

М.Қозыбаев атындағы СҚМУ СКГУ им. М. Козыбаева	Тармақтарды өзгерту Изменение пунктов	Басылым: бірінші Издание: первое
Ішкі нормативті құжат Внутренний нормативный документ	СҚМУ ІНҚ 104 ВНД СКГУ 104	1 беттің 13 Стр. 1 из 13

Введено приложение 2 приказом
ОД-168 от 03.09.2020

БЕКІТЕМІН

М.Қозыбаев атындағы

СҚМУ ректорының м.а.

Е.Исакаев

«30» 04 2020 ж.



Ғылыми басылымдарда жариялау нәтижелері бойынша профессорлық-оқытушылық құрам мен қызметкерлерді көтермелеу шаралары туралы
ЕРЕЖЕ

1. ҚОЛДАНУ САЛАСЫ

- 1.1. Осы Ереже озық әлемдік және республикалық ғылыми-білім беру орталықтары арасында бәсекеге қабілеттілікті арттыру мақсатында жоғары рейтингтік ғылыми журналдарда М.Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан мемлекеттік университетінің қызметкерлерін (бұдан әрі - Университет) белсенді түрде жарияландыруға ынталандыру тетігін айқындайды.
- 1.2. Ереже М. Қозыбаев атындағы СҚМУ 2020-2024 ж.ж. стратегиялық даму жоспарына, 2020-2025 жылдарға арналған Қазақстан Республикасының білім және ғылымды дамытудың мемлекеттің бағдарламасын іске асыру бойынша М. Қозыбаев атындағы СҚМУ іс-шаралар жоспарына сәйкес әзірленді.
- 1.3. М. Қозыбаев ат.СҚМУ бәсекеге қабілеттілігін арттыру, оның негізгі басымдығы болып табылады. Университеттің Ғылыми-білім беру орталығы ретіндегі орны оның қызметкерлерінің ғылыми жетістіктерін мойындау арқылы анықталады. Scopus және/немесе Web of science (Web of Knowledge) деректер базасымен индекстелетін жетекші отандық және шетелдік журналдарда ғылыми зерттеулер нәтижелерін жариялау СҚМУ позициясының негізгі көрсеткіші болып табылады. Сондай-ақ ғылыми-педагогикалық қызметкерлердің бәсекеге қабілеттілігінің көрсеткіші.
- 1.4. Жарияланымдық белсенділікке ынталандыру үшін Web of science (Web of Knowledge) және/немесе Scopus халықаралық деректер базасымен индекстелетін басылымдарда жарияланған еңбектер есепке алынады.
- 1.5. Ереже М. Қозыбаев ат.СҚМУ қызметкерлерінің Ғылым мен инновацияларды ынталандыру қорынан ғылыми басылымдардағы жарияланымдары үшін біржолғы ынталандыру төлемінің (сыйлықақының) мөлшерін анықтау тәртібін белгілейді. Жарияланымдық белсенділікті ынталандыру шарасы ретінде бір реттік төлем (сыйлықақы) болып табылады.

2. ТЕРМИНДЕР ЖӘНЕ АНЫҚТАМАЛАР

- 2.1. Осы Ережеде мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:

Дәйексөздің индексі бұл ғылыми әлемде қабылданған белгілі бір ғалым немесе ғылыми ұжымның ғылыми жұмысының "маңыздылығы" шарасы. Дәйексөз индексі көлемі басқа көздердегі жарияланымға сілтеме санымен немесе автордың тегімен анықталады. SCI-ең кең тараған ғылымометриялық көрсеткіштердің бірі. Ғылыми-білім беру ұйымдарында дәйексөздің жоғары индексі бар ғалымдардың

М.Қозыбаев атындағы СҚМУ СКГУ им. М. Козыбаева	Тармақтарды өзгерту Изменение пунктов	Басылым: бірінші Издание: первое
Ішкі нормативті құжат Внутренний нормативный документ	СҚМУ ІНҚ 104 ВНД СКГУ 104	2 беттің 13 Стр. 2 из 13

болуы жоғары оқу орны қызметінің тиімділігі мен нәтижелілігін көрсетеді.

