

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 1 из 21



ПОҚ, кафедра, институт/факультет қызметін бағалаудың ішкі рейтингтік жүйесі туралы

ЕРЕЖЕ

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕ

- 1.1 ПОҚ, кафедра, факультет/институт қызметін рейтингтік бағалау жүйесі М. Қозыбаев атындағы СКМУ-дың кадр саясатын іске асыру аясында әзірленді.
- 1.2 Рейтингтік жүйенің негізгі мақсаттары: жалпы алғанда университеттің рейтингін арттыруға бағытталған ПОҚ қызметінің барлық түрлерін жандандыру, кәсіби өсу үшін жағдай жасау және материалдық және моральдық ынталандыру жүйесін қалыптастыру.
- 1.3 Рейтинг университеттің штаттағы қызметкерлерінің арасында өткізіледі.
- 1.4 Рейтингтік баға 5 номинацияны қарастырады: ең үздік факультет, ең үздік кафедра, ең үздік топ, жыл оқытушысы, жыл студенті, бұлар бекітілген Ережеге және критерийлерге сәйкес болуы керек.
- 1.5 Барлық номинация бойынша қорытынды нәтижені шығару үшін ректордың бұйрығымен СКМУ қызметкерлерінен тұратын аттестациялық комиссия құрылады.

2. РЕЙТИНГІЛІК АҚПАРАТТАРДЫ ЖИНАУ ПРОЦЕДУРАЛАРЫН ӨТКІЗУДІҢ НЕГІЗГІ КЕЗЕҢДЕРІ МЕН ФАКУЛЬТЕТ, КАФЕДРА, ОҚЫТУШЫЛАР РЕЙТИНГІСІНІҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫН ШЫҒАРУДЫҢ

- 2.1 5 номинация бойынша рейтинг оқу жылы қызметінің қорытындысы бойынша жүргізіледі. Оқытушы, кафедра, институт/факультеттер рейтингісі лауазымды жалақыға ынталандыратын үстеме көлеміне әсер етеді.
- 2.2 Бағыттар бойынша проректорлар көрсеткіштерді енгізуге және мониторингіне жауапты қызметкерлерді тағайындайды.
- 2.3 Оқытушылар растайтын құжаттарды 20 маусымға дейін оқытушылардың жетістіктерін «Электрондық ректорат» ақпараттық жүйелеріне енгізетін жауаптыларға тапсырады. Мерзімі өткен жағдайда материалдар қабылданбайды. Енгізу мен мониторингке жауаптылар 1 шілдеге дейін көрсеткіштерді тексереді және растайды.
- 2.4 «Жыл оқытушысынан» басқа номинациялар бойынша берілген мәліметтердің растығына институт директоры/факультет декандары жауап береді.
- 2.5 Ұпайды растағаннан кейін үш негізгі бағыт бойынша жиналған ПОҚ, кафедра, факультет/институттың абсолюттік ұпайын бірыңғай өлшем шәкіліне ауыстыратын жеке рейтингтік көрсеткіш анықталады. ЖРК есептеу тәсілі осы ереженің 3 пунктінде көрсетілген.
- 2.6 Институт/факультеттер «Ең үздік студент», «Ең үздік топ» номинациялары бойынша тек бір үміткерден ғана ұсынады.

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 2 из 21

- 2.7 Аттестаттау комиссиясы рейтингті өткізу нәтижелерін ректоратқа қарастыруға ұсынады.
- 2.8 Рейтинг бойынша төленетін үстеме осы мақсатқа бөлінген қаржы есебімен ректордың бұйрығымен бекітіледі.

3. КАФЕДРА, ФАКУЛЬТЕТ/ИНСТИТУТ, ПОҚ-ТЫҢ ЖРК ЕСЕПТЕУ ТӘСІЛІ

- 3.1 Жеке рейтингілік көрсеткіш кафедра, факультет/институт, ПОҚ-тың ұпайларын 3 бағыт бойынша бірыңғай өлшем шкаласына ауыстыруға мүмкіндік береді.
- 3.2 ЖРК анықтау үшін әрбір бағыт бойынша өткен оқу жылындағы кафедра, факультет/институт, ПОҚ-тың жұмысқа қабілеттілік әлеуеті анықталады.
- 3.3 Осы ережеде қабылданған критерийлерге сәйкес ЖРК оқу, ғылым, тәрбие жұмыстары коэффициентіне (k) көбейтілген нақты бір бағыттың максималды әлеуетіне абсолютті ұпайдың қатынасы ретінде анықталады, мысалы ПОҚ үшін 0,4; 0,4; 0,2.
- 3.4 Оқытушының қорытынды ЖРК әрбір бағыт бойынша жиналған ЖРК сомасы ретінде шығарылады.
- 3.5 Кафедраның қорытынды ЖРК кафедра оқытушыларының орташа ұпайы мен әр бағыт бойынша жиналған кафедраның ЖРК сомасы арасындағы орташа арифметикаға сәйкес келеді. Кафедра оқытушыларының орташа ұпайы кафедраның штаттағы ПОҚ санына бөлінген кафедра оқытушыларының қорытынды ЖРК сомасы ретінде есептеледі.
- 3.6 Факультет/институттың қорытынды ЖРК осы факультет/институт кафедраларының орташа ұпайы мен әр бағыт бойынша жиналған институт/факультет ЖРК сомасы арасындағы орташа арифметикаға сәйкес келеді. Факультет/институттың орташа ұпайы факультет/институт кафедраларының қорытынды ЖРК арасындағы орташа арифметикаға сәйкес келеді.

