Год                                                             | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Средний балл ЕНТ абитуриентов                                   | 78,2 | 78,3 | 78,2 |
| Число выпускников средних школ, удостоенных знака «Алтын белгі» | 107  | 84   | 47   |

Динамика контингента за три года представлена в таблице 4. В 2025 году по сравнению с 2024 годом контингент обучающихся увеличился на 13,6 %.

Таблица 4 - Контингент обучающихся на 1 октября 2025 года

| Уровень обучения | 2023        |             |             | 2024        |             |             | 2025        |             |             |
|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                  | Всего       | Грант       | Платн.      | Всего       | Грант       | Платн.      | Всего       | Грант       | Платн.      |
| Студенты         | 5438        | 3384        | 2054        | 5343        | 3449        | 1894        | 6000        | 3587        | 2413        |
| Магистранты      | 286         | 194         | 92          | 284         | 192         | 92          | 396         | 209         | 187         |
| Интерны          | 67          | 39          | 28          | 105         | 58          | 47          | 96          | 33          | 63          |
| Докторанты       | 15          | 15          |             | 14          | 13          | 1           | 33          | 32          | 1           |
| <b>Итого</b>     | <b>5806</b> | <b>3632</b> | <b>2174</b> | <b>5746</b> | <b>3712</b> | <b>2034</b> | <b>6525</b> | <b>3861</b> | <b>2664</b> |

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

В 2025 году подготовка кадров осуществлялась по 157 образовательным программам, в том числе по 98 программам бакалавриата, 47 программам магистратуры, 1 программе интернатуры и 12 программам докторантуры.

Разработаны и реализуются следующие двудипломные и совместные образовательные программы с зарубежными университетами-партнерами:

в рамках стратегического партнерства с University of Arizona:

двудипломные:

1. 6B01311 Начальное образование и инклюзивная практика (UA)
2. 6B01911 Специальная педагогика и инклюзивная практика (UA)
3. 6B01111 Психология в образовании (UA)
4. 6B05111 Биотехнология (UA)
5. 6B06111 Информационные системы в управлении (UA)
6. 6B04111 Бизнес и менеджмент (UA)

совместные:

1. 6B01103 Психология в образовании (KZ-US)
2. 6B01302 Начальное образование и инклюзивная практика (KZ-US)
3. 6B01907 Специальная педагогика и инклюзивная практика (KZ-US)
4. 6B04108 Бизнес и менеджмент (KZ-US)
5. 6B05103 Биотехнология (KZ-US)
6. 6B05307 Химическая экспертиза и аналитический контроль производства (KZ-US)
7. 6B05308 Астрономия и методы дистанционных исследований (KZ-US)
8. 6B06106 Информационные системы в управлении (KZ-US)
9. 6B06203 Электроника и телекоммуникации (KZ-US)
10. 6B07202 Пищевая безопасность (KZ-US)

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

11. 6B08103 Наука о здоровье растений (KZ-US)

12. 6B08104 Наука о растениях и технологии (KZ-US)

с Северо-Западным университетом сельского и лесного хозяйства (КНР) дудипломные:

1. 7M10801 Агрономия

2. 7M08201 Технология производства продуктов животноводства

с Алматы Менеджмент Университетом дудипломная образовательная программа:

1. 7M04102 Деловое администрирование (MBA)

Разработаны и актуализированы 19 инновационных образовательных программ на основе профессиональных стандартов:

1. 6B01517 Информатика (IP)

2. 6B01602 История и обществознание (IP)

3. 6B01518 География (IP)

4. 6B01519 Химия (IP)

5. 6B01704 Иностранные языки (IP)

6. 6B01405 Физическая культура и спорт (IP)

7. 6B01705 Русский язык и литература в школах с русским и нерусским языками обучения (IP)

8. 6B01706 Казахский язык и литература (IP)

9. 6B01202 Дошкольное образование (IP)

10. 6B01406 Музыкальное образование (IP)

11. 6B01303 Начальное образование (IP)

12. 6B01908 Специальная педагогика (IP)

13. 6B07106 Робототехнические, интеллектуальные системы и приборостроение

14. 6B01516 Математика (IP)

03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

- 15. 6B01513 Биология (IP)
- 16. 6B01515 Физика (IP)
- 17. 7M05302 Астрономия и методы дистанционных исследований
- 18. 7M07106 Робототехнические, интеллектуальные системы и приборостроение
- 19. 7M07110 Робототехнические, интеллектуальные системы и приборостроение

В 2025 году в целях актуализации образовательных программ исключены из реестра 6 ОП:

- 1. 7M01505 Математика
- 2. 7M01507 Информатика
- 3. 7M01402 Физическая культура и спорт
- 4. 7M07501 Стандартизация и сертификация (по отраслям)
- 5. 6B01502 Математика
- 6. 6B01503 Физика

В 2025 году внедрена дуальная система обучения по 24 образовательным программам.

В проекте Coursera приняли участие 766 обучающихся (таблица 5).

Таблица 5 - Обучение на платформе Coursera

| Период | Количество студентов |
|--------|----------------------|
| 2022   | 495                  |
| 2023   | 796                  |
| 2024   | 589                  |
| 2025   | 766                  |

03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

В 2025 году студенты принимали участие в олимпиадах: Республиканской студенческой олимпиаде по предметам и группам образовательных программ «Технология производства продовольственных продуктов», «Лесные ресурсы и лесоводство», «Агрономия», «Казахский язык и литература», по немецкому языку, по английскому языку, по русскому языку и литературе, «Методика преподавания музыки», «Радиотехника, электроника и телекоммуникации», «Роботы и робототехнические системы», «Инженерная механика», «Строительные материалы», «Физическая культура и начальная военная подготовка», «Методика преподавания начальной военной подготовки», «Юриспруденция», «Подготовка учителей географии», «Физика и астрономия» (таблица 6).

Таблица 6 - Количество занятых призовых мест по предметным олимпиадам

| Занятое место | 2023           |           | 2024           |           | 2025           |           |
|---------------|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|-----------|
|               | индивидуальных | командных | индивидуальных | командных | индивидуальных | командных |
| 1             | 8              | 2         | 1              | 1         | 1              | 1         |
| 2             | 8              | 3         | 6              | 1         | 7              | -         |
| 3             | 3              | 6         | 9              | 6         | 6              | 5         |
| Итого         | 19             | 11        | 16             | 8         | 14             | 6         |

На 2024–2025 учебный год университетом заключено 102 индивидуальных трехсторонних и 533 двусторонних договора с базами практик. Общее количество баз практик составило 507. Договоры предусматривают возможность последующего трудоустройства обучающихся.

03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

В рамках организации практик были проведены выездные мероприятия:

- по ОП «Агрономия» — в Германии и Польше (LOGO e.V.);
- по ОП «География и природопользование» — в г. Ташкент (Узбекистан);
- по ОП «Экология» — в курортной зоне «Боровое» и г. Караганда;
- по направлениям «География и природопользование», «Экология» — в Красноярской ОШ (Кызылжарский район);
- по направлениям «История», «Астрономия и методы дистанционных исследований» — в с. Долматово (Кызылжарский район).

Процент трудоустроенных выпускников в первый год после обучения составил 81,2% (таблица 7).

Таблица 7 - Трудоустройство выпускников

| Наименование                                                                                                         | 2023 | 2024 | 2024 * | 2025 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|--------|------|
| Общее количество выпускников, чел                                                                                    | 1643 | 1373 | 1372   | 1300 |
| Количество трудоустроенных выпускника в первый год после завершения обучения (от общего количества выпускников), чел | 1081 | 1154 | 905    | 1103 |
| Процент трудоустроенных выпускника в первый год после завершения обучения (от общего количества выпускников), %      | 82   | 84,1 | 80,5   | 81,1 |

\*Методика расчета трудоустройства изменена

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

В 2025 году Институт непрерывного образования реализовывал дополнительное образование, переподготовку кадров и курсы повышения квалификации на платной и бесплатной основе (таблица 8).

В 2025 году Университет вошел в перечень организаций дополнительного образования по медицинским специальностям Министерства здравоохранения РК, а также в перечень организаций образования, реализующих образовательные программы повышения квалификации педагогов Министерства просвещения РК. 13 программ повышения квалификации педагогов в количестве направлены на утверждение в уполномоченный орган.

За 2025 год количество слушателей по программам неформального образования составило 3556 человека, из них на платной основе – 1124. Семинары и тренинги по инклюзивному образованию прошли для 554 слушателей. В 2025 году 21 слушатель прошёл сертификацию от компании BAYDALA, 22 — по бухгалтерскому направлению. Доход от реализации программ неформального образования составили 62,6 млн. тенге.

В 2025 году был создан Серебряный университет, количество слушателей по программам которого составило 17 человек. По программам неформального образования, направленных на повышение цифровой грамотности в возрасте 6-74 лет обучились 27 человек.

Программы повышения квалификации и переподготовки, разработанные совместно с бизнесом (Upgrade-профессиональные курсы) по теме «Работа с нейросетями: современный инструментарий специалиста» в объеме 36 часов прошли 144 выпускника университета 2025 года.

С целью развития взаимодействия с педагогами-профориентаторами школ города и области были организованы курсы, по итогам которых в рамках педагогического форума были вручены сертификаты 93 педагогам.

Для увеличения набора студентов в рамках программ дуального обучения проведены подготовительные курсы к вступительным экзаменам (ЕНТ) для 325 выпускников колледжей.

03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

Таблица 8 - Количество обучающихся в Институте непрерывного образования за 2023-2025 годы.

| №     | Наименование                              | 2023                 |                      | 2024                 |                      | 2025                 |                      | темп роста<br>2023-2025, % |                      |
|-------|-------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|
|       |                                           | кол-во<br>слушателей | доход,<br>млн. тенге | кол-во<br>слушателей | доход,<br>млн. тенге | кол-во<br>слушателей | доход,<br>млн. тенге | кол-во<br>слушателей       | доход,<br>млн. тенге |
| 1     | Дополнительное образование                | 428                  | 24,1585              | 726                  | 48,631               | 942                  | 58,0635              | 220,1                      | 240,3                |
| 2     | Переподготовка                            | 249                  | 48,537               | 119                  | 29,43                | 0                    | 0                    | 0                          | 0                    |
| 3     | Курсы повышения квалификации (платные)    | 398                  | 1,7654               | 24                   | 2,1745               | 182                  | 4,492                | 45,7                       | 254,4                |
| 4     | Бесплатные курсы повышения квалификации   | 213                  | -                    | 870                  | -                    | 2432                 | -                    | в 11,4<br>раза             | -                    |
|       | из них: Методика инклюзивного образования | -                    | -                    | 95                   | -                    | 554                  | -                    | -                          | -                    |
| ИТОГО |                                           | 1288                 | 74,4969              | 1739                 | 80,2355              | 3556                 | 62,5555              | 276                        | 84                   |

03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

Кадровый потенциал соответствует установленным образовательным стандартам и квалификационным требованиям (таблица 9).

В 2025 году в организации были введены 6 новых должностей: профессор совместных образовательных программ, доцент совместных образовательных програ, ассистент профессора, сеньор-лектор, high research и researcher.

Ученые степени получили 7 человек, ученые звания – 9. В 2025 году наградами различного уровня были удостоены 186 человек, в том числе наградами вуза — 76 человек, МИО Северо-Казахстанской области — 19 человек, ведомственными наградами РК — 91 человек.

Таблица 9. Профессорско-преподавательский состав и остепененность

| Показатели                                | 2023  | 2024  | 2025  |
|-------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Численность ППС                           | 488   | 402   | 470   |
| Из них штатные                            | 412   |       | 400   |
| С учеными степенями                       | 112   | 120   | 107   |
| Со степенью PhD                           | 29    | 33    | 49    |
| Со степенью магистра                      | 225   | 213   | 184   |
| Средний возраст ППС / с учеными степенями | 46/55 | 47/56 | 47/57 |

## 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

### 3.2. Наука и инновации

На базе университета реализуются 12 научных проектов, получивших финансирование из государственного бюджета, из них 10 проектов – по грантовому финансированию, 1 проект – в рамках конкурса для молодых ученых по проекту «Жас ғалым», 1 проект – по программно-целевому финансированию. Динамика количества проектов: 2023 г. – 16, 2024 г. – 15, 2025 г. — 12.

Университет участвует в двух проектах коммерциализации результатов научной и научно-технической деятельности, сумма доходов по которым составила 4503,424 тыс. тенге:

- Коммерциализация технологии комплексной импульсно-пучковой очистки вод различного назначения, договор №1 от 23.08.2018 г. (руководитель Голодова И.В.).
- Коммерциализация технологии по утилизации и переработке шкур КРС и лошадей в высокопротеиновую кормовую добавку, договор №53 от 02.11.2023 г. (ТОО СК Протеин). (руководитель Жунусов А.Е.).

В 2025 году коллективом университета подготовлено 7 совместных заявок на конкурс грантового финансирования проектов коммерциализации РННТД с общим бюджетом 1,71 млрд тенге, из которых 412 млн тенге — прямые инвестиции бизнеса.

Успешно функционирует IT-стартап проект «MyNKU» (inCampus), ориентированный на студентов и административный персонал учебных заведений, целью которого является оптимизация учебных процессов.

В рамках расширения межвузовского научного сотрудничества и развития прикладных исследований реализуются два научных проекта в аграрной сфере в партнёрстве с Западно-Казахстанским аграрно-техническим университетом имени Жангир хана.

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

Молодые учёные университета активно вовлечены в реализацию инициатив в рамках программы Sustainability Living Lab, осуществляемой при поддержке Офиса устойчивого развития и Корпоративного фонда «National Conservation Initiative» при содействии компании Шеврон. В 2025 году в рамках данной программы успешно завершена реализация двух научных проектов. Проекты направлены на разработку биоразлагаемых материалов (проект Eco Ware и технология производства пищевой плёнки из каппа-каррагинана) и использование возобновляемых источников энергии (SolarLAB – учебно-лабораторный стенд по изучению солнечных панелей).

Совместно с учёными Северо-Западного университета сельского и лесного хозяйства Китая выполняется 4 проекта направленных на агробиологические исследования и экологическую оценку сортов сельскохозяйственных культур в условиях Северного Казахстана. Два преподавателя факультета продолжают обучение в докторантуре по направлениям «Животноводство» и «Пищевая безопасность» по двум грантам, которые предоставил вуз-партнёр.

Университетом продолжена работа с крупной китайской компанией Xi'an Hi-Tech Physical and Chemical Technology, которая специализируется на биопрепаратах и средствах защиты растений.

Университет подписал меморандум о взаимопонимании с CIMMYT. Это Международный центр по улучшению кукурузы и пшеницы, являющийся ведущей некоммерческой научно-исследовательской организацией консорциума CGIAR. Университет провел 3 крупных исследования по корневым болезням растений и обозначал направления совместных научных проектов, включая использование геномной селекции и коллекций CIMMYT.

В 2025 году заключены меморандумы с Хэнаньской сельскохозяйственной инвестиционной корпорацией и Китайской академией сельскохозяйственных наук. Запланировано открытие Казахстанско-Китайского научного аграрного центра.

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

В качестве одного из первых шагов по формированию современной модели науки создан Совет по науке и технологиям при акимате Северо-Казахстанской области. Проведено 4 заседания с участием представителей предприятий и научного сообщества. В Совете кроме университета представители 9 предприятий АО «Завод им. С.М. Кирова», ТОО «Северо-Казахстанская сельскохозяйственная опытная станция», ТОО «Радуга», ТОО «Nord Panels», ТОО «СК Протеин», ТОО «Научно-технологический центр воды», ТОО «Петропавловский электротехнический завод», ТОО «СТ Эсэмбли», ТОО «Северо-Казахстанский научно-исследовательский институт сельского хозяйства». В рамках работы СНТ сформированы комитеты по приоритетным направлениям развития экономики региона: агропромышленный комплекс, машиностроение, строительство и жилищно-коммунальное хозяйство, энергетика, IT-технологии, образование и здравоохранение.

24 ноября 2025 г. в Kozybayev University состоялась расширенная стратегическая встреча с участием руководителей крупных предприятий региона, посвящённая вопросам развития технологий искусственного интеллекта, цифровой трансформации и формированию устойчивых региональных инновационных экосистем.

За последние три года наблюдается положительная динамика увеличения объёма финансирования научных исследований и разработок, выполняемых в рамках грантового финансирования: 2023 г. — 305,36 млн тенге; 2024 г. — 348,39 млн тенге; 2025 г. — 1 334,28 млн тенге. Финансирование науки увеличилось в 3,8 раз.

Финансирование хоздоговорных работ составило: 2023 г. — 38,7 млн тенге; 2024 г. — 24,4 млн тенге; 2025 г. — 23,88 млн тенге.

Одним из важнейших показателей эффективности научной деятельности университета является вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую работу, что находит отражение в количестве победителей различных научных конкурсов и олимпиад (таблица 10, 11).

