

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 1 из 21



**ПОҚ, кафедра, институт/факультет қызметін бағалаудың
ішкі рейтингтік жүйесі туралы
ЕРЕЖЕСІ**

П.п.4.1.15, 4.1.16, 4.2.1, 6.3.3, 6.3.4 изменены приказом №ОД-401 от 07.06.2017

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕ

1.1 07. 12. 2010. ж. № 1459 «2011-2020 жылдарға арналған білім беруді дамытудың мемлекеттік бағдарламасы туралы» ҚР Президенті Жарлығын және «Білім туралы» ҚР Заңын; 07.12.2010ж. № 1118 жүзеге асыру шеңберінде ПОҚ, кафедра, факультет/институт қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесі жасалды.

1.2 Рейтингтік жүйенің негізгі мақсаттары: ПОҚ жұмысын бағалау арқылы білім беру қызметі деңгейінің индикациясы, университеттің бәсекеге қабілетті білім беру қызметін дамытудың ішкі саясатын жасау үшін кафедра, факультет/институт оқу-тәрбие үрдісін ұйымдастыру, сонымен қатар олардың еңбегінің дифференциалды нәтижесі бойынша материалдық жағынан ынталандыру.

1.3 Рейтинг университеттің штаттағы қызметкерлерінің арасында өткізіледі.

1.4 Рейтингтік баға 5 номинацияны қарастырады: ең үздік факультет, ең үздік кафедра, ең үздік топ, жыл оқытушысы, жыл студенті, бұлар бекітілген Ережеге және критерийлерге сәйкес болуы керек.

1.5 Барлық номинация бойынша қорытынды нәтижені шығару үшін ректордың бұйрығымен СКМУ қызметкерлерінен тұратын аттестациялық комиссия құрылады.

2. РЕЙТИНГТІК АҚПАРАТТАРДЫ ЖИНАУ ПРОЦЕДУРАЛАРЫН ӨТКІЗУДІҢ НЕГІЗГІ КЕЗЕҢДЕРІ МЕН ФАКУЛЬТЕТ, КАФЕДРА, ОҚЫТУШЫЛАР РЕЙТИНГІСІНІҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫН ШЫҒАРУДЫҢ

2.1 5 номинация бойынша рейтинг оқу жылы қызметінің қорытындысы бойынша жүргізіледі. Оқытушы, кафедра, институт/факультеттер рейтингісі лауазымды жалақыға ынталандыратын үстеме көлеміне әсер етеді.

2.2 Институтта және факультеттерде берілген Ережеге сәйкес рейтингтің аралық есебін өткізетін институт/факультет Кеңесімен бекітілген сарапшылық кеңес құрылады.

2.3 ОІ, ҒЖЖСБ және ТЖ жөніндегі проректорлар енгізу мен мониторинг көрсеткіштеріне жауапты қызметкерлерді тағайындайды.

2.4 Оқытушылар 1 шілдеге дейін «Электронды ректорат» ақпараттық жүйесіне оқытушылардың жетістіктерін енгізетін жауаптыларға жыл бойғы барлық растайтын құжаттарын тапсырады. Уақытында тапсырылмаған материалдар қабылданбайды.

2.5 «Жыл оқытушысынан» басқа номинациялар бойынша берілген мәліметтердің растығына институт директоры және факультет декандары жауап береді.

2.6 Ұпайды растағаннан кейін үш негізгі бағыт бойынша жиналған ПОҚ, кафедра, факультет/институттың абсолюттік ұпайын бірыңғай өлшем шәкіліне ауыстыратын жеке рейтингтік көрсеткіш анықталады. ЖРК есептеу тәсілі осы ереженің 3 пунктінде көрсетілген.

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 2 из 21

2.7 Институт/факультеттер «Ең үздік студент», «Ең үздік топ» номинациялары бойынша тек бір үміткерден ғана ұсынады.

2.8 Рейтингінің қорытындысы есеп беру жылының 1 тамызына дейін шығарылады.

2.9 Жауапты аттестаттау комиссиясы рейтингінің нәтижесін шығару үшін СКМУ-дың Ғылыми кеңесінде қарастыруға ұсынады.

2.10 Рейтинг бойынша төленетін үстеме осы мақсатқа бөлінген қаржы есебімен ректордың бұйрығымен бекітіледі.

3. КАФЕДРА, ФАКУЛЬТЕТ/ИНСТИТУТ, ПОҚ-ТЫҢ ЖРК ЕСЕПТЕУ ТӘСІЛІ

3.1 Жеке рейтингтік көрсеткіш кафедра, факультет/институт, ПОҚ-тың ұпайларын 3 бағыт бойынша бірыңғай өлшем шкаласына ауыстыруға мүмкіндік береді.

3.2 ЖРК анықтау үшін әрбір бағыт бойынша өткен оқу жылындағы кафедра, факультет/институт, ПОҚ-тың жұмысқа қабілеттілік әлеуеті анықталады.

3.3 Осы ережеде қабылданған критерийлерге сәйкес ЖРК оқу, ғылым, тәрбие жұмыстары коэффициентіне (к) көбейтілген нақты бір бағыттың максималды әлеуетіне абсолютті ұпайдың қатынасы ретінде анықталады, мысалы ПОҚ үшін 0,4; 0,4; 0,2.

3.4 Оқытушының қорытынды ЖРК әрбір бағыт бойынша жиналған ЖРК сомасы ретінде шығарылады.