4. «ЖЫЛ ОҚЫТУШЫСЫ» НОМИНАЦИЯСЫНЫҢ КРИТЕРИЙЛЕРІ

4.1. Оқу ісі – 40 % (ең жоғарғы көрсеткіштен)

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	Ескертулер
4.1.1.	ҚР заңнамасына және «М. Қозыбаев атындағы СҚМУ» РМҚК-дан ШҚҚ-ға ішкі актілеріне сәйкес басылымдар:		
	– Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігімен ұсынылған оқулық;	1000	1 ш.б.б.
	– Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі Республикалық оқу-әдістемелік кеңесімен ұсынылған оқу құралы;	800	1) Рейтингте жаңа оқулық немесе оқу құралын басып шығару ескеріледі.
	– оқу құралы, оқу-әдістемелік құралы (ISBN-мен).	30	Ұпайлар қайта басылған, сондай-ақ басқа тілге аударылған оқулықтар мен оқу құралдары үшін берілмейді.
			2) Шетелдік тілде басып шығару 2 коэффициентімен ескеріледі.
4.1.2.	Бір емтиханға сарапшы ретінде, оның ішінде емтихан сессиясында кестеден тыс қатысу (ОУҰБ, АҚД, деканат/директораттың растауымен):		

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 3 из 21

	– компьютерлік тестілеу, жазбаша емтихан; – шығармашылық емтихан; – эксперт ретінде емтиханға себепсіз қатыспаса.	10 3 минус ұпайлар	бір емтиханға бір студентке (күніне 35 студенттен артық болмауы керек) 500 ұпайдан артық емес емтихан түріне байланысты ұпай саны алынып тасталынады
4.1.3.	Комиссия жұмысына қатысу (оқу жүктемесінде жоспарланбаған, бірақ құжаттармен расталған):		
	– ҚР БҒМ-ның; – өңірлік; – университеттік; – курс жұмыстарын қабылдау жөніндегі; – тәжірибе бойынша есепті қабылдау (топ түріне байланысты); – тәжірибеге ұсынысты уақытылы ресімдемеген үшін.	300 200 100 3 10 5 -10	бір студентке (бір комиссия мүшесі шығармашылық емтихан есебімен 1 күнде тек 1 комиссия құрамында ғана бола алады); жауапты жетекшіге, әрбір комиссия мүшесіне жауапты жетекшіге
4.1.4.	Оқытудың күндізгі және сырттай бөлім студенттерін дайындау сапасы үшін орташа ұпай (2 сессия қорытындысы бойынша):		
	– 75-тен – 100 ұпайға дейін; – 50-ден – 74 ұпайға дейін; – 0-ден 50 ұпайға дейін.	орташа қорытынды ұпай 0 минус орташа қорытынды ұпай	
4.1.5.	ОЖСБ пәндерін дайындағаны үшін	50	оқу тобы үшін
4.1.6.	Электрондық басылымдар:		
	- авторлық құқығы ҚР ӘМ-де расталған электронды оқулықтар; - электрондық оқулықтар; - нақты пән бойынша бейнедәрістер курсы; - практикалық/зертханалық бейнесабақтар бойынша бейнекурс.	1000 500 200 300	
4.1.7.	ПОӘК болған жағдайда ағылшын тілінде пәндерді жүргізу, тіл пәндері бойынша сабақтарды өткізетін ПОҚ-ты қоспағанда.	500	
4.1.8.	Мастер-класстарды, семинарларды өткізу: – ҚР ЖОО-ларында; – жақын шетел ЖОО-ларында; – алыс шетел ЖОО-ларында.	100 200 300	1 сөз сөйлеу үшін
4.1.9.	Академиялық ұтқырлық бағдарламаларына кемінде екі апта қатысу: лекция оқу, білім беру мекемелерінде консультациялар жүргізу: – Қазақстан бойынша; – жақын шетел;	400 700	

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 4 из 21

	– алыс шетел.	1000	
4.1.10.	Аударма жұмысы (комиссияның қарастыруы бойынша)	100	1 ш.б.б.
4.1.11.	Жоспарланған оқу-әдістемелік материалдардың орындалмауы	-300	
4.1.12.	Қосымша семестрде пәндер бойынша сабақ беру (жазғы семестрді қоспағанда)	20	Әр студент үшін
4.1.13.	Академиялық комитеттердің жұмысына қатысу	1000 дейін	бұйрық бар болған жағдайда және комитет төрағасымен белгіленетін қатысу дәрежесіне байланысты
4.1.14.	Шет тіліндегі бұқаралық ашық онлайн-курстар тұғырнамасы базасында (Coursera, EdX, Udasity, FutureLearn) курс бойынша оқуды табысты өткені туралы сертификаттың болуы	300	
4.1.15	Шет тілін меңгергенін растайтын соңғы екі жылғы сертификаттың болуы: IELTS – 8,5-9 – 7,5-8 – 6,5-7 – 5,5-6 – 4,5-5 – 4 TOEFL (IBT): – 111-120 – 96-110 – 79-95 – 65-78 56-64	1000 800 500 400 300 250 1000 800 500 400 300	
4.1.16.	Виртуалды курстар, консультациялар өткізу, дәріс оқу: – Қазақстан бойынша; – жақын шетел; – алыс шетел.	100 200 500	
4.1.17.	Бұқаралық ашық онлайн курсын әзірлеу	1500	

4.2. Ғылыми, ғылыми-әдістемелік жұмыс – 40 %

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	Ескерту
4.2.1.	Авторлық зерттемелердің болуы: – өнертабысқа берілетін шетелдік патент алу; – өнертабысқа берілетін ҚР патентін алу; – авторлық куәлік алу; – пайдалы модельге берілетін патент.	3000 1000 500 500	
4.2.2.	Авторлық жұмыстарды жүзеге асыру және енгізу: – сериялық өндіріске; – пайдалану құқығына лицензияны жүзеге асыру;	500 250	
4.2.3.	Монографияларды басып шығару	50 ұ. 1 толық бет үшін	Ұпай барлық авторлар мен қосалқы автор-ларға тең бөлінеді Шетелдік тілде басып шығару 2 коэффициентімен ескеріледі.