03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

Таблица 10. Количество победителей в научных конкурсах и олимпиадах

| Занятое место | 2022 год  | 2023 год  | 2024 год  | 2025 год  |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1             | 20        | 13        | 17        | 13        |
| 2             | 11        | 11        | 17        | 31        |
| 3             | 17        | 20        | 9         | 31        |
| <b>Всего:</b> | <b>48</b> | <b>44</b> | <b>43</b> | <b>75</b> |

Таблица 11. Количество победителей конкурса НИРС

| Занятое место | 2022 год  | 2023 год  | 2024 год  | 2025 год  |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1             | 2         | 2         | 7         | 8         |
| 2             | 6         | 3         | 9         | 13        |
| 3             | 11        | 9         | 7         | 14        |
| <b>Всего:</b> | <b>19</b> | <b>14</b> | <b>23</b> | <b>35</b> |

Преподаватели и научно-педагогический состав университета участвуют в международной стипендии «Болашақ» и в научных стажировках «500 ученых». В декабре 2025 года по этим программам пятеро сотрудников выиграли научные стажировки «500 ученых», включая поездки в University of Arizona (США) и Казанский Приволжский федеральный университет (Россия, г. Казань), а один сотрудник получил обучение по программе «Болашақ» в University of Arizona (США).

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

Статистические данные о публикационной активности профессорско-преподавательского состава за период 2023-2025 годы представлены в таблице 12.

Таблица 12 - Показатели результативности научной деятельности

| Показатели                                                                                                                                                                              | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| монографий                                                                                                                                                                              | 8    | 10   | 20   |
| учебных пособий                                                                                                                                                                         | 27   | 55   | 36   |
| научных статей, из них:                                                                                                                                                                 | 600  | 672  | 652  |
| Международных                                                                                                                                                                           | 198  | 159  | 142  |
| статей ППС в изданиях, входящих в 1, 2 и 3 квартили по данным Journal Citation Reports компании Clarivate Analytics или имеющих в базе данных Scopus показатель процентиля по CiteScore | 46   | 67   | 71   |
| статей в Web of science                                                                                                                                                                 | 5    | 36   | 42   |
| статей докторантов в журналах с ненулевым импакт-фактором, входящих в базы данных Thomson Reuters/Scopus                                                                                | 9    | 2    | 3    |
| статей ППС в изданиях, рекомендованных КОКСНВО                                                                                                                                          | 70   | 83   | 92   |
| статьи в зарубежных изданиях с ненулевым импакт-фактором, РИНЦ                                                                                                                          | 272  | 325  | 302  |

## 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

### 3.3. Интернационализация и международное сотрудничество

Общее договоров о международном сотрудничестве в 2025 году составляет 103, с вузами стран дальнего зарубежья – 42, с вузами стран ближнего зарубежья – 51. В течение 2025 года были подписаны следующие документы в рамках международного сотрудничества:

- соглашение об обмене обучающимися с Казанским федеральным университетом (РФ), ноябрь 2025 г.;
- Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана (РФ), январь 2025 г.;
- Кыргызской государственной медицинской академией им. И. Ахунбаева (Кыргызстан), январь 2025 г.;
- меморандум с Baku Engineering University (Азербайджан), март 2025 г.,
- меморандум с Roots International Schools & Metropolitan international united college (Пакистан), апрель 2025 г.;
- меморандум с Университетом Сакарья (Турция), июнь 2025 г.;
- меморандум с Университетом Бурса Улудаг (Турция), апрель 2025 г.;
- меморандум с Университетом Путра Малайзия, октябрь 2025 г.;
- меморандум с Хэнаньской сельскохозяйственной инвестиционной корпорацией, ноябрь 2025 г.;
- меморандум с Китайской академией сельскохозяйственных наук (КНР), ноябрь 2025 г.;
- меморандум с Anadolu University (Турция), декабрь 2025 г.;

03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

- меморандум с Международным центром улучшения кукурузы и пшеницы CYMMIT (Мексика), декабрь 2025 г.;
- меморандум с Исламской организацией по продовольственной безопасности, декабрь 2025 г.

Снижение количества иностранных студентов связано с тем, что приостановился прием студентов из Индии в связи с изменениями в процессе получения лицензии по программе «Общая медицина» (таблица 13).

Таблица 13 - Динамика количества иностранных студентов

| Иностранные студенты | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------|------|------|------|
| Азербайджан          | 1    | 2    | 4    |
| Афганистан           |      | 2    | 2    |
| Армения              | 2    | 2    | 2    |
| Кыргызстан           | 3    | 2    | 1    |
| РФ                   | 51   | 33   | 45   |
| Узбекистан           | 10   | 9    | 8    |
| Китай                | 10   | 11   | 27   |
| Монголия             | 22   | 25   | 19   |
| Грузия               | 1    | 1    | 1    |
| Туркменистан         | 1    | 2    | 1    |
| Индия                | 185  | 75   |      |
| Германия             | 2    | 2    | 2    |
| Бангладеш            | 1    | 1    | 1    |
| Иран                 | 1    | 2    | 3    |
| Турция               | 2    | 2    | 2    |

03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

| Иностранные студенты | 2023       | 2024       | 2025       |
|----------------------|------------|------------|------------|
| Польша               | 1          | 1          | 1          |
| США                  | 1          |            | 1          |
| Корея                |            |            | 1          |
| Украина              |            |            | 1          |
| <b>Всего</b>         | <b>294</b> | <b>172</b> | <b>122</b> |

В таблице 14 представлены результаты академической мобильности.

Таблица 14 - Показатели академической мобильности

| Студенты                         | 2023 | 2024 | 2025 | Вуз-партнеры в 2025 году                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Входящая внутренняя мобильность  | 2    | 3    | 8    | <ul style="list-style-type: none"><li>■ Кызылординский университет имени Коркыт Ата</li><li>■ Костанайский региональный университет имени А. Байтурсынова</li><li>■ Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова</li></ul>                                                                                                                                                               |
| Исходящая внутренняя мобильность | 16   | 10   | 12   | <ul style="list-style-type: none"><li>■ Казахский агротехнический исследовательский университет им. С. Сейфуллина</li><li>■ Костанайский региональный университет им. А. Байтурсынова</li><li>■ Павлодарский педагогический университет имени Ә. Марғұлан</li><li>■ Алматинский Технологический Университет</li><li>■ Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова</li></ul> |

03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

| Студенты                            | 2023 | 2024 | 2025 | Вуз-партнеры в 2025 году                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Входящая внешняя<br>мобильность     | 26   | 28   | 35   | ■ Южно-Казахстанский педагогический университет имени У. Жанибекова                                                                                                                |
|                                     |      |      |      | ■ Кокшетауский университет им. Ш. Уалиханова                                                                                                                                       |
| Исходящая<br>внешняя<br>мобильность | 18   | 11   | 39   | ■ Северо-Западный университет сельского и лесного хозяйства (КНР)                                                                                                                  |
|                                     |      |      |      | ■ Mykolas Romeris University (Вильнюс, Литва),<br>■ Northwest A&F University (г. Янлин, КНР),<br>■ University of Lodz (Лодзь, Польша),<br>■ University of Arizona (г. Тусон, США). |

В таблице 15 представлен список зарубежных ученых, привлеченных к учебному процессу в 2025 году.

Таблица 15 - Зарубежные ученые, привлеченные к учебному процессу

| 2023 год – 19 человек        |                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2024 год – 19 человек        |                                                                                                                                                                                                 |
| 2025 год – 30 человек        |                                                                                                                                                                                                 |
| Кичикова Н.А                 | Калмыцкий государственный университет Б.Б.Городовикова (РФ)                                                                                                                                     |
| Danielson Kristen            | University of Oklahoma, (США)                                                                                                                                                                   |
| Скрипко Вадим Валерьевич     | Алтайский государственный университет (РФ)                                                                                                                                                      |
| Самусенко Дмитрий Николаевич | Московский городской педагогический университет (РФ)                                                                                                                                            |
| Носонов Артур Модестович     | Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева (РФ)                                                                                                                                    |
| Гасанова Минара Юнис         | Институт Дендрологии Министерства науки и образования (Азербайджан)                                                                                                                             |
| Козловцева Ольга Сергеевна   | Ишимский педагогический институт им. П.П. Ершова (филиал) федерального государственного автономного разовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет», (РФ) |

## 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

## 2025 год – 30 человек

|                                  |                                                                                                     |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Toni Sparks                      | Университета Аризоны (США)                                                                          |
| Rod A. Wing                      | Университета Аризоны (США)                                                                          |
| Владлена Харченко                | Медицинского колледжа Альберта Эйнштейна (США)                                                      |
| Andrea Zuccolo                   | King Abdullah University of Science and Technology (Саудовская Аравия)                              |
| Celal Ceken                      | Sakarya University (Турция)                                                                         |
| Ismail Atasoy                    | Dokuz Eylül University, Турция                                                                      |
| Samantha Orchard                 | Университета Аризоны (США)                                                                          |
| Diane Daly                       | Университета Аризоны (США)                                                                          |
| Shujaul Mulk Khan                | Университет Quaid-i-Azam (Пакистан)                                                                 |
| Riffat Naseem Malik              | Университет Quaid-i-Azam (Пакистан)                                                                 |
| Emin Atasoy                      | Bursa Uludag University (Турция)                                                                    |
| Deniz Karagöz                    | Анатолийский университет (Турция)                                                                   |
| Lili Nurliyana Abdullah          | Университет Путра (Малайзия)                                                                        |
| Azizol Abdullah                  | Университет Путра (Малайзия)                                                                        |
| Yang Yuxin                       | North-West University of Agriculture and Forestry (Китай)                                           |
| Zhongliang Jiang                 | North-West University of Agriculture and Forestry (Китай)                                           |
| Cepni Salih                      | Университет Uludag (Турция)                                                                         |
| Cebecioglu Gokturk               | Ministry of National Education Sivas Abdussamed Bal Girls Anatolian Imam Hatip High School (Турция) |
| Джесси Дромски-Рид               | The J. William Fulbright program (США)                                                              |
| Панасенко Екатерина Владимировна | ОМГПУ (РФ)                                                                                          |
| Arkadiusz Sadowski               | Познаньский университет естественных наук (Польша)                                                  |
| Claudio Colosio                  | Университет Милана (Италия)                                                                         |
| Semra Gunay                      | Anadolu University (Турция)                                                                         |

03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

В рамках развития стратегического партнерства с Университетом Аризоны реализуется 3 программы двойного диплома и 12 совместных образовательных программ.

В целях развития программ двойного диплома внесены изменения в академическую политику и Правила приема. Сформированы Articulation charts, актуализированы модульные образовательные программы, составлены графики занятости студентов по дисциплинам Университета Аризоны, создан Совместный надзорный комитет.

Профессорско-преподавательский состав представлен 70% отечественных и 30% иностранных преподавателями. С 2022 по 2025 год в образовательном процессе приняли участие 22 преподавателя Университета Аризоны.

Таблица 16 - Динамика контингента по программам двойного диплома и совместным образовательным программам с Университетом Аризоны

| Тип | Название ОП                                                | Вуз партнер | Приём |      |      | Контингент |      |      |
|-----|------------------------------------------------------------|-------------|-------|------|------|------------|------|------|
|     |                                                            |             | 2023  | 2024 | 2025 | 2023       | 2024 | 2025 |
| ДД  | 6B01111 Психология в образовании (US)                      | Аризона     | 15    | 8    | 11   | 15         | 20   | 31   |
|     | 6B01311 Начальное образование и инклюзивная практика (US)  | Аризона     | 16    | 5    | 0    | 16         | 21   | 18   |
|     | 6B01911 Специальная педагогика и инклюзивная практика (US) | Аризона     | 16    | 8    | 4    | 16         | 24   | 28   |
|     | 6B05111 Биотехнология (US)                                 | Аризона     | 50    | 10   | 50   | 61         | 64   | 103  |
|     | 6B06111 Информационные системы в управлении (US)           | Аризона     | 50    | 50   | 91   | 79         | 124  | 190  |
|     | Всего по ДД                                                |             | 147   | 81   | 156  | 187        | 253  | 370  |
|     | 6B01103 Психология в образовании (US)                      | Аризона     | 9     | 23   | 19   | 19         | 40   | 59   |
|     | 6B01302 Начальное образование и инклюзивная практика (US)  | Аризона     | 12    | 25   | 11   | 12         | 37   | 50   |
|     | 6B01907 Специальная педагогика и инклюзивная практика (US) | Аризона     | 5     | 13   | 9    | 5          | 18   | 27   |
|     | 6B04108 Бизнес и менеджмент (US)                           | Аризона     | 77    | 101  | 58   | 77         | 176  | 230  |
|     | 6B05103 Биотехнология (US)                                 | Аризона     | 4     | 16   | 14   | 14         | 24   | 40   |

03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

Таблица 18. Динамика контингента по программам двойного диплома и совместным образовательным программам с Университетом Аризоны

| Тип          | Название ОП                                                              | Вуз партнер | Приём |      |      | Контингент |      |      |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|------|------|------------|------|------|
|              |                                                                          |             | 2023  | 2024 | 2025 | 2023       | 2024 | 2025 |
| СОП          | 6B05103 Биотехнология (US)                                               | Аризона     | 4     | 16   | 14   | 14         | 24   | 40   |
|              | 6B05307 Химическая экспертиза и аналитический контроль производства (US) | Аризона     | 26    | 14   | 10   | 38         | 45   | 55   |
|              | 6B05308 Астрономия и методы дистанционных исследований (US)              | Аризона     | 26    | 11   | 9    | 26         | 35   | 40   |
|              | 6B06106 Информационные системы в управлении (US)                         | Аризона     | 87    | 133  | 37   | 101        | 223  | 260  |
|              | 6B06203 Электроника и телекоммуникации (US)                              | Аризона     | 18    | 15   | 14   | 33         | 43   | 52   |
|              | 6B07202 Пищевая безопасность (US)                                        | Аризона     | 23    | 13   | 0    | 23         | 22   | 22   |
|              | 6B08104 Наука о растениях и технологии (US)                              | Аризона     |       |      | 9    | 44         | 53   | 60   |
| Всего по СОП |                                                                          |             | 287   | 364  | 190  | 392        | 716  | 895  |
| Итого        |                                                                          |             | 434   | 445  | 346  | 579        | 969  | 1265 |

В 2025 году 18 преподавателей и сотрудников приняли участие в зарубежных стажировках University of Arizona (СШАшкола Gunseo Future International School (Республика Корея), University Putra Malaysia (Малайзия), университет Сакарья (Турция). В 2023 году зарубежную стажировку прошли 10 работников, в 2024 году – 14.

В 2025 году реализовывались международные научные проекты с привлечением внешнего финансирования:

- Eco Ware – исследования в области биоразлагаемых материалов, включая упаковку и предметы потребления, производимые из растительного сырья.
- SolarLAB – учебно-лабораторный стенд по изучению солнечных панелей.
- Влияние нитрила бензизотиазолинона + флудиоксонила FS на заболевания пшеницы

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

Нефинансируемые международные проекты выполняются совместно с учёными Северо-Западного университета сельского и лесного хозяйства, в международном проекте WFN РОО «Казахстанская ассоциация сохранения биоразнообразия» (АСБК):

- Экологическое сортоиспытание сельскохозяйственных культур.
- Сортоиспытания пшеницы, гороха и картофеля.
- Сохранение ключевых мест обитания краснозобой казарки вдоль пролетного пути.

В 2025 года Университет посетили делегации: Университета Аризоны (США), Северо-Западного университета сельского и лесного хозяйства (Китай); Чрезвычайный и Полномочный Посол Китайской Народной Республики в Республике Казахстан господин Хань Чунлинь. Международного центра по улучшению кукурузы и пшеницы CIMMYT (Мексика).

В сентябре 2025 года подписан меморандум о намерениях по созданию Научного Аграрного Центра на базе Северо-Казахстанского университета имени М. Козыбаева совместно с корпорацией «Айцзю» Цзя Цзин.

В ноябре 2025 года Kozubayev University заключил меморандумы с Хэнаньской сельскохозяйственной инвестиционной корпорацией и Китайской академией сельскохозяйственных наук.

## 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

### 3.4. Социально-культурное развитие

В целях формирования религиозной грамотности и профилактики экстремизма в университете были проведены следующие мероприятия:

- Организована демонстрация тематических видеоматериалов, направленных на профилактику религиозного экстремизма, посредством прокрутки видеороликов на телевизорах, размещённых в фойе учебных корпусов университета, с последующим обсуждением содержания среди студентов.
- Проведена встреча сотрудников Управления по Противодействию Экстремизму ДП СКО со студентами по вопросам противодействия терроризму и экстремизму среди молодежи. Разъяснено понятие «Ксенофобия», охват составил 450 человек.
- Сотрудниками Управления по Противодействию Экстремизму состоялась встреча со студенческим активом проживающих в общежитиях на тему: «Нетрадиционные религиозные течения: сущность, классификация и отличительные признаки» охват составил 20 человек.

Проведено 30 встреч с представителями правоохранительных органов на различные темы.

В рамках патриотического и правового воспитания проведено 21 мероприятие, направленных на формирование у студентов чувства гражданственности и осознания правовых норм.

В 2025 году в рамках проведения общественных и социально-значимых мероприятий были реализованы различные инициативы, направленные на воспитание патриотизма, развитие творческих и социальных компетенций студентов, а также вовлечение молодежи в общественную жизнь.

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

- День Благодарности — тематические круглые столы и акции, формирующие уважение к старшему поколению и культуру благодарности;
- Празднование Наурыза — культурные и спортивные мероприятия, демонстрирующие национальные традиции и вовлекающие студентов в организацию и проведение праздника;
- Конкурс видеороликов и творческих проектов, посвященных Великой Отечественной войне («Подвиги войны», «Мы помним. Мы гордимся!»), направленные на патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти;
- Социальные и экологические инициативы — интеграция неслышащих людей в современное общество, акции по уборке и озеленению территории, организация спортивных и интерактивных мероприятий.