3.5 Кафедраның қорытынды ЖРК кафедра оқытушыларының орташа ұпайы мен әр бағыт бойынша жиналған кафедраның ЖРК сомасы арасындағы орташа арифметикаға сәйкес келеді. Кафедра оқытушыларының орташа ұпайы кафедраның штаттағы ПОҚ санына бөлінген кафедра оқытушыларының қорытынды ЖРК сомасы ретінде есептеледі.

3.6 Факультет/институттың қорытынды ЖРК осы факультет/институт кафедраларының орташа ұпайы мен әр бағыт бойынша жиналған институт/факультет ЖРК сомасы арасындағы орташа арифметикаға сәйкес келеді. Факультет/институттың орташа ұпайы факультет/институт кафедраларының қорытынды ЖРК арасындағы орташа арифметикаға сәйкес келеді.

4. «ЖЫЛ ОҚЫТУШЫСЫ» НОМИНАЦИЯСЫНЫҢ КРИТЕРИЙЛЕРІ

4.1. Оқу ісі - 40% (ең жоғарғы көрсеткіштен)

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	Ескертулер
4.1.1.	ҚР заңнамасына және «М.Қозыбаев атындағы СКМУ» РМҚК-дан ШҚҚ-ға ішкі актілеріне сәйкес басылымдар:		
	– Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігімен ұсынылған оқулық;	1000	
	– Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі Республикалық оқу-әдістемелік кеңесімен ұсынылған оқу құралы;	800	
	– оқу құралы, оқу-әдістемелік құралы (ISBN-мен).	30	1 ш.б.б
4.1.2.	Бір емтиханға сарапшы ретінде, оның ішінде емтихан сессиясында кестеден тыс қатысу (ДҚО, ОӘҚ, деканат/директораттың растауымен):		
	– компьютерлік тестілеу, жазбаша емтихан;	10	бір емтиханға
	– ауызша, шығармашылық емтихан;	3	бір студентке (күніне 35 студенттен артық болмауы керек)
	– эксперт ретінде емтиханға себепсіз қатыспаса.		емтихан түріне байланысты ұпай

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 3 из 21

			саны алынып тасталынады
4.1.3.	Комиссия жұмысына қатысу (оқу жүктемесінде жоспарланбаған, бірақ құжаттармен расталған):		
	– университет; – факультет; – кафедра; – курстық жұмыстарды қабылдау;	100 50 20 3	бір студентке (бір комиссия мүшесі ауызша емтихан есебімен 1 күнде тек 1 комиссия құрамында ғана бола алады);
	– тәжірибе бойынша есепті қабылдау (топ түріне байланысты);	10 5	жауапты жетекшіге, әрбір комиссия мүшесіне
	– тәжірибеге ұсынысты уақытылы ресімдемеген үшін.	-10	жауапты жетекшіге
4.1.4.	Оқытудың күндізгі және сырттай бөлім студенттерін дайындау сапасы үшін орташа ұпай (2 сессия қорытындысы бойынша):		
	– 75-тен – 100 ұпайға дейін; – 50-ден – 74 ұпайға дейін; – 0-ден 50 ұпайға дейін.	орташа қорытынды ұпай 0 минус орташа қорытынды ұпай	
4.1.5.	ОЖСБ пәндерін дайындағаны үшін	50	бір топ үшін
4.1.6.	Оқу үдерісіне енгізілген инновациялық оқыту технологиялары:		
	- электронды оқу құралдары;	500	(ҚР СТ34.017-2005)
	- видеолекция;	100	(СКМУ ІНҚ 49)
	- практикалық/лабораторлық видеосабактар.	300	(СКМУ ІНҚ 49)
4.1.7.	Көптілді топтарда пәндерді жүргізу:		
	– орыс тілді дәрісханада мемлекеттік тілде сабақ өткізу;	500	
	– орыс және қазақ тілді аудиторияда ағылшын тілінде сабақ өткізу.	500	
4.1.8.	«ЖОО-дағы оқыту» мастер-класын өткізу	100	1 сөз сөйлеу
4.1.9.	Түлектердің жұмысқа орналасуына әрекет ету	50	жауаптыларға (өкім бойынша)
4.1.10.	Академиялық ұтқырлық:		
	– алыс және жақын шетелде, Қазақстанның білім беру мекемелерінде ғылыми тәжірибеден өту, лекция оқу, мастер-класс, семинар, консультация өткізу:		
	– Қазақстан бойынша;	400	
	– жақын шетел;	700	
	– алыс шетел.	1000	

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 4 из 21

4.1.11.	Аударма жұмысы (комиссияның қарастыруы бойынша)	50	1 ш.б.б.
4.1.12.	Жоспарланған оқу-әдістемелік материалдардың орындалмауы	-300	
4.1.13.	Ректордың бұйрығымен берілген тәртіптік сөгіс (оқу жылында оқу жұмысы бойынша жинаған жалпы ұпай санынан минус %): – ескерту; – сөгіс; – қатаң сөгіс.	минус	25 % 50 % 75 %
4.1.14.	Қосымша семестрде пәндер бойынша сабақ беру	100	1 кредитке (жазғы немесе қысқы қосымша семестрде 6 кредиттен артық емес)
4.1.15	Академиялық комитеттердің жұмысына қатысу	1000 дейін	бұйрық бар болған жағдайда және қатысу дәрежесіне байланысты
4.1.16	Өңірлік комиссияларға қатысу	1000 дейін	ректордың өкімі бойынша және қатысу дәрежесіне байланысты

