

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 66	Стр. 1 из 7



М.ҚОЗЫБАЕВ АТЫНДАҒЫ СОЛТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН МЕМЛЕКЕТТІК УНИВЕРСИТЕТІНДЕ БІЛІМ АЛУШЫНЫҢ АР-НАМЫС КОДЕКСІ

1. ҚОЛДАНУ САЛАСЫ

- 1.1. Білім алушының ар-намыс кодексі студенттер қоғамдастығының бар күшін университет миссиясы мен даму стратегиясын жүзеге асыру үшін қажет. Білім алушылар қойылған мақсаттарды жүзеге асыруда өздеріне жауапкершілік артып, университет жетістіктеріне өздерінің қатысы барын сезінеді.
- 1.2. Осы Кодекс университет студенттері қолданатын корпоративтік мәдениет пен этикалық нормаларды дамыту мақсатында енгізіледі.

2. НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР

2.1. Осы ережелер келесі нормативтік құжаттарға негізделеді:

МС ИСО 9000:2005	Сапа менеджменті жүйелері. Негізгі ережелер және сөздік.
МС ИСО 9001:2008	Сапа менеджменті жүйелері. Талаптар.
МС ИСО 9004:2009	Сапа менеджменті жүйелері. Қызметті жақсарту бойынша ұсыныстар.
РК СКГУ 001-14	Сапа бойынша басшылық.
ПРО СКГУ 703-15	Оқу-әдістемелік жұмыс
ПРО СКГУ 705-15	Оқу үдерісі
ПРО СКГУ 706-15	Студенттердің білімін бағалау
ҚР БҒМ-ның 2011 ж. 20.04 №152 бұйрығы (2014 ж. 02.06 жағдайы бойынша өзгерістері және толықтыруларымен бірге)	Кредиттік оқыту технологиясы бойынша оқу үдерісін ұйымдастыру ережелері
ҚР БҒМ-ның 2008 ж. 18.03 №125 бұйрығы (2013 ж. 04.11 жағдайы бойынша өзгерістері және толықтыруларымен бірге)	Жоғары оқу орындарында білім алушылардың үлгерімдерін ағымдағы бақылауын, аралық және қорытынды аттестаттауын жүргізудің типтік ережелері
2007 ж. 27.07 №319-III ҚР Заңы (2015 ж. 01.01 жағдайы бойынша өзгерістері және толықтыруларымен бірге)	Білім туралы

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 66	Стр. 2 из 7

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 ж. 17.05 №499 қаулысы (2014 ж. 19.12 жағдайы бойынша өзгерістері және толықтыруларымен бірге)
Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 ж. 23.08 № 1080 қаулысы (2014 ж. 19.12 жағдайы бойынша өзгерістері және толықтыруларымен бірге)
2012ж.24.08 ҚР ҚМ Мемлекеттік Университет Жарғысы
мүлік және жекешелендіру комитеті төрағасының бұйрығы

3. ТЕРМИНДЕР ЖӘНЕ АНЫҚТАМАЛАР

3.1. Осы ережелерде нормативтік құжаттардан алынған және солардың негізінде әзірленген терминдер мен анықтамалар қолданылады.

3.2. Төменде осы ережелерде жиі қолданылатын немесе аса маңызды терминдер беріледі:

Академиялық адалдық	Жазбаша жұмыстар (бақылау, курстық, эссе, диплом, диссертация), зерттеу, презентация орындау және оқу жетістіктерін бағалау барысында оқытудағы жеке адалдықты дамытуға бағытталған құндылықтар мен ұстанымдар жиынтығы.
Имидж	Университеттің ішкі (білім алушылар санасындағы) және сыртқы (тұтынушылар, билік органдары азаматтық қоғам субъектілері санасындағы) бейнесі.
Корпоративтік мәдениет	Университет алдына қойылған мақсаттарға жету үшін топтар мен жеке тұлғаларды біріктіру тәсілін анықтайтын нормалар, құндылықтар, көзқарастар, үлгілі мінез-құлық жиынтығы.

