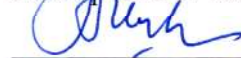


Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 31	Стр. 1 из 9

УТВЕРЖДАЮ

Ректор СКГУ им. М. Козыбаева



У. Б. Ашимов

« 26 » 02 2010 г.

КОДЕКС АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И СОТРУДНИКОВ СКГУ им. М. КОЗЫБАЕВА

ПРЕАМБУЛА

В течение многовековой истории университеты считали своей миссией не только образовательную и исследовательскую деятельность, но развитие и распространение этических норм и ценностей, не отделяя процесс приобретения знаний студентами от их культурного и гражданского воспитания, сохраняя единство специализированной подготовки и формирования мировоззрения в рамках целостной философии.

Современное образовательное пространство характеризуется разнообразием университетов, но суть их остается единой: они формируют и объединяют умы интеллектуальной элиты, сохраняют и расширяют ряды интеллигенции, укрепляют и развивают созидательные силы общества.

В условиях глобализации растет значение университетов как проводников актуальных демократических и социальных ценностей, в числе которых – свобода самовыражения и объединений, равенство доступа, ответственность перед обществом, власть закона, стремление к истине ради истины, неприятие и противостояние коррупции в высшем образовании.

Общими ценностями современных университетов является:

- продолжение великих традиций истории гуманизма;
- служение общественному благу путем распространения социальных ценностей;
- проведение независимой и ответственной оценки по разнообразным проблемам, возникающим в государстве;
- прогнозирование политических, экономических, социальных и культурных традиций;
- использование своего интеллектуального потенциала для пропаганды универсальных человеческих ценностей;
- ответственность перед обществом за качество обучения и исследований.

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева определяет свою миссию как формирование высокопрофессиональной и социально успешной личности, способной решать стратегические задачи развития Казахстана. Коллектив университета нацелен на развитие единой инновационной, информационно-аналитической, социально ориентированной среды, способствующей интеграции университета в мировое пространство.

Разделяя данные ценности высшего образования, поддерживая миссию университета и направляя свои действия на ее реализацию, профессорско-преподавательский состав и сотрудники Северо-Казахстанского государственного университета им. М. Козыбаева

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 31	Стр. 2 из 9

признают необходимость принятия Кодекса академической чести как неотъемлемой части институциональной и корпоративной культуры, а также культуры качества.

***Мы, преподаватели и сотрудники
Северо-Казахстанского государственного университета имени М. Козыбаева,***

- *уважая принципы академической науки и высшего образования Республики Казахстан,*
- *соблюдая законы нашего государства,*
- *неся ответственность перед обществом за качество предоставляемых образовательных услуг и их трансформацию в образовательные ценности и цели,*
- *осознавая, что и вне стен университета являемся его представителями, а также носителями его культуры, развивая лучшие традиции университетской академической среды, основанной на нравственных, культурных и научных ценностях общества,*
- *поддерживая имидж университета как авторитетного высшего учебного заведения, являющегося достойной визитной карточкой Северного Казахстана, примечательной особенностью города Петропавловска,*
- *стремясь к принципиальному, честному и конструктивному диалогу друг с другом, являясь противниками религиозной и национальной нетерпимости, выступая за толерантность во всех отношениях,*

***принимаем и обязуемся соблюдать Кодекс академической чести
профессорско-преподавательского состава и сотрудников
СКГУ им. М.Козыбаева.***

1. СТАТУС КОДЕКСА

Настоящий Кодекс как неотъемлемая часть корпоративной культуры и культуры качества университета имеет целью установление единых требований и системы критериев качественного выполнения профессиональных обязанностей преподавателями и сотрудниками университета на основе этических норм и ценностей университетской среды, убеждений и устремлений авторитетной части коллектива, ожиданий и запросов эффективной общественной практики.

Кодекс академической чести определяет ценностные нормы профессионального поведения преподавателей и сотрудников СКГУ им. М. Козыбаева, деловой этики во взаимоотношениях со студентами и коллегами, устанавливает границы их личной ответственности в профессиональной деятельности.

Не предлагая точных алгоритмов поведения во всем многообразии профессиональной деятельности и признавая индивидуальность каждого работника университета, Кодекс является своего рода общественным договором преподавателей и сотрудников университета. Соблюдение норм профессиональной этики во всех сферах образовательного процесса высшей школы, во взаимоотношениях на всех его уровнях входит в сферу индивидуальной ответственности каждого преподавателя и сотрудника университета. Несоблюдение содержащихся в Кодексе принципов, норм и правил влечет

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 31	Стр. 3 из 9

за собой моральные и административные санкции за их нарушение, т.к. препятствует организационной идентичности работников университета, развитию культуры качества и конкурентоспособности вуза.