4.2. Ғылыми және ғылыми-әдістемелік жұмыс - 40%

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	ескерту
4.2.1.	Авторлық жұмыстар: – ғылыми жаңалық; – патент алу; – инновациялық патент алу; – интеллектуалды өнім, пайдалы үлгі, эек бағдарламасы; – <u>авторлық әзірлемеге беру.</u>	3000 200 150 100 50	
4.2.2.	Авторлық жұмыстарды жүзеге асыру және енгізу: – сериялық өндіріске; – пайдалану құқығына лицензияны жүзеге асыру; – СКМУ оқу үдерісіне енгізу.	500 250 100	
4.2.3.	Ғылыми басылымдар: – Кітаптар, монографиялар; – Буклеттер, альбомдар, каталогтар және т.б. ғылыми басылымдар.	50 ұ. 1 толық бет үшін 30 ұ. 1 толық бет үшін	Ұпай барлық авторлар мен қосалқы авторларға тең бөлінеді
4.2.4.	Ғылыми жариялымдар: – Томсон Рейтер (ISI web of Knowledge, Thomson Reuters) компаниясы ақпараттық базасының мәліметтері бойынша нөлдік емес импакт-факторы бар журналдардағы жарияланымдар;	1000	Ұпай ЖОО-ның басқа авторларынан, студенттер мен магистранттардан

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 5 из 21

	– нөлдік емес импакт-факторы бар журналдардағы жарияланымдар; – ҚР БҒМ білім және ғылым саласындағы бақылау комитеті, ТМД басқа елдерінің ЖАК-ы бекіткен басылымдарда мақала жариялау; – Интернет желісі арқылы жүзеге асырылатын жылына кем дегенде бір рет жанартылып отыратын электрондық ғылыми басылымдарға, шетел басылымдарына мақала жариялау; – халықаралық конференцияларда, республикалық, аймақтық конференцияларда, «СКМУ Хабаршысы» және «ЖООаралық Хабаршыда» баяндама жариялау; – G-Global алаңында мақалалар орналастыру; – электрондық басылымдарда.	600 200 150 120 50 30	басқа барлық авторларға/қосалқы авторларға тең бөлінеді
4.2.5.	Диссертация авторефераттарына пікір жазу: – докторлық (PhD); – магистрлік; – монография, оқулық, оқу құралы және тағы басқа ғылыми материалдар.	50 30 20	Сонымен қатар шетел диссертацияларына
4.2.6.	Диссертация қорғау: – докторлық (PhD) ; – магистрлік.	2000 800	Диплом болған жағдайда
4.2.7.	Ғылыми атақ алу: – профессор; – қауымдастырылған профессор.	1800 1500	Диплом болған жағдайда
4.2.8.	Конкурсқа дайындалған студенттік, мектеп және магистрлік жұмыстарға (жобаларға) жетекшілік ету: – халықаралық; – республикалық; – аймақтық; – университетішілік.	40 30 20 10	
4.2.9.	Конкурста жеңген студенттік, мектеп және магистрлік жұмыстарға (жобаларға) жетекшілік ету: – халықаралық; – республикалық; – аймақтық; – университетішілік.	200 100 75 50	алған орынға байланысты сәйкес көрсеткішке ұпайлар көбейтіледі – k1, k2,k3: k1 – 1,5 (1 орын үшін) k2 – 1,2 (2 орын үшін) k3 – 1 (3 орын үшін)
4.2.10.	Тапсырысты даярлау және беру: – халықаралық немесе республикалық ғылыми гранттарға/бағдарламаларға (дана); – аймақтық ғылыми бағдарламаларға.	300 200	
4.2.11	Грант алу, ш/к тақырыптарын орындау: – халықаралық бағдарламаларға; – республикалық, аймақтық бағдарламаларға.	500 400	

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 6 из 21

4.2.12.	Ғылыми жетістіктер көрмесіне жеке қатысу: – халықаралық; – республикалық; – университеттік және факультеттік.	100 70 30	
---------	--	-----------------	--

4.3. Қоғамдық жұмыс - жалпы ұпай санынан 20%

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	ескерту
4.3.1.	Сәйкес құжаттарды ұсына отыра, тәрбие жұмыстарын өткізу: – кафедрада; – факультетте; – университеттік деңгейде; – аймақтық деңгейде	20 30 50 75	(кураторлар дан басқа)
4.3.2.	Кәсіби бағдар беру шараларын өткізу: – облыс аудандарында; – қалада.	50 40	(егер растайтын құжаттары бар болса)
4.3.3.	Талапкерлерді ақылы түрде оқуға тарту – 1 абитуриент үшін.	20	(Қабылдау комиссиясының сауалнама мәліметтері бойынша)
4.3.4.	Университет жұмысы туралы БАҚ-та сөз сөйлеу (журналдар, газеттер)	30	(біреуі үшін)
4.3.5.	Сырттай бөлімнің барлық курстарында және күндізгі бөлімнің 3-4 курстарындағы тәлімгерлік	200	(деканаттың өкімі)
4.3.6.	Қоғамдық тәртіп сақтау бойынша кезекшілік	200	(әр қайсысына)
4.3.7.	Оқу корпусы мен жатақханалардағы кезекшілік	20	(әр қайсысына).
4.3.8.	Спорттық (шығармашылық) шараларға дайындық және қатысу: – республикалық; – аймақтық; – университеттік; – факультеттік; – кафедралық.	50 30 25 15 10	
4.3.9.	Қалалық қоғамдық-саяси шараларға қатысу	50	(әр қайсысына)