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 5 из 21

4.2.4.	Ғылыми жариялымдар: ▪ Thomson Reuters және Scopus дерекқорларына кіретін журналдарда: – импакт-факторы 1-ден артық; 1500 – импакт-факторы 0,25-тен 1-ге дейін; 1200 – импакт факторы 0,25-тен артық емес 1000 ▪ Қазақстан журналдарында (БҒСБК тізімі бойынша) және ТМД елдерінің тиісті журналдарында; 400 ▪ РИНЦ дерекқорларына кіретін журналдарда; ▪ алыс шетел журналдарында (импакт-факторсыз); 300 ▪ жақын шетел журналдарында (импакт-факторсыз); 200 ▪ Қазақстанның басқа журналдарында; 100 ▪ СКМУ хабаршысында; 70 – қазақ және орыс тілдерінде; 100 – ағылшын тілінде; 200 – ағылшын тілінде алыс шетел ғалымдарымен авторлықта. 400		Ұпай ЖОО-ның басқа авторларынан, студенттер мен магистранттардан басқа барлық авторларға/қосалқы авторларға тең бөлінеді Мақалалар Электрондық ректоратта тіркелген және бүлінбеген файлдар болған жағдайда ғана расталады
4.2.5.	Конференция жинақтарындағы жаңа жарияланымдар: – алыс шетелдегі халықаралық конференциялар; 50 – жақын шетелдегі халықаралық конференциялар (саны 5-тен аспаған жағдайда ескеріледі); 30 – ҚР-дағы халықаралық конференциялар (саны 5-тен аспаған жағдайда ескеріледі); 20 – Республикалық және өңірлік конференциялар (саны 5-тен аспаған жағдайда ескеріледі). 10		
4.2.6.	Авторефератқа, диссертацияларға немесе басылымға пікір жазу, рецензиялау, – докторлық жұмысқа (PhD), монографияға, оқулыққа; 100 – магистрлік жұмысқа; 50 – оқу құралдарына және басқа ғылыми материалдарға. 50		Оның ішінде аталған жағдайларға сәйкес келетін шетелік диссертацияларға
4.2.7.	Дәрежені беру туралы диплом немесе БҒСБК бұйрығы болған жағдайда докторлық диссертацияны (PhD) қорғау	2000	
4.2.8.	Ғылыми атақ алу: – профессор; 1800 – қауымдастырылған профессор. 1500		Дәрежені беру туралы диплом немесе БҒСБК бұйрығы болған жағдайда
4.2.9.	Келесі деңгейдегі пәндік олимпиадаларға және ғылыми конкурстарға дайындау кезінде мектеп оқушыларына, студенттер мен магистранттарға жетекшілік ету: – халықаралық; 40 – республикалық; 30 – өңірлік. 20		Әр қатысушы үшін
4.2.10.	Келесі деңгейдегі пәндік олимпиадалар мен ғылыми конкурстарда жеңген мектеп оқушыларына, студенттер мен магистранттарға жетекшілік ету: – халықаралық; 200 – республикалық; 100 – өңірлік. 75		Әр қатысушы үшін
4.2.11.	Дайындауға және өтінім беруге қатысу: – халықаралық немесе республикалық ғылыми гранттарға/бағдарламаларға (дана); 500 – өңірлік ғылыми бағдарламалар (дана). 300		
4.2.12.	Гранттар алу, шаруашылық шарт тақырыптарын орындау: ▪ халықаралық деңгейде: – жетекші; 700		

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 6 из 21

	– орындаушы; ▪ республикалық немесе өңірлік деңгейде: – жетекші; – орындаушы.	400 500 300	
4.2.13.	Ғылыми жетістіктер көрмелеріне жеке қатысу: – халықаралық; – республикалық; – университеттік және факультеттік.	100 70 30	
4.2.14.	Ғылыми-ұйымдастырушылық жұмыс: – ғылыми жобаларды, стартаптарды әзірлеу; – ҚР және басқа елдердің мемлекеттік сыйлықақысын алу; – мемлекеттік ғылыми атаулы сыйлықақыны, грантты; – мемлекеттік ғылыми шәкіртақыны алу.	200 1500 1000 500	
4.2.15.	Хирш индексінің болуы: – 4-тен артық; – 3-тен 4-ке дейін; – 2-ден 3-ке дейін; – 1-ден 2-ге дейін.	1500 1300 1000 800	
4.2.16.	Келесі деңгейдегі Конференцияларды, олимпиадаларды, конкурстарды ұйымдастыру комитетінің мүшесі ретінде жұмыс істеу – университет; – факультет.	100 50	

4.3. Қоғамдық жұмыс - жалпы ұпай санынан 20 %

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	Ескерту
4.3.1.	Тиісті құжаттарды ұсына отыра тәрбие іс-шараларын ұйымдастыру және өткізу: – кафедралық деңгейде; – факультеттік деңгейде; – университеттік деңгейде; – өңірлік деңгейді; – республикалық деңгейде.	30 50 100 200 300	(кураторлар дан басқа) қатысушы ретінде емес, іс-шараның ұйымдастырушысы ретіндегі оқытушының рөлі ескеріледі
4.3.2.	Кәсіби бағдар беру іс-шарасын өткізу: – республикада; – облыс аудандарында; – қалада.	100 50 40	(егер растайтын құжаттары бар болса)
4.3.3.	Университет жұмысы туралы БАҚ-та сөз сөйлеу (журналдар, газеттер): – республикалық; – өңірлік; – университеттік.	200 150 100	(біреуі үшін)
4.3.4.	Күндізгі бөлімнің 3-4 курстарындағы, сырттай бөлімнің барлық курстарындағы және магистратурадағы тәлімгерлік: – күндізгі бөлімнің әр студентіне/магистрантына; – сырттай бөлімнің әр студентіне.	10 5	(деканаттың өкімі)
4.3.5.	Жатақханалардағы кезекшілік	20	(әрқайсысына).
4.3.6.	Спорттық (шығармашылық) іс-шараларды дайындау және қатысу: – республикалық; – аймақтық; – университеттік; – факультеттік;	100 50 30 25 15	

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 7 из 21

	– кафедралық.		
4.3.7.	Тиісті құжаттарды ұсына отыра университеттік, өңірлік, республикалық деңгейдегі тәрбиелік іс-шараларға қатысу.	50	(әрқайсысына) Іс-шара жұмыстан тыс уақытта немесе басшылық бұйрығының, өкімінің негізінде өткізілген жағдайда.
4.3.8	Тиісті құжаттарды ұсына отыра тәрбиелік іс-шараларға белсенді қатысу (баяндама дайындау, брифингке қатысу, қазылар алқасындағы мүшелік, сөз сөйлеуді дайындау, қоғамдық кеңестердің жұмысына қатысу, қоғамдық кеңес және т.б.): – халықаралық деңгей; – республикалық деңгей; – өңірлік деңгей; – университеттік деңгей; – басқара деңгей; – кафедралық деңгей.	200 150 100 50 25 15	