Кроме того, были проведены тематические уроки, творческие конкурсы, интеллектуальные и культурные мероприятия, участие студентов в театральных постановках и спортивных соревнованиях, что способствовало укреплению социальной активности и формированию гражданской позиции обучающихся.

В 2025 году значительно возросла вовлеченность в спортивно-массовые мероприятия, улучшились показатели физического здоровья и морально-психологического климата.

Ключевым событием стало участие сборной команды университета в XIII Летней Универсиаде Республики Казахстан 2025 года в г. Туркестан по таким видам спорта, как баскетбол 3x3, мужской и женский волейбол, легкая атлетика, плавание, футзал, бокс, греко-римская борьба и борьба «қазақ күресі». По итогам соревнований университетская команда завоевала 4 золотые, 12 серебряных и 26 бронзовых медалей. В Универсиаде приняли участие 68 студентов-спортсменов, из которых 42 стали призёрами.

По направлению антикоррупционная культура и академическая честность в университете были организованы круглые столы, лекции, челленджи и конкурсы, такие как «Академическая честность», «Студенческая правовая грамотность» и другие, посвященные важным социальным и правовым вопросам.

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

В 2025 году студенты университета стали победителями девятого сезона проекта «3.2.1. Старт!» и выиграли 5 млн. тенге, которые уже поступили в университет и направлены на развитие студенческих инициатив и модернизацию инфраструктуры.

В рамках экологической акции «Таза Қазақстан» студенты участвуют в сборе пластика и конкурса «3.2.1. Старт» (ныне — «ReStart»), в мероприятиях «Чистый четверг» в общежитиях, мероприятиях по благоустройству территории университета, включая посадку деревьев, в мероприятиях фронт-офиса «Biz birgemiz» Северо-Казахстанской области.

В университете функционируют 18 студенческих организаций и 15 студенческих клубов на факультетах. В 2025 году сформировано студенческое правительство, обеспечивающее представительство интересов обучающихся, включая координацию работы студенческих общежитий. Были открыты новые студенческие клубы и организации, направленные на развитие научного потенциала, международного сотрудничества, межнационального согласия и волонтерской деятельности. Среди них: научный клуб «ABTEN», студенческая организация Kozybayev\_International, содействующая изучению иностранных языков, развитию культурного обмена, интеграции иностранных студентов и поддержке международных инициатив, Студенческий филиал Ассамблеи народа Казахстана – как форма студенческого самоуправления, представляющая этнокультурные объединения и укрепляющая межнациональное согласие и толерантность, а также волонтерская организация «Жарық».

Департамента по работе со студентами были организованы ключевые события, такие как «Ярмарка студенческих организаций», торжественные мероприятия, посвященные Международному женскому дню, Дню защитника Отечества, Дню Победы, Дню Конституции, Дню пожилых, Дню Республики, «Посвящение первокурсников в студенты», празднование «Дня Республики», региональные и международные конкурсы. Активно велась работа с выпускниками школ в рамках «Дней открытых дверей».

В рамках празднования Наурыза в университете прошла декада «Наурызнама», в которой активное участие приняли студенческие организации, клубы, факультеты, студенты и административно-управленческий персонал.

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

В университете работает студенческий Омбудсмен, защищающий права студентов, оказывающий консультации по учебным и социальным вопросам, способствующий разрешению конфликтов и улучшению условий обучения и жизни студентов.

Комитет по делам молодежи организовал ряд мероприятий, направленных на развитие студенческого единства, интеллектуального и культурного обогащения. Среди них – киновечера, поэтические вечера, квесты «Quiz KU», конкурс «Mister & Miss KU» и благотворительные акции.

Дебатный клуб «SHYN» провёл республиканский турнир SHYN CUP в рамках празднования 180-летия Абая Кунанбаева, турнир среди молодого поколения на тему «Закон и порядок».

Студенческая организация Альянс студентов Казахстана при поддержке университета провели Республиканский культурно-познавательный форум «ASK YOUTH LEADERS». Мероприятие объединило студентов из разных регионов, способствовало обмену опытом, развитию лидерских навыков и продвижению студенческих инициатив.

Студенты Kozybayev University из организации Enactus демонстрируют высокий уровень активности в сфере социального предпринимательства, инноваций и развития человеческого капитала региона. Команда Enactus Kozybayev:

- заняла 2 место на республиканском конкурсе National Expo 2025 (лига Early Stage) с проектом «Power Node», получив сертификат на 500 тыс. тенге, кубок и награду за лучший PR;
- заняла 1 место с проектом «PowerNode» на Pizza Pitch (SKO Hub);
- заняла 3 место в конкурсе Urbathon 2025, посвященном устойчивому развитию города Петропавловска.

## 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

### 3.5. Развитие инфраструктуры

В 2025 году инфраструктура университета включала 9 учебных корпусов, 1 учебно-лабораторный корпус, обсерваторию, плавательный бассейн, 3 студенческих общежития, а также корпус №10 с жилыми этажами, агробиологическую станцию, учебно-производственный комплекс «Мирас», музей истории и пищевую лабораторию.

В 2025 году введено в эксплуатацию новое студенческое общежитие на 1200 мест, в результате чего общее количество общежитий увеличилось до 6, а их совокупная проектная вместимость составила 2704 койко-места.

В рамках развития инфраструктуры в 2025 году выполнен комплекс ремонтных и модернизационных работ. Проведен текущий ремонт актовых залов учебных корпусов №1 и №6, второго этажа корпуса №2, учебных аудиторий корпуса №5, а также гимнастического зала и спортивного зала учебного корпуса №6. Выполнена модернизация фойе корпуса №6 с созданием коворкинг-зоны. Также выполнена установка нового футбольного поля.

Кроме того, произведен ремонт фасада корпуса №2, асфальтового покрытия перед корпусом №5, а также кровли плавательного бассейна, переходов и пристроек учебного корпуса №5. Выполнены текущие ремонты учебных аудиторий в корпусах №2 и №6, ремонт душевых помещений спортивного зала корпуса №1.

В общежитиях проведен косметический ремонт жилых и общих помещений (санузлы, кухни, душевые, коридоры и лестничные марши). В плавательном бассейне выполнены профилактические работы с частичной заменой плитки и устройством гидроизоляции.

В рамках подготовки к отопительному сезону проведены работы по промывке и опрессовке систем отопления, замене оборудования и приборов учета, а также частичной замене труб и радиаторов. В учебных корпусах №2, №5 и №6 выполнена замена теплообменников.

## 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

### 3.6. О военной кафедре

Основной задачей военной кафедры является военная подготовка граждан по программам офицеров и сержантов запаса, которая осуществляется по военно-учетным специальностям на основе получаемого высшего профессионального образования, с целью формирования военнообученного резерва Республики Казахстан, а также дополнительного комплектования первичных должностей офицерского и сержантского составов Вооруженных Сил Республики Казахстан. В военную подготовку входит организация и управление процессом обучения, военно-патриотическое воспитание, обеспечение учебной материальной базой, профессиональная подготовка.

По программам офицеров запаса:

1. Боевое применение общевойсковых подразделений, частей и соединений.
2. Организационно-мобилизационная работа.
3. Планирование и организация территориальной обороны.

По программам сержантов запаса:

1. Стрелковые (командир отделения)

В 2025-2026 учебном году на военной кафедре обучается по программе офицеров запаса: 2-й год обучения – 62 чел., 1-й год обучения – 70 чел.; по программе сержантов запаса – 36 чел.

В 2025 году завершили военную подготовку по программе офицеров запаса – 60 чел., по программе сержантов запаса – 36 чел.

В 2025 году набрано по программе офицеров запаса – 75 чел. (40 по гранту, 35 – на платной основе), по программе сержантов запаса – 32 чел. (за истекший период отчислены 7 чел.).

В 2025 году Министерством обороны было выделено 40 грантов для обучения по программе офицеров запаса, все 40 грантов освоены.

## 04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### 4.1. Структура активов

В таблице 17 представлена структура активов НАО «СКУ им. М. Козыбаева». Объем активов составил 11 997 366 тыс. тенге, в том числе краткосрочные активы – 4 272 207 тыс. тенге, долгосрочные – 7 725 159 тыс. тенге.

Таблица 17. Структура доходов, включая дочерние/зависимые организации всех уровней

| Активы                                                    | На конец отчетного периода |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Краткосрочные активы</b>                               |                            |
| Денежные средства и их эквиваленты                        | 3 682 629                  |
| Прочие краткосрочные финансовые активы                    | 5 508                      |
| Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность | 41 253                     |
| Краткосрочная дебиторская задолженность по аренде         | 6 173                      |
| Запасы                                                    | 350 797                    |
| Прочие краткосрочные активы                               | 191 355                    |
| <b>Итого краткосрочных активов</b>                        | <b>4 272 207</b>           |
| <b>Долгосрочные активы</b>                                |                            |
| Основные средства                                         | 7 450 033                  |
| Актив в форме права пользования                           | 84 930                     |
| Нематериальные активы                                     | 95 958                     |
| Прочие долгосрочные активы                                | 94 238                     |
| <b>Итого долгосрочных активов</b>                         | <b>7 725 159</b>           |
| <b>Итого активов</b>                                      | <b>11 997 366</b>          |

04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.2. Основные итоги финансовой деятельности

Доход Общества за 2025 год увеличился на 27,39% и составил 9 615 637 тыс. тенге, из них 91,49% составил доход по образовательной и научной-исследовательской деятельности (таблица 18). В 2024 году доход составил 7 548 031 тыс. тенге.

Таблица 18. Структура фактических доходов университета за 2024-2025 годы

| Виды доходов                                                                       | 2024 год              |          | 2025 год              |          | Отклонение<br>в % 2025 г. к<br>2024 г. |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|----------|----------------------------------------|
|                                                                                    | Сумма (тыс.<br>тенге) | Уд.вес % | Сумма (тыс.<br>тенге) | Уд.вес % |                                        |
| Доход от основной деятельности, в т. ч.                                            | 6 836 955             | 90,58    | 8 797 261             | 91,49    | 28,67                                  |
| Подготовка специалистов с высшим и послевузовским образованием в т.ч               | 5 130 475             | 67,97    | 5 928 963             | 61,66    | 15,56                                  |
| -госзаказ МНВО РК                                                                  | 4 998 333             | 66,2     | 5 818 132             | 60,51    | 16,40                                  |
| -госзаказ МЗ РК                                                                    | 52 691                | 0,7      | 46 295                | 0,48     | -12,14                                 |
| -грант ГУ "Управление образ. города Астана"                                        | 12 966                | 0,17     | 8 183                 | 0,09     | -36,89                                 |
| -грант КГУ "Управление образования Акимата СКО"                                    | 46 856                | 0,62     | 49 086                | 0,51     | 4,76                                   |
| -грант ГУ "Управление образов. Акмолинской области"                                | 18 377                | 0,24     | 6 049                 | 0,06     | -67,08                                 |
| -грант ГУ "Управление здрав. Акмолинской области"                                  | 1 252                 | 0,02     | 1 218                 | 0,01     | -2,72                                  |
| Фундаментальные и прикладные научные исследования                                  | 371 374               | 4,92     | 1 341 010             | 13,95    | 261,09                                 |
| Доходы по программе академической мобильности, привлечению зарубежных специалистов | 20 737                | 0,27     | 40 714                | 0,42     | 96,33                                  |

04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

| Виды доходов                                                    | 2024 год                 |          | 2025 год                 |          | Отклонение в %<br>2025 г. к<br>2024 г. |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------|----------|--------------------------|----------|----------------------------------------|
|                                                                 | Сумма<br>(тыс.<br>тенге) | Уд.вес % | Сумма<br>(тыс.<br>тенге) | Уд.вес % |                                        |
| Оказание платных образовательных услуг                          | 1 231 169                | 16,31    | 1 411 521                | 14,68    | 14,65                                  |
| Оказание дополнительных образовательных услуг (ИНО, стажировка) | 83 200                   | 1,10     | 75 053                   | 0,78     | -9,79                                  |
| Доход от неосновной деятельности, в т.ч.                        | 711 076                  | 9,42     | 818 376                  | 8,51     | 15,09                                  |
| -безвозмездно полученное имущество                              | 91 081                   | 1,21     | 5 798                    | 0,06     | -93,63                                 |
| -бассейн                                                        | 13 682                   | 0,18     | 14 949                   | 0,16     | 9,26                                   |
| - возмещение ком.услуг, аренда                                  | 164 048                  | 2,17     | 241 836                  | 2,52     | 47,42                                  |
| -вознаграждения от банка                                        | 321 722                  | 4,26     | 193 064                  | 2,01     | -39,99                                 |
| -прочие                                                         | 120 543                  | 1,60     | 362 729                  | 3,77     | 200,91                                 |
| ВСЕГО ДОХОДОВ:                                                  | 7 548 031                | 100,0    | 9 615 637                | 100,0    | 27,39                                  |

## 04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Таблица 19. Структура фактических доходов Общества за 2025 год, к плану 2025 года

| Виды доходов                                                                       | 2025 год план      |          | 2025 год факт      |          | Отклонение в % 2025 г. факт к 2024 г. план |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------|--------------------|----------|--------------------------------------------|
|                                                                                    | Сумма (тыс. тенге) | Уд.вес % | Сумма (тыс. тенге) | Уд.вес % |                                            |
| Доход от основной деятельности, в т. ч.                                            | 8 778 725          | 95,33    | 8 797 261          | 91,49    | 0,21                                       |
| Подготовка специалистов с высшим и послевузовским образованием, в том числе:       | 5 900 169          | 64,07    | 5 928 963          | 61,66    | 0,49                                       |
| -госзаказ АО Финансовый центр                                                      | 5 789 339          | 62,87    | 5 818 132          | 60,51    | 0,50                                       |
| -госзаказ МЗ РК                                                                    | 46 295             | 0,50     | 46 295             | 0,48     | -                                          |
| -грант ГУ "Управление образ. города Астаны"                                        | 8 183              | 0,09     | 8 183              | 0,09     | -                                          |
| -грант КГУ "Управление образования Акимата СКО"                                    | 49 086             | 0,53     | 49 086             | 0,51     | -                                          |
| -грант ГУ "Управление образов. Акмолинской области"                                | 6 048              | 0,07     | 6 049              | 0,06     | 0,02                                       |
| -грант ГУ "Управление здрав. Акмолинской области"                                  | 1 218              | 0,01     | 1 218              | 0,01     | -                                          |
| Фундаментальные и прикладные научные исследования                                  | 1 332 424          | 14,47    | 1 341 010          | 13,95    | 0,64                                       |
| Доходы по программе академической мобильности, привлечению зарубежных специалистов | 46 287             | 0,50     | 40 714             | 0,42     | -12,04                                     |
| Оказание платных образовательных услуг                                             | 1 415 069          | 15,37    | 1 411 521          | 14,68    | -0,25                                      |
| Оказание дополнительных образовательных услуг (ИНО, стажировка)                    | 84 776             | 0,92     | 75 053             | 0,78     | -11,47                                     |
| Доход от неосновной деятельности, в т.ч.                                           | 430 092            | 4,67     | 818 376            | 8,51     | 90,28                                      |
| - безвозмездно полученное имущество                                                | 0,0                | -        | 5 798              | 0,06     | -                                          |
| - бассейн                                                                          | 15 224             | 0,17     | 14 949             | 0,16     | -1,81                                      |
| - возмещение ком.услуг, аренда                                                     | 150 000            | 1,63     | 241 836            | 2,52     | 61,22                                      |
| - вознаграждения от банка                                                          | 248 868            | 2,70     | 193 064            | 2,01     | -22,42                                     |
| - прочие                                                                           | 16 000             | 0,17     | 362 729            | 3,77     | 2 267,06                                   |
| ВСЕГО ДОХОДОВ:                                                                     | 9 208 817          | 100,0    | 9 615 637          | 100,0    | 4,42                                       |

04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2025 году объём полученных доходов составил 9 615 637 тыс. тенге при плановом показателе 9 208 817 тыс. тенге. Увеличение доходов в сравнении с планом произошло на 4,42%, или на 406 820 тыс. тенге, в основном за счет роста доходов от неосновной деятельности.

Фактическое исполнение доходной части бюджета Общества за 2025 год превысило плановые показатели на 406 820 тыс. тенге, или на 4,42%. Основным фактором роста стало увеличение доходов от неосновной деятельности, в том числе прочих доходов, возмещения коммунальных услуг и аренды.

В таблице 20 представлены расходы Общества за 2024 и 2025 годы. Фактические расходы за 2025 год составили 8 710 534 тыс. тенге, в 2024 году - 6 027 234 тыс. тенге. По сравнению с 2024 годом расходы увеличились на 2 683 300 тыс. тенге, или на 44,5%.