5. «ЕҢ ҮЗДІК КАФЕДРА» НОМИНАЦИЯСЫНЫҢ КРИТЕРИЙЛЕРІ

5.1. Оқу ісі – 50%

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	ескерту
5.1.1.	Студенттердің сапа деңгейі әр кафедраға бекітілген пәндер бойынша студенттердің орташа оқу үлгерімі ретінде өлшенеді: – бірінші орын үшін (әр сессияға); – ал келесі орындар (кеміп отырады).	360 20	Мәліметтерді студенттер статистикасы бөлімі береді
5.1.2.	Тұрақты жұмыс істейтін әдістемелік секциялар мен семинарларды ұйымдастыру	100	
5.1.3.	Қорытынды аттестация үдерісін ұйымдастыру	1	бір түлекке
5.1.4.	Олимпиада өткізу: – кафедралық;	30	

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 7 из 21

	– факультеттік; – университеттік; – республикалық.	50 80 150	
5.1.5.	Білім беру бағдарламаларын халықаралық аккредитеуден өткізу	1000	әр мамандық үшін
5.1.6.	Жаңа мамандық ашу	500	
5.1.7.	Оқу үрдісін жобалау тиімділігі мен уақытында орындалуы: – оқу жылында академиялық күнтізбенің өзгеруі – кафедра меңгерушісінің кінәсімен оқу кестесіне тапсырысты уақытында бермеу – ПОӘК уақытында жасамау – кафедра жоспарын; – ПОҚ және ОКҚ біліктілігін арттыру жоспарын; – ПОҚ-тың жеке жоспарларын уақытында ұсынбағаны үшін.	100 -15 - 10 -25 -10 -10 -1	әр дәлел үшін әр дәлел үшін әр қайсысына
5.1.8.	Кафедраның баспадан шығару жоспарын орындамау	-30	әр жоспар үшін
5.1.9.	Түлектерді жұмысқа орналастырғаны үшін: – жұмысқа орналастыру деңгейі 50-70%; – жұмысқа орналастыру деңгейі 71-85%; – жұмысқа орналастыру деңгейі 86-100%; – егер жұмысқа орналастыру деңгейі 50% төмен болса.	200 300 500 200	алынады

5.2. Ғылыми жұмыс – 50%

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	ескерту
5.2.1.	Конференция өткізу және ұйымдастыру: – халықаралық; – республикалық; – аймақтық.	400 300 200	
5.2.2.	Конференция, ғылыми жетістіктер көрмесін ұйымдастыру және өткізу: – ЖОО-да (екі немесе бірнеше факультеттердің қатысуы); – факультеттік.	200 150	
5.2.3.	Тұрақты түрде жұмыс істейтін ғылыми қоғамдар, секциялар, үйірмелер, семинарлар ұйымдастыру	300	
5.2.4.	Ғылыми атақтары мен дәрежесі бар шаттағы ПОҚ пайызы кафедрадағы жалпы штаттағы ПОҚ санына	% x 10	Пайыздық көрсеткішті 10 санына көбейту арқылы анықталады (кадрлар қызметі мәліметтері бойынша)

6. «ЕҢ ҮЗДІК ФАКУЛЬТЕТ» НОМИНАЦИЯСЫНЫҢ КРИТЕРИЙЛЕРІ

6.1. Оқу ісі – 40%

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	ескерту
---	-----------	-----------	---------

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 8 из 21

	Студенттердің сапа деңгейі институт/факультет студенттерінің оқу үлгерімінің орташа бағасы ретінде өлшенеді: – әр сессияға бірінші орын үшін; – ал келесі орындар.	360 -20	Мәліметтерді студенттер статистикасы бөлімі береді
6.1.2.	Оқу үрдісін жобалаудың тиімділігі мен уақытында орындалуы, бірақ сабақ кестесін орындауда алған ескертулер болса	100 -15	әр дәлелдеме үшін
6.1.3.	Академиялық ұтқырлық бағдарламасына қатысушылар саны: – ҚР жоғары оқу орындарында; – жақын шетелде; – алыс шетелде.	200 300 400	1 студент үшін 1 студент үшін 1 студент үшін

6.2. Ғылыми жұмыс –40%

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	ескерту
6.2.1.	Конференция ұйымдастыру және өткізу: – халықаралық; – республикалық; – аймақтық.	400 300 200	
6.2.2.	Көрме, дөңгелек үстел, ғылыми семинарлар ұйымдастыру және өткізу: – халықаралық; – республикалық; – аймақтық.	200 150 100	

6.3. Тәрбие жұмысы – 20%

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	ескерту
6.3.1.	Қоғамдық-саяси, мәдени-бұқаралық шаралар өткізу: – факультетте/институтта; – университетте.	30 40	(студенттер кеңесінің ұйымдастыруымен)
6.3.2.	Спорттық-бұқаралық шаралар өткізу: – факультетте/институтта; – университетте.	30 40	
6.3.3.	ПОҚ-тың, студенттердің спорттық іс-шараларға қатысуы: – 1 орын; – 2 орын; – 3 орын.	10 9 8	(спорттың әр түріне)
6.3.4.	«Табиғат сыйы», КТК конкурстарына және т.б. қатысу: – 1 орын; – 2 орын; – 3 орын; – 4 орын және одан төмендері.	100 95 90 85	

7. «ЕҢ ҮЗДІК ТОП» НОМИНАЦИЯСЫНЫҢ КРИТЕРИЙЛЕРІ**7.1. Оқу көрсеткіштері**

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	ескерту
7.1.1.	Оқу үлгерім пайызы (қысқы және жазғы сессиялардың	× 100	

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 9 из 21

	аяқталуы бойынша)		
7.1.2.	Барлық пәндер бойынша топтың орташа бағасы	× 50	

7.2. CF3Ж көрсеткіштері

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	ескерту
7.2.1.	Халықаралық және республикалық гранттарға ие болған, ресми конкурстарда лауреат атанған жұмыстар	100	
7.2.2.	Жарияланған жұмыстар	100	авторы болған студенттер санына бөлінеді
7.2.3.	Жоғары оқу орнының ішінде, факультетте ғылыми-практикалық конференцияларға, олимпиадаларға қатысу	75	әр қатысушыға