5. «ЕҢ ҮЗДІК КАФЕДРА» НОМИНАЦИЯСЫНЫҢ КРИТЕРИЙЛЕРІ

5.1. Оқу ісі – 50 %

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	Ескерту
5.1.1.	Студенттердің сапа деңгейі әр кафедраға бекітілген пәндер бойынша студенттердің орташа оқу үлгерімі ретінде өлшенеді: – бірінші орын үшін (әр сессияға); – ал келесі орындар (кеміп отырады).	360 20	Мәліметтерді студенттер статистикасы бөлімі береді
5.1.2.	Тұрақты жұмыс істейтін әдістемелік секциялар мен семинарларды ұйымдастыру	100	
5.1.3.	Олимпиада өткізу: – кафедралық; – факультеттік; – университеттік; – өңірлік; – республикалық; – халықаралық.	30 50 80 100 150 250	
5.1.4.	Білім беру бағдарламаларын аккредиттеуден өткізу: – халықаралық аккредиттеу/қайта аккредиттеу; – ұлттық аккредиттеу/қайта аккредиттеу; – аккредиттеуден кейінгі мониторинг.	1000 500 250	аккредиттеу туралы куәлік алған жылы әрбір білім беру бағдарламасы үшін
5.1.5.	Жаңа білім беру бағдарламасын ашу	1000	
5.1.6.	Оқу үрдісін жобалау тиімділігі мен уақытында орындалуы: – оқу жылында академиялық күнтізбенің өзгеруі – кафедра меңгерушісінің кінәсімен оқу кестесіне тапсырысты уақытында бермеу – ПОӘК уақытында жасамау – кафедра жоспарын; – ПОҚ және ОКҚ біліктілігін арттыру жоспарын; – ПОҚ-тың жеке жоспарларын уақытында ұсынбағаны үшін.	100 -15 - 10 -25 -10 -10 -1	әр дәлел үшін әр дәлел үшін әрқайсысына
5.1.7.	Кафедраның баспадан шығару жоспарын орындамау	-30	әр жоспар үшін
5.1.8.	Түлектерді жұмысқа орналастырғаны үшін: – жұмысқа орналастыру деңгейі 50-70%; – жұмысқа орналастыру деңгейі 71-85%;	200 300	

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 8 из 21

	– жұмысқа орналастыру деңгейі 86-100%;	500	
	– егер жұмысқа орналастыру деңгейі 50% төмен болса.	200	алынады
5.1.9	Көптілді топтардың болуы	200	әр оқу тобы үшін

5.2. Ғылыми жұмыс – 50 %

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	Ескерту
5.2.1.	Конференция өткізу және ұйымдастыру: – халықаралық; – республикалық; – аймақтық.	400 300 200	
5.2.2.	Конференция, ғылыми жетістіктер көрмесін ұйымдастыру және өткізу: – ЖОО-да (екі немесе бірнеше факультеттердің қатысуы); – факультеттік.	200 150	
5.2.3.	Тұрақты түрде жұмыс істейтін ғылыми қоғамдар, секциялар, үйірмелер, семинарлар ұйымдастыру	300	
5.2.4.	Ғылыми атақтары мен дәрежесі бар шаттағы ПОҚ пайызы кафедрадағы жалпы штаттағы ПОҚ санына	% x 10	Пайыздық көрсеткішті 10 санына көбейту арқылы анықталады (кадрлар қызметі мәліметтері бойынша)
5.2.5	Халықаралық ғылыми жобаларды, оның ішінде Эразмус+ жобаларын іске асыру: – кафедра негізгі орындаушы болып табылады; – кафедра жобаның қатысушысы болып табылады.	1000 500	
5.2.6	Есепті кезеңде "Жоғары оқу орнының үздік оқытушысы" атағын алған ПОҚ саны	500	Әр оқытушы үшін
5.2.7	Республикалық пәндік олимпиадаларда алынған жүлделі орындар: • жеке: – 1 орын; – 2 орын; – 3 орын; • жалпы командалық: – 1 орын; – 2 орын; – 3 орын.	500 400 300 300 200 100	

6. «ЕҢ ҮЗДІК ФАКУЛЬТЕТ» НОМИНАЦИЯСЫНЫҢ КРИТЕРИЙЛЕРІ

6.1. Оқу ісі – 40 %

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	Ескерту
	Студенттердің сапа деңгейі институт/факультет студенттерінің оқу үлгерімінің орташа бағасы ретінде өлшенеді: – әр сессияға бірінші орын үшін; – ал келесі орындар.	360 -20	Мәліметтерді студенттер статистикасы бөлімі береді
6.1.2.	Оқу үрдісін жобалаудың тиімділігі мен уақытында орындалуы, бірақ сабақ кестесін орындауда алған ескертулер болса	100 -15	әр дәлелдеме үшін
6.1.3.	Академиялық ұтқырлық бағдарламасына қатысушылар саны: – ҚР жоғары оқу орындарында;	200	1 студент үшін

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 9 из 21

	– жақын шетелде;	300	1 студент үшін
	– алыс шетелде.	400	1 студент үшін

6.2. Ғылыми жұмыс – 40 %

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	Ескерту
6.2.1.	Конференция ұйымдастыру және өткізу: – халықаралық; – республикалық; – аймақтық.	400 300 200	
6.2.2.	Көрме, дөңгелек үстел, ғылыми семинарлар ұйымдастыру және өткізу: – халықаралық; – республикалық; – аймақтық.	200 150 100	

6.3. Тәрбие жұмысы – 20 %

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	Ескерту
6.3.1.	Қоғамдық-саяси, мәдени-бұқаралық шаралар өткізу: – факультетте/институтта; – университетте.	30 40	(студенттік өзін-өзі басқарудың ұйымдастыруымен)
6.3.2.	Спорттық-бұқаралық шаралар өткізу: – факультетте/институтта; – университетте.	30 40	
6.3.3.	ПОҚ-тың, студенттердің спорттық іс-шараларға қатысуы: – 1 орын; – 2 орын; – 3 орын.	10 9 8	(спорттың әр түріне)
6.3.4.	Университет деңгейіндегі конкурстық іс-шараларға қатысу: – 1 орын; – 2 орын; – 3 орын; – 4 орын және одан төмендері.	100 95 90 85	

7. «ЕҢ ҮЗДІК ТОП» НОМИНАЦИЯСЫНЫҢ КРИТЕРИЙЛЕРІ

7.1. Оқу көрсеткіштері

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	Ескерту
7.1.1.	Оқу үлгерім пайызы (қысқы және жазғы сессиялардың аяқталуы бойынша)	× 100	
7.1.2.	Барлық пәндер бойынша топтың орташа бағасы	× 50	