Таблица 20 – Структура расходов Общества за 2024 - 2025 годы

| Статьи расходов                                                                     | 2024 год              |          | 2025 год              |          | Отклонение<br>в % 2025 г. к<br>2024 г. |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|----------|----------------------------------------|
|                                                                                     | Сумма<br>(тыс. тенге) | Уд.вес % | Сумма<br>(тыс. тенге) | Уд.вес % |                                        |
| Фонд оплаты труда                                                                   | 3 535 673             | 58,66    | 4 318 144             | 49,57    | 22,13                                  |
| Социальные отчисления и медицинское страхование                                     | 156 359               | 2,59     | 120 721               | 1,39     | -22,79                                 |
| Налоги и другие обязательные платежи в бюджет                                       | 318 635               | 5,29     | 472 917               | 5,43     | 48,42                                  |
| Расходы на коммунальные услуги и услуги связи                                       | 237 497               | 3,94     | 309 928               | 3,56     | 30,50                                  |
| Расходы на текущий ремонт, обслуживание ОС и НМА                                    | 104 024               | 1,73     | 368 910               | 4,24     | 254,64                                 |
| Расходы на амортизацию ОС и НМА                                                     | 219 948               | 3,65     | 254 719               | 2,92     | 15,81                                  |
| Расходы на материалы                                                                | 138 364               | 2,30     | 95 904                | 1,10     | -30,69                                 |
| Расходы на компенсацию студентам за питание, обмундирование, единовременные выплаты | 102 454               | 1,70     | 81 466                | 0,94     | -20,49                                 |
| Командировочные расходы                                                             | 74 366                | 1,23     | 145 724               | 1,67     | 95,96                                  |

04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

| Статьи расходов                                                                                    | 2024 год              |          | 2025 год              |          | Отклонение<br>в % 2024г. к<br>2023 г. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|----------|---------------------------------------|
|                                                                                                    | Сумма<br>(тыс. тенге) | Уд.вес % | Сумма<br>(тыс. тенге) | Уд.вес % |                                       |
| Расходы по привлечению зарубежных специалистов                                                     | 18 400                | 0,31     | 27 600                | 0,32     | 50,00                                 |
| Академическая мобильность                                                                          | 2 337                 | 0,04     | 81 043                | 0,93     | 3 367,82                              |
| Оплата за обучение по программе двойного диплома в Университете Аризоны                            | 474 440               | 7,87     | 1 022 820             | 11,74    | 115,58                                |
| Прочие расходы в т.ч.                                                                              | 644 737               | 10,70    | 1 410 638             | 16,19    | 118,79                                |
| - резерв отпусков и резерв по сомнительным требованиям                                             | 12 065                |          | 555 687               |          |                                       |
| - услуги охраны                                                                                    | 77 917                |          | 66 099                |          |                                       |
| - услуги клининга                                                                                  | 26 490                |          | 0                     |          |                                       |
| - по договорам возмездного оказания услуг                                                          | 435 501               |          | 444 270               |          |                                       |
| - выбытие основных средств                                                                         | 66 031                |          | 12 973                |          |                                       |
| - аккредитация                                                                                     | 13 647                |          | 31 449                |          |                                       |
| - профессиональная подготовка студентов, стажировка                                                | 7 234                 |          | 7 477                 |          |                                       |
| -повышение квалификации                                                                            | 310                   |          | 2 701                 |          |                                       |
| - проведение праздничных, научных студенческих мероприятий,<br>премирование участников мероприятий | 142 895               |          | 301 821               |          |                                       |
| ИТОГО                                                                                              | 6 027 234             | 100      | 8 710 534             | 100      | 44,52                                 |

04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Таблица 21. Структура расходов Общества за 2025 год

| Статьи расходов                                                                     | 2025 год план         |          | 2025 год факт         |          | Отклонение<br>в % 2024 г.<br>план к 2024<br>г. факт |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|----------|-----------------------------------------------------|
|                                                                                     | Сумма<br>(тыс. тенге) | Уд.вес % | Сумма<br>(тыс. тенге) | Уд.вес % |                                                     |
| Фонд оплаты труда                                                                   | 4 530 000             | 49,45    | 4 318 144             | 49,57    | -4,68                                               |
| Социальные отчисления и медицинское страхование                                     | 986 317               | 10,77    | 593 638               | 6,82     | -39,81                                              |
| Налоги и другие обязательные платежи в бюджет                                       | 398 605               | 4,35     | 309 928               | 3,56     | -22,25                                              |
| Расходы на коммунальные услуги и услуги связи                                       | 241 806               | 2,64     | 254 719               | 2,92     | 5,34                                                |
| Расходы на текущий ремонт, обслуживание ОС и НМА                                    | 80 172                | 0,88     | 95 904                | 1,10     | 19,62                                               |
| Расходы на амортизацию ОС и НМА                                                     | 84 191                | 0,92     | 81 466                | 0,94     | -3,24                                               |
| Расходы на материалы                                                                | 247 462               | 2,70     | 145 724               | 1,67     | -41,11                                              |
| Расходы на компенсацию студентам за питание, обмундирование, единовременные выплаты | 18 400                | 0,20     | 27 600                | 0,32     | 50,00                                               |
| Командировочные расходы                                                             | 27 887                | 0,30     | 81 043                | 0,93     | 190,61                                              |
| Расходы по привлечению зарубежных специалистов                                      | 1 031 297             | 11,26    | 1 022 820             | 11,74    | -0,82                                               |
| Академическая мобильность                                                           | 1 515 448             | 16,54    | 1 779 548             | 20,43    | 17,43                                               |
| Оплата за обучение по программе двойного диплома в Университете Аризона             | 9 161 585             | 100      | 8 710 534             | 100      | -4,92                                               |
| Прочие расходы                                                                      | 4 530 000             | 49,45    | 4 318 144             | 49,57    | -4,68                                               |
| ИТОГО                                                                               | 986 317               | 10,77    | 593 638               | 6,82     | -39,81                                              |

04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2025 году фактические расходы сложились ниже плановых показателей на 4,92%.

Доходы Общества в 2025 году составили 9 615 637 тыс. тенге, что на 27,39% больше по сравнению с 2024 годом. Доходы от основной деятельности увеличились на 28,67% и составили 8 797 261 тыс. тенге.

Расходы Общества в 2025 году составили 8 710 534 тыс. тенге, что на 44,52% выше уровня 2024 года. В том числе себестоимость увеличилась на 43,75%, административные расходы — на 4,43%, прочие расходы — на 279,84%.

Чистый доход Общества в 2025 году составил 905 103 тыс. тенге, что на 40,48% меньше по сравнению с 2024 годом. Снижение чистого дохода связано с более высокими темпами роста расходов по сравнению с ростом доходов.

Таблица 22. Результаты финансово-хозяйственной деятельности университета за 2024-2025 годы

| Показатели                            | Сумма (тыс. тенге) |                  | Отклонение в %<br>2025 г. к 2024 г. |
|---------------------------------------|--------------------|------------------|-------------------------------------|
|                                       | 2024 год           | 2025 год         |                                     |
| <b>Доходы, всего</b>                  | <b>7 548 031</b>   | <b>9 615 637</b> | <b>27,39</b>                        |
| В том числе от основной деятельности: | 6 836 955          | 8 797 261        | 28,67                               |
| <b>Расходы, всего в том числе:</b>    | <b>6 027 234</b>   | <b>8 710 534</b> | <b>44,52</b>                        |
| - Себестоимость                       | 5 390 169          | 7 748 398        | 43,75                               |
| - Административные расходы            | 529 285            | 552 745          | 4,43                                |
| - Прочие расходы                      | 107 780            | 409 391          | 279,84                              |
| <b>Чистый доход (убыток)</b>          | <b>1 520 797</b>   | <b>905 103</b>   | <b>-40,48</b>                       |

04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В таблице 23 представлены результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2025 год в сравнении с плановыми показателями.

Таблица 23. Результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества 2025 год

| Показатели                            | Сумма (тыс. тенге) |               | Отклонение в %<br>2025 г. план к 2025<br>г. факт |
|---------------------------------------|--------------------|---------------|--------------------------------------------------|
|                                       | 2025 год план      | 2025 год факт |                                                  |
| Доходы, всего                         | 9 208 817          | 9 615 637     | 4,42                                             |
| В том числе от основной деятельности: | 8 778 725          | 8 797 261     | 0,21                                             |
| Расходы, всего в том числе:           | 9 161 585          | 8 710 534     | -4,92                                            |
| - Себестоимость                       | 8 433 693          | 7 748 398     | -8,13                                            |
| - Административные расходы            | 552 745            | 552 745       |                                                  |
| - Прочие расходы                      | 175 147            | 409 391       | 133,74                                           |
| Чистый доход (убыток)                 | 47 231             | 905 103       | 1 816,33                                         |

#### 04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Коэффициент автономии характеризует финансовую независимость Общества и степень обеспеченности активов собственным капиталом. Коэффициент автономии за 2025 год составил 0,91. Увеличение коэффициента в 2025 году связано с увеличением чистой прибыли, и свидетельствует об обеспеченности собственным капиталом и финансовой независимости:

$$\text{Коэффициент автономии} = \frac{\text{размер капитала}}{\text{активы Общества}} = \frac{10\,973\,692}{11\,997\,366} = 0,91$$

Финансовый рычаг показывает количество заемного капитала в финансовой деятельности Общества, величина которого составляет 0,01 в структуре капитала Общества, заемные средства отсутствуют. Коэффициент финансового рычага за 2025 год составил 0,02, что является показателем положительной динамики финансовой устойчивости Общества:

$$\text{Финансовый рычаг} = \frac{\text{кредиторская задолженность}}{\text{капитал}} = \frac{181\,143}{10\,973\,692} = 0,02$$

## 05. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление рисками в НАО «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» проводится в соответствии с международным стандартом СТ РК ISO 31000-2020 «Менеджмент риска. Руководящие указания (ISO 31000:2018 Risk management – Guidelines, IDT) и СД СКУ 16 «Политика по управлению рисками и внутреннему контролю Некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (утверждено Советом директоров 15.10.2021 г.).

Управление рисками осуществляется с учетом анализа рисков, связанных с реализацией деятельности университета и направлено на достижение поставленных перед вузом целей. Процесс управления рисками интегрирован с процессами планирования (Программа развития СКУ им. М. Козыбаева на 2023-2029 годы, утвержденная Советом директоров 22 декабря 2022 года, План мероприятий по реализации программы развития (план стратегического развития) СКУ им. М. Козыбаева на 2023-2029 годы) и оценки результатов деятельности Общества.

Таблица 24. SWOT-анализ

| СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | СЛАБЫЕ СТОРОНЫ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сохранение традиции академической деятельности и корпоративной среды.</li> <li>2. Укрепление принципов корпоративного управления.</li> <li>3. Организационная структура в соответствии с современными требованиями.</li> <li>4. Высокий уровень трудоустройства выпускников университета.</li> <li>5. Высокий рейтинг ОП в рейтинге НПА «Атамекен» (27 ОП на 1-10 местах).</li> <li>6. Увеличение доли обучающихся по гранту в общем контингенте.</li> <li>7. Институциональная аккредитации сроком на 7 лет.</li> <li>8. Специализированная аккредитации 96 ОП, в том числе 6 – в ASIIN.</li> <li>9. Активное развитие международного сотрудничества (проекты с Университетом Аризоны и Северо-Западном университетом сельского и лесного хозяйства (г. Янлин, Китай).</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Недостаточный уровень системного подхода к управлению кадровым ресурсом. Дефицит кадрового ресурса АУП и УВП.</li> <li>2. Старение ППС с учеными степенями, вероятность нехватки квалифицированных преподавателей и научных кадров.</li> <li>3. Недостаточное количество ППС со знанием английского языка.</li> <li>4. Недостаточная публикационная активность ППС.</li> </ol> |

## 05. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

| СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | СЛАБЫЕ СТОРОНЫ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>10. Развитие системы внутреннего обеспечения качества и культуры академической честности.</li> <li>11. Развитие клиентоориентированных подходов к разработке образовательных программ.</li> <li>12. Оптимизация процессов: уменьшение форм и объемов отчетности, переход на электронный документооборот, увеличение скорости взаимодействия между подразделениями.</li> <li>13. Развитие социального партнерства, привлечение работодателей для организации практик студентов и магистрантов, трудоустройства выпускников.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>5. Недостаточная активность кафедр в развитии сотрудничества с зарубежными вузами.</li> <li>6. Низкий уровень привлечения инвестиции и со-финансирования.</li> <li>7. Устаревание материально-технической базы.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ВОЗМОЖНОСТИ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | УГРОЗЫ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Расширение доступа к высшему образованию через увеличение грантов и квотирование грантов для молодежи, в том числе из социально-уязвимых слоев населения.</li> <li>2. Продвижение проекта по созданию Центров академического превосходства.</li> <li>3. Изменение направления образовательной миграции для граждан Индии, Пакистана, стран Центральной Азии и СНГ.</li> <li>4. Усиление интеграционных процессов в образовательной среде, способствующих расширению сотрудничества с вузами и НИИ стран ближнего и дальнего зарубежья.</li> <li>5. Повышение уровня мирового признания ученых путем публикации в зарубежных научных изданиях.</li> <li>6. Заинтересованность международных организации образования, зарубежных вузов в сотрудничестве.</li> <li>7. Развитие цифровых технологии в образовании.</li> <li>8. Предоставление мер государственной поддержки на коммерциализацию</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Негативное влияние демографической ситуации в СКО на показатели количественных и качественных сторон набора студентов.</li> <li>2. Увеличение «утечки мозгов» и отток молодых преподавателей и научных кадров в иные отрасли.</li> <li>3. Снижение социально-экономического уровня и уровня платежеспособности населения в регионе.</li> <li>4. Недостаточный уровень знания по английскому языку у абитуриентов.</li> <li>5. Высокие темпы изменении стратегических программ, законодательных актов и нормативных правил, регламентирующих</li> </ul> |

05. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

| 8. ВОЗМОЖНОСТИ                                                                                                         | 8. УГРОЗЫ                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| результатов научных исследований.                                                                                      | образовательную деятельность.                                                                                                                                            |
| 8. Программы и проекты различных организации по предоставлению условия для обучения ППС и студентов английскому языку. | 6. Снижение объемов государственного финансирования, обусловленное сокращением количества государственных образовательных грантов и отсутствием индексации их стоимости. |
| 9. Привлечение инвестиции через Эндаумент фонд.                                                                        |                                                                                                                                                                          |

В рамках управления рисками также осуществляются обязательные количественная и качественная оценки вероятности достижения предполагаемого результата, факторы возможного не достижения или снижения целевых индикаторов. Члены Правления по направлениям, выступающие руководителями основных бизнес-процессов университета, осуществляют функции прямого управления рисками и осуществляют анализ причин, источников и факторов того или иного риска, дают оценку эффективности различных методов минимизации рисков и определяют выбор коррективного действия по максимальному снижению риска.

Управление коррупционными рисками в НАО «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» осуществляется в соответствии с ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством - Требования и руководство по использованию» (Anti-bribery management systems - Requirements with guidance for use) и карте коррупционных рисков, разработанной проектным офисом «Адам білім».

В 2025 году антикоррупционная деятельность университета была сосредоточена на переходе от фрагментарных мер к системному комплаенс-контролю, соответствующему международным стандартам и национальному законодательству.

В отчетном периоде сформирована нормативно-правовая база по вопросам противодействия коррупции. Внедрен ИИ-помощник «Антикоррупционный чат-бот» для круглосуточной консультации по вопросам противодействия коррупции и снижению коррупционных рисков, Университет является активным участником

## 05. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Лиги академической честности. Успешно пройден диагностический аудита на соответствие ISO 37001:2016.

Осуществляется тесное взаимодействие с уполномоченным органом по противодействию коррупции, проводится активная работа проектного офиса «Саналы ұрпақ» через волонтерские проекты («Центр долголетия», «Ботанический сад»), формирующая иммунитет к коррупции у студентов.

В рамках управления коррупционными рисками проводится внутренний анализ коррупционных рисков для системной идентификации и оценки зон уязвимости в бизнес-процессах университета для внедрения превентивных механизмов контроля и минимизации вероятности возникновения коррупционных правонарушений.

Среди основных рисков выделены: риск репутационных потерь при возникновении и публичном резонансе реальных коррупционных кейсов, частые изменения в нормативно-правовых актах РК требуют постоянной и оперативной корректировки внутренних регламентов университета, низкая вовлеченность ППС и сотрудников в антикоррупционные процессы.

На 2026 год запланирована реализация следующих возможностей:

- Получение сертификата ISO 37001:2016 для повышения репутационного статусу на международной арене.
- Расширение цифровых инструментов для снижения коррупционных рисков в бизнес-процессах.
- Рост вовлеченности студентов через волонтерские проекты («Центр долголетия», «Ботанический сад») для снижения бытовой коррупции в вузе.
- Трансляция опыта СКУ им. М. Козыбаева как эталонной модели комплаенс-службы для других вузов Казахстана.
- Переход к превентивной экспертизе всех бизнес-процессов.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 6.1. Структура корпоративного управления

Система корпоративного управления НАО «СКУ им. М. Козыбаева» представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью некоммерческого акционерного общества, а также систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, Единственным акционером и заинтересованными сторонами. Компетенции органов и порядок принятия решений определены и закреплены в Уставе НАО «СКУ им. М. Козыбаева».

Органами Общества являются:

- высший орган – Единственный акционер;
- орган управления – Совет директоров;
- исполнительный орган – Правление (Ректорат);
- коллегиальный орган – Ученый Совет;
- орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества – Служба внутреннего аудита.