7.3. Қоғамдық жұмыстарға топ мүшелерінің қатысуы

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	ескерту
7.3.1.	КТК: – факультет құрамасы; – университет.	5 10	(әр студентке, тізім)
7.3.2.	Спартакиада: – факультет құрамасы; – университет.	5 10	(әр студентке, тізім және спорт түрі)
7.3.3.	Жарыстарға, конкурстарға, дебаттарға қатысу: – республикалық; – облыстық (әр студентке, тізім, түрі); – университеттік; – «Пилигрим», «Кривое зеркало», «Шаңырақ» студенттер театрларына қатысу.	30 20 20 10	(әр қатысушы үшін)
7.3.4.	Бекітілген дәрісхана жағдайы.	20	тазалығы, күтімі, жылылығы
7.3.5.	Университеттің студенттік өзін-өзі басқару органдары жұмыстарына қатысу – университет; – факультет.	20 10	әр студентке, тізім

8. «ЖЫЛ СТУДЕНТІ» НОМИНАЦИЯСЫНЫҢ КРИТЕРИЙЛЕРІ**8.1. Оқу және ғылыми жұмыс**

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	ескерту
8.1.1.	2 сессияның орташа ұпайы × 20	× 20	Орташа ұпай оқу жылындағы барлық пәндер бойынша есептеледі.
8.1.2.	Студенттің ғылыми-зерттеу және шығармашылық жұмысы: – халықаралық деңгейдегі конкурстың, олимпиаданың жүлдегері; – республикалық деңгейдегі конкурстың, олимпиаданың жүлдегері; – жоо деңгейіндегі олимпиада, конкурстар жүлдегері.	150 100 50	ғылыми конференциялар, олимпиада, конкурстар, әлем және республика чемпионаттары бойынша дипломдар бар болса

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 10 из 21

8.1.3.	Жарияланған ғылыми мақала	150	авторы болып табылатын студенттер санына бөлінеді
8.1.4.	Тәжірибеге енген СҒЗЖ	100	енгізу актісі болса

8.2. Қоғамдық жұмыс

№	Көрсеткіш	Ұпай саны	ескерту
8.2.1.	Студенттік кеңес, кәсіподақ мүшесі, староста: – университет; – факультет; – топ.	30 20 10	
8.2.2.	Спорттық шараларға қатысу: – университет; – факультет.	30 20	
8.2.3.	Аймақтық және жоо шараларына қатысу:	30	(педагогикалық жасақ, ССО, «Жасыл ел», 1 қыркүйекке дайындық және т.б.)
8.2.4.	Жүргізуші ретінде университетішілік шараларға қатысу	20	(әр шараға)

М.Қозыбаев атындағы СҚМУ Ғылыми кеңесінің отырысында мақұлданған.

«24» ақпан 2015 ж. №7 Хаттама

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 11 из 21

ПОЛОЖЕНИЕ
о внутренней рейтинговой системе оценки деятельности ППС,
кафедры, института/факультета

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 В рамках реализации Закона РК «Об образовании» и Указа Президента РК от 07.12.2010 г. № 1118 «О государственной программе развития образования на 2011-2020 годы» разработана рейтинговая система оценки деятельности ППС, кафедры, факультета/института.
- 1.2 Основными целями рейтинговой системы являются: индикация уровня образовательных услуг посредством оценки работы и организации учебно-воспитательного процесса и научной работы ППС, кафедрой, факультетом/институтом для выработки дальнейшей политики развития конкурентоспособной образовательной деятельности университета и материальная стимуляция.
- 1.3 Рейтинг проводится среди штатных преподавателей университета.
- 1.4 Рейтинговая оценка предусматривает 5 номинаций: лучший факультет, лучшая кафедра, лучшая учебная группа, преподаватель года, студент года, согласно критериям, установленным данным Положением.
- 1.5 Для подведения окончательных итогов рейтинговой оценки по всем номинациям приказом ректора создается аттестационная комиссия.

2. ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЦЕДУРЫ СБОРА РЕЙТИНГОВОЙ ИНФОРМАЦИИ И ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ РЕЙТИНГА ФАКУЛЬТЕТОВ, КАФЕДР, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

- 2.1 Рейтинг по 5 номинациям проводится по итогам деятельности за учебный год. Рейтинги преподавателя, кафедры, института/факультетов влияют на величину стимулирующей надбавки к должностному окладу.
- 2.2 В институте и на факультетах создаются экспертные советы, утверждаемые Советом института/факультета, которые проводят промежуточный анализ достижений преподавателей.
- 2.3 Проректоры по УР, НРиВС и ВР за ввод и мониторинг показателей назначают ответственных сотрудников.
- 2.4 Преподаватели предоставляют подтверждающие документы в течение учебного года ответственным, которые вносят достижения преподавателей в информационные системы «Электронного ректората» до 1 июля. При истечении срока материалы не принимаются.
- 2.5 Ответственность за достоверность представленных данных по номинациям, кроме «Преподаватель года», возлагается на директора/декана.
- 2.6 После подтверждения баллов определяются индивидуальные рейтинговые показатели (ИРП), переводящие абсолютные баллы ППС, кафедр и факультетов/института по трем основным направлениям в единую шкалу измерений. Методика расчета ИРП приведена в пункте 3 настоящего положения.
- 2.7 Институт/факультеты по номинациям «Лучший студент», «Лучшая группа» подают по одной кандидатуре.