7.2. CF3Ж көрсеткіштері

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	Ескерту
7.2.1.	Халықаралық және республикалық гранттарға ие болған, ресми конкурстарда лауреат атанған жұмыстар	100	
7.2.2.	Жарияланған жұмыстар	100	авторы болған студенттер санына бөлінеді
7.2.3.	Жоғары оқу орнының ішінде, факультетте ғылыми-практикалық конференцияларға, олимпиадаларға қатысу	75	Әр қатысушыға

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 10 из 21

7.3. Қоғамдық жұмыстарға топ мүшелерінің қатысуы

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	Ескерту
7.3.1.	Жарыстарға, конкурстарға, дебаттарға қатысу: – республикалық; – облыстық (әр студентке, тізім, түрі); – университеттік; – «Пилигрим», «Кривое зеркало», «Шаңырақ» студенттер театрларына қатысу.	30 20 20 10	Әр студент, тізім мен іс-шара түрі үшін
7.3.2.	Университеттің студенттік өзін-өзі басқару органдары жұмыстарына қатысу – университет; – факультет.	20 10	Әр студентке, тізім

8. «ЖЫЛ СТУДЕНТІ» НОМИНАЦИЯСЫНЫҢ КРИТЕРИЙЛЕРІ

8.1. Оқу және ғылыми жұмыс

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	Ескерту
8.1.1.	2 сессияның орташа ұпайы × 20	× 20	Орташа ұпай оқу жылындағы барлық пәндер бойынша есептеледі.
8.1.2.	Студенттің ғылыми-зерттеу және шығармашылық жұмысы: – халықаралық деңгейдегі конкурстың, олимпиаданың жүлдегері; – республикалық деңгейдегі конкурстың, олимпиаданың жүлдегері; – жоо деңгейіндегі олимпиада, конкурстар жүлдегері.	150 100 50	Ғылыми конференциялар, олимпиада, конкурстар, әлем және республика чемпионаттары бойынша дипломдар бар болса
8.1.3.	Жарияланған ғылыми мақала	150	Авторы болып табылатын студенттер санына бөлінеді
8.1.4.	Ғылыми іс-шараларға баяндамамен қатысу (мақаланы жариялаусыз)	100	
8.1.5.	Тәжірибеге енген СҒЗЖ	100	Енгізу актісі болса
8.1.6.	Академиялық ұтқырлық бағдарламаларына қатысу: – ішкі; – сыртқы.	100 150	

8.2. Қоғамдық жұмыс

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	Ескерту
8.2.1.	Студенттік кеңес, ЖІК, кәсіподақ мүшесі, староста: – университет; – факультет; – топ.	30 20 10	
8.2.2.	Спорттық шараларға қатысу: – университет; – факультет.	30 20	
8.2.3.	Аймақтық және жоо шараларына қатысу:	30	(педагогикалық жасақ, ССО, «Жасыл ел», 1 қыркүйекке дайындық және т.б.)

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 11 из 21

*М. Козыбаев атындағы СҚМУ Ғылыми кеңесінің отырысында мақұлданған
2018 ж. 26 сәуірдегі № 12 хаттама*

ПОЛОЖЕНИЕ

о внутренней рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедры, института/факультета

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Рейтинговая система оценки деятельности ППС, кафедры, факультета/института разработана в рамках реализации Кадровой политики СКГУ им. М. Козыбаева.
- 1.2 Основными целями рейтинговой системы являются: активизация всех видов деятельности ППС, сориентированных на повышение рейтинга университета в целом, создание условий и формирование системы материальных и моральных стимулов для профессионального роста.
- 1.3 Рейтинг проводится среди штатных преподавателей университета.
- 1.4 Рейтинговая оценка предусматривает 5 номинаций: лучший факультет, лучшая кафедра, лучшая учебная группа, преподаватель года, студент года, согласно критериям, установленным данным Положением.
- 1.5 Для подведения окончательных итогов рейтинговой оценки по всем номинациям приказом ректора создается аттестационная комиссия.

2. ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЦЕДУРЫ СБОРА РЕЙТИНГОВОЙ ИНФОРМАЦИИ И ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ РЕЙТИНГА ФАКУЛЬТЕТОВ, КАФЕДР, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

- 2.1 Рейтинг по 5 номинациям проводится по итогам деятельности за учебный год. Рейтинги преподавателя, кафедры, института/факультетов влияют на величину стимулирующей надбавки к должностному окладу.
- 2.2 Проректоры по направлениям назначают ответственных сотрудников за ввод и мониторинг показателей.
- 2.3 Преподаватели предоставляют подтверждающие документы ответственным, которые вносят достижения преподавателей в информационные системы «Электронного ректората» до 20 июня. При истечении срока материалы не принимаются. Ответственные за ввод и мониторинг в срок до 1 июля проверяют и подтверждают показатели.
- 2.4 Ответственность за достоверность представленных данных по номинациям, кроме «Преподаватель года», возлагается на директора/декана.
- 2.5 После подтверждения баллов определяются индивидуальные рейтинговые показатели (ИРП), переводящие абсолютные баллы ППС, кафедр и факультетов/института по трем основным направлениям в единую шкалу измерений. Методика расчета ИРП приведена в пункте 3 настоящего положения.
- 2.6 Институт/факультеты по номинациям «Лучший студент», «Лучшая группа» подают по одной кандидатуре.
- 2.7 Аттестационная комиссия выносит на рассмотрение ректората результаты подведения итогов рейтинга до 1 октября.
- 2.8 Надбавки по данным рейтинга устанавливаются приказом ректора, с учетом наличия денежных средств на эти цели.

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 12 из 21

3. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ИРП ППС, КАФЕДРЫ И ФАКУЛЬТЕТА/ИНСТИТУТА

- 3.1 Индивидуальные рейтинговые показатели (ИРП) позволяют перевести абсолютные баллы ППС, кафедр и факультетов/института по трем основным направлениям в единую шкалу измерений.
- 3.2 Для определения ИРП устанавливается максимальный потенциал работоспособности ППС, кафедр и факультетов/института за прошлый учебный год по каждому направлению.
- 3.3 В соответствии с критериями, принятыми в настоящем положении, ИРП определяются как отношение абсолютных баллов к максимальному потенциалу по данному направлению, умноженному на коэффициент (к), соответствующий учебной, научной и воспитательной работе, например для ППС - 0,4; 0,4; 0,2.
- 3.4 Итоговый ИРП преподавателя выводится как сумма ИРП по каждому направлению.
- 3.5 Итоговый ИРП кафедры находится как среднеарифметическое между суммой ИРП кафедры по каждому направлению и средней оценкой преподавателей кафедры. Средняя оценка преподавателей кафедры определяется как сумма итоговых ИРП преподавателей кафедры, поделенная на количество штатных единиц ППС кафедры.
- 3.6 Итоговый ИРП факультета/института находится как среднеарифметическое между суммой ИРП факультета/института по каждому направлению и средней оценкой кафедр этого факультета/института. Средняя оценка факультета/института выводится как среднеарифметическое между итоговыми ИРП кафедр факультета/института.