Согласно статьи 16 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК создана Антикоррупционная комплаенс-служба, подчиняющаяся Совету директоров.

Деятельность Правления строится на основе принципа максимального соблюдения интересов Единственного акционера и полной подотчетности решениям Единственного акционера и Совета директоров. Правление состоит из 5 членов – Председателя Правления – Ректора, члена Правления по операциям, трансформациям и развитию инфраструктуры, члена Правления по академическим вопросам, члена Правления по вопросам инноваций и интернационализации, члена Правления по воспитательным, социальным вопросам и взаимодействию с работодателями.

06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

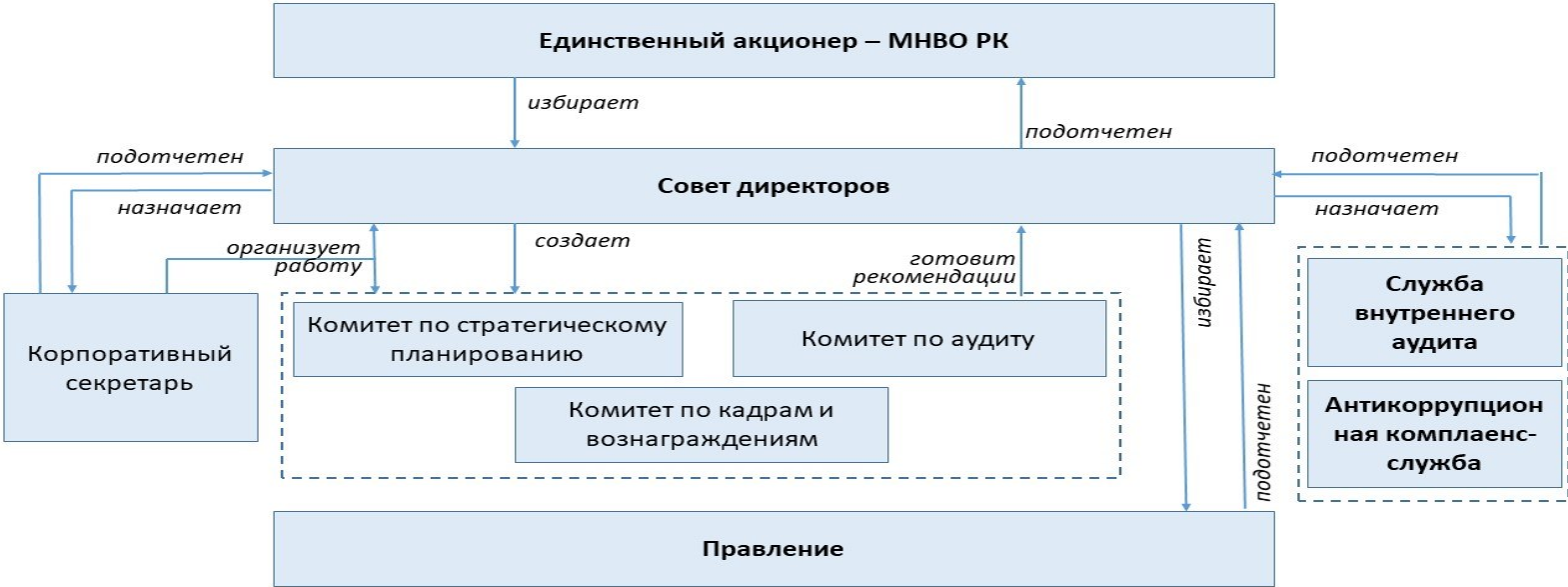


Рисунок 2. Корпоративная структура НАО «СКУ им. М. Козыбаева»

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 6.2. Состав акционеров и структура владения

Учредителем Общества является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Уполномоченным органом в соответствующей отрасли, осуществляющим право владения и пользования 100% государственным пакетом акций Общества, является Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан (далее - Единственный акционер).

Единственный акционер рассматривает вопросы и принимает решения, отнесенные к компетенции общего собрания акционеров в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом к компетенции общего собрания акционеров, принимается Единственным акционером самостоятельно, за исключением вопросов, решение по которым принимается по согласованию с Комитетом государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

### 6.3. Совет директоров Состав совета директоров

Совет директоров – орган управления Общества, осуществляющий общее руководство деятельностью общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и (или) Уставом Общества к исключительной компетенции Единственного акционера, а также контролирующей деятельность Правления.

Члены Совета директоров избираются Единственным акционером. Согласно п. 50 Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» число членов Совета директоров составляет не менее шести человек.

Согласно приказам Министра науки и высшего образования №91 от 5 октября 2022, №3 от 4 января 2024 года, №344 от 15 июля 2024 года, №463 от 27 сентября 2024 года состав Совета директоров на 1 января 2025 года был следующим:

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

|                                |                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Абитбеков Айболат Серикжанович | директор Департамента международного сотрудничества МНВО РК                                                                                                                                                 |
| Байтук Галым Симбекович        | эксперт в сфере высшего образования, представитель Единственного акционера                                                                                                                                  |
| Башмаков Анатолий Афанасьевич  | государственный и политический деятель, независимый директор (по согласованию)                                                                                                                              |
| Буранбаев Еркебулан Сагатович  | общественный деятель, независимый директор (по согласованию)                                                                                                                                                |
| Жайжуманова Асемгуль Абаевна   | руководитель Управления по работе с негосударственными юридическими лицами с государственным участием Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики (по согласованию) |
| Смагулов Дидар Нуркенович      | общественный деятель                                                                                                                                                                                        |
| Хусаинов Алибек Жумабекович    | директор Департамента корпоративных направлений и оценки Международная компания EY (Ernst & Young), независимый директор (по согласованию)                                                                  |
| Исакаев Ербол Маратович        | Председатель Правления – Ректор НАО «СКУ им. М. Козыбаева»                                                                                                                                                  |

Срок полномочий Совета директоров Общества согласно приказу Министра науки и высшего образования Республики Казахстан №91 от 5 октября 2022 определен как 3 (три) года. Количественный состав Совета директоров Общества определен в количестве 8 (восьми) членов.

Согласно приказу Министра науки и высшего образования Республики Казахстан №195 от 18 апреля 2025 года были досрочно прекращены полномочия Абитбекова Айболата Серикжановича и в состав Совета избран Калкаманов Серик Карбаевич, директор Департамента международного сотрудничества Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Согласно приказу Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 13 октября 2025 года №478 были досрочно прекращены полномочия совета директоров некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева». Определен количественный состав совета директоров Общества в количестве 6 (шесть) членов. Избран новый состав совета директоров Общества на срок 3 (три) года со дня подписания настоящего приказа.

Изменения в составе Совета директоров в 2025 году

| Дата                 | Член Совета директоров          | Событие                                                                                                                       |
|----------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 18 апреля 2025 года  | Абитбеков Айболата Серикжанович | Досрочно прекращены полномочия, приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан №195 от 18 апреля 2025 года  |
| 18 апреля 2025 года  | Калкаманов Серик Карбаевич      | Избран членом Совета директоров, приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан №195 от 18 апреля 2025 года |
| 13 октября 2025 года | Буранбаев Еркебулан Сагатович   | Досрочно прекращены полномочия, приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 13 октября 2025 года №478 |
| 13 октября 2025 года | Калкаманов Серик Карбаевич      | Досрочно прекращены полномочия, приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 13 октября 2025 года №478 |
| 13 октября 2025 года | Байтук Галым Симбекович         | Переизбран на новый срок, приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 13 октября 2025 года №478       |
| 13 октября 2025 года | Башмаков Анатолий Афанасьевич   | Переизбран на новый срок, приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 13 октября 2025 года №478       |
| 13 октября 2025 года | Жайжуманова Асемгуль Абаевна    | Переизбран на новый срок, приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 13 октября 2025 года №478       |
| 13 октября 2025 года | Смагулов Дидар Нуркенович       | Переизбран на новый срок, приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 13 октября 2025 года №478       |
| 13 октября 2025 года | Хусаинов Алибек Жумабекович     | Переизбран на новый срок, приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 13 октября 2025 года №478       |
| 13 октября 2025 года | Исакаев Ербол Маратович         | Переизбран на новый срок, приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 13 октября 2025 года №478       |

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА



**БАЙТУК**  
**Галым Симбекович**  
эксперт в сфере высшего  
образования, представитель  
Единственного акционера  
**Председатель**



**БАШМАКОВ**  
**Анатолий Афанасьевич**  
Доктор экономических  
наук, профессор  
**Независимый директор**



**ЖАЙЖУМАНОВА**  
**Асемгуль Абаевна**  
Руководитель  
Управления по работе с  
негосударственными  
юридическими лицами с  
государственным  
участием КГИП МФ РК

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА



**СМАГУЛОВ**

**Дидар Нуркенович**

Исполнительный директор  
общественного объединения  
«Әділдік жолы»,  
общественный деятель



**ХУСАИНОВ**

**Алибек Жумабекович**

Сертифицированный  
финансовый аналитик (CFA),  
Член Президентского  
молодежного кадрового  
резерва  
**Независимый директор**



**ИСАКАЕВ**

**Ербол Маратович**

Председатель  
Правления – Ректор НАО  
«СКУ им. М. Козыбаева»

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА

### Компетенция и ответственность Совета директоров

Компетенции Совета директоров определены в соответствии с Законом о государственном имуществе, Законом об акционерных обществах, Законом об образовании, Уставом Общества.

Совет директоров не вправе принимать решения по вопросам, которые в соответствии с Уставом Общества отнесены к компетенции его исполнительного органа, а также принимать решения, противоречащие решениям Единственного акционера.

Ответственность Совета директоров определена в разделе 8 Устава Общества. Члены Совета Директоров и члены Правления несут ответственность перед Обществом и Единственным акционером в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

Распределение ответственности между органами Общества определяется Уставом Общества раздела 16-20.

### Критерии определения независимости независимых директоров

Согласно пункту 5 статьи 54 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», не менее 30% от состава Совета директоров общества должны быть независимыми директорами.

Согласно п. 50 Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» не менее тридцати процентов от состава Совета директоров Общества должны быть независимыми директорами. Количество независимых директоров должно быть не менее трех членов для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения к Единственному акционеру, Обществу и заинтересованным лицам. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров Общества составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров.

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА

В НАО «СКУ им. М. Козыбаева» данное требование соблюдается, количество независимых членов Совета директоров на 1 января 2025 года превышает минимальный порог и составляет 50%.

В соответствии с подпунктом 20) статьи 1 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» независимый директор – член Совета директоров, который:

- не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора данного акционерного общества);
- не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества;
- не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций – аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;
- не является государственным служащим;
- не является представителем акционера на заседаниях органов данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;
- не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров.

Независимые директора НАО «СКУ им. М. Козыбаева» соответствуют вышеперечисленным критериям.

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА

### 6.4. Отчет о деятельности Совета директоров

#### Информация о заседаниях Совета директоров

Совет директоров НАО «СКУ им. М. Козыбаева» в отчетном 2025 году проводил заседания в соответствии с годовым планом работы, утвержденном 23 декабря 2024 года (протокол № 13), а также по мере необходимости.

В течение 2025 года Совет директоров НАО «СКУ им. М. Козыбаева» провел 11 заседаний в очном формате. Советом директоров в 2025 году было принято 128 решений по 61 вопросу по следующим категориям:

- 30 решений – по вопросам формирования, работы и оценки Правления;
- 27 решений – по вопросам деятельности СВА;
- 20 решений – по вопросам планирования, отчетности и оценки работы Совета директоров;
- 20 решений – о внесении изменений в нормативные документы Общества. Документы с изменениями размещены на официальном сайте Общества в разделе «Корпоративное управление»;
- 11 решений – по вопросам деятельности АКС;
- 13 решений – по программам, планам развития и финансовой отчетности Общества;
- 7 решений – по организационной структуре и деятельности Общества.

Из 44 запланированных вопросов на 2025 года были рассмотрены все 44. Вне плана были рассмотрены 17 вопросов. Один вопрос снят в ходе заседания в связи с предыдущим решением.

Среди наиболее важных вопросов, следует выделить следующие:

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА

- Избрание на должность члена Правления по науке и инновациям НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (решение Совета директоров от 11 февраля 2025 года, протокол №2).
- Избрание на должность члена Правления по социально-культурному развитию НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (решение Совета директоров от 12 марта 2025 года, протокол №3).
- Рассмотрение отчета Корпоративного секретаря о работе Совета директоров и Отчета Корпоративного секретаря НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2024 год (решение Совета директоров от 11 апреля 2025 года, протокол №4).
- Рассмотрение отчета о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления НАО «СКУ им. М. Козыбаева» (решение Совета директоров от 16 мая 2025 года, протокол №5).
- Предварительное утверждение аудированной финансовой отчетности и порядке распределения чистого дохода НАО «СКУ им. М. Козыбаева» за 2024 год (решение Совета директоров от 20 июня 2025 года, протокол №6).
- Утверждение Отчета по исполнению Программы развития (плана стратегического развития) НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2024 год (решение Совета директоров от 20 июня 2025 года, протокол №6).
- Утверждение отчета об исполнении Плана развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2024 год (решение Совета директоров от 27 июля 2025 года, протокол №7).
- Утверждение уточнений в План развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2025-2029 годы (в части 2025) (решение Совета директоров от 27 июля 2025 года, протокол №7).

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА

- Утверждение Годового отчета НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2024 год (решение Совета директоров от 27 июля 2025 года, протокол №7).
- Утверждение организационной структуры и штатной численности НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» в подчинении Совета директоров (решение Совета директоров от 02 октября 2025 года, протокол №8).
- Утверждение изменений в Программу развития (план стратегического развития) НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2025-2029 годы (решение Совета директоров от 24 декабря 2025 года, протокол №11).

В 2025 году Советом директоров были утверждены:

- Антикоррупционная политика НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- Антикоррупционный стандарт НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- Второе издание Кодекса корпоративной этики НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- Инструкция, регламентирующая порядок информирования работниками и обучающимися НАО «СКУ им. М. Козыбаева» о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства;
- Инструкции по противодействию коррупции для работников и обучающихся НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»;
- Положение о системе оценки эффективности деятельности Службы внутреннего аудита НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- Второе издание Правил приема на обучение по образовательным программам высшего и послевузовского образования в НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА

- Второе издание Правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников НАО «СКУ им. М. Козыбаева».

В 2025 году были внесены изменения в следующие корпоративные документы:

- 1) Положение об условиях оплаты труда и премирования Председателя Правления - Ректора, членов Правления и директора Департамента экономического планирования и финансов – главного бухгалтера НАО «СКУ им. М. Козыбаева».
- 2) Положение о порядке и условиях предоставления командировочных и представительских расходов НАО «СКУ им. М. Козыбаева».
- 3) Положение о выявлении и урегулировании корпоративных конфликтов и конфликтов интересов некоммерческого акционерного общества «СКУ им. М. Козыбаева» с учётом действующего законодательства в области противодействия коррупции.
- 4) Положение об оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря НАО «СКУ им. М. Козыбаева».
- 5) Положение о Службе внутреннего аудита и Положение об Антикоррупционной комплаенс-службе НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева».

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Таблица 25. Участие членов Совета директоров в заседаниях в 2025 году

| ФИО              | №1<br>28.01.2025 | №2<br>11.02.2025 | №3<br>12.03.2025 | №4<br>11.04.2025 | №5<br>16.05.2025 | №6<br>20.06.2025 | №7<br>25.07.2025 | №8<br>02.10.2025 | №9<br>23.10.2025 | №10<br>04.12.2025 | №11<br>24.12.2025 | % участия |
|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-----------|
| Байтук Г.С.      | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                 |                   | 100%      |
| Абитбеков А.С.   | -                | -                | -                | -                |                  |                  | Не в составе СД  |                  |                  |                   |                   | 0%        |
| Башмаков А.А.    | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                 | +                 | 100%      |
| Буранбаев Е.С.   | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | Не в составе СД  |                   |                   | 100%      |
| Жайжуманова А.А. | +                | -                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                 |                   | 91%       |
| Исакаев Е.М.     | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | -                 | +                 | 91%       |
| Калкаманов С.К.  | Не в составе СД  |                  |                  |                  | +                | +                | +                | +                | Не в составе СД  |                   |                   | 100%      |
| Смагулов Д.Н.    | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                 | +                 | 100%      |
| Хусаинов А.Ж.    | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | -                | -                 | +                 | 82%       |

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### **Комитеты Совета директоров НАО «СКУ им. М. Козыбаева»**

В целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров для более углубленной и качественной проработки вопросов при Совете директоров по решению Совета директоров от 12 декабря 2020 года (решение / протокол № 3) созданы комитеты:

1. Комитет по стратегическому планированию
2. Комитет по кадрам и вознаграждениям
3. Комитет по аудиту

Деятельность комитетов регламентируется Положениями о комитетах, утвержденными решением Совета директоров от 12 декабря 2020 года (решение / протокол №3) с изменениями от 11 апреля 2025 года (протокол № 4).

В соответствии с Положениями о комитетах, определение количественного состава, срока полномочий Комитета, избрание его Председателя и членов, а также досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Совета директоров Общества.

Комитет по стратегическому планированию

Комитет по стратегическому планированию является консультативно-совещательным органом Совета директоров Общества. Все предложения, разработанные Комитетом, являются рекомендациями, которые передаются на рассмотрение Совету директоров.