2. НОРМАТИВНАЯ ОСНОВА КОДЕКСА

Настоящий Кодекс разработан в соответствии с:

- Конституцией РК;
- Законом РК «Об образовании»;
- Типовыми правилами деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего профессионального образования;
- Типовым регламентом кодекса чести преподавателя высшего учебного заведения (МОН РК);
- Уставом СКГУ им. М. Козыбаева.

3. ПРИНЦИПЫ КОДЕКСА

Кодекс основан на принципах, отражающих философию, этику и эстетику культуры организации нашего университета, его технологических, кадровых, управленческих стратегий.

К основополагающим принципам Кодекса относятся гуманизм, профессионализм, корпоративность.

Принцип гуманизма включает:

- уважение к правам, различиям и достоинствам всех участников образовательного процесса;
- признание приоритета общечеловеческих ценностей при осуществлении любой деятельности в стенах университета;
- развитие академической среды для обучения, сотрудничества, творчества, взаимного уважения, толерантности и вежливости среди студентов, профессорско-преподавательского состава, сотрудников, выпускников;
- актуализацию развития личности, чувства этической и социальной ответственности, передачи гражданских обязательств;
- недопустимость в процессе обучения и воспитания обращения к средствам, нарушающим интересы личности и вступающим в противоречие с существующими морально-нравственными нормами общества.

Принцип профессионализма предполагает:

- компетентность при выполнении своих должностных обязанностей на основе обширных и прочных знаний по специальности, развитого мировоззренческого потенциала, высокой культуры поведения;
- всемерное содействие расширению границ знания и творчества;
- поддержку творчества, инновации, исследования высокого уровня и признание их существенной роли в учении, преподавании и работе;
- стимулирование интеллектуальной любознательности и стремления к обучению на протяжении всей жизни;

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 31	Стр. 4 из 9

- содействие социально-экономическому, институциональному, культурному развитию города, области, региона, страны;
- добросовестное стремление к совершенству в работе;
- подчинение профессиональной деятельности требованиям морали, нравственной чистоты и долга;
- организованность, четкость в работе, единство слова и дела, способность оптимального выбора решения производственных проблем;
- требовательность к себе, своим словам и поступкам, открытое признание своих ошибок и добросовестное их исправление.

Принцип корпоративности означает следующее:

- основное внимание уделяется вовлечению преподавателей, сотрудников и студентов в процесс достижения конкурентоспособности университета, вследствие чего в ранг ценностей возводятся личная инициатива, стремление совершенствовать свою деятельность, готовность работать по-новому, много и качественно;
- поставленные цели достигаются путем добровольного объединения усилий каждого на основе выработанных и доказавших свою эффективность идей, ценностей, убеждений;
- взаимоотношения в коллективе строятся на основе взаимопонимания, поддержки, инициативы, помощи, сотрудничества;
- важным фактором культуры качества университета становятся, с одной стороны, удовлетворение потребностей студентов, преподавателей, сотрудников; с другой – их поощрение к развитию всесторонних деловых качеств и личностно-эффективных компетенций;
- авторитет и имидж университета поддерживаются путем сохранения и развития вузовских традиций, оказывающих решающее влияние не только на «лицо», но и на эффективность его деятельности на образовательном рынке;
- высокому уровню деловой репутации университета способствует обеспечение конфиденциальности внутренней информации, неиспользование ее во вред репутации университета или отдельных членов его коллектива.

4. СОЗДАНИЕ СРЕДЫ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТИ

Создание среды академической чести предполагает предоставление профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам со стороны руководства университета следующих прав:

- участвовать лично или через представительных лиц (членов Ученого совета, ректората и т.д.) в обсуждении и решении важнейших вопросов жизнедеятельности университета;
- участвовать в конкурсах на замещение должностей профессорско-преподавательского состава в университете;
- быть назначенным на руководящие должности в университете;
- высказываться о качестве и методах руководства на заседаниях коллегиальных органов университета;
- вносить предложения по совершенствованию деятельности университета;

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 31	Стр. 5 из 9

- быть представленным к Правительственным наградам МОН РК, вышестоящих областных организаций, награждаться руководством и общественными организациями университета;
- повышать уровень профессиональной подготовки через систему повышения квалификации;
- пользоваться библиотечным фондом университета, учебно-методическим оборудованием кабинетов и лабораторий при проведении научно-исследовательских работ;
- принимать участие в научных, практических, методических конференциях, конкурсах, представлять к публикации свои работы, в том числе и в изданиях университета;
- участвовать в конкурсе на «Лучшего преподавателя вуза», объявляемого МОН РК;

– отстаивать свою честь, достоинство и профессиональную компетентность в правоохранительных органах, если для этого будут основания.