4. КРИТЕРИИ РЕЙТИНГА В НОМИНАЦИИ «ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ГОДА»

4.1. Учебная работа – 40 % (от максимального показателя)

№	Показатель	Кол-во баллов	Примечания
4.1.1.	Издание, в соответствии с действующим законодательством РК и внутренними актами РГП на ПХВ "СКГУ им. М. Козыбаева":		
	– учебника, рекомендованного Министерством образования и науки Республики Казахстан;	1000	за 1 у.п.л.
	– учебного пособия, рекомендованного Республиканским учебно-методическим советом Министерства образования и науки Республики Казахстан;	800	1) В рейтинге учитывается издание нового учебника или пособия. Баллы не начисляются за переизданные учебники и пособия, а также переведенные на другой язык.
	– учебного пособия, учебно-методического пособия (с ISBN).	30	2) Издание на иностранном языке учитывается с коэффициентом 2.
4.1.2.	Работа в качестве эксперта на одном экзамене, в том числе вне расписания экзаменационной сессии (при подтверждении ООУП, ДАД, деканата/директората):		
	– на компьютерном тестировании, письменном экзамене;	10	За один экзамен
	– творческом экзамене;	3	За одного обучающегося
	– за отсутствие эксперта на экзамене без уважительной причины.	минус баллы	Не более 500 баллов соответствующие форме проведения экзамена

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 13 из 21

4.1.3.	Участие в работе комиссий (не запланированных в учебной нагрузке, с документальным подтверждением):		
	– МОН РК	300	за одного обучающегося (один член комиссии может принять участие в составе не более 1 комиссии в день, с учётом творческих экзаменов) ответственному руководителю каждого члену комиссии ответственного руководителю
	– региональных;	200	
	– университетских	100	
	– по приёму курсовых работ;	3	
	– по приёму отчетов по практике (по виду за группу).	10	
		5	
	– за несвоевременное оформление представления на практику	-10	
4.1.4.	За качество подготовки обучающихся по очной и заочной формам обучения (по результатам обеих сессий) средний итоговый балл:		
	– от 75 до 100 баллов;	средний итоговый балл	
	– от 50 до 74 баллов;	0	
	– от 0 до 50 баллов.	минус средний итоговый балл	
4.1.5.	За подготовку по дисциплинам ВОУД	50	За учебную группу
4.1.6.	Электронные издания:		
	– электронные учебники, авторское право на которые подтверждено МЮ РК;	1000	
	– электронные учебники,	500	
	– курс видеолекций по конкретной дисциплине;	200	
	– видеокурс по практическим/лабораторным видеозанятиям.	300	
4.1.7.	Ведение дисциплин на английском языке при наличии УМКД, за исключением ППС, ведущего занятия по языковым дисциплинам.	500	
4.1.8.	Проведение мастер-классов, семинаров:	100	За 1 выступление
	– в вузах РК;	200	
	– в вузах ближнего зарубежья;	300	
	– в вузах дальнего зарубежья.		
4.1.9.	Участие в программах академической мобильности не менее двух недель: чтение лекций, проведение консультаций в образовательных учреждениях:		
	– по Казахстану;	400	
	– ближнее зарубежье;	700	
	– дальнее зарубежье.	1000	
4.1.10.	Перевод текста (по рассмотрению комиссии)	100	За 1 у.п.л.
4.1.11.	Невыполнение запланированных учебно-методических материалов	- 300	
4.1.12.	Преподавание дисциплин в дополнительном семестре (кроме летнего семестра)	20	За каждого студента
4.1.13.	Участие в работе академических комитетов	до 1000	При наличии приказа и в зависимости от степени

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 14 из 21

			участия, определяемой председателем комитета
4.1.14.	Наличие сертификата об успешном прохождении обучения по курсу на базе платформы массовых открытых онлайн курсов на иностранном языке (Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn)	300	
4.1.15.	Наличие сертификата подтверждающего владение иностранным языком за последние два года IELTS: – 8,5-9 – 7,5-8 – 6,5-7 – 5,5-6 – 4,5-5 – 4 TOEFL (IBT): – 111-120 – 96-110 – 79-95 – 65-78 – 56-64	1000 800 500 400 300 250 1000 800 500 400 300	
4.1.16.	Проведение виртуальных курсов, консультаций, чтение лекций: – по Казахстану; – ближнее зарубежье; – дальнее зарубежье.	100 200 500	
4.1.17.	Разработка массового открытого онлайн курса	1500	

4.2. Научная, научно-методическая работа – 40 %

№	Показатель	Кол-во баллов	примечания
4.2.1.	Наличие авторских разработок: – получение зарубежного патента на изобретение; – получение патента РК на изобретение; – получение авторского свидетельства; – патент на полезную модель.	3000 1000 500 500	
4.2.2.	Внедрение и реализация авторских разработок: – в серийное производство; – реализация лицензий на право использования;	500 250	
4.2.3.	Издание монографий	50 за 1 п.л.	Сумма баллов делится поровну на всех авторов/соавторов Издание на иностранном языке учитывается с коэффициентом 2.
4.2.4.	Научные публикации: ■ в журналах, входящих в базы данных Thomson Reuters и Scopus: – с импакт-фактором более 1; – с импакт-фактором от 0,25 до 1; – с импакт-фактором менее 0,25 ■ в журналах Казахстана (по перечню ККСОН) и соответствующих журналах стран СНГ; ■ в журналах, входящих в базы данных РИНЦ; ■ в журналах дальнего зарубежья (без импакт-фактора)	1500 1200 1000 400 300 200	Сумма баллов делится поровну на всех авторов/соавторов за исключением студентов, магистрантов и других авторов вуза. Статьи подтверждаются только при наличии прикрепленных и без повреждений файлов в Электронном ректорате