Основными функциями комитета по стратегическому планированию являются разработка и представление Совету директоров Общества рекомендаций по вопросам определения приоритетных направлений деятельности Общества и стратегии его развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Общества, его долгосрочной стоимости и устойчивого развития.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Дополнительно функции Комитета включают вопросы разработки и утверждения образовательных программ; разработки и утверждения научных проектов, в том числе в рамках программно-целевого и грантового финансирования; создания, оценки деятельности и ликвидации академических и научных структурных подразделений, а также участие в рассмотрении указанных вопросов в отношении состава самого Совета директоров, в случаях предоставления таких полномочий Единственным акционером. В этом случае, членами Комитета стратегического планирования не допускается возникновение ситуации с конфликтом интересов и не принимается участие при рассмотрении вопросов собственного назначения и/или вознаграждения.

Количественный состав Комитета составляет не менее трех человек. Члены Комитета избираются большинством голосов членов Совета директоров. Председатель Комитета по стратегическому планированию избирается из числа членов Совета директоров – независимых директоров.

Состав Комитета с 29 января по 16 мая 2025 года:

- Хусаинов Алибек Жумабекович – Председатель Комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Абитбеков Айболат Серикжанович – член комитета, член Совета директоров.
- Смагулов Дидар Нуркенович – член комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Исакаев Ербол Маратович – член комитета, член Совета директоров, Председатель – Правления Ректор НАО «СКУ им. М. Козыбаева.

Состав Комитета с 17 мая по 12 октября 2025 года:

- Хусаинов Алибек Жумабекович – Председатель Комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Калмаканов Серик Карбаевич – член комитета, член Совета директоров.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Смагулов Дидар Нуркенович – член комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Исакаев Ербол Маратович – член комитета, член Совета директоров, Председатель – Правления Ректор НАО «СКУ им. М. Козыбаева».

Состав Комитета с 24 октября по 31 декабря 2025 года:

- Хусаинов Алибек Жумабекович – Председатель Комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Башмаков Анатолий Афанасьевич – член комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Смагулов Дидар Нуркенович – член комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Исакаев Ербол Маратович – член комитета, член Совета директоров, Председатель – Правления Ректор НАО «СКУ им. М. Козыбаева».

Комитет согласно п. 16 Положения о комитете проводит регулярные очные или заочные заседания. Комитет выбирает форму проведения заседания, исходя из характера поставленного вопроса.

План работы Комитета на 2025 год был утвержден решением Комитета (протокол №7 от 17 декабря 2024 года).

В 2025 году было проведено 8 заседаний (таблица 26). На заседаниях было рассмотрено 16 вопросов, принято 22 решения, в том числе 20 решений в форме рекомендаций Совету директоров. Из 20 рекомендаций в полном объеме было принято Советом директоров 19.

06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Таблица 26. Участие членов Комитета в заседаниях

| ФИО             | №1<br>27.02.2025      | №2<br>27.03.2025 | №3<br>05.05.2024      | №4<br>11.06.2025 | №5<br>18.07.2025      | №6<br>22.09.2025 | №7<br>17.11.2025      | №8<br>17.12.2025 | % участия |
|-----------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------|
| Хусаинов А.Ж.   | +                     | +                | +                     | +                | +                     | +                | -                     | +                | 86%       |
| Абитбеков А.С.  | -                     | -                | -                     |                  | Не в составе комитета |                  |                       |                  | 0%        |
| Калмаканов С.К. | Не в составе комитета |                  |                       | +                | +                     | -                | Не в составе комитета |                  | 67%       |
| Исакаев Е.М.    | +                     | +                | +                     | +                | +                     | +                | +                     | +                | 100%      |
| Смагулов Д.Н.   | +                     | +                | +                     | +                | +                     | +                | +                     | +                | 100%      |
| Башмаков А.А.   |                       |                  | Не в составе комитета |                  |                       |                  | +                     | +                | 100%      |

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет является консультативно-совещательным органом Совета директоров Общества. Все предложения, разработанные Комитетом, являются рекомендациями, которые передаются на рассмотрение Совету директоров.

Функции комитета включают вопросы назначения (избрания), постановки мотивационных KPI, оценки деятельности, вознаграждения и планирования преемственности членов Правления, вопросы назначения и вознаграждения корпоративного секретаря, других работников Общества, чье назначение производится по решению совета директоров, а также участие в рассмотрении указанных вопросов в отношении состава самого совета директоров, в случаях предоставления таких полномочий общим собранием акционеров.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

(единственным акционером). В этом случае, членами комитета не допускается возникновение ситуации с конфликтом интересов и не принимается участие при рассмотрении вопросов собственного назначения и/или вознаграждения.

Количественный состав Комитета составляет не менее трех человек. Члены Комитета избираются большинством голосов членов Совета директоров.

В соответствии с п. 78 Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» большинство членов Комитета по назначениям и вознаграждениям составляют независимые директора в целях выработки объективных и независимых решений и недопущения влияния заинтересованных лиц (представителей акционеров, руководителя исполнительного органа, работников и иных лиц) на суждения членов комитета.

Как минимум один из членов комитета по назначениям и вознаграждениям должен обладать знаниями и практическим опытом в области управления персоналом и оценки его деятельности, а также в сфере корпоративного управления. Председателем комитета является независимый директор.

Состав Комитета по назначениям и вознаграждениям с 1 января по 13 октября 2025 года:

- Башмаков Анатолий Афанасьевич – Председатель Комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Буранбаев Еркебулан Сагатович – член комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Хусаинов Алибек Жумабекович – член Совета директоров, независимый директор.
- Исакаев Ербол Маратович – член комитета, член Совета директоров Председатель Правления – Ректор.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Состав Комитета по назначениям и вознаграждениям с 24 октября по 31 декабря 2025 года:

- Башмаков Анатолий Афанасьевич – Председатель Комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Смагулов Дидар Нуркенович – член комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Хусаинов Алибек Жумабекович – член комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Байтук Галым Симбекович – член комитета, член Совета директоров.

Комитет согласно п. 16 Положения проводит регулярные очные или заочные заседания. Комитет выбирает форму проведения заседания, исходя из характера поставленного вопроса.

План работы Комитета на 2025 год был утвержден решением Комитета (протокол №14 от 13 декабря 2024 года).

В 2025 году было проведено 9 заседаний в очной форме (таблица 27). На заседаниях было рассмотрено 20 вопросов, было принято 63 решения, 31 решение – в форме рекомендаций Совету директоров. Из 31 рекомендации в полном объеме были приняты Советом директоров 25.

06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Таблица 27. Участие членов Комитета в заседаниях

| ФИО            | №1<br>20.01.2025      | №2<br>03.02.2025 | №3<br>28.02.2025 | №4<br>27.03.2025 | №5<br>25.04.2025 | №6<br>10.06.2025 | №7<br>09.07.2025 | №8<br>29.08.2025 | №9<br>12.12.2025      | % участия |
|----------------|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------------|-----------|
| Башмаков А.А.  | +                     | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                     | 100%      |
| Буранбаев Е.С. | +                     | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | Не в составе комитета | 100%      |
| Смагулов Д.Н.  | Не в составе комитета |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  | +                     | 100%      |
| Хусаинов А.Ж.  | +                     | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | -                     | 88%       |
| Исакаев Е.М.   | +                     | +                | +                | +                | -                | +                | +                | +                | Не в составе СД       | 88%       |
| Байтук Г.С.    | Не в составе комитета |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  | +                     | 100%      |

Комитет по аудиту

Комитет является консультативно-совещательным органом Совета директоров Общества. Все предложения, разработанные Комитетом, являются рекомендациями, которые передаются на рассмотрение Совету директоров.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Основные функции Комитета по аудиту включают вопросы внутреннего и внешнего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов и иные вопросы по поручению Совета директоров. Комитет по аудиту оценивает кандидатов в аудиторы Общества, руководителя антикоррупционной комплаенс-службы, а также предварительно анализирует заключение аудиторской организации перед представлением его Совету директоров и Единственному акционеру.

В соответствии с п. 75 Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева», в состав комитета по аудиту независимые директора, обладающие знаниями и практическим опытом в области бухгалтерского учета и аудита, управления рисками, внутреннего контроля.

Член Совета директоров, не являющийся независимым, может быть избран в состав Комитета, если Совет директоров в порядке исключения решит, что членство данного лица в Комитете отвечает интересам Единственного акционера и Общества. Количественный состав Комитета составляет не менее трех человек. Члены Комитета избираются большинством голосов членов Совета директоров. Председатель Комитета по аудиту является независимый директор.

Состав Комитета по аудиту с 1 января по 28 января 2025 года:

- Хусаинов Алибек Жумабекович – Председатель Комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Смагулов Дидар Нуркенович – член комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Башмаков Анатолий Афанасьевич – член комитета, член Совета директоров, независимый директор.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Состав Комитета по аудиту с 29 января по 13 октября 2025 года:

- Смагулов Дидар Нуркенович – Председатель Комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Буранбаев Еркебулан Сагатович – член комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Башмаков Анатолий Афанасьевич – член комитета, член Совета директоров, независимый директор.

Состав Комитета по аудиту с 24 октября по 31 декабря 2025 года:

- Смагулов Дидар Нуркенович – Председатель Комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Башмаков Анатолий Афанасьевич – член комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Хусаинов Алибек Жумабекович – член комитета, член Совета директоров независимый директор.

Комитет согласно п. 15 Положения проводит регулярные очные или заочные заседания. Комитет выбирает форму проведения заседания, исходя из характера поставленного вопроса.

План работы Комитета на 2025 год был утвержден решением Комитета (протокол №7 от 3 декабря 2024 года).

В 2025 году было проведено 11 заседаний в очной форме (таблица 28). На заседаниях было рассмотрено 33 вопросов, принято 59 решений, в том числе 58 решений в форме рекомендаций Совету директоров. Из 58 рекомендаций в полном объеме было принято Советом директоров 55.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Таблица 28. Участие членов Комитета в заседаниях

| ФИО            | №1<br>21.01.2025      | №2<br>11.02.2025 | №3<br>25.02.2025 | №4<br>27.03.2025 | №5<br>30.04.2025 | №6<br>10.06.2025 | №7<br>14.07.2025 | №8<br>19.09.2025 | №9<br>17.11.2025 | №10<br>12.12.2025 | №11<br>17.12.2025 | %<br>участия |
|----------------|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| Смагулов Д. Н. | +                     | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                 | +                 | 100%         |
| Башмаков А.А.  | +                     | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                 | +                 | 100%         |
| Хусаинов А.Ж.  | +                     |                  |                  | Не в составе СД  |                  |                  |                  |                  | -                | -                 | +                 | 50%          |
| Буранбаев Е.С. | Не в<br>составе<br>СД | +                | +                | +                | +                | +                | +                | +                | Не в составе СД  |                   |                   | 100%         |

## Корпоративный секретарь Совета директоров

Совет директоров принимает решение о назначении Корпоративного секретаря, определяет срок его полномочий, функции и порядок деятельности. В своей деятельности Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров и обеспечивает эффективную деятельность Совета директоров, соблюдения органами и должностными лицами Общества Законодательства в сфере корпоративного управления, Устава и внутренних документов Общества, а также совершенствования политики и практики в области корпоративного управления, хранение, раскрытие и предоставления существенной информации об Обществе в рамках предоставленной компетенции, а также поддержания высокого уровня информационной прозрачности. Решением Совета директоров от 6 октября 2020 года обязанности Корпоративного секретаря возложены на Погребницкую Марину Владимировну, кандидата педагогических наук, доцента.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

За отчетный период Корпоративный секретарь обеспечивала реализацию широкого круга задач и функций предусмотренных внутренними документами Общества, включая задачи по обеспечению эффективной деятельности Совета директоров, а также четкого и эффективного взаимодействия между членами Совета директоров, Единственным акционером и Правлением Общества.

В отчетном периоде отсутствовали:

- обоснованные замечания к работе Корпоративного секретаря;
- заседания Совета директоров Общества, не состоявшиеся по причине отсутствия кворума;
- ситуации с конфликтом интересов, требующие доведения информации до Совета директоров.

### **Стратегическое развитие**

В 2025 году Совет директоров Общества утвердил:

- Отчет по исполнению Программы развития (плана стратегического развития) НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2024 год.
- Отчет об исполнении Плана развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2024 год.
- Оценку реализации Плана развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2020-2024 за 2024 год.
- Годовой отчет НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2024 год.
- Уточнения в План развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2025-2029 годы (в части 2025 года).
- Уточнения в План развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2025-2026 годы (в части 2026 года).

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В 2025 году Совет директоров Общества внес изменения в стратегические документы:

- План развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2025-2029 годы (в части 2025).
- Программу развития (план стратегического развития) НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2025-2029 годы.

### **Оценка работы Совета директоров**

Вопросы оценки работы Совета директоров в отчетном году регулировались Положением об оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева», утвержденным 14 июня 2021 года (протокол №5) с внесенными изменениями от 20 июня 2025 года (протокол №6).

Оценка деятельности Совета директоров направлена на проведение анализа эффективности работы Совета директоров в целом, его комитетов, Председателя Совета директоров, каждого члена Совета директоров и Корпоративного секретаря, Службы внутреннего аудита, выявление сильных и слабых сторон работы Совета директоров в сравнении с лучшей международной практикой и стандартами.

Оценка позволяет определить вклад Совета директоров и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие компании, а также выявлять направления и рекомендовать меры для дальнейшего улучшения работы СД.

Оценка проводится ежегодно по итогам завершения аудита годовой финансовой отчетности.

В отчетном году оценка была проведена на основании решения Совета директоров от 15 июня 2026 года, протокол №6. В оценку были включены Совет директоров, комитеты, Правление и Корпоративный секретарь. Результаты оценки рассмотрены на заседании Совета директоров 24 июля 2026 года, протокол №8.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Оценка показала, что существенных слабых сторон в работе Совета директоров не выявлено. Большинство аспектов деятельности Совета директоров Общества соответствует рекомендациям лучшей практики корпоративного развития, приемлемой для выбранной организационной модели и структуры. По результатам проведенной оценки выявилось доверие к руководству Совета директоров и взаимное уважение членов Совета директоров друг к другу. Члены Совета директоров высоко оценили работу Председателя Правления – Ректора и Корпоративного секретаря.

Для дальнейшего совершенствование работы Совету директоров необходимо повышение качества материалов, выносимых Правлением Общества на заседания Совета директоров, своевременное предоставление материалов в совет и активное участие членов СД в его работе.

### **Информация о вознаграждении членов Совета директоров**

Членам Совета директоров – независимым директорам выплачивалось фиксированное вознаграждение на основании заключенных договоров с Обществом: в период с 1 января по 31 декабря 2025 года в соответствии с п. 59 Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева, утвержденного приказом Министра науки и высшего образования № 398 от 8 августа 2024 года с изменениями и дополнениями согласно Приказа Министра образования и науки РК №543 от 3 декабря 2024 года.

По представлению исполнительного органа Общества председателю Совета директоров, не являющегося государственным служащим, на основании решения единственного акционера выплачивается вознаграждение.

При этом членам совета директоров являющимися государственными и гражданскими служащими, вознаграждения не выплачивается.

Членам Совета директоров компенсируются расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров, проводимые вне места постоянного жительства независимого директора

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

в соответствии с нормами, утвержденными Положением о порядке и условиях предоставления командировочных и представительских расходов Некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева».

В 2025 году общая сумма основного вознаграждения, выплаченного Обществом независимым директорам и Председателю Совета директоров составила 24 621 250 тенге.

### Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита является контрольным органом Общества, обеспечивающим организацию и осуществление внутреннего аудита в Обществе, которая независима от влияния третьих лиц, за исключением Единственного акционера Общества, Совета директоров и непосредственно подчинена и подотчетна Совету директоров Общества. Количественный состав, срок полномочий, порядок и планы работ Службы, назначение его руководителя и работников, а также досрочное прекращение их полномочий, общие условия оплаты труда работников Службы определяются и утверждаются Советом директоров Общества.

Служба внутреннего аудита Общества создана решением Совета директоров от 19 марта 2021 года (протокол № 2). В структуре Службы предусмотрены две штатные кадровые единицы: руководитель и специалист СВА.

В отчетном периоде согласно решению Совета директоров от 21 мая 2024 года (протокол № 6) руководителем СВА был Макишев К.С., согласно решению от 24 октября 2024 года (протокол № 11) специалистом СВА был Айтуллин Т.К.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В соответствии с п. 3-1 Положения о СВА НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» служба осуществляла свою деятельность на основе Годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2025 год, утвержденного Советом директоров от 23 декабря 2024 года (протокол №13) с внесенными изменениями от 11 апреля 2025 года (протокол №4) и 25 июля 2025 года (протокол №7).