Создание среды академической чести, соблюдение Кодекса становится возможным при условии стремления преподавателей и сотрудников университета к достижению личностных характеристик:

- профессионалы своего дела, постоянно работающие над углублением специальных знаний и совершенствованием профессионального мастерства;
- пример ответственного отношения к выполнению служебных обязанностей, соблюдения требований трудовой и учебной дисциплины;
- носители высокой культуры, морали и нравственности;
- создатели подлинно нравственного климата в коллективе, принципиальные противники любых проявлений недисциплинированности, бескультурья и безответственности;
- патриоты своей профессии, отстаивающие ее ценности и принципы;
- представители национальной системы высшего образования, стремящиеся приумножить ее лучшие традиции и внести личный вклад в ее конкурентоспособность.
-

5. ЦЕННОСТНО-ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ КОДЕКСА

Признание Кодекса предполагает подчинение профессиональной деятельности и делового общения следующим ценностно-этическим нормам академической чести, вытекающим из принципов гуманизма, профессионализма, корпоративности:

- ответственность за качественную профессиональную подготовку будущих специалистов;
- участие в формировании жизненной позиции обучающихся, ценностного отношения к Родине, профессии, окружающим их людям, природе;
- готовность к воспитательному воздействию во всех востребованных ситуацией случаях, в том числе в нерабочее время и не на рабочем месте;
- убеждение студентов и коллег на основе личного примера в необходимости инновационного мышления и профессионального подхода, внутренней дисциплинированности и организованности, личной заинтересованности в достижении

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 31	Стр. 6 из 9

качества работы, рационального отношения к ресурсам образовательного процесса, непрерывного повышения своего общекультурного и профессионального уровня;

- уважение чести и достоинства обучающихся, коллег, терпимое отношение к мнению других лиц;
- оказание помощи коллегам в их профессиональном развитии, способствование повышению их интеллектуальных и моральных качеств;
- соблюдение общепринятых норм общественной и профессиональной этики;
- корректное и доброжелательное общение со студентами, коллегами;
- создание во всех формах делового общения, учебной и внеучебной деятельности обстановки объективности, высокой требовательности и принципиальности в сочетании с внимательным и корректным отношением к коллегам, студентам, заинтересованным лицам;
- полное замещение формального исполнения функциональных обязанностей, в том числе в различных формах учебно-воспитательного процесса, инициативным, креативным выполнением;
- формирование университетской ауры единства, взаимопонимания, взаимоуважения, открытости, доверия, духовности и сотрудничества;
- последовательное требование от студентов и коллег обязательного выполнения правил внутреннего распорядка;
- активное неприятие нарушений правил внутреннего распорядка СКГУ и порчи имущества университета, от кого бы они ни исходили;
- недопущение нанесения материального или морального ущерба людям, распространением ложных сведений или другими злонамеренными действиями;
- уважение к традициям университета, осознанное их соблюдение и передача новым поколениям коллег и студентов;
- укрепление положительного имиджа СКГУ достойным поведением, профессиональными и общественными достижениями.

К нарушениям ценностно-этических норм Кодекса относится следующее:

- 1) публичное унижение личного достоинства коллег, студентов: использование нецензурных выражений, повышение голоса, заведомое искажение имен и фамилий, язвительные замечания о внешности, одежде, способностях;
- 2) публичное обсуждение со студентами или коллегами профессиональных и личностных недостатков, личной жизни студентов или коллег, за исключением случаев, когда обсуждение является открытым и вызвано нарушениями правового и этического характера;
- 3) проведение в стенах университета коммерческой рекламы и торговли;
- 4) появление на территории университета в неряшливом или нетрезвом виде, курение в не отведенных для этого местах;
- 5) принятие от студентов подарков и подношений, назначение студентам денежной платы за успешную оценку учебной деятельности вне рамок договора на обучение;
- 6) удаление студентов с учебного занятия без грубых нарушений учебной дисциплины;
- 7) проведение на учебных занятиях политической агитации, нарушение правил политкорректности;

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 31	Стр. 7 из 9

- 8) опоздание, пропуск учебных занятий без уважительной причины, сокращение времени проведения занятий;
- 9) использование мобильной связи во время учебных занятий;
- 10) высказывание в адрес студентов угроз, связанных с завышенными требованиями при оценке учебной деятельности;
- 11) выдвижение субъективных требований при оценке учебной деятельности, влияющих на адекватность оценки знаний;
- 12) допущение субъективизма и предвзятости при оценке знаний;
- 13) формальное проведение контрольных мероприятий по оценке учебной деятельности.

6. БЛАГОПРИЯТНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ СОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА

Практическим результатом соблюдения каждым преподавателем и сотрудником в своей профессиональной деятельности Кодекса являются следующие благоприятные для достижения культуры качества возможности:

- консолидация профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета на основе идеи профессиональной честности и ответственности;
- внутренняя интеграция, позволяющая преподавателям и сотрудникам идентифицировать себя с коллективом и эффективно работать сообща;
- внешняя интеграция, помогающая университету гибко и стабильно адаптироваться в конкурентной окружающей среде;
- создание команды единомышленников, действующих по своим внутренним убеждениям и в соответствии со своими принципами;
- непрекращающийся обмен высокими морально-этическими ценностями, опытом конструктивного взаимодействия;
- воспитание новых сотрудников в духе культуры университета - той его силы, «которая пронизывает поведение людей и влияет на их позиции по многим вопросам больше, чем любые логические аргументы»;
- создание академической среды, отличающейся стремлением к качеству, прозрачностью деятельности, лучшими традициями;
- формирование имиджа университета как честного и последовательного носителя коллегиальной культуры высшего образования;
- распространение идеи академической чести среди студентов и их родителей, выпускников и работодателей, партнерских организаций.

7. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ УГРОЗЫ НЕСОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА

К потенциальным угрозам несоблюдения Кодекса следует отнести:

- невыполнение социального заказа;
- расточительство государственного бюджета, нерациональное отношение к ресурсам образовательного процесса;
- некачественное образование и отсутствие конкурентоспособного будущего университета;
- обман студентов и их родителей, работодателей;

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 31	Стр. 8 из 9

- антидемократические и некорректные отношения на всех уровнях структуры университета;
- разобщенность среди преподавателей и сотрудников, конфликты в университетской среде;
- нарушения трудового законодательства (опоздания, прогулы, срывы занятий и др.);
- плагиат, некорректное использование информации;
- небескорыстное оказание различных услуг, коррупция, взяточничество;
- отрицательный имидж университета.

8. ИНДИКАТОРЫ КАЧЕСТВА КОДЕКСА

Качество Кодекса определяется как:

- соответствие стандартам профессиональной деятельности и делового общения в академической среде национальной системы высшего образования;
- стабильность соблюдения преподавателями и сотрудниками университета ценностно-этических норм профессиональной деятельности и делового общения;
- соответствие профессиональной деятельности и процесса делового общения требованиям студентов и их родителей, выпускников и работодателей, сотрудничающих с вузом, и других заинтересованных лиц;
- удовлетворение требований самих преподавателей и сотрудников университета;
- предупреждение фактов нарушения академической чести.

Для полного и объективного отслеживания качества Кодекса приняты следующие индикаторы качества:

- 1) материалы и результаты анкетирования студентов, преподавателей, сотрудников университета;
- 2) наличие/отсутствие устных и письменных обращений;
- 3) наличие/отсутствие регистрации фактов нарушения Кодекса.

Кодекс академической чести принимается Ученым советом СКГУ им. М. Козыбаева, размещается на сайте университета, доводится до сведения сотрудников отделом социальной и воспитательной работы.

Предложения о внесении изменений и дополнений в настоящий Кодекс рассматриваются Ученым советом СКГУ им. М. Козыбаева.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

Преподаватели и сотрудники университета обязаны знать и соблюдать Кодекс академической чести, нести ответственность перед университетским сообществом за свою деятельность и поведение.

За нарушение норм Кодекса академической чести к преподавателям и сотрудникам университета могут быть применены следующие меры:

- обсуждение на дисциплинарной комиссии университета;
- рекомендация принести публичные извинения;
- объявление публичного порицания;
- обращение в общественные организации.

Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева	Изменение пунктов	Издание: первое
Внутренний нормативный документ	ВНД СКГУ 31	Стр. 9 из 9

БИБЛИОГРАФИЯ

- [1] Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 г. №319-ШЗРК.
[2] Типовые правила деятельности организаций, реализующих образовательные программы высшего профессионального образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 марта 2005 г. № 195.
[3] Каланова Ш.М., Бишимбаев В.К. Тотальный менеджмент качества в высшем образовании. - Астана: Фолиант. - 476 с.

Кодекс академической чести одобрен Ученым советом СКГУ им. М. Козыбаева от «26» февраля 2010г., протокол № 7.

РАЗРАБОТАНО:

Доктор педагогических наук,
профессор

А. Мурзалинова

Начальник ЦМК

М. Погребницкая

Начальник ОС и ВР

Э. Танакулова

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по НР и ВС

А. Тукачев

И.о. проректора по УР

Л. Каиржанова

Проректор по ВР

М. Тайжанова