Импакт-фактор	бұл белгілі бір уақыт кезеңінде журналдағы орташаланған ғылыми жарияланымға (мақалаға) сілтеме жасау жиілігі ретінде есептелетін рецензияланатын журналдарды саралау, санаттау және салыстыру бойынша сандық шара.
Хирша индексі (h-index)	ғалымның жарияланымдарының саны мен оның жарияланымдарының дәйексөздерінің санына негізделген сандық сипаттамасы. Арнайы формула бойынша есептеледі.
Квартиль	бұл ғылыми қауымдастық тарапынан талап етілетін деңгейдің белгілі бір библиометриялық көрсеткіштеріне сәйкес келетін ғылыми журналдардың санаты. Q-квартилдер жүйесі, онда барлық журналдар бір ғылым саласындағы дәйексөздік дәрежесіне байланысты 4 топқа бөлінеді (Q1-цитаталаудың ең жоғары индексі, Q4 - ең төмен) Scopus және Web of Science журналдарының кварталдері SCIMago Journal Rank (SJR).
Дециль(процентиль)	ғылыми статистиканың ғылыми метриялық сипаттамалары. Дециль (Di) – қатардың 1/10 бөлігін бөліп тұратын статистика. Тоғыз дециль 10 тең бөлікке бөлінеді. Процентиль (Pi) - қатардың 1/100 бөлігін бөліп тұратын статистика. Токсан тоғыз пайыз 100 тең бөлікке бөлінеді.
Ғылыми метриялық мәліметтер базасы Ғылыми журнал	библиографиялық және реферативтік мәліметтер базасы, ғылыми жарияланымдардың дәйексөзділігін қадағалауға арналған құрал ғылыми әдебиеттерге жататын және ғылыми ақпараттың негізгі көздерінің бірі болып табылатын мерзімді басылым (баспа немесе электронды).
Ғылыми зерттеулер	ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет нәтижелеріне қол жеткізу мақсатында ғылыми-зерттеу, тәжірибелік-конструкторлық және технологиялық жұмыстар шеңберінде ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет субъектілері жүзеге асыратын қолданбалы, іргелі, стратегиялық ғылыми зерттеулер.
Ғылыми-зерттеу жұмысы	қолда бар білімді кеңейту және жаңа білім алу, ғылыми гипотезаларды тексеру, табиғат пен қоғамның даму заңдылықтарын анықтау, ғылыми жинақтау, жобаларды ғылыми негіздеу мақсатында ғылыми ізденіспен, зерттеулер, эксперименттер жүргізумен байланысты жұмыс).
Ғылыми мақала	ғылыми зерттеудің нәтижелерін сипаттайтын (алғашқы ғылыми мақала) немесе жалпы тақырыпқа байланысты бұрын жарияланған ғылыми мақалаларды қарауға арналған аяқталған авторлық шығарма (шолу ғылыми мақала).

М.Қозыбаев атындағы СҚМУ СКГУ им. М. Козыбаева	Тармақтарды өзгерту Изменение пунктов	Басылым: бірінші Издание: первое
Ішкі нормативті құжат Внутренний нормативный документ	СҚМУ ІНҚ 104 ВНД СКГУ 104	3 беттің 13 Стр. 3 из 13

Ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызметтің нәтижесі ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызметті орындау барысында алынған және кез келген ақпараттық тасығышта тіркелген жаңа білім немесе шешімдер, ғылыми әзірлемелер мен технологияларды өндіріске енгізу, сондай-ақ жаңа бұйымдардың, материалдар мен заттардың модельдері, макеттері, үлгілері.

«Scopus» немесе «Скопус» ғылыми басылымдарда жарияланған мақалалардың дәйексөздігін қадағалауға арналған библиографиялық және реферативтік мәліметтер базасы және құрал.

Web of Science бұл қызметтің барлық мүмкін ғылыми салаларында әр түрлі ғылыми еңбектердің дәйексөзге келтірілуі, индексациясы және талдауы бойынша әлемдік ресурстардың реферативтік мәліметтер базасы.

Ғалым ғылыми зерттеулерді жүзеге асыратын және ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет нәтижелерін алатын жеке тұлға.

3. ИМПАКТ-ФАКТОР БОЙЫНША МЕРЗІМДІ ҒЫЛЫМИ БАСЫЛЫМДАРДЫ БАҒАЛАУ

- 3.1. Мерзімді ғылыми басылымдарға (бұдан әрі – журналдарға) халықаралық импакт – фактор-бағалау жүйесі қолданылады. Журналдың жылдық импакт-факторы - бұл ағымдағы жылдағы мақалаларға сілтеме санының алдыңғы екі жылдағы мақалалардың санына қатынасы.
- 3.2. Импакт-фактор сол ғылыми саладағы зерттеушілердің тәуелсіз бағалауы, өнімділігі, ғылыми салалар (пәндер) бойынша дәйексөздер рейтингі сияқты зерттеушілердің академиялық табыстылығын бағалаудың өзге де шаралары пайдаланылатын зерттеушілердің мақалалары жарияланатын журналдың беделін бағалау үшін жалпылама шара болып табылады.
- 3.3. Бағалау үшін ғылыми ақпарат институты (Institute of Scientific Information), дәйексөздерді шолу журналы (Journal Citation Reports, Thomson Reuters) жариялайтын журналдардың импакт-факторларының халықаралық тізімі (жылдық) қолданылады.
- 3.4. Санаттар бойынша бағалау үшін ғылыми салалар бойынша нөлдік емес импакт-факторы бар рейтингтік журналдардың бекітілген халықаралық тізімі пайдаланылады
<https://ineu.kz/наука/110-spisok-rejtingovyh-zhurnalov-s-kojefficientom-impact-factor.html>
http://library.uspu.ru/images/i/measures/journal_vak.pdf
https://наука.kz/page.php/upload/images/upload/upload/files/page.php?page_id=890
- 3.5. ISI Web of Science (Web of Knowledge) сәйкес журналдардың халықаралық тізімі облыстар бойынша бөлінеді. JCR Science Edition және JCR Social Sciences Edition. Одан әрі облыс санаттарға бөлінеді. Журналдың импакт-факторына байланысты әрбір санатта 4 дәреже бар: Q1 (99-75 пайыз); Q2 (74-50 пайыз); Q3 (49-25 пайыз); Q4 (24-0 пайыз).
- 3.6. Журналдың әр түрлі санаттары бойынша екі түрлі дәрежеде болған жағдайда, мақала авторының мүдделерін негізге ала отырып анықталады.