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 15 из 21

	▪ в журналах ближнего зарубежья (без импакт-фактора) 100 ▪ в других журналах Казахстана 70 ▪ в Вестнике СКГУ: – на казахском и русском языках; 100 – на английском языке; 200 – на английском языке в соавторстве с учеными дальнего зарубежья. 400		
4.2.5.	Научные публикации в сборниках конференций: – международных конференций в дальнем зарубежье; 50 – международных конференций в ближнем зарубежье (учитывается не более 5); 30 – международных конференций в РК (учитывается не более 5); 20 – республиканских и региональных конференций (учитывается не более 5). 10		
4.2.6.	Рецензирование, написание отзыва на автореферат диссертации или издание: – докторской (PhD), монографии, учебника; 100 – магистерской; 50 – учебных пособий и других научных материалов. 50		В том числе на зарубежные диссертации, соответствующие указанным статусам
4.2.7.	Защита диссертации докторской (PhD) при наличии диплома или приказа ККСОН о присуждении	2000	
4.2.8.	Получение ученых званий: – профессор; 1800 – ассоциированный профессор. 1500		При наличии диплома или приказа ККСОН о присуждении
4.2.9.	Руководство школьниками, студентами и магистрантами при подготовке к предметным олимпиадам и научным конкурсам на уровне: – международном; 40 – республиканском; 30 – региональном. 20		За каждого участника
4.2.10.	Руководство школьниками, студентами и магистрантами, победившими в предметных олимпиадах и научных конкурсах на уровне: – международном; 200 – республиканском; 100 – региональном. 75		За каждого участника
4.2.11.	Участие в подготовке и подаче заявки: – на международные или республиканские научные гранты/ программы (шт.); 500 – региональные научные программы (шт.). 300		
4.2.12.	Получение грантов, выполнение хоздоговорных тем: ▪ на международном уровне: – руководитель; 700 – исполнитель; 400 ▪ на республиканском или региональном уровне: – руководитель; 500 – исполнитель. 300		
4.2.13.	Личное участие в выставках научных достижений: – международных; 100 – республиканских; 70 – университетских и факультетских. 30		
4.2.14.	Научно-организационная работа: – разработка научных проектов, стартапов; 200 – получение государственной премии РК и других стран; 1500		

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 16 из 21

	– получение государственной научной именной премии, гранта; – получение государственной научной стипендии.	1000 500	
4.2.15.	Наличие индекса Хирша: – более 4; – от 3 до 4; – от 2 до 3; – от 1 до 2.	1500 1300 1000 800	
4.2.16.	Работа в качестве члена организационного комитета конференций, олимпиад, конкурсов на уровне: – университета; – факультета	100 50	

4.3. Общественная работа - 20% от общего числа баллов

№	Показатель	Кол-во баллов	Примечания
4.3.1.	Организация и проведение воспитательных мероприятий при предоставлении соответствующих документов: – на кафедральном уровне; – на факультетском уровне; – на университетском уровне; – на региональном уровне; – на республиканском уровне.	30 50 100 200 300	(кроме кураторов) учитывается роль преподавателя как организатора мероприятия, а не участника
4.3.2.	Проведение профориентационного мероприятия: – в республике; – в районах области; – в городе.	100 50 40	(при наличии подтверждающих документов)
4.3.3.	Выступление в СМИ о работе университета (журналы, газеты, телевидение): – республиканские; – региональные; – университетские.	200 150 100	(за одно)
4.3.4.	Наставничество на 3-4 курсах очного, всех курсах заочного обучения и в магистратуре: – за каждого студента очного обучения/магистранта; – за каждого студента заочного обучения.	10 5	(распоряжение деканата)
4.3.5.	Дежурство в общежитии	20	(за каждое)
4.3.6.	Подготовка и участие в спортивных (творческих) мероприятиях: – международных – республиканских; – региональных; – университетских; – факультетских.	100 50 30 25 15	
4.3.7.	Участие в воспитательных мероприятиях на университетском, региональном, республиканском уровне при предоставлении соответствующих документов.	50	(за каждое) При условии, что мероприятие проводилось в нерабочее время и на основании приказа или распоряжения руководства.
4.3.8.	Активное участие в воспитательных мероприятиях (подготовка доклада, участие в брифинге, членство в		

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 17 из 21

жюри, подготовка выступления, участие в работе общественных советов и т.п.) при предоставлении соответствующих документов:		
– международный уровень;	200	
– республиканский уровень;	150	
– региональный уровень;	100	
– университетский уровень;	50	
– факультетский уровень;	25	
– кафедральный уровень.	15	

5. КРИТЕРИИ РЕЙТИНГА В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ КАФЕДРА»

5.1. Учебная работа – 50 %

№	Показатель	Кол-во баллов	Примечания
5.1.1.	Уровень качества обучающихся; измеряется как средняя успеваемости студентов по закрепленным за кафедрой дисциплинам: – за первое место (за каждую сессию); – за каждое последующее место (с шагом минус).	360 20	Данные представляются отделом студенческой статистики
5.1.2.	Организация постоянно действующих методических секций/семинаров	100	
5.1.3.	Проведение олимпиады: – кафедральные; – факультетские; – университетские; – региональные; – республиканские; – международные.	30 50 80 100 150 250	
5.1.4.	Аккредитация образовательных программ: – международная аккредитация/реаккредитация; – национальная аккредитация/реаккредитация; – постаккредитационный мониторинг.	1000 500 250	За каждую образовательную программу в год получения свидетельства об аккредитации
5.1.5.	Открытие новой образовательной программы	1000	
5.1.6.	Эффективность и своевременность планирования учебного процесса: при этом: – изменение академического календаря в течение учебного года; – несвоевременная подача заявок на расписание по вине заведующего кафедрой; – несвоевременная разработка УМКД, УМКП; – несвоевременное представление: – плана кафедры; – плана повышения квалификации ППС и УВП; – индивидуальных планов ППС.	100 - 15 - 10 - 25 - 10 - 10 - 1	За каждый факт За каждый факт За каждое
5.1.7.	Невыполнение кафедрального плана издания	минус 30	За каждый план
5.1.8.	За трудоустройство выпускников: – уровень трудоустройства от 50-70%; – уровень трудоустройства от 71-85%; – уровень трудоустройства от 86-100%; – если уровень трудоустройства ниже 50%.	200 300 500 200	Отнимается
5.1.9.	Наличие полиязычных групп	200	За каждую учебную группу