В отчетном периоде Службой внутреннего аудита проведены следующие мероприятия:

- ежегодный мониторинг и аудит административных расходов НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева», в том Единовременные вознаграждения за выслугу лет и иные материальные выплаты, расходы на коммунальные услуги, на охрану и противопожарную охрану;
- оценка деятельности HR-службы, том числе формирование и ведение и хранение кадровых документов (личные дела, трудовые договора, графики отпусков, приказы и т.д.), проверка конкурсных процедур по занятию вакантных должностей, начисление, перечисление заработной платы и других выплат сотрудников HR-службы;
- аудит соблюдения требования законодательства РК, оценка оформления первичных документов, системы начисления, выплаты заработной платы и других выплат;
- процесс реализации и исполнение договорных обязательств с Обществом;
- аудит порядка произведения расчета арендной платы по не жилым помещениям;
- отчет по результатам проведенных проверок за 4 квартал 2024 года и 1, 2 и 3 квартал 2025 года;
- разработка годового аудиторского плана работы на 2026 год;
- представление заключений для СД по вопросам повестки дня.

Отчеты по результатам аудита были представлены на заседаниях Совета директоров от 11 ноября 2024 года (протокол № 12) и от 12 марта 2025 года (протокол № 3).

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Отчеты по результатам аудита были представлены на заседаниях Совета директоров от 12 марта 2025 года (протокол №3, за 4 квартал 2024 года), от 16 мая 2025 года (протокол №5, за 1 квартал 2025 года), от 02 октября 2025 года (протокол №8, за 2 квартал 2025 года) и 04 декабря 2025 года (протокол №10, за 3 квартал 2025 года).

Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2025 года выполнен полностью.

В 2025 году было утверждено Положение о системе оценки эффективности деятельности Службы внутреннего аудита НАО «СКУ им. М. Козыбаева».

В 2025 году были внесены изменения в Положение о Службе внутреннего аудита и Положение об Антикоррупционной комплаенс-службе НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева».

### Антикоррупционная комплаенс-служба

Антикоррупционная комплаенс-служба (АКС) Общества создана решением Совета директоров от 13 сентября 2024 года (протокол №10). Деятельность службы регламентирована согласно Положению о службе. В структуре Службы предусмотрены одна штатная кадровая единица: руководитель АКС.

Согласно решению Совета директоров от 13 сентября 2024 года (протокол №10) руководителем АКС назначена Джемалединова И.М.

В 2025 году Антикоррупционная комплаенс-служба осуществляла свою деятельность на основе Совместного плана мероприятий по вопросам противодействия коррупции Департамента Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции по СКО и НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2024-2025 годы, Плана работы Антикоррупционной комплаенс-службы НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2024-2025 год, утвержденных Советом директоров от 11 ноября 2024 года (протокол №12).

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В отчетном периоде Антикоррупционной комплаенс-службой проведены следующие основные мероприятия:

- проведение внутреннего анализа коррупционных рисков;
- организация и проведение четырёх обучающих семинаров по противодействию коррупции и предотвращению коррупционных рисков совместно с сотрудниками Департамента Агентства по противодействию коррупции по СКО и представителей Лиги Академической честности;
- организация и проведение мероприятий среди обучающихся, направленных на формирование «нулевой терпимости» к коррупции, в соответствии с Планом мероприятий по вопросам противодействия коррупции;
- разработка и введение в действие Антикоррупционного ИИ-агента;
- привлечение к участию обучающихся в трёх конкурсах проектов, медиа конкурсах на антикоррупционную тематику и популяризацию академической честности;
- проведение антикоррупционного мониторинга по высоко рисковым направлениям деятельности университета: организация экзаменационной сессии, организация и проведение итоговой аттестации, организация и проведение текущего контроля;
- интегрирование требований международного стандарта ISO 37001:2016 в управленческие и образовательные процессы, проведение диагностического аудита;

Отчет о работе службы был представлен после отчетного периода на заседаниях Совета директоров от 30 января 2026 года (протокол №1).

План Антикоррупционной комплаенс-службы НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2025 год выполнен полностью.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 6.5. Основные корпоративные события

- Решением Совета директоров от 28.01.2025 г. (Протокол № 1) досрочно прекращены полномочия Жикеева Азамата Айтпаевича в должности члена Правления по социально-культурному развитию НАО «СКУ им. М. Козыбаева».
- В соответствии с приказом №14 МНВО РК от 06 февраля 2025 года Апергенова Рената Сеитовна освобождена от должности члена Правления по академическим вопросам НАО «СКУ им. М. Козыбаева» с 12 февраля 2025 года.
- В соответствии с решением Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» от 11 февраля 2025 года (Протокол № 2) на должность члена Правления по науке и инновациям НАО «СКУ им. М. Козыбаева» избран Какабаев Ануарбек Аязбаевич.
- НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» сообщает о решении, принятом Министерством науки и высшего образования Республики Казахстан (Единственный акционер). Приказом министра науки и высшего образования Республика Казахстан от 12 февраля 2025 года №15 на должность члена Правления по академическим вопросам НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» назначена Нурпеисова Айгуль Хайртаевна.
- Приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан № 93 от 06.03.2025 года «Об определении аудиторской организации» товарищество с ограниченной ответственностью «Tax Audit Бизнес» определено аудиторской организацией, осуществляющей аудит годовой финансовой отчетности некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2024 год.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- В соответствии с решением Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» от 12 марта 2025 года (Протокол № 3) на должность члена Правления по социально-культурному развитию НАО «СКУ им. М. Козыбаева» избран Төлепберген Әділхана Темірханұлы.
  - Приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан № 195 от 18.04.2025 года «О некоторых вопросах Совета директоров некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева»» внесены изменения в состав Совета директоров некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева»:
1. Досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» (далее - Общество) Абитбекова Айболата Серикжановича.
- Избрать в Состав совета директоров Общества Калкаманова Серика Карбаевича - Директор Департамента международного сотрудничества Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан. Срок полномочий Калкаманова Серика Карбаевича определены до истечения срока полномочий Совета директоров Общества в целом.
  - Приказом Министерством науки и высшего образования Республики Казахстан (Единственный акционер) № 343 от 9.07.2024 г. утверждена годовая финансовая отчетность некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» (далее - Общество) за 2024 год. Чистый доход Общества за 2024 год в размере 1 520 797 (один миллион пятьсот двадцать тысяч семьсот девяносто семь) тыс. тенге оставить в распоряжении Общества. Определить, что в течение 2024 года обращений единственного акционера на действия Общества и его должностных лиц не поступало.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Приказом Министра науки и высшего образования от 14.07.2025 №366 внесены изменения в п.71 п.п.9 Устава НАО «СКУ им. М. Козыбаева».
- Решением Совета директоров от 25.07.2025 г. (Протокол № 7) утвержден Отчет об исполнении Плана развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2020-2024 за 2024 год (Ид. 14-960340000702-2020-021).
- Решением Совета директоров от 25.07.2025 г. (Протокол № 7) утвержден уточненный План развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2025-2029 годы в части 2025 года (Ид. 14-960340000702-2025-002).
- В соответствии с решением Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» от 25.07.2025 г. (Протокол № 7) утверждена оценка деятельности Совета директоров, Комитетов и Корпоративного секретаря.
- В соответствии с решением Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» от 25.07.2025 г. (Протокол № 7) утвержден Годовой отчет Общества за 2024 год.
- В соответствии с решением Совета директоров от 02.10.2025 г. (Протокол № 8) утверждена организационная структура и штатная численность НАО «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева» с 03.11.2025 года.
- В соответствии с приказом Министра науки и высшего образования РК № 748 от 13 октября 2025 года досрочно прекращены полномочия Совета директоров Общества, определен новый количественный состав совета директоров Общества в количестве 6 (шесть) членов и определен срок полномочий Совета директоров Общества – 3 (три) года со дня подписания приказа.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Решением Совета директоров от 04.12.2025 г. (Протокол № 10) утверждена Оценка реализации Плана развития НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2020-2024 годы за 2024 год.
- Решением Совета директоров от 24.12.2025 г. (Протокол № 11) утверждены уточнения в План развития НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2025-2029 годы (в части 2025 года) (идентификатор 14-960340000702-2025-003) и на 2025-2029 годы (в части 2026 года) (идентификатор 14-960340000702-2025-004).

### 6.6. Основные итоги работы Совета директоров за 2025 год

За отчетный период основными итогами работы совета директоров являются:

- избрание члена Правления по науке и инновациям и члена Правления по социально-культурному развитию НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- утверждение новой организационной структуры и штатной численности Общества;
- функционирование СВА и АКС, выполнение планов работы этих служб в полном объеме;
- утверждение обязательного перечня документации по вопросам противодействия коррупции, включая Антикоррупционную политику и Антикоррупционный стандарт;
- внедрение системы оценки СВА (KPI) и утверждение порядка проведения внутреннего аудита в Обществе;
- утверждение уточнений в План развития Общества в части 2025 и 2026 годов;

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- внесение изменений в Программу развития Общества на 2023-2029 годы;
- проведение оценки Совета директоров, комитетов и Корпоративного секретаря;
- проведение впервые оценки соблюдения/несоблюдения принципов и положений Кодекса корпоративного управления НАО «СКУ им. М. Козыбаева», принятие плана по совершенствованию корпоративного управления;
- проведение открытой встречи членов Совета директоров с представителями общественности в формате инфо-завтрака.

Председатель Совета директоров Г.С. Байтук, а также члены Совета А.А. Башмаков и Е.М. Исакаев принимают участие в заседаниях непосредственно на территории университета.

Члены Совета директоров Г.С. Байтук, А.А. Башмаков и Д.Н. Смагулов приняли участие в работе Международной научно-практической конференции «Ботай – ұлы дала мәдениеті» 14 августа 2025 года и инфо-завтраке членов Совета директоров с общественностью, торжественном мероприятии ко Дню Республики и офлайн заседании Совета 23 октября 2025 года.

В ноябре 2025 года Независимые директора А.А. Башмаков, Д.Н. Смагулов и А.Ж. Хусаинов были отмечены Благодарностью Министра науки и высшего образования за вклад в совершенствование корпоративного управления в организации образования, преданность своему делу и профессионализм.

Среди ключевых преимуществ работы Совета директоров НАО «СКУ им. М. Козыбаева» – высокий уровень независимости – 50% состава представляют независимые директора, результативная работа АКС и СВА, активное вовлечение членов Совета в деятельность Общества.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 6.7. Правление Общества

Правление является коллегиальным исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью в целях выполнения задач и реализации стратегии НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева».

В соответствии с пп.8 п. 71 Устава Общества определение количественного состава членов Правления Общества, срока их полномочий и избрание членов Правления (за исключением Председателя Правления - Ректора Общества и члена Правления по академическим вопросам), а также досрочное прекращение их полномочий и привлечение к дисциплинарной ответственности;

Компетенции Правления определены в соответствии с Законом о государственном имуществе, Законом об акционерных обществах, Законом об образовании, Уставом Общества (раздел 17, 18).

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и настоящим Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

Решением Совета директоров от 2 октября 2025 года (протокол №8) утверждена новая организационная структура Общества.

## СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ В 2025 ГОДУ



**ИСАКАЕВ**  
**Ербол Маратович**  
Председатель Правления –  
Ректор  
С 24 июня 2024 года



**НУРПЕИСОВА**  
**Айгуль Хайртаевна**  
Член Правления по  
академическим  
вопросам  
С 12 февраля 2025 года



**КАКАБАЕВ**  
**Ануарбек Аязбаевич**  
Член Правления по науке  
и инновациям  
С 11 февраля 2025 года

## СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ В 2025 ГОДУ



**БАЙБУСИНОВ**  
**Ерболат Махметович**

Член Правления по  
развитию инфраструктуры  
С 28 октября 2024 года



**АЛИМХАНОВ**  
**Мансур Сансызбайулы**

Член Правления по  
интернационализации и  
международным  
программам  
С 12 ноября 2024 года

## СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ В 2025 ГОДУ



**ТӨЛЕПБЕРГЕН  
Әділхан Темірханұлы**  
Член Правления по  
социально-культурному  
развитию  
С 12 марта 2025 года



**ЖИКЕЕВ  
Азамат Айтпаевич**  
Член Правления по  
социально-культурному  
развитию  
С 30 апреля 2024 года по 28  
января 2025 года

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 6.8. Отчет о деятельности Правления

В 2025 году было проведено 27 заседания Правления, рассмотрено 91 вопроса и принято 98 решений. Правлением рассматривались вопросы деятельности Общества, отнесенные к компетенции Правления, утверждались документы, принимаемые в целях организации деятельности вуза, не относящиеся к документам, утверждаемым Советом директоров, либо согласовывались и предлагались к утверждению документы, утверждаемые Советом директоров.

В 2025 году Правлением рассматривались вопросы такие как:

- О предварительном рассмотрении размеров оплаты за обучение по образовательным программам НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2025-2026 учебный год;
- Внесение изменения в Положение о порядке и условиях предоставления командировочных и представительских расходов НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»;
- Внесение изменения в Положение предоставления скидок обучающимся на платной основе Некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева», Положение о гранте Председателя Правления – Ректора Некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»;
- Представление Плана работы Антикоррупционной комплаенс-службы на 2024-2025 г.г.;
- О предварительном согласовании KPI Правления НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2025 год;
- О внесении изменений в Правила конкурсного замещения должностей профессорско преподавательского состава и научных работников НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- О предоставлении скидки на обучение переведенным студентам на совместные образовательные программы 6B06106 Информационные системы в управлении (KZ-US);
- О внесении изменений в правила приема на обучение по образовательным программам высшего и послевузовского образования в Некоммерческое акционерное общество «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»;
- О соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- О внесении изменения в штатное расписание;
- О предварительном рассмотрении Отчета об исполнении Плана развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2024 год;
- Об уточнении Плана развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2025-2029 год (в части 2025 года);
- О предоставлении скидки на обучение обучающимся, переведенным на совместные образовательные программы;
- Об утверждении перечня образовательных программ дуального обучения;
- Об изменении организационной структуры;
- О внесении изменений в штатное расписание Департамента науки;
- О внесении изменений и дополнений в ВНД СКУ 55 Положение о порядке предоставления скидок обучающимся на платной основе Некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева»;

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Об участии университета в рейтинге THE Impact Rankings (глобальный рейтинг, оценивающий вклад университетов в достижение Целей устойчивого развития ООН);
- Итоги внутреннего анализа коррупционных рисков;
- Об оценке реализации Плана развития НАО «СКУ им. М. Козыбаева на 2020-2024 годы за 2024 год;
- О внесении изменения в KPI членов Правления на 2025 год;
- О предварительном определении размера оплаты услуг аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовый отчётности НАО СКУ им. М Козыбаева за 2025 г.;
- Об уточнении Плана развития НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2025-2029 годы (в части 2025 года);
- Об уточнении Плана развития НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2025-2029 годы (в части 2026 года).

### 6.9. Отчет о деятельности Ученого совета

В состав Ученого совета НАО «СКУ им. М. Козыбаева» в 2024 году входило 35 человек, в том числе Председатель Правления – Ректор, члены Правления, деканы факультетов, директор ИЯиЛ, директор медицинского факультета, руководители структурных подразделений, представители ППС и студенческих общественных организаций Общества. Состав Ученого совета был определен на основе приказа ректора №ОД-650 от 20 декабря 2021 года.