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 12 из 21

2.8 Окончательные итоги рейтинга подводятся до 1 августа отчетного года.

2.9 Аттестационная комиссия выносит на рассмотрение Ученого совета СКГУ результаты подведения итогов рейтинга.

2.10 Надбавки по данным рейтинга устанавливаются приказом ректора, с учетом наличия денежных средств на эти цели.

3. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ИРП ППС, КАФЕДРЫ И ФАКУЛЬТЕТА/ИНСТИТУТА

3.1 Индивидуальные рейтинговые показатели (ИРП) позволяют перевести абсолютные баллы ППС, кафедр и факультетов/института по трем основным направлениям в единую шкалу измерений.

3.2 Для определения ИРП устанавливается максимальный потенциал работоспособности ППС, кафедр и факультетов/института за прошлый учебный год по каждому направлению.

3.3 В соответствии с критериями, принятыми в настоящем положении, ИРП определяются как отношение абсолютных баллов к максимальному потенциалу по данному направлению, умноженному на коэффициент (к), соответствующий учебной, научной и воспитательной работе, например для ППС - 0,4; 0,4; 0,2.

3.4 Итоговый ИРП преподавателя выводится как сумма ИРП по каждому направлению.

3.5 Итоговый ИРП кафедры находится как среднеарифметическое между суммой ИРП кафедры по каждому направлению и средней оценкой преподавателей кафедры. Средняя оценка преподавателей кафедры определяется как сумма итоговых ИРП преподавателей кафедры, поделенная на количество штатных единиц ППС кафедры.

3.6 Итоговый ИРП факультета/института находится как среднеарифметическое между суммой ИРП факультета/института по каждому направлению и средней оценкой кафедр этого факультета/института. Средняя оценка факультета/института выводится как среднеарифметическое между итоговыми ИРП кафедр факультета/института.

4. КРИТЕРИИ РЕЙТИНГА В НОМИНАЦИИ «ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ГОДА»

4.1. Учебная работа - 40% (от максимального показателя)

№	Показатель	Кол-во баллов	примечания
4.1.1.	Издание, в соответствии с действующим законодательством РК и внутренними актами РГП на ПХВ "СКГУ им. М.Козыбаева":		
	– учебника, рекомендованного Министерством образования и науки Республики Казахстан;	1000	
	– учебного пособия, рекомендованного Республиканским учебно-методическим советом Министерства образования и науки Республики Казахстан;	800	
	– учебного пособия, учебно-методического пособия (с ISBN).	30	за 1 у.п.л.
4.1.2.	Работа в качестве эксперта на одном экзамене, в том числе вне расписания экзаменационной сессии (при подтверждении ЦДС, УМС, деканата/директората):		
	– на компьютерном тестировании, письменном экзамене;	10	за один экзамен
	– на устном, творческом экзамене;	3	за одного обучающегося (не более 35 студентов в день)
	– за отсутствие эксперта на экзамене без уважительной причины.	минус баллы	соответствующие форме проведения экзамена

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 13 из 21

4.1.3.	Участие в работе комиссий (не запланированных в учебной нагрузке, с документальным подтверждением):		
	– университета;	100	за одного обучающегося (один член комиссии может принять участие в составе не более 1 комиссии в день, с учётом устных экзаменов)
	– факультета;	50	
	– кафедры;	20	
– по приёму курсовых работ;	3		
	– по приему отчетов по практике (по виду за группу).	10 5	ответственному руководителю каждого члену комиссии
	– за несвоевременное оформление представления на практику	-10	ответственному руководителю
4.1.4.	За качество подготовки обучающихся по очной и заочной формам обучения (по результатам обеих сессий) средний итоговый балл:		
	– от 75 до 100 баллов;	средний итого- вый балл 0 минус средний итого- вый балл	
	– от 50 до 74 баллов;		
	– от 0 до 50 баллов.		
4.1.5.	За подготовку по дисциплинам ВОУД	50	за учебную группу
4.1.6.	Инновационные обучающие технологии, внедренные в учебный процесс:		
	– электронные учебники;	500	(СТ РК 34.017-2005)
	– видеолекция;	100	(ВНД СКГУ 49)
	– практическое/лабораторное видеозанятие.	300	(ВНД СКГУ 49)
4.1.7.	Ведение дисциплин в полиязычных группах:		
	– на государственном языке, в группах с русским языком обучения;	500	
	– на английском языке, в группах с русским и казахским языком обучения.	500	
4.1.8.	Проведение мастер-классов «Преподавание в вузе»	100	за 1 выступление
4.1.9.	Содействие трудоустройству выпускников	50	ответственным (по распоряжению)
4.1.10.	Академическая мобильность: чтение лекций, проведение консультаций, семинаров,		

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 14 из 21

	мастер-классов, научная стажировка в образовательных учреждениях Казахстана, ближнего и дальнего зарубежья: – по Казахстану; – ближнее зарубежье; – дальнее зарубежье.	400 700 1000	
4.1.11.	Перевод текста (по рассмотрению комиссии)	50	за 1 у.п.л.
4.1.12.	Невыполнение запланированных учебно-методических материалов	- 300	
4.1.13.	Наличие дисциплинарных взысканий по приказу ректора (минус % от общего количества набранных баллов за учебный год по учебной работе): – замечание; – выговор; – строгий выговор.	минус	25% 50% 75%
4.1.14.	Преподавание дисциплин в дополнительном семестре	100	За 1 кредит (не более 6 кредитов в летнем или зимнем дополнительном семестре)
4.1.15	Участие в работе академических комитетов	до 1000	при наличии приказа и в зависимости от степени участия
4.1.16	Участие в региональных комиссиях	до 1 000	по распоряжению ректора и в зависимости от степени участия