М.Қозыбаев атындағы СҚМУ СКГУ им. М. Козыбаева	Тармақтарды өзгерту Изменение пунктов	Басылым: бірінші Издание: первое
Ішкі нормативті құжат Внутренний нормативный документ	СҚМУ ІНҚ 104 ВНД СКГУ 104	4 беттің 13 Стр. 4 из 13

- 3.7. Талаптарға сәйкес келетін жарияланым, егер ол:
- 3.7.1. Көтермелеуге бірінші рет берілсе немесе бұрын көтермеленбеген болса;
- 3.7.2. ISI Web of Science (Web of Knowledge) және Scopus ғылыми салалар бойынша Q1-шіде, Q2-шіде және Q3-ші дәрежелі басылымдардың бірінде ағымдағы немесе алдыңғы күнтізбелік қарау жылында бар болса;
- 3.7.3. Құжат түрі бойынша – ғылыми мақалаға жатады ("Article", "Review", " Editorial Material»);
- 3.7.4. Журналдың арнайы шығарылымында жарияланбаса ("Supplement", "Special Issue").
- 3.8. Кафедраларда жұмысты қоса атқаратын және СҚМУ ПОҚ рейтинг көрсеткішіне қатыспайтын университет қызметкерлері, егер басылым ISI Web of Science (Web of Knowledge) және Scopus-та Q 1-шіде, Q2-шіде немесе Q3-ші дәрежесіндегі ғылыми салалар бойынша ағымдағы немесе алдыңғы күнтізбелік қарау жылы болса, жарияланымды көтермелеуге өтініш беруге құқылы.
- 3.9. Бір автор көтермелеу алуға 3 (үш) мақаладан артық бір мезгілде бере алмайды.

4. THOMSON REUTERS ХАЛЫҚАРАЛЫҚ БАСЫЛЫМДАРЫНЫҢ РЕДАКЦИЯЛЫҚ АЛҚАЛЫР МҮШЕЛІК

- 4.1. Thomson Reuters халықаралық ғылыми басылымдарының редакциялық алқаларына мүшелігі зерттеушінің жоғары ғылыми біліктілігін, эрудициясын, жоғары академиялық этикасын және халықаралық танымалдығын білдіреді. Редколлегияға мүше болар алдында беделді ғылыми басылымдарда жарияланған мақалалары, үлкен ғылыми жетістіктері болады. Зерттеушілердің академиялық дамуын неғұрлым жоғары рейтингті халықаралық ғылыми басылымдардың, атап айтқанда Q1-ші дәрежелі жұмысқа қатысудың осындай жоғары түріне қол жеткізу үшін ынталандыру қажет.

5. КӨТЕРМЕЛЕУ ШАРАЛАРЫ

- 5.1. Осы Ережеде көрсетілген талаптарды қанағаттандыратын ғылыми басылымдарға қатысу және жариялау нәтижелері бойынша материалдық көтермелеу шаралары:
- 5.1.1. Авторға немесе авторлық ұжымға Q2-ші немесе Q 1-ші дәрежесі JCR Science Edition және JCR Social Sciences Edition бойынша кіретін ғылыми журналдардағы әрбір жарияланым үшін ақшалай көтермелеу СҚМУ Ғылым кеңесінің шешімімен анықталады.
- 5.1.2. Scopus немесе Web of Science деректер базасымен индекстелетін монография (монографиядағы тарау) үшін біржолғы ынталандыру төлемінің (сыйлықақының) мөлшері СҚМУ Ғылым кеңесінің шешімімен анықталады.
- 5.1.3. Авторлық ұжымның мүшелері арасында ақшалай көтермелеуді олардың берген өтініші негізінде авторлық ұжымның өзі шешеді және жүргізеді.
- 5.2. Университет басшылығының қалауы бойынша көрсетілген қосымша ақшалай қаражат болған жағдайда, ғылыми басылымдардағы жарияланымдардың нәтижелері бойынша көтермелеу шаралары болуы мүмкін
- 5.3. Ғылыми жарияланым және университеттің авторын (авторларын) материалдық көтермелеу туралы шешім университеттің веб-сайтында және университеттің басқа да баспа немесе онлайн басылымдарында оның еңбегін жоғары бағалаудың куәлігі ретінде жариялануы мүмкін.
- 5.4. Ғылыми басылымдардағы жарияланымдардың нәтижелері бойынша материалдық көтермелеу үшін өтініш беруші штаттық қызметкер және Қазақстан

М.Қозыбаев атындағы СҚМУ СКГУ им. М. Козыбаева	Тармақтарды өзгерту Изменение пунктов	Басылым: бірінші Издание: первое
Ішкі нормативті құжат Внутренний нормативный документ	СҚМУ ІНҚ 104 ВНД СКГУ 104	5 беттің 13 Стр. 5 из 13

Республикасының резиденті болған жағдайда еңбекақы төлеу қоры бойынша үнемдеу қаражаты есебінен жүзеге асырылады.