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 18 из 21

5.2. Научная работа – 50 %

№	Показатель	Кол-во баллов	Примечания
5.2.1	Организация и проведение конференций: – международных; – республиканских; – региональных.	400 300 200	
5.2.2	Организация и проведение конференций, выставок научных достижений: – вузовских (участие двух и более факультетов); – факультетских.	200 150	
5.2.3	Организация постоянно действующих научных обществ, секций, кружков, семинаров	300	
5.2.4	Процент ППС с учеными степенями и званиями к общему количеству ППС на кафедре	% x 10	Определяется путем умножения процентного показателя на число 10 (по данным кадровой службы)
5.2.5	Реализация международных научных проектов, в том числе проектов Эразмус+: – кафедра является основным исполнителем; – кафедра является участником проекта.	1000 500	
5.2.6	Количество ППС, получивших звание «Лучший преподаватель вуза» в отчетном периоде	500	За каждого преподавателя
5.2.7	Призовые места на республиканских предметных олимпиадах: • личные: – 1 место; – 2 место; – 3 место; • общекомандные: – 1 место; – 2 место; – 3 место.	500 400 300 300 200 100	

6. КРИТЕРИИ РЕЙТИНГА В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ФАКУЛЬТЕТ»

6.1. Учебная работа – 40%

№	Показатель	Кол-во баллов	Примечания
6.1.1.	Уровень качества обучающихся; измеряется как средняя оценка успеваемости студентов факультета/института: – за первое место за каждую сессию; – за каждое последующее место – с шагом.	360 - 20	Данные представляются отделом студенческой статистики и анализа
6.1.2.	Эффективность и своевременность планирования учебного процесса, при этом: – наличие замечаний по выполнению расписания занятий.	100 - 15	За каждый факт
6.1.3.	Контингент обучающихся, участвующих в программе академической мобильности: – вузах РК; – ближнее зарубежье; – дальнее зарубежье.	200 300 400	За 1 обучающегося За 1 обучающегося За 1 обучающегося

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 19 из 21

6.2. Научная работа – 40 %

№	Показатель	Кол-во баллов	Примечания
6.2.1	Организация и проведение конференций: – международных; – республиканских; – региональных.	400 300 200	
6.2.2	Организация и проведение выставок, круглых столов, научных семинаров: – международных; – республиканских; – региональных.	200 150 100	

6.3. Воспитательная работа – 20 %

№	Показатель	Кол-во баллов	Примечания
6.3.1.	Проведение общественно-политических, культурно-массовых мероприятий: – на факультете/институте; – в университете.	30 40	При организации студенческим самоуправлением)
6.3.2.	Проведение спортивно-массовых мероприятий: – на факультете/институте; – в университете.	30 40	
6.3.3.	Участие в спортивных мероприятиях ППС, студентов: – 1 место; – 2 место; – 3 место.	10 9 8	За каждый вид спорта
6.3.4.	Участие в конкурсных мероприятиях на уровне университета: – 1 место; – 2 место; – 3 место; – 4 место и ниже.	100 95 90 85	

7. КРИТЕРИИ РЕЙТИНГА В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ УЧЕБНАЯ ГРУППА»

7.1. Показатели учебы

№	Показатель	Кол-во баллов	Примечания
7.1.1.	Процент успеваемости (на день окончания зимней и летней сессии)	× 100	
7.1.2.	Средняя оценка группы по всем дисциплинам	× 50	

7.2. Показатели НИРС

№	Показатель	Кол-во баллов	Примечания
7.2.1.	Работы, ставшие лауреатами официальных конкурсов, получившие международные и республиканские гранты	100	
7.2.2.	Опубликованные работы	100	Делится на количество студентов, являющихся

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 20 из 21

			авторами
7.2.3.	Участие во внутривузовских, факультетских научно-практических конференциях, олимпиадах	75	За каждого участника

7.3. Участие членов группы в общественной жизни

№	Показатель	Кол-во баллов	Примечания
7.3.1.	Участие в соревнованиях, конкурсах, дебатах: – республиканских; – областных (за каждого участника, список и вид); – университетских; – участие в студенческих театрах «Пилигрим», «Кривое зеркало», «Шанырак».	30 20 20 10	За каждого студента, список и вид мероприятия
7.3.2.	Участие в работе органов студенческого самоуправления: – университета; – факультета.	20 10	За каждого студента, список

8. КРИТЕРИИ РЕЙТИНГА В НОМИНАЦИИ «СТУДЕНТ ГОДА»

8.1. Учебная и научная работа

№	Показатель	Кол-во баллов	Примечания
8.1.1.	Средний балл за 2 сессии × 20	× 20	Средний балл рассчитывается по всем дисциплинам учебного года
8.1.2.	Научно-исследовательская и творческая работа студента: – победитель олимпиады, конкурса на международном уровне; – победитель олимпиады, конкурса на республиканском уровне; – победитель олимпиады, конкурса на уровне вуза, вузов.	150 100 50	Наличие дипломов научных конференций, олимпиад, конкурсов, чемпионатов республики, мира
8.1.3.	Опубликованная научная статья	150	Делится на количество студентов, являющихся авторами
8.1.4.	Участие в научных мероприятиях с докладом (без публикации статьи)	100	
8.1.5.	НИРС, внедренная в практику	100	Предоставление акта внедрения
8.1.6.	Участие в программах академической мобильности: – внутренней; – внешней.	100 150	

8.2. Общественная работа

№	Показатель	Кол-во баллов	Примечания
8.2.1.	Член студсовета, КДМ, профкома, староста: – университет;	30	

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: седьмое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 21 из 21

	– факультет; – группа.	20 10	
8.2.2.	Участие в спортивных мероприятиях: – университет; – факультет.	30 20	
8.2.3.	Участие в вузовских и региональных мероприятиях.	30	(педотряде, ССО, «Жасыл ел», подготовке к 1 сентября и др.)

Одобрено на заседании Ученого совета СКГУ им. М. Козыбаева.

Протокол № 12 от 26 апреля 2018 г.

РАЗРАБОТАНО:

Директор ДСКИ



М. Погребницкая

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по СиМС



А. Мухатаев

И.о. проректора по АВ



Е. Исакаев

И.о. проректора по Нии



А. Ибраева

Директор ДН



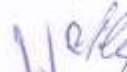
Е. Килибаев

Директор ДВР



Б. Дюсенбаева

Директор ДЭПФ – главный бухгалтер



Л. Сейтимбетова

Зам. директора ДАД



Н. Побежук

Руководитель ЮО



А. Талипова