4. БЕЛГІЛЕР МЕН ҚЫСҚАРТУЛАР

ҚР БҒМ	Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрлігі
ИСО	стандарттау бойынша халықаралық ұйым
МС	халықаралық стандарт
ПРО СКГУ	Университет процедурасы
Университет	«М.Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан мемлекеттік университеті» ШЖҚ-дағы РМК
ҚР МЖЖБС	Қазақстан Республикасының мемлекеттік жалпыға міндетті жоғары білім беру стандарты

5. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

5.1. М.Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан мемлекеттік университетінің білім алушысы жоғары білім беру жүйесінің басты мақсаты – дүниетанымдық әлеуетке, креативті ойлау қабілетіне ие, мамандығы бойынша тұрақты құзыреттерді меңгерген,

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 66	Стр. 3 из 7

кәсіби және мәдени бағдарланған тұлғаны даярлауды жүзеге асыруда өзінің жауапкершілігін түсініп және өзінің парызы - корпоративтік басқару ұстанымдарын нығайту және дамыту деп санап, өзін студенттік қоғамдастықтың тең құқылы мүшесі деп санап, осы кодексті қабылдайды және оны мүлтіксіз орындауға міндеттеледі.

6. АР-НАМЫС КОДЕКСІНІҢ НОРМАЛАРЫ

Ар-намыс кодексін тану М.Қозыбаев атындағы СҚМУ-дың білім алушысын келесі құндылық-этикалық нормаларға бағынуды көздейді:

- 6.1. Қазақстан Республикасының беделді азаматы, таңдаған мамандығының шебері, өзінде шығармашыл тұлғаның ең жақсы қасиеттерін дамытуға ұмтылуға;
- 6.2. университет дәстүрлерін құрметтеп, арттыруды, оның имиджін қазақстандық және халықаралық білім беру кеңістігінде сақтауға жағдайлар жасайды;
- 6.3. өзін белсенді азаматтық ұстанымға тәрбиелеуге, нақты көзқарасын, сыбайлас жемқорлыққа деген нөлдік шыдамдылығын тәрбиелейді, лаңкестік пен дәстүрлі емес діни ағымдардың таратылуына белсенді түрде қарсы тұрады;
- 6.4. басқа этностардың салт-дәстүрлеріне шыдамдылық танытады және құрметтейді;
- 6.5. басқалардың беделі мен ар-намысын құрметтеп, сыйластық сақтайды;
- 6.6. бірінші курстарға университет ортасына бейімделуге көмектеседі;
- 6.7. Оқу сабақтары мен бақылау түрлерінің барлық түрлеріне ұқыпты;
- 6.8. академиялық адалдық ұстанымдарын сақтауды өзінің парызы деп санайды:
 - адалдық – студенттердің бағаланатын жұмысты адал, ұқыпты орындауы, ойды дұрыс беру және бағаланатын жұмыстағы ақпарат көздерін көрсету;
 - ашықтық – айқындық, өзара сенімділік, студенттер мен оқытушылар арасында ақпараттар және идеялармен ашық алмасу;
 - теңдік - әр студенттің академиялық адалдықты сақтау бойынша және оларды бұзғаны үшін жауапкершілікке тең міндеті.
- 6.9. университет ортасының үйлесімді дамуына бағытталған келесі ЖОО қызметтерін қабылдайды және қолдайды:
 - университеттің корпоративтік мәдениеті;
 - ғылыми-білім беру белсенділігінің түрлері;
 - студенттердің өзін-өзі басқаруы;
 - көркем шығармашылық;
 - спорт-сауықтыру және т.б. қызмет түрлері.
- 6.10. төңірек пен оқу дәрісханаларында тазалық пен тәртіп сақтап, университеттің материалдық-техникалық базасына залал келтіретін әрекеттер жасамайды.

7. АР-НАМЫС КОДЕКСІН БҰЗҒАНЫ ҮШІН ЖАУАПКЕРШІЛІК

- 7.1. Осы Кодексті бұзу университет ұжымының қоғамдық пікірімен айыпталады. Ар-намыс кодексін бұзған жағдайда, білім алушы жазалануы, ал өрескел немесе бірнеше рет бұзған болса – университеттен шығарылуы мүмкін.
- 7.2. Университеттің әрбір білім алушысы осы Кодексті орындағаны үшін моральдық шауапкеошілікке тартылады.

8. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

- 8.1. Осы Кодекске енгізілетін өзгерістер мен толықтыруларды бекіту тәртібін ПРО СКГУ 401-14 Ішкі нормативтік құжаттама процедурасы анықтайды.

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 66	Стр. 4 из 7

- 8.2. Осы Кодекстің өзгерістері мен толықтырулары бойынша ұсыныстар енгізуді Кодекс, ректорат, Ғылыми кеңес, студенттердің өзін-өзі басқару талаптарын орындауда қатысы бар факультеттер, кафедралар және құрылымдық бөлімшелер жүзеге асырады.
- 8.3. Кодекске өзгерістер енгізу университет ректорының бұйрығы негізінде жүзеге асырылады.

КОДЕКС ЧЕСТИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА им. М. КОЗЫБАЕВА

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- 1.1. Кодекс чести обучающегося необходим для мобилизации усилий студенческого сообщества на осуществление миссии и стратегии развития университета. Обучающиеся принимают на себя ответственность за реализацию поставленных целей и чувствуют свою причастность к успехам университета.
- 1.2. Настоящий Кодекс вводится в действие в целях развития корпоративной культуры и этических норм, применяемых обучающимся университета. Настоящий Кодекс, является внутренним документом университета, доступен каждому желающему, и служит принципу открытости университета.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

- 2.1. Настоящие правила основываются на следующих нормативных документах:

МС ИСО 9000:2005	Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь.
МС ИСО 9001:2008	Системы менеджмента качества. Требования.
МС ИСО 9004:2009	Системы менеджмента качества. Рекомендации по улучшению деятельности.
РК СКГУ 001-14	Руководство по качеству
ПРО СКГУ 703-15	Учебно-методическая работа
ПРО СКГУ 705-15	Учебный процесс
ПРО СКГУ 706-15	Оценка знаний обучающихся
Приказ МОН РК № 152 от 20.04.2011 г. (с изменениями и дополнениями по состоянию на 28.01.2016 г.)	Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения
Приказ МОН РК № 125 от 18.03.2008 г. (с изменениями и дополнениями по состоянию на 13.05.2016 г.)	Типовые правила проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в высших учебных заведениях
Закон РК №319-III от 27.07.2007 г. (с изменениями и дополнениями по состоянию на 09.04.2016 г.)	Об образовании

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 66	Стр. 5 из 7

Постановление Правительства Республики Казахстан № 499 от 17.05.2013 г. (с изменениями и дополнениями по состоянию на 19.12.2014 г.)

Типовые правила деятельности организаций высшего и послевузовского образования

Постановление Правительства Республики Казахстан от 23.08.2012 г. № 1080. (с изменениями и дополнениями по состоянию на 19.12.2014 г.)

Государственный общеобязательный стандарт высшего образования

Приказ Председателя Комитета гос. имущества и приватизации МФ РК от 24.08.2012 г. (с изменениями от 09.03.2016 г.)

Устав университета

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- 3.1. В настоящих правилах используются термины и определения, взятые из нормативных документов, на основании которых они были разработаны.
- 3.2. Ниже приведены наиболее часто используемые или наиболее значимые термины в настоящих правилах:

Академическая честность	Совокупность ценностей и принципов, направленные на развитие личной честности в обучении при выполнении письменных работ (контрольных, курсовых, эссе, дипломных, диссертационных), исследовании, презентации, а также при оценивании учебных достижений.
Имидж	Внутренний (существующий в сознании обучающихся) и внешний (существующий в сознании потребителей, органов власти и субъектов гражданского общества) образ университета.
Корпоративная культура	Совокупность норм, ценностей, убеждений, образцов поведения, которые определяют способ объединения групп и отдельных личностей в университете для достижения поставленных перед ней целей. Она необходима для адаптации к изменениям внешней среды и внутренней интеграции студенческого коллектива, воспитания культурной и всесторонне развитой личности.

4. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

МОН РК	Министерство образования и науки Республики Казахстан
ИСО	международная организация по стандартизации
МС	международный стандарт
ПРО СКГУ	процедура Университета
Университет	РГП на ПХВ «Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева»
ГОСВО РК	Государственный общеобязательный стандарт высшего образования Республики Казахстан

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 66	Стр. 6 из 7

5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 5.1. Обучающийся Северо-Казахстанского государственного университета имени М. Козыбаева, осознавая свою ответственность за реализацию главной цели системы высшего образования – подготовка профессионально и культурно ориентированной личности, обладающей мировоззренческим потенциалом, способностями креативного мышления, владеющей устойчивыми компетенциями по специальности, и, считая своим долгом, укрепление и развитие принципов корпоративного управления, считая себя полноправным членом студенческого сообщества, принимает настоящий Кодекс чести и обязуется неукоснительно ему следовать.

6. НОРМЫ КОДЕКСА ЧЕСТИ

Признание Кодекса чести предполагает подчинение обучающегося СКГУ им. М. Козыбаева следующим ценностно-этическим нормам:

- 6.1. стремление стать достойным гражданином Республики Казахстан, профессионалом в избранной специальности, развитие в себе лучших качеств творческой личности;
- 6.2. почет и приумножение традиций университета, способствование сохранению и росту его имиджа в казахстанском и международном образовательном пространстве;
- 6.3. воспитание в себе активной гражданской позиции, твердых убеждений, нулевой терпимости к коррупционным проявлениям, активное противодействие терроризму и распространению нетрадиционных религиозных течений;
- 6.4. проявление толерантности и уважения к обычаям и традициям других этносов;
- 6.5. уважение достоинства и чести других лиц, соблюдение субординации;
- 6.6. содействие в адаптации первокурсников к университетской среде;
- 6.7. добросовестное отношение ко всем видам учебных занятий и формам контроля;
- 6.8. следование принципам академической честности:
 - добросовестность – честное, порядочное выполнение студентами оцениваемых работ, правильная передача чужой речи, мыслей и указания источников информации в оцениваемых работах;
 - открытость – прозрачность, взаимное доверие, открытый обмен информацией и идеями между студентами и преподавателями;
 - равенство – обязанность каждого студента по соблюдению принципов академической честности и равная ответственность за их нарушение.
- 6.9. признание и поддержание деятельности в вузе, направленную на гармоничное развитие университетской среды, таких как:
 - корпоративная культура университета;
 - формы научно-образовательной активности;
 - студенческое самоуправление;
 - художественное творчество;
 - спортивно-оздоровительная и другие виды деятельности;
- 6.10. поддержание чистоты и порядка на территории и в учебных аудиториях, не причиняя своими действиями ущерб материально-технической базе университета.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА ЧЕСТИ

- 7.1. Нарушение норм настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива университета. В случае нарушений Кодекса чести, обучающийся может быть наказан, а при грубом или неоднократном нарушениях - отчислен из университета.

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 66	Стр. 7 из 7

7.2. Каждый обучающийся университета несет моральную ответственность за выполнение настоящего Кодекса.

8. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

- 8.1. Порядок утверждения изменений и дополнений к данному Кодексу определен процедурой ПРО СКГУ 401-14 Внутренняя нормативная документация.
- 8.2. Внесение предложений по изменениям и дополнениям данного Кодекса осуществляют факультеты, кафедры и структурные подразделения, задействованные в исполнении Кодекса, ректорат, Ученый совет, студенческое самоуправление.
- 8.3. Внесение изменений в Кодекс осуществляется на основании приказа Ректора университета.

РАЗРАБОТАНО:

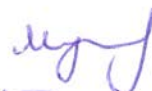
Руководитель ОР



Г. Уазирова

СОГЛАСОВАНО:

И.о. проректора по АВ



А. Мухамеджанова

И.о. проректора по ВР и СВ



М. Тайжанова

Директор ДСКИ



М. Погребницкая