- 5.5. Материалдық көтермелеуді төлеу ағымдағы жыл үшін бір рет желтоқсан айында жүзеге асырылады, егер жұмыс орнын жөніндегі мәліметтері М. Қозыбаев ат. Солтүстік Қазақстан мемлекеттік университеті көрсетілген болған жағдайда. Басылымда университеттің бірыңғай атауы келесі жазуда қолданылуы тиіс:

М. Kozybayev North Kazakhstan State University

Н. Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева

М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан мемлекеттік университеті

6. ӨТІНІМДЕРДІ БЕРУ ЖӘНЕ ҚАРАУ РӘСІМІ

- 6.1. Ғылыми басылымдардағы жарияланымдардың нәтижелері бойынша көтермелеу алуға өтініш беруші (өтініш берушілер тобы) еңбек шарты бойынша толық жұмыспен қамту жағдайында университеттің штаттық қызметкері (ғылыми/педагогикалық) бола алады.
- 6.2. Өтініш беруші (өтініш берушілер тобы) университет ректорының атына жазбаша өтініш береді (1-қосымша), онда материалдық көтермелеу туралы өтінімді баяндайды, жеке қолын (жеке қолдарын), өтініш берілген күнін қояды және оған келесілерді келтіреді:
- 6.2.1. Түпнұсқа тіліндегі өзінің жеке немесе бірлескен жарияланымына (автор(лар), жұмыстың атауы, журналдың атауы, том, шығарылым, беттердің нөмірлері) толық сілтеме және оған веб-сілтеме;
- 6.2.2. Ғылыми басылымның атауы, оның редакциялық алқа құрамында өтініш берушінің болуы, ағымдағы жылға басылымның халықаралық импакт-факторы, қабылданған жылы редакторлар қатарына кіреді және ғылыми басылымның редакциялық алқасына мүшелігі туралы куәландыратын құжаттың көшірмесін қоса береді;
- 6.2.3. Барлық қоса авторларды материалдық көтермелеуге өтініш беру туралы алдын ала хабарлау туралы бекіту;
- 6.2.4. Қоса авторлардың арасында төлем процентін бөлу немесе оң шешім болған жағдайда университеттен материалдық көтермелеудің барлық сомасын алу үшін авторизацияланатын қоса авторлардың қатарынан жеке тұлғаны көрсету.
- 6.2.5. Ғылыми мақаланың көшірмесі (баспаханалық бедердің түпнұсқасы).
- 6.3. Thomson Reuters және Scopus библиометриялық базаларында мақаланың болуы/болмауы туралы мәліметтерді растау факультет деканының ғылыми жұмыс және сапа менеджменті жөніндегі орынбасарына жүктеледі, ол туралы арызға жеке қол қояды. Факультет деканының ғылыми жұмыс және сапа менеджменті жөніндегі орынбасарының визасыз өтініштері ғылым бөлімі есепке алынбайды.
- 6.4. Университет бөлімшесі - ғылыми жұмысты ұйымдастыруға жауапты ғылыми-әдістемелік және патенттік-лицензиялық бөлім (бұдан әрі - ҒӘЖПЛБ) күнтізбелік жыл ішінде (1 желтоқсанға дейінгі мерзімде) жоғарыда аталған материалдарды авторлардан жинауды жүргізеді.
- 6.5. Ғылым және инновациялар жөніндегі проректор өз төрағалық етуімен 5 адамнан кем емес Сараптамалық комиссия құру туралы өкім шығарады. Сараптау комиссиясының құрамына Ғылым департаментінің, заң қызметінің, Қаржы, экономикалық жоспарлау департаментінің өкілдері, ғылыми жұмыс және сапа менеджменті бойынша декандардың орынбасарлары, сондай-ақ университеттің көрнекті ғалымдары міндетті түрде кіреді.
- 6.6. Сараптама комиссиясы жарияланым мен құжаттардың осы Ережеде белгіленген талаптарға сәйкестігі мәніне ресми сараптама жүргізеді, ол хаттамамен ресімделеді.

М.Қозыбаев атындағы СҚМУ СКГУ им. М. Козыбаева	Тармақтарды өзгерту Изменение пунктов	Басылым: бірінші Издание: первое
Ішкі нормативті құжат Внутренний нормативный документ	СҚМУ ІНҚ 104 ВНД СКГУ 104	6 беттің 13 Стр. 6 из 13

- 6.7. Сараптама комиссиясының оң қорытындысы негізінде Ғылым департаментінің бөлімі көрсетілген санатқа сәйкес осы Ережеде белгіленген мөлшерде өтініш берушіні (өтініш берушілер тобын) материалдық көтермелеу туралы бұйрықтың жобасын дайындайды.
- 6.8. Жарияланымның ғылыми мазмұны сараптауға жатпайды және теріс қорытындының себебі бола алмайды.
- 6.9. Материалдық көмек ретінде қаралатын есептелген материалдық көтермелеу сомасына барлық салықтар мен бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер қолданылады.
- 6.10. Университет басылым авторларының арасында материалдық көтермелеуді бөлуді ұйымдастыру бойынша міндеттеме алмайды.
- 6.11. Университет жарияланым авторларының арасында материалдық көтермелеуді бөлуге байланысты наразылықтарды қарастырмайды.
- 6.12. Жарияланым бойынша өтініш берушілер беретін мәліметтер мен құжаттардың нақты жағдайға сәйкессіздігі анықталған жағдайда, төленген сыйақы сомасы материалдық көтермелеуді алған өтініш берушіден (өтініш берушілер тобынан), мұндай сәйкессіздіктердің анықталған мерзіміне қарамастан, Университет пайдасына толығымен өндіріп алынады.

7. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

- 7.1. Осы Ережеге өзгерістер мен толықтыруларды бекіту тәртібі СҚМУ 401-17 ішкі нормативтік құжаттама рәсімімен анықталған.
- 7.2. Осы Ережеге өзгерістер мен толықтырулар енгізу бойынша ұсыныстарды Ережені орындауға жұмылдырылған факультеттер, кафедралар және құрылымдық бөлімшелер, ректорат, Ғылыми кеңес жүзеге асырады.
- 7.3. Ережеге өзгерістер енгізу университет ректорының бұйрығы негізінде жүзеге асырылады.

***М. Қозыбаев атындағы СҚМУ Ғылыми кеңесімен бекітуге ұсынылды,
2020 ж. «30» сәуірдегі №13 хаттамасы***

М.Қозыбаев атындағы СҚМУ СКГУ им. М. Козыбаева	Тармақтарды өзгерту Изменение пунктов	Басылым: бірінші Издание: первое
Ішкі нормативті құжат Внутренний нормативный документ	СҚМУ ІНҚ 104 ВНД СКГУ 104	7 беттің 13 Стр. 7 из 13

ПОЛОЖЕНИЕ

о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников по результатам публикаций в научных изданиях

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- 1.1. Настоящим Положением определяется механизм стимулирования сотрудников Северо-Казахстанского государственного университета им. М. Козыбаева (далее – Университет) к расширению и активизации деятельности по продвижению публикаций в высокорейтинговые научные журналы с целью повышения конкурентоспособности университета среди ведущих мировых и республиканских научно-образовательных центров.
- 1.2. Положение разработано в соответствии со Стратегическим планом развития СКГУ им. М. Козыбаева на 2020-2024 гг., с Планом мероприятий СКГУ им. М. Козыбаева по реализации Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы.
- 1.3. Повышение конкурентоспособности СКГУ им. М. Козыбаева является его основным приоритетом. Место университета как научно-образовательного центра определяется признанием научных достижений его сотрудников. Публикации результатов научных исследований в ведущих отечественных и зарубежных журналах, индексируемых базами данных Scopus и/или Web of Science (Web of Knowledge) являются ключевым показателем позиции СКГУ им. М. Козыбаева в казахстанских и международных рейтингах, а также показателем конкурентоспособности научно-педагогических работников.
- 1.4. Для стимулирования публикационной активности к учету принимаются труды, опубликованные в изданиях, индексируемых международными базами данных Web of Science (Web of Knowledge) и/или Scopus.
- 1.5. Положение устанавливает порядок определения размера единовременной стимулирующей выплаты (премии). Мерой стимулирования публикационной активности является единовременная выплата (премия).

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- 2.1 В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

Индекс цитирования это принятая в научном мире мера «значимости» научной работы какого-нибудь ученого или научного коллектива. Величина индекса цитирования определяется количеством ссылок на публикацию или фамилию автора в других источниках. SCI это один из самых распространенных наукометрических показателей. Наличие в научно-образовательных организациях ученых, которые имеют высокий индекс цитирования, говорит о высокой эффективности и результативности деятельности вуза в целом.

Импакт-фактор это количественная мера по ранжированию, категоризации и сравнению рецензируемых журналов, рассчитываемая как частота ссылок на усредненную научную публикацию (статью) в журнале за определенный период времени.

Индекс Хирша количественная характеристика ученого, основанная на

М.Қозыбаев атындағы СҚМУ СКГУ им. М. Козыбаева	Тармақтарды өзгерту Изменение пунктов	Басылым: бірінші Издание: первое
Ішкі нормативті құжат Внутренний нормативный документ	СҚМУ ІНҚ 104 ВНД СКГУ 104	8 беттің 13 Стр. 8 из 13