4.2. Научная, научно-методическая работа – 40%

№	Показатель	Кол-во баллов	примечания
4.2.1.	Наличие авторских разработок: – научное открытие; – получение патента; – получение инновационного патента; – интеллектуальный продукт, полезная модель, программа для ЭВМ; – подача заявки на авторскую разработку.	3000 200 150 100 50	
4.2.2.	Внедрение и реализация авторских разработок: – в серийное производство; – реализация лицензий на право использования; – внедрение в учебный процесс СКГУ.	500 250 100	
4.2.3.	Научные издания: – Книги, монографии; – Буклеты, альбомы, каталоги и другие научные издания.	50 за 1 п.л. 30 за 1 п.л.	Сумма баллов делится поровну на всех авторов/соавторов
4.2.4.	Научные публикации: – публикации в журналах, имеющих по данным информационной базы компании Томсон Рейтер (ISI web of Knowledge, Thomson Reuters) ненулевой импакт-фактор; – публикации в журналах, имеющих ненулевой импакт-	1000	

Ф СКГУ 401-06-14. Положение процессного вида. Издание четвертое

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 16 из 21

	– университетских и факультетских.		
--	------------------------------------	--	--

4.3. Общественная работа - 20% от общего числа баллов

№	Показатель	Кол-во баллов	примечания
4.3.1.	Проведение воспитательных мероприятий при предоставлении соответствующих документов: – на кафедре; – на факультете; – на университетском уровне; – на региональном уровне.	20 30 50 75	(кроме кураторов)
4.3.2.	Проведение профориентационного мероприятия: – в районах области; – в городе.	50 40	(при наличии подтверждающих документов)
4.3.3.	Привлечение абитуриентов на платную форму обучения – за 1 абитуриента	20	(данные анкетирования приемной комиссии)
4.3.4.	Выступление в СМИ о работе университета (журналы, газеты)	30	(за одно)
4.3.5.	Наставничество на 3-4 курсах очного и всех курсах заочного обучения	200	(распоряжение деканата)
4.3.6.	Дежурство по охране общественного порядка	200	(за каждое)
4.3.7.	Дежурство в общежитии и учебном корпусе	20	(за каждое)
4.3.8.	Подготовка и участие в спортивных (творческих) мероприятиях: – республиканских; – региональных; – университетских; – факультетских; – кафедральных.	50 30 25 15 10	
4.3.9.	Участие в городских общественно-политических мероприятиях	50	(за каждое)

5. КРИТЕРИИ РЕЙТИНГА В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ КАФЕДРА»

5.1. Учебная работа – 50%

№	Показатель	Кол-во баллов	примечания
5.1.1.	Уровень качества обучающихся; измеряется как средняя успеваемости студентов по закрепленным за кафедрой дисциплинам: – за первое место (за каждую сессию); – за каждое последующее место (с шагом минус).	360 20	Данные представляются отделом студенческой статистики
5.1.2.	Организация постоянно действующих методических секций/семинаров	100	
5.1.3.	Организация процесса итоговой аттестации	1	за выпускника
5.1.4.	Проведение олимпиады: – кафедральные; – факультетские; – университетские; – республиканские.	30 50 80 150	

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 17 из 21

5.1.5.	Международная аккредитация образовательных программ	1000	за каждую специ-альность
5.1.6.	Открытие новой специальности	500	
5.1.7.	Эффективность и своевременность планирования учебного процесса: при этом: – изменение академического календаря в течение учебного года; – несвоевременная подача заявок на расписание по вине заведующего кафедрой; – несвоевременная разработка УМКД, УМКП; – несвоевременное представление: – плана кафедры; – плана повышения квалификации ППС и УВП; – индивидуальных планов ППС.	100 - 15 - 10 - 25 - 10 - 10 - 1	за каждый факт за каждый факт за каждое
5.1.8.	Невыполнение кафедрального плана издания	минус 30	за каждый план
5.1.9.	За трудоустройство выпускников: – уровень трудоустройства от 50-70%; – уровень трудоустройства от 71-85%; – уровень трудоустройства от 86-100%; – если уровень трудоустройства ниже 50%.	200 300 500 200	отнимается

5.2. Научная работа – 50%

№	Показатель	Кол-во баллов	примечания
5.2.1	Организация и проведение конференций: – международных; – республиканских; – региональных.	400 300 200	
5.2.2	Организация и проведение конференций, выставок научных достижений: – вузовских (участие двух и более факультетов); – факультетских.	200 150	
5.2.3	Организация постоянно действующих научных обществ, секций, кружков, семинаров	300	
5.2.4	Процент ППС с учеными степенями и званиями к общему количеству ППС на кафедре	% x 10	Определяются путем умножения процентного показателя на число 10 (по данным кадровой службы)

6. КРИТЕРИИ РЕЙТИНГА В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ФАКУЛЬТЕТ»

6.1. Учебная работа – 40%

№	Показатель	Кол-во баллов	примечания
6.1.1.	Уровень качества обучающихся; измеряется как средняя оценка успеваемости студентов факультета/института: – за первое место за каждую сессию;	360	Данные представляются отделом студенческой ста-

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 18 из 21

	– за каждое последующее место – с шагом.	- 20	тистики
6.1.2.	Эффективность и своевременность планирования учебного процесса, при этом: – наличие замечаний по выполнению расписания занятий.	100 - 15	за каждый факт
6.1.3.	Контингент обучающихся, участвующих в программе академической мобильности: – вузах РК; – ближнее зарубежье; – дальнее зарубежье.	200 300 400	за 1 обучающегося за 1 обучающегося за 1 обучающегося