В течение 2025 года Ученый совет НАО «СКУ им. М. Козыбаева» провел 22 заседания, из которых 11 – плановых и 11 – внеплановых. На рассмотрение Ученого совета в 2025 году было вынесено 143 вопроса и принято 288 решений по организации научной, учебной, методической и воспитательной деятельности университета. Среди наиболее важных решений, принятых Ученым советом НАО «СКУ им. М. Козыбаева» в 2025 году, можно выделить следующие:

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- О рекомендации студентов к присуждению вакантных грантов (по итогам зимней экзаменационной сессии 2024 - 2025 учебного года);
- Итоги зимней экзаменационной сессии 2024-2025 учебного года;
- Функциональная деятельность и связь с внутренней и внешней средой факультета «Foundation»;
- Цели и задачи развития высшего образования на 2025 год (по итогам расширенного заседания коллегии Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан от 7 февраля);
- Взаимодействие СКУ и образовательного центра Sharapaev по подготовке кадров для бизнеса СКО;
- Итоги академической деятельности за 2024 год и план работы на 2025 год;
- Об итогах работы по интернационализации и международным программам за 2024 год и планах работы на 2025 год;
- Информация о проделанной работе за 2024 год и планах развития инфраструктуры ВУЗа на 2025 год;
- О развитии педагогического образования;
- О выполнении Программы развития НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2023-2029 годы за 2024 год;
- О корректировке Плана мероприятий по реализации Программы развития (Плана стратегического развития) СКУ им. М. Козыбаева на 2023-2029 годы в части 2025-2029 годов и утверждении Методики расчета целевых индикаторов и ключевых показателей деятельности СКУ им. М. Козыбаева на 2025-2029 годы;
- Программа развития науки и инновации на 2025-2027 г.г. в Kozybayev University;

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- О развитии социально-культурной среды в СКУ им. М. Козыбаева;
- О ходе подготовки офицеров запаса и сержантов на военной кафедре;
- Итоги деятельности библиотеки КУ за 2024 год;
- О работе проектного офиса «Саналы Ұрпак»;
- О работе органов студенческого самоуправления;
- О рекомендации к изданию монографий;
- О рекомендации к присуждению стипендии Президента Республики Казахстан (по итогам зимней экзаменационной сессии 2024-2025 учебный год);
- Интернационализация и международное сотрудничество в сфере расширения языковых коммуникаций;
- О трудоустройстве выпускников СКУ им. М.Козыбаева;
- О рассмотрении и утверждении Концепции цифровой трансформации НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2025–2030 годы;
- Итоги летней экзаменационной сессии 2024-2025 учебного года;
- Итоги академического года;
- О трудоустройстве выпускников СКУ им. М.Козыбаева;
- О работе по привлечению слушателей–иностранцев казахской национальности на факультет «Foundation»;

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- О работе органов студенческого самоуправления;
- О рекомендации обучающихся к присуждению вакантных грантов (по итогам весенней экзаменационной сессии 2024-2025 учебного года);
- Итоги 2024-2025 учебного года и приоритеты развития в контексте Послания президента Республики Казахстан К. Токаева «Казахстан в эпоху искусственного интеллекта: актуальные задачи и их решения через цифровую трансформацию»;
- О развитии международного сотрудничества и академической мобильности с вузами и научными организациями дальнего зарубежья: состояние и перспективы;
- Об итогах работы приемной комиссии на 2025-2026 учебный год;
- Стратегия маркетинга Kozybayev University на 2025-2027 г.: итоги прошлого. Ошибки продвижения. Планы на будущее через каналы продвижения маркетинга;
- О деятельности офиса коммерциализации: планы и перспективы их реализации;
- Участие Kozybayev university на международном форуме стратегических партнеров;
- Об утверждении нового издания Политики и стандартов внутреннего обеспечения качества СКУ им. М. Козыбаева;
- Об утверждении Политики СКУ им. М. Козыбаева по обеспечению EDI (равенства, разнообразия и инклюзивности) и недопущению дискриминации;
- О рассмотрении и рекомендации кандидатур для участия в конкурсе МНВО РК 2025 года «Лучший преподаватель вуза - 2025»;

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Интеграция технологий искусственного интеллекта в образовательный процесс: новые подходы и вызовы;
- Об утверждении Концепции воспитательной работы и реализации идеологической работы в Kozybayev University;
- О результатах опросов стейкхолдеров за 2024-2025 учебный год;
- О внесении изменений в Программу развития НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2023-2029 годы;
- О деятельности Института непрерывного образования за 2025 год и плана работы на 2026 год;
- Об итогах трудоустройства выпускников 2024-2025 учебного года и взаимодействие Kozybayev University с предприятиями региона и Республики Казахстан;
- Результаты интернационализации и международных программ за 2025 год в рамках реализации «Программы развития НАО «СКУ имени М.Козыбаева» за 2023-2029 годы» и плана работы на 2026 год;
- О реализации проекта AI-SANA в НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- Студенческое самоуправление: современное состояние и направления эффективности его работы.

### 6.10. Соответствие принципам Корпоративного кодекса

Кодекс корпоративного управления НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» утвержден решением Единственного акционера от 08 августа 2024 года (приказ № 398), с изменениями и дополнениями от 3 декабря 2024 года (№543), от 14 февраля 2025 года (№53). Кодекс содержит 7 основных принципов корпоративного управления:

06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Принцип разграничения полномочий;
- Принцип защиты прав и интересов акционеров;
- Принцип эффективного управления обществом советом директоров и правлением;
- Принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности общества;
- Принцип устойчивого развития.

В деятельности Общества в 2025 году из 223 положений Кодекса соблюдается – 190 положений, соблюдаются частично – 17, не соблюдаются – 6, пока не применимы – 10. Процент выполнения Кодекса без учета частично выполненных и неприменимых положений составляет 85,2 %.

Таблица 29 - Соответствие принципам и ключевым положениям Кодекса

|                      | 2024 год   | 2025 год   |
|----------------------|------------|------------|
| Соблюдается          | 175        | 190        |
| Соблюдается частично | 26         | 17         |
| Не соблюдается       | 12         | 6          |
| Не применимо         | 10         | 10         |
| <b>Всего</b>         | <b>223</b> | <b>223</b> |

## 07. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

Стратегические цели и целевые индикаторы на 2026 год определены Программой развития (планом стратегического развития) НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2023-2029 годы, утвержденной Советом директоров от 22 декабря 2023 года, с изменениями от 23.12.2024 года, 24.12.2025 года (таблица 30).

Таблица 33. Цели и планы

| Направления, цели, задачи и показатели                                                                                                                                             |     | Ед. изм. | 2025 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------|------|
| НАПРАВЛЕНИЕ 1. Развитие высшего и послевузовского образования                                                                                                                      |     |          |      |
| <b>Цель 1. Обеспечить качественную подготовку компетентных и конкурентоспособных кадров на национальном и международном уровне</b>                                                 |     |          |      |
| <b>Целевые индикаторы:</b>                                                                                                                                                         |     |          |      |
| Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания университета                                                                                                         | %   |          | 81,5 |
| Доля обучающихся вуза, вовлеченных в организованную общественную деятельность, в том числе по реализации ЦУР                                                                       | %   |          | 50   |
| Количество совместных образовательных программ с зарубежными вузами, в том числе двудипломных образовательных программ                                                             | ед. |          | 17   |
| <b>Задача 1.1 Развитие международного кампуса и интернационализация программ высшего и послевузовского образования</b>                                                             |     |          |      |
| 1.1.3 Доля студентов, использующих мировые цифровые библиотеки в учебном процессе                                                                                                  | %   |          | 60   |
| 1.1.4 Доля привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской деятельности из ведущих университетов дальнего зарубежья, имеющих публикации в высокорейтинговых научных изданиях | %   |          | 5    |
| 1.1.6 Количество совместных образовательных программ с зарубежными вузами                                                                                                          | ед. |          | 12   |
| 1.1.8 Доля студентов, выехавших по программе академической мобильности за рубеж                                                                                                    | %   |          | 0,20 |
| 1.1.9 Доля студентов, въехавших по программе академической мобильности из-за рубежа на срок не менее триместра, семестра, учебного года от общего количества студентов             | %   |          | 0,2  |
| 1.1.10 Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС                                                                                                         | %   |          | 13   |

## 07. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

| Направления, цели, задачи и показатели                                                                                                                     |     | Ед. изм. | 2025 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------|------|
| <b>НАПРАВЛЕНИЕ 1. Развитие высшего и послевузовского образования</b>                                                                                       |     |          |      |
| <b>Цель 1. Обеспечить качественную подготовку компетентных и конкурентоспособных кадров на национальном и международном уровне</b>                         |     |          |      |
| <b>Целевые индикаторы:</b>                                                                                                                                 |     |          |      |
| Задача 1.2. Расширение доступа к высшему и послевузовскому образованию и реализация модели опережающего кадрового обеспечения                              |     |          |      |
| 1.2.1 Образовательные услуги в области высшего, послевузовского образования                                                                                | чел | 6600     |      |
| 1.2.2 Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов                                                                                     | %   | 4,5      |      |
| 1.2.4 Доля привлеченных работодателей, представителей бизнес структур к учебному процессу от общего количества ППС                                         | %   | 30       |      |
| 1.2.5 Уровень созданных условий для инклюзивного образования в вузе                                                                                        | %   | 100      |      |
| 1.2.6 Доля выпускников, прошедших оценку квалификации (оценку профессиональной подготовленности)                                                           | %   | 80       |      |
| 1.2.7 Доля аккредитованных образовательных программ от общего количества образовательных программ вуза                                                     | %   | 90       |      |
| 1.2.8 Доля студентов 1 курса, прошедших курс по основам финансовой грамотности (ежегодно всех студентов 1 курса)                                           | %   | 100      |      |
| 1.2.9 Реализация Модели инклюзивного образования совместно с МИО: доля обновленных образовательных программ с учетом новой модели инклюзивного образования | %   | 100      |      |
| 1.2.10 Реализация Модели инклюзивного образования совместно с МИО: доля ППС, повысивших квалификацию на основе модели инклюзивного образования             | %   | 100      |      |
| 1.2.11 Доля образовательных программ, вошедших в ТОП-10 национальных предметных рейтингов                                                                  | %   | 10       |      |

## 07. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

| Направления, цели, задачи и показатели                                                                                                                              |      | Ед. изм. | 2025 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------|------|
| <b>НАПРАВЛЕНИЕ 1. Развитие высшего и послевузовского образования</b>                                                                                                |      |          |      |
| <b>Задача 1.3 Развитие человеческого потенциала, инфраструктуры и цифровой архитектуры университета</b>                                                             |      |          |      |
| 1.3.1 Количество ППС                                                                                                                                                | чел. | 400      |      |
| 1.3.2 Доля ППС, прошедших переподготовку или повышение квалификации за счет средств ОВПО                                                                            | %    | 30       |      |
| 1.3.3 Объем привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза, в том числе в рамках эндаумент фонда                                                    | %    | 3,60     |      |
| 1.3.4 Процент автоматизированных бизнес-процессов университета                                                                                                      | %    | 97       |      |
| 1.3.5 Процент обновляемости компьютерного парка                                                                                                                     | %    | 5        |      |
| 1.3.6 Доля государственного языка в общем документообороте (конечный показатель)                                                                                    | %    | 95       |      |
| <b>Задача 1.4 Реализация третьей миссии</b>                                                                                                                         |      |          |      |
| 1.4.1 Доля членов студенческого самоуправления и студенческих клубов от общего количества обучающихся                                                               | %    | 12       |      |
| 1.4.2 Доля волонтеров от общего количества обучающихся                                                                                                              | %    | 10       |      |
| 1.4.3 Доля членов общественных организаций (городских, областных, республиканских, международных) от общего количества обучающихся                                  | %    | 12       |      |
| 1.4.4 Доля участников общественных мероприятий и тренингов (университетских, городских, областных, республиканских, международных) от общего количества обучающихся | %    | 13       |      |
| 1.4.5 Доля обучающихся, состоящих в спортивных секциях Университета, включая городские секции, от общего количества обучающихся                                     | %    | 20       |      |
| 1.4.6 Внедрение Международного стандарта ISO 37001:2016 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством»                                                             | факт | 1        |      |

07. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

| Направления, цели, задачи и показатели                                                                                                                                                                            | Ед. изм. | 2025 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|
| НАПРАВЛЕНИЕ 2. Развитие обучения в течение всей жизни                                                                                                                                                             |          |      |
| Цель 2. Развитие системы непрерывного образования и признание результатов неформального обучения                                                                                                                  |          |      |
| Целевые индикаторы:                                                                                                                                                                                               |          |      |
| Платные услуги ИНО                                                                                                                                                                                                | чел.     | 500  |
| Количество слушателей по программам неформального образования (кроме серебряного университета)                                                                                                                    | чел.     | 500  |
| Задача 2.1 Расширение охвата населения неформальным образованием                                                                                                                                                  |          |      |
| 2.1.1 Количество слушателей по программам Серебряного университета                                                                                                                                                | чел.     | 20   |
| Задача 2.2 Повышение цифровых компетенций граждан                                                                                                                                                                 |          |      |
| 2.2.1 Количество слушателей по программам неформального образования, направленных на повышение цифровой грамотности в возрасте 6-74 лет                                                                           | чел.     | 30   |
| 2.2.2 Доля выпускников, прошедших программы повышения квалификации и переподготовки в вузе, разработанной совместно с бизнесом с последующим трудоустройством и карьерного роста (Upgrade-профессиональные курсы) | %        | 11,5 |
| 2.2.3 Доля онлайн-курсов вуза, доступных на крупнейших мировых платформах                                                                                                                                         | %        | 4    |

## 07. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

| Направления, цели, задачи и показатели                                                                                                   |     | Ед. изм. | 2025 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------|------|
| <b>НАПРАВЛЕНИЕ 3. Развитие науки</b>                                                                                                     |     |          |      |
| <b>Цель 3. Увеличение международно признаваемого научно-исследовательского капитала и его применение в бизнес-процессах</b>              |     |          |      |
| <b>Целевые индикаторы:</b>                                                                                                               |     |          |      |
| Среднее количество публикаций в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR на одного работника (конечный показатель) | ед. | 2,5      |      |
| Доля ППС занимающейся научно-исследовательской работой                                                                                   | %   | 29       |      |
| Задача 3.1 Создание условий для функционирования исследовательской экосистемы                                                            |     |          |      |
| 3.1.1 Выполнение научных исследований в рамках договорных отношений                                                                      | ед. | 25       |      |
| 3.1.2 Доля расходов предпринимательского сектора от общего объема внутренних затрат вуза на НИОКР                                        | %   | 1        |      |
| 3.1.3 Доля финансовых средств, затраченных на обновление научного оборудования                                                           | %   | 3,59     |      |
| 3.1.4 Количество коммерциализируемых проектов научно-исследовательской деятельности                                                      | ед. | 7        |      |
| 3.1.5 Доля расходов предпринимательского сектора от общего объема внутренних затрат вуза на НИОКР                                        | %   | 1,90     |      |
| 3.1.6 Количество предприятий, которым предоставляются научно-исследовательские услуги                                                    | ед. | 3        |      |
| 3.1.7 Доля ППС занимающаяся научно-исследовательской работой                                                                             | %   | 34       |      |
| 3.1.8 Среднее количество цитирований на одну публикацию                                                                                  | ед. | 4        |      |
| 3.1.9 Среднее количество публикаций в изданиях, входящих в перечень КОКСНВО МНВО РК, на одного преподавателя                             | ед. | 1,32     |      |

## 07. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

| Направления, цели, задачи и показатели                                                                                                                                                                                                                     | Ед. изм. | 2025 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|
| <b>НАПРАВЛЕНИЕ 3. Развитие науки</b>                                                                                                                                                                                                                       |          |      |
| 3.1.10 Число стартапов или спин-офф компаний, созданных на базе разработок вуза и начавших свою деятельность на рынке                                                                                                                                      | ед.      | 3    |
| 3.1.11 Объем средств, привлечённых для создания и развития инфраструктуры, направленной на коммерциализацию научных разработок (например, инкубаторы, технопарки, лаборатории)                                                                             | тыс.т    | 1400 |
| 3.1.12 Сумма доходов, полученных ВУЗом от коммерциализации научных разработок, включая лицензирование, продажу патентов, и создание стартапов                                                                                                              | тыс.т    | 5000 |
| 3.1.13 Число заключённых договоров с промышленными и коммерческими партнёрами для внедрения научных разработок вуза в их деятельность                                                                                                                      | ед.      | 6    |
| 3.1.14 Доля финансовых средств, затраченных на обновление библиотечного фонда                                                                                                                                                                              | %        | 0,35 |
| 3.1.15 Отношение количества статей и обзоров в журналах из основных индексов Web of Science к количеству статей и обзоров в журналах из Scopus                                                                                                             | %        | 54   |
| 3.1.16 Доля диссертаций, защищенных на государственном языке:<br>- магистерская диссертация;<br>- докторская диссертация (PhD)                                                                                                                             | %        | 15   |
| 3.1.17 Доля научных и (или) научно-технических проектов на государственном языке                                                                                                                                                                           | %        | 11   |
| 3.1.18 Доля опубликованных научных статей на государственном языке в научных рекомендуемых Комитетом по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан для публикации основных результатов научной | %        | 22   |
| 3.1.19 Доля опубликованных научных статей на государственном языке в других отечественных научных журналах                                                                                                                                                 | %        | 22   |

07. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

| Направления, цели, задачи и показатели                                                                                                                                                       |     | Ед. изм. | 2025 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------|------|
| НАПРАВЛЕНИЕ 2. Развитие обучения в течение всей жизни                                                                                                                                        |     |          |      |
| Задача 3.2 Развитие исследовательских компетенций обучающихся через образовательную и проектную деятельность                                                                                 |     |          |      |
| 3.2.1 Количество обучающихся, участвующих в образовательных и исследовательских проектах                                                                                                     | чел |          | 220  |
| 3.2.2. Количество студентов участвующих в республиканских олимпиадах и научных конкурсах                                                                                                     | чел |          | 260  |
| Задача 3.3 Повышение международной конкурентоспособности исследований преподавателей университета                                                                                            |     |          |      |
| 3.3.4 Количество заключенных договоров (меморандумов) с ведущими мировыми научными центрами и лабораториями для усиления интеграции отечественной науки в международное научное пространство | ед. |          | 2    |
| 3.3.5 Количество исследователей, прошедших научную стажировку в ведущих мировых научных центрах и вузах                                                                                      | ед. |          | 17   |
| 3.3.6 Количество патентов, полученных в рамках НИР, реализованных за счет государственного бюджета                                                                                           | ед. |          | 3    |
| 3.3.7 Доля действующих международных научных проектов и программ от общего количества научных проектов                                                                                       | %   |          | 32   |
| 3.3.8 Количество международных проектов, в которых ВУЗ участвует с целью коммерциализации научных разработок и привлечения иностранных инвестиций и технологий                               | ед. |          | 2    |

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### КОНТАКТЫ

Адрес: 150000, Казахстан, г. Петропавловск, ул. Пушкина, 86,

Телефон: +7 (7152) 46 27 96

Факс: +7 (7152) 49 33 42

Электронная почта: [mail@ku.edu.kz](mailto:mail@ku.edu.kz)

### ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ ВУЗА

Адрес: г. Петропавловск, ул. Жумабаева, 114,  
учебный корпус №6, ауд. 118

Телефон: 8 (7152) 49 30 37

### ПРЕСС-СЛУЖБА

Телефон: 8 (7152) 49 32 33 (1167)

### HR-СЛУЖБА

Телефон: 8 (7152) 36 94 68