(h-index)	количестве его публикаций и количестве цитирований его публикаций. Рассчитывается по специальной формуле.
Квартиль	это категория научных журналов, соответствующих определенным библиометрическим показателям уровня цитируемости, который должен отражать уровень его востребованности со стороны научного сообщества. Система квартилей Q, в которой все журналы из одной области наук распределяются по 4 группам в зависимости от степени цитируемости (Q1 – самый высокий индекс цитирования, Q4 – самый низкий)Квартили журналов Scopus и Web of Science определяется импакт-фактором SCIMago Journal Rank (SJR).
Дециль (процентиль)	это наукометрические характеристики научной статистики. Дециль (Di) –статистика, отсекающая 1/10 часть ряда. Девять децилей делят ряд на 10 равных частей. Процентиль (Pi)-статистика, отсекающая 1/100 часть ряда. Десятью децилей делят ряд на 100 равных частей.
Наукометрическая база данных	библиографическая и реферативная база данных, инструмент для отслеживания цитируемости научных публикаций.
Научный журнал	периодическое издание (печатное или электронное), относящееся к научной литературе и являющееся одним из основных источников научной информации.
Научные исследования	прикладные, фундаментальные, стратегические научные исследования, осуществляемые субъектами научной и (или) научно-технической деятельности в рамках научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, надлежащими научными методами и средствами в целях достижения результатов научной и (или) научно-технической деятельности.
Научно-исследовательская работа	работа, связанная с научным поиском, проведением исследований, экспериментов в целях расширения имеющихся и получения новых знаний, проверки научных гипотез, установления закономерностей развития природы и общества, научного обобщения, научного обоснования проектов.
Научная статья	законченное авторское произведение, описывающее результаты оригинального научного исследования (первичная научная статья) или посвящённая рассмотрению ранее опубликованных научных статей, связанных общей темой (обзорная научная статья).
Результат научной и (или) научно-технической деятельности	новые знания или решения, полученные в ходе выполнения научной и (или) научно-технической деятельности и зафиксированные на любом информационном носителе, внедрение научных разработок и технологий в производство, а также модели, макеты, образцы новых изделий, материалов и веществ.
«Scopus» или «Скопус»	библиографическая и реферативная база данных и инструмент для отслеживания цитируемости статей, опубликованных в

М.Қозыбаев атындағы СҚМУ СКГУ им. М. Козыбаева	Тармақтарды өзгерту Изменение пунктов	Басылым: бірінші Издание: первое
Ішкі нормативті құжат Внутренний нормативный документ	СҚМУ ІНҚ 104 ВНД СКГУ 104	9 беттің 13 Стр. 9 из 13

научных изданиях.

Web of Science

это реферативная база данных мировых ресурсов по цитированию, индексации и анализу цитируемости самых разнообразных научных трудов во всех возможных научных сферах деятельности.

Ученый

физическое лицо, осуществляющее научные исследования и получающее результаты научной и (или) научно-технической деятельности.

3. ОЦЕНКА ПЕРИОДИЧЕСКИХ НАУЧНЫХ ИЗДАНИЙ ПО ИМПАКТ-ФАКТОРУ

- 3.1. К периодическим научным изданиям (далее – журналам) применяется система оценки – международный импакт-фактор. Годовой импакт-фактор журнала это отношение количества ссылок на статьи за текущий год к количеству самих статей за предыдущие два года.
- 3.2. Импакт-фактор служит обобщающей мерой для оценки престижности журнала, в котором публикуются статьи исследователей, наряду с которым используются иные меры оценки академической успешности исследователей, такие как независимая оценка исследователей в той же научной области, продуктивность, рейтинг цитируемом по научным областям (дисциплинам).
- 3.3. Для оценки используется международный список импакт-факторов журналов (годовой), публикуемый в открытой печати Институтом научной информации (Institute of Scientific Information), Журналом обзора цитирований (Journal Citation Reports, ThomsonReuters).
- 3.4. Для оценки по категориям используется утверждаемый международный список рейтинговых журналов с ненулевым импакт-факторов по научным областям
<https://ineu.kz/наука/110-spisok-rejtingovyh-zhurnalov-s-kojefficientom-impact-factor.html>
http://library.uspu.ru/images/i/measures/journal_vak.pdf
https://наука.kz/page.php/upload/images/upload/upload/files/page.php?page_id=890
- 3.5. Согласно ISI WebofScience (Web of Knowledge) международные списки журналов делятся по областям. JCR Science Edition и JCR Social Sciences Edition. Далее области делятся на категории. В каждой категории в зависимости от импакт-фактора журнала имеются 4 ранга: Q1 (в 99-75 процентилях); Q2 (в 74-50 процентилях); Q3 (в 49-25 процентилях); Q4 (в 24-0 процентилях).
- 3.6. При нахождении журнала в двух разных рангах по различным категориям журналов ранг определяется, исходя из интересов автора статьи.
- 3.7. **Публикация считается удовлетворяющей требованиям, если она:**
 - 3.7.1. Подана на рассмотрение на предмет поощрения впервые или не была поощрена ранее;
 - 3.7.2. Содержится в одном из изданий, находящимся в ISI Web of Science (Web of Knowledge) и Scopus по научным областям в Q1-ом, Q2-ом и Q3-ем ранге на текущий или предшествующий календарный год рассмотрения;
 - 3.7.3. Относится по типу документа – научная статья («Article», «Review», «Editorial Material»);
 - 3.7.4. Опубликована не в специальном выпуске журнала («Supplement», «SpecialIssue»).

М.Қозыбаев атындағы СҚМУ СКГУ им. М. Козыбаева	Тармақтарды өзгерту Изменение пунктов	Басылым: бірінші Издание: первое
Ішкі нормативті құжат Внутренний нормативный документ	СҚМУ ІНҚ 104 ВНД СКГУ 104	10 беттің 13 Стр. 10 из 13

- 3.8. Сотрудники университета, совмещающие работу на кафедрах и не принимающие участие во внутренней рейтинговой системе оценки деятельности ППС имеют право подать заявление на поощрение публикации, если издание находится в ISI Web of Science (Web of Knowledge) и Scopus по научным областям в Q1-ом, Q2-ом или Q3-ем ранге на текущий или предшествующий календарный год рассмотрения.
- 3.9. Один автор единовременно может подать на получение поощрения не более 3 (трех) статей.