6.2. Научная работа – 40%

№	Показатель	Кол-во баллов	примечания
6.2.1	Организация и проведение конференций: – международных; – республиканских; – региональных.	400 300 200	
6.2.2	Организация и проведение выставок, круглых столов, научных семинаров: – международных; – республиканских; – региональных.	200 150 100	

6.3. Воспитательная работа – 20%

№	Показатель	Кол-во баллов	примечания
6.3.1.	Проведение общественно-политических, культурно-массовых мероприятий: – на факультете/институте; – в университете.	30 40	(при организации студсоветом)
6.3.2.	Проведение спортивно-массовых мероприятий: – на факультете/институте; – в университете.	30 40	
6.3.3.	Участие в спортивных мероприятиях ППС, студентов: – 1 место; – 2 место; – 3 место.	10 9 8	(за каждый вид спорта)
6.3.4.	Участие в конкурсах «Дары природы», КВН и других: – 1 место; – 2 место; – 3 место; – 4 место и ниже.	100 95 90 85	

7. КРИТЕРИИ РЕЙТИНГА В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ УЧЕБНАЯ ГРУППА»**7.1. Показатели учебы**

№	Показатель	Кол-во баллов	примечания
7.1.1.	Процент успеваемости (на день окончания зимней и летней сессии)	× 100	
7.1.2.	Средняя оценка группы по всем дисциплинам	× 50	

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 19 из 21

7.2. Показатели НИРС

№	Показатель	Кол-во баллов	примечания
7.2.1.	Работы, ставшие лауреатами официальных конкурсов, получившие международные и республиканские гранты	100	
7.2.2.	Опубликованные работы	100	делится на количество студентов, являющихся авторами
7.2.3.	Участие во внутривузовских, факультетских научно-практических конференциях, олимпиадах	75	за каждого участника

7.3. Участие членов группы в общественной жизни

№	Показатель	Кол-во баллов	примечания
7.3.1.	КВН: – сборная факультета; – университета.	5 10	(за каждого студента, список)
7.3.2.	Спартакиада: – факультет; – университет.	5 10	(за каждого студента, список и вид спорта)
7.3.3.	Участие в соревнованиях, конкурсах, дебатах: – республиканских; – областных (за каждого участника, список и вид); – университетских; – участие в студенческих театрах «Пилигрим», «Кривое зеркало», «Шанырак».	30 20 20 10	(за каждого участника)
7.3.4.	Состояние закреплённой аудитории.	20	сохранность, утепление, чистота
7.3.5.	Участие в работе органов студенческого самоуправления: – университета; – факультета.	20 10	за каждого студента, список

8. КРИТЕРИИ РЕЙТИНГА В НОМИНАЦИИ «СТУДЕНТ ГОДА»**8.1. Учебная и научная работа**

№	Показатель	Кол-во баллов	примечания
8.1.1.	Средний балл за 2 сессии × 20	× 20	Средний балл рассчитывается по всем дисциплинам учебного года.
8.1.2.	Научно-исследовательская и творческая работа студента: – победитель олимпиады, конкурса на международном уровне; – победитель олимпиады, конкурса на республиканском уровне; – победитель олимпиады, конкурса на уровне вуза, вузов.	150 100 50	наличие дипломов научных конференций, олимпиад, конкурсов, чемпионатов

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 20 из 21

8.1.3.	Опубликованная научная статья	150	республики, мира делится на количество студентов, являющихся авторами
8.1.4.	НИРС, внедренная в практику	100	Предоставление акта внедрения

8.2. Общественная работа

№	Показатель	Кол-во баллов	примечания
8.2.1.	Член студсовета, профкома, староста: – университет; – факультет; – группа.	30 20 10	
8.2.2.	Участие в спортивных мероприятиях: – университет; – факультет.	30 20	
8.2.3.	Участие в вузовских и региональных мероприятиях.	30	(педотряде, ССО, «Жасыл ел», подготовке к 1 сентября и др.)
8.2.4.	Участие в университетских мероприятиях в качестве ведущих.	20	(за каждое мероприятие)

Одобрено на заседании Ученого совета СКГУ им. М. Козыбаева.
Протокол №7 от 24 «февраля» 2015г.

ҚҰРАСТЫРУШЫЛАР:

РАЗРАБОТЧИКИ:

ОІ жөніндегі проректордың м.а.

И.о. проректора по УР

ҒЖ және СБ жөніндегі проректор

Проректор по НР и ВС

ТЖ жөніндегі проректор

Проректор по ВР

ҚЭҚ басшысының орынбасары

Зам.начальника ФЭС

А.В. Шпак

Л.С. Каиржанова

М.М. Тайжанова

А.К. Илимбаева

КЕЛІСІЛГЕН:

СОГЛАСОВАНО:

ТжәИ директорының м.а.

И.о. директора ИЯиЛ

ЖҒСФ деканының м.а.

И.о. декана ФЕНС

Ж.С. Таласпаева

И.В. Голодова

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: шестое
Положение процессного вида	ПП СКГУ 03	Стр. 21 из 21

СПФ деканының м.а.

И.о. декана МПФ

КҚФ деканының м.а.

И.о. декана ИТФ

ТЭҚФ деканының м.а.

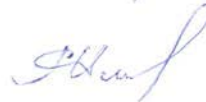
И.о. декана ФИЭП

АТФ деканының м.а.

И.о. декана ФИТ



А.Н. Саржанова



Р.С. Имамбаева



З.К. Картова



Б.Е. Батыров