4. ЧЛЕНСТВО В РЕДАКЦИОННЫХ КОЛЛЕГИЯХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ИЗДАНИЙ THOMSON REUTERS

- 4.1. Членство в редакционных коллегиях международных научных изданий Thomson Reuters является выражением очень высокой научной квалификации, эрудиции, высокой академической этики и международной известности исследователя. Членству в редколлегии предшествуют публикации в престижных научных изданиях, большие научные достижения. Необходимо стимулировать академическое развитие исследователей для достижения такой высокой формы участия в работе наиболее высокорейтинговых международных научных изданий, а именно Q1-ого ранга.

5. МЕРЫ ПООЩРЕНИЯ

- 5.1. Мерами материального поощрения по результатам публикаций и участию в научных изданиях, удовлетворяющих указанным в настоящем Положении требованиям, являются:
- 5.1.1. Денежные поощрения автору или авторскому коллективу за каждую публикацию в научных журналах, входящих в Q2-ой или Q1-ый ранг по JCR Science Edition и JCR Social Sciences Edition определяются коллегиальным решением Ученого совета СКГУ им.М.Козыбаева.
- 5.1.2. Размер единовременной стимулирующей выплаты (премии) за монографию (главу в монографии), индексируемую базами данных Scopus или Web of Science, определяется коллегиальным решением Ученого совета СКГУ им.М.Козыбаева.
- 5.1.3. Распределение денежного поощрения между членами авторского коллектива решается и производится самим авторским коллективом на основании представленного ими заявления.
- 5.2. По усмотрению руководства университета возможны иные, дополнительные к указанным, меры поощрения по результатам публикаций в научных изданиях, при условии наличия денежных средств.
- 5.3. Сведения о научной публикации и решении университета о материальном поощрении автора (авторов) могут быть опубликованы на веб-сайте университета и иных печатных или онлайн изданиях университета как свидетельство высокой оценки его труда.
- 5.4. Материальные поощрения по результатам публикаций в научных изданиях осуществляются за счет средств экономии по фонду оплаты труда, при условии, что заявитель является штатным работником и является резидентом Республики Казахстан.
- 5.5. Выплата материального поощрения осуществляется единовременно за текущий год в декабре месяце, при условии выходными данными места работы указан Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева. В публикации должно использоваться единое название Университета в следующем написании:

М.Қозыбаев атындағы СҚМУ СКГУ им. М. Козыбаева	Тармақтарды өзгерту Изменение пунктов	Басылым: бірінші Издание: первое
Ішкі нормативті құжат Внутренний нормативный документ	СҚМУ ІНҚ 104 ВНД СКГУ 104	11 беттің 13 Стр. 11 из 13

М.Козыбаев North Kazakhstan State University
Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева
М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан мемлекеттік университеті

6. ПРОЦЕДУРА ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВОК

- 6.1. Заявителем (группой заявителей) на получение поощрения по результатам публикаций в научных изданиях может выступить штатный сотрудник (научный/педагогический) университета на условиях полной занятости по трудовому договору.
- 6.2. Заявитель (группа заявителей) подает письменное заявление на имя ректора Университета (Приложение 1), в котором излагает заявку о материальном поощрении, ставит личную подпись (личные подписи), дату подачи заявления и приводит в нем следующее:
 - 6.2.1. Полную ссылку на свою личную или в соавторстве публикацию (автор(ы), название работы, название журнала, том, выпуск, номера страниц) на языке оригинала и веб-ссылку на нее;
 - 6.2.2. Название научного издания, в редакционной коллегии которого заявитель состоит, международный импакт-фактор издания на текущий год, год принятия в число редакторов, и прилагает копию документа, свидетельствующую о членстве в редакционной коллегии научного издания;
 - 6.2.3. Утверждение о предварительном извещении всех соавторов публикации о подаче заявления на материальное поощрение;
 - 6.2.4. Распределение процентов выплат среди соавторов или указание физического лица из числа соавторов, которое авторизуется для получения всей суммы материального поощрения от университета в случае положительного решения.
 - 6.2.5. Копию научной статьи (оригинал типографского оттиска).
- 6.3. Подтверждение сведений о наличии/отсутствии статьи в библиометрических базах Thomson Reuters и Scopus возлагается на заместителя декана факультета по научной работе и менеджменту качества, о чем он ставит личную подпись на заявлении. Заявления без визы заместителя декана факультета по научной работе и менеджменту качества к учету отделом науки не будут приниматься.
- 6.4. Университетское подразделение – научно-методический и патентно-лицензионный отдел (далее – НМиПЛО) ответственное за организацию научной работы в течение календарного года (в срок до 1 декабря) проводит сбор вышеупомянутых материалов от авторов.
- 6.5. Проректор по науке и инновациям издает распоряжение под своим председательством о создании Экспертной комиссии в количестве не менее 5 человек. В состав Экспертной комиссии в обязательном порядке входят представители Департамента науки, юридического отдела, Департамента экономического планирования и финансов, из числа заместителей деканов по научной работе и менеджменту качества, а также видные ученые Университета.
- 6.6. Экспертная комиссия проводит формальную экспертизу публикации и документов на предмет соответствия требованиям, установленным в настоящем Положении пункта 3, которое оформляется Протоколом.
- 6.7. На основании положительного заключения Экспертной комиссии, отдел Департамента науки готовит проект приказа о материальном поощрении заявителя (группы заявителей) в размере, устанавливаемом настоящим Положением, соответственно указанной категории.

М.Қозыбаев атындағы СҚМУ СКГУ им. М. Козыбаева	Тармақтарды өзгерту Изменение пунктов	Басылым: бірінші Издание: первое
Ішкі нормативті құжат Внутренний нормативный документ	СҚМУ ІНҚ 104 ВНД СКГУ 104	12 беттің 13 Стр. 12 из 13

- 6.8. Научное содержание публикации не подвергается экспертизе и не может являться причиной отрицательного заключения.
- 6.9. На сумму начисленного материального поощрения, которое рассматривается как материальная помощь, распространяются все налоги и другие обязательные платежи в бюджет.
- 6.10. Университет не несет обязательств по организации распределения материального поощрения среди соавторов публикации.
- 6.11. Университет не рассматривает претензий, связанных с распределением материального поощрения среди соавторов публикации.
- 6.12. В случаях обнаружения несоответствия подаваемых заявителями сведений и документов по публикациям фактическому положению, сумма выплаченного вознаграждения полностью взыскивается с заявителя (группы заявителей), получившего материальное поощрение, независимо от срока обнаружения таких несоответствий, в пользу Университета.

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

- 7.1. Порядок утверждения изменений и дополнений к данному Положению определен процедурой ПРО СКГУ 401-17 Внутренняя нормативная документация.
- 7.2. Внесение предложений по изменениям и дополнениям данного Положения осуществляют факультеты, кафедры и структурные подразделения, задействованные в исполнении Положения, ректорат, Ученый совет.
- 7.3. Внесение изменений в Положение осуществляется на основании приказа Ректора университета.

*Рекомендовано к утверждению Ученым советом СКГУ им. М. Козыбаева,
протокол № 13 от «30» апреля 2020 г.*

**ҚҰРАСТЫРҒАН:
РАЗРАБОТАНО:**

ҒӘЖПЛБ жетекшісі/
Руководитель НМиПЛО

 А. Сарсенбекова

**КЕЛІСІЛГЕН:
СОГЛАСОВАНО:**

ҒЖИ жөніндегі проректор/
Проректор по НиИ

 А. Ыбыраева

ҒД директоры/
Директор ДН

 М. Куантаева

ҚЭЖД директоры-бас бухгалтер/
Директор ДЭПФ

 Б.Кусаинова

ЗБ жетекшесі/
Руководитель ЮО

 Л. Кудрицкая

СБСД директор
Директор ДСКО

 М. Погребицкая

М.Қозыбаев атындағы СҚМУ СКГУ им. М. Козыбаева	Тармақтарды өзгерту Изменение пунктов	Басылым: бірінші Издание: первое
Ішкі нормативті құжат Внутренний нормативный документ	СҚМУ ІНҚ 104 ВНД СКГУ 104	13 беттің 13 Стр. 13 из 13

Приложение 1

**Образец
заявления о рассмотрении научной публикации на предмет материального
поощрения**

**И.о. ректора Северо-Казахстанского
государственного университета
им.М. Козыбаева
Е.М. Исакаеву
от к.э.н., профессора Шайкина Д.Н.**

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу Вас рассмотреть научную публикацию **Shaikin , D.N, Tukachyov, A.A., Sadakbayeva, D.N. «Theoretical approaches to the research of labor potential formation under modern conditions» , 20__ pp.161-176. ISSN:_____**

на предмет материального поощрения.

Веб-ссылка на публикацию:

<http://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=55339487100>

Импакт-фактор журнала – 2,0 (20__ г.)

Все соавторы оповещены о подаче настоящего заявления на материальное поощрение (Примечание: если имеются соавторы публикации).

В случае положительного решения прошу указать получателем материального поощрения Шайкина Д.Н. (50%), Тукачеву А.А. (25%), Садакбаеву Д.Н. (25%)

Подпись:

Дата:

Тел.:

Эл.почта:

М.Қозыбаев атындағы СҚМУ СКГУ им. М. Козыбаева	Тармақтарды өзгерту Изменение пунктов	Басылым: бірінші Издание: первое
Ішкі нормативті құжат Внутренний нормативный документ	СҚМУ ІНҚ 104 ВНД СКГУ 104	14 беттің 14 Стр. 14 из 14

Приложение 2

О полном размере стимулирующей выплаты за публикацию одной статьи в изданиях/ журналах, индексируемых в международных базах цитирования

№	Характеристики издания/журнала, импакт-фактор IF и квартиль Q1-Q4	Полный размер стимулирующей выплаты на авторский коллектив
1.	IF >10 (JCR) и Q1 (JCR)	100 МРП
2.	Q1 (JCR)	100 МРП
3.	Q2 (JCR)	60 МРП
4.	Q3 (JCR)	40 МРП
5.	Q4 (JCR)	20